# 党员个人发言材料202\_范文(精选16篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-01-30

*中国共产党党员，简称中国共产党党员、共产党员或共产党员。 以下是为大家整理的关于党员个人发言材料20\_的文章16篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 党员个人发言材料20\_　　按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小...*

中国共产党党员，简称中国共产党党员、共产党员或共产党员。 以下是为大家整理的关于党员个人发言材料20\_的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 党员个人发言材料20\_**

　　按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的开展了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动进行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存在的问题等进行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

>　　一、遵守党的政治纪律状况

　　机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的正确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立正确的世界观、权力观、事业观，没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。但是也存在许多不足，主要表此刻三个方面：

　　1.政治敏锐性有待加强。机关四支部在进行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和有关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

　　2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存在认识上会占用工作时间，存在敷衍应付，走过场的现象，开展批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。有关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　\_\_.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存在雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员认识不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

>　　二、贯彻执行中央八项规定、省委九条规定精神，转变作风方面的基本状况

　　㈠贯彻执行规定状况

　　中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存在职务消费、利用公-款进行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存在执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

　　一是思想认识不到位。对八项规定、九条规定的重要性认识不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存在对待工作不用心只想提高待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

　　二是以前存在一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存在畏难情绪，致使一些有关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。

　　㈡关于三个问题的自查

　　1.是否存在把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提高精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提高，这将有利解决好我们的思想认识问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发展不是对立的。本支部不存在将作风建设同改革发展对立起来的问题。

　　2.是否存在消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《加强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院有关决定、精神及时贯彻到本支部本部门全体同志，不存在消极对待作风建设新的规章制度的问题。

　　\_\_.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提高工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

>　　三、“四风”方面的主要问题

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的认识不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提高;运用理论指导工作实际不足，在工作中较少运用理论学习成果来推进工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

　　2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有及时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不理想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观念。仍存在着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。

　　(二)官僚主义方面：

　　1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存在走过尝图表现的倾向。一是组织开展调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际进行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

　　2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的认识和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存在重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存在;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起足够的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

　　\_\_、存在重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和校园清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

　　(三)享乐主义方面

　　1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、\_\_点看状况好多了，就悄悄的回家了。

　　2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存在的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存在畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　从奢靡之风的根源而言，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存在艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。

>　　三、产生问题的原因分析

　　㈠理想信念不够坚定，存在安于现状、不思进取的想法。

　　一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自己的工作紧密地结合起来，没有及时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

　　二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

　　㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

　　一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把开展大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。

　　二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

　　三是缺乏主动服务的动力和意识。存在学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

　　㈢党性修养锤炼不够，存在敷衍塞责的思想。

　　一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

　　二是存在明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自己造成不利影响。

　　三是存在必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提高的具体表现。

　　㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。

　　㈤存在纪律执行不严、执行力不强问题。

　　一是政治纪律方面。个别支部党员对自己的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不正确，岗位职责理解不透彻;只要求自己遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

　　二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存在预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节约、精打细算方面做的不好。

　　三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

　　㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存在必须差距。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不同程度地存在“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声最高的学习环境改善、生活条件提升问题未能及时有效解决。

>　　四、今后努力方向和整改措施

　　按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

　　㈠今后努力的方向

　　1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着\_多名学生，摆正自己的位置，理清自己的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存在的问题和不足。

　　2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，只有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自己，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

　　\_\_.加强党的理论学习，学用结合。

　　一是克服以干代学的问题，把提高自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

　　二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十\_大精神，不断提高理论水平和执政潜力。

　　三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提高运用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

　　\_\_.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。

　　5.谨记廉政准则，做到廉洁从政。

　　一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设有关要求开展工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。

　　二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以最强的党性原则要求自己，以身作则，率先垂范。

　　㈡改善措施

　　1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

　　一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的有关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提高工作效率。

　　二是深入基层开展“三进三访”活动，主动问需于师生，及时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

　　2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

　　一是今后将加强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

　　二、加强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

　　\_\_.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

　　第一、做到坚持理想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

　　第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，加强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

　　\_\_.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

　　严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**第2篇: 党员个人发言材料20\_**

　　为了提高个人的综合素养和工作能力,依据、组织部的要求,本人主动参加单位群众生活会的学习活动。通过集中学习,联系自己的思想和工作实际,深刻领悟批评与自我批评的重要性，自觉主动地学习“八个明白”主要内容和“十四个坚持”基本方略以及脱贫攻坚“一号工程”决胜全面建成小康设的重大意义,为开好群众生活会打牢思想基础。坚固树立“四个意识”，坚定“四个信念，切身做到“四个服务”。对自身存在的问题做了深刻的反思,查找出现问题的根源,并将缘由分析透彻,制定出详实的可操作的整改措施。达到自我提高、自我教育的目的。

>一、存在的主要问题

　　1.思想上比较松懈。对待工作不足主动、主动,只满足于完成领导交给的任务,在工作中遇到难题,不擅长思考,经常等待领导的指示,说一步走一步。对学问的掌握不足重视,认为自己已有的一些学问可以适应目前的工作了,在工作中遇到繁琐、杂乱的事情,认为“船到桥头自然直”,不是自己力求查找对策，而是等待方法自己出现,虽然感到有潜在的压力和紧迫感,但缺乏自信念,缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和看法。没有深刻意识到学问水平的高低对工作效率和工作质量起准备性的作用。

　　2、缺乏创新精神。不擅长制造性地开展工作,对问题的分析不足深化,思考不足深刻,没有留意到工作方法的重要性。也没有很好的留意劳逸结合。.缺乏朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热忱,缺乏机敏机动,过于死板,解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。

　　3、个人心理素养比较差。由于特性的缘由,有时候掌握不了自己的心情,简洁发脾气,显得很不冷静,这样对个人工作造成了确定的负面影响。

　　4、理论学问掌握的还是不足。在将理论运用到实践当中的过程做的不是很好。对学习的重要性认识不足,导致学习的自觉性低,学习效果差。特殊是理论的学习还不足系统,学习还浮在表面,还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些教学工作,很少自觉主动挤时间学习,闲时学一阵子,忙时学的少。

>二、存在问题的主要缘由

　　经过分析以上缺点,深化解剖自我,我认识到了问题的严重性。具体情况具体分析,其实就是对自己的要求不严格。如若长时间不加以严格约束,不实行整改措施的话,后果将不堪设想。平常松松散散,不重视自身出现的问题,特殊是没有好好进行自我反省,也没有准时调整好心态,其他因素对自己的影响也比较严重,从而导致了上进心、进取心的减弱。以前我对自己缺点的认识不到位,总给自己找各种理由开脱,甚至拒不承认和悔改。这对自己进步的阻碍格外大,不利于自己的发展与成长。归根结底,这其实是对人生观、世界观的思想认识模糊。平常对自己太过放纵,具体点工作计划也不是很清楚。同时,我也还存在一种浮躁心理、急躁心态、急于求成的思想,毅力不足,具体行动不足。

>三、整改措施

　　1、不断加强专业学问的学习,坚持终身学习,加强对教学工作的研究,努力提高综合素养。从实践中学,同时勤于从书上学，加强专业学问理论培训和教育教学理论。增强做好工作的本领,既教书,又育人。

　　2、尽可能多的向其他教师请教,做到取长补短,共同进步。

　　3、加强正直理论学习,在认清职责的同时立足本职,本天职分做实实在在的事情。严格要求自己,用自己的一言一行、一举一动去自觉工作,依法执教,做到全心全意为学生服务。

　　4、提高对创新和工作方法重要性的认识,自觉、刻苦地钻研业务,务实基础,机敏运用合理的方法和措施,喜欢本职工作，干一行爱一行,虚心好学,遇到问题多看多问多想。以上发言不妥之处，恳请大家批评指正。

**第3篇: 党员个人发言材料20\_**

　　按照州\*局组织生活会安排部署要求，本人结合作风建设整顿这一主题。深刻进行自我剖析检视存在的差距和自身不足，深挖思想根源，明确下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

>　　一、存在的问题及表现

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　（二）理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强。

　　（三）党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　（四）党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

>　　二、努力方向和改进措施

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**第4篇: 党员个人发言材料20\_**

　　根据区纪委、区委组织部《关于开好20\_年度民主生活会和专题组织生活会的通知》（《x组[20\_\_9号》）精神，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论理想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

>　　一、个人存在的问题

　　1、学习和思想方面有待加强。

　　2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

>　　二、产生问题的原因

　　1、虽说自己也比较注重学习，但是在理论学习上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。平日里，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

　　2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。

>　　三、改进措施和今后努力的方向

　　1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导；加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

　　2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和建议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

**第5篇: 党员个人发言材料20\_**

　　根据市纪委机关、市委组织部关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，会前，在日常政治学习的基础上，我再次深入学习了党章、《习近平谈治国理政》第三卷、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等规定篇目以及党的精神和总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会.纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会等重要讲话精神，进一步提高政治站位，夯实理论基础。同时，结合思想和工作实际，紧扣20\_年度民主生活会的主题，广泛征求意见，开展谈心谈话，批评和自我批评，制定整改落实措施。在五个方面征求意见40余条，重点从学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、充分发挥党组织政治功能和党员先锋模范作用、履职尽责和担当作为、学习贯彻党的精神、落实全面从严治党责任等五个方面进行对照检查，查找出了存在的问题。现将我局领导班子对照检查情况汇报如下:

>　　一、存在的问题及表现

　　（一）上年度民主生活会梳理问题整改情况

　　20\_年的民主生活会上，共梳理出六个方面12个问题，其中6个问题已经整改到位，还有6个问题列了清单、建了台账，通过一年多的持续整改，目前也已全部销号。具体情况是:针对“学习不深入、不系统”的问题，我制定了日学习计划，坚持每天学习1个小时以上，认真学党章、学系列讲话、学业务知识，先后攥写心得体会12篇、参加交流研讨6次，忙而忘学、以干代学现象得到有效克服。针对“理想信念不够坚定”的问题，我认真学习了党规党史，学习了十九大及十九届二中、三中、四中、全会精神，讲了2次专题党课，强化了宗旨意识、强化了党性修养，坚定了共产主义理想信念。针对“贯彻党的方针政策存在不到位现象”的问题，我认真学习了党章党规及党员干部廉洁从政系列要求，坚持以更高、更严的标准要求自己，不折不扣地贯彻执行各项方针政策，增强了推动发展的能力。针对“推动工作有急于求成表现”的问题，我坚持进一步熟悉社情民意，在安排工作中，尽量做到既能结合工作实际、又能加快追赶超越步伐，工作的针对性、指导性、操作性进一步增强。针对“遇到问题比较棘手的时候，有缓一缓、放--放的想法，没有持之以恒地推动落实”的问题，我牢固树立克难攻坚、跟踪问效的工作理念，每周列出工作清单，逐项协调解决、跟踪问效，确保难点问题能得到及时破解。

　　（二）20\_年梳理的主要问题

　　1.在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。我能认真领会新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚持做到“四个服从”。但与习总书记:“必须大兴学习之风，坚持学习、学习、再学习”的要求相比，还存在三个方面的问题，一是学习的恒心毅力不够，没有真正把学习作为硬任务、硬目标摆上重要位置，缺乏主动学、持续学。二是学习不够全面。更多的时候是就报告本身、就自己分管领域的内容进行学习，存在孤立地、零散地、局部地理解十九大精神的情况。二是理解不够深刻。存在浅尝辄止现象，没有作深入、系统的消化和领会，有些内容学而不精、知而不透。三是学习实效不够。对新思想新理论新政策的学习有时仍停留在一般性的认识和理解.上，思考性学习、研究性学习还不够，有时有走形式、走过场的现象。四是运用不够充分。没有将十九大及十九届历次全会精神的实质和内涵充分运用到实际工作中，工作上存在凭经验抓安排、抓落实的现象。

　　2、在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。我能认真贯彻执行.上级各项决策部署，始终同党中央和省、市、县委保持高度一致，做到政治立场不含糊、落实决策不折扣。但对照习总书记:“要把分管方面的工作同党中央重大决策部署衔接起来、统一起来”的要求相比，我还存在两方面问题。一是大局意识有待加强。总爱强调自己分管工作的特殊性、重要性，把主要精力用在分管领域，不能站在全县大局上想问题、看问题，没有处理好分管工作与全局工作之间的关系。二是没有牢固树立科学发展观。希望尽快出成绩，遇到一些耗时较长的难题，心比较急，老是想着法子打擦边球来越程序、赶进度，没有督促部门严格按法规程序办事，比如分管领域的个别项目存在未批先建现要求相比，还存在三个方面的问题，一是学习的恒心毅力不够，没有真正把学习作为硬任务、硬目标摆上重要位置，缺乏主动学、持续学。二是学习不够全面。更多的时候是就报告本身、就自己分管领域的内容进行学习，存在孤立地、零散地、局部地理解十九大精神的情况。二是理解不够深刻。存在浅尝辄止现象，没有作深入、系统的消化和领会，有些内容学而不精、知而不透。三是学习实效不够。对新思想新理论新政策的学习有时仍停留在一般性的认识和理解.上，思考性学习、研究性学习还不够，有时有走形式、走过场的现象。四是运用不够充分。没有将十九大及十九届历次全会精神的实质和内涵充分运用到实际工作中，工作上存在凭经验抓安排、抓落实的现象。

　　3.在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是工作求稳不求进思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想，有时工作虽然也考虑到应该怎么做比较好，但思想上总有这样那样的顾虑，多一事不如少一事，尽快了事，怕得罪人、怕背包袱。二.是党性修养要求不够高。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。三是政治认识高度不够。对新时代党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　4.在收官“十三五””，谋划“十四五”方面。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。勇于负责、敢于担当的精神不足，存在缺乏担当、不敢直面问题的现象。二是开拓创新意识消弱。工作.上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题；对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事；缺乏探索做好新时期党建及纪检工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。三是干事创业的意志衰退。认为自己起早贪黑干了20多年了，年龄也慢慢偏大了，体质也慢慢下降了，也该在机关里歇歇气了，缺乏强烈的事业心和责任感，有船到码头车到站的思想。遇到问题迎难而上、敢拼敢闯的魄力有所退化，存在应付过关的心理，缺乏静下心来想办法解决问题的精神。

　　5.在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。我能严格筑牢拒腐防变防线，带头执行《准则》、《条例》，但与习总书记“把从严治党责任承担好、落实好，坚决防止‘一手硬、一手软’”的要求相比，我做的也不够到位。一是“一岗双责”仍有差距。虽然对分管部门党风廉政建设等工作年初有安排、定期有检查，但对经济指标要求的严、对廉政指标要求的松，没有及时做好教育警示、防微杜渐，分管领域内出现了个别干部违规受处分的问题。二是部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层干部群众直接沟通交流不够。比如，我分管工业已经有一年多的时间，有3户规上工业企业一直想去看看、但至今没有去成，多是听经贸局的同志汇报企业经营情况，实地调研不够。三是服务意识淡化、对待群众不够热情。把群众看作衣食父母的初衷有所淡化，干工作更多的是迎合.上级领导意图，对一些百姓反映的问题转办、交办多，亲自深入一线不够。四是有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，语气严厉。比如，在\*\*督查脱贫攻坚工作时，遇到完成任务较差的村组，就不讲情面地严厉批评，没有顾虑到基层干部的辛劳和情绪。

>　　二、产生问题的原因分析

　　（一）学习松懈，思想认识不够到位。随着工作岗位的不断变化，约束自己的人少了，直接需要自身去完成的事务也越来越少了。因此，心浮气躁、浮于事务性工作，逐渐养成了当“二传手”、当“甩手掌柜”的习惯，学习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作，知而不精。

　　（二）精神懈怠，严格自律不够到位。我出生在一个农民家庭，家里十分困难，上学时奋发学习，目标是考上大学，脱离农村；工作后，奋力拼搏，总想图个好的工作环境。但工作了将近30年后，突然不知道自己追求的是什么，没有了自己的理想和追求。尤其看到党内和社会上的一些不正之风时，对照初心的少了、随波逐流的多了，艰苦奋斗的意识下降了，对自己的要求也降低了。

　　（三）宗旨淡化，服务群众不够到位。自己从小在农村吃苦长大，对农民的疾苦感受很深，也立志要亲民、爱民、服务人民。但走上领导岗位后，逐渐脱离了群众，干工作更多的是迎合上级领导的意图，对上级要求看的越来越重，对群众困难却未全力解.决，忘了自己也是从农民过来的，忘了自己当初办事的艰难。说到底是为民服务的宗旨淡化，是政绩观出了问题，没有真正把群众看作衣食父母，没有把他们当做服务对象，对群众感情有所淡化，产生了距离。

　　（四）消退，担当进取不够到位。我先后从乡镇科员一步一步走过来，但随着岗位的变化、时间的推移，不知不觉滋长了自我满足的情绪，入党之初和提拔伊始的决心和信心淡化，奋斗的随之消退。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了，没有很好地在党组织的熔炉里锻炼提高自己，也没有很好的为广大党员干部作出表率。

>　　三、整改措施

　　针对查摆出的新问题，我将逐一列出清单、建立台账、认真整改，努力做一名合格的党员、称职的公仆、廉洁的干部。

　　（一）学习上再深入，解决好理想信念弱化的问题。-是学好政治理论。积极推动理论学习规范化、持续化，认真学习十九大和十九届历次全会精神暨新时代中国特色社会主义思想，坚决做到向中央基准看齐，向省、市、县委看齐。二是学精业务知识。加强对深化改革、促进发展等业务知识的学习与研究，提高政策理论水平，增强推动工作能力，不断用新的知识开启思维、改进方法、指导工作，努力解决好理想信念问题、解决好工作能力问题。

　　（二）自律上再严格，解决好规矩纪律松散的问题。一是严守纪律规矩。牢记总书记对各级干部的谆谆教诲，保持清醒头脑、清醒认识，强化自我约束，严格遵守“八项规定”和省市县相关纪律规定，时刻把手中的权力作为一种责任、一种担当、-种约束，筑牢防线、不触红线。二是管好交往圈子。积极从净化周边环境入手，减少不良影响。正确处理人际关系，下决心减少应酬，杜绝不良嗜好，抵制不正之风，切实做到为民、务实、清廉，永葆共产党员的先进性、纯洁性。

　　（三）宗旨上再强化，解决好担当作为不强的问题。-是增强大局观念。牢记初心、不忘使命，坚持在实干中破解难题、在作为中服务群众，坚决抛弃“管好自己一亩地、不耕别人半分田”的错误认识，努力把自己摆在全局的高度，主动谋划工作、主动承担任务，做好组织的参谋员、战斗员。二是强化服务意识。坚持深入基层与干部群众打成一片，争取做一个基层通、民情通，努力为群众多办一些修路、架桥、发展产业等实事，贏得干部群众的信任、理解和支持。

　　（四）责任上再夯实，解决好从严治党不够扎实的问题。一是做到两手都硬。在管好自己、家属、亲朋及身边工作人员的同时，认真履行好“一岗双责”，坚持将分管部门党风廉政建设与经济社会发展同部署、同督查、同考核，确保抓经济的手和抓廉政的手都硬起来。二是坚持防微杜渐。坚持定期深入分管部门开展调查研究、谈心谈话活动，20\_年力争与分管部门所有科级领导干部至少谈心谈话一次，对离岗干部、新任职干部、群众有.反响的逐一谈心，及时了解干部动态，努力营造风清气正、廉洁勤政的干事创业环境。以上对照检查，可能问题查找的还不够准确、原因剖析的还不够透彻，我一定虚心接受大家的意见和建议，并在今后认认真真补课、扎扎实实整改，努力做一名信仰坚定、堪为表率的党员干部，努力为商南经济社会发展做出应有的贡献。

**第6篇: 党员个人发言材料20\_**

　　按照关于召开20xx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知要求，本人认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的精神，结合思想和工作实际，重点围绕6个方面检视查摆了问题，认真剖析原因。现作对照检查如下

>　　一、存在问题

　　（一）对照党章、条例等规定的职责任务情况。自入党以来，本人能够始终坚持党的性质宗旨，认真执行党章、条例等规定的职责任务，充分发挥党员先锋模范作用。但是，随着年龄的增长，阅历的积累，在工作热情上会出现减退，有时也会产生得过且过的思想，解决问题的方法不多，特别是对于解决文明实践、融媒体两个中心建设、学习强国平台建设工作中出现的新问题、新情况有时会把握不准，创新推动落实的力度不够。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况。工作中，本人能够认真落实上级要求部署，履职尽责抓好承担的工作任务，但在实际工作开展方面存在的差距。一是在贯彻新思想、新战略、新发展理念方面仍有不到位的地方，理论学习贯彻落实还需要进一步加强。二是局限于“安分守己”，习惯于做好自己分内工作，对单位整体工作考虑较少。要坚守无私奉献和努力打拼的精神，抓好精细化管理，做好分管科室的各项工作，调动分管人员的积极性、主动性，激发创造力、战斗力，推动工作有效落实。要进一步克服消极思想、破除急躁情绪，加强班子成员间的沟通协作，争当团结共事的模范。

　　（三）对照人民群众的期待情况。现实中，本人能够认真按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，努力不辜负群众期待。但是，工作中有时也会存在干劲不足的现象，有时会有畏难情绪，主动担当意愿不足，研究新形势新任务新挑战不够，学习借鉴新理念新经验新机制不到位，解决实际问题的能力不强，办法不多。

　　（四）在发挥政治功能和组织力方面还有哪些差距。本人能够维护党组织政治功能，注重加强组织力，做到令行禁止，以实际行动与党中央保持高度一致。但有时面对新形势、新要求、新常态把握不准，考虑眼前工作较多，学习主动性不够，往往填鸭式被动地学，没有达到真正掌握内涵精髓，使学习入脑如心的效果。学习态度还不够端正，没有按照文件的规定按时按量认真仔细地学习必读篇目，只是把书放在手边，偶尔翻一翻。平时对学习抓得不紧，总是借口没有时间去看去学，本质上是对理论学习不够重视。

　　（五）在工作方面业务水平有待于提高，对新区党史资料占量和知识储备量少。工作中也存在懒惰的思想，在认识到这些问题之后，虽然也对业务知识进行了补课，但抓得不不紧，功夫下得不深，导致业务水平提高效果不明显。

　　（六）在人际交往方面没有做到积极主动与他人进行交流沟通。在与其他处室有工作联系时，总是习惯找以前的同事，感觉互相比较了解，容易沟通，能比较顺利开展工作，其实是在思想根源还没有真正消除地域界限，使自己融入党校的大家庭中。

>　　二、原因分析

　　存在上述问题，从主观方面深挖思想根源，主要有以下几个原因

　　（一）党性锻炼有所松懈。对学习重要性的认识高度和深度不够，没有把政治理论学习上升到提高党性修养，保持共产党员政治本色的基本前提来认识。

　　（二）干事劲头不够充足。没有树立正确的政绩观，工作中有懒惰思想，只求过得去，不求过得硬，没有把本职工作放在在滨海新区开发开放大局中体现自身价值、作出应有贡献的高度来抓。

　　（三）严守纪律的意识有所降低。对自我要求有所放松，思想根源认为自己只是一名普通干部，有时甚至将自己等同于一般群众，没有以一名合格党员的标准来要求自己。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　针对在这次对照检查中剖析梳理出的问题，我将按照即知即改、立说立行的要求，采取有效措施，认真加以整改。

　　（一）加强政治理论学习，不断提高党性修养。从把握政治方向，坚持政治立身、政治站位，的高度来认识学习的重要性、必要性和紧迫性，彻底摒弃重工作轻学习的思想，对时间进行合理分配，每天专门拿出一部分时间进行理论学习，做到日积月累、循序渐进。对以前应该学而没有学的、虽然学了但学得不深不透的内容进行补课，领会内涵精髓，运用先进理论指导工作。

　　（二）努力增强大局意识，切实改进工作作风。克服工作中的懒惰思想，勤于思考，增强研究工作、规划工作的积极性和主动性。加强业务知识学习，深入开展党史研究，特别是滨海新区改革开放，即实跟进党的理论创新步伐和滨海新区开发开放进程，真正成为工作中的行家里手。增强干事创业的责任心和紧迫感，坚持围绕中心，服务大局，从投身滨海新区开发开放新的高度谋划和开展工作。

　　（三）严格遵守党的纪律，始终坚定理想信念。坚持马克思主义的立场观点，树立正确的人生观价值观，坚定党员理想信念。对照“四讲四有”合格党员标准，认真开展批评与自我批评，查找自身存在问题，进行经常地自我反省、修正提高。坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，诚实做人，踏实做事，不说糊涂话，不做出格事，注意把握自己的角色定位，自觉维护大局，维护团结，正确处理全局和局部的关系，集体利益和个人利益的关系，注重与同事间的沟通协调。

**第7篇: 党员个人发言材料20\_**

　　各位领导、同志们：

　　根据这次专题民主生活会要求，本人认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神，认真听取单位同志对我个人提出的意见建议，对照党员标准深刻剖析了自身存在的问题。现将个人对照检查情况汇报如下，恳请领导同志们提出批评意见。

>　　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况方面：

　　本人能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”,做到“四个服从”,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是还存在一些不足：

　　一是学习缺乏主动性。具体表现在对理论学习的重视不足，认识不够，一方面总是感觉到理论学习是形式，枯燥乏味，被动性学习较多，缺乏持之以恒自觉学习的精神。另一方面认为自己是老党员，经常看书读报、浏览新闻，就不用专门去研读理论书籍了。单位集中进行理论学习也是被动参加，缺乏热情。

　　二是学习不全面、不系统。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还停留在表面，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力不够，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，理论指导实践不足。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面:平时工作中，虽然能够做认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，做到个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但是还是有不足之处。

　　一是政治纪律政治规矩意识不强。表现在对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不深刻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己基层干部干好本职工作就好了，政治纪律和政治规矩只要不踩红线，与党中央保持步调一致就行了，从而忽略了思想上行动上组织上与党中央保持一致，对于维护中央权威和维护总书记核心地位虽比较坚定，但是怎样做、如何帮助分管范围内同志保持政治信仰、维护核心不太会落实。

　　二是沉于现状，不懂规矩。工作上不思进取，极少主动找领导汇报工作。工作10余年来，不管在乡镇还是在县直部门，只晓得闷起脑壳干，从来不知道工作是要时常汇报的。做事情欠缺考虑，给组织带来诸多麻烦。比如在某离退休老干部的丧事处理上，认为按程序按职责去处置就好了，不主动与相关部门对接跟进，出现问题也不及时向县领导报告，导致家属意见很大，影响了单位整体形象。

　　(三)对党忠诚老实方面:作为受党培养多年的党员干部，始终做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不管是生活还是工作，自己都是一个实诚的人。但仍然存在一些问题:

　　一是不敢与“两面人”、“两面派”作斗争。在现实生活中，确实少数人，当面一套，背后一套，对领导溜须拍马，争功报喜，甚至弄虚作假。但自己在思想上认为“两面人”、“两面派”不在自己工作、生活的圈子以内，没有损害到自己的利益，自己也缺乏与之斗争的勇气。

　　二是存在老好人思想。单位星级评定干部不科学，采取干部无记名投票方式直接决定，自己管人管事却往往吃亏，还不如其他老好人吃的香；制度执行时紧时松，没有一把尺子量到底，导致出现的问题没有从根本上得到解决；对机关干部日常管理方面出现的作风不实、纪律松散等问题，缺乏行之有效的管理手段。

　　（四）在履职尽责方面：虽然做到“在其位、谋其政、负其责”，但也还存在不少问题。

　　一是工作担当不足。表现为有时安于现状，对分管的工作缺乏主见，习惯于只抛出问题，不主动思考解决方案。比如在谋划推进县老年体育活动中心项目建设等工作上，方法不够，力度不够，措施不够。

　　二是主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够。对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

　　三是缺乏全局眼光。主要表现在对自己分管的工作或领导专门安排的工作尽心尽力，而对其他班子领导负责的工作协助较少，不爱主动过问。特别是今年以来，自己在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上帮助全局着眼于发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　四是全面从严治党力度不够。认为抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，认为这是单位一把手的责任，自己只是参谋，怎么决策、怎么执行那是主要领导的事。于是对“两个责任”的重视程度还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。

　　（五）纠正“四风”方面

　　随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面仍存在很大差距。

　　一是作风不够扎实。工作重形式，不够务实。比如有的工作存在应付检查而没有形成工作机制常抓不懈；上级有检查就突击整治一下，过后又恢复原状。

　　二是工作进取不足。主要表现为工作积极性不高，工作按部就班，无亮点、不出彩。比如上级盯哪一块就着重抓哪一块，上级过问的少的，就少抓甚至不抓。

　　（六）在严格执行廉洁自律准则情况方面

　　工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，带头落实中央八项规定及其细则精神，不受吃请、不谋私利，个人及单位都没有出现违法违纪现象。但是对照准则条例深入剖析检查，还是存在问题：

　　一是民主集中制坚持不够。工作中一些重要项目安排和大额资金使用上，自己认为已经过班子会议研究安排，主要领导都让直接去干了，在实施过程中就没必要时常都跟其他班子成员和干部职工通报，只注重结果，不注重过程。比如在老年人活动场所建设中，不注重向干部职工征询吸纳意见，以致于后期需要整改地方较多，影响投入使用。

　　二是对已对人要求不够严格。认为人情往来是我们的传统，免不了正常的人情往来。对于身边有些亲戚朋友大操大办请客，碍于情面，虽不参与，但还是上礼了。逢年过节，也不免参与同学会、老乡会等活动，对自己要求不够严格。

　　（七）需要说明的情况和问题。

　　本人工作严格服从组织安排，单位无配备公务用车，办公室面积6平方米，无人情消费和职务消费情况。按要求定期向组织部门报备领导干部个人有关事项报告，家庭无经商、房产清楚，父母年迈，远在\*\*，妻子在县委宣传部门工作，共同育有一女，学龄前。

　>　二、产生问题的根源剖析

　　一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求；作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

>　　三、今后努力的方向和整改措施

　　（一）强化理论学习，做到深学笃用。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；加强对经济、科技、法律、管理等知识，特别是加强对岗位工作业务知识的学习，努力培养全局眼光、增强战略思维能力，不断丰富自己的知识体系，开拓自己的视野，力争成为一名行家里手、专业干部。

　　（二）强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、州委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　（三）强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干

　　（四）弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。20\_年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省州重大部署和县委重大安排对标看齐，大力弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的新时代贵州精神，紧紧围绕“五个\*\*”建设部署，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全县经济社会发展作出应有的贡献。

　　（五）落实全面从严治党，强化廉洁自律。我作为党支部书记，协助单位一把手抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

**第8篇: 党员个人发言材料20\_**

　　今日是\*月\*日，一年快过去了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自我思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感激！下头我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。今年为了全面学习贯彻党的十八大精神，以加强和改善新形势下领导班子和干部队伍思想作风建设为重点，全力推进公司科学发展，近日，国网公司党组印发了《关于国家电网公司党组召开20\_年度民主生活会征求意见的通知》，省、市公司党委也就召开专题民主生活会进行了部署、提出了要求，经公司党总支研究决定，20\_年1月份中下旬，公司党总支和下属各业务所党支部，要以“学习党的十八大精神，以加强和改善新形势下领导班子和干部队伍思想和作风建设为重点，全力推进公司科学发展”为主题，组织召开20\_年度党员干部民主生活会。

　　>一、民主生活会会议主题

　　此次民主生活会的主题是：学习党的十八大精神，以加强和改善新形势下公司领导班子和业务所干部队伍思想和作风建设为重点，全力推进公司科学发展。重点围绕以下五个方面排查问题不足，开展批评和自我批评：

　　1、深入学习党的十八大报告和十七大以来历次全会精神，坚定梦想信念，加强党性锻炼，坚决贯彻落实中央的路线、方针、政策方面的情景；

　　2、认真贯彻执行和落实上级各项管理规定和工作要求，省市公司和公司有关农电管理方面的文件精神和有关制度规定执行到位情景；

　　3、坚持党的纯洁性，遵守廉洁从政有关制度规定，继承和发扬党的优良传统，密切联系群众，坚持思想纯洁、组织纯洁、作风纯洁和清正廉洁等方面的情景；

　　4、树立正确的业绩观，创立“两个一流”，确保安全可靠供电，提升优质服务水平，全面履行社会职责，服从和服务地方经济建设、服务电力客户等服务举措落实到位的情景；

　　5、增强依法治企观念，健全班子运行机制，贯彻民主集中制原则，“三重一大”制度执行、重大事项监督检查、个人事项报告等方面的情景

　>　二、民主生活会的有关要求

　　（一）精心对会议主题进行深化讨论

　　会前，各业务所要对照会议主题和排查重点，多渠道广泛深入地征求基层员工对公司和本单位的意见，原汁原味地进行反馈；我们要认真组织了会前谈心活动，班子主要负责同志与班子成员、班子成员之间都要进行了谈心，到达了交流思想、查找问题、共同提高的目的。每位班子成员都结合上级要求、个人实际和征求到的了群众的意见。

　　（二）认真开展批评和自我批评

　　民主生活会上，期望每位班子成员都要紧密围绕会议主题，结合本业务所和自身岗位工作实际，严肃认真地开展批评和自我批评，增强民主生活会的原则性。自我批评要襟怀坦白，正视问题，深入剖析思想根源。相互批评要坚持原则，坦诚相见，真诚帮忙同志认识问题、解决问题。各所主要负责人要进取发挥好示范带头作用，对班子成员的发言逐个进行评议，帮忙查找存在的问题，提出改善的意见和提议。班子成员之间也要相互进行评议，切实增强民主生活会的效果，加强和群众的血肉联系。

　　（三）切实抓好问题整改落实

　　我们要对员工普遍关心、在民主生活会上查找出的问题，各业务所要认真进行研究，提出切实有效的整改措施，明确具体职责人，落实整改职责，限期整改到位。所领导班子每位成员都要制定和落实个人的整改措施。民主生活会构成的整改措施和整改效果，会后要在必须范围内向员工通报，理解群众监督。对于一时无法解决的问题，要认真做好宣传解释工作，争取员工的理解支持。

　>　三、自我的反思批评与改善

　　我们干好工作的决心都有，主观动机相好的方向发展是人人所想，但工作中有偏差在所难免，我想每个人都是在不断改善中提高的。下头就剖析一下自我存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改善。

　　作为领导我自感深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到\*局，事务一向繁杂，没有很充欲的时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎样能够统领好全局的工作。

　　在那里我也要做一下自我检讨，以前自我总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一齐工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要应对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，此刻还有部分同志不熟悉，更谈不上明白他们有些什么想法了。要进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从此刻起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，构成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的提高。同时小节问题需要改善。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚期望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅是自我总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一齐在开拓中前进，在前进中开拓，坚持进取进取的良好精神状态；和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创供电所工作的新局面，使自我在今后的工作中进一步走向成熟！

　　多谢大家！

**第9篇: 党员个人发言材料20\_**

　　按照关于召开20xx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知要求，本人认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的精神，结合思想和工作实际，重点围绕6个方面检视查摆了问题，认真剖析原因。现作对照检查如下

　　一、存在问题

　　（一）对照党章、条例等规定的职责任务情况。自入党以来，本人能够始终坚持党的性质宗旨，认真执行党章、条例等规定的职责任务，充分发挥党员先锋模范作用。但是，随着年龄的增长，阅历的积累，在工作热情上会出现减退，有时也会产生得过且过的思想，解决问题的方法不多，特别是对于解决文明实践、融媒体两个中心建设、学习强国平台建设工作中出现的新问题、新情况有时会把握不准，创新推动落实的力度不够。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察等情况。工作中，本人能够认真落实上级要求部署，履职尽责抓好承担的工作任务，但在实际工作开展方面存在的差距。一是在贯彻新思想、新战略、新发展理念方面仍有不到位的地方，理论学习贯彻落实还需要进一步加强。二是局限于“安分守己”，习惯于做好自己分内工作，对单位整体工作考虑较少。要坚守无私奉献和努力打拼的精神，抓好精细化管理，做好分管科室的各项工作，调动分管人员的积极性、主动性，激发创造力、战斗力，推动工作有效落实。要进一步克服消极思想、破除急躁情绪，加强班子成员间的沟通协作，争当团结共事的模范。

　　（三）对照人民群众的期待情况。现实中，本人能够认真按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，努力不辜负群众期待。但是，工作中有时也会存在干劲不足的现象，有时会有畏难情绪，主动担当意愿不足，研究新形势新任务新挑战不够，学习借鉴新理念新经验新机制不到位，解决实际问题的能力不强，办法不多。

　　（四）在发挥政治功能和组织力方面还有哪些差距。本人能够维护党组织政治功能，注重加强组织力，做到令行禁止，以实际行动与党中央保持高度一致。但有时面对新形势、新要求、新常态把握不准，考虑眼前工作较多，学习主动性不够，往往填鸭式被动地学，没有达到真正掌握内涵精髓，使学习入脑如心的效果。学习态度还不够端正，没有按照文件的规定按时按量认真仔细地学习必读篇目，只是把书放在手边，偶尔翻一翻。平时对学习抓得不紧，总是借口没有时间去看去学，本质上是对理论学习不够重视。

　　（五）在工作方面业务水平有待于提高，对新区党史资料占量和知识储备量少。工作中也存在懒惰的思想，在认识到这些问题之后，虽然也对业务知识进行了补课，但抓得不不紧，功夫下得不深，导致业务水平提高效果不明显。

　　（六）在人际交往方面没有做到积极主动与他人进行交流沟通。在与其他处室有工作联系时，总是习惯找以前的同事，感觉互相比较了解，容易沟通，能比较顺利开展工作，其实是在思想根源还没有真正消除地域界限，使自己融入党校的大家庭中。

　　二、原因分析

　　存在上述问题，从主观方面深挖思想根源，主要有以下几个原因

　　（一）党性锻炼有所松懈。对学习重要性的认识高度和深度不够，没有把政治理论学习上升到提高党性修养，保持共产党员政治本色的基本前提来认识。

　　（二）干事劲头不够充足。没有树立正确的政绩观，工作中有懒惰思想，只求过得去，不求过得硬，没有把本职工作放在在滨海新区开发开放大局中体现自身价值、作出应有贡献的高度来抓。

　　（三）严守纪律的意识有所降低。对自我要求有所放松，思想根源认为自己只是一名普通干部，有时甚至将自己等同于一般群众，没有以一名合格党员的标准来要求自己。

　　三、今后努力方向和改进措施

　　针对在这次对照检查中剖析梳理出的问题，我将按照即知即改、立说立行的要求，采取有效措施，认真加以整改。

　　（一）加强政治理论学习，不断提高党性修养。从把握政治方向，坚持政治立身、政治站位，的高度来认识学习的重要性、必要性和紧迫性，彻底摒弃重工作轻学习的思想，对时间进行合理分配，每天专门拿出一部分时间进行理论学习，做到日积月累、循序渐进。对以前应该学而没有学的、虽然学了但学得不深不透的内容进行补课，领会内涵精髓，运用先进理论指导工作。

　　（二）努力增强大局意识，切实改进工作作风。克服工作中的懒惰思想，勤于思考，增强研究工作、规划工作的积极性和主动性。加强业务知识学习，深入开展党史研究，特别是滨海新区改革开放，即实跟进党的理论创新步伐和滨海新区开发开放进程，真正成为工作中的行家里手。增强干事创业的责任心和紧迫感，坚持围绕中心，服务大局，从投身滨海新区开发开放新的高度谋划和开展工作。

　　（三）严格遵守党的纪律，始终坚定理想信念。坚持马克思主义的立场观点，树立正确的人生观价值观，坚定党员理想信念。对照“四讲四有”合格党员标准，认真开展批评与自我批评，查找自身存在问题，进行经常地自我反省、修正提高。坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，诚实做人，踏实做事，不说糊涂话，不做出格事，注意把握自己的角色定位，自觉维护大局，维护团结，正确处理全局和局部的关系，集体利益和个人利益的关系，注重与同事间的沟通协调。

**第10篇: 党员个人发言材料20\_**

　　按照市委组织部关于开好20\_年度民主生活会的通知要求以及局党组的安排部署，几天来，我围绕会议主题，对照“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面，紧密联系个人思想和工作实际，坚持深入学习提升思想站位、开展谈心纠正思想偏差、深刻剖析触及思想灵魂。现将对照检查情况汇报如下:

>　　一、始终加强思想政治建设，但坚定看齐追随还有差距。

　　自己从一名普通青年，成长为党员干部，每一步都离不开组织的关心关怀和培养。我对党始终怀有感恩之心，主动经常向党中央和习总书记看齐，坚定政治立场，始终同党保持一个声音，一个步调。但认真反思对照，还有一些差距和不足。一是真学深悟的理解力还不够。学习贯彻习总书记系列重要讲话，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，有时被动应付，把学习当任务，集中学习多、个人自学少，主动加强理论武装的紧迫感不强;有时浅尝辄止，学的多悟的少，读的多转化少，囫囵吞枣不求甚解，没有把学习成果转化为世界观方法论;有时缘木求鱼，机械地学、生硬地学，生搬硬套，用理论问题指导实践不够。二是转变观念的贯彻力还有差距。善作为的担当不够。在工作中由于精力不集中，精神不振奋出现过被动等待、消极畏难的思想障碍，有时面对一项需要决策的工作，总是一味地等环境变化、等政策放宽、等红头文件、等别人经验、等机遇降临等再有所动作，却不是主动的争取、主动的深入、主动的参与，最后，等待也只是成了延误时机、坐失良机的伏笔。强化政治意识，提高政治能力，既看政治觉悟、政治素养，也要看贯彻力、执行力。在这方面，自己还没有总书记讲话思想灌注到头脑、落实到行动，内心还存在习以为常、不以为然、心照不宣、见怪不怪的陈旧观念。在积极融入机构改革。

　　(一)在政治合格方面。一是政治敏锐性不强。作为乡长，自己发挥政治方向引领作用不充分，对“四大考验”“四大危险”的认识还不够深入，对党员、干部队伍思想政治建设重视不够;在坚定道路自信、理论自信、制度自信，弘扬社会主义核心价值观等方面措施不力。二是缺乏大局意识。贯彻市委发展战略方面还存在只立足本镇实际思考问题。比如，认为孔明乡是小镇乡，村少人少项目少，没有达到上级部门的支持，存在怨言。出现这类问题的原因在于自己党性意识不强，认为作为乡长的主要任务是抓发展，没有站在一定的高度思考问题。

　　(二)在执行纪律合格方面。一是对党风廉政建设的认识不足。思想认识上存在误区，认为我是乡长，党风廉政建设是党委主抓，纪委具体负责，所以平时过问较少，对干部廉政教育疏远管理。二是自律意识弱化。在执行廉政纪律方面，没有扎实对照党员干部廉政建设纪律和要求严格要求自己，认为那些都不涉及自己。同时，对少数同志的类似情况不闻不问，“失之于宽、失之于严”。比如，针对干部请假的情况，我一般都是不问原因，见假条就批，导致了个别干部特别爱请假，其他干部意见较大。出现这类问题的原因在于我对党风廉政建设履职不力，没有站在党的生死存亡的高度来认识此项工作的重要性，存在自我管理、自我约束上的差距，存在“好人”思想，对干部的监督要求不力。

　　(三)在品德合格方面。工作不实，不接地气。主动走出单位，深入基层、深入一线调研较少。了解群众期盼、掌握群众需求方面做得不深入不扎实，对人民群众缺乏满腔热忱，与人民群众的关系有所疏远，感情逐渐淡漠。

　　(四)在发挥作用合格方面。安于现状，缺乏创新。在对上级部门安排的工作中，执行的多，思考的少，没有充分结合我乡的实际来重新制定切实可行的工作方案。

　　(五)对照中央《准则》《条例》、省委《决定》和成都市委《实施意见》方面。一是思想上放松警惕。面子思想重，生活水平的提高导致自我要求的标准有所放松。二是执行民主程序不严。在平常工作中，对一些本该由分管领导主导解决的问题插手过问太多，导致下属放不开手脚，不能充分发挥其工作的主动性和创造性。比如，在机关后勤管理上过问太细，致使党政办工作人员产生了依耐性，不主动作为，凡是要安排了再做。出现这类问题的原因在于工作凭自己主观判断的多，没有很好的坚持民主集中制的原则，没有严格按照组织原则办事。三是勤俭节约意识淡化。随着生活水平的提高，认为吃的好一点，用的好一点的小事。放松了自我约束和应有的警惕。比如，在办公用品的购置上，只要没有就买，坏了就换或是重复购买。认为只要用于工作了就没事的错误认识，办公耗材较为严重，后勤管理较为松散或偶尔存在公务接待超标现象。出现这类问题的原因在于自己存在“小事无伤大雅”的思想，对人对己要求不严，执行有关规定搞变通。四是作风漂浮。自己主管和分管的有些工作停留在掌握基本情况，不主动想办法解决，流于形式，浮在表面，工作重形式、轻实效，形式大于内容，存在尽快出成绩、出经验、出形象的浮躁情绪。比如，在今年的公共服务满意度测评中，我乡排名靠后，作为乡长，我没有深究存在问题的原因，只是放手给分管领导具体安排，提出要求，“重结果、轻过程”。出现这类问题的原因在于思想上存在着畏难情绪和应付以求过关的想法，迎难而上的精神不够，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。五是学习自觉性不强。每月虽然能定期参加机关支部组织的“三会一课”活动，但是自学时间少、次数少。六是党建责任制意识不强。对基层党建工作不够重视，对党建工作的重要性、紧迫性认识不够，认为党建是党委书记主抓的工作，而自己是乡长，主抓发展，没有牢固树立党建工作和经济发展“一盘棋”的思想。需要向组织说明情况:一是家属子女从业情况。妻子是中国银行\_\_支行职工，女儿现为美国亚利桑那州立大学学生，直系亲属中无人经商办企业。二是严格执行八项规定违规给自己或下属乱发钱财行为，没有收送红包。个人没有出入私人会所，也没有接受、持有会所会员卡。没有违规插手工程项目等情况，无违规使用干部现象。

>　　二、问题产生的原因分析认真剖析自己存在的问题，我认为根源在以下几个方面。

　　(一)理想信念不坚定。对自己而言，总感到参加工作几十年了，年龄又在四十多岁了，工作过的单位不少，从部门到镇乡，经历过的多个岗位的锻炼，无论是纪检工作或是党务工作都比较熟悉，积累了一定的工作经验，认为一般的问题都能应对，主动学习少了，凭经验办事现象多了，锐意进取的积极性有所下降。考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了，致使工作有时不深入，满足于完成任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、前瞻性和创造性。平时漠视政治理论学习和理想信念教育，把政治学习和理想信念教育等同于务虚，作为政府主要领导，上级有要求了才组织党员开展政治理论学习和宗旨意识教育，这是轻视政治理论学习和理想信念教育的表现。同时随着经济的发展和社会的多样化，自己的世界观、人生观、价值观受到不同程度的冲击，总认为也为革命辛苦工作了二、三十年，有一点想轻松轻松的念头，没有意识到自己所做的一切同革命先烈和英模相比差距非常大，随着年龄的增长，自己总会患得患失，革命斗志有所淡化，精神有所懈怠。平时主要注重成绩、注重表面，做虚假文章，这是形式主义在自己头脑中作怪;对基层群众了解少，对下属谈心少、关心少，这是官僚主义思想在自己头脑中作怪;对享乐主义和奢靡之风认为这是人的惯性，认为只要自己不贪污不行贿受贿就无关紧要。没有用理想信念标准去衡量，这是自己理想信念在头脑中有所弱化，位置摆得不正的表现。

　　(二)宗旨意识漠化。虽然我在镇乡工作了十几年，但是随着职务的升迁，内心逐渐产生了一些自满情绪，全心全意为人民服务的宗旨观念有所松动，“公仆”意识有所淡薄，不珍惜向群众学习的机会，对走基层，走进田间地头，走到群众中去，真心向群众交朋友、不深入。在群众向我咨询了解政策法律、法规及业务知识，我有时会以工作忙为借口，不愿意耐心解释和沟通。工作中对真心拜群众为师，虚心向群众学习，带着问题，问计于民，全面掌握社情民意方面不扎实、不深入，“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题还没有从根本上解决好。在下村、组工作、督查工作时，只是就事论事，把事情办完就了事，不愿意和群众多呆在一起，和他们面对面交心不够，忘了自己也是一个农民的儿子。群众工作方法有时比较简单，在工作中有时上访群众多提几个问题，想多争一些利益，自己就不能心平气和的做好解释工作，心里不耐烦、态度生硬，认为群众思想觉悟低，不讲道理。

　　(三)党性修养减弱。作为党员领导干部，平时把自己按一般党员群众标准来衡量，降低了自己的标准和要求，模范带头作用发挥不够好。勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统的思想观念逐渐淡薄，在工作、生活、精神上都存在享乐主义思想，认为工作了几十年，享受一下理所当然。平时以工作代替政治和党性锻炼，认为只要工作做好了，其他都无所谓，导致在思想作风方面存在对自己要求不严格，党性修养开始放松。工作中在面对困难时有畏难情绪，在问题面前退缩不前，在点滴成绩面前沾沾自喜，在本职工作面前安于现状、不思进取，开拓创新意识有待加强。有时工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！