# 202\_民主生活会发言提纲【十六篇】

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-03-11

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会发言提纲的文章16篇 ,欢迎品鉴！【篇1】20\_民主生活会发言提纲　　按照民主生活会的要求，本人紧扣以...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会发言提纲的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】20\_民主生活会发言提纲**

　　按照民主生活会的要求，本人紧扣以认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定维护以习近平为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻落实了党的十九大、十九届系列全会精神各项决策部署的主题，认真学习领会党章党规和相关文件精神，认真听取了单位同志对我个人提出的意见建议，对照党员标准梳理了自身存在的问题，深刻剖析症结所在，提出了整改措施。现将个人对照检查情况报告如下。

>　　一、个人有关情况报告

　　（一）整改落实情况报告

　　针对上年度理想信念弱化、学习不够深入、下基层不够、干事创业干劲有所弱化的问题，主要从以下四方面进行整改：

　　1、坚定理想信念，夯实思想基础。深入学习领会了党的十九大会议精神，认真研读了习近平系列重要讲话精神，特别是《习近平谈治国理政》第三卷书籍。牢牢把握世界观人生观价值观这个“总开关”，坚定理想信念，加强党性锻炼，坚持正确政治方向，不断提高政治觉悟和履职能力，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致。

　　2、强化学习意识，提高综合素养。把学习作为提升自我的“第一要务”，作为履职尽责的“第一需要”，坚持“经常性学习、常态化补钙”。一是加强政治理论学习，把握政策、理论、方针，确保能紧跟时代步伐，主动适应新常态，保持政治上的清醒和坚定；二是采取多种学习形式，不断提高自身业务素质，在具体实践工作中探索学习的新路子和新办法。

　　3、强化为民意识，践行群众路线。把群众需要作为“第一选择”，把群众满意作为“第一标准”，坚持“联系群众、依靠群众”。牢固树立群众观点，要做到心里装着群众、感情贴近群众、行动走进群众。以打造创新型服务大厅、阳光型服务大厅为抓手，时刻把解决企业群众的热点难点问题作为工作第一要务。落实驻点帮扶制度，深入调查研究，充分听取各方面的意见建议，真正倾听群众的所思所想所盼，为群众解决实实在在的问题和困难。

　　4、强化责任意识，增强担当精神。把干事作为“第一追求”，作为“第一责任”，克服“干累了，歇口气”的想法，强化干事创业热情，时刻保持“如履薄冰、如临深渊、如坐针毡”的心态，强化履职尽责，坚持“革命理想高于天”，保持昂扬向上的锐气。对党和人民的事业充满热情，对工作始终充满激情，勇于担当，不计名利，踏石留痕。

　　（二）其他有关事项报告

　　始终坚持旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线。以学习、撰写心得体会、研讨交流等形式，弘扬好井冈山精神和学习贯彻党的十九大、三中、四中、\_\_精神，牢牢把握正确舆论导向。充分发挥自己的主观能动性，不断开拓，锐意进取。

　　本人现有住房1套，使用面积120平方米。爱人xx，在xx学校工作；儿子xx，县xx中学x年级就读，家属亲属均不存在“吃空饷”情况。“人情消费”、“职务消费”、“三公经费”公私分明，开支合理。办公用房符合要求。本人承诺从未出入私人会所，也从没接受和持有私人会所会员卡，今后也绝不出入私人会所和接受及持有私人会员卡。

　　20xx年严格遵守各项纪律，上级巡视巡察反馈、组织约谈函询的问题没有涉及本人的问题，未受到约谈函询、问责查处等等。

>　　二、存在的主要问题及表现

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等方面

　　1、学习不够自觉，全面系统上有差距。有时觉得工作太忙、任务繁重、压力很大，降低了学习要求，对学习理论的重要性、紧迫性认识不够，学习的自觉性、积极性和主动性不足，缺乏强烈的理论意识和追求真知、深知的精神，认真研读党的十九大报告、三中、四中、\_\_公报和党章做得不够，原原本本、原汁原味学习党的十九大、三中、四中、\_\_精神做得不够，有时满足于对“八个明确”、“十四个坚持”基本方略等核心要义的了解，满足于学习了新思想、新理论、新战略，但是对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、理论贡献和丰富内涵认识不够，学习《习近平谈治国理政》第三卷还不够系统等。

　　2、学习不够深入，吃透精神上有差距。有的时候为学而学，在学习上浅尝辄止，悟深通透不够，在运用辩证思维和系统思维深刻理解十九大、三中、四中、五中全会精神实质和习近平新时代中国特色社会主义思想丰富内涵有差欠，不能很好地把十九大、三中、四中、\_\_精神作出的战略部署与单位的具体实施贯通起来，把十九大、四中、\_\_精神的美好蓝图与自身的工作职能贯通起来。

　　3、学习不够灵活，联系实际上有差距。政治理论素养缺乏连续性、系统性、全面性，在一定程度上还存在学用脱节，不能很好地结合单位实际举一反三，开拓创新意识有所减弱，在以新时代新思想指导改革发展实践，做到不离上级的谱、唱活自己的戏上还有差距。

　　（二）在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定等方面

　　1、执行决议决定不到位。对上级领导关注度高的工作，习惯高标准推动快节奏落实，对一些需要久久为功的工作，则落实的积极性和主动性有所减弱。有时会片面地认为工作主要是按照上级工作部署来开展，致使在创新方面思考得不多，创造性开展工作不够。

　　2、向上请示汇报告不到位。尽管有较强烈的服从服务大局的观念，但存在本位主义，有时关心大局不够，服务大局的措施不多，谋事决策考虑部门利益较多。组织意识、服从意识虽较强，但有时存在自由主义思想和表现，比如主动向领导请示汇报不够、沟通不够，向主要领导汇报工作不多。

　　（三）对党忠诚老实等方面

　　虽然自身能够坚持维护党的形象权威、宣传党的政策主张，但是对社会上的一些不当言论没有积极进行纠正，认为多数只是口头上说说而已，不需要“上纲上线”，缺乏挺身而出、敢于打响意识形态反击战和在众声喧哗中敢于“亮剑”的勇气。

　　（四）担当负责方面

　　1、主动担当还不够。自己作为副职，勇挑重担，甘当黄牛，为主要领导分忧解难意识不强，主动为主要领导出主意、想办法、当参谋不够；存在不愿担当思想，即使是分管口子的事也是遇事先汇报，让领导决策；工作补位意识不强，不是自己分管口子的事，不愿积极主动去做。比如，有些工作可以去协调、沟通，但碍于不是自己的分管工作，怕引起误会而没有积极去做。

　　2、跟踪问效还不够。对一些既定的事项、确定的工作，满足于电话安排、口头交待，亲力亲为、一抓到底还不够。

　　（五）纠正“四风”不止步等方面

　　一是在形式主义方面，还存在履职尽责不够，抓工作落实措施不够，有的工作没有落到实处。“三集中三到位”不彻底，项目进驻难。窗口一些部门借人手不足、场地不够等各种理由未将事项全部纳入中心办理，有些职能部门对窗口授权不充分，审批项目在中心走过场，导致群众心生怨气。比如xxx（单位）、xxx（单位）存在办理业务群众不满意的问题。二是在官僚主义方面，还存在与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多。比如，政务服务网试运行及网上审批系统功能健全匹配问题，关注公众号“公文类写作”，许多单位自己的业务系统仍然未与网上审批系统对接，如xxx（单位）、xxx（单位）、xxx（单位）、xxx（单位）、xxx（单位）、xxx（单位）等，造成政务服务网检查迎检被动二次录入，增加窗口工作人员不必要负担。三是在享乐主义方面，还存在推进发展的紧迫感不够强，工作主动性、进取心有待提升。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。四是在奢靡之风方面，还存在勤俭节约意识有所淡化的问题，窗口人员离开不关用电设备特别是不关取暖器现象时有发生。

　　（六）严格执行廉洁自律准则等方面

　　1、勤俭节约意识不强。虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在条件也比过去好多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，觉得花自己的钱吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非。

　　2、小节大碍认识不清。面对大是大非虽能坚持原则、秉公办事，但在一些生活细节和高雅情趣的培养上做得不是十分到位，还有“小节无妨大碍”的模糊认识。

>　　三、产生问题的原因分析

　　1、理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提，但思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是软尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多，在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百丑”，自我要求的尺度变宽，加强自我教育、自我反省的自觉性有所减弱，工作标准上也存在不够严格的情况，对学习理论的重要性、紧迫性认识不够，学习的自觉性、积极性和主动性不足，缺乏强烈的理论意识和追求真知、深知的精神，有浅尝辄止的思想。

　　2、党性锤炼有所减弱。问题之所以产生和存在，说到底是党性问题，在于没有牢固树立正确的政绩观、权力观、人生观和价值观。对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小闹无妨大节，落实中只要不违反总的原则就可以进行变通处理，在考虑问题站在全局的角度上想问题还不够。

　　3、宗旨意识有所淡化。虽然经常讲群众利益至上，但在具体工作中，习惯于往上看、接天线，常忙于应对上级工作指标任务，踏石有印、抓铁有痕的劲头和苦干实干的思想不够深，在发展思路上还不够开阔，对重点难点问题的解决办法还不够多，内心抱有“宁可不干事，也要不出事”的守成思想，对打牢基石、苦练内功的事情抓得不细，对关系群众长远利益的事情考虑的不够。在“依靠谁、为了谁”的问题上缺乏高度自觉，相信群众、依靠群众的观念，许多时候停留在口号上，问计于民的具体方法行动不多。

>　　四、今后努力方向和改进措施?

　　（一）加强理论学习，提高政治素养。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，在“学懂、弄通、做实”上下功夫。一是深入研读。在“深、细、钻”上下功夫，深入研读原文，带着信念学、带着感情学、带着使命学，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会精神实质和丰富内涵，做到源流联系、学思结合、融会贯通。二是对党忠诚。坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央的权威和集中统一领导，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，保持正确思想导向，在大是大非面前不含糊，有勇气、有正气，有主见、有原则，旗帜鲜明自觉抵制各种错误思潮，不当“墙头草”、“两面人”。三是学用结合。坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长。

　　（二）端正工作态度，强化责任意识。践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把每一件事抓紧抓好。一是端正工作态度。摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。增强本领恐慌意识，加快发展的紧迫意识和危机意识，克服求稳和保守思想，高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。二是强化责任担当。抓载体，扎实推进中心窗口规范化建设，落实“三集中、三到位”工作要求，积极推行“适当归并、整体进驻、授权办理”的窗口建设模式。以整体进驻为基础，将窗口打造成受理窗口、办理平台和办结出口“三位一体”的工作机构，为实现“一口式受理、一站式审批、一条龙服务”创造条件。抓改革，积极探索线上线下、自助、预约等服务新模式。围绕“放管服”改革，突出做好优化服务各项工作，从与群众和企业生产生活关系最紧密的领域和事项做起，精简行政审批事项、优化流程再造，有事快办、特事特办，在窗口推行一次性告知、一站式办理，积极主动为群众服务，把“最多跑一次”和“一次不用跑”改革引向深入。

　　（三）强化宗旨意识，筑牢群众基础。把坚持群众路线作为工作的根本方法，把实现为民宗旨作为工作的出发点和归宿。一是注重接好地气。牢固刻苦钻研、扎实服务群众的良好导向，深入基层，主动“接地气”，注重调查研究，深入掌握社情民意，学会在群众的实践中汲取智慧。二是发挥群众力量，践行为民宗旨。关注群众呼声，聆听群众建议，接受群众批评。坚持“群众利益无小事，一枝一叶总关情”，把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题。进一步畅通群众诉求反映渠道制度，进一步完善党员干部直接联系群众制度，推进党小组加应急小分队制度。

　　（四）增强纪律观念，坚决令行禁止。讲纪律守规矩，时刻躬身自省、防微杜渐，增强拒腐防变的自觉性。一是心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。二是严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和八项规定，做到清清白白做事，公道正派做人。三是树好观念。树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，严格要求配偶子女，工作上勤奋敬业，生活上简单自然。

**【篇2】20\_民主生活会发言提纲**

　　同志们：

　　按照股份公司党委《关于开好年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，通过深化学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话等，认真查摆了个人在学习、工作和生活方面存在的主要问题，深挖思想根源，进行党性分析，明确整改重点和努力方向。现向股份公司领导汇报，并与公司领导班子成员交流，请同志们提出批评意见。

　　>一、对整改措施落实情况的说明

　　去年民主生活会个人存在五个方面主要问题的整改落实情况如下：

　　(一)理想信念方面。

　　存在问题：理论学习系统性不强、效率不高、研究不深入，存在以干代学、学用脱节现象，运用指导工作存在差距现象。

　　整改落实情况：一是对标定位，增强学习的主动性和自觉性，制定合理的学习计划，安排合理的学习时间，处理好工学矛盾，树立端正的学习态度和终身接受学习教育的观念。二是深入学习党内法规制度、政治理论和业务知识，特别是认真学习党的十九大、中国中铁第四次党代会和习近平总书记系列讲话精神，并将之用来指导具体工作。

　　(二)作风方面

　　存在问题：到职工群众中去走访慰问、征求意见、听取诉求较少。

　　整改落实情况：加强了深入基层走访慰问和听取意见，现场解决职工群众反映强烈的困难和问题，形成了与“两学一做”学习教育相适应的工作作风，但由于区域分散，点多面广，在深入调研方面还需进一步加强。

　　(三)担当作为方面

　　存在问题：对公司新的发展模式和发展思路研究还不够深、措施还不够多。

　　整改落实情况：深入学习贯彻中央关于过去改革的新思路、新举措，加强对国家经济形势、市场环境的研判，加强对资本运作、行业政策的学习。围绕重大决策的制定和实施，组织公司相关人员到山东高速、中铁城投、中铁交投、等企业进行认真调研，借鉴先进的理念、优秀的方法，提高了决策的前瞻性和科学性。

　　(四)组织生活方面

　　存在问题：在组织生活和缴纳党费方面以认真落实组织安排为主，主动性不够。

　　整改落实情况：积极参加所在党支部的组织生活，也经常参加基层单位组织生活和经营生产活动。自觉按时交纳党费，按规定认真、如实的向组织申报了个人有关情况。

　　(五)落实从严治党方面

　　存在问题：在抓廉洁教育上，对党员干部讲的多，对一般党员和员工讲的少;对廉洁从业原则要求多，具体要求少，细节管得少。

　　整改落实情况：一是狠抓责任落实。坚持把党建工作和经营生产中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是细化量化考核指标，明确各项指标的数量、时间、标准、要求，化抽象为具体、化无形为有形，并注重考核结果运用，与评先评优、选拔任用挂钩、运用。三是开展了以“四风”专项整治“回头看”党风廉政建设督导巡察，对发现的问题进行了梳理，要求分管领导切实担负起“一岗双责”的职责，确保发现的问题解决闭合。

　　>二、当前个人有关事项报告

　　本人拥在XX有住房XX套，面积XX平方米。公司统一配置办公房XX平方。妻子在XX工作，儿子(女儿)在XX工作。家里主要成员XX。公务接待和业务支出严格执行规定标准，没有违规领取年薪以外的收入，按规定如实报告个人有关事项，严格约束亲属和身边工作人员，没有出现疏于教育管理的问题和违法乱纪的行为，个人全年未接受上级组织的约谈和函询。

　　>三、当前存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　十九大召开后，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，能自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但运用党的创新理论分析、解决问题，将学习成果转化为指导工作行动的有力武器方面还需进行长时间的研究和分析。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党组织决议决定方面

　　能够站在全局的高度看问题、办事情、抓工作，确保党的各项方针政策和股份公司的决策部署在公司不折不扣的得到贯彻执行。但在工作中偶尔有遇到超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报，事后未能及时以书面形式向上级党委汇报的情况。

　　(三)对党忠诚老实方面

　　本人坚决对党组织讲实话、讲真话，坚决反对当两面派、做“两面人”，对党忠诚、襟怀坦白。但还存在党性锤炼不过硬，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考还不够深刻。

　　(四)担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面

　　年中从总经理转岗党委书记，能够很好的完成角色转换，在新的岗位上做到了担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，履行全面治党责任，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子。但在企业管理创新意识上还存在不足，缺乏探索做好新时代党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不够宽，办法不够多。

　　(五)纠正“四风”不止步方面

　　做到了带头遵守、执行中央八项规定，狠刹“四风”，带头树立正确的政绩观，从自身做起，从点滴做起，把厉行勤俭节约、反对铺张浪费贯彻在实际工作和日常生活中，严格执行党风廉政建设有关规定，自觉遵守廉政准则，不断提高拒腐防变能力和抵御风险的能力，做到防微杜渐，竖不攀，横不比，扎扎实实管好自己。但一定程度上还存在深入基层不经常，掌握实情不准确，对基层反映问题的解决以听取情况汇报作出相应决策，缺乏实地调研的精神。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　作为公司党委书记，在抓好班子、带好队伍的同时，做到了更严格的要求自己、以身作则，严格执行廉洁自律准则，自觉抵制各种糖衣炮弹的腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象。在办公室用房、住房方面，没有超面积租住、超标准布置;在公务用车、交通方面，没有配置专车、出差出行没有超标准乘坐交通工具，因私出国(境)前严格履行请示程序;在家属家教方面，没有借家庭事务大操大办、借机敛财的问题，明确要求亲属不许利用关系之便谋取私利。生活中，主动净化自己的社交圈，做到谨慎交友，从善交友，择廉交友，时刻保持清醒头脑和高度警觉。

　　>四、产生问题的原因分析

　　(一)运用党的创新理论分析、解决问题，将学习成果转化为指导工作行动的有力武器方面还需进行长时间的研究和分析。

　　原因分析：虽然进行了系统认真的学习，但是理解还不够透彻、分析还不够到位，需要进一步加大学习力度，将十九大精神与实际工作有效结合，

　　(二)在工作中偶尔有遇到超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报，事后未能及时以书面形式向上级党委汇报的情况。

　　原因分析：有时候考虑到事情已经妥善解决了，只是以打电话和发短信的形势进行了汇报，忽略了以书面形势汇报，反映出工作上还存在不严肃、不认真现象。

　　(三)存在党性锤炼不过硬，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考还不够深刻。

　　原因分析：因为从事党建工作时间不长，个人在抓党建工作中存在思路窄、工作创新不足、思考不够深入、学习不全面。

　　(四)在企业管理创新意识上还存在不足，缺乏探索做好新时代党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不够宽，办法不够多。

　　原因分析：从事党建工作经验缺乏，有些思路和想法还停留在初步构想阶段，缺乏整体性和可操作性，需要更进一步的完善。

　　(五)一定程度上还存在深入基层不经常，掌握实情不准确，对基层反映问题的解决以听取情况汇报作出相应决策，缺乏实地调研的精神。

　　原因分析：虽然加强了跑基层的时间和次数，但由于平时抓事务性工作多，没有合理安排更多时间和精力深入基层听取汇报，在基层作出决策解决问题，对基层调研认识不足，缺乏具体、有针对性、较好的调研课题。

　　>五、下步努力的方向和整改措施

　　(一)加强理论学习，增强党性修养

　　要从根本上解决存在的问题，首先就是要解决思想认识的问题，着力点就是加强自身的理论水平提高。一是强化思想学习。深入学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，带头巩固“两学一做”学习教育常态化工作成果，积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育。二是克服以会当学。做到锲而不舍、学而不倦、学有所获。以党章为镜，把坚定理想信念作为终身课题，把理论学习作为做好工作的第一道工序，真学真懂，不断提升自己的党性修养和能力水平，自觉做到摸着良心、出以公心、不忘初心，坚守共产党人的精神追求，把好思想政治的“总开关”。三是深入基层调研实践。坚持理论联系实际，定期开展下基层调查研究等活动，与党员干部面对面交流，把基层党建工作中遇到的新情况、新矛盾、新问题摸透，做到问诊把脉，并有针对性的制定措施和方案。

　　(二)严格政治纪律，提高政治定力

　　一是切实锤炼党性修养。始终把遵守党的组织纪律作为自己的行为规范和人生准则，增强政治敏锐性和政治鉴别力，保持清醒的政治头脑和坚定的理想信念。自觉维护中央权威，树立“四个意识”，在政治上、思想上、行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。认真学习《党章》《条例》《准则》等党内规章制度，自觉用党章党规规范自己的一言一行，认真查找和纠正自己在党性党风党纪方面存在的问题，不断加强党性修养和党性锤炼。二是始终坚定正确的政治方向。严格要求自己，坚持党的民主集中制，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到政治信仰不动摇、政治立场不变化、政治方向不偏移。落实股份公司决策部署，不打折口、不搞变通，做到政令畅通，执行到位。三是坚持执行政治纪律规矩。把政治纪律和政治规矩作为“清规戒律”，树立“红线”意识。防止个人主义、自由主义，坚决抵制“两面人”，不高任何形式的小圈子、拉帮结派。坚决抵制不按规矩程序办事的行为，严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题、重要事项自觉按规定向股份公司党委请示报告。

　　(三)坚持务实创新，提升工作实效

　　坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在新时代党建思想的指引下，通过学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。认真履行党风廉政建设主体责任制，深入推进惩防体系建设，建立健全教育警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示教育基地接受警示教育，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。始终带头贯彻和落实股份党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作，在公司发展的远景目标上着手认真规划，在规范层级管理上着力下真功夫，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　(四)认真履职尽责，不断转变作风

　　在实际工作中牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，坚持在自重、自警、自励，带头学习贯彻党的十九大精神，以更加严格的标准，更加有力的措施，严格执行党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，牢固树立务实清廉形象。带头执行廉洁自律各项规定，严格按制度和程序办事，严格亲属和身边工作人员，以案为镜，筑牢思想防线。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作干好，做到统筹兼顾，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，认真谋划好工作目标和任务，努力推动公司向前发展。

　　(五)全面从严治党，落实管党责任

　　一是贯彻全面从严治党管党，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，主动把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到重要工作亲自部署、亲自过问、亲自协调，一步一个脚印推动从严治党责任落地生根。二是落实管党责任，坚持将从严治党，落到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细微用力，找准问题从严处较真，层层传递压力。坚持不断完善“三会一课”、谈心谈话和民主生活会等制度，创新党组织活动方式，真正让党内政治生活全面严起来、实起来。三是是把基层党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严;注重听取基层党组织的意见和建议，把问题解决在基层;注重倾听一线职工的声音，从关心、爱护的角度出发，帮助他们解决生活上遇到的各种困难

　　作为“一班之长”，我将对检查出来的问题，认真抓好整改落实，带领全体干部员工，严格按照中央精神、股份公司党委的工作部署，紧紧围绕经营生产中心工作，一心一意谋发展，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，持续提升服务基层能力，践行好“两学一做”，坚持以身作则，以上率下，通过自身的改变与进步去潜移默化影响身边的党员干部，带动身边的员工。在今后的工作中，我将更加脚踏实地、严格自律，以更加扎实的工作作风，更加有力的工作举措，围绕公司党委年度工作任务和公司年度奋斗目标而努力拼搏!

　　以上是我个人的对照检查材料，存在认识不足和不当之处，请各位领导、同志们批评指正，同时希望大家对我提出意见和建议，我将虚心接受并坚决改正，谢谢大家!

**【篇3】20\_民主生活会发言提纲**

　　根据市纪委、市委组织部有关文件精神，按照此次民主生活会的要求，我深入学习了党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富，仔细研读“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，结合自身思想和工作实际，坚持问题导向，深入查找6个方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，有针对性地明确了努力方向和整改措施。现将有关情况作以下汇报，不当之处请批评指正：

>　　一、上年度整改措施落实情况

　　我对照理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等6个方面查摆出的问题，认真学习和深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。进一步加强政治理论学习，及时学习领会党的文件精神，不折不扣贯彻党的政策、方针、路线，不断提升自己的政治理论修养，用党的最新理论成果武装头脑和指导实践。

　　在工作中，我能够努力站在讲政治、讲大局的高度，充分发挥民主集中制，认真执行“三重一大”制度，坚持集体研究、集体决策，不搞特殊化，充分听取同事的意见和建议。

　　针对自己业务知识上的薄弱环节，我能够仔细研读相关业务法律法规，结合任务目标，充分发挥主观能动性，不断提升业务素质、提升工作水平。同时，我能够端正心态，将自己摆正，以一名普通党员身份积极参加党组织生活。

　　在党风廉政建设方面，我作为单位主要负责人，也是履行党风廉政建设第一责任人，能够带头履行“一岗双责”，肩负起全面从严治党的责任，经常性开展主体责任落实的自查自纠，在全局上下营造全局风清气正的良好政治生态环境。

　　此外，在落实意识形态工作责任制方面，我作为局意识形态工作领导小组组长，坚持把意识形态工作作为党的建设重要内容，与\_\_工作和党的建设工作同部署、同推进、同考核。进一步建立健全工作制度和推进机制，推动意识形态工作融入学习教育、宣传引导、信息公开、精神文明建设等多个工作领域，将意识形态工作列入领导班子、党组织书记民主生活会和述责述廉范畴和干部评价使用、奖惩的重要依据，接受监督和评议，有效促进了我局意识形态工作的落实。

　　在团结向上、积极进取的工作氛围中，我老秘网市\_\_工作取得良好成绩。20\_年，\_\_工作在全省现场会上了作了典型发言，得到了省、市领导的一致认可。

>　　二、个人有关事项报告

　　在日常工作和生活当中，我能够坚定自己的理想信念，始终与党中央保持一致，对党忠诚、老实，坚持严格执行领导干部个人重大事项报告制度，如实报告个人有关事项，在住房、配偶及子女就业方面与往年均无变化。在每年申报材料中，我个人无任何隐瞒事项。

>　　三、个人主要存在问题

　　1.在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘四个服从’，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致”方面。作为一名入党多年的领导干部，我能够始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，能够认真学习运用党的最新理论成果指导实践，始终做到坚决维护习近平在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。但对照差距，我个人在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有所不足。一是在“学懂”上做得还不够。仅仅满足于对“八个明确”、“十四个坚持”等核心要义的知道和了解，从历史地位、时代背景、未来展望等深层次结构上理解还不够透彻，仍停留在一知半解的表层。二是在“弄通”上做得还不够。有为学理论而学理论的倾向，未能做到完全融会贯通、举一反三，未能将新理论新思想完全融入到各项环保工作之中。三是在“做实”上做得还不够。习惯于开开会议、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，在新常态新时代新形势下，如何探索和发掘丰富的学习手段，特别是与自身情况与实际相结合方面，还存在思之不深、研之不透的现象。

　　2.在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告”方面。作为单位主要负责人，我始终坚持带头传达、贯彻、执行上级决策部署，坚持重大问题及时请示报告，并如实报告个人有关事项。但在例行工作请示报告方面做得还不够，怕请示多了影响上级对自己的能力评判，造成工作统筹力不够、担当力不强的印象。

　　3.在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做‘两面人’，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织”方面。我能保持一名中00员的先进性、纯洁性，始终对党忠诚老实，不当两面派、不做“两面人”。但在实际工作中，还存在一些不足。一是对上级组织和上级领导提建议谈意见有时不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的心态而不愿去说。二是倾向于主动落实对上级领导关注的事项、关心的工作，对不易引起上级领导注意的隐性工作，积极性和主动性还有待加强。三是对一些具体工作还把握不准，对实际情况没有了解透彻，时有差不多、大约等字眼。

　　4.在“担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转”方面。无论会上会后，我始终坚持在抓班子、带队伍方面对大家要求严格，并多次强调政治纪律。但总体说得多，落实的少，如有些领导干部不能很好的遵守上下班纪律，我总是教育多、行动少，没能将这些要求与作风整顿、明查暗访、执纪问责等工作更加紧密地结合起来，使得这些要求和号召有时停留在表面，没有发挥出应有的效果。

　　5.在“纠正‘四风’不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成‘头雁效应’”方面。从20\_年来环保局之初，我能够做到经常性对基层干部开展谈心谈话、工作调研，听取他们好的意见建议，无论是理顺机关内部职能还是抓全面深化改革工作，均能够很好地掌握基层实情，做到身体力行、以上率下。但对照习近平总书记就《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》作出的批示精神，反思自身，仍存在3个方面的不足。一是存在“以会议贯彻会议、以文件落实文件”的现象。针对上级部门召开的会议以及印发的文件，为了追求时效性、紧迫性，往往是开会传达、转发文件，开会贯彻多，研究讨论少。二是对会议、文件形成的决定抓得不够深，没有“一竿子到底”，满足于“会上说说、会后问问”，对具体落实情况有时没有做到真掌握，督促检查不及时、落实效果不明显。三是对基层干部的生活还不够关心，虽然经常性开展基层调研，但主要停留于工作层面，对基层人员的素质情况、生活状况了解还不够全面。

　　6.在“严格执行廉洁自律准则，自觉抵制‘围猎’腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神”方面。我始终牢筑红线意识，将反腐倡廉作为自身的行为准则，自觉抵制不廉洁行为，并在班子队伍中带头严格遵守中央八项规定和实施细则精神，时刻注重家庭、家教、家风建设，管好亲属和身边人。但作为单位主要负责人，我在廉政教育方面的手段还较为单一，以教为主，对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。特别是对班子成员主要关注其工作八小时以内的廉洁自律情况，对他们八小时之外的“生活圈”、“朋友圈”的缺乏有效监督，管得不严、不细、不实。

>　　四、问题原因剖析

　　深刻剖析6个方面的问题，主要原因在于：

　　一是学习深度仍然不够。尽管去年总体上进一步加强了学习，制定了相应计划，但仍然满足于停留在表面，没有深刻探究新思想新理论背后的根基。同时，学习形势较为单一，多表现为看报纸、学文件，深度不足、不够全面。导致在日常工作中，主要还是依靠经验工作，新路子新办法不多，在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不够有效，理论与实际相结合的能量没有充分发挥。

　　二是党性修养有所放松。缺乏不断锤炼党性的思想自觉和行动自觉，往往把加强党性修养、树立正确的世界观、人生观、价值观挂在口头上，具体行动少，经常以事务性工作代替党性锻炼，致使党性修养减弱;在抓作风建设和廉政教育方面没有完全落实到位，对班子成员工作中存在的一些不当行为，批评教育多、督促改正少，致使一些党员干部作风问题难于彻底解决，导致还存在作风不扎实的现象。

　　三是担当意识有待提高。随着工作时间和阅历的增长，或多或少产生一种惰性心理，落实上级决策部署时，满足于完成任务和不出问题，没有站在更高的角度全面看待问题，没有主动自我加压、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

>　　五、整改问题措施

　　通过此次民主生活会，我一定以问题为导向，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。我会努力做到“三个加强、三个坚守”：

　　一是加强理论学习，坚守理想信念。我将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中全会精神，践行宗旨意识、增强党性观念、提高政治素养，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护绝对忠诚这条生命线，自觉严守政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，不断强化学习观念、增强学习意识，进一步在学习深度与广度上下功夫，主动用好新思想新理论，在学懂弄通的基础上，结合自身实际，持续在工作中“做实”。

　　二是加强党性修养，坚守纪律规矩。我将始终把加强党性锻炼作为提高自身政治素养的重要途径，始终坚持对党绝对忠诚的政治品格，坚决维护党的团结统一，坚决维护党中央权威，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。坚持把纪律挺在前面，时刻以党员标准严格要求自己，认真履行党政主要负责人落实党风廉政建设的主体责任，既做到洁身自好、廉洁从政，也不忘严格教育、严格管理、严格监督身边人，发现问题及时提醒、批评、纠正、处理。坚持高质量的组织生活，用好批评和自我批评的武器，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，确保组织生活经常、认真、高效。严格遵守中央“八项规定”精神和相关廉洁自律要求，自觉抵制“四风”，坚决不搞“小圈子”、“小团体”，主动净化自己的“朋友圈”。

　　三是加强担当精神，坚守务实作风。我将坚决做到认真贯彻落实上级的决策部署，不打折扣、不搞变通，做到政令畅通、执行到位。针对今年\_\_以及全面深化改革等重点工作，充分做好打硬仗、吃苦头的思想准备，坚持深入基层接地气，做到工作在一线展开、问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里。除了工作以外，我将带头主动关心爱护基层干部，经常性了解他们的需求和困难，加强党的基层建设，切实提升基层干部的凝聚力、积极性。同时，从自身做起，主动作为、身体力行，带好班子、抓好队伍，切实转变作风、加强干部培训，打造一个忠诚干净担当务实的领导班子，带出一支想干事、会干事、敢干事、干成事的干部队伍，创新“党建+\_\_”模式，围绕我老秘网市\_\_\_贡献一份力量。

**【篇4】20\_民主生活会发言提纲**

　　尊敬的周总、各位领导、同志们：

　　刚才，市公司党群工作部宣布了关于黄梅县电力公司干部任免的决定。这一决定，充分体现了上级对黄梅电力公司班子建设的关心，这是黄梅电力公司政治生活中的一件大事。对于这一决定，我个人表示坚决拥护。同时，也衷心感谢市公司党委对我个人的信任和关心，衷心感谢原领导班子成员对我个人帮助，衷心感谢全体干部职工对我过去工作的大力支持!

　　这次改任黄梅电力公司党委书记、纪委书记，对我来说是一个全新的起点，个人深感使命神圣，责任重大。我将不负市公司领导的厚爱和重托，不负黄梅电力公司同仁的信赖和支持，把这次职务变动当作一次新的学习和锻炼的机会，勤奋学习，谦虚为人，扎实做事，为黄梅公司科学健康发展尽自己绵薄之力。我将以做“四个表率”作为努力的方向：

　　一、认真履职，做扎实工作的表率。一是准确定好国有企业党委“发挥政治核心作用”这一地位，围绕企业生产经营中心开展工作;二是认真行使好贯彻执行党和国家的方针政策，支持总经理依法行使职权，支持职工代表大会工作，参与企业重大问题的决策，加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织六项职责;三是充分发挥好党委和各基层党组织的战斗堡垒作用。

　　二、配合中心，做服务发展的表率。一是进入状态，深入基层认真了解公司党务工作基本情况，在上级党组织的领导下积极开展党务工作。二是转换角色，从抓生产经营转向抓党务，做思想政治工作服务企业生产经营。

　　三、善待同事，做团结协作的表率。一是坚持党的民主集中制原则，商量办事;二是注意工作的方式方法，自觉维护班子的团结;三是发挥党组织优势，密切联系基层职工，关心群众生产生活，调动和发挥好各方面的积极性。

　　四、克己奉公，做廉洁自律表率。修德养性、自重自律。做到为人光明磊落，办事公道正派，为官清正廉洁。做到自我约束，多予少取，乐于奉献。用自己的言行树立党务干部应有的形象。

　　最后，再次感谢上级领导的信任和关心，同时也请市公司党委放心，请周总放心，我会以百倍的努力，扎实的工作，向市公司党委和黄梅公司全体干部职工交出一份合格的答卷。

**【篇5】20\_民主生活会发言提纲**

　　近段时间以来，我严格按照中央和省市县委关于开好民主生活会的要求，紧扣“认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”主题，聚焦“五个方面”问题，坚持刀刃向内，坚持自我革命，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，力争把问题找准找全，把原因剖深剖细，把措施定实定准，确保取得实实在在的效果。现检视剖析如下。

>　　一、专题民主生活会问题整改落实情况

　　针对\*\*违纪违法案件专题民主生活会上，自己对照对党忠诚、用权不廉、律己不严、家风不正、交往不纯、监督不力六个方面，检视出的6条问题，现已全部整改，5条需长期坚持，主要从以下四个方面进行整改。

　　一是突出“学”，坚持锤炼个人修养。自己紧紧聚焦学习贯彻新时代中国特色社会主义思想这条主线，认真扎实开展理论学习，利用集体学习和个人自学方式，积极探索学用结合的有效途径，进一步深化了对新时代中国特色社会主义思想、中央大政方针和习总书记重要讲话重要论述的认识和体会，有效提高了理论指导实践、推动工作，落实意识形态工作责任制，召开专题研判会议4次，组织中心组学习12次，集体学习40余次，组建志愿者队伍90余人，征订《xxxx第三卷》608本，17个村新时代文明实践站全部挂牌，意识形态领域工作稳步推进。

>　　二、存在问题

　　（一）对照学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　一是没有制定系统性的学习规划。对于新思想的学习，主要是在县委中心组学习会议和乡党委中心组学习会议上进行，个人自学多是通过手机看微信公众号、学习强国、三晋先锋等方式，内容相对零散化，时间相对片段化，学习相对碎片化，读原著、读原文、悟原理不多，学习不全面、不系统、不深入。对于一些与当前工作关系不大、比较专业的知识，比如，新时代下的互联网名词、经济学理论等知识，存在选择性学习的现象，整体上缺乏系统性的学习规划。

　　二是对新思想的学用结合不够紧密。在学习新思想过程中，学用结合、学以致用做得还不到位，反复学、深入学、带着问题思考学还不够，没有真正做到学思用贯通、知信行统一，导致在运用党的创新理论指导实践和推动工作时存在能力不足、办法不多、效果不好的现象。比如，贯彻落实“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的理念上，虽然在全乡不断坚持党建引领，创新了“党建+旅游”“党建+药茶”等品牌，但推进力度不够，依然存在部分村位于两者之外，没有品牌的现象，导致产业连片发展的效应尚未显现，村集体经济发展步伐缓慢。

　　三是示范带动效应还不足。作为一个乡镇的“一把手”，在贯彻落实新思想上，有时仅仅满足于自己主动学习贯彻，忽略了对全乡党员干部的督促与指导，自身示范带动效应还不足，导致部分党员干部抓落实的主动性不够。比如，20\_年是脱贫收官交账之年，自己在推动工作中，就如何做到“抓党建”与“促脱贫”两项工作深度融合、互促共进上对全乡各支部的督促、指导、带动上不足，导致一些支部在执行脱贫攻坚决策部署方面还存在措施不实、力度不够、甚至打折扣的问题。

　　（二）对照坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署方面。

　　一是落实党内政治生活还不到位。刚入职时，对各方面工作都不太熟悉，一心只想扑到如何为全乡谋发展、如何脱贫收官上，导致自己参加支部组织生活的主动性不强，也没有严格做到以普通党员的身份参与，与同志们之间存在距离感、隔阂感。批评和自我批评的武器运用得不够好，对同志们的批评较多、要求严格，但同志们批评自己时放得不够开。

　　二是探索创新上还缺乏新思路。自己在7月份参加工作后，精力多放在脱贫收官上，对全乡各支部的组织生活规范不是很严格，导致开展“三会一课”“主题党日”等活动时紧时松，没有实效，在10月份时才主动改正问题，探索制定“3+\*”模式，完善了主题党日长效机制。

　　三是对全乡党组织协同发展上还缺乏规划。在对软弱涣散村党组织的整顿提升上下功夫较多，要求也严格，而对其他村党组织则缺乏同样的措施，导致部分支部存在向“软弱涣散”倾斜的倾向。比如，今年全乡共确定贾庄一个村为软弱涣散村党组织，在整顿工作上结合选派干部到村任职，选优配强村党组织书记，强化组织领导、规范组织生活、增强服务功能，全面整顿完毕，但对其他村级党组织则缺乏关注，督促不多。

　　（三）对照履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

　　一是对常态化疫情防控要求理解还不够透彻。面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪，对人员流动可能带来的隐患缺少足够警惕，出现了松懈思想。比如，对党政机关事业单位人员的防控上缺乏重视，虽然采取了每天在群里发送中高风险区信息的措施，但在督促落实上抓的不够紧，导致机关人员戴口罩、用洗手液的自我防护意识不强，无形中给机关内部带来了安全隐患，给全乡树立了错误导向。

　　二是对脱贫收官后续措施谋划不到位。对如何平稳有序实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，持续改善群众生活水平上缺乏深入思考，只是严格按照上级安排部署，按部就班的推动脱贫工作落实，缺乏对乡村振兴的长远谋划。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

　　一是工作统筹有待强化。在工作头绪多、任务重的时候，统筹不够有力、到位，存在顾此失彼的现象，没能把“认真”、“较真”精神贯穿到每项工作中。比如，今年，我们紧扣新冠肺炎疫情防控、“六稳”“六保”、乡村振兴等重点工作，主动谋划思考得不够，对政府相关部门的督促也不到位，更没有深入实地开展调查研究。二是超前意识需要加强。有时候存在就事论事、就地论地、见子打子的现象，缺乏超前意识和系统思维，从政治和全局高度深入思考问题、协调推进工作存在不足，担当能力需要进一步强化，比如，组织分管部门协助领导研究脱贫后巩固提升、防止返贫等工作机制不够。三是跟踪问效抓手不多。工作落实的细致性仍需加强，有些工作推进过程中还存在抓而不紧、抓而不细的现象，跟踪问效不足。对基层党组织提要求、下任务、压担子较多，对其在全市经济社会发展中如何更好发挥作用指导不足，帮助解决实际困难不够。比如，对于事关百姓切实利益的脱贫攻坚、普及高中教育等重点工作，督导不够及时。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及省委、市委全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是解放思想还有不足。围绕学习贯彻\_\_精神、推动“十四五”规划落实，敢于解放思想、系统筹划设计不够，对我市经济社会发展形势和战略还缺乏深入透彻的研究思考，特别是对与高质量发展密切相关的产业政策、项目引进等了解还不多，抓工作缺乏前瞻性和预见，只求保险、怕担风险的想法占上风，虽然也想推进一些创新的举措，但大多是老方法，大刀阔斧创新的很少。二是矛盾风险应对不力。比如，生态文明建设方面，我对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及省委、市委全会精神，始终坚持在产业谋划和发展中走“生态建设产业化、产业发展生态化”的路子，守护好排调青山绿水，但也存在联系服务群众不密切，政策宣传不透彻、矛盾风险应对不力的问题。比如，实施的xx项目投产后，个别群众因为对环保知识理解不深，对项目实施有抵触情绪，甚至向上级环保部门反映，导致项目有一段时间处于停滞状态。三是是求真务实作风弱化。调查研究不够深入，对于调研、走访选民等活动，存在提前打电话安排的情况，有时一天跑好几个点，往往是跑面多、蹲点少，一般了解多、解剖麻雀少，没能很好地把情况吃准、摸头、搞清，致使一些工作落实效果打了折扣。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　一是作为“班长”，抓党的组织建设时习惯于“按规章制度办、按上级要求办”，结合省情市情实际、研判实情采取的针对性举措不多，工作预见性、主动性、创造性有待加强；

　　二是把批评部属作为一种教育、一种帮助，习惯性地依据事实、就事论事说问题、提要求，一定程度上忽视了对苗头隐患的预防，从而减弱了批评的监督提醒作用；

　　三是纪律规矩意识有待加强。对总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话学习不够深入，遵守《中国共产党纪律处分条例》等规章准则不够严格，对自己的位置定位不够准，对分管的工作指导不够。

　　二、产生问题的原因分析

　　以上问题，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　（一）学懂弄通做得不够。没有把学习作为增强本领提升素质的基本途径来对待，学习主动意识不强；

　　真正安下心来认真读懂新时代中国特色社会主义原著少，领会治国理政新理念新思路和党中央发展战略不深刻不彻底，没有把上级指示精神落实到具体工作上。注重对现有文件精神的学习，对问题的成因、解决的办法深层次分析少。学习常常是用到什么，就去学什么，学习内容不够全面、系统等问题，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性。

　　（二）政治站位提得不高。在个人站位、眼界、魄力上还有一定的欠缺，还不善于从增强“四个意识”的高度、践行党的宗旨的角度去把握形势、分析问题、谋划工作。政治意识、忧患意识还不够强，对新事物、新问题、新领域研究还不深入，对新情况、新问题缺乏应有的警觉和预见，习惯于凭经验办事，导致执行决策和要求出现偏差，破解工作难题和回应群众期盼不够及时。

　　（三）担当作为落得不实。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的存在，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，检查落实的少，以致于有些工作流于形式，使党委的形象打了折扣。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　（四）从严治党抓得不紧。在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成中央、省、市委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全市党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　下一步，局党组将认真落实区委、区政府决策部署和巡察组各项工作要求，扎扎实实做好巡察整改工作，以整改的实际成效向区委、区政府和广大干部职工交上一份满意答卷。

　　（一）加强政治学习，用理论武装头脑。一是要把加强理论学习作为坚定理想信念，提高理论水平的首要途径，始终把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神摆在首位，统一思想认识，提高政治站位，坚决贯彻落实上级各项重大决策部署，做好“六稳六保”工作，加强统筹协调，勇于担当作为，自觉用理论武装头脑、指导实践、推动局各项工作。二是坚持学习制度，进一步坚持和完善局党组中心组理论学习制度，持续做好理论学习中心组年度学习计划，加强对学习活动的管理，班子成员按要求做好学习记录、学习心得笔记，及时将学习成果传达到各自分管的业务科室，保证学习效果。

　　（二）全面压实主体责任，发挥党建引领作用。一是强化落实主体责任，抓好党建工作。局党组要增强抓党建的意识，加大对党支部工作及党员学习的监督和检查力度，严格履行党建主体责任，加强党支部的战斗堡垒作用。加强“三会一课”管理，严格按照“三会一课”要求落实记录本规范管理工作，通过“三会一课”平台，教育党员遵党章、守党规、强党性、严党纪的自觉性；

　　按照省市标准建设党支部活动阵地，设立党建工作室名称，推动制度上墙；

　　加强对培养和发展党员工作的重视程度，严格审核把关相关材料。领导班子要找准党建工作和中心工作的结合点，使党建工作和业务工作相互融合、相互促进。二是加强党的全面领导。进一步梳理和完善“三重一大”事项决策制度并严格贯彻执行，规范“三重一大”事项决策程序，使各项决策更加科学化、民主化、制度化。三是加强党员教育和管理，坚持谈心谈话制度，在营造健康向上、积极进取的氛围上下功夫。创新选人用人工作机制，完善考核激励机制，激发全局职工的工作积极性和干事创业的。

　　（三）严格执行“一岗双责”，建立健全廉政风险制度。一是全面履行管党治党政治责任，坚决执行党风廉政建设责任制。严格履行“一岗双责”，加强党风廉政建设工作的管理，完善因私出国（境）证照管理，严格执行上级有关部门的规定要求，加强出入境规范化管理。二是严格执行中央八项规定精神。加强对扶贫专项资金的审核把关；

　　严格按照公务用车管理制度，持续做好公务用车管理；

　　严格执行工会经费使用的相关规定标准，完善工会经费使用管理办法，规范工会经费财务报销程序。三是建立健全廉政风险防控机制，完善制度体系，坚持用制度管人管事管权。进一步完善财务管理制度，规范财务报销程序和公务卡还款管理；

　　加强固定资产管理，规范卡片式管理，及时张贴固定资产标签，每年对固定资产进行全面清查盘点；

　　加强对法定招标规模以下工程项目管理。进一步完善招标管理制度，对规模以下的建设工程服务项目，严格按照规定的程序进行。

**【篇6】20\_民主生活会发言提纲**

　　在校党支部的组织下,今天各位党员坐在一起召开党员民主生活会议,积极开展批评与自我批评,总结经验,找出差距,进一步提高思想认识和工作能力,通过自我省视、自我调整,自我教育、自我提高、自我完善、使我们的工作思路更清晰了,目标更明确了。下面,我就一年来自己的思想工作情况作一汇报。

>　　一、一年来的工作学习情况

　　1、认真学习理论知识,积极完成本职工作。回顾过去的一年,本人能拥护党的基本路线,全面贯彻国家的教育方针,自觉遵守国家的各项法律法规,热爱教育事业和本职工作,热爱学校,热爱学生,注意为人师表,廉洁从教,模范地遵守社会公德,能严肃自己的工作态度,提高自己的思想素质,努力提高自身的思想水平。

　　2、加强自身作风。在工作作风上,我能够始终保持积极进取的精神状态,尽心尽力、尽职尽责,以高度的事业心和政治责任感做好本职工作,教学工作。时刻严格要求自己,树立爱岗敬业,勤奋务实,埋头苦干的精神,各项工作高标准、严要求,狠抓落实,不断更新观念、改进工作方法,与时俱进。

　　3、严于律己,保持清正廉洁。廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。干部只有严于律己、廉洁自律,才能树立威信、树好形象,才能有凝聚力和号召力,才能干好事业。常思贪欲之害,常怀律己之心。在工作和生活中,我能认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规,严格要求自己,不断加强个人党性修养,勤俭朴素,勤政廉政,坚决不做违背党性原则的事情,不做违背党的纪律的事情,从小节做起,做到干干净净办事,清清白白做人。

>　　二、存在的问题

　　1、在做好学生的思想教育工作中有时急于求成,特别是对于学习较差又不遵守纪律的学生缺乏足够的耐心,对他们进行教育后效果不明显时,便失去信心,有时则听之任之,心想只要他们安安全全就行了,当他们犯错误时有时态度过于严厉,有时的言行流露出对他们的失望,我知道这样不利于他们的成长,可是有时还是不能控制自己。

　　3、在教学教研工作方面,平时虽然能积极参加教研活动,完成学校交给的教育教学任务,但主动探索,大胆创新方面做的还不够好。

　　>三、改进措施

　　1、转变作风,积极工作。脚踏实地地做好教育与教学工作,树立高度的责任感和敬业精神,尽心尽力把工作做好。以创新的意识、创新的精神、创新的思路迎接新机遇,开创新局面……

　　2、加强学习,提高素质。要认真学习科学发展观,不断提高理论水平,学以致用,理论联系实际,解决工作中碰到的问题。还要积极拓展知识面,努力适应新的形势,新的变化,与时俱进,开拓创新。

　　3、提高标准严以律己。充分发挥主观能动性和创造性,为学校的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度,积极参加党支部的各项活动,时刻用党员的标准严格要求自己,永葆共产党员的先进性。进一步增强工作积极性,树立强烈的自觉意识和责任意识,把工作做得更好。

**【篇7】20\_民主生活会发言提纲**

　　根据州纪委、州委组织部的要求，在认真学习《中国共产党章程》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内有关规定的基础上，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率的目标。结合思想和工作实际进行党性分析，主动把自己、把思想、把工作摆进去，深入查摆存在问题。现将个人查找和同志们帮助指出的问题作检视剖析，请参加会议的同志提出批评意见或建议。

　　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、严守政治纪律和政治规矩方面存在的问题

　　1.对新时代中国特色社会主义思想学得不深。原汁原味读原著、学原文、悟原理不够，学习存在片面化，系统性学习不够。对新时代中国特色社会主义思想学习领会不深刻，没有进行系统精准研读，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，以新时代中国特色社会主义思想指导巡察工作实践思之不深、研之不透，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。对党中央坚持和加强党的全面领导、加强党的建设、推进全面从严治党的政治认识不够深，突出“六围绕一加强”开展巡察靶向不聚焦。如：在巡察监督中存在要么问题定性太大。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面：能够认真学习领会党中央决策部署和上级党委的决议决定，紧密结合工作实际抓好落实，但在抓党建方面还存在一些不足：工作中有时还存在重业务、轻党建的情况，对抓党建的责任感紧迫感还不够强，对党建整改纠治工作缺乏一定的毅力韧劲，还存在差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，和打好一仗就一劳永逸、初见成效见好就收的想法；

　　个别工作还停留在纸上、墙上，没有注重发挥党组织真正效能。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面：能够保持勤奋敬业的良好状态，带领部门同志扎实工作，努力做到知责思为、知责思进；

　　面对突出起来的新冠疫情，能够严格落实上级部署，带领纪检部门的同志抓好疫情防控的督查，确保了集团公司人员“零感染”。但在工作作风方面还存在一些不足：感到自己比工龄、党龄比较久了，有时候会以老同志自居，有安于现状、按部就班的思想，一定程度上削弱了工作的闯劲、拼劲；

　　日常得心应手的工作抓的多、强调的多，难度大、出成绩慢的工作问的少、抓的少、督促的少，有时工作中有一些新想法、新观点，但受制于求稳思想，也是停留在口头或者号召；

　　有时工作中遇到棘手问题，还是倾向于向上级报告，担当意识不够强烈，没有立足自身去解决，为上级部门增添了额外的工作量。

　　做好疫情防控和经济社会发展，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”等重点工作与自己的主责主业关联不够紧密，主动思考、积极破局不够大胆有力，导致在自己分管领域做好以上工作的整体氛围不够浓厚，存有满足于完成上级规定任务的心态。二是主动担当作为精气神不足。对一些深层次矛盾，不愿下大力气解决；

　　对一些棘手的问题，存有畏难发愁情绪，攻坚克难的精神不足，缺乏勇于担当、敢于啃“硬骨头”的勇气，导致工作思路、工作方式跟不上新常态的要求，工作缺乏创新性、开拓性，敢闯、敢试、敢为天下先的劲头不够，\*\*\*有创新、有特色、有影响的工作不多。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是宗旨意识淡化。刚参加工作时，与基层群众接触较多，随着职位升迁，疲于应付手头的工作，深入基层联系群众往往走马观花，与群众心贴心面对面的交流明显减少，对群众疾苦隔靴挠痒，体会不深。二是重表面而轻基础。对一些表面看得见、见效明显、具有轰轰烈烈的工作效应的工作热衷于完成，对于象储备后备干部这样的基础性工作，耗费精力时间又不能马上见效的工作研究的少，说明政绩观还存在偏差。三是重部署而轻落实。在部署工作中，就组织工作而抓组织工作，缺乏站在全县的全局性高度来安排工作。对于上级工作往往简单把文件转发，要求下级落实，存在以文件落实文件的问题。把工作部署安排下去后，后续的监督检查力度不够，对实效性结果抓的不紧不实。四是重形式而轻实效。在工作中还是不同层度的存在形式主义问题，在没有深入了解基层农村青年外出打工较多的情况下，就给基层下任务建设一定数量的青年党员参加的自愿者队伍，给基层造成了压力，导致工作任务“无法完成”。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是基层调研解剖麻雀不够。调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，调查研究不够深入，没能沉下心来把情况吃准、摸透。二是感情上没有真正融入群众。在经常性联系跟踪服务群众方面还不扎实，虽多次到\*\*5个深度贫困村调研，也对镇村和包扶单位提出了具体工作要求，但跟踪落实不够，贫困村面貌改变力度还不大。对自己的包扶户还有关心不够、困难解决不够的问题。三是工作上有急于求成现象。工作中为了能引起上级重视、尽快打开局面，对自己分管工作、包抓事项，有时过于强调行动快、效果好，过于追求出经验、出亮点，对取得实效探究分析不够，有些工作措施针对性不强。总想把每一项工作都干好、干出色，结果自己很累、干部也很累，有些工作效果却不尽理想。四是抓工作落实不够有力。抓落实的韧劲还不够，对一些重点工作如加强党建“八类人员”管理，谋划安排时考虑的非常具体，但在推进过程中持续加压不够，落实上也就打了折扣。五是表率作用发挥不够好。在包抓重点项目上，现场解决难题少，下基层还没有做到村村到。

　　如：对怎样结合实际贯彻落实“坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化”方面思考不深，用制度机制引领推动巡察工作深化发展力度不够。

　　2.没有用新时代、新理念、新体系来提升巡察工作能力。对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局应当从经济、政治、文化、社会、生态文明、军事、外事等各方面来共同推进把握不深。如：在巡察工作中，“12+n”的巡察方式运用不够机动灵活，“组合拳”打得不够娴熟，创新巡察发现问题的方式方法不多；

　　没有将巡察工作放到改革发展稳定的大局中去谋划和把握，巡察工作问题导向、目标导向、民生导向统筹协调不够好。

　　（三）在学习贯彻总书记关于\*\*工作及本行业本领域重要指示批示精神和党中央决策部署及省州党委工作安排方面存在的问题

　　1.在攻坚克难、积极践行党中央和省州党委决策部署的精气神上有差距。对照总书记关于纪检监察工作和巡视巡察工作重要指示批示、考察\*\*重要讲话要求，自己的思想观念还不够解放、纪律作风还不够严实，拼劲不够足、闯劲不够大、巡察工作办法不够多。如：巡察工作“围绕中心、服务大局”有差距，有时重点不突出，效果不明显。聚焦党中央坚决打赢“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争等重大决策部署开展巡察不多，巡察监督的政治导向作用发挥不明显。

　　2.履行巡察工作职责能力有差距。在巡察工作中，常规发现问题方式运用得多，创新方式少，工作流程不够优化，个别谈话突破能力不够强，对问题深挖细查的劲头不足，问题线索成案率不够高，震慑效果不够明显，对巡察整改的日常跟踪问效不够经常，指导督促的力度不够。

　　（四）在做到“、牢记使命”，密切联系群众，坚持群众观点、群众立场、服务群众方面存在的问题

　　1.“、牢记使命”，越是艰险越向前的担当精神不坚强。面对巡察工作的新形势、新任务、新使命，思想理念、思维方式跟不上时代节拍，没有同步分析人民群众对美好生活的期盼发生了新变化，对巩固发展反腐败斗争压倒性胜利、构建海晏河清的政治生态始终充满关注和期待，习惯沿用过去的“土办法、老经验”来解决新问题，有时担当精神不足，节奏不快、效率不高，巡察发现问题不多。勇担重任、迎难而上，敢吃苦、能吃苦、吃得苦的“啃硬骨头”精气神还不够足。

　　2.联系群众不够紧密。坚持问题导向，到群众中去开展调查研究，坚持以下看上，透过现象看本质，到基层去听取被巡察地区或党组织存在问题的意识不强，主动发现问题、解决问题方面有所欠缺。坚持巡察工作重点在基层、方向在基层不够，围绕发现和解决群众最急、最忧、最盼的实际困难问题和最关心、最直接、最现实的利益问题，发现和解决群众的操心事、烦心事、揪心事，让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感开展巡察监督不够。如：到农村基层调研、到扶贫点调研少，联系群众时间少，密切联系群众做得不够，同时，对巡察工作新情况调查研究不够深入细致。

　　（五）在纠正和克服形式主义官僚主义方面的差距

　　1.在形式主义方面还存在照搬照抄的现象。在工作涉及发文件时照搬照抄上级文件，形成“上下一般粗”，撰写工作总结或汇报材料过程中，口头说是借鉴别人的，但在具体工作过程中不同程度还存在照搬照抄的现象。

　　2.对形式主义、官僚主义苗头性、倾向性问题提醒不果断不坚决。对“四风”隐形变异、花样翻新等问题警惕性不够、抵制不够、批评不够，“四风”中的形式主义官僚主义还未完全杜绝。如：到基层开展调研提前通知多，随机调研少。巡察工作中，提醒警醒被巡察党组织和领导干部自觉遵守中央八项规定精神，严防“四风”反弹特别是防止滋生形式主义官僚主义的意识不强。

　　（六）落实管党治党政治责任，落实意识形态责任制方面的差距

　　1.全面从严治党监督责任扛得不实。对全面从严管党治党的重大意义理解不深，对其重要性思想认识还不到位。如：巡察中发现履行全面从严治党“两个责任”不到位方面的问题线索不多；

　　对个别单位开展巡察工作中，对照履行管党治主体责任落实查找问题有时存在宽、松、软现象，造成干部履职担责精神不强，工作难推进，巡察力度不足，未能较真碰硬，特别是做好巡察整改“后半篇文章”有差距，没有充分发挥巡察利剑作用。

　　2.对意识形态工作重要性认识不到位。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感问题反应迟钝，不善于从讲政治的高度去认识和发现问题，对社会上一些群众的错误思潮和言论、一些网络谣言和调侃段子，存在事不关己、高高挂起思想，未能及时有效地发出声音，未能旗帜鲜明地表明立场、亮明态度，未能理直气壮地加以批驳并坚决进行制止。如：在开展工作指导中，极个别基层干部对学习教育是搞形式主义、影响中心工作等错误言论没有及时进行严厉严肃批评。

>　　二、存在问题原因剖析

　　一是政治站位高度还有差距。我深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位，还没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，这就需要自己进一步提高政治站位，切实增强政治的坚定性、敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场，把准大局大势。二是党性锻炼纯度还有差距。虽然自己牢记初心使命，坚守党的理想信念宗旨，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善。但理论功底还不扎实，对贯穿新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解把握领会还不够到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来看待和分析新情况新问题的能力和水平还有待提高，主观世界的改造不够彻底、不够到位。践行党的根本宗旨，在艰苦奋斗、甘于奉献、担当作为、力戒形式主义和官僚主义等方面存在的问题，主要原因还是党性修养不严格。

　　三是作风建设力度还有差距。作为组工干部，应当用更高的标准严格自我要求，但在实际工作生活中离更高的标准、更严的要求还有差距。对党章和党内法规学习不系统，遵规守纪的基础不坚实；

　　工作上在落实落细落小上下得气力不够；

　　没有做到时时刻刻自警自省，距离总书记反复强调的“三严三实”要求还有差距。四是担当作为强度还有差距。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但勇于创新、开拓进取的劲头不足，主要是怕出错，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是存在不敢担当作为和能力不足的问题。有很多工作的难题还没有破解，这都要求自己加强学习、思考、研究，继承和坚持好的做法，以改革和创新的精神开拓思路、破解难题、推动落实。

>　　三、整改措施

　　20\_年度民主生活会上，查摆出我个人突出问题10个。通过清单销号管理，所制定的’“坚持‘用心’，强化学习、坚定信念；

　　坚持‘用情’，转变作风、服务群众；

　　坚持‘用力’，履职尽责、争创一流；

　　’坚持‘用纪’，坚守底线、廉洁从政”四条整改措施均落实到位，10个问题也已全部整改到位。通过本次民主生活会的深入查摆和深刻剖析，结合待会儿大家对我提出的批评意见，我将从以下六个方面对存在的问题予以整改提高：

　　（一）坚持以更实学风武装头脑，切实筑牢思想根基。采取三条措施：

　　一是端正态度学。制定个人长期学习计划，优选学习内容，坚持每天自学2小时,系统学习党的最新理论成果，深刻领会十九大精神实质，筑牢理论根基，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。

　　二是提高站位学。牵住“四个意识”“四个自信”“四个服从”牛鼻子，始终坚定政治立场，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。三是结合实践学。紧密联系实际，活学活用，把理论学习与当前中心工作结合起来，最大程度地把最新理论成果转化为推动发展的工作实践。

　　（二）坚持以更强意识执行落实，主动服从维护大局。下足三个工夫：一是做到令行禁止。认真贯彻执行中央和省、市、县委的决策部署，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保政令畅通、令行禁止。二是强化规矩意识。把遵规守纪作为立身处世之本，严守政治规矩，严格执行政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权、绝不弄虚作假，对破坏政治纪律和政治规矩、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。三是坚持民主集中。自觉遵守民主集中制组织原则，讲大局、顾全局，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，切实维护班子团结，营造和谐顺畅的工作氛围。

　　（三）坚持以更高标准锤炼党性，”自觉增强“四个意识”。做到三个强化：一是强化党性锤炼。积极参加党内组织生活，带头开展批评与自我批评。时刻对照理想信念、党规党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，时时反思问题根源，不断增强“四个意识”，切实对党忠诚、为党分忧、为党尽职。二是强化忠诚品质。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终与党同心同德，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党章、忠于人民。三是强化政治担当。把讲政治担当作为想问题、干工作的前提，强化明辨是非能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非前不为巧言所惑，不为杂音噪音所扰，不为歪风所动，旗帜鲜明地批评纠正党员干部的不当言论。

　　（四）坚持以更大决心实干苦干，全面提升工作水平。抓实”四项工作：一是幸福党建推行“四大工程”。积极探索推进“\*\*党建”，大力实施和谐、美丽、融合、活力“四大工程”，让广大党员在为民服务中体验幸福，让党务工作者在创先争优中分享幸福，让人民群众在增加获得感中感受幸福，让基层党组织覆盖的领域成为幸福家园。”二是人才工作实现“四个突破”。从人才评价机制入手，实施“15812”人才引进工程，探索“人才服务团+”扶贫模式，健全完善人才引进优惠政策配套制度，着力在健全体制机制、紧缺人才引进、助力脱贫攻坚、服务人才水平四个方面上求突破。

　　三是干部建设做到“三个精准”。坚持事业为上、公道正派，把20字“好干部”标准落到实处。推行干部任用看“党建”，对拟提拔对象实施“三查一考”，建立“干部考察员”队伍，启动实施“干部选拔任用回访”制度，精准选用干部；

　　加快\*\*革命遗址等党性教育基地建设，实施干部集中轮训、专业能力提升“两大工程”，梯次选派后备干部到脱贫攻坚一线和南京溧水等沿海发达地区挂职历练，精准培训干部；

　　聚焦防控关键点，强化扶贫惠农、项目建设等领域和权力集中、关键岗位干部监管，综合用好巡视巡察、年度考核、责任审计、谈心谈话、调研研判和个人重大事项报告核查“六位一体”手段，精准监管干部。四”是考核工作突出“三准三实”。坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重，用好“三项机制”，优化考评指标和考核对象设置，定准定实目标；

　　突出简便务实，减少考核频次、优化考核方法，考准考实干部；

　　强化平时考核、人大政协测评和年度考核结果运用，全面兑现奖惩举措，用准用实结果。

　　（五）坚持以更实举措转变作风，不断强化宗旨意识。狠抓三个重点：一是立足岗位助脱贫。突出“务实”二字，选优配强脱贫攻坚工作力量，强化“四支队伍”和选派到脱贫攻坚一线后备干部的管理考核，加强脱贫攻坚有关政策知识培训，发挥人才助力脱贫作用，强推抓党建促脱贫“八强战法”，全面提升党建领航脱贫攻坚工作水平。二是深入基层解难题。突出“扎实”二字，把深入群众、破解群众发展难题纳入日常政务活动重要内容，坚持每月到脱贫攻坚包扶村调研1次，深入所包扶的贫困户家里走访2次，每季度至少召开1次工作团交账会或推进会。三是全力以赴促增收。突出“狠抓”二字，认真贯彻落实县委《关于推行“党支部+‘三变’改革+集体经济+贫困户”精准扶贫模式的实施意见》，将\*村打造成全市、全县“三变”改革样板村，不断壮大集体经济，有效提高群众收入。

　　（六）坚持以更严要求自省自律，始终坚守廉洁底线。严格三项要求：一是落实廉政责任。认真履行“一岗双责”和“五个一”要求，抓好班子、带好队伍，从严要求家属、子女和身边工作人员。二是从严约束自我。时刻以《党章》和总书记系列讲话要求约束自我，把纪律观念外化为日常行为表现，管得住小节，守得住底线，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制歪风邪气。三是自觉接受监督。主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行，将言行摊在阳光下检验，做永葆本色、为民务实清廉的新时代优秀干部。

**【篇8】20\_民主生活会发言提纲**

　　近段时间以来，按照铁路局车务段党委的要求，我认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步提高了政治思想觉悟，强化了党性修养，牢固树立了执政为民、服务群众的意识。对照“两学一做”学习教育要求，结合自身工作和思想实际，我进行深刻的自我反思，现进行如下党性分析。

>　　一、存在的问题

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！