# 202\_新年领导尾牙发言稿

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-04-03

*202\_新年领导尾牙发言稿1　　各位同事，各位事业合作伙伴、各位朋友：　　大家晚上好!　　喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了201X年，今晚我们欢聚在福建尚珍投资发展有限公司201X新年尾牙宴。在新年来临之际，首...*

202\_新年领导尾牙发言稿1

　　各位同事，各位事业合作伙伴、各位朋友：

　　大家晚上好!

　　喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了201X年，今晚我们欢聚在福建尚珍投资发展有限公司201X新年尾牙宴。在新年来临之际，首先我谨代表福建尚珍投资发展有限公司向长期关心和支持公司事业发展的各位事业合作伙伴、各位朋友致以诚挚的祝愿!向辛苦了一年的公司各门店及全体员工表示亲切慰问并致以由衷的感谢。 感谢大家在201X年的汗水与付出。同时也感谢我们的家人和朋友的理解与支持。

　　201X年我们积极推进合作创新，也看到了成效。展望201X年，希望公司能站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循君子文化.并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信，201X年公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会越来越好。

　　有一个故事讲的是一个美国人、一个法国人，还有一个以色列人，被送进一个城堡五年，上帝对他们说，你们每个人，可以提一个要求，我满足你们：

　　美国人爱抽雪茄，要了三大箱雪茄。

　　法国人喜欢浪漫，要了一个美丽女孩做伴。

　　\*人说，给我一部国际长途电话吧!

　　五年过后，美国人第一个冲出来，他大喊道：“打火机，给我打火机!”

　　接着出来的是法国人。他手里抱着一个小孩子，美丽女子手里牵着一个稍大的孩子，肚子里还有第三个。

　　最后出来的是\*人，他紧紧握住上帝的手说：“五年来，我每天与外界不停地联系，生意突飞猛进，十分感谢，就送您一辆劳施莱斯吧!”

　　这个故事告诉我们，什么样的选择，决定什么样的生活。今天的生活是五年前我们的选择决定的，而今天我们的抉择，将决定我们五年后的生活。在一个浮躁的世界里，执着有时变成了稀缺资源，“多年耕耘、厚积薄发”要求我们既要耐得住寂寞，又要把握事物发展的规律，与具有正确理念同等重要的是，如何结合我们的基本面，去把握从理念到机制、机制到创新、创新到实施等不同环节的转换规律，这是我们在未来发展中需要面对的课题。

　　雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们以我们自强不息的精神，团结拼博的斗志去创造新的辉煌业绩!新的一年，我们信心百倍，激情满怀，让我们携起手来，去创造更加美好的生活。

　　再一次衷心地祝愿，祝大家：

　　工作顺利，心想事成!

　　202\_新年领导尾牙发言稿2

　　各位领导、各位同事:

　　大家好!

　　满载收获的201X年已经挥手别去，充满生机的201X年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。

　　实现管理职能是对出租企业的常规理解，其它方面应该很少涉及，其实不然，出租企业的经营中，营销理念的贯彻及开展始终处于相当重要的地位。研究行业、研究对手、研究驾驶员、研究乘客是我们的必备功课，从中不断发现契机，甚至创造契机是企业良好经营的必需;201X年，公司实行了车辆续签、置换、有偿更新计划，取得很大成功，直接效果就是企业效益得以提升;公司推行车辆商业保险计划，驾驶员、公司实现双受益;

　　在下面我就201X年的主要工作向大家作一个汇报，主要有以下几个方面:

　　一、机构整合取得阶段性成果。

　　整合是北方北创的一件事。今年年初，原北方由原来十一个分公司精简为十个，原北创由原来七个分公司和一个旅游分公司精简为六个分公司和一个旅游分公司。对原分公司经理和部分队长进行轮岗，力求分公司管理工作公平合理的同时，又提高了分公司经理对公司全局情况的了解。整合以后，对北方、北创所有分公司进行了“一分至十六分”的统一编号，并迅速统一了两家公司原来对分公司的考核标准，把整合过度期降到最短。

　　整合之后，分公司管理车辆的规模再次扩大，职能部门如运营部、安全部、人力资源部、综合办公室也实现了人力和资源的优化与共享。各职能部门做到了精简高效。可以说，除了对外还是两块牌子之外，北方北创已经融为一体。截至目前，整合的优势明显显现，最直接的回报是工作效率、企业效益的提升。

　　二、加强管理队伍建设，做到人尽其才。

　　伴随着企业的整合，管理队伍建设是全年工作的重心，在整合过程中，我们欣喜的看到管理队伍中不断有新人涌现，更令人鼓舞的是每一位员工在为企业做出贡献的同时，也实现了自身的价值。

　　201X年针对管理人员队伍中存在的问题，除财务部由于工作特性需要，只进行了局部调整，暂基本维持原有结构外，其它部门调整力度、范围都很大，人员数量大幅减少，结构优化，岗位职能得到扩大或深化。通过调整，人员结构基本上得到优化，根据日常工作需要，人力资源部通过开展招聘会和网上招聘又吸纳新员工(含内调人员)28人次，并在不影响部门正常运转情况下，因岗位设置变化和公司整合共精简或调离员工45人次。充分保证了公司人力资源的整合和优化。

　　三、提前做好续签、置换和更新工作，稳定驾驶员队伍。

　　回顾一年的工作，大家印象最深刻的就是、有偿更新。几年前，北方北创集中进行过一次大规模续签行动，数量巨大、效益巨大，作为一个副产品，也形成了202\_、201X年车辆集中到期的问题，其中，201X年1929辆，201X年2237辆，怎么解决这个问题呢?经过认真思考，公司决定，把握时机，强化续签、置换工作，克服各种困难，再次实现了效益的提升。并且，在第四季度，提前续签了201X年到期车辆的50%。

　　今年我公司共完成更新车516辆，其中:退出捷达269辆、退出爱丽舍237辆，退出伊兰特10辆，在办理车辆退出转出手续后，第一时间完成新车更新工作，并全部按时完成新车承包工作。

　　四、安全与运营工作。

　　201X年北方北创安全管理工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则紧紧围绕安全教育和车辆检查、交通事故及处理、保险和车辆年检、安全保卫及相关工作、法务工作、安全财务工作、车辆维修与保养等七个方面开展工作。

　　从整体效果上看，严重交通违法行为发生率明显回落，已从高峰时的300起/月下降到目前的不足60起/月。

　　通过宣传治安防范常识，传播治安群防群治的责任意识，我公司201X年涌现出像3分公司寇雷见义勇为、配合公安机关抓获犯罪嫌疑人的优秀驾驶员共6名。

　　201X年北方北创联合北创修理厂引入利宝、安邦、天平等保险公司，并建立直赔点。商险引入不仅为公司积极创收，同时也降低了公司的经营风险。保费支出继续保持在可控范围内。

　　今年，北方北创运营部优加快整合进程、化资源，建立优秀的工作团队。他们建立了公司内部信息共享，使司机、车辆的基础信息能够及时变更，提高了信息准确率;再者，公司对不良司机的信息记录建立了共享，对因长期扰序、严重违章违纪和不利于公司管理而被清除的司机进行记录，为严格控制这部分司机的进入提供了可靠的信息资源。

　　在开源节流方面，今年运营部与北创修理厂进行了工作协调，配合完成了颜色变更工作，变更费用从理论上1800元/辆降低至200元/辆。公司内部稽查查处违纪1480起，违纪罚款34万余元。

　　五、企业文化及精神文明建设

　　①围绕集团提出的“品牌”战略，在做好制度建设的基础上，北方北创在加强驾驶员教育方面做了大量工作，本着从源头抓起的思路，安全部、运营部将业务例会制度常规化，不仅培养了管理人员的业务能力，也可以随时根据需要第一时间开展工作。统计201X年数据，重大运营违纪率、交通违法率都有相应的下降。

　　(1)、完善制度建设和对分公司的考核体系，出台对职能部门考核的新政策，提高团队凝聚力。

　　先后出台了《关于营运车辆内部维修加分的规定》、《201X年分公司月度综合指标评比办法的规定》等管理制度。

　　②、为了进一步提高管理人员的服务意识。出台了(《办公系统管理制度及考评办法》)。把提高职能部门的服务意识、服务水平放在首位。

　　201X年，北方北创规模较大的活动就开展了15次，这些活动都是围绕着经营管理工作进行，其中影响的当属“北方的士艺术团”，作为一个系列活动，不仅得到了包括中央电视台等媒体的报道、行业主管部门的关注，而且直接促进了市总工会北京的士艺术团的成立。演讲稿

　　其次，今年北方北创历时三个月开展了“分公司管理人员讲课评比”，活动公分三个组六个阶段，囊括了分公司除内勤外的所有管理人员，这次活动有力的提高了分公司管理人员例会组织、授课、管理水平，使分公司管理人员能够更好、及时的向出租车驾驶员传达公司各项政策方针。

　　回首往昔，峥嵘岁月，我们深感创业的艰辛，成功的不易。他饱含着在座各位的团结拼搏和无私奉献，就在今天，还有一部分同志仍旧坚守在岗位上。在这里我代表企业向你们以及给予我们最多支持的家人亲属们，表示最衷心的祝福:祝在新的一年里，工作顺利、生活美满、万事如意。

　　在肯定成绩的同时，我们也要正视现实，城镇化已经直接导致了驾驶员供给的减少，劳动力就业的逐步高端化也开始显现不利影响，作为一个劳动密集型企业，我们该怎么做?

　　历每一次挑战对于北方北创都意味着一次机遇，我们有理由相信，有我们这个集体，有我们战无不胜的精神，我们一定能够再次迎来新的契机，一定能用我们的共同努力去再次创造新的辉煌。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！