# 202\_五个带头民主生活会发言范文九篇

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-04-02

*民主生活会是指党员和领导干部开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于20\_五个带头民主生活会发言的文章9篇 ,欢迎品鉴！20\_五个带头民主生活会发言篇1　　根据市委办公室关于召开专题民主生活会的有关要求，会前经过深入学习研...*

民主生活会是指党员和领导干部开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于20\_五个带头民主生活会发言的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**20\_五个带头民主生活会发言篇1**

　　根据市委办公室关于召开专题民主生活会的有关要求，会前经过深入学习研讨，广泛征求意见建议，诚恳谈心谈话，在此基础上，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查摆突出问题、剖析问题产生的根源，明确了整改措施和努力方向。

>　　一、重点查找的突出问题

　　（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。对《中国共产党简史》、《论中国共产党历史》的研读和理解不够深不够透，缺乏深学苦读的恒心韧劲，没有把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动，从党史学习教育中汲取“精神之钙”不充分、不丰富，对“四个意识”、“四个自信”还没有真正融入灵魂，融入骨髓，同时在实际工作中，由于受理论水平、实践经验等因素的影响，不能很好的将理论知识运用到实践中，用来指导工作，推进工作开展。如，碎片化时间学习多，学《中国共产党简史》等页数多的理论著作时有时存在“挑着读”、“跳着看”，静下心专门拿出时间来系统学比较少，结合本职工作深入思考比较少，没有做到百分百入脑入心。

　　（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，履职尽责、担当作为方面。牢记中国共产党全心全意为人民服务的宗旨，但贯彻落实党的群众路线还不够自觉主动，向“群众汇报”的意识还没有真正根植于心、外化于形，全面落实到做好服务职工群众的各项工作中。坚持以职工为中心的工作导向，自觉站在忠实履行民政基本职责，把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点，设身处地为职工群众着想，紧紧围绕职工群众所思所想所盼所需来谋划工作、推动落实上，还不能首先想到职工群众的事再小也是大事，就要特办快办马上办。特别是充分发挥民政联系职工群众密切的优势，自觉“进群入群”，走进职工群众，深入基层一线，手拉手、心贴心与一线最底层职工群众交朋友，认真倾听职工群众呼声，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，所做的工作距离职工群众企盼还甚远。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。为群众办实事还不到位，存在的主要问题有：近年来，我市房地产业迅速发展，每年商品房新开工面积均在百万平方米以上，在加快城镇化进程、改善人居环境的同时，各类房地产领域矛盾问题也日益凸显，严重损害了购房群众的合法权益，保障和改善民生工作不到位，主要表现在购房群众办理不动产权证难和延期交房的问题，由于问题形成的时间跨度长、关联单位多、涉及面广、情况复杂，涉及开发企业资金短缺、挪用购房户办证费用等诸多问题。比如从X年开始我市共排查出房地产领域历史遗留问题项目X个，其中延期办证问题项目X个，涉及X户，购房业主反映强烈。这反映出部门单位之间信息沟通不及时，监管不到位，未能很好的履职尽责，践行新时代群众路线、为人民群众办实事还不够到位。截至目前，已针对X个涉及办证问题的小区已全部进入分户证办理环节，X户中已开具购房发票X户、办理分户证X户。

　　（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识方面。对意识形态工作的重要性认识不足，斗争精神不够，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务、轻思想”的工作倾向，对新时代“党管意识形态”工作要求落实不够到位，抓意识形态和宣传思想工作的能力水平还需进一步加强，在创新实干中未能牢牢掌握意识形态工作主导权，导致机关干部普遍存在思想观念与新时代发展的要求还有差距。没有很好地结合新形势，来要求自身提升意识形态工作能力水平，没有真正将意识形态工作摆上重要议事日程，片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了。在统筹网上网下、内宣外宣、传统媒体和新媒体，强化正面宣传和引导，不断提高当管意识形态正面引导力、影响力、公信力上还需下大力气。比如日常工作中没有将实际情况和意识形态工作协调起来发展，工作安排部署多，检查落实少，投入不足，管理不够到位。

　　（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任方面。自己严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。

　　（六）带头检视巡视“回头看”反馈问题方面，落实巡视整改责任方面。巡视整改主体责任压得不够实，专项治理不作为不担当问题与推进工作“两张皮”方面的问题。平时工作中服务意识不够强，既不主动，也不被动，始终保持不痛不痒的中庸态度，而且遇到问题存在避重就轻的情况。贯彻落实中央、省委、市委关于巡视整改的决策部署不够坚决，如落实新发展理念不够有力，导致我市XX事业发展现状和作用发挥与定位不相符方面的问题。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识，日常工作中的工作效率不高，导致工作越积累越多、越多越慢的恶性循环。

>　　二、产生问题的原因剖析

　　（一）思想改造不够彻底。对充分运用党的创新理论改造主观世界思考得较少，从思想深处武装不够深入、不够彻底，没有打造理想信念的根子，缺乏从党性观念和世界观改造的高度来端正“总开关”的紧迫感和责任感。

　　（二）党性锤炼不够扎实。觉得自己受党教育多年，有较高的政治觉悟，严守党的政治纪律和政治规矩方面肯定没有问题，没有认识到政治素质、党性修养是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期任务，对自己作为党员领导干部应该严格执行纪律规矩的意识还不够强，没有时刻谨记“打铁还需自身硬”。

　　（三）宗旨意识不够牢固。“公仆”意识、“服务”意识有所淡化，对“一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去”的实质理解体会不够深刻，有时工作中存在功利主义色彩，遇事考虑完成工作的多、考虑群众感受少，对上级负责多、对群众负责少，这些都反映出了自己没有能够充分认清为人民服务的本质，没有把全心全意为人民服务落实到实处，考虑问题没有从群众出发。

　　（四）工作中缺乏创新意识。学习理论知识与实际工作存在脱节现象，没有很好的把学到的党的理论知识和正确的工作方法运用到实践中去，有时候也存在片面的生搬硬套，缺乏变通和创新，不能很好地结合全局的实际情况考虑问题，寻求方法，创新突破，在一定程度上影响了工作的成效。

>　　三、努力方向和改进措施

　　（一）提高站位，旗帜鲜明讲政治。坚决将全面从严治党主体责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动上，团结班子成员坚持党对工作的全面领导，不断提高党的建设质量。继续深入抓实过硬党支部建设，让“走在前、做表率”成为全体XX工作者的共同信念和奋斗目标。立足建党xx周年重要时间节点，组织分管单位开展独具XX特色的系列主题活动，不断增强党员干部的凝聚力、归属感和自豪感，为服务经济社会快速发展提供坚强组织保障。

　　（二）解放思想，一心一意谋发展。将用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作作为首要任务，认真学习研读习近平《论中国共产党历史》《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等规定学习材料，自觉把党的创新理论融入XX事业发展全过程。认真对标先进单位，深入解放思想，转变观念，用发展的眼光对待XX事业，用改革的方法推进XX工作，全面贯彻落实党的十九届五中全会精神，深刻领会党中央关于新发展阶段、新发展格局的重大判断，贯彻新发展理念，主动求变、大胆创新，做好“十四五”时期城乡发展工作，自我加压、调高标尺，不断XX工作迈上新台阶。

　　（三）严于律己，清正廉洁做表率。带头严格执行党的纪律规矩，严格遵守廉洁自律各项规定，时时刻刻用党纪国法和党员标准规范言行。始终严守思想“防线”、道德“底线”和法律“红线”，切实抵制诱惑、守住小节，以身作则，严格自律，做好表率。自觉接受监督，主动适应在监督下开展工作，广泛听取意见建议，积极开展批评与自我批评，谨慎谦虚、戒骄戒躁，严于律己、宽以待人，树立为民清廉务实、忠诚干净担当的良好形象。带头牢记“五个必须”，持续开展警示教育，用身边事教育身边人，对错误思想、错误言论、不正之风敢于亮剑，筑牢拒腐防变堤坝。

　　（四）转变作风，脚踏实地抓落实。以马不离鞍、缰不松手的定力加强作风建设，持续深化机关工作纪律作风“大检视大整顿大提升”成效，扑下身子深入群众，尽心尽力为群众解忧，提高到基层调研走访的频率，认真听民情、察民意，及时回应群众反映问题。严格落实中央八项规定精神，以上率下、身体力行，大力推进节约型机关建设，过好“紧日子”。以务实精神狠抓落实，全力统筹好新冠肺炎疫情防控和凝心聚力抓好高品质城市建设。

**20\_五个带头民主生活会发言篇2**

　　（一）带头深刻感悟“两个确立”方面。一在学懂弄通上做得不够。仅仅满足于对知道和了解，但从认识论和方法论的角度上，对思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴认识还不够深，没有真正站在历史和政治高度上领悟“两个确立”的决定性意义；二是在融合转化上做得不够。对踏上“第二个百年奋斗目标”新征程后，党的宣传工作面临的新形势新任务新问题思之不深、研之不透，仍然存在用惯性思维思考新问题的不良倾向，主动运用党的创新理论成果和立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力还需要不断在学习实践中得到提升。比如：在对新的农村工作上出现的一些新情况、新问题缺乏深入的研究，未完全能创新性开展工作，面对我区日渐复杂的农业农村问题以及日益递增的工作量上习惯用老方法、凭经验开展工作；有时对一些工作存在满足于安状、缺乏狠抓落实的创新办法和措施；存在缺乏迎难而上的创业精神和勇气；在跟踪抓落实方面的力度还有待提高，在抓工作落实上有时存在着重布置、轻监督，在落实工作过程中有时存在跟得不紧、督得不严的情况。离“学懂、弄通、做实”的要求还存在一定差距，对新思想的深刻内涵理解不够透彻，把握不够精准。具体体现在自身知识结构不够全面，理解运用不够充分，只满足片面引用个别原理，尚未能够全面性、系统性地掌握新思想，尚未能够融会贯通地运用理论学习成果指导工作实践。二是对于把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”,坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体贯彻落实和实践尚未充分，例如，对社会上一些不正确的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好地运用马克思主义观点，旗帜鲜明地与其作斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　（二）带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，做好当前工作方面。一是在如何运用新发展理念推动工作上存在本领恐慌问题。自身在理论与实际结合上的研究和论证不够充分，对于新发展理念，多是满足于完成“规定动作”，做贯彻上的传声筒，结合本地实际推出的“自选动作”不多，在抓落实上出思路、下功夫不够。二是缺乏韧劲和钉钉子的精神，有时在工作中存在缺乏迎难而上的创业精神和勇气，造成一些工作进度缓慢。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重意愿解难题方面。以党为中心的工作导向践行不够坚决有力。对民生重视程度不够，对基层群众反映的问题，有时存在了解不全面、解决不及时等问题。对农村需求面对面实地调研频次不够，对基层群众需求了解不深入、不细致，没有充分发挥群众在生产生活实践中创新的主体作用。

　　（四）带头学习运用应对风险挑战的丰富经验方面。责任意识有待进一步增强。有时对一些不正确的言论没有及时制止，看到有的同志在言行上失规失矩，没有及时站出来表明立场；在工作上出现的一些错误负面，有时没有上升到高度来认识，没有做到及时反对和坚决抵制。

　　（五）带头深刻汲取经验，履行责任方面。全面从严压力传导不够。对农村工作虽然勤干，但是方法途径单一，多是开会提要求，缺乏有针对性和实效的落实措施；对党风廉政建设抓的还不够紧。对支部党员干部进行党性教育、廉洁教育还不够经常，缺少督促检查。有时认为业务部门主要职能是做好本职工作，只要兢兢业业把工作干好，不做违法乱纪的事就行，以致在遵规守纪方面没有对自己和同志们提出更高标准和要求。

**20\_五个带头民主生活会发言篇3**

　>　一、存在的突出问题及具体表现

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到两个维护方面。作为党员领导干部，虽然能够主动参与各类培训，自觉加强党性锤炼，但在实际中，仍然习惯于把重心放在抓具体工作上，在抓自身党性修养、政策理论学习上不深入、不全面，存在实用主义和被动心态，心中有党意识有所弱化，理想信念不够坚定。例如，到统战部任职以来，负责分管统战、工商联、台侨等领域工作，兼任城关街道办党工委书记，平时抓具体工作较多，对理论学习重视程度还不够，政治理论水平还有待提高，在面对工作困难和挫折时，思想定力还有待加强。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

　　在思想上、政治上、行动上，自己能够主动向中央基准看齐，能够同以同志为总书记的党中央保持高度一致，能够认真贯彻执行党的路线方针政策和各项决策部署。但在认真执行党中央决策部署和，上级党委决议决定方面还存在一定问题，表现在，工作上凭借一股热情、干事，在政治理论学习方面不够深入透彻，对一些党的创新理论理解把握不准，运用不活，对全局性、热点性问题了解不够，从政治上观察、分析、解决问题的能力有待进一步提高。对社会上一些消极错误言论，缺乏坚持原则、坚定立场的鲜明态度，没有直面问题，进行斗争。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

　　一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是.上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　（四）在收官十三五，谋划十四五方面。随着生活水平的不断提高，自己吃苦在前、享受在后的思想有所淡化，思想上存在求稳多、进取少的倾向，心中有责意识减退，担当和奉献精神不足，工作标准要求不高。主要表现在:一是在平时工作中，针对统战工作，只满足于争取一些修桥修路建卫生院、捐资助学等项目，没有站在全县大局角度为群众改善民生、脱贫致富做出更多、更大的努力；

　　二是没有充分利用自己分管统战、非公经济工作的优势，积极加强与非公经济企业、党外、海内外公益慈善机构等的联系，在全县脱贫攻坚、改善民生、招商引资等领域发挥的引领示范作用有待加强。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行一岗双责和遵规守纪、纠四风转作风方面。通过开展主题教育，四风问题整体.上有明显的好转，但是对照新时代和新任务的要求以及人民群众的愿望，存在着不小差距。主要表现在:一是与民族、宗教、台侨台属、非公经济等各个领域党外人士的交流，平时仅限于迎接\_上级检查和召开会议时进行联系，交流不多，沟通少。长此以往，疏远了与统战对象的感情，丢掉了党的宗旨观念，忘却了统战职能，荒废了群众工作本领。二是工作中缺乏主观能动性和积极主动性，满足于干好分内工作，创新力度不够，有时还存在采取召开会议安排、听取工作汇报等方式抓落实的情况，下基层调研仅满足于听取镇村负责同志的汇报意见，与广大群众交.流较少，对基层的实际情况了解不够透彻，工作做得不实不细。比如在宗教事务管理中，深入全县各宗教点检查指导工作做得不经常。三是在抓党风廉政建设工作上，主要靠召开会议、照稿讲话和签订责任书等分解落实分管部门班子成员责任，在探索创新干部教育管理等方面很少下功夫，缺乏脚踏实地、埋头苦干、勇于担当的精神，管党治党主体责任意识有待加强，履责方式有待改进。

　>　二、产生问题的原因分析

　　产生以上问题，虽然有客观方面的因素，但更多的是主观方面的原因，从根源上剖析，具体表现在四个方面:

　　（一）思想认识不到位。对理论学习的重要性认识还不够深刻，尤其是对党的精神系统性学习不够，总认为自己是老党员，有一定的政治理论基础，一定程度上放松了学习，战胜艰难险阻的动力淡化了，艰苦奋斗的精神意志弱化了，思想上产生盲目随大流现象，精神上出现了缺钙状况，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题。

　　（二）党性锻炼不经常。平时没有较好地通过自我学习、自我反省、自我锻炼、自我改造，提升个人党性修养，存在好人主义思想、明哲保身及多栽花、少栽刺的倾向，没有和党内一些不良的苗头和倾向坚决斗争。在两学一做学习教育中，发现自己对共产主义远大理想和新时代中国特色社会主义思想，还没有上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力。

　　（三）宗旨观念不够强。来到\*\*工作后，自己就第一时间深入到各镇办进行了走访调研，但是到基层调研多是走马观花，当天下乡、当天回城，与干部交流多，与群众接触少，深入群众做的不够。对群众的新期盼了解不全面、解决不及时、服务不到位，面对群众反映的诉求，往往过多地强调客观原因，缺乏为群众利益破解难题、敢于担当的责任意识。

　　（四）纪律意识有松懈。总体来说，自己能够自觉遵守廉洁自律各项规定，不为人情所动，不为金钱所惑，自觉抵制不良风气和各种腐朽思想的侵蚀。在公务活动中，能坚持原则，秉公办事，清清白白为官，老老实实做人，勤勤恳恳做事。实事求是的讲，自己对党风廉政建设及反腐败斗争的重要性、复杂性和长期性认识不足，遇到铺张浪费等具体问题，没有正确处理执行纪律和干好工作之间的关系，有时放松了自我约束和管理。

>　　三、整改措施

　　针对此次民主生活会查摆的问题，我将以学习促整改，以整改促落实，进一步提高自身政治素质和履职水平，将从以下方面作出努力。

　　（一）加强理论武装。一是牢固树立终身学习理念，结合实际，确定学习目标，完善学习计划，坚持做到天天学，月月学。自觉养成良好的学习习惯，坚持深学细研、学透政治理论，不断加强自身修养，以学修行，用学习成果不断提升工作能力和工作水平。二是对照典型，升华自己的精神境界大力学习和弘扬爱岗敬业、甘于奉献、拼搏进取精神，安其位、精其业、勤其政，把自己的事业追求与加快追赶超越、建设富裕和谐美丽新\*\*目标，紧密联系在一起，通过不懈努力工作，助推工作取得新成效。

　　（二）坚定理想信念。一是把深入学习党的经典著作和理论，作为提高自己思想政治水平、增强政治敏锐性的根本措施，不断加强政治理论学习。二是把增强党员意识、党性观念和改造主观世界摆到突出位置，积极参加党内生活，加强党性锻炼和修养，增强自身政治敏锐性。

　　（三）加强党性修养。一是加强自身党性修养和分管部门党员干部教育，引导党员干部通过批评和自我批评惩前毖后、治病救人，净化思想，纯洁作风。二是积极参加党内组织生活，带头旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，认真开展批评与自我批评，勇于与一些不良现象作斗争，以特有的人格魅力树立良好形象。

　　（四）增强责任意识。-是对分管工作任务进行细化分解，夯实分管部门相关人员责任。二是加强工作日常监督检查，多深入分管部门、联系单位了解情况，定期组织分管部门干部汇报、谋划工作，采取听取汇报、实地查看等形式加强日常督查，推进工作有效落实。三是严格目标责任考核，严格兑现奖惩。

**20\_五个带头民主生活会发言篇4**

　　按照市委党史学习教育领导组下发的《关于认真开好党史学习教育专题民主生活会的通知》要求，本人深入学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立xx周年大会上的重要讲话精神和党的十九届X中X会精神以及《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》等相关内容，认认真真地从五个方面查找自己存在的问题和不足，制定了整改措施，明确了今后努力的方向。

　　一、存在的主要问题

　　(一)带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　“两个确立”是党的十九届X中X会的突出历史贡献、是党的十八大以来最重要政治成果，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。我能够深入学习领会其理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，坚决做到“两个维护”，坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，确保大同市应急管理事业始终沿着习近平总书记指引的方向坚定前行。同时践行群众路线、永葆公仆本色，不断追求习近平总书记“人民至上、生命至上”的崇高精神境界，把群众观点、群众路线深深植根于思想中、落实到行动上，让大同市老百姓的获得感幸福感安全感更加充实。但仍存在一下问题。一是在增强历史自觉和理论学习深度上有差距。本人能够认真学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，但感到自己理解领会深度还不够。多数情况都是通读原文，没有真正做到立足新时代历史背景、立足工作实际去深入探究思想内涵和精神实质;如参加集中学习和日常自学时，满足于听听课，写写笔记，对所学内容没有进一步的研究和探索。二是在持之以恒、全面系统学习上还有差距。学习与工作联系不紧密，主动学、挤时间学的意识不强，缺乏持之以恒的自觉学习精神。有时存在实用主义倾向，对迫切需要的就去学、暂不需要的先放下来以后学，对习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾等指示批示学得深一些、用心一些，对其他内容学得相对少一些，距离深入学、系统学、跟进学的要求还有差距。三是在理论联系实践、学用结合上还有差距。如对安全监管工作面临的新业态、新特点分析研究不够;对如何创造性地加强安全监管工作，新举措新办法还不够多不够实;运用理论指导应急管理工作实践，破解难题、推动改革不够到位，理论学习转化成果不明显，在引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论方面，效果不够显著。

　　(二)在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面

　　我能够深入学习习近平总书记关于“国之大者”的重要论述，深刻领会党中央决策部署的政治意图、战略谋划和实践要求，切实把贯彻落实党中央精神体现到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中，创造性地转化为推进工作的具体措施，不断开创党和国家事业发展新局面。但在实际操作过程中也存在一些急需解决的问题。一是疫情防控工作不够系统全面。虽然按照上级要求对本单位的疫情防控工作进行了安排部署和调度落实，制定了疫情防控应急预案，准备齐全了应急防控物资，但是在进行安全检查时对监管企业疫情防控的督导力度还有差距，还存在部分监管企业对疫情防控重视程度不高、疫情防控准备不够等情况。二是督导检查执法精细化有待提高。虽然我市安全生产执法质量在全省名列前茅，但是距离高标准、严要求还有一定差距，在执法计划的制定和执行，执法过程的精细化、精准化，执法手段和惩处手段的多样化上，还需进一步加强。三是抓监管与做服务的平衡掌握上还不够科学。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展这个方针政策，筹划部署安全监管工作与实际情况结合还不够紧密，对于企业因疫情和节假日等原因复工复产较频繁的情况，主要以严格监管为主，对企业生产经营面临的困难，深入研究不够、倾心服务不够。

　　(三)在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感、幸福感、安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面

　　我始终把“防范化解重大安全风险，保护人民群众生命财产安全”作为“为民办实事”最深刻的内涵来理解，坚持把“当好民生民安的守护者，当好人民美好生活的保卫者”作为最大的实事。深化安全生产专项整治三年行动，采取“革命性”措施，针对煤矿、危化、非煤矿山、金属冶炼等重点行业领域抓源头、补短板、夯基础、除隐患。开展社区减灾、创建综合减灾示范社区，组织开展“专家技术服务进社区活动”，提升基层综合减灾能力。充实救灾物资储备库救灾物资1000余万元，争取上级救灾资金5209万元，全年向各县区调拨棉被13212床、棉大衣3100件、20\_件棉大衣、150顶棉帐篷，确保了受灾群众的基本生活。面对洪涝灾害，先后两次派遣综合救援支队赶赴河南郑州、山西新绛开展防汛抢险救援，确保了人民生命安全。在做好能源保供方面，坚持“保安全就是保供应”的理念，强化服务指导，加大煤矿隐患排查力度，深化安全生产专项整治，确保煤矿安全稳定地完成生产保供任务。但也存在以下问题：

　　一是开展针对性调研不深入。在统筹发展和安全，加强科学谋划，查找应急管理治理体系和治理能力现代化建设短板弱项上，对新时期应急管理事业改革发展的新方向、新问题研究不够、督促不够，到基层、到一线有针对性地查找短板弱项不够深入。二是推动基层应急能力建设较为缓慢。自己能够认识到基层应急能力对改善民生，增强人民群众获得感、幸福感、安全感的重要作用，但是当前我市县乡一级应急能力参差不齐，部分县(区)人员编制、物资装备较为短缺，个别乡镇保障措施不完善、应急管理站建设滞后等问题比较突出。作为市级应急管理系统的领头羊，在加强与县区领导班子沟通方面做得还不够，在争取上级政策、资金帮扶上还有一定差距。三是应急救援保障能力还有进步空间。主要体现在应急救援力量建设还存在短板，救援队伍不够专业、人员老化严重、救援装备现代化程度不高等问题制约了应急救援能力的提升;应急管理人才队伍缺乏高层次、专业性、复合型人才，特别是权威的化工专业人才严重不足等问题。

　　(四)在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面

　　我始终坚持人民至上、生命至上，抓好事前“大预防”、事中“大应急”、事后“大救灾”全过程系统化管控，防范化解重大风险挑战，全力守护人民群众生命财产安全，大同市连续三年未发生较大生产安全事故，死亡人数和事故起数连续三年“断崖式”下降。但是在防范化解风险挑战、提升应急管理能力方面还有较大提升空间：一是在提升多灾种综合监测预警能力上有差距。全市还没有建立起统一高效的预防多灾种和灾害链的联防联控体系，多以各行业部门单独承担监测预警工作，各行业部门监测的数据不统一，统计的数据来源各自为阵，不能够共享监测预警成果;二是在人才队伍建设、现代化装备建设方面有差距。机构改革后，虽然我们进行了专业人员招录，也配备了部分设备设施，但是对比当前应急管理的新要求、新任务，应急管理和安全生产方面的专业人才仍然存在缺口，综合应急救援支队和综合行政执法队的专业装备配备还有欠缺，部分应急救援装备尚未配备到位;三是在推动全市落实“三管三必须”上有差距”。今年颁布的新《安全生产法》明确规定了安全生产工作实行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”，但是有的单位在落实“三管三必须”上存在着对“三个必须”的认识有偏差等问题，个别部门对“三个必须”的理解不准确、不深入，有的甚至一些部门领导认为抓安全是应急部门的事，我们只管发证、不管安全，只管产品质量安全、不管生产安全等。

　　(五)在带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违纪违法现象作斗争方面

　　在带头深刻汲取党史中正反两方面经验方面，自己能够严格遵守政治纪律和政治规矩，认真贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，时刻紧绷廉洁自律这根弦，始终把自己的言行置于组织的管理、党纪的约束和群众的监督之下。同时能够充分发挥班长作用，定期听取领导班子其他成员工作情况汇报，经常性开展谈心谈话，认真审核把关领导班子其他成员所作的函询说明，签署意见时进行针对性教育提醒;同时要求领导班子成员之间经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出，涉嫌违纪违法问题的及时如实按程序向党组织反映和报告。但是也存在以下问题：

　　一是党性修养还需进一步提升。落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与消极言行、不良现象斗争还不够坚决。二是政治能力还需进一步提高。能够认真对照习近平总书记倡导的思维理念、工作作风、党性原则来要求自己，自觉加强政治能力提升，但在严肃党内制度、过好组织生活等方面，还不能完全达到习主席强调的“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”“领导干部必须带头从谏如流、敢于直言”的要求，有时还存有明哲保身的观念，还留有求全保稳的思想。三是模范表率作用还需进一步增强。有时执行制度规定自觉性不高，虽心有敬畏行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性还不够高。

　　二、产生问题的原因分析

　　通过认真剖析，深刻反思，虽然以上问题的存在有一些客观原因，但问题的主要根源还是主观原因造成的。具体表现在以下几个方面：

　　(一)理论学习有所减弱。多年来积极参加中央和省、市开展的各种学习教育活动，并在各类培训班上多次集中学习了党的理论知识，掌握了一些基本原理。近年来，我则过多地侧重于如何解决实际工作问题的学习和研究，忽视了对理论知识系统性的学习;注重了与应急管理工作相关的政策、法律法规知识的学习，在学习习近平总书记系列讲话精神上下功夫不深，研究得不细，领会的不透;注重了学报纸、学文件、学外地经验，忽视了对基本原理的学习与应用，理论功底不深，不能经常用系统理论的观点来分析、思考实践中的复杂问题，沉在事务堆里，站不到理论的层面，达不到融会贯通，一定程度上影响了自己思想和政治素质的提高，影响了主观世界的改造，在落实工作方面不够彻底，行动上有时存在随大流、得过且过的现象。

　　(二)党性锻炼有所放松。我已入党许多年了，自认为对党十分忠诚，共产主义理想信念十分坚定。但是通过对照党章、对照这次活动的目标要求、对照给我们提出的意见建议，深感自己还有不够到位的地方。究其原因，主要是总忙于具体工作，加强党性锻炼和理想信念锤炼的时间相对较少，有时认为搞好工作就是硬道理，忽视了世界观、人生观、价值观的经常性改造，对抵制个人主义、自由主义、享乐主义错误思想的毅力不够，对官僚主义、形式主义缺少警惕，满足现状随大流的想法偶有显现，有以事务工作代替政治和党性锻炼的现象，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，再加上受社会大气候的影响，在一些事关廉政的事情上，认为是人之常情，随大流而不以为然，没有从党性角度认真对待，而是采取躲避退让的消极办法应对。这些都反映出自己加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

　　(三)思想改造有些被动。思想是行动的先导，领导作风好不好，首先看思想好不好，看世界观、人生观、价值观过不过关。由于应急管理工作千头万绪，全市安全生产监管任务繁重，需要解决的问题复杂，没有很好处理学习与工作的关系，认真思考有关世界观、人生观和价值观，发展观、政绩观和服务观，地位观、权力观和利益观方面的问题，没能从为人民服务方面从严要求自己，总觉得在这些方面还是经得起考验的，不会存在什么问题，因此很少自觉地、主动地去进行主观世界的改造。自认为自己的宗旨意识是强的，从未忘记我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，始终坚持把实现人民利益作为一切工作的出发点和归宿来推进工作，努力为干部群众做好事、办实事。但认真反思之所以沾染上一些“四风”问题，最根本的原因还是放松了主观世界的改造，很多时候都是在被动地接受，上面要求了才会去做，上面禁止了才会去改变，被动式的思想改造，不利于加强自身建设。

　　(四)自我要求有些松懈。近几年，我自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，发扬民主、团结共事，生活正派、情趣健康，经受住了党组织和干部群众的监督。但是，受环境的影响和世俗的干扰，自己慢慢放松了要求，在对干部管理教育方面有时失之于宽、失之于软，客观上助长了干部队伍中的不良风气。经过多年的工作，自认为工作经历丰富，又经过基层工作的多年锻炼，对党务、政务工作比较熟悉，有了一套抓教育、抓监督、抓防范的办法和措施，在工作中也能够埋头苦干，勇于接受任务、承担责任，导致在日常工作中没有突破条条框框的约束，没有摆脱日常性的工作纠缠，没有始终以党员标准严格要求自己。虽然分管的工作都在稳步向前推进，但与群众的要求相比，创新意识、进取精神都有差距，反映在工作上只求“过得去”，不求“过得硬”，个别时有“我已尽力了、尽心了”的想法，少了过去的“拼劲”和“闯劲”，致使工作有时不够深入，满足于完成分管的各项工作任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，导致一些工作没有得到很好落实。

　　三、关于本人重大事项报告及配偶子女从业等方面情况的说明

　　本人能够严格按照中央《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，按照实事求是的原则，如实、详细报告相关事项，以多年的党性觉悟保证报告事项的真实、准确。(无变化)

　　四、今后努力的方向和改进措施

　　通过自身查摆和自我剖析，我更加清醒地认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更加增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中，我将以此次民主生活会为契机，针对自身查找和同志们指出的问题，切实采取措施，努力从以下四个方面改进和提高。

　　(一)强化理论武装，提高政治站位。坚持从学习党的历史中获得启迪，从党的历史经验中提炼出克敌制胜的法宝，把“两个确立”的政治成果转化为坚决做到“两个维护”的政治自觉，转化为对习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实践行，转化为履好职责、做好工作的实际行动。要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干好一切工作的思想武器、看家本领，持之以恒在学懂弄通做实上下功夫;继续落实好党委会第一议题制度，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神;大力发扬理论联系实际的学风，做到学思用贯通、知信行统一，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

　　(二)强化工作谋划，推动任务落实。我将以此次民主生活会为契机，认真查缺补漏，深刻领会习近平总书记“七一”重要讲话精神和十九届X中X会精神实质，认真贯彻省第十二次党代会、市第十六次党代会精神，对标对表从严从细思考谋划20\_年应急管理各项工作，制定好工作计划，明确时间表和路线图，在狠抓落实上下功夫，在工作上台阶、提质量上见实效。坚持从源头上防范化解重大安全风险，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前;密切关注极端恶劣天气、森林草原火灾、地震地质等灾害，加强会商研判和预警预报，配齐配强人员装备，确保及时有效处置险情灾情。

　　(三)强化公仆意识，真心服务群众。群众利益无小事，民生问题大于天。牢固树立群众观念和公仆意识，把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，时刻摆正个人与群众的“鱼水”关系，真正把爱民、为民、利民当作一种目标追求，养成一种良好习惯，变成个人自觉行动。

　　(四)强化自律意识，持续改进作风。牢固树立“领导就是服务，权力就是责任”的意识，自觉践行正确的价值观、政绩观和权力观，对党纪国法始终要有如履薄冰、如临深渊的敬畏感，严以修身、严以用权、严以律己，不参与任何有求于自己影响公正履职的宴请，不涉足任何会所参与高档消费，自觉做到守住底线，远离红线。

　　下一步，我将围绕迎接党的二十大召开高起点谋划应急管理工作，始终坚持立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，牢固树立红线意识，强化底线思维，统筹加强自然灾害防治，全力防范化解重大安全风险，着力打造高素质专业化应急管理干部队伍，全方位推动全市应急管理事业高质量发展，做好人民群众生命财产安全的“守夜人”!

**20\_五个带头民主生活会发言篇5**

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的状况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的主角定位、工作的性质要求发生了变化，应对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

　　二是思考的潜力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的决定缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。应对支部内，员工及党员活动参与度低，用心性不高等现象，没能用心的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一向存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的潜力还不强。应对在工作落实不利时，解决、推动、协调的潜力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音;规划了，没有行动;安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通潜力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管职责区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮忙他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，透过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质潜力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献;刻苦钻研，提高业务潜力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面推荐和意见，用心应对新考验，不断提高工作潜力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮忙其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

**20\_五个带头民主生活会发言篇6**

　　各位领导、各位同志：

　　今天是\*月\*日，回首过去，感触颇深。一段时间的锻炼使自己思想更加成熟，工作也有逐渐步入正轨，这些都与市、县局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

　　感想之一，作为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心,我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好局党组交给我的每一项任务。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然在这个位子上了，就必须对上级负责、对干部负责。近一段时间的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是五位副局长的鼎立帮助更使我感到无比感激。

　　感想之二，群众是一切工作的力量源泉。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

　　感想之三，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在这一点上我肯定会向各位多学习。

　　干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

　　问题之一，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

　　问题之二，领导水平和对外协调能力还需在今后工作中，进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题。

　　问题之三，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；处理问题经验不足；语言表达能力差；干工作放不开的问题。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家。

**20\_五个带头民主生活会发言篇7**

　　教师是人类灵魂的工程师，是青少年的引路人，教师的言行举止都在潜移默化的影响着孩子们的发展。所以教师对孩子们的影响是很重要的。在师德培训中，优秀模范教师的演讲使自己意识到身边有那么多模范榜样，我的感想是你怎样对待孩子，孩子就会怎么对待你，以心换心。多注意一下孩子，给孩子一个微笑，多给他们一句肯定，用爱心、耐心来对待孩子，他们都可以成为优秀的学生。

　　通过学习、反思、总结意识到自己工作中存在着不足，主要有以下几点：一、是继续学习不够，二、是吃苦精神不够，三、是班级管理还需要提升。四、是学生的问题解决对策方法还需要多学习。

　　下面我谈谈在今后的工作中我的工作目标和努力方向。目标：一上好课，备好课，做到心中有数，上好每一节课。二处理好与学生，与家长的关系。三使学生的德、智、体、美、劳全面发展。四与时俱进，不断学习，学习新理念，新方法提高课堂教学质量，提高教学效率。努力方向：脚踏实地做好自己的教育，进一步改进工作作风。努力做到对学生多给一些微笑，不发脾气，让自己多点朝气，长点才气，让学生喜欢自己。善于从学生的角度去分析和解决问题，善于对学生问题进行理性思考。不断完善和提高自己，虚心向其他同事学习，处理好与学生，与同事的关系。

　　一分耕耘一分收获，相信在自己的不断努力下，自己与学生都会有所进步。自己也会越来越充实。

**20\_五个带头民主生活会发言篇8**

　　>一、存在的主要问题

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护方面。主要有三个欠缺：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；

　　有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；

　　有时方法不够灵活，多是照本宣科、泛泛而读，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。二是政治素养还有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站立点不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要存在三个不够：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；

　　在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；

　　抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好六稳工作、全面落实六保任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在三个差距：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、六稳六保、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；

　　在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；

　　在推进攻贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和回头看，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

　　（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的十四五经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要有三个不够到位：一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在十四五规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不好。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在三个不足：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；

　　忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；

　　对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；

　　在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

>　　二、问题的主要原因

　　（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

　　（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；

　　在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

　　（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；

　　学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；

　　创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

　　（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；

　　政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；

　　跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

　　>三、下一步努力方向和改进措施

　　（一）强化政治理论学习，用理论武装头脑。

　　始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢四个意识，坚定四个自信，做到两个维护。进一步端正学习态度，认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步提高政治站位，深化思想认识。

　　及时跟进学习党的精神和十四五规划和202\_远景目标蕴含的深刻内涵，继续深入学习贯彻总书记重要指示批示和重要论述精神，不仅系统学、跟进学，更要深刻体会蕴含其中的立场、观点、方法，更加自觉地经常化、常态化对标对表，找差距、补短板，经常性检视自己，真正做到内化于心、外化于行。同时，坚持学用结合、知行合一，自觉运用新时代中国特色社会主义思想解决思想上困惑、工作中难题、发展中矛盾，切实在学懂弄通做实上下功夫、见成效，不断提升新时期工作能力。

　　（三）从严正身律己，持续改进工作作风。

　　坚持严细深实，自觉弘扬勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒的工作作风，带头贯彻落实中央八项规定精神新的实施细则，坚决抵制形式主义、官僚主义，持续增强纪律规矩意识，以更高标准、更严要求带头遵守党章党规党纪，自觉做到求真务实，说实话、办实事、求实效，推动各项工作争创一流、走在前列。坚持打铁必须自身硬，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，带头严格遵守党章党规党纪，自觉接受各方面监督，正确行使人民赋予的权力。继续坚持四不两直调研工作法，改善新形势下群众工作方式、方法，多到村居与群众面对面交流，真正深入一线了解实情和问题，经常性听取群众意见建议，全面系统地自我反思、自我批评，主动接受同志们批评和意见建议，发挥调研服务领导决策的作用，提升\*\*工作整体质量。

**20\_五个带头民主生活会发言篇9**

　　按照集团公司党组关于开好党史学习教育专题民主生活会通知要求，会前，我重温学习习近平总书记在党史学习教育动员会上的讲话精神，以及王沪宁同志在党史学习教育总结会议上的讲话精神，在深入学习的基础上，紧密结合岗位工作实际，同班子成员一起谈心谈话，到联系点党支部征求听取意见，全面对照“带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，带头深刻汲取党史中正反两方面经验”五个方面内容查摆问题和差距，深入的党性分析，深刻剖析产生问题的根源，明确整改方向和具体措施。现将我个人对照检视情况汇报如下：

　　一、查摆存在的问题

　　（一）在带头深刻感悟“两个确立”的重要意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　1.党史学习广度和深度不够。虽然我能够参加公司党委理论中心组学习，按时完成党史学习教育四本规定书籍内容学习任务，但是对规定书籍以外的党史文献研读较少。比如，对马克思主义的原著原文学习不多，对《共产党宣言》也只是以前学习过，没有结合党史学习教育再次进行深入学习。

　　2.党史学习自学安排不扎实。虽然年初按照公司党委要求制定了党史学习个人自学计划，但是学习计划的执行不好。自己在自学安排方面，学习时间上随意性大，计划性不强，没有相对固定的自学时间、学习笔记。有时处理工作和学习的矛盾不够好，在工作繁忙的情况下，没有做到时时处处抓好理论学习，自觉主动挤时间学习的劲头不够，存在闲时学一阵子忙时学的少或干脆不学。

　　3.对“两个确立”认识不深入。自我感觉对习近平新时代中国特色社会土义思想还没有完全做到全面理解、系统掌握、融会贯通，学习的成效还多停留在“看一看”“读一读”“记一记”的浅层次阶段，没有真正用马克思主义辩证思维深入去理解、领悟思想的核心要义和精髓。

　　4.政治“领悟力”不够足。对党的重要决策部署的领会把握还不够深入，对上级决策部署领会不透，承接落实工作多是按照上级文件要求的工作步骤，简单重复的机械过程。对“为什么干这件事”“干这件事能解决什么问题”缺少深入研究和思考，尤其是在承接安排一些全局性工作时，因为领悟不透上级文件精神实质，承接落实安排工作时考虑还不够周全。比如，在制定疫情防控方案工作中，缺少预见性思维，对一些特殊人群、特殊个例的防控保护措施提前谋划、提前安排不细致。

　　（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，厦职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。

　　1.抓工作的担当精神还不够强。面对公司跨越发展的现实要求，思想还停留在破旧的思维定式和各种条条框框之中，工作存在因循守旧的现象，缺少在解放思想上勇于突破的毅力和魄力。比如，推进数智化建设中，一切工作按部就班，开发购买零部件渠道不够灵活，导致数智化进程被搁置，痛失发展良机。

　　2.抓工作的魄力、能力和毅力还不够强。公司正处在转轨转型期，因政策调整遗留下来的问题较多，所分管领域的工作面临越来越多的新情况新问题新考验，有时存在畏难情绪，一些问题还没有得到有效的解决。比如，涉及退休人员薪资待遇等群体利益，在抓此类工作时，多是拖，想着让时间解决一切问题，怕得罪人，遇到问题绕着走，造成群众积怨越深，矛盾越来越多。

　　3.抓化解矛盾的能力还不足。思想敏锐度不够，知识储备不足，碰见突发事件缺乏应有的敏感性，还不善于从细微之处观察事物，发现问题，并对各种矛盾和问题进行综合分析。提前制定应急预案还不够周全。比如，面对突如其来的疫情事件，及时舆论导向做的还不到位，责任追究机制建设还不够完善，举一反三问题整治还不彻底。

　　4.抓履职尽责标准不够高。自己能够做到努力完成各项工作任务，但在追求工作的极致、精致、细致方面存在较大差距。比如，对一些事务性的工作，认为只要不出差错就行，存在只求过得去，不求过得硬的心态，没有对工作做到一如既往的高标准、严要求。

　　（三）在带头践行以人民为心的发展思想，尊重群众意愿，为群众力实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。

　　1.深入基层调查研究不够，对实情掌握不透。在工作中，一但接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，个别时候存在着应付以求过关的想法，没有深入基层调查研究、听取职工群众的意见。

　　2.联系服务群众还有不到位的地方。没有将群众的“急难愁盼”之事当作自己的分内之事，没有持之以恒、千方百计地加以克服。对分管领域反映的困难和问题，特别是遇到涉及员工切身利益的问题，深入思考解决办法不多。在协调处理难度大的问题时，解决实际困难效果不佳。比如，在解决员工反映较多的子女入学困难时，虽然与外部学校做了大量沟通工作，也解决了部分员工子女入学问题，但得到帮助人群覆盖面还较少。

　　3.主动服务意识不强。在党史学习教育中，我能够参加“我为群众办实事”活动，但是主动上门服务、一条龙服务的要求还没有实现。平时的工作会多、文件多，习惯通过职能部门了解群众的一些情况，由于忙于处理大量繁杂的业务工作，帮扶群众工作存在断断续续的现象，想起来了过问一下，忙的时候就搁置了。为身边群众做实事好事方面。为身边群众做好事实事停留在坐等安排，统一行动层面，去做了也是存在完成工作任务的心态，在主动服务群众，主动联系群众方面存在不足，如，习惯于按部就班，循规蹈矩地开展工作，没有将群众的“急难愁盼”之事当作自己的分内之事，总是通过力所能及的办法加以解决，而没有持之以恒、千方百计地加以克服。

　　（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。

　　1.舆情风险意识略有不足。随着网络的快速发展，已进入了人人都是自媒体的时代，加上员工年龄年轻化、思想多元化，舆情存在风险。作为主管领导，对新形势下，舆情风险排查还不够深入，风险研判尚显不足，风险提示工作还未到常态化，舆情风险应对措施还不够及时有效。

　　2.对意识形态领域问题研究不够。对一些敏感问题，特别是的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

　　3.廉政风险防控工作还有较大差距。指导分管部门对廉政风险查找不够深入，个别分管部门存在廉政风险点查找不结合实际、不及时更新、避实就虚等现象；有的部门存在重客观风险的查找、轻主观风险的查找等现象。少数部门防控措施缺乏针对性，依赖宣传教育，风险防控寄希望于权力主体的自觉、自愿和自律；有的防控措施缺乏系统性，没有抓住问题的主要矛盾，没有分析廉政风险产生的深层次原因，没能在源头预防腐败、堵塞漏洞。

　　（五）在带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”方面。

　　1.落实全面从严治党责任还有些弱。极个别时候，怕执行规定过严，会束缚干部手脚，影响干部积极性和公司业务发展，对一些不影响大局、不涉及原则性问题，有时睁一只眼闭一只眼，得过且过，存在失之于宽、失之于软的问题。

　　2.落实党风廉政建设责任力度有待加强。抓廉政教育方式方法较为单一，多是在会议上通报案件、传达文件、观看警示教育片等形式，缺少传播的新意，造成效果不好。运用身边的反面典型案例开展警示教育较少，即使开展了，拍公司内部的事被外界详细知悉，也是点到为止，深入剖析案例触及思想灵魂教育还不够。

　　二、产生问题的原因分析

　　1.对党史学习教育的“思想意识”还有待提高。虽然平时注重学以修身，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践，但还存在重工作、轻学习的思想，自己在深学细思、驾信践行方面做得不到位，“总开关”拧的不够紧，放松了自我净化、自我革新、自我完善、自我提高。

　　2.对上级政策、决策部署精神专研不够，不善于从文件要求背景、意义、目的去琢磨承接落实的具体方式方法，不主动积极与上级相关主管部门对接文件落实效果的标准，简单的认为我的理解就是上级的工作要求、标准。

　　3.担当意识不足。攻坚克难精神和劲头有所松懈，工作中多强调客观因素，忽视从主观能动性方面查找不足，遇到棘手问题存在畏难情绪，不敢碰硬，面对急难险重任务时，缺少敢于采取非常规做法的胆识和魄力。

　　4.为人民服务的宗旨意识有所放松。想问题、做决策、办事情往往从岗位角度出发，没有完全把“群众满意”作为工作的出发点和落脚点。尽管在“我为群众办实事”中为群众做了一些事情，也但干工作的精气神没有过去那么足，使得群众的获得感、幸福感距离公司要求还有差距。

　　5.保持艰苦奋斗的精神有所降低。人到中年，随着生活压力的增加，面对肩上的重担，很多时候只在于追求更好的生活，简单的认为上班工作是为了养家糊口，把工作当成事业的热情逐渐降低，对照当年入职初心，自己的艰苦奋斗的精神有所降低。

　　6.廉政风险防控主动性不足。总认为自己的岗位是行政业务岗位，抓党风廉政建设是纪委的事情，自己在抓经济工作、业务工作是内行，抓党风廉政建设工作是外行，存在“管多担心越权、管细担心越位”的思想，工作中多是被动接受上级关于党风廉政风险防控部署，主动指导、督促分管职能部门落实职能监督第一监督人责任不多，听取职能部门监督结果汇报较少。

　　三、整改措施和努力方向

　　1.不断强化理论武装，学深悟透笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，持续以党史学习教育为契机，大力弘扬伟大的建党精神，严肃党内政治生活，善思践悟，不断提升政治能力。

　　2.激励约束自己永葆奋斗姿态和永不懈怠的精神状态。牢固树立“在其位、谋其政”的理念，弘扬“敢于超越、敢挑重担、敢争第一”的精神，积极参加党校专题培训班，培养自己应对突发问题、重大舆情有效指挥，科学调度的能力。

　　3.持续培养为民服务的情怀。积极参加“我为群众办实事”活动，在学习实践中厚植为民服务的情怀，牢固树立为民服务意识，不断提高自身为民服务的本领，每月不少于一次主动到联系点党组织听取基层员工意见建议，每季度至少解决一件集体性、普遍性困难。

　　4.认真落实党风廉洁“一岗双责”责任制。指导主管职能部门扎紧制度的笼子，督促职能部门发挥职能监督作用，每月至少组织召开一次专题工作会听取职能监督报告。每季度带头到分管领域单位监督检查、评估廉政风险防控机制运行效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！