# 民主生活会个人发言

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-20

*坚持民主生活会，才能最大限度防止干部出问题、最大限度激发干部积极性，始终保持党的创造力、凝聚力、战斗力，为造福人民、促进改革、推动发展积蓄思想伟力、前行动力。本站为大家整理的相关的民主生活会个人发言，供大家参考选择。　　民主生活会个人发...*

　　坚持民主生活会，才能最大限度防止干部出问题、最大限度激发干部积极性，始终保持党的创造力、凝聚力、战斗力，为造福人民、促进改革、推动发展积蓄思想伟力、前行动力。本站为大家整理的相关的民主生活会个人发言，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　民主生活会个人发言

　　通过参与民主生活会，开展批评与自我批评，能够帮助我正视问题，提高自身素质和理论水平，更好的指导自己今后的工作。下面我就个人的主要工作情况和思想情况汇报如下，请各位领导和同志们批评指正。

　　>一、近段时间工作总结

　　1、加强学习、提高自身水平

　　在日常的工作中，我注重加强业务学习与理论学习，全面提高个人思想与业务水平。按照要求，积极参加党支部开展的各项活动，完成规定的学习要求。通过认真学习习近平总书记系列重要讲话重要思想与党员宗旨教育，做到能够认真贯彻拥护执行党的基本纲领、路线和方针政策。在思想与行动上都与党组织保持一致。在平时工作中，加强业务知识的学习，不断丰富自己的知识、开阔自己的视野，并努力创新，将学习到的东西应用于工作中。

　　2、认真工作，务实尽责

　　以较强的工作事业心和责任感，在工作中兢兢业业、任劳任怨、坚守岗位，履行职责。在日常的工作中，我注意总结查找常见问题的解决方法，积极解决工作中出现的情况。

　　3、存在的不足

　　一是理论学习还不能持之以恒，运用理论分析解决实际问题的能力和水平还有待于进一步提高。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。

　　二是思想解放不够。认识问题，解决问题，往往用传统做法和直线思维。对业务工作拓展不力，存在畏难情绪。

　　三是业务学习不够，拓展经验不足，待人接物不够细致、缺乏方式方法，与同事及村支两委关系维系不够深入。

　　>二、原因剖析

　　1、学习不够深入，理解不够透彻。虽然在工作中能够运用所学的知识，并有所发挥，但是在实际工作中，思维不够开阔，层次不够高，对于工作的整体把握较差。

　　2、工作不够扎实，有差不多就行了的思想，存在得过且过的意识。全局意识和创新意识不够。有时做事情、干工作只从自身业务，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些不以为然。放松了对自己的要求，缺乏朝气，工作上放不开手脚。对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有冷热不均和松懈现象;工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　3、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。

　　>三、整改措施

　　1、加强理论学习

　　进一步提高认识，增强学习的主动性和自觉性，静下心来，挤出时间，在“真学、真懂”上下功夫，不断提高业务水平和理论水平。

　　2、努力工作，发挥党员带头作用

　　积极参加学习党员宗旨意识教育，在工作中发挥党员模范带头作用，积极进取扎实工作，树立强烈的自觉意识和责任意识。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，规范自己的一言一行，找准差距;工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。

　　以上就是本人的剖析汇报材料。我将在今后的工作中坚持科学的态度和实事求是的精神，本本分分做人，踏踏实实做事，虚心接受领导和同事的意见和建议，做一名优秀的共产党员。[\_TAG\_h2]　　民主生活会个人发言

　　尊敬的各位领导：

　　大家好!

　　想想自己从大学毕业到公司，已经整整两年了，回首过去的两年时间，感触颇深。两年的工作、两年的锻炼让我自己思想成熟了许多，不在是大学时，好高骛远、不切实际的样子，在不断犯错的工作中也取得了一些成绩，但这些成绩的取得与厂、车间各级领导的正确领导分不开，与师父的敦敦教诲是分不开，与同事们的帮助、培养是分不开的。在此向大家表示衷心地感谢!下面我就谈谈近两年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

　　感想之一，做为一名职工必须要有责任心。从工作伊始，我感到一种前所未有的压力。从学校毕业来到工作岗位，如何转变自己的角色，调整好心态融入到工作中来是摆在我面前的一座大山。另一方面，从事湿法冶炼对于我来说，理论知识和自身经验都很不足，但是，我还是充满信心地来到了岗位上工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好每一份工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的工作负责。在不断的学习中，在一次次犯的小错误中，吸取经验，总结教训，不断的成长。我的工作得到了大家的认可，也通过了大家的选举，我兼职担任了车间的团支部书记和党小组长。我感觉到身上的单子更重了，也深刻的感觉到我自身存在的缺点和不足将会在以后的工作中毫无保留的显现出来。但是我有理由相信，通过我的努力和各级领导及

　　各位同事的帮助下，定能做好本职工作，保证车间生产经营正常进行。

　　感想之二，领导者要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一名团支部书记和党小组长也要树立全局思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做团支部书记和党小组长以来的深刻体会。做一个团支部书记和党小组长要在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，任何一项工作都要与厂、车间的思想保持一致，同时要结合自身工作实际，引导车间全体青年和小组党员同志转变观念，树立全局的思想和意识。这样才能避免与厂、车间党政领导脱轨，才能做好车间青年人的工作,带领小组党员，完成好上级交给的任务。

　　感想之三，领导干部必须率先垂范。没有实践就没有发言权，这是我的观点。领导者不论职位高低，其一言一行都是职工群众的一面镜子，不论在工作方面还是在活动参与方面都要在职工群里中起表率作用。所以决不能嘴上说一套，背后做事又是一套，而应该表里如

　　>一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在担任团支部书记和党小组长的这几个月里，我们在活动开展、评先进、推优秀等问题方面，都严格按照要求、规章制度进行，都经得起职工群众监督。

　　干好工作的决心和信心都要有。主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同事们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

　　问题之一，本职工作和兼职工作没能处理好其联系和区别。作为兼职的团支部书记和党小组长，无论做团的工作也好，党小组的工作也好，都应该在干好自己本职工作的基础上去做。仅仅去做好团支部工作肯定不行，仅仅做好党小组工作也不行，仅做好自己岗位的本职工作，不做好团支部工作和党小组工作，也不行。在担任团支部书记和党小组的这几个月里，我在处理各项工作的时候，没能把握好其区别和联系，导致工作上有所失误。我会在以后的工作中吸取教训，不断的努力完善自己，在以后的工作中处理好本职工作与兼职工作的联系和区别，也希望各位领导和同事，帮助、提醒和监督。

　　在这里我要做一下自我检讨，作为团支部书记，没能抽时间去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题，我感到很惭愧。青年职工的思想变化很快，容易受一些不好因素的影响，需要及时的加以纠正和正确的引导，团支部书记肩负着引导青年，团结青年，帮助青年解决生产生活实际问题的责任，必须多和青年职工接触，去了解，去发现他们存在的问题，并及时的帮助其解决。在这点上，我做的很不到位。我会在以后的工作中，多与青年接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将青年职工的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，工作才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

　　问题之二，对待工作中的问题思考少，实践的也少。工作以来，

　　对待工作中存在的一些问题习以为常，没能认真的去思考，去实践自己的想法，致使许多工作中的问题仍然还是问题。作为大学生的我，又作为团支部书记的我，面对支部内，青年活动参与度低，工作积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在，是我工作中的失误。我会努力改正，在今后的工作中我将积极主动的去思考、发现解决类似问题的思想和方法，并努力的去实践和探索，让这样的问题不断减少，直至消除。

　　问题之三，小节问题需要改进。比如：工作方法有时很简单;情绪有点急躁、做事情绪化严重;办事有时候很粗心大意。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态;和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!谢谢大家。[\_TAG\_h2]　　民主生活会个人发言

　　在集团公司党委的正确领导下，我们以改革促发展，以管理求生存，以增大市场份额为目标，团结和带领公司全体员工，奋发图强，与时俱进，各项工作取得了初步成果。在新的岗位上，我始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻十六大和十六届三中全会精神，把发展作为企业的第一要务，牢牢抓住机遇，积

　　极应对挑战，促使“三个文明”全面发展，以优异的成绩迎接公司成立十周年。

　　此时召开这次民主生活会，我认为这是开展“三个代表”学教活动以来又一次深刻的理想信念和党的宗旨教育，是一次自我检验和锤炼。也给我们班子成员提供了一个深刻交流思想的好机会，还有利于我们总结、发现上半年工作中存在的问题和不足，以便于下半年工作取得更大的成绩，可以说非常必要，非常及时。下面,谈谈我的一些看法。

　　>一、工作开展情况

　　(一)提高认识、把握重点,千方百计抓市场。上半年，针对经营管理的薄弱环节和突出问题，我们调配了部分经营人员，明确了临时抽调的信息跟踪和编制标书人员的工资奖金等待遇问题，确定了工程信息跟踪落实及奖励标准，逐步建立责任跟踪体系，进一步建立健全工程信息处理系统。同时，投入大量人力、物力和财力，积极配合集团公司加强对重点标的运作，切实加大了承揽任务力度，为下一步拓展市场打下了坚实的基础。目前我们还有一些项目在积极组织投标，还有几个重要的信息在全力跟踪，我们争取下半年在承揽任务方面取得新的突破。

　　(二)精细管理、加强领导，认认真真抓现场。施工现场是企业效益的源头，是基础。当前我们在建的有5个项目被集团公司列为重难点工程。面对重难点工程多、施工规模大、工期紧、管理及技术难度大的严峻局面，公司坚持重点工程重点管理的原则，安排一名公司领导专门负责施工生产，采取了狠抓现场管理、优化资源配置、开展技术攻关、适时组织大干等一系列有力措施，解决了施工难题，在建工程进展顺利。总体来说，这几项重、难点工程进展还不错，基本达到了我们预想的目标。截止6月底，我公司完成施工产值27202万元，同比增加了7208万元，实现集团公司下达年度计划的68。

　　(三)转变观念、勇于创新，踏踏实实搞改革。我一直认为，改革不能搞花拳绣腿，不能走过场，搞层面性的东西，要改革，就要踏踏实实，就要切实能有利于把企业做大做强。我们坚持“以人为本”的发展理念，制定了《工程项目机构与核算组织管理办法》及《劳务承包队伍登记备案制度》、《技术难度测定办法》、《劳务人员工资附加费和社保基金计提办法》、《待岗人员生活费发放办法》等配套制度。通过项目经理班子整体竞聘、系统业务人员管理、内部劳务工序承包等办法的实行，为进一步规范和完善工程项目管理，继续推进项目层和劳务层市场化建设，建好企业创效源头指明了方向。6月4-5日，公司组织召开了宜万铁路项目经理班子竞聘会，公司审定后当场宣布竞聘结果，签定责任合同，并根据责任程度的不同实行有区别的项目薪金。这样做，使项目管理责任主体由主管领导转变为领导班子集体，能够有效凝聚团队力量、形成合力、发挥作用。目前，该项目有序运转，各项工作正常进展。5月在北京地铁十号线开展了工序承包工作，6月在宜万铁路再次组织工序承包。根本目的就在于运用市场机制，挖掘内部职工的潜力，锻炼自己的专业队伍，彻底实现两层分离，实现企业增效、员工增收的双赢目标，也为下一步公司主辅分离、改制分流打下基础。

　　>二、思想政治学习、廉政建设方面。

　　(一)结合实际，加强学习。

　　加强政治理论、政策制度的学习，用理论联系实际的学风，结合本单位实际情况，解放思想，更新观念，开阔视野，学以致用，提高运用先进理论解决实际问题的能力;加强市场经济和现代企业管理知识的学习，注重提升现代知识素养，通过对法律、法规、文化、科技、历史等知识的学习，不断用丰富的知识来充实自己，使自己的理论素养和政策水平得以提升，增强了提纲楔瓴、把握全局的能力;通过党委理论中心组学习、党员先进性教育活动，我认真研读了十六大和十六届三中全会报告,并作了读书笔记和心得体会，在工作中牢记“两个务必”，增强群众观念，做到了一心一意谋发展，扎扎实实干工作。

　　(二)增强党性，廉洁自律。

　　>三、班子建设方面。

　　按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方法，在决策之前，班子成员之间多沟通，多商量，统一思想，避免不必要的猜疑和隔阂。班子成员之间在政治上互相信任，工作上互相支持，生活上互相关心，思想上互相帮助，使领导班子形成一个和谐的整体。为更好

　　地发挥班子成员作用，避免借口集体负责而无人负责的现象，班子成员之间分工明确，各负其责，做到疑人不用，用人不疑。提高了班子成员的积极性，增强了班子的凝聚力和战斗力。

　　>四、6.10恐怖事件的几点启示。

　　一是处理突发事件一定要把组织建立起来。有效的组织可以使事件处于受控状态，防止事件的进一步发展，甚至坏事可能变成好事。二是对待工作我们要决策超前一点，虑事周详一点，把困难想的多一点，工作做的细一点、。对于领导来说，决策的失误是最大的失误。三是舆论是一把双刃剑，要正确把握宣传报导的正面性，成也萧何，败也萧何。

　　>五、自我批评。尽管我们今年上半年的工作取得了一些成绩，但我还是经常反思自己的工作，查找一些问题和不足，主要存在以下几个方面：

　　1、由于承揽工程较少，部分员工息工待岗，自己压力比较大，对学习抓的不够紧，在政治理论和业务知识方面还需进一步提高。

　　2、因上任时间不长，且外跑的时间较多，再加上几个班子成员都在项目任职，和部分班子成员沟通、交流不够，对他们的生活关心不够。

　　3、在落实集团公司《决定》上还要进一步努力，工作标准还要进一步提高;在对外招待活动中，有时没有把握好尺度，规格有些高。

　　对以上问题和不足，我会在以后的工作中逐步解决，也希望上级组织和班子的其他同志们对我进行帮助、监督。

　　>六、对其他班子成员的批评

　　1、在工程项目担任项目经理的班子成员，往往忙于日常事务，集中学习时间很少，有点空闲也没能抓紧，学习不够。

　　2、担任项目经理的班子成员在干好本项目的同时，没有很好实现“区域经营，滚动发展”。

　　3、既任一个项目的项目经理，又分管某一片项目工作的班子成员，主动与管辖范围内的工作沟通不够。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！