# 中学教职工大会讲话稿

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-03-09

*中学教职工大会讲话稿 各位老师、各位同志： 大家晚上好！ 每个月的月初，校长室都要召开一次全体中层以上干部例会，总结上个月工作，查摆存在问题，提出整改意见。借此机会，把前两天干部例会的内容向大家做个汇报，希望大家对校长室的部署和安排...*

中学教职工大会讲话稿

各位老师、各位同志：

大家晚上好！

每个月的月初，校长室都要召开一次全体中层以上干部例会，总结上个月工作，查摆存在问题，提出整改意见。借此机会，把前两天干部例会的内容向大家做个汇报，希望大家对校长室的部署和安排给予足够的理解和支持！也希望大家对管理团队的执行力给予足够的关注和监督！

一、关于传染病预防和监控工作。

坚决做到\"六个坚持不懈\":

1、晨检午检晚检工作要坚持不懈；

2、因病缺课的上传工作要坚持不懈；

3、因病服药学生的跟踪观察工作要坚持不懈；

4、通风透气、杀菌消毒工作要坚持不懈；

5、\"四个第一时间\"的贯彻工作要坚持不懈；

6、预防性的专题指导工作要坚持不懈。

二、关于安全防范工作。

要切实加强五个方面的管控：

一是切实加强大型集会大型活动的管控；

二是切实加强液化气罐的管控；

三是切实加强大功率电器的管控；

四是切实加强校园超市和师生食堂的管控；

五是切实加强教职工的小汽车的管控。

这五个方面如果管控不力，就会导致重特大安全事故。学校每学期至少召开一次由全体教职工参加的关于安全工作的专题会议，通报来自全国各地的校园安全事故，普及安全知识，宣传安全条例，让安全防范工作深入人心警钟长鸣。

三、关于文明宿舍评比。

有班主任反映，\"每月的文明宿舍评比根本没有按相关要求执行，只是由宿管员直接写给年级部，宿管员也未进行任何考核，竟然用轮流的方法进行。这种做法导致了很多宿舍的内务整理根本达不到学校制定的文明宿舍的标准\".针对班主任反映的问题，我在全体中层以上干部会议上已经明确要求：第一，由政教处朱海娟主任具体负责这项工作；第二，每月3日之前在全体班主任群和干部群公布上个月的评比结果；第三，在公布评比结果的同时，要公布全校每个宿舍的累计扣分情况。

四、关于班主任工作的量化考核：

有班主任反映，\"班主任考核扣分加分公布不及时，年级部的扣分与行政值班的扣分有很多重复部分\".在接到这位班主任反映的当日，也就是10月30日，我代表校长室提出了三点要求：

第一，每天上午下班前在各年级班主任群和中层以上干部群公布前一天各班级每一个检查项目的扣分情况以及累计扣分结果。

第二，每周一下午下班前在各年级班主任群和中层以上干部群公布上个周的各班级每一个检查项目的扣分情况和累计扣分结果。

第三，每月5日下午下班前根据班主任工作月考核方案在各年级班主任群和中层以上干部群公布上个月的各项指标的扣分加分情况以及四个等第奖的评定结果。

五、关于课间操的联合管理：

不知道大家注意了没有，我们学校的北面紧挨着我们的是振阳家属区和蓝天公寓，南面紧挨着我们的是学生公寓，西面紧挨着我们的是我校最大最重要的生源单位实验初中。如果我们的课间操做好了，就是极好的招生宣传；否则，等到招生的时候，你再怎么为自己脸上贴金都没有用。基于这样的想法，早在上个学期，校长室就推出了一系列重要举措：

一是在中层以上干部会议上明确表示，要把课间操上升到校风建设的高度来强化管理。

二是出台了十分严格而且具有很强的可操作性的考核细则。

三是明确要求政教处牵头，年级部、团委会、体育组、行政值班组协助，协助管理的部门都要上交政教处统一印制的表格。

四是要求体育组每次跑操做操之前当众公布前一天相关班级的量化考核结果。

五是把课间出操作为一项独立的考核指标纳入班主任工作量化考核。

强调几点意见：

一是行政值班组、年级部、团委会、体育组每天都要有扣分，每天都要填报政教处统一印制的表格。

二是相关部门当天的扣分结果必须在当天上午的第三节课下之前上传政教处嵇主任，由嵇主任统一扎口。

三是政教处必须在每天上午下班前在全体班主任群和中层以上干部群公布当天三个年级相关班级的扣分项目和扣分结果。并将结果反馈给体育组，由体育组在第二天跑操做操之前当众公布。

四是所有的扣分都必须严格按照考核细则当中的规定标准执行。

六、关于教学工作。

1、关于教学人员综合性绩效考核方案。新修订的方案于上个周与大家正式见面了，在新方案正式出台之前，我们做了大量深入细致的工作：一是经过了校长室的反复推敲和斟酌；二是经过了教学一条线的多次研究和讨论；三是听取了全体中层以上干部的意见；四是听取了全体教研组长的意见；五是以教研组为单位听取了每一位教师的意见。这个方案出台的过程，至少给了我两点启示：一是任何一个方案都有一个逐步成熟和完善的过程，这个逐步成熟和完善的过程就是追求价值最大化的过程；二是任何一个方案，只要决策者和管理者用心去做，同志们就一定会用心去理解和接受。应该说这个方案是我们决策层用心做出来的，而不是用笔写出来的。

2、关于期中考试。要全力做到\"五个保证\":一是试卷的质量要保证；二是监考的质量要保证；三是阅卷的质量要保证；四是统计与分析的质量要保证；五是针对暂时落后的班级和老师的督导检查的质量要保证。

3、关于课堂教学。提到课堂教学，我想先跟大家谈一点想法，就是关于课堂教学模式化的问题。全国各地关于模式化的课堂改革可以说是如火如荼，声势浩大。省外最著名的有河北衡水模式、山东杜朗口模式，省内比较有名的有洋思模式、涟水模式、南通模式、徐州模式。说实话，我十分反感课堂教学模式化的提法和做法。主要有四个方面的原因：第一，学生与学生之间，老师与老师之间，学科与学科之间存在着千差万别，某一种模式可能适用于某一类学生某一类老师某一类学科，但绝不可能适用于所有的学生、老师和学科；第二，从哲学的角度来看，这个世界上从来没有也根本不可能有放之四海而皆准的东西；第三，从课改的现状来看，所有的课改模式无一不是无果而终；第四，有些模式的课改背后，还隐藏着很多不为人所知的黑幕和真相。

但是，反对模式化不等于不讲章法，不讲规律，不讲原则，所以，我在\"教学工作十大转变\"第十条当中旗帜鲜明地提出\"在坚持教学有法教无定法的前提下，允许百花齐放百家争鸣；在坚持异曲同工殊途同归的前提下，允许八仙过海各显神通\";所以，我在\"教学工作十大转变\"的第五条当中明确提出了\"五四三\"的课堂教学设计思路和评价标准。我认为，这个\"五四三\"是不管什么模式的课堂都必须充分体现的思想和方法，还请同志们用心学习和领悟，努力实践和体验。

4、关于\"1+1\"的业务学习活动。原计划是每周一晚集中全校教师听一堂省级以上大奖赛的课，读一本教育名师的书（每周读一部分）。因为大奖赛的课放大播放后的效果太差，导致\"1+1\"的活动受阻，现就此项活动提出如下调整意见：

①以教研组为单位每两周集中观摩一节关于本门学科的省级以上大奖赛的课，另一周用于观摩本组老师的公开课。

②原计划每周一晚上集中学习的文章，由教务处负责印发给教研组长，由教研组长在每周一次的教研活动时组织大家一起学习。每周学习的这篇文章教研组要收集存档，作为教研组的资料建设纳入教研组的考评。

③请教务处负责协调一个专用的微机房，供各个教研组集中观摩省级以上大奖赛的课。

④请教务处将各个教研组每周一次的业务学习的时间地点汇总成一份表格发送给全体干部，请非毕业年级的中层干部把教研组的活动情况纳入课堂教学巡查和通报的范围。

七、关于教职工上下班的问题。

先谈三点想法：

第一，作为学校的负责同志，有一个道理我明白得很，那就是\"外行看门房，内行看课堂\".我现在想说的是，课堂要盯紧，门房也不能失守。最近发现少数同志的上下班已经没有时间概念了。

第二，教师职业的特殊性决定了教师的作息时间不可能像机关工作人员那样实行八小时工作制；教师职业的特殊性也决定了对教师的上下班的管理不应该像企业要求员工那样严格和苛刻。

第三，中国教育的现状是，所有承载着高考升学压力的学校，几乎无一例外都是企业化军事化管理。在这样的大背景下，我们又不能过分地放松要求降低标准，不能让家长觉得这所学校不如其它学校管得严，不如其它学校上规矩。

基于以上想法，校长室对教师的上下班时间作出如下规定（略）。从明天开始，迟到人员经门卫登记核实后方可进入校门；无特殊情况提前下班的，一律不予放行。凡是被门卫记录为迟到早退的，纳入教职工考勤，并由门卫在教职工群里公布。如因特殊情况不能正常执行上下班时间的，经个人申请校长室核准后交门房予以关照；如因特殊情况临时需要推迟到班或提前离校的，须提前向校长办颜闯主任请假，并填写临时外出登记表。

我的讲话到此结束，谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！