# 人才工作务虚会发言稿4篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-04-06

*发言（fāyán），动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是为大家整理的人才工作务虚会发言稿4篇,欢迎品鉴!人才工作务虚会发言稿篇1>　　一、\*\*年工作回顾　　\*\*年，\*\*社区围绕街道全面建设四新圭塘，又好又快和...*

发言（fāyán），动词，义：评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是为大家整理的人才工作务虚会发言稿4篇,欢迎品鉴![\_TAG\_h2]人才工作务虚会发言稿篇1

>　　一、\*\*年工作回顾

　　\*\*年，\*\*社区围绕街道全面建设四新圭塘，又好又快和谐发展目标，依靠驻社区单位和居民群众，社区全体工作人员围绕一个中心，打造一个品牌，抓好两项建设，强化四项服务，透过一年的不懈努力，特色工作计生庭院式管理与服务，让社区计生工作全面迈上新台阶，在贴心服务好计生对象的同时，为打造\*\*计生特色品牌作出了贡献。争取社区改造资金 200多万元，改造了铜铝材厂宿舍的地面、管网和护坡。社区基础建设得到不断夯实，整体工作迈上了新台阶，荣获了\*\*市和谐示范社区等荣誉称号。

>　　二、\*\*年工作思路

　　\*\*年，是实施\*\*规划的最后一年，围绕圭塘街道推进深度大开发，打造创意核心区，实现财税突破两个亿的总体目标，\*\*社区工作的基本思路是：全面贯彻落实党的\*\*和十七届三中、四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以社区各项事业协调发展为目标，规范管理、提升服务，凸品牌、创亮点，全力建立居民满意社区。主要措施就是：突出党建中心，加强自身建设，贴心服务促和谐，凸品牌创亮点。

　　1、突出党建中心，夯实组织基础。

　　突出党员服务中心建设。凸显一个情字，把党员服务中心建设成为接纳、服务党员的温馨家园，党员干部和入党用心分子的培训基地，服务群众的窗口。用心与嘉盛地产协调落实小区社区用房，建设好名实相符的党员服务中心。

　　突出党员理论学习。以深入学习贯彻科学发展观为主线开展学习实践活动。落实三会一课制度，并且针对不同资料、不同人群采取群众学习与个人学习相结合的学习形式，注重学习的实效性。及时把学习活动资料上传至党员服务网，透过网络平台将理论知识送到全体党员的家中，让全体党员随时能够参与到学习活动中来。

　　突出党务公开透明。充分利用党员服务网、社区党建专刊作为党务公开平台，将学习实践活动、民情收集、为民办实事记录等资料纳入到党务公开工作中。透过党务公开，促进党员们用心发挥作用，拉近党员和居民的距离。

　　2、加强自身建设，规范工作提升素质。

　　以制度建设为突破口加强自身建设，注重团队精神培养，营造学习、团结、干事的氛围，规范工作提升素质全面提高服务质量，促进社区建设的长足发展。实施两调整，三规范，一评议制度，首先，调整例会形式，强化例会的实效性、时效性。第二，调整分工认知，建立减负、共担的团队精神。第三，规范工作制度，营造了一种团结、用心、向上的工作气氛。第四，规范培训制度，加强理论学习，并把居民代表(楼栋长)、各线专干纳入培训范围。第五，开展社区干部双评议制度。

　　3、贴心服务重民生促和谐。

　　重就业，贴心失业人员。建立就业、失业登记与就业服务有机衔结的工作流程，健全服务网络，推进劳务输出，对就业困难对象带给个性化服务和公益性岗位援助。力争新增就业、养老保险、城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险能超额完成各项指标。

　　重救助，贴心困难人员。打造好雷锋超市社区救助平台，为生活在最底层的居民带给强有力的保障。低保做到不错保、不漏保;对孤寡户、病残户等弱势群体，主动上门服务，透过结对帮困等活动，为特困家庭的基本生活带给物质帮忙;严格四化管理，认真审核，使重病人能及时得到医疗救助、药物救助;每逢佳节，组织开展送温暖活动，对困难群众进行家访慰问;为特困家庭、大病困难家庭多渠道争取社会援助。

　　重尊老，贴心老年人。常年开展居民分类走访活动，重点走访留守老人、重病老人、残疾老人、生活困难老人、热心社区公益事业的老人、社区文艺用心分子等，透过入户走访，了解状况，解决问题，并以特色老年人活动队伍为依托，开展资料丰富的文体活动。规划好嘉盛华庭小区带给的配套社区用房，争取各级政策、资金支持，建设好社区居家养老服务中心。

　　重计生，贴心育龄妇女。强化计生庭院式管理与服务，在贴心服务好计生对象的同时，凸显\*\*计生特色品牌。

　　美环境、保平安、促和谐。共建社区礼貌，同享幸福生活。紧扣创人民满意城市的主题，整合社区内资源，树立共驻共建、齐抓共管理念，动员辖区单位、居民代表、共产党员、义工、居民广泛参与，做好每个季度的礼貌指数测评工作。组织开展好青少年义工活动，把改制企业铜铝材宿舍区作为社区义工活动基地，力求义工活动做到常态、实效，使青少年社区实践活动与社区环境改善有机结合。以建立促礼貌，全面改善社区环境，提升社区礼貌程度，争创\*\*市礼貌社区。完善治安工作组织机构，建立四位一体的防范体系，依托社区义务治安巡逻队和专职巡防队，构成牢固的群防群治网。民事调解和帮教活动突出重点，把改制企业原\*\*铜铝材厂的资产处置职工\*\*工作、\*\*小区的业委会重新组建作为重点，维护社区稳定，打造平安社区。

　　4、凸品牌，重科普，抓经济，创亮点

　　凸显计生庭院式管理与服务品牌，在原有基础上用心创造条件力争在嘉盛华庭小区三期、中城丽景香山小区进行推广，让更多社区居民得到优质、贴心的计生服务。拓展和提升计生这块服务品牌。

　　重科普工作，以贴近生活、科学生活、提高生活质量为目标，开展科普系列工作，争创\*\*区新型社区。

　　从保增长、促就业的高度抓好经济工作，由副站长专门负责这项工作。力争新增企业数、新增企业税收、劳动力调查、新增就业岗位等超额完成预定目标，在为经济增长作出贡献的同时，使大部分下岗失业人员实现再就业。用心创造条件打造华菱新城地标创业基地，创街道创业基地品牌。

　　\*\*年，\*\*社区将以科学发展为指导，务实工作，服务社区、造福居民，共享社会发展成果，共建居民满意社区。

**人才工作务虚会发言稿篇2**

大家上午好！时间过得真快，又到了一年的岁末。我们这次结合机关党委在临沂举办支部书记培训班的时机，就地召开党建形势分析会暨20\_年工作务虚会，昨天局属各单位、机关各部门对“十三五”以及今年的工作、形势进行了初步的总结回顾，大家还本着“三分谈成绩、七分找问题提建议”的原则，畅所欲言、集思广益、务虚商讨了来年和今后一段时期的工作思路与打算，局属各单位党组织书记对党建工作也作了述职交流。几位局领导结合分管工作谈了自己的意见，我都赞成。下面，我讲两点意见。

>一要艰难和难忘

延续近几年“一字述一年”的做法，今年我想用一个“难”字来概述我们即将过去的20\_，不知大家会用哪个字来概述今年。我觉得20\_年既是艰难的一年，也是难忘的一年。

“艰难的一年”是因为这一年我们过得不容易，大到国家小到单位，这一年可以形象地说既有天灾、又有人祸。突然爆发的新冠肺炎疫情不断蔓延并逐渐席卷全球，确诊人数已突破6500万、死亡人数超过150万。疫情不仅给人类生命健康带来严重威胁，还对全球经济造成重创。清华大学李稻葵教授说：这是世界经济150年来最严重的四次衰退之一。目前，病毒的溯源工作还在进行中，前不久德国著名病毒学家说全球99.5%感染源自意大利北部新冠变体，起点不是武汉。也有消息称，部分美国人体内去年12月中旬就出现新冠病毒抗体。当然，溯源工作还有待科学给出最后的定论。人祸主要是由于美国大范围挑起贸易战,还对我国高科技等领域实施打压或“脱钩”，人为的单边主义做法使全球经济复苏雪上加霜，联合国贸发会预计今年全球经济收缩4.3%，新冠肺炎疫情将造成长期影响，并可能导致今明两年共1.3亿人陷入极端贫困。在国内，千万级人口的武汉封城达76天，期间相信大家对疫情带来的困扰和不容易都有深刻体会。疫情也使得我们过“紧日子”在今年更为艰难，财政预算进行了三次调减,有些“十三五”基建项目未能全面完成。

“难忘的一年”是说，国际上“川建国”同志既搅得世界各国不太安宁，千方百计为难我们，给我国崛起出难题。咱们国家在所有大的经济体里面是唯一实现逆势转正的，非常的不容易，这也是令世人难忘的。还有就是，前几日新闻报道了832个国家级贫困县全部摘帽。昨晚新闻报道中央政治局常委会召开会议，听取脱贫攻坚总结评估汇报，8年时间消除了绝对贫困和区域性整体贫困，近1亿贫困人口实现脱贫，取得了令全世界刮目相看的重大胜利。20\_年是实现“第一个百年”奋斗目标、全面建成小康社会之年,“小康”是中华民族千百年来追求之梦想。让我们感到既难忘又无比自豪的是，这一年，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国各族人民，取得抗击新冠肺炎疫情斗争的重大战略成果！在疫情防控中，党的坚强领导和社会主义制度的优势进一步彰显。於我局而言，今年既不容易也很难忘，在山东省委省政府、交通运输部和部海事局的有力领导下，全局上下一心，主动作为，强党建、防疫情，优服务、保畅通，保安全、促发展，取得一些难能可贵的成绩。一是坚持“三精两保”防疫情，合力保障2万多中外籍船员顺利换班，确保海上物流链安全畅通，服务“六稳”“六保”成效好。1-11月，货物到达发送量13.3亿吨，其中外贸7.9亿吨,同比分别增长5.1%和9.9%。二是扎实开展海上安全专项整治三年行动，辖区安全形势保持稳定。险情数同比下降8%，运输船舶等级事故四项指标同比“四降”；VTS接受船舶报告148万艘次，避免险情409起；组织成功救助97人，成功处置“光汇616”轮险情获得省部领导高度肯定。服务保障1220万人次旅客水上安全出行。三是主动服务国家和地区发展战略，制定服务黄河流域生态保护和高质量发展若干举措，支持23个泊位对外开放；全面实施“船舶碧海蓝天”行动计划，保障2.85亿吨散装油、1016万吨散装LNG安全运输。四是大力推进“三化三基”建设，实施现代化建设三年公号“老秘带你写材料”整理编辑行动计划。制定“三化三基”实施方案，目前全局49家基层执法机构中12家被评定为示范、34家被评定为达标。与济南市签订山东船员评估中心建设合作协议。五是全面从严治党持续深化，两个责任落实有力。发布全面从严治党主体责任清单，大力推进模范机关建设；推广纪检监察派驻制，受理信访举报16件，立案1起，党纪政务处分2人。内外两个满意率达96.8%和98.3%，同比分别增长1和0.02个百分点。

回顾“十三五”，我局践行新发展理念，以“三化”建设为主线，始终坚持以水上安全监管为中心，大力实施“两个率先”发展战略，山东海事高质量发展不断取得新成绩。我们科学监管保安全，海上交通安全形势持续稳定，这也是全局过去五年工作最大的亮点；我们主动作为优服务，助力“交通强国”“海洋强省”展现新作为；我们持之以恒强“三化”，各项事业发展迈上新台阶；我们求真务实强党建，全面从严治党取得新提高。五年来，保障358万艘次商船、62.2亿吨货物和1.3亿人次海上安全畅通运输，船流、货流同比分别增长9.5%、47.2%，旅客量日均7.2万人次，在海上运输快速增长的背景下，险情数较“十二五”下降26.5%，事故四项指标“一升三降”，未发生死亡失踪30人以上的重特大群死群伤事故和特别重大船舶污染事故。潍坊、滨州、东营、董家口海事局相继成立。2人走上正局级领导岗位，3人被提拔为副局级领导干部，14人晋升为二巡（督办）。《山东省海上搜寻救助条例》等部地方行政法规颁布施行。完成中央投资和争取地方投资约9.1亿元（含争取地方投资3.8亿元）。扎实推进“两学一做”并常态化制度化。威海、潍坊荣膺全国文明单位称号，局机关、烟台海事局继续保留，荣获全国或省级文明单位达到10家，“文化耕心、尚法乐民”被命名为全国交通运输行业文化品牌。内外两个满意率分别保持在93%和97%以上。

>二要再接再厉、克难奋进

（一）关于形势和问题。成绩不说跑不了，问题不说不得了。从国家层面来看，世界面临的百年未有之大变局正发生深刻演变，国际环境日趋复杂，不稳定性不确定性明显增加；我国发展不平衡不充分问题仍然突出。复旦大学特聘教授黄奇帆同志对“大变局”讲了“五变、五不变”：一是全球化的具体表现形式会有所变化，但大趋势不会变；二是世界经济增长分化加剧，但经济中心东移的大趋势不会变；三是新一轮科技革命和产业变革的特征和理念可能会有新的变化，但引发人类社会深刻变革的大趋势不会变；四是中国经济的发展格局会发生新变化，但改革开放大趋势不会变；五是中国经济增速将适度放缓，但内在的巨大活力潜力不会变。同时，大家对“不平衡不充分”在我们局是如何具体表现的更要有清醒认识，我认为可以聚焦在“站位不够高、监管不到位、服务不周到、作风不扎实、发展不均衡”这五大突出问题上，局办从大家的汇报当中梳理出的问题清单一共有54项，其中机关部门39项，局属单位15项，归纳起来还是这五个方面。“站位不够高”表现在：对“两个维护”领会上不够充分、不够全面，“两个维护”是新时代党对民主集中制的创造性运用。大家能够在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，在这个问题上，我认为大家认识还是比较深刻的。但是如何在履职尽责上体现“两个维护”，是否存在理解不充分和不全面呢？在我们海事基层党组织做到“两个维护”，是真是假更要体现在学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述上，体现在保障人民群众生命财产安全、有效遏制海上重特大群死群伤和船舶污染事故的安全监管实效上。因为保安全，增强人民群众安全感，优服务，提高人民群众满意度，就是在践行以人民为中心的发展思想，所以保安全、优服务就是我们海事基层党组织做到“两个维护”在履职尽责上的具体体现。我们作为党员干部，还要认识到保安全、优服务既是海事的法定职责，也是我们基层党组织和每一名党员的政治责任。保安全、优服务就是保民生，就是讲政治。“监管不到位”表现在：客观上，存在监管能力不足的问题，或者说科学监管手段和能力发展不充分；主观上，也存在工作落实不充分、针对性不强、不深入的问题。抓海上安全工作，企业是关键、船员是根本、海事管理是保障。我们要认真考虑，在更好指导督促航运企业履行安全生产主体责任上是否存在不充分、不到位？在船员管理上，对船舶驾驶员特别是客船、危险品船关键岗位船员教育培训的监督管理上是否存在不到位？对重点船舶动态监控，及时发现问题、早期科学预警是否存在不到位？“服务不周到”表现在：不能将心比心、千方百计地让老百姓办事更便利，海事服务与人民群众的期望还有不小差距，关心关注关爱海员这个“弱势群体”做得不够好；助推国家和区域发展战略的创新举措不够多、品牌不够响。“作风不扎实”表现在：部分领导干部作风不深入、担当意识不强，抓细节、抓落实不力；一些执法人员存在畏难情绪和侥幸心理，工作中推责、躲责，不敢管、不愿管、不会管现象还不同程度存在。“发展不均衡”表现在：机关与基层、新老分支局、大小海事处、软实力与硬实力发展不均衡；济南海事局面临转型发展的问题；干部队伍趋于老龄化，年轻干部总量不足；人才队伍整体素质与岗位要求有差距，拔尖人才不拔尖，数量也不足；法制建设存在不足，领导干部运用法治思维、依法解决监管难题的能力存在不足。这些问题也可以说是我们面临的挑战，需要我们克难奋进、久久为功，奋力推进山东海事高质量发展。

刚才讲的是挑战，关于发展机遇，我认为是“天时地利人和”。“天时”，中国进入了新发展阶段，党的十九届五中全会开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，国家提出加快形成新发展格局，交通强国建设也进入第一个五年，海事系统将全面打造“陆海空天”海事一体化模式，这些为山东海事高质量发展提供了宝贵的发展机遇。“地利”，全球规模最大自贸协定——《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）完成签署，山东地处中日韩东亚经济圈的核心区域；黄河流域生态保护和高质量发展战略深入实施，山东海洋强省和世界一流海洋港口建设加快推进，青岛将建设全球海洋中心城市，这些都是山东海事发展的“地利”。“人和”，从“大环境”来看，战胜疫情彰显了社会主义制度优势，极大增强中华民族的凝聚力。这次战疫情给我们上了一堂最生动的爱国主义教育课。十九届五中全会描绘了美好前景，在不远的将来，人均国内生产总值将达到中等发达国家水平，中等收入群体翻一倍，人民生活品质得到改善、生活更加美好，越来越有盼头儿。从行业环境来看，“大企会”平台作用显著，山东海事在服务经济社会发展中赢得了社会各界赞誉和地方政府的高度肯定。从局内环境来看，依规发放精神文明奖、应休未休假补贴，有序推进职务职级并行，让职工得了实惠，内部满意率保持高位，风清气正、内外和谐的发展局面持续向好。

（二）关于今后工作的基本思路。“十四五”是实现第一个百年奋斗目标之后向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。我局“十四五”发展的基本思路可以概括为“123456”，即：以努力建设人民满意的海事强局为目标，始终坚持“两个率先”发展战略，全力实现监管服务智能化水平明显提升、设施布局装备配置明显改善、发展质量明显提高，全力争创一流服务、一流管理、一流设施、一流队伍，全力建设科学监管、公共服务、行政执法、装备设施、政治保障等五大体系，重点建设智能科学监管工程、优质高效服务工程、航运本质安全工程、船舶碧海蓝天工程、“111”人才提升工程、“心随舟行”文化工程等六大工程。

一是实现“十四五”良好开局。我们要把思想和行动统一到十九届五中全会精神上来，落实交通运输部党组工作部署和部海事局工作要求，建设人民满意山东海事。20\_年工作的基本思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以“三化三基”建设为主线，以水上安全监管为中心，大力实施“两个率先”发展战略，凝心聚力强党建、保安全、优服务，着力构建“陆海空天”一体化海上交通安全监管体系，努力在服务交通强国、海洋强省建设中走在前列，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。一是在构建科学监管体系上下功夫。持续完善科学监管“4567”，深化“平安海区”创建，始终牵牢海上客运安全“牛鼻子”，守住船载危险货物“火山口”，扎实推进水上交通运输三年专项整治行动、中韩客货班轮和省际客滚运输安全管理提升行动和船舶碧海蓝天行动。二是在构建公共服务体系上下功夫。深化放管服改革，持续优化口岸营商环境，服务“六稳”“六保”，助力中国（山东）自贸区建设和世界一流海洋港口建设。三是在构建依法行政体系上下功夫。强化法治基础建设，推动重点领域、新兴行业的海事地方立法，建立权责清晰、运行高效的海事管理体制。四是在构建装备设施体系上下功夫。实施海事“十四五”发展建设规划，提升装备支撑能力，提升智慧海事软实力，构建“陆海空天”一体化海上交通安全监管体系。五是在构建政治保障体系上下功夫。始终把党的政治建设放在首位，推进模范机关建设、深化党支部标准化规范化建设，实施《优秀年轻干部选育管用（789工程）实施方案》，加强干部队伍建设，继续推进全面从严治党向纵深发展。

二是关于近期几项具体工作。一要严格落实“七严七防”，做好寒潮大风预警预防和春运保障工作。二要统筹安排好年底综合检查考核，确保今年工作收好尾，明年起好步。三要注意关心困难职工，做好对基层一线和离退休老同志的慰问工作。同时，要注意做好节日廉洁自律。

谢谢大家！

**人才工作务虚会发言稿篇3**

　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的\*\*年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺双目标为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，\*\*年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进支部建在产业上工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为\*\*年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开支部建在产业上工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村三位一体的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织三方承诺制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村七一前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进

　　一步巩固和完善组建工作成果，推进两新党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展双培双带工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺双目标，夯实以大开发、大开放促大发展的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以支部建在产业上为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成\*\*年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**人才工作务虚会发言稿篇4**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是小组织思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像赤壁市就是以十件实事为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是大组织思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实\*\*全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手5严守21严禁、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实

　　有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是大党建思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　>　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度；比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职；比如，乡镇党代会年会制；比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的三机制一计划做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　>　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提

　　三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫完成领导交办的其他任务，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经封了顶，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里（一年两年、三年五年、甚至十年二十年）我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，\*\*以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在湖北日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，\*\*年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在湖北日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以

　　及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！