# 卫健局党组民主生活会发言提纲【3篇】

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-03-09

*班子成员通过学党章党规、学系列讲话,开展谈心,对照征求意见,深刻剖析原因,认真准备个人发言提纲,为开好专题民主生活会奠定了基础。以下是小编整理的卫健局党组民主生活会发言提纲【3篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。【篇一】卫健局党组民主生活会...*

班子成员通过学党章党规、学系列讲话,开展谈心,对照征求意见,深刻剖析原因,认真准备个人发言提纲,为开好专题民主生活会奠定了基础。以下是小编整理的卫健局党组民主生活会发言提纲【3篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]【篇一】卫健局党组民主生活会发言提纲

　　近日来，根据xx组织部《关于召开“落实全面从严治党主体责任营造良好政治生态”专题民主生活会的通知》要求，我能够积极参加党委中心组理论学习和开展自学，认真学习了《中共中央办公厅印发《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》《习近平总书记关于营造风清气正的良好政治生态重要论述》等有关内容并分别于x月x日、x月x日参加了党委中心组专题研讨。通过学习研讨，切实增强了全面从严治党责任意识，进一步提升了“落实全面从严治党主体责任、营造良好政治生态”的思想认识。同时，能够深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，为开好此次开展民主生活会做了充分准备。现按照xx党委要求，就此次专题民主生活会六方面对照检查情况汇报如下，不足之处，请批评指正。

　　>一、存在的主要问题

　　(一)关于认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严守党的政治纪律和政治规矩，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导方面。作为一名党员领导干部，我能够深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，时刻以党章党规为根本遵循，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是习近平新时代中国特色社会主义思想活学活用不够，系统性不强、理论联系实际不紧密，还不善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想去观察、分析、解决工作中遇到的实际困难和突出问题;二是存在政治站位不高、政治敏感性不强的问题，如：有时对个别同志的不当言论、不当行为批评不力，态度不坚决等;三是存有“老好人”问题，对一些部门或个人损害群众利益的不作为、乱作为等违纪现象，有时睁一只眼、闭一只眼，不敢硬碰硬，不愿得罪人等。

　　(二)关于持续深入开展“大学习、深调研、真落实”，落实省委“1+1+9”工作部署，推进市委“1+1+4”工作举措方面。实际工作中，能够发挥党员领导模范带头作用，深入开展“大学习、深调研、真落实”活动，落实省委“1+1+9”工作部署，推进市委“1+1+4”工作举措。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是存在对省委市委的安排部署、发展理念内涵掌握不透、实施不到位的问题，在学以致用、指导工作实践上还有一定的差距;二是有本位主义思想，表现在平时想问题、作决策、抓工作时，考虑局部利益比较多，站在上级党委宏观大局上考虑问题不足;三是存在政治站位不高、党员干部的先锋模范作用发挥得不够充分的问题，主要表现在日常工作中缺乏踏石留印、抓铁有痕的工作劲头;四是存在调查研究不深入、不严谨，问题解决不及时等问题;五是存在因循守日、按部就班的思想，主动创新的能力不强。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的深层次问题缺乏长期性、战略性的研究谋划，对工作中出现的热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预判、超前谋划做的不够等。

　　(三)关于构建“令行禁止、有呼必应”疫情防控责任体系，扎实做好“六稳”“六保”工作，统筹抓好疫情防控和复工复产，努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务，全面建成小康社会方面。能够深入贯彻习近平总书记关于疫情防控和复工复产重要指示批示精神，严格落实省委安排部署，全力做好疫情防控工作，扎实做好“六稳”“六保”工作。但经过认真对照反思，还存在如下问题和不足：一是存有对政策解读落实不到位的问题。尽管对中央和上级党委关于统筹疫情防控和经济社会发展的政策学习了、宣传了，但在具体解读方面还有所偏差，在构建“令行禁止、有呼必应”疫情防控责任体系方面还存在侥幸心理，在“令行禁止、有呼必应”具体落实方面措施不多，效果打了折扣。二是存有推动复工复产不到位的问题。疫情防控风险等级降低后，对上级关于积极推动复工复产的政策执行有“看一看、等一等”的思想，说到底还在责任担当不够，怕担责。同时，对分管单位部门存在的不敢担当、不愿负责等现象管理不严、督促不力，存有推进复工复产不够积极主动的问题。三是缺乏对脱贫攻坚工作深入细致的思考，落实脱贫政策反应还不够迅速，抓扶贫工作更多是完成上级规定任务，对一些难啃的“硬骨头”存有畏难情绪，有时遇到“难题”、“矛盾”存在绕道走的现象。四是随着年龄的增长，有“干累了、歇口气”的想法，特别是面对一些棘手问题，有时顾虑比较多，考虑负面因素多决策上不够果断，致使一些工作推而不进等。

　　(四)关于持续推进中央巡视反馈意见、“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题的整改落实方面。对于中央巡视反馈意见、“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题方面进行了认真查找问题、认真原因剖析并制定了相应的整改措施，共查找问题xx条，制定整改措施xx条，当前已整改问题xx项，其中x整改还不到位。尽管取得了较好的整改效果，但经过认真反思，还存在如下问题和不足：一是有些整改措施针对性、操作性不够强，没有从制度层面去制定治本之策;二是在整改中存在口号喊得偏高、工作推进速度偏慢的问题，存在回避问题、规避责任的情况，有时还存存在以喊口号代替做工作的现象;三是没有充分认识到整改落实工作的艰巨性、复杂性，没有很好地把党建引领、党建保障、党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为推动xx工作上台阶的胜势;四是在重要整改工作推进时，决战决胜的冲劲不足，存在前期部署严、后继推进松的问题等。

　　(五)关于着力解决形式主义问题，为基层减负;解决官僚主义、为官不为，以及对群众合理诉求推诿扯皮、敷衍塞责，甚至对群众反映强烈问题无动于衷、消极应付问题方面。一是还存在形式主义问题，如：搞组织宣传活动时，有时拉个条幅、打个屏幕等就算完成任务了，存在形式大于内容的现象。再如，存在“照葫芦画瓢”，把会议内容照本宣科进行传达，或者把文件换个语气下发个文件，贯彻落实措施不具体不到位，存在敷衍塞责、搞形式走过场的现象等等;二是还存在官僚主义现象，如存在下基层少、调研不深入、模范带头作用不突出的问题，存在对干部职工一些诉求推诿扯皮的现象，存在“多一事不如少一事”的思想，存有“脸也不难看、门也不难进、事照不好办”服务差的变异现象等。

　　(六)关于认真贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，压实全面从严治党主体责任，解决任人唯亲、拉帮结派等选人用人问题，以及腐败问题仍不同程度存在等群众反映强烈问题方面。能够认真贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，能够坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向，能够开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，严格按规则正确行使权力。但经过认真反思，还存在如下问题和不足：一是存在对“四个意识”的领会还不够深刻，考虑问题时站在全局的角度上做得不够好，没有上升到关系党的生死存亡的政治高度来认识;二是存在“两个责任”履行不够到位的问题，全面从严治党责任和压力传递不够，距离新时代全面从严治党工作的新要求还有一定的差距。在干部教育管理上有时“失之于宽、失之于软”，对一些违规苗头重视不够，缺乏深查细纠的认真态度和较真精神，对执纪问责工作中发现问题跟踪落实不够;三是以普通党员身份参加党的组织生活和所在党支部活动不经常，有时因公务繁忙，没有按时参与所在支部的“三会一课”、讲党课等组织活动，有时参加也是为了完成规定动作的任务;四是不能积极、正确地开展批评与自我批评，有时自我批评不认真，互相批评不较真;五是在公务接待中，有“好面子”思想，对自身要求不够严格，有时在公务活动中有打擦边球现象;六是对于廉洁自律若干规定执行不够严，廉洁意识还不够强，主观意识中认为，只要不发生违反廉政建设原则性问题的事情就行，没有真正做到防微杜渐，警钟常鸣等。

　　>二、存在问题原因剖析

　　(一)理想信念还有差距。20\_年6月10日，习近平总书记在宁夏之行的讲话指出，坚定的理想信念，永远是激励我们奋勇向前、克难制胜不竭的力量源泉。在世情党情国情深刻变化的时代，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不实不深，必然出现理论上的梗阻和缺失，贯通不畅、融合不力，思想跟不上时代的步伐，导致理想信念这个精神之“钙”补的不够及时、不够充足。因此，要抓住学习这个根本，以学习打好理论功底，持续锤炼理想信念，切实使总开关常拧常紧。

　　(二)党性修养锤炼不够。加强党性修养是领导干部改造主观世界的永恒课题，是提升领导干部素质和能力的重要举措。在党内政治生活和党性锻炼中，虽然经常运用批评与自我批评这个武器，但在“红脸、出汗”方面“火候”不够、辣味“不浓”，在见人见事见思想方面还有一定欠缺。究其原因还是自身的党性修养和党性锻炼仍有待进一步提高，必须持之以恒不断进行强化。

　　(三)担当意识不够强。责任心是一种担当，就是要做到尽心尽力、尽职尽责。工作中虽然保持了主动性和积极性，但在再接再厉方面做的还不足，工作韧劲和拼劲不够。具体到工作实践中，在破解xx发展难题时，有时还存在急于求成的思想，对解决矛盾和问题过程中的困难思虑不够周全，有时出现鞭打快牛的情况，工作实效不够明显。

　　(四)工作作风有待转变。今年以来，我和班子成员坚持为xx职工谋利益，办实事，解难题，做了一些看得见、摸得着的工作，先后解决了职工食堂就餐、xx职工困难帮扶救助等热点难点问题。但在践行全心全意为人民服务的宗旨意识还有待进一步强化，在群众对xx发展的新期待和对美好生活的新需求回应方面还不够及时。比如，在工作实践中，一些制度的设计不够科学、合理，前瞻性不强，激励约束作用失衡，执行中遇到了一些困难，也反映出站在群众立场上解决问题的高度还不够。

　　(五)管党治党责任落实不够。自己始终秉持为党尽责、为国尽力的思想，在管党治党、全面从严治党方面敢于担当，严于律己。但在推动责任落实上，缺乏一严到底的抓劲，没有打好管党治党、全面从严治党的持久战，导致个别党员xx在侥幸中出了问题，在放松中出现不良苗头和倾向。在履行从严治党职责方面有缺位现象，监督执纪“四种形态”落实不到位，思想上还没有真正重视起来，领导工作责任没有真正担负起来。

　　>三、下步努力方向

　　(一)进一步坚定理想信念。始终保持清醒头脑和政治定力，坚决做到“三个不动摇”：坚持和加强党的领导不动摇，坚持和发展中国特色社会主义不动摇，坚持实现中华民族伟大复兴的宏伟目标不动摇。一是在“真学”上下功夫。毛要把学习知识作为讲政治的一种体现，坚持不懈地认真学习党的优秀理论体系，尤其是要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想所蕴含的新理论、新观点、新论断，切实掌握解决困难、化解矛盾的“金钥匙”，以真学增真知，以真知助真用，以真用换真绩。二是在“真信”上下功夫。坚定地信仰习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增进政治认同，思想认同，情感认同，做到人民有信仰、民族有希望、国家有力量，中华民族伟大复兴的梦想就会照进现实。三是在“真用”上下功夫。要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与xx工作实际结合起来，不断提高理论学习的效果，提高善用新思维和新方式治理xx的能力，实现理论与实践相统一，推动xx工作持续稳定健康发展。

　　(二)进一步锤炼忠诚品格。要始终坚持党对xx工作的绝对领导、全面领导，进一步提高政治站位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保在政治上思想上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚决站稳政治立场，主动担负政治责任，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保xx工作坚定正确的政治方向。要严肃党内政治生活，充分运用批评与自我批评这个武器，做到讲真话、讲实话，让“扯袖子、红红脸、出出汗”成为常态，以常态促常严。

　　(三)充分发扬担当精神。要着眼于xx工作面临的新情况、新问题，进一步强化责任担当，敢破敢立，推进xx工作科学有序发展。一是主动担负起促进xx的任务，切实以求真务实、真抓实干来实现xx事业更进一步的发展。二是要始终保持想干事能干事干成事的精神状态，勇于开拓创新，不墨守成规，不固步自封，围绕如何推动xx改革发展，切实增强发展意识、服务意识和责任意识，不断总结和完善工作经验，创造性地开展工作，全面提高工作效能和整体水平，创造经得起实践、群众满意的成绩。三是要强化重大事项报告制度。对xx工作中的重大事项、重大问题等坚持按规定向上级报告，做到不瞒报、不漏报、不迟报，切实把xx工作置于上级机关的领导和监督之中，进一步增强执行力。

　　(四)切实转变工作作风。践行全心全意为人民服务的宗旨意识，走好群众路线，坚持以人民为中心，我们才能获得势不可挡的磅礴力量。因此，在工作中，要始终站稳群众立场，怀揣为民责任，始终把人民群众的利益放在心上，积极回应干部职工对xx发展的新期待和对美好生活的新需要，真正把心思和精力放在为人民群众办实事上，在政策执行、基层调研、联系群众等方面做好做足功课，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，切实凝聚力量推动工作。

　　(五)全面推进全面从严治党。一是严格落实“一岗双责”。坚持把纪律和规矩挺在前面，以强化《党章》《准则》《条例》等党规党纪落实为切入点，严格落实党风廉政建设责任制，推动全面从严治党向纵深发展。二是要坚持法治思维，强化依法办事、按章办事，做到坚持原则、恪守底线、经得起考验。三是要认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，揽镜自照，查摆表现，寻找差距，抓住主要矛盾立行立改。要不断巩固中央八项规定精神的成果，坚决防止不良风气反弹回潮，把作风建设引向深入。四是要加强干部教育管理，强化监督执纪问责，从严查处滥用权力、违纪违法案件，推动党风政风持续向好，构建风清气正的xx政治生态。

**【篇二】卫健局党组民主生活会发言提纲**

　　认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。集中学习《十九大工作报告》、《党章》《新形势下党内政治生活的若干准则》，通过和班子成员、自己分管的主要中层干部及党员进行一对一面谈。对照党员干部的初心和使命，对照自己本职工作，按照6个方面问题查摆要求，认真反思了自身存在问题，进行了深刻原因剖析，并制定了整改措施，现就具体情况做以汇报，请各位领导、同志们批评指正。

　　>一、认识与收获

　　1. 坚决爱党信党护党、听党话跟党走

　　党的历史、新中国发展的历史都告诉我们，要治理好我们这个大党、治理好我们这个大国，保证党的团结和集中统一至关重要，维护党中央权威至关重要。维护党中央权威，决不是一般问题和个人的事，而是方向性、原则性问题，是党性，是大局，关系党、民族、国家前途命运。要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐，坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。

　　牢固树立“四个意识”，坚定四个自信，做到四个服从，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心定位，维护党中央权威和集中领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致。自觉做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，始终爱党信党护党、听党话跟党走。

　　2. 坚持用新时代中国特色社会主义思想武装自己

　　习近平新时代中国特色社会主义思想明确了新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局和发展方向、发展方式、发展动力、战略步骤、外部条件、政治保证等基本问题。

　　学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要在学懂弄懂上下功夫，学懂是前提。要联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全部地而不是局部地理解党的十九大精神，不能就事论事，不能搞形式主义、实用主义。要在做实上下功夫。清谈误国、实干兴邦，一分部署、九分落实。要拿出实实在在的举措，一个时间节点一个时间节点往前推进，以钉钉子精神全面抓好落实。作为领导干部，要带好头，真抓实干，埋头苦干，把分管的工作抓紧抓实、抓出成效。明确属于自己职责范围内的任务，找准工作方案，排出任务表、时间表、路线图。同时不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领，既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。

　　3.不忘初心，牢记使命，砥砺前行

　　我们走得太久，忘记了为什么而出发，是否还记得当初入党时的决心，是否还记得面朝党旗庄严宣誓的激动，是否能正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系，是否自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩。是否一如既往的爱岗敬业，与时俱进，砥砺前行。多问几个为什么，是时时提醒自己，要坚持以党规党纪为镜、以群众愿望为镜、以务实作风为镜、以廉洁自律为镜。时刻提醒自己在前进的道路上不为各种诱惑所困、不为各种艰险所阻、不为各种杂音所扰。始终如一的为公司的美好未来贡献自己的一份力量。

　　>二、存在问题

　　在学习、培训的基础上，我对照要求，在6各方面查找问题，深刻认识到自身在以下方面还存在不足：

　　1. 在学习方面

　　虽然集体学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。满足于学习了、理解了，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　2. 在请示报告方面，没发现问题。

　　3. 在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话”方面

　　有时对分管部门的中层干部、项目经理存在“老好人”“护犊子”的思想，对下属的一些“小毛病”，只要不是纪律性、原则性的问题，提醒的不够、追究的不够。

　　4. 在“担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实”方面

　　随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱。在每月生产经营协调会上安排部署的工作，仅满足于安排了、缺乏监督检查抓落实。面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪，存在“能拖一天是一天的”的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在“逼着干、推着走”的现象。

　　5. 在“纠正‘四风’，反对形式主义、官僚主义”方面：只关心自己分管的工作，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，不愿意站在更高的角度看问题，不会换位思考，作为班子成员参政议政的觉悟不高、格局不够。

　　6. 在严格执行廉洁自律方面，没发现问题。

　　>三、问题的原因分析

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一是思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要花费过多的心思去研究，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”的现象。常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。二是党性修养不够深。对有的中层干部有问题不好意思指出，有过错不批评，总是让其感悟，这种老好人现象其实是对自己党性原则要求不严的反映，工作作风不扎实的表现，认为自己是一名多年党龄的老党员，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，从而放松对自己更高标准的要求。三是使命责任，担当意识有所弱化。工作上满足于完成日常工作，缺乏真抓实干、埋头苦干的韧劲。担当是一种品质，担当是一种境界，担当是一种责任，担当是一种能力。

　　>四、今后努力的方向

　　针对对照检查出的问题，从以下几个方面努力加以整改和提高。

　　1. 加强党性锻炼。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，做到真学、真信、真懂、真用，不断牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，加强理论学习的针对性、实效性、在理论素养上下工夫，在扩大知识视野上求突破，在推动工作上见实效。

　　2. 加强工作作风重修身，对党忠诚老实务实干

　　改进作风，首先要勤于学习;改进作风，要不断解放思想、敢闯新路;改进作风要狠抓工作落实，最终体现在实干上，落实在群众满意上。最好的作风，就是踏踏实实的干实事。

　　按照20\_年的工作部署，带领中层干部，层层分解任务，细化工作计划，大力弘扬求真务实的作风，把全部心思集中在“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标锁定在“干成事”上，形成实干为荣、形成干群一体、无坚不摧的强大力量，提高工作执行力。

　　改进作风，必须要以身作则，发挥模范带头作用。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，目前舟山乙烯、舟山管廊、舟山高密全密项目一直都在加班，要求自己深入基层、深入群众、深入一线了解项目状况、存在问题，也听听他们的抱怨，给他们打打气，加加油。

　　改进作风，就是撸起袖子加油干，习近平总书记的“幸福生活都是奋斗出来的”新年贺词，鼓舞了全中国人民，我们作为设计工程中心，20\_年生产任务会异常繁重，以“一体两翼”求发展，以“新服务型工程公司”促生产，以“鼓足干净”抓生产，把工作做新、做优、做精，把奋斗过程变成创新创优的过程，为美好未来贡献自己一份力量。

　　3. 强化责任担当，不断提升履职能力

　　强化责任担当，在其位谋其政，是对一名党员干部的基本要求，是对公司员工负责，是对企业负责。因此，要做到敢于担当就要具备担当的素质与能力，做到自身硬。素质是勇于担当的资本，能力是敢于担当的底气，并且直接关系到担当的结果。身无内秀，不知所措，举措有力，事半功倍。因此要努力培养自己敢于担当的过硬本领，履职尽责的能力，有了硬本领才能真担当。

　　4. 清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，以实际行动为干部职工作出表率。

　　20\_，新起点、新征程，新考验，作为一名党员干部，应该一如既往地不忘初心，砥砺前行，作风建设永远在路上。

**【篇三】卫健局党组民主生活会发言提纲**

　　根据中央《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》精神和省委、市委、集团党委有关要求，xx公司领导班子紧扣学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，围绕“不忘初心、牢记使命”主题，学习了党章、《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，学习了党史、国史，进一步树牢了“四个意识”、增强了“四个自信”、坚定了“两个维护”。班子成员紧密结合工作实际，围绕“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么” 开展了交流研讨，在分管范围内讲了专题党课，深入一线开展工作调研，对照中央明确的“十八个是否”进行了深刻检视，列出了班子和个人问题清单。同时，突出力戒官僚主义、形式主义，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，班子成员开展了谈心谈话，广泛征求并对意见建议进行了梳理，进一步统一了思想、形成了共识，为开好这次民主生活会做好了充分准备。

　　下面，我按照习近平总书记“四个对照”、“四个找一找”要求，代表公司领导班子作对照检查。

　　>一、关于20\_年度民主生活会、20\_年巡察整改专题民主生活会问题整改落实情况：

　　公司党委坚持把问题整改作为重大政治任务来落实，以上率下、真抓实干、立行立改，针对20\_年度民主生活会、20\_年巡察整改专题民主生活会上查摆的问题和制定的整改措施，进行了梳理和对照，各项整改措施已全部落实到位，并将长期坚持，持续巩固和扩大整改成果。

　　>二、存在的主要问题

　　1、对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

　　一是对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针学习系统性不够强、理解掌握得还不够深刻、融会贯通上还有差距。虽然结合主题教育开展了党建知识竞赛、党员应知应会测试、主题教育宣传等活动，但集中精力深学细研、往心里走、往实里走做的还不够。

　　二是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、结合工作实际学思践悟、融会贯通不够深，学以致用不够好，存在学用脱节的现象。比如，对一些政治理论深入理解思考还不够，缺乏深层次互动和思想交流，用政治理论指导实践、推动工作上还要加强。

　　2、对照党章党规，查找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　一是政治站位还需要进一步提高。对新形势下如何更好地维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导、维护党中央权威等思考研究还需要加深，对意识形态领域的复杂性、警惕性还需要加强，保持政治警觉性和政治鉴别力上的标准还不够高。对一些热点问题的政治敏锐性还需要进一步提高，从讲政治的高度去认识和分析问题还不够深刻。

　　二是党性锻炼不够严格，规矩意识还不够强，防微杜渐的警觉性不够足。领导班子能够严格执行党的路线、方针、政策，始终与党中央保持高度一致，严格遵守国家的法律法规和企业内部规章制度，但对干部职工的教育管理上还失之于宽、失之于软。对干部职工思想、纪律、作风上存在的不良风气和苗头性问题重视还不够、警惕性不够高，监督管理不够有力。

　　3、对照人民群众新期待，查找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　一是主动服务职工群众的宗旨意识还不够强。班子成员平时忙于具体工作，下基层调查研究、了解实情的主动性、自觉性还不够高，在为职工群众谋利益、推进xx运营发展方面，密切联系群众的制度上还不够健全，群众观念还不够坚定，担当作为意识还不够足。

　　二是为职工办实事解难事的能力还要加强。20\_年下半年公司领导班子调整以来，坚持以职工期盼为导向，积极推进收费员地下通道出新改造、职工薪酬调整、食堂宿舍出新改造、全员补充医疗保险等民生工作，受到了职工的普遍认可。但对照上级党委要求、对照职工期盼，为职工办实事、解难事的创新意识了不够强、办法举措还不够多。

　　4、对照先进典型、身边榜样，查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

　　一是理想信念还不够坚定。存在着重具体工作轻思想修养、重业务知识轻政治理论的思维定势，对世界观、人生观、价值观“总开关”把的不够紧，理想信念还不够坚定，对社会上一些消极议论和负面言论，抵制得不够坚决。

　　二是存在求稳怕乱思想。面对公司经营发展问题难点，开拓创新的锐气、敢想敢干的魄力、迎难而上的勇气不够强，一些工作习惯于老经验、老做法，工作思路不够宽泛，缺乏探索新思路、尝试新办法的主动性，遇到问题还存在“绕着走、等等看”的畏难情绪。

　　三是作风形象还不够扎实。能坚决落实中央八项规定精神，但研究制定公司日常管理制度建设还不够全面，制度执行还不够严格。能全面贯彻落实形式主义、官僚主义专项整治任务，但具体工作中还存在会议文件较多、文风会风不够扎实的情况。

　　>三、产生问题的根源分析

　　经过反省剖析，问题的产生，就其原因分析，概括起来有以下四个方面：

　　1、理想信念不够坚定。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等政治理论学习的重要性认识不够，没有把理论学习作为提升管理能力、坚定理想信念的必要手段，当作对党员领导干部政治素质的根本要求，导致理想信念有所松懈。政治理论学习还不够系统，内容方法比较单一，深层次学习还不够。究其原因，主要还是理念信念不够坚定，放松了政治思想建设的要求。

　　2、宗旨意识不够牢固。贴近一线职工群众不够紧密，群众观念有所淡化松懈。密切联系群众的作风不够深入，与基层职工打交道少，对基层的实际情况、职工群众的实际困难掌握不够多，感受不够深，作决策、干事情还没有做到时时处处从职工利益出发。

　　3、创新观念不够强烈。对解决制约管理发展工作的瓶颈问题、难点思考不深、办法不多，思维方式教条、定势，直面困难的勇气还要加强，主动思考、主动融入的担当还要增强。在工作的思路、形式、方法、内容探索创新上不深入，在破解当前企业发展的重点、难点问题上还需要进一步努力。

　　4、修身律己不够严格。满足于不违规、不触线、不出事，没有把遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律置于和法律高压线一样同等重要的位置。表率带头作用发挥不够好，落实工作责任不够自觉、不够到位，在党员干部的教育监督和管理上，压力传导不够大、责任落实不够严、指导工作不够细。

　　>四、努力方向和整改措施

　　1、强化政治理论学习，提高政治站位。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习总书记系列讲话精神的学习，持续开展由班子成员领学的“读原文、学原著”活动和主题教育《党员应知应会》学习，提高班子成员政治敏锐性和政治鉴别力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。认真对照中央精神，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格锤炼党性，组织党员干部赴党性教育基地接受思想教育，利用工作简报、宣传栏布展和“桥头堡”朗诵、演讲活动等形式，开展意识形态、社会主义核心价值观宣传教育，引导党员干部严守政治纪律和政治规矩，坚定理想信念、政治立场。

　　2、坚持履职尽责，主动担当作为。树立正确的业绩观，引导班子成员把全部精力投入到强基础、谋运营中去，努力创造佳绩。强化班子成员责任担当，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态，齐心协力为公司运营出思路、想办法，持续推进不停车收费ETC车道建设和八卦洲服务区提档升级改造、南汊大桥索塔涂装出新、收费道口通行秩序整治等重点工作，协调联动交警、路政多方位地开展安全保畅，切实保障各项工作有序有力进行。

　　3、增强群众观念，树牢宗旨意识。深刻理解把握群众路线、群众观点的科学内涵，增强对群众路线、群众观点的认同，强化为职工群众服务的宗旨意识和理想信念。真正把职工摆到最高位置，班子成员与一线班组挂钩结对，沉下身子，深入到一线去、到职工中去，不断增进与职工的感情。经常性听取职工意见建议，落实改进措施，妥善做好收费人员安置分流，抓好全员补充医疗保险、职工食堂宿舍出新改造、困难职工帮扶等工作，把职工所思所想、所急所盼作为做好工作的出发点，维护好职工的根本利益。

　　4、坚持严于律已，打牢思想防线。严格执行中央八项规定精神和省市委、集团党委的实施细则，修订完善公司制度建设，严肃工作纪律，规范日常管理。坚决防止“四风”反弹，杜绝形式主义、官僚主义问题，推进形成班子成员与班组、部门挂钩和每周五无会日、调研日等制度，树立求真务实、实事求是的工作作风。强化警示教育，提高班子成员思想觉悟，校准价值坐标，坚守理想信念，净化生活圈、交际圈、朋友圈，构筑起廉洁自律的“红线”和“底线”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！