# 新员工培训领导讲话稿3篇范文

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-03-22

*参加培训，需要遵守培训的规章制度，尊重培训讲师，需要认真完成培训任务，履行好培训的责任。现在，就让我们试着写一下培训的讲话稿吧。你是否在找正准备撰写“新员工培训领导讲话稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！1新员工培训领导讲话稿今...*

参加培训，需要遵守培训的规章制度，尊重培训讲师，需要认真完成培训任务，履行好培训的责任。现在，就让我们试着写一下培训的讲话稿吧。你是否在找正准备撰写“新员工培训领导讲话稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

**1新员工培训领导讲话稿**

今天是我们2\_\_-\_年新员工第一次到总部培训。我首先是欢迎和期望。今天大家在这里通过一天对公司发展历程，企业文化，公司的管理组织框架的了解，对总部办公环境和堂杰工作室的参观相信大家对锦华装饰有了更深的认识和体会，一定能更快更好地融入到我们这个大家庭里来。

今天借这个机会我和大家更多的是分享一下在锦华工作的感受，给你们今后的工作提一些我的建议。

今天的锦华已经正在走向成熟，充满了活力和朝气，目前是江苏省内第一品牌家装公司，在未来的3-5年有上市的计划。锦华正在积极拓展外地市场，在向全国一流的家装公司而努力!为此我们需要一批优秀的人才去实现我们的目标。今天在座的你们尽管才进锦华时间不长，可能还没有很好地体会到公司到底是个什么样的公司，我可以付责任的告诉大家，你来对了，回家告诉你爸爸妈妈，我进了一家好单位!

锦华是一个只要你想干，有能力干好，就会给平台，给机会的一家好企业，未来的3-5年你能不能有所建树关键在于你自己。

当然公司的责任和义务就是帮助大家成长，实现成人成己共创辉煌!

目前公司在积极外拓的过程中，人才是我们的核心竞争力。所以加大对人才的引进，培养和输送是公司目前的重要工作之一。对在座的各位来说，今天的培训你能感悟多少是非常重要的!

今天你们站在同一起跑线上，但试想一年二年后的今天你们中间必然有人脱颖而出，也必然会有人更不上公司发展的步伐，大家应该了解公司有严格的管理制度，有绩效考核体系，所以大家要尽快学习，尽快适应，这对大家都是一视同仁的。

下面我对大家提一些建议：

一、主动融入，尽快适应。

二、　二、树立正确的人生观和价值观。

三、重视培训和学习

四、　四、要有团队合作精神

五、要有一颗感恩的心。

六，要有理想和行动

七，　七、做人要诚信对企业要忠诚

八、人品和业绩

公司发展的空间很大，机会很多，所以大家一定要好好把握现在，我特别希望从你们中间能涌现出一批将才和帅才，让我们一起为我们的明天而努力!

**2新员工培训领导讲话稿**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

今天，我作为房产员工代表发言，感到非常荣幸。我十分感谢各位领导的厚爱，感谢各位同事对我的信任与支持!

俗话说:有工作就有挑战，有挑战才有超越!我依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们新员工进行了入职培训、指导，使我们了解公司的经营管理理念，也使我们懂得提高员工的综合素质，既是集团领导寄于的厚望，也是每位员工应具备的素质。

自那时以来,我们已经进入了新角色,适应新岗位,并逐渐融入这个群体,沐沐浴着勤勉细致和严谨履行岗位职责的工作作风，体验着诚实谦逊的处事之道，感受着 不经风雨，怎见彩虹的豪迈激情。

作为公司的一员，我们对自己的未来充满信心!我们会继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，为公司的发展和个人境界的提升而不懈努力!

在未来的日子里，只有不断提高自身的综合素质，才能将原有的理论知识与现场实践充分结合起来。学习如何分解工作任务，识别责任主体，明确工作要求，密切配合与协调，以务实的态度，精益求精的态度做好各项工作。

学习进龋目前，我们所面临的是知识日益更新的时代，仅仅靠现有的知识，不能解决新出现的问题。我们不仅要向书本学，更重要的是，要在工作实践中不断总结经验，采用直接和间接的方式，掌握各种本领，争做企业 精英，为各级领导献计献策。

虽然工作有困难也有艰苦，但它却能段练我们的意志和耐力。只要我们同心同德、全力以赴，以主人翁的心态来认真做好该做的每一件工作，以迎接明天挑战的心态来努力学好该学的知识，我坚信，我们公司一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸!

谢谢大家!

**3新员工培训领导讲话稿**

尊敬的领导及同事们，你们好!

初进公司时，集团人力资源部为我们新员工举办了为期两天的培训，主要介绍了传化集团的发展历程及各子公司的概况，安排老员工与我们进行思想交流。其中给我印象最深刻的是传化的社会责任感理念。从那刻起，我就有了自己的奋斗目标--融入传化，并与传化共成长。

20\_\_年3月初，公司增白剂CPS受到一家助剂厂的强大冲击，市场如战场，如不尽快采取应对措施，市场份额有可能迅速下降。全公司上下非常重视，从领导到销售、应用技术服务、开发、生产人员都参与了这场\"战斗\"，我作为应用技术服务人员，协助销售员、产品经理参与了在绍兴地区进行CPS-A的取样、试样、确认、销售、大面积推广以及最终的替换工作。记得CPS-A小样刚出来时，急待试样，我立即通知销售员，马上联系好第二天中午在绍兴一家印染厂试样。等我们赶到时，发现另外两家助剂厂的销售员和技术员也在那里。是刚好来送货?还是印染厂早已通知?是祸?是福?产品刚刚出来就要与对手短兵相接，赤膊相见，这是我们始料未及的。\"既来之，则安之\"，反正产品迟早要竞争，还不如早见分晓。容不得半点犹豫，凭着对公司产品质量的高度信任和多次小样实验后的经验，我们非常自信。从向印染厂技术主管介绍CPS-A的特点、用法、用量、应用性能到使用中要注意的问题;从产品称料、进布、进料、出缸剪样到定型，我们始终盯着试样的各个工序。太阳已下山了，工人们和另助剂厂家人员都去吃饭了，唯独我们传化的技术员、销售员和驾驶员仍坚守在自己的岗位上，寸步不离，无半点怨言。晚上8点40分，紧张的时刻终于到了，经过严肃和苛刻的判定，该印染厂的技术主管宣布：传化的产品最好!我们的心总算是放下来了。吃完饭，回家已是10点多钟了，尽管很疲惫，心情却很舒畅，毕竟我们打响了第一炮……随后，我与销售员在其他几家印染厂进行CPS-A的试样及跟踪。通过我们的努力，使得该产品成功地夺回并扩大了在市场上的占有率，打响了股份公司增白剂CPS-A的品牌。

我永远不会忘记进公司面试时，应总给我提的一个问题：\"你对三个和尚没水吃有何看法?当一件事需要三个和尚来做时，你该如何去处理?\"如今，我豁然开朗，是啊!任何一个团队的成功都离不开良好的团队合作氛围和工作运行机制。正是有开发、生产、质检、应用服务、销售等相关人员的辛勤工作和精诚团结，才有我们的胜利;正是有股份公司领导的重视和股份公司良好的人才发展环境及工作运行机制，才有我们今天的茁壮成长。

20\_\_年9月起，我担任公司前处理系列产品经理，深感责任重大，肩上的担子很重。如何使公司前处理系列产品更好地成长，更具竞争力，市场占有率更高，对于我来讲，是一次新的机遇与挑战。在一次与客户不经意的交流中，我发现：当时市场上的皂洗剂，国内产品的价格虽低，但品质不能满足印染厂的需要，而国外产品的品质虽好，但价格却很高。所以，我想我们股份公司应该去开发出一系列既能满足客户要求，价格又低廉的皂洗剂产品。于是，我提出以国外某著名公司的皂洗剂为开发方向，并提出将产品分成不同档次，以利于市场竞争。我的这些想法，得到了部门和公司领导的支持。我还提出新的检测指标和应用研究方法，这为产品的开发和检测都提供了极为有用的思路。在开发、应用实验和质监、生产等部门人员的共同努力下，经反复的实验与调整，我们终于于11月拿出了成熟的产品。

从市场调研到产品批量生产，我们仅仅化了两个多月的时间。这充分说明了，面对激烈的市场竞争环境，需要有对商机的敏锐判断把握能力和快速的市场反应能力，这也正是股份公司能取得今天的业绩的一个重要因素。

古人云：上下同欲者胜。让我们上下一条心，齐心协力，秉承\"开拓进取，永不满足\"的企业精神和\"社会责任感\"的思想理念，去开创传化事业的美好明天吧!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！