# 职代会分组讨论个人发言范文(通用3篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-03-09

*讨论Tǎol&ugraven 汉语词汇，指就某一问题交换意见或进行辩论。延拓是指对数学问题中使用的不确定条件的详尽推导。 以下是为大家整理的关于职代会分组讨论个人发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 职代会分组讨论个人发言　　各位主席团成员...*

讨论Tǎol&ugraven 汉语词汇，指就某一问题交换意见或进行辩论。延拓是指对数学问题中使用的不确定条件的详尽推导。 以下是为大家整理的关于职代会分组讨论个人发言的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 职代会分组讨论个人发言**

　　各位主席团成员、各位代表：

　　大家上午好！感谢大会给我提供这样的机会，让我代表计控公司在这里发言。

　　刚才我们都认真地听取了宋总经理关于《拼搏创新促发展、凝聚力量克难关，为全面推进集团跨越式发展努力奋斗》的职代会报告，我们认为这个报告对过去一年的工作做了实事求的总结，对今年的工作进行了认真而又全面的部署，可谓是发展目标明确，工作重点突出，保障措施有力，体现了工程技术集团要做大、做强、做优和谐发展的要求，为我们指出了今年及以后一个阶

　　段的奋斗目标，增强了我们工作的动力，是一个振奋人心，催人奋进的工作报告。

　　20\_年，在这个市场经营跌宕起伏，内外压力巨大的情况里，工程技术集团历经两次指标调整，仍能完成2亿元的利润目标，经营业绩取得了历史最好成绩，这样的成绩来之不易。这成绩的背后凝聚了集团公司两级领导班子超常规的工作思路和科学谋划，目标的完成融入了集团公司各成员单位广大职工在危机面前，同舟共济，团结拼搏的工作精神。面对武钢生产经营压力，计控公司广大干部职工凝心聚力，攻坚克难，保生产、降成本、抓服务、勇创新，切实肩负起保产职责，保障了武钢各主体厂生产顺行，全面完成集团公司下达的各项经营目标，同时在“四个一”创新工程推动下，广大职工积极参与科技创新活动，科技成果取得新突破。这些成绩的取得，得益于集团公司的正确领导和大力支持。

　　在报告中，我们也欣喜的发现“高

　　新产业园”，这个孕育着希望，承载着广大职工期许，实现工程技术集团跨越式发展的宏伟蓝图，即将在20\_年破冰启航。计控公司广大职工将按照报告的总体要求，统一思想，坚定信心，充分发挥自身优势，一手抓维护保产，提高服务质量，稳定武钢内部市场；一手抓集成创新，抢抓机遇，勇夺外部

　　市场，为实现工程技术集团跨越式发展作出计控公司应有的贡献！

　　在此，让我代表计控公司的全体职工代表预祝工程技术集团二届三次职代会暨工作会取得圆满成功，也祝愿工程技术集团高新技术产业取得更好更快的发展。

　　我的发言完毕，谢谢大家！

第二篇：职代会分组讨论发言

　　各位代表：

　　大家好!今天听取了厂长做的《》的工作报告，本人深受鼓舞和启发。报告站在了新的战略高度，符合采油厂的实际情况，立意高远，主题鲜明，目标明确，催人奋进。报告共分两个部分，第一部分对20\_年全厂工作的回顾，总结全面、重点突出，第二部分对20\_年工作进行了部署，思路明晰、目标任务和工作措施具体。报告中对当前面临的挑战和问题进行了深刻的分析和阐述，使我们对形势有了更全面的把握，对面临的困难有了更充分的估计，更好地激发了干部职工直面困难、战胜困难的信心和决心。在过去一年里，通过全厂干部职工的共同努力，取得了一定成绩，但是今年的任务更加艰巨，要实现更高的发展目标，这就要求我们要转变观念，破除按部就班、消极被动的思想束缚，增强改革发展的主动性和内在动力，才能不断拓宽发展思路，抓重点，克难点，集中力量实现各个击破。

　　为此，我大队将以此次职代会精神为指针，以打造XXXX文化为抓手，加强对职工的思想凝聚和正能量引导力度，教育职工做好承受改革阵痛期的心理准备，改进工作作风，切实做好一人一事的思想教育工作。同时，在“XXXX运行机制”整体框架下，从指挥体系、情报系统、力量整合、作战方式等方面进行全面统筹优化，提升快速反应、快速处置能力建设。积极适应当前改革形式，创新管理方式，提升管理水平，突出服务理念，多与管理区沟通，加强与四化建设融合，打造专业化、高效化的XX队伍，实现对XXXXXXX的有效掌控，为XXXXX20\_年的XXXXXX生产，服好务、保好驾、护好航。

　　谢谢大家！

**第2篇: 职代会分组讨论个人发言**

　　报告大家也都听完了。报告确实比较干净利落，写了我们去年取得的成绩，体会和需要查找的问题，特别是20\_年公司确定的两个一流目标——一个是管理体系的一流，一个是绿色产业的一流。建设两个国际一流，我认为这个里面更难做到的管理体系，而且时间紧迫。大家想一想，在三年之内，要达到世界一流的标准，这不只是个口号，那是实实在在干出来的，做出来的。难度很大。那需要我们付出前所未有的努力，需要我们在思想上，在认识上，在行动上有个重大的改变才行。

　　个人理解，接下来我认为是分三步走战略，两个一流的建设，一定以两个一流为统领来全面推动公司的，特别是我们化工部自己的各项目标任务。第一步，我们天津石化在中石化系统内干成一流。第二步，天津石化要在我们所有的国企里面也就是国资委管的所有企业里面，一百多家企业里面干成一流。第三步再说在世界企业里，特别是石油化工产业上的一流。第二个是我们的愿景，也是我们的奋斗目标更是公司党政领导班子对我们提出的要求——就是在建设两个一流过程当中，贡献我们化工人的力量和智慧，我个人理解，在这个过程当中，化工部就要站排头，当模范，做标杆。就是我们今年奋斗的目标，就是我们在未来300来天每一天具体工作过程当中去落实。目标有了，任务有了，我们的差距也有了。那就是我们都用这三百来天，每一个人，每一个岗位，每一级组织来缩小差距，去弥合，去追逐。刚才大家在谈的时候都结合自己的岗位谈到了。我们全体干部职工以什么样的精神状态，什么样的思想观念，什么样的工作作为去面对这个形势。主要还是三个方面，一是转变观念，确实要认清形势，找出差距，砥砺前行。二是学习，以博大的胸怀，虚怀若谷去开展方方面面的学习。最后一个就是干，立足岗位做贡献。一分布置，九分落实。后面大家还要结合报告进行学习，把我们的岗位要求和报告的任务目标结合起来，组织的要求和我们个人的行为结合起来，把20\_年的各项任务工作目标完成好，以更优异的成绩来进行20\_年的工作总结。20\_注定是一个不平凡的一年，面对这样的形势任务，我们还要卯足劲，还要贡献更大的力量。真正把我们化工人的智慧和力量贡献出来。咱们一起努力，砥砺前行。

　　改革肯定是有风险的。除了“增减挂钩”，我们还有很多没有推出来的改革，如果一露头就打回去，体制机制不可能有变化，再好的思路也很难到达行政环节，解决不了实际问题。所以，经过评估认准了的改革，方向就不能动摇，还要主动掌握话语权，营造氛围，形成合力去推动。

　　贵州省国土资源厅厅长朱立军——

　　当好地质找矿第一责任人

　　在省国土资源厅层面，怎么做好地质找矿第一责任人?我提出六句话的思路：准确定位，统筹协调，创新机制，打造平台，优化环境，培育主体。

　　省国土资源厅作为政府管理部门，首先自身要定好位，理顺关系，同时发挥综合协调能力，统筹全省地质找矿工作。新机制现在已经提出来了，那么怎么激发地勘单位的积极性、培育主体?部长、副部长都说要给地勘单位配探矿权，贵州正在这样做，而且取得了很好的成效。通过给地勘单位配探矿权，地勘单位以智力和技术找到了矿，把探矿权转让出去得到了资金。像106队一个探矿权转让得了3.5亿元，1亿元用来壮大队伍，2.5亿元投资组建新的矿产公司，进行矿产资源后续开发。这是很成功的例子，地勘单位壮大了实力，走上了可持续发展的路子。

　　黑龙江省地勘局局长徐飞鹏——

　　从发展角度谋划管地、管矿

　　大发展、快发展仍是我国的主旋律，我们还是应该从发展的角度谋划如何管地、管矿。现在，国土资源部门面临的压力是空前的，但越是在这个时候，上面腰越要撑得硬点，下面越要互相抱团。

　　而面临的矛盾和问题，只能通过改革创新来解决。具体来说，指标方面，不要大家一年都围着指标转，建设用地指标应该有知情选择，年度之间可以调剂。另外，要建立异地用地占补平衡新机制。像黑龙江土地多，属于欠发达地区，和上海、江浙一样要求显然不行。比如，上海的建设用地指标没有了，黑龙江可以占补平衡，但要给黑龙江补偿。补偿到位了，即使没有建工厂，保护耕地也能让大家富裕起来。国家应该有新机制，通过调剂，让建工厂能致富、种粮食也不吃亏。只有这样，才能提高保护耕地的积极性，避免全国都搞雷同建设。

**第3篇: 职代会分组讨论个人发言**

　　还要进一步夯实基础

　　国土资源管理要更加积极地参与宏观调控，就有必要进一步夯实基础工作，为决策提供更加科学、准确、客观的依据。

　　一是要建立基础数据工作队伍稳定的长效的可持续机制，对有关承担基础数据收集、整理、分析、研究的单位不要随意进行职能调整，以保持工作的连续性，避免因职能调整而带来的巨大浪费。

　　二是应建立重大专项与标准、规范生产挂钩机制。“十二五”期间，国土资源部将实施一批重大专项，要通过这些专项的实施形成一批标准规范，推动行业进步与发展。

　　三是要建立数据及时更新机制。目前，国土资源系统每年都要实施一批各类项目，部应明确有关项目结束后，应及时将项目数据特别是本底数据汇交到有关部门，以及时进行更新。

　　“十二五”期间，经研院承担了矿产资源综合利用项目的组织实施工作。按这一思路，经研院计划借鉴危机矿山项目的经验，先对全国8000座大矿山进行综合利用潜力调查，建立相关数据库，为部制定矿产资源综合利用的相关政策提供依据。

　　国家测绘局副局长王春峰——

　　探索提高测绘服务水平

　　和保障能力的新路子

　　“xxx”期间，测绘重大项目进展迅速，测绘事业机构更完善，数字中国建设取得重要突破，测绘科技创新和信息化建设取得系列成果，测绘公共服务不断深化，服务于国土资源管理工作的能力获得极大提高。

　　国家测绘局将顺应现代测绘发展的趋势和要求，进一步拓展测绘公共服务内容，以“天地图”为抓手，推进其完善和应用，建设国家地理信息公共服务平台，加快建设数字中国，大力开展地理国情监测，大力推动地理信息产业发展。同时，我们将不断拓宽服务领域，推进测绘成果和基础地理信息资源在国土资源管理工作得到广泛、深入应用;不断深化部、局合作，实现测绘与国土资源管理工作的双赢，探索为国土资源管理和经济社会发展提供更直接、更有效、更便捷的测绘保障服务的新路子。我们将充分利用先进的测绘技术和丰富的地理信息资源，更好地服务国土资源管理，极大地促进测绘与国土资源管理工作的有机衔接，为国土资源管理工作提供及时、有效的支持和保障。

　　山西省国土资源厅厅长李建功——

　　落实节约优先战略

　　加大执法监察力度

　　xx年山西省国土资源管理将以科学发展观为统领，以保障服务山西转型跨越发展为主线，突出抓好十项重点，着重夯实三个基础，着力破解“三难”，重点做好三方面工作：

　　一方面，落实节约优先战略，提升国土资源管理水平。在土地利用方面，倡导“以亩产论英雄”，建立完善单位土地投资强度和行业gdp产出标准，强化各级政府的节地责任和考核，引导各级政府把精力放在节约集约用地上，把工夫下在土地的二次开发利用上。在矿产资源方面，建立完善优势资源向优势企业配置的政策机制，慎重审批资源开发项目，优化矿产开发格局，提高矿业集中度和规模效益，促进循环经济发展。另一方面，加大执法监察力度，进一步健全执法监察和联合执法制度，努力构建防范在先、发现及时、制止有效、查处到位的执法监察新格局。按照国土资源部的安排部署，以“敢于碰硬，不怕得罪人”的精神，坚持日常监管与专项打击相结合，坚决遏制违法行为，严肃查处和公开曝光违法案件。此外，将以人为本，继续加强业务培训和廉政教育，扎实推进创先争优活动，加强干部队伍建设。

　　怎样把这些矛盾进行梳理，从制度设计层面来解决问题?徐绍史部长提出的顶层设计、综合协调、统筹考虑是很好的解决问题的思路。国土资源管理要在总体平衡和重点支持之间找出解决矛盾的出口，精细化管理、差别化管理理念的提出，非常合乎时宜，但最关键的，是要在实际工作中把这些科学的管理理念体现出来，落到实处。

　　国土资源部执法监察局局长李建勤——

　　管理要精于“疏”善于“堵”

　　遏制国土资源违法违规行为，光堵是堵不住的，必须“疏”“堵”结合。作为管理者，我们要精于“疏”善于“堵”。

　　做好“疏”这一块，就是要千方百计节约集约用地。要点有二，一是地要节约集约着用，能用一亩的不用两亩，在加大投资强度、设置门槛这一块，精益求精;二是要找地造地，也就是要生地。地在哪里?答案是：地在脚下，但是要下力气找地——荒地、坡地、滩涂、矿山用地等，要想办法用起来。总之，在堵的同时，必须要找出路。否则，只能越堵矛盾越大，越堵压力越大。

　　“堵”这一块，卫片执法检查已形成成熟的体系，取得了明显的成效。xx年度卫片执法检查首次实现全覆盖，首次实施问责，xx年度卫片执法检查，则是首次把土地、矿产二合一，这也是开天辟地第一次，面临的问题将更为复杂。xx年卫片执法检查还充分利用变更调查数据，并对涉及矿产的违法行为实施相应管理部门问责，这些都意味着新的、更难的挑战，仍需要我们时刻严阵以待……

　　河南省地矿局局长唐全国——

　　高举“两面旗帜”

　　积极开展地质找矿工作

　　徐绍史部长的工作报告对“十二五”时期的工作要求很清晰。河南省地矿局将围绕两面旗帜——“358”目标和地质找矿新机制，积极开展地质找矿工作，在河南省建设中原经济区的大局中，在基础地质、矿产地质、环境地质等方面发挥应有的作用。

　　河南省人口过亿，资源消耗巨大，资源保障任务很重。作为河南省地质找矿四大主力军中规模最大的一支队伍，河南省地矿局的找矿任务更重。为此，河南省地矿局一方面要种好“责任田”，即保质保量完成政府下达的找矿任务，一方面要种点“自留地”，也就是经营好自有矿业权和合作矿业权——这是地勘单位实现经济跨越式发展的重头戏。近几年，我们通过和大企业合作，采劝一个集中，两个快速”的措施，即通过市场集中要素，快速实现找矿突破和资源转化，产生了很大的效益。但是，在找矿目标、机制、责任人、主力军都已确定的情况下，找矿的主战场在哪里?河南省矿业权设置密密麻麻，1651个矿业权非常分散，很难形成大的勘探区。这是实现“358”目标的一大掣肘因素。

　　关于“走出去”，目前，河南省地矿局在24个国家拥有矿业权，其中两个铝土矿，资源量已经达到38亿吨。特别是河南省极缺的资源，需要通过在国外找矿来予以弥补。但“走出去”还是比较难，希望部里能够给予更多支持。

　　地勘单位将坚定走企业化改革之路，但地勘单位不可能摇身一变就能变成市场主体，而是既要积极又要稳妥，根据各个地勘局不同情况，找到适合自己的改革形式和操作方案。河南省地矿局已经找出了一条适合自己的路子——变改为建，先立后破，即地勘单位出资兴办企业，企业集团做起来后，再谈地勘单位的分流、改革。通过这样的方式，很快几十亿元的资产就能来。今年就可以进来20多个亿。在矿产资源需求非常旺盛的阶段，我们将抓住时机，尽量把改革往前推。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！