# 新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-03-27

*单位正职到任副职的表态发言1尊敬xxx，同志们：　　省局党组任命\*\*同志负责\*\*工作，这是省局党组经过层层选拔，深思熟虑后的安排，也是\*\*过关斩将，脱颖而出的结果。在此，我代表州局全体班子副职对省局的安排表示绝对的拥护，并对\*\*的到任表示最...*

**单位正职到任副职的表态发言1**

尊敬xxx，同志们：

　　省局党组任命\*\*同志负责\*\*工作，这是省局党组经过层层选拔，深思熟虑后的安排，也是\*\*过关斩将，脱颖而出的结果。在此，我代表州局全体班子副职对省局的安排表示绝对的拥护，并对\*\*的到任表示最诚挚的欢迎。下面，我代表全体班子副职作如下表态：

　　一是拥护决定，诚挚欢迎。省局党组根据领导干部选拔任用的相关规定，结合实际，经过层层选拔，最终任命\*\*来\*\*负责全州\*\*工作，这是省局党组对\*\*的肯定和认可，也是\*\*多年来工作能力和工作水平的印证，作为州局班子的副职，我们坚信，在省局党组的坚强领导下，\*\*一定能带领州局班子和全州广大干部翻开\*\*事业崭新的一页。

　　二是维护权威，搞好团结。作为副职，我们将按照分工和\*\*的意图抓好分管工作的落实，凡是集体的决定，我们一定不折不扣贯彻到位，有令必行，有禁必止，绝不当面附和，背后搅合，工作中多请示多汇报，加强联系和沟通，切实维护好一把手和班子整体的权威。作为副职，我们将以大局为出发点，工作积极主动，靠前站，多干事，负责任，多补台不拆台，积极为班子的工作查漏补缺，不冷眼，不旁观，极力维护班子和“一把手”的形象。

　　三是立足全局，当好参谋。作为班子副职，我们将在平时的工作中，积极思考谋划，提出自己合理的意见，特别是对分管领域的工作，多出好主意，出成熟的主意。“不谋全局者，不足以谋一域”，我们将努力跳出自己分管领域的小圈子，站在大局的高度考虑问题、分析问题、解决问题。我们将及时、迅速的转换自己的角色，摆正自己的位置，提高适应能力，努力把\*\*和班子的集体决策细化成具体的行动；努力当好班子中不可或缺的一员，勇于担负起分管领域内的职责，保证整个班子的高效运转。

　　四是尽职尽责，积极作为。作为州局领导集体的一员，我们将牢固树立与单位、与一把手肝胆相照、荣辱与共的意识，把单位当成自己的家庭一样来爱护，来经营，班子工作上有不足，主动补救；班子形象上有破损，积极修补，用强烈的主人翁意识来带动单位的活力和激情。对分管领域内的工作，我们将勇于担责，除了抓好业务工作，也将按照“一岗双责”的要求，担负起分管范围内的党风廉政建设责任，力争在\*\*的领导下，通过我们的积极作为，使我们的分管工作在全省\*\*系统有地位，在州直各部门有影响。

　　\*\*，作为州局班子的副职，我们一定在\*\*的领导下，勤奋工作，求真务实，勇于担当，敬业奉献，努力为\*\*\*\*事业的发展作出我们积极的贡献。

　　谢谢大家！

**在新提拔领导干部集体谈话会上的讲话2**

同志们：

　　一、要调整心态，找准位置，尽快适应新的工作岗位

　　干部岗位的调整是工作的需要，无论是新提拔的还是交流、重用的干部，都有一个适应环境，摆正位置，重新定位的问题，你们一定要保持政治上的清醒，正确对待组织、正确对待群众、正确对待自己、深刻体会“领导”这一称谓的深刻含义，掂量好“领导”这一称谓的千钧重担．

　　市委对你们寄予了厚望，你们肩负着人民的重托，这次调整是对你们的考验和锻炼，希望你们走上新的岗位后，进一步增强责任感、危机感和使命感，多学习，多求教，多思考，以##的发展为己任，老老实实作人，踏踏实实做事，清清白白为官，充分发挥各自的角色作用，担任部门正职的领导干部，在方方面面要起表率作用，工作中，要敢于负责，管好自己的人，干好自己的事，努力提高抓班子、带队伍和驾驭全局的能力；调整交流担任部门副职的领导干部，要充分发挥在原单位工作时的好传统、好作风，把在原单位工作时的好作法、好经验带到新的工作单位中，要全力维护“一把手”的权威，工作中相互补台不拆台，及时到位不越位，为“一把手”当好参谋和助手；新提拔干部更要从严要求自己，你们的提拔有你们自身的努力，更有市委对你们的信任，你们一定要保持一颗平常心，谦虚谨慎，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务和工作职责，要沉下身子，深入基层，扎实工作，用实实在在的工作成绩来证明自己．

　　二、要求真务实，拼搏进取，书写自己崭新的工作业绩

　　干部调整必然会带来工作上的变化，市委希望这个变化，是朝着加速推动##经济发展的新变化．当前，市委加快发展的大政方针已定，总的发展态势是喜人的，几个大的重点项目都已敲定下来，但周边市市的发展势头也很猛．形势逼人，不进则退，能不能加速推动##经济的发展，关键要看我们的领导干部，大家都是推动##经济发展的骨干力量，希望大家不要有丝毫的懈怠心理，要围绕市委的中心工作，把全部的心思和精力用在工作上．马上进入四月份了，农口春耕生产即将全面展开，其他部门的工作也都进入了关键阶段，这里，我要强调的是，一些部门的领导干部虽有调整，但市##届二次全委扩大会议上安排部署的各项工作不会变，分解落实到各相关部门的各项工作任务指标不会改，各项工作的推进速度也不会减．这就要求大家在实际工作中，要胸怀全局，多谋善断，以##的发展为己任，干实事，求实效，聚合力，求发展，要以奉献为乐，识大体，顾大局，多想工作，少想自己；要以进取为荣，勇于拼搏，既要想事，还要干事，更要干净；要以创新为先，用管用的招子，科学的方法，强力推动本部门各项工作的开展．这次提拔调整之后，短时间内不会再有大的人员变动，市委会密切关注着你们的工作，关注着每个干部的现实表现，如果有谁工作不利，不胜任本职工作，群众不拥护，市委不满意，我们会坚决予以调整．希望大家在下面都要实实在在想点事，实实在在干点事，实实在在成点事；要结合单位实际，创造性地做好本职工作，不论什么时候，都要争当有为官，莫当无能辈，以自己实实在在的工作，书写自己的人生业绩，回报##的家乡父老，不辜负市委对你们的期望！

　　三、要强化自身建设，努力维护安定团结的良好局面

　　目前，xxx的政治环境是比较好的，四个班子步调一致，节奏谐调，可以说是“人合心，马合套”，新一届市委有决心把这一良好的局面维护好、发展好、稳定好，为大家在下面安心工作创造一个好的环境．你们作为一个单位、一个部门的领导干部，也有要这个决心，为各项工作的全面开展创造一个良好的环境．实现这一目标，首先要加强自身建设．做到常修从政之德，常怀律己之心，常除非分之想，常省自身之过，无论是工作还是生活中，一定要慎言、慎行、慎独、慎权，不要把自己头上的官位和手中权力看得太重．我想只要大家心中装着群众，想着党交给的事业，有干好工作的责任心，自身建设的问题就会迎刃而解．其次要注意团结．领导班子的团结，事关党的事业成败，市委每次与提拔调整干部谈话时都要强调这一问题．各级领导干部都要象爱护自己的眼睛一样维护班子的团结，自觉做到“注重事业、淡泊名利，心胸坦荡、彼此尊重、加强沟通，接受监督”．“一把手”在团结的问题上觉悟要更高一些，心胸要更开阔一些，律己要更严一些．要敢于负责任，善于推功揽过，不能好事自己办，难事下面干，成绩归自己，问题怨别人．要带头执行民主集中制，带头维护和增强班子的团结，在自己的部门中，努力营造一个“心齐、气顺、风正、劲足”的局面．要勇于同影响和破坏团结的言行作斗争，反对自由主义，勇于开展批评与自我批评，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做．通过自身表率作用，带动和促进领导班子的团结，进而带动整个干部队伍的团结．

　　同志们，大家都是推动##经济进入快车道发展的中坚力量，只要我们与市委目标同向、事业同心、工作同力；只要我们上下一心，埋头苦干，锐意进取，##的各项事业就一定会有跨跃式的发展，##宏伟蓝图就一定会实现！

　　最后，祝大家在新的岗位上工作顺利！

　　前面，组织部长xxx同志宣布了\*\*人事任免决定，\*\*\*书记作了重要讲话，希望大家认真领会\*书记的讲话精神，坚决服从\*委的决定，以饱满的精神状态投入新的工作，为\*\*的经济建设和社会发展作新的贡献。这里，我就领导干部认真执行党风廉政建设责任制,严格遵守廉政纪律，作如下要求：

　　一、正确用权，造福于民

　　同志们手中掌握着组织和人民赋予的权力。如何认识权力，怎样运用权力，是同志们必须认真面对和正确处理好的一个重要问题。只有正确认识权力，正确运用权力，才能最终掌好权，办好事，当好人民的勤务员；才能最终多办好事，善抓大事，不干坏事；才能最终不负重望，不辱使命，成就事业。

　　正确用权，必须正确认识权力。正确认识权力，是正确运用权力的前提和基础。共产党人的权力来源于党，来源于人民，它姓“公”而不姓“私”，是公权而不是私权，是责任而不是组织对个人的补偿，是奉献人民的手段而不是个人索取的工具，是党和人民赋予的重担而不是贪图享乐的温床。因此，领导干部手中的权力必须受党纪国法的约束，受人民群众的{新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言}.监督。

　　正确用权，必须用权公正。领导干部必须严格遵守党纪国法，必须对人民群众高度负责，必须依法办事、依法行政，必须公正用权、正确用权。做到用权不越权，用权不弃权，权力不转让。恪尽职守，立党为公，掌权为民，不弃权弃责。要管好家属、子女、身边工作人员，如果他们出了问题，同样要追究领导干部责任。

　　正确用权，必须做到不滥用权力。不要认为，在自己管辖范围内，权力想怎么用就怎么用，这种认识在理论上是错误的，在实践中更是非常危险的。领导者滥用权力，必然导致腐败，那些腐败分子的可悲下场就是以权谋私、滥用权力的必然结果!大家应该时刻牢记“立党为公、掌权为民”的宗旨，牢记民意不可违，民心不可欺，民利不可夺，公道正派，洁身自好，公正用权，为民谋利。

　　在权力运行过程中，同志们要经常思考三个问题：一是共产主义信念是否坚定。二是民主集中制原则是否坚持。三是全心全意为人民服务的宗旨是否牢记。要时刻躬身自省，模范实践“三个代表”，自觉做到“五个不允许”：即不允许有令不行、有禁不止，不允许先斩后奏、斩而不奏，不允许独断专横、把自己凌驾于组织之上，不允许与民争利、以权谋私，不允许称王称霸、欺压群众。

　　二、清正廉洁，取信于民

　　清正廉洁，是党和人民对领导干部的最基本的要求，是领导干部健康成长的关键所在。 清正廉洁，首先政治上要廉洁。作为领导干部，必须廉洁从政，不谋私利，群众才会尊重你，拥戴你。领导干部在政治上要保持清廉，重要的是把握好“用人”和“治事”两个方面。在人的使用上，要严格按“四化”方针和“德才”原则，唯才是举，把群众公认的，有真才实学的，政绩突出的同志提拔到重要岗位上来，在这个问题上，作领导的一定要头脑清醒。在治事上，应该从全局、从整体、从人民群众的根本利益出发，时时刻刻把人民群众答应不答应、满意不满意、高兴不高兴作为我们治事的出发点和落脚点，始终把党的利益、人民的利益放在至高无上的位置，决不能也不允许为本部门、本行业、本单位谋取私利，保持领导者吃苦在前、享受在后的良好形象。{新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言}.

　　清正廉洁，重要的是工作上要廉洁。任何一个领导，都有大小不等的权力，都能办大小不等的别人想办而办不成的事情，应当看到：领导者的权力是发展经济和造福人类的手段，而不是为个人、小团体谋利益的工具，在社会主义现代化建设中，领导者应该廉洁自律，而不应该以权谋私，损公肥私，假公济私。领导干部应该有“看个人名利淡如水，视人民利益重于山”的坦荡胸怀，不被名利所困，不为人情所累，不作金钱之俘。

　　清正廉洁，尤其在生活上要廉洁。“诗堪入画方为妙，官到能贫乃是清”。我们是党的干部，是人民的公仆，我们的根基在人民，我们的血脉在人民，全心全意为人民服务，既是党对我们领导干部的基本要求，又是领导干部健康成长、成就事业、写就美好人生的基础和条件，因此，我们工作上要高标准，生活上要低要求，“朴字当头，富民为先”，永远保持共产党人的清平本色，在清正廉洁上做出表率。

　　清正廉洁，领导干部必须洁身自好。领导干部廉洁自律是端正党风政风的关键。要严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证；要继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定；不允许利用领导干部的职权和影响谋取非法利益,要坚决刹住领导干部及其配偶子女违规经商办企业、跑官要官、参与赌博等歪风。 好的风气是抓出来的，也是带出来的。领导干部既要以身作则、严格自律，又要敢抓敢管、认真负责，切实抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。领导干部要牢固树立执政为民的理念,认真解决损害群众利益的突出问题。要怀着对人民群众的深厚感情做工作,凡是不能使绝大多数群众受益的事情坚决不做,凡是得不到绝大多数群众理解支持的政策坚决不出台。要切实维护党风廉政建设责任制的严肃性。要加大从源头上预防和治理腐败的力度,

　　按照构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求,坚持用改革的办法解决诱发腐败的深层次问题,努力消除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件。

　　三、艰苦奋斗，垂范于民

　　艰苦奋斗是党的政治本色，丢掉了艰苦奋斗的光荣传统，就意味着忘本变质。发扬艰苦奋斗精神，是党的要求，人民的要求，时代的要求。领导干部应以艰苦奋斗为荣，以奢侈浪费为耻，保持艰苦奋斗、勤俭办事的本色。发扬艰苦奋斗精神，领导干部必须率先垂范。应该说一个艰苦奋斗的领导班子，肯定能带出一支艰苦奋斗的干部队伍，一支艰苦奋斗的干部队伍必定能带动一批艰苦奋斗的人民群众。我们必须树立正确的义利观，不能见利忘义，唯利是图，不能以牺牲大多数人的共同利益来换取少部分人的利益。党员领导干部，应该忍得住清贫，顶得住诱惑，耐得住寂寞，受得了委屈，抗得住挫折，这样才能经受得起市场经济的考验，才能全身心地奉献自己的力量，不负党和人民的重托，也才能实现自己的人生追求和价值。

　　四、接受监督，置身于民{新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言}.

　　任何领导，都是人民群众中的一员，历史上没有不受制约的权力，也没有不受监督的领导。领导干部要不断加强党性锻炼，把组织的监督，领导班子成员间的监督和普通群众的监督看作是对自己的关心和爱护。正确对待权力、名位，堂堂正正做人，清清白白做官，勤勤恳恳做事。防止因自律不严、自励不够、自重不慎而犯错误。要严格要求自己，经常检查自己、审视自己、反省自己，想想看自己思想、品德、行为是否符合党的章程和党的纪律，是否符合国家政策和法律法规，真正做一个品行高洁，立场坚定，开拓创新，廉洁奉公，遵纪守法的优秀领导干部。

　　接受监督，要正确处理好自律、他律和律他的关系。严格自律，接受他律，敢于律他。愉快接受别人监督，同时又敢于监督别人，是一个领导干部应该具备的基本素质，过好名利关、权力关、金钱关、美色关，要做到自重、自省、自警。严格自律是领导干部接受他律和敢于律他的前提，领导干部要推行民主作风，带头模范执行民主集中制，注意倾听党内外的不同意见和建议，不把个人意志置于集体领导之上，做到襟怀坦荡，虚怀若谷，光明磊落。敢于律他，也是领导干部应当履行的权力和义务，它要求领导者不仅要以身作则，虚心接受他律，同时要认真履行职责，敢于同一切不良倾向作斗争，切实担负起领导者的责任。领导干部要自觉接受上级党组织的监督、人大政协的监督、纪检监察机关的监督、新闻舆论的监督。

　　五、遵守纪律，确保换届工作顺利进行

　　换届工作是对领导干部党性原则和党性修养的重要考验。各级领导干部要讲党性、守纪律、顾大局、讲服从，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、纪律意识。在政治上、思想上、行动上同\*委保持高度一致，坚定不移、不折不扣地贯彻执行好\*委的重大决策和工作部署，按照“思想不散、秩序不乱、发展不停”的总体要求，做好换届期间的各项工作。领导干部要带头自觉遵守换届工作的有关规定和纪律，严于律己，为人表率。对违反换届工作纪律的，一经发现，一律先免职，再按有关规定从严给予党纪政纪处分。{新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言}.

　　党员干部要严格遵守干部人事纪律规定，认真执行中央、省委关于严厉整治“跑官要官”、“买官卖官”不正之风的“五条规定”。不准通过拉关系、走门子、行贿等手段跑官要官；不准在民主推荐或选举中拉票贿选； 不准在干部选拔任用工作中收受或索取贿赂；不准封官许愿，为他人提拔调动说情、打招呼；不准采取授意、暗示等方式把个人意志变为以组织名义推荐干部；不准干预原工作地区（单位）的干部选拔任用工作；不准要求提拔本人的配偶、子女、其他亲属及身边工作人员；不准在干部考察中弄虚作假，隐瞒和歪曲事实真相；不准传播小道消息，造谣诬陷他人；不准拒不执行调动和交流的决定。

　　在换届期间要严格执行国家各项财经纪律和国有资产管理的有关规定，坚决反对任何形式的奢侈浪费行为，不准借机滥发钱物，违反规定发放现金、补贴、礼品等；不准借机组织公款旅游，组织高消费娱乐活动；不准借机迎来送往，公款大吃大喝；不准借机赠送或接受礼金、有价证券、支付凭证、贵重物品；不准借机处理国有资产。

　　要高度重视选举工作，把加强党的领导、充分发扬民主和严格依法选举有机统一起来，充分保障选民和代表自由行使选举权和被选举权。不准在选举中搞拉帮结派、结小圈子、请客送礼、拉票贿选；不准以暴力、威胁、欺骗或者其他手段妨害选民和代表自由行使选举权和被选举权；不准伪造选举文件、虚报选举票数；不准对控告、检举选举中违法行为的人进行压制和报复。

　　大家即将走上新的岗位，担子异常沉重，责任重于泰山!希望同志们加强学习，解放思想，不断进取，勤奋工作，争创一流。相信大家能够认真践行“三个代表”重要思想，成为清正廉洁、艰苦奋斗、无私奉献、开拓创新的楷模，能够成为发扬光大\*\*人精神、敢抓大事、善办好事的典范，为\*\*各项事业的快速发展作出不懈努力和更大贡献。

**岚皋县支行张文同志表态发言材料3**

各位领导、同志们：

　　这次群众路线教育活动，大家自我批评、相互批评确实是动了真格，深刻犀利，可以说，这次活动确实做到了红红脸、出出汗、辣味十足，但也收获良多，对我们今后的工作起到了很大的指导作用，对班子个人的成长也起到了的提醒和警示。我们要按照中央、上级行的要求为动力，将这次活动的思想精髓转化为工作的动力和勇气，以更高的标准、更踏实的工作作风来做好今后的各项工作。这里，我代表岚皋农行党委作以下表态发言：

　　一是亲自安排部署，组织学习到位，不当大支客，不用摇控器，不做木偶人。规定动作不走样，自选动作有方向。二是亲自听取意见，问题查摆到位。做到请上来提，走下去听，自己问题查深查透，体现“严”，别人问题叫准叫响，体现“实”。三是亲自修定规则，整改落实到位。已有明确规定，带头严格执行，有原则要求，没有具体规定，完善修定。对没有规定、实际工作又需要，制定并请示上级有关部门审核出台具体意见。四是亲自公开承诺，监督反馈到位。按上级行分期推进的要求，通过多种方式将支行各项制度执行情况和领导班子情况公开，接受员工和上级行监督。五是亲自负责一线，问责管理到位。班子成员带头完成各项经营任务，利用各种手段加强行内风纪管理，随时抽查，每月通报，对不负责、不尽责的要先问责，后追责，确保队伍管理上不缺位、不空位。

　　群雁高飞首雁领，羊群走路靠头羊。总之，作为支行一把手，我责任担在肩，行动走在前，样子树在先，群众路线教育实践活动就一定能取得实实在在成效

　　乡镇党委换届已落下帷幕，怎样进一步加强新任乡镇领导班子队伍建设成为当前和今后一个时期的重点工作，本文以阿勒泰市切尔克齐乡为例，浅谈一些关于加强新任乡镇领导班子建设的思考和建议。

　　一、基本情况

　　切尔克齐乡位于阿勒泰市东南68公里处，距国道216线17公里，分布着汉、哈、回等13个民族、5497人，其中汉族13%，哈萨克族86.3%。全乡辖5个行政村，其中农业村3个，牧业村2个；有10个党支部、227名党员，其中少数民族党员176名，占74.45%；女党员49名，占21.59%。新一届乡领导班子中，乡党委设委员9名，书记1名，副书记2名；人大班子设人大主席一职；乡政府设乡长1名，副乡长4名。

　　二、主要做法和存在的问题

　　目前，领导班子建设的各项工作稳步有序开展，在提高素质、推动工作方面取得明显成效，主要做法是：

　　（一）加强理论学习，提高班子整体思想政治素质。乡党委完善了理论学习中心组制度，实行一把手负责制，负责审定学习计划、研讨主题，提出学习要求，并主持集中研讨活动，促进了中心组理论学习常态化；适当拓宽中心组成员范围，规定每月安排1—2次集中学习，并根据需要随时进行集中学习；对领导班子作出制度性安排，有效发挥班子的引导、保障作用，进一步增强理论中心组学习的辐射影响力。领导干部有计划、有步骤地学习市场等理论知识、党的方针政策和党纪党规，注重学习与分管领域相关的知识、技能，及时掌握领域内的新知识、新技能，善于用新知识、新经验，研究解决群众最关心、最现实的利益问题和发展中存在的问题；平时学习与调查研究结合，多次组织领导班子深入各村、企业和项目建设一线，对经济社会发展情况进行调研，为科学决策奠定了基础。

　　（二）健全规章制度，提高班子领导能力和执政水平。先后建立领导班子理论教育、学习调研等制度，确保了学习、决策、落实等事项的常态化、制度化。严格控制财权，完善监督机制，确保班子成员能够廉洁从政、严格自律。乡党委通过成立工作领导小组，制定工作计划、实施方案，力推“民情日志”工作制度，做到入户有记录、记录有问题、问题有解决方法。活动中要求班子成员认真收集村情民意，及时记录，如实向上级党委反映群众意愿和问题。自工作开展以来，全乡共解决群众反映的问题200余件，走访农户90户，收到群众反映的问题、意见或建议70条（件），解决群众实际问题和困难25件，调解纠纷4起，开展政策宣传80场（次），走访慰问困难群众46人（次）。

　　（三）注重协商沟通，提高班子团结协调能力。坚持民主集中制，发扬团结协作精神，领导班子成员之间做到了大事讲原则，小事讲风格，相互协调、步调一致、政令畅通、运转协调，实现了决策的民主化，班子的整体合力得到有效发挥。严格党组议事制度，在贯彻落实上级决策、招商引资、政府采购等重大事项方面，坚持党委决策、政府执行，广泛征求民意，彻底消除“一言堂”，增进相互间的理解、支持和信任，增强班子的凝聚力、战斗力和向心力。深入贯彻集体领导下的责任制，明晰班子成员责任，各项工作确定直接责任人，避免了一把手无时间管、分管领导不敢管现象的出现，领导班子成员从未发生过互相扯皮、推诿、埋怨、吵嘴等不愉快的事，切实发挥了领导班子各成员的领导作用。完善领导班子结构分配机制，发挥每一位成员的特长，有效减少了班子搭配不当带来的矛盾。

　　（四）狠抓考评督查，提高班子廉洁意识和拒腐能力。结合上级对领导干部的考核指标，进行相互监督、狠抓落实，对领导干部实绩进行动态管理，定期公布学习考评结果，接受社会监督。把理论素养、学习能力作为干部考察、任职、职务晋升的重要依据，与使用、晋升紧密结合，选拔任用爱学习、肯钻研、业务精的领导干部，激发领导干部廉洁从政的内在动力。坚持“述学”与“考学”紧密结合，领导班子成员在年终述职述廉时首先“述学”，总结理论学习情况，查摆不足，列出今后的学习计划。狠抓了三务公开制度，坚持在干部的培养使用上公开，重大决策公开，重要项目公开，年度考评公开，人员调出调入公开，节假日带班分工公开，财务管理公开。

　　我乡在领导班子队伍建设方面虽然取得了一定的成绩，但与地委、市委和市委组织部的要求还有很大的差距，主要表现在以下几个方面：一是综合素质还有待提高。领导班子成员受理论水平等因素限制，解决问题的方法不够灵活，很多关乎民生实际困难难以突破。二是班子招商能力尚需提高。乡财源有限，保障和改善民生任务繁重，公益事业基础薄弱，教育、医疗、卫生等社会事业发展水平不高，部分农牧民吃水、用电尚未解决，致富发展受到制约。三是班子成员缺乏市场意识，驾驭全局的能力有待提升。在把握市场、驾驭复杂局面方面的能力不高，破解发展瓶颈难题的措施方法不多，等等。

　　三、新一届领导班子队伍的具体执政思路

　　切尔克齐乡新一届领导班子经过全方位的调研、多角度的分析，同时结合新农村建设要求和全乡实际，重点考虑“权责清晰、管理科学、设施配套、突出服务、高效运转”五个方面，“决策、执行、落实、监督、作风”五个层次，切实加强新任班子建设。

　　（一）合理分工，明晰班子成员权责。进一步分析班子分工的具体情况，合理确权、定岗，形成制度，确定每项工作的直接责任人，调动起成员的工作积极性，消除无人管理的真空区域。健全考核考评机制，量化各项工作，根据业务性质定绩效工资的发放，多向业务量大、负担重的成员倾斜，形成“争相干工作、干工作有奖励”的新气象。根据上级精神，结合原有机构的实际情况，逐步形成党政办公室、经济发展办公室、社会事务管理办公室、农林牧管理办公室等几个执行机构，认真确认责任领导和职责范围，健全相应管理和激励机制，提高执行力和业务水平。同时，立足政府服务角色的深化，逐步设立几个对外“一站式”服务中心，实行班子成员轮流坐班制，直接面向农牧民、普通商户、党员等群体服务，将其打造成几个执行办公室的对外终端窗口。对党政领导班子合理分工，严格控制“一票否决”事项，逐步形成领导决策、各办执行、服务中心落实、监督独立的工作格局。

　　（二）明确层次，加强班子科学管理。在合理确权，明晰责任的基础上，重点抓好几个角色的转变。一是党政班子要从大量事务性工作中解脱出来，突出谋大事、定决策的职能作用，实现决策型领导的角色转变。二是几个办公室要加大业务技能训练力度，提高办事效率，具体负责业务、计划的制定、细化和执行，实现业务具体操作人的角色转变，真正让领导从大量的事务性工作中解脱出来，有时间、有精力去谋划全局性工作。三是几个服务中心要针对经济、文化、信访等几方面工作，设定农牧民最需要、全方面的服务项目，避免出现大事小事找领导的情况，真正做好人民“服务员”的角色。四是针对以上三层机构，由人大、纪检、组织、核算、公安、司法等负责人联合成立监督管理小组，负责业务考核、绩效考核、采购核算、三务公开等事务，强化行政责任追究，切实解决权责脱节问题，提高各级组织的廉政水平。同时，由包村领导负责，发挥居委会作用，大力推进农牧民自治、“一事一议”等工作，通过成立专业经济合作社、农牧民管

理协会等方式，提高组织化程度，明晰政府、市场、农牧民三者之间关系，进一步推动乡镇行政管理与基层群众自治有效衔接和良性互动。

　　（三）规范财权，加大决策落实力度。根据办公需求，统筹现有资源，综合利用乡政府大楼、信访维稳大厅、文化站、汽车站等硬件设施，本着不浪费、不动大工程的原则，将几个办公室、服务中心各自集中联合办公。20\_年乡信访维稳服务大厅已投入使用，“谷丰”农村社区已规划完成，正在施工。同时，做好各项服务项目的统筹工作，使几个服务机构服务事项尽量减少交叉，避免人事浪费，减少互相推脱现象。对文化活动场所、卫生院等服务机构和广场、公园等基础设施做好统一规划，根据不超标、不落后的要求进行建设。办公地点确定后，各办、各服务中心要根据“服务职能，突出特色”的要求，由分管领导任直接责任人，负责监督，进行整体形象设计，统一选购办公设备。为配套机构基础设施建设，节约资源，监督小组统一审批采购事项，在采购、核算、理财上实现独立，坚决清除各机构出现小金库。做到财权统筹、事权适度下放、验收环节严格把关，真正激发班子成员的战斗力和执行力。

　　（四）改善形象，提高班子服务水平。乡党政领导班子将采取多项措施，建立突出服务民生、服务经济发展、服务农村建设的新型农业服务体系。一是服务民生上，完善“一站式”服务中心管理机制，将社会保障、农机、技能培训、劳动力转移、民政救济、广电等直接关乎民生的事务集中到农村社区进行统一管理。二是服务经济发展上，根据一、二、三产业发展情况，由经济管理办公室具体负责项目制定、申报、预算等事项，尤其在服务企业上，要求班子成员更加注重“靠上去、跟到底”的服务态度。三是服务农牧业产业化发展上，加大农林牧管理办公室在技术推广、信贷服务、育肥养殖等方面的服务力度，逐步完善科技服务、专家指导队伍，集中技术人员，深入牧区、农田进行指导，直接服务各乡镇农牧业基地的建设。四是重点项目工作管理上，针对各项重点工作都要成立领导小组的实际情况，由党政办统一协调各领导、各办，确定分管领导为直接责任人，完善追究直接责任人的问责制度，减少党政一把手的事务性工作，有效解决凡事都实行党政一把手负责的弊端。

　　（五）转变作风，确保班子高效运转。在“四个结合点”上下功夫，强势推进机关效能建设，有效转变工作作风。一是抓好制定方案与具体实情结合。从组织领导、动员教育、对照检查、建章立制、整改提高等方面出发，整合平时各单位具体的工作实际和业务特点，将效能建设融入到常规工作，尽量不增加过多的工作量，打空拳，使效能建设容易接受和执行。二是抓好健全制度与常规工作结合。完善公开办事、上岗考勤、首问首办、限时办结、服务承诺、效能告诫投诉、廉政建设等各项制度。根据自身服务职能，结合三务公开，确定服务项目、程序、效能投诉等具体制度，编印成册、适度公开、接受监督。认真总结、梳理各自的工作职能、存在问题和整改措施，使常规工作正常、清晰、高效地运转。三是抓好落实任务与创新载体结合。全面总结科学发展观、创先争优等主题实践活动中存在的问题，突破上级精神和实际工作的结合问题，将其融入到实实在在的业务工作中。结合业务工作，推出一些大家身边的学习典型，推广学习，在比、学、赶、超中提高业务水平，推出更多的业务能手。在后勤保障、文明建设、交流沟通等方面，增强工作人员的幸福感、归属感和安全感。四是抓好监督考核与奖惩兑现结合。抓好对照检查。开展对照任务、查摆问题活动，查找部门、单位及个人存在的问题，自查自纠、严肃整改，规范执政行为、提高服务质量；同时，根据各项责任状具体要求定期开展督查，确保工作落实到位。畅通监督渠道。开通投诉信箱、热线，广纳民意；设定效能建设监督员，视察评议、动态监督。认真受理投诉。多措施及时受理各类投诉，严肃查处推诿扯皮、办事低效、作风粗暴、纪律松弛，不作为、慢作为、乱作为，及不勤不廉等行为。

　　扬广组字（20\_）8号

**关于在全区乡局级领导班子中开展**

“和谐班子”创建活动的通知

　　各党（工）委、党组，区各部、委、办、局、群团，产业园，各乡镇、街道：

　　为全面推进我区乡局级领导班子建设，将区委领导班子自身建设品牌，向乡局级领导班子传递，发扬优良传统，扩大示范效应，培塑一支能力突出、群众公认、充满活力的和谐团队。根据扬广委发（20\_）15号《关于加强干部队伍建设，确保“三年倍增、五年再造一个新广陵”目标顺利实现的决定》精神，从20\_年起，在全区乡局级领导班子中开展“和谐班子”创建活动。具体通知如下：

　　一、指导思想

　　坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，围绕“三年倍增、五年再造一个新广陵”的目标，以

　　提高素质、规范制度、改进作风、增强团结为重点，加强乡局级领导班子的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，努力将乡局级领导班子建设成“政治坚定、开拓创新、求真务实、勤政廉政、团结协调、充满活力”的和谐班子，建设成“干大事、干实事、干群众满意的事”的领导团队，在全区营造和衷共济、携手共进、共干大事、共创伟业的氛围。

　　二、总体目标和基本要求

　　1、加强思想建设，树立和谐理念，努力打造政治坚定、开拓创新的班子。牢固树立科学发展观和正确的政绩观，解放思想，实事求是，以人为本，坚持用和谐理念统领发展，将和谐理念贯穿于班子建设和实际工作中去，成为完善自我的重要途径，推动事业的有效方法，使乡局级领导班子成为政治坚定、开拓创新的表率，成为凝聚人心、凝聚力量的坚强核心。强化理论武装。通过中心组学习、党校培训、“双月论坛”、个人自学等形式，认真学习领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和中央提出的一系列重大战略思想，坚持用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动发展。增强民主集中制意识，不断提高贯彻执行民主集中制的自觉性，正确处理好民主与集中的关系，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，正确处理好个人与组织之间的关系，对集体形成的决策，必须无条件地服从和执行，保证政令畅通，提高行政效能。

　　2、强化组织建设，夯实和谐基础，努力打造目标统一、团结协调的班子。不断强化组织建设，坚持在改进中加强，在发展中提高，使乡局级领导班子善于抓方向、管大事、谋全局，成为个体素质优良，整体功能增强的坚强领导集体。“一把手”要具有全局观念、创新意识、科学决策和依法行政的能力，要“凭胸怀带队伍、靠大气聚人心”，以德服人，充分发挥班子成员聪明才智，在总的原则和目标之下，各尽其能，优势互补。副职领导干部要具备强烈的角色意识，积极辅助“一把手”作好决策、出好思路，在分管领域内，要成为业务上的把关人，技术上的带头人，难题上的破解人，创造性地做好工作。班子成员之间要多一些理解和支持，多一些宽容和体谅，靠品德、靠修养、靠党性促进班子的团结和谐。在班子内部大力弘扬团结协作、协调联动的团队精神，做到思想合心、工作合力、行动合拍，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，使班子成为聚精会神搞建设、一心一意促和谐的集体，模范执行民主集中制的集体，创造性地开展工作的集体。

　　3、改进作风建设，营造和谐氛围，努力打造求真务实、勤政廉政的班子。大力弘扬求真务实精神，真正把心思凝聚到干事业上，把精力集中到做工作上，把功夫下到抓落实上，使乡局级领导班子成为真抓实干、清正廉洁的领导层。牢固树立马克思主义的群众观念，切实提高组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的本领，创造出经得起历史、群众和实践检验的政绩，以勤政廉政的良好形象促进党群干群关系的和谐。改进领导方式和工作方法。领导干部要认清自己所肩负的责任，把工作的着力点真正放到研究解决广陵发展的重大问题上，放在为基层、群众排忧解难上。切实做到为官一任，发展一方经济，富裕一方百姓，维护一方平安，促进一方和谐。对定下的事，要咬住不放，要持之以恒，要一抓到底，干一件成一件，件件落实。增强自律意识，自觉遵守《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，按照胡锦涛总书记提出的领导干部作风建设“八个方面”的具体要求，做到自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己{新任一把手到位，班子成员代表班子欢迎发言}.之心，树立廉洁奉公、执政为民的良好形象。

　　4、注重制度建设，提供和谐保障，努力打造运转有序、充满活力的班子。建立健全适应新形势新任务需要的领导班子工作运行机制，实现乡局级领导班子工作科学化、民主化、规范化，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！