# 职代会讨论个人简短发言范文(精选9篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-03-21

*发言（fāyán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编为大家收集的职代会讨论个人简短发言范文(精选9篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。职代会讨论个人简短发言1今天上午，我认真聆听了市长作的政府工作报告，...*

发言（fāyán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编为大家收集的职代会讨论个人简短发言范文(精选9篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]职代会讨论个人简短发言1

今天上午，我认真聆听了市长作的政府工作报告，我认为《政府工作报告》内容具体，主题鲜明，措施有力，振奋人心，是一个思路清晰、语言精练、让人耳目一新的好报告。总体来说，有以下几点感触。

一是贯穿了“新思想”。不论是回顾总结部分，还是谋划部署部分，都体现出习近平新时代中国特色社会主义思想的统领性，贯彻了中央经济工作会议、省委十届十次全会、省委经济工作会议和市委十届七次全会精神，对于推动今后一个时期的经济社会发展具有极强的指导性和操作性。

二是融入了“新蓝图”。明确了统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，从物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明等方面协同发力，确保20\_年与全国同步全面建成小康社会。

三是体现了“新部署”。报告分别从产业发展、重点项目、城乡融合、生态文明、改革开放、民生改善和民主法治等7个方面部署了今年工作，讲了很多的具体工作，点了很多的具体抓手，充分体现市政府一贯以来求真务实的工作作风。

四是践行了“新要求”。要求各级政府及工作人员不忘初心，牢记使命，全面增强八种本领，全力建设忠诚、法治、效能、廉洁政府，践行了新时代党的建设总要求，体现了把全面从严治党进行到底的决心和毅力。

我完全赞同这个报告，并将结合自身工作，全力抓好贯彻落实。作为一名基层教育工作者，回到工作岗位后，我将第一时间把报告的精神传达给我的同事们，号召大家把精力和能力全部投入到教育事业的发展进程中去。

一是牢记好教育的历史使命。党的十九大把建设教育强国确定为中华民族伟大复兴的基础工程，凸显教育的基础性、先导性和全局性。开启加快教育现代化，建设教育强国的历史征程，这是我们的使命。

二是把握好教育的新变化。“有学上”的基本需求以及转化为“上好学”，现在的孩子上学不再是问题，而是需要享有优质的教育。所以我们要办好优质教育，打造校园特色文化，做到“一校一品”或“一校多品”。

三是践行好教育的新要求。我们要认真思考和解决培养什么样的人、如何培养以及为谁培养的问题。我们要发展素质教育，促进教育公平，为国家培养脑健、心健、体健，德智体美全面发展的人才。

以上是我的几点想法，如有不对、不妥之处敬请各位领导、各位代表批评指正。

**职代会讨论个人简短发言2**

　　各位主席团成员、各位代表：

　　大家上午好！感谢大会给我提供这样的机会，让我代表计控公司在这里发言。

　　刚才我们都认真地听取了宋总经理关于《拼搏创新促发展、凝聚力量克难关，为全面推进集团跨越式发展努力奋斗》的职代会报告，我们认为这个报告对过去一年的工作做了实事求的总结，对今年的工作进行了认真而又全面的部署，可谓是发展目标明确，工作重点突出，保障措施有力，体现了工程技术集团要做大、做强、做优和谐发展的要求，为我们指出了今年及以后一个阶

　　段的奋斗目标，增强了我们工作的动力，是一个振奋人心，催人奋进的工作报告。

　　20\_年，在这个市场经营跌宕起伏，内外压力巨大的情况里，工程技术集团历经两次指标调整，仍能完成2亿元的利润目标，经营业绩取得了历史最好成绩，这样的成绩来之不易。这成绩的背后凝聚了集团公司两级领导班子超常规的工作思路和科学谋划，目标的完成融入了集团公司各成员单位广大职工在危机面前，同舟共济，团结拼搏的工作精神。面对武钢生产经营压力，计控公司广大干部职工凝心聚力，攻坚克难，保生产、降成本、抓服务、勇创新，切实肩负起保产职责，保障了武钢各主体厂生产顺行，全面完成集团公司下达的各项经营目标，同时在“四个一”创新工程推动下，广大职工积极参与科技创新活动，科技成果取得新突破。这些成绩的取得，得益于集团公司的正确领导和大力支持。

　　在报告中，我们也欣喜的发现“高

　　新产业园”，这个孕育着希望，承载着广大职工期许，实现工程技术集团跨越式发展的宏伟蓝图，即将在20\_年破冰启航。计控公司广大职工将按照报告的总体要求，统一思想，坚定信心，充分发挥自身优势，一手抓维护保产，提高服务质量，稳定武钢内部市场；一手抓集成创新，抢抓机遇，勇夺外部

　　市场，为实现工程技术集团跨越式发展作出计控公司应有的贡献！

　　在此，让我代表计控公司的全体职工代表预祝工程技术集团二届三次职代会暨工作会取得圆满成功，也祝愿工程技术集团高新技术产业取得更好更快的发展。

　　我的发言完毕，谢谢大家！

第二篇：职代会分组讨论发言

　　各位代表：

　　大家好!今天听取了厂长做的《》的工作报告，本人深受鼓舞和启发。报告站在了新的战略高度，符合采油厂的实际情况，立意高远，主题鲜明，目标明确，催人奋进。报告共分两个部分，第一部分对20\_年全厂工作的回顾，总结全面、重点突出，第二部分对20\_年工作进行了部署，思路明晰、目标任务和工作措施具体。报告中对当前面临的挑战和问题进行了深刻的分析和阐述，使我们对形势有了更全面的把握，对面临的困难有了更充分的估计，更好地激发了干部职工直面困难、战胜困难的信心和决心。在过去一年里，通过全厂干部职工的共同努力，取得了一定成绩，但是今年的任务更加艰巨，要实现更高的发展目标，这就要求我们要转变观念，破除按部就班、消极被动的思想束缚，增强改革发展的主动性和内在动力，才能不断拓宽发展思路，抓重点，克难点，集中力量实现各个击破。

　　为此，我大队将以此次职代会精神为指针，以打造XXXX文化为抓手，加强对职工的思想凝聚和正能量引导力度，教育职工做好承受改革阵痛期的心理准备，改进工作作风，切实做好一人一事的思想教育工作。同时，在“XXXX运行机制”整体框架下，从指挥体系、情报系统、力量整合、作战方式等方面进行全面统筹优化，提升快速反应、快速处置能力建设。积极适应当前改革形式，创新管理方式，提升管理水平，突出服务理念，多与管理区沟通，加强与四化建设融合，打造专业化、高效化的XX队伍，实现对XXXXXXX的有效掌控，为XXXXX20\_年的XXXXXX生产，服好务、保好驾、护好航。

　　谢谢大家！

**职代会讨论个人简短发言3**

　>　(一)、职工代表大会的组成

　　大中型企业实行职工代表大会制度，其代表人数可根据企业规模大小按一定比例由本单位自定，但最低不得少于30人组成；职工100人以下的小型企业可实行职工大会制度。职代会每届三至五年，每年至少召开两次。特大型企业每年至少召开一次。每年会议必须有三分之二以上职工代表出席，方可召开。

>　　(二)、职工代表大会主席团

　　职工代表大会主席团在职工代表大会预备会上由全体职工代表选举产生。其具体职责是：

　　1、主持召开大会，负责大会期间的各项工作；

　　2、研究需要大会通过和表决的事项，草拟大会决议；

　　3、听取和综合各项职工代表团(组)对各项议案的审议意见和建议，对提案进行修改；

　　4、主持大会的表决和选举工作；

　　5、处理大会的其他重要事务。

　>　(三)、职工代表大会专门工作小组(委员会)

　　职工代表大会专门工作小组(委员会)成员在职代会上提名，由职代会选举产生，人数一般为5-9名。其职责是：

　　1、平时，经常深入职工群众了解和听取关于本工作小组(委员会)负责范围内的工作意见和要求；

　　2、会前，征集、汇总职工代表提案；

　　3、会中，上报大会提案，并做好大会交办的各项服务工作；

　　4、会后，检查监督大会决议和提案的贯彻落实情况，研究处理属本组织权限内的问题；

　　5、办理职代会交办的其他事务；

　　6、按规定，向职代会报告工作。

　　(>四)、职工代表团(组)联席会议

　　联席会议人员一般由职工代表团(组)长、是职工代表的企业党政负责人和职代会专门小组负责人等组成。联席会议一般每季度召开一次，遇到工作需要，也可随时召开，每次会议必须有三分之二以上的人员出席方可召开，占应出席人员三分之二以上通过的决议方可有效。

**职代会讨论个人简短发言4**

各位代表：

　　大家好！我代表发展规划处做表态发言。我发言的题目是:

　　提高政治站位，树石炼化项目管理良好形象

　　投资项目管理事关项目的实施效果，事关企业的效益，事关公司的形象。

　　20\_年公司项目管理团队将以“为国家投资尽快见到良效而负责”为宗旨，结合公司的方针目标和职代会“提质竞进”工作主题，确保依法、合规，安全、绿色，提升项目管理水平，提高公司效益，提升企业形象。

　　在此，我代表公司项目管理团队向大会表态：

　>　一、提高政治站位，发扬职业化精神，转变工作作风。

　　严格推行“五步工作法”，用好激励机制与效能监察，提升项目管理团队整体精神面貌。

>　　二、加强项目全过程监督管理，提升项目管理效率。

　　实行“首问负责制”，实施分级管控，全方位加强，全过程统筹，推进管理信息化，实现项目科学管理。

　　>三、加强项目设计、立项、审查和后评价管理。

　　加强事前论证、事中监管、事后评价，减少设计变更，推进投资项目追责问责。加强对物资采购招标管理监督和考核，确保物资采购的质量和效率。加强对设备返资过程的监控和追责。

　　>四、强化控制工程实施网络。

　　提升工程设计、施工建设水平，把住安全关、质量关，推进各个管理环节无缝连接；严肃工程实施网络的提报、严控工程实施网络变更、严格按节点考核。

　　>五、推进生产准备工作超前介入。

　　督促相关部门和基层单位，技术早吃透、问题早发现、投运早准备、效果早实现。

　　各位代表，发展规划处有信心牵好投资项目管理这个头，带领投资项目管理团队20\_年打个翻身仗，为公司交上满意的答卷，为新时代起好步。

　　谢谢大家！

**职代会讨论个人简短发言5**

教职工代表大会第一小组讨论代表发言

尊敬的各位领导、各位代表：

大家上午好！

今天，我们在这里隆重召开了我院第届教职工代表大会。本次教工大会的召开是学院民主管理的具体体现，是开创我院工作的新局面集思广益，献计献策和认真履行自己的权利和义务的有效途径，是我们教职工生活中的一件大喜事。它将是一个团结协作，务实进取的大会，一个促进学院管理科学化，民主化的大会。

作为教职工代表，在会上我们聆听了鲍院长所做的《》工作报告，感到心潮澎湃，对于我们学院的现在和未来的发展充满了信心和希望。

在会下我们小组认真审议和讨论了这则报告。鲍院长对20\_年到20\_年三年工作进行了客观合理的规划，远见卓识，注重内涵、扎实基础、强化细节、增进和谐。为学院的长远发展规划出了全新的思路。报告分了三大板块：基础分析、发展目标与策略措施、成功标志。第二板块最为详细，细化，各处室都有明确的工作目标，三年的工作目标呈梯度发展，有三年的总目标，有分年的年目标，每个目标都具有可行性，可操作性，避免了大话，空话，真正做到了有的放矢。

20\_年以来是我院发展史上又上一个台价的一年。在新一届领导班子的带领下既继承优良传统又与时俱进，创新发展：以“橄榄绿土建院”的主题型的办学理念，开展工作。一路走来既树立新形象又克服困难，发愤图强。为了适应教育形式的迅猛发展，为了把学院的事业越办越好，在鲍院长的带领下，我们艰苦奋斗，克难进取，同心同德，学院的常规落实，教育质量和办学水平得到了全面的提高。

鲍院长所做的报告及提案解答后，我们小组代表倍受鼓舞，感到了肩上的责任重大。俗话说得好：一个好院长，就是一所好学院。在这样一个有魄力，有学识，有人情味儿的好院长，有这样一个有凝聚力，有向心力，有胆识的领导班子的正确领导，我们相信土建院的明天一定会更加灿烂，辉煌！就如鲍院长所说的那样：我们坚信：土建院学院的明天是美好的，通过努力，我们一定能行，我们一定能实现！

我们与会的各位代表，一定会认真领会这次大会的精神，密切结合我院的实际，紧紧围绕会议主题，认真履行代表权利，积极为我院的教育发展献言献策，增砖填瓦！

最后，祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

**职代会讨论个人简短发言6**

　　还要进一步夯实基础

　　国土资源管理要更加积极地参与宏观调控，就有必要进一步夯实基础工作，为决策提供更加科学、准确、客观的依据。

　　一是要建立基础数据工作队伍稳定的长效的可持续机制，对有关承担基础数据收集、整理、分析、研究的单位不要随意进行职能调整，以保持工作的连续性，避免因职能调整而带来的巨大浪费。

　　二是应建立重大专项与标准、规范生产挂钩机制。“十二五”期间，国土资源部将实施一批重大专项，要通过这些专项的实施形成一批标准规范，推动行业进步与发展。

　　三是要建立数据及时更新机制。目前，国土资源系统每年都要实施一批各类项目，部应明确有关项目结束后，应及时将项目数据特别是本底数据汇交到有关部门，以及时进行更新。

　　“十二五”期间，经研院承担了矿产资源综合利用项目的组织实施工作。按这一思路，经研院计划借鉴危机矿山项目的经验，先对全国8000座大矿山进行综合利用潜力调查，建立相关数据库，为部制定矿产资源综合利用的相关政策提供依据。

　　国家测绘局副局长王春峰——

　　探索提高测绘服务水平

　　和保障能力的新路子

　　“xxx”期间，测绘重大项目进展迅速，测绘事业机构更完善，数字中国建设取得重要突破，测绘科技创新和信息化建设取得系列成果，测绘公共服务不断深化，服务于国土资源管理工作的能力获得极大提高。

　　国家测绘局将顺应现代测绘发展的趋势和要求，进一步拓展测绘公共服务内容，以“天地图”为抓手，推进其完善和应用，建设国家地理信息公共服务平台，加快建设数字中国，大力开展地理国情监测，大力推动地理信息产业发展。同时，我们将不断拓宽服务领域，推进测绘成果和基础地理信息资源在国土资源管理工作得到广泛、深入应用;不断深化部、局合作，实现测绘与国土资源管理工作的双赢，探索为国土资源管理和经济社会发展提供更直接、更有效、更便捷的测绘保障服务的新路子。我们将充分利用先进的测绘技术和丰富的地理信息资源，更好地服务国土资源管理，极大地促进测绘与国土资源管理工作的有机衔接，为国土资源管理工作提供及时、有效的支持和保障。

　　山西省国土资源厅厅长李建功——

　　落实节约优先战略

　　加大执法监察力度

　　xx年山西省国土资源管理将以科学发展观为统领，以保障服务山西转型跨越发展为主线，突出抓好十项重点，着重夯实三个基础，着力破解“三难”，重点做好三方面工作：

　　一方面，落实节约优先战略，提升国土资源管理水平。在土地利用方面，倡导“以亩产论英雄”，建立完善单位土地投资强度和行业gdp产出标准，强化各级政府的节地责任和考核，引导各级政府把精力放在节约集约用地上，把工夫下在土地的二次开发利用上。在矿产资源方面，建立完善优势资源向优势企业配置的政策机制，慎重审批资源开发项目，优化矿产开发格局，提高矿业集中度和规模效益，促进循环经济发展。另一方面，加大执法监察力度，进一步健全执法监察和联合执法制度，努力构建防范在先、发现及时、制止有效、查处到位的执法监察新格局。按照国土资源部的安排部署，以“敢于碰硬，不怕得罪人”的精神，坚持日常监管与专项打击相结合，坚决遏制违法行为，严肃查处和公开曝光违法案件。此外，将以人为本，继续加强业务培训和廉政教育，扎实推进创先争优活动，加强干部队伍建设。

　　怎样把这些矛盾进行梳理，从制度设计层面来解决问题?徐绍史部长提出的顶层设计、综合协调、统筹考虑是很好的解决问题的思路。国土资源管理要在总体平衡和重点支持之间找出解决矛盾的出口，精细化管理、差别化管理理念的提出，非常合乎时宜，但最关键的，是要在实际工作中把这些科学的管理理念体现出来，落到实处。

　　国土资源部执法监察局局长李建勤——

　　管理要精于“疏”善于“堵”

　　遏制国土资源违法违规行为，光堵是堵不住的，必须“疏”“堵”结合。作为管理者，我们要精于“疏”善于“堵”。

　　做好“疏”这一块，就是要千方百计节约集约用地。要点有二，一是地要节约集约着用，能用一亩的不用两亩，在加大投资强度、设置门槛这一块，精益求精;二是要找地造地，也就是要生地。地在哪里?答案是：地在脚下，但是要下力气找地——荒地、坡地、滩涂、矿山用地等，要想办法用起来。总之，在堵的同时，必须要找出路。否则，只能越堵矛盾越大，越堵压力越大。

　　“堵”这一块，卫片执法检查已形成成熟的体系，取得了明显的成效。xx年度卫片执法检查首次实现全覆盖，首次实施问责，xx年度卫片执法检查，则是首次把土地、矿产二合一，这也是开天辟地第一次，面临的问题将更为复杂。xx年卫片执法检查还充分利用变更调查数据，并对涉及矿产的违法行为实施相应管理部门问责，这些都意味着新的、更难的挑战，仍需要我们时刻严阵以待……

　　河南省地矿局局长唐全国——

　　高举“两面旗帜”

　　积极开展地质找矿工作

　　徐绍史部长的工作报告对“十二五”时期的工作要求很清晰。河南省地矿局将围绕两面旗帜——“358”目标和地质找矿新机制，积极开展地质找矿工作，在河南省建设中原经济区的大局中，在基础地质、矿产地质、环境地质等方面发挥应有的作用。

　　河南省人口过亿，资源消耗巨大，资源保障任务很重。作为河南省地质找矿四大主力军中规模最大的一支队伍，河南省地矿局的找矿任务更重。为此，河南省地矿局一方面要种好“责任田”，即保质保量完成政府下达的找矿任务，一方面要种点“自留地”，也就是经营好自有矿业权和合作矿业权——这是地勘单位实现经济跨越式发展的重头戏。近几年，我们通过和大企业合作，采劝一个集中，两个快速”的措施，即通过市场集中要素，快速实现找矿突破和资源转化，产生了很大的效益。但是，在找矿目标、机制、责任人、主力军都已确定的情况下，找矿的主战场在哪里?河南省矿业权设置密密麻麻，1651个矿业权非常分散，很难形成大的勘探区。这是实现“358”目标的一大掣肘因素。

　　关于“走出去”，目前，河南省地矿局在24个国家拥有矿业权，其中两个铝土矿，资源量已经达到38亿吨。特别是河南省极缺的资源，需要通过在国外找矿来予以弥补。但“走出去”还是比较难，希望部里能够给予更多支持。

　　地勘单位将坚定走企业化改革之路，但地勘单位不可能摇身一变就能变成市场主体，而是既要积极又要稳妥，根据各个地勘局不同情况，找到适合自己的改革形式和操作方案。河南省地矿局已经找出了一条适合自己的路子——变改为建，先立后破，即地勘单位出资兴办企业，企业集团做起来后，再谈地勘单位的分流、改革。通过这样的方式，很快几十亿元的资产就能来。今年就可以进来20多个亿。在矿产资源需求非常旺盛的阶段，我们将抓住时机，尽量把改革往前推。

**职代会讨论个人简短发言7**

　　各位领导、同志们

　　大家午好！

　　感谢大会给我这次发言的机会。

　　刚刚过去的年我们经历了许多，有稳定也有波动，稳定的是生产流程，波动的是市场行情，稳定的是公司、分厂科学的决策管理，波动的是所有员工随市场变幻而纠结的心情。工区全体干部员工在党委厂部的领导下，顶着巨大的成本压力，坚持以控亏增盈为主线；以创建

　　“学习型组织”为抓手，大力开展“、”活动，并努力完善车间管理制度，积极推行科技创新和精益化操作，生产指标创造了历史最好水平，车间的整体工作得到了全面提升。

　　成绩来之不易，它凝聚了各级领导及一线员工的辛勤劳动与汗水，也有各职能部门的团结协作和鼎力支持。在这里我代表工区名干部员工向一年来给于我们正确领导和无限关爱的党委厂部；向一年来为工区提供无私帮助和大力支持的各科室、车间表示衷心的感谢！

　　回顾过去、展望未来。在新的一年里，我们工区将继续按照公司及分厂的科学部署，认真贯彻两级职代会精神，紧紧围绕控亏增盈这条工作主线，全面开展好年的工作。

　>　一、凝聚力量破难前行

　　人心齐，泰山移。面对严峻的市场考验，要想破难前行，关键在于发挥员工的凝聚力、提升团队的战斗力。

　　我们将通过深入浅出、有的放矢的思想政治工作和形势任务教育，做好员工的方向引导、心理疏导工作，做到思想不乱、队伍不散。不折不扣的贯彻落实公司和分厂两级职代会精神，继续开展好“创先争优”活动，结合符合自身实际和形势要求的劳动竞赛、合理化建议、增产节约、增收节支等活动，做好厉行节约和资源的综合利用，降低生产能耗。同时，推行人性化管理，坚持把工作做细、做实、做精，主动为员工解决实际困难，最大限度的消除员工后顾之忧，保持员工队伍稳定，营造和谐互助的浓厚氛围。

　>　二、强化责任精细管理

　　加强精细化管理，用“指标创新”贯穿全年生产管理主线。要进一步加强责任落实，做好指标的内外对标工作，找出差距，自我加压，取长补短，相互促进。

　　生产管理坚持抓好“一中两控”即：“以为中心兼顾质量”、“控制”、“控制”。大力推进精细化生产操作，使防氧化、精益化、先进操作、质量精益化、精益化、调整精益化控制、精益化控制、浓度精益化控制等操作更加细化、标准化。并组织开展“节能降耗”竞赛，重点组织消化料，抓好生产过程控制，保持生产行程均衡稳定，延长寿命。

　　树立全员设备管理的理念，设备维护责任到人，完善设备点巡检制度，使设备现场环境卫生清洁达标，确保生产秩序的正常运行。

　>　三、科技创新降低成本

　　首先，加快新型的应用。一是采用与的复合应用技术，在4台上试验，预计电耗降低kwh。二是在上逐步推广节能技术，预计降低500kwh。三是在4台上试验应用技术与新式结构的应用，预计降低kwh。

　　其次，以提高员工技术素质为根本，以培养技能型人才为目标，加强对职工的培训，进一步增强员工业务素质、技术水平，做到用技术挤成本、向科技要效益。

>　　四、全面控制安全生产

　　高度重视安全生产工作，力争实现全年安全文明生产。推行现场“三点控制”方法，即对生产现场的“危险点、危害点、事故多发点”进行强化控制管理，杜绝“三违”现象发生。进一步落实并执行好车间安全生产责任制及安全量化考核标准，实行区域化管理、一岗双责制。完善安全生产状况评价体系，继续组织实施车间安全状况评价和员工安全指数评价。加大日常现场监督检查和隐患整改力度，落实清理、检修安全确认制度和5分钟安全再确认制度。组织开展应急预案演练，不断提高员工应对事故处置能力和应急救援水平，做到安全保生产，生产促安全。

　　各位领导、同志们，“积力之举无不胜，众智之为无不成”。在这新的一年里，我们全体员工将统一思想、振奋精神，将行动统一到生产建设当中，统一到公司及分厂的决策和部署当中，凝聚力量、砥砺奋进，为厂的可持续发展贡献力量。

　　值此新春佳节即将来临之际，我代表工区向各位代表，以及分厂全体员工致以亲切的问候，祝大家工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！

　　谢谢大家！

**职代会讨论个人简短发言8**

☆书记的讲话和市委常委会☆年度上半年工作报告(书面)，文风朴实，语言平实，总结成绩客观实在，分析形势准确科学，部署工作思路清晰，听了之后，深受教育、深受鼓舞，我完全赞成。今年以来，我们切身感受到，市委常委会团结带领全市广大干部群众，精准施策、狠抓落实、担当实干，经济社会发展取得了令人振奋的好成绩，具体有三点突出感受:

一是经济“账面”令人振奋。今年以来，在宏观环境复杂、经济下行压力持续加大的背景下，市委常委会以全局眼光和开阔思路，全面贯彻落实中央系列会议精神、习总书记系列重要讲话尤其是视察☆重要讲话精神，以及省委的战略部署，交出了一份靓丽的成绩单，多项经济指标位居全省前列。

二是项目“场面”令人振奋。市委常委会着力实施“重大项目落实年”，深入推进“新工业十年行动”，以“五大

战略平台”谋划推进了一批大项目、好项目。今年上半年，共施工项目☆个，同比增加☆个，增长\*%;其中本年新开工项目☆个、是去年同期的☆倍多，亿元以上新开工项目\*个、同比增长☆倍，这些项目的实施，必将转化为新的经济增长点和现实生产力，为☆全面崛起、百姓更加幸福打下了坚实基础。

三是发展“局面”令人振奋。全市上下积极抢抓长江经济带建设重大战略机遇，全面“推进‘t′型崛起，打造山水名城，率先全面小康，建设五大☆”，圆满实现了上半年的各项目标任务，开启了☆发展的新征程。这些成绩既是习总书记治国理政战略思想体系的☆实践，也是落实省委“创新引领、绿色崛起、担当实干、兴赣富民”工作方针的☆答卷，充分彰显了市委常委会的坚强领导力。

对于这个良好的发展局面，我们县区同志既是参与者，又是见证人，心中深感振奋和自豪。

**职代会讨论个人简短发言9**

　　报告大家也都听完了。报告确实比较干净利落，写了我们去年取得的成绩，体会和需要查找的问题，特别是20\_年公司确定的两个一流目标——一个是管理体系的一流，一个是绿色产业的一流。建设两个国际一流，我认为这个里面更难做到的管理体系，而且时间紧迫。大家想一想，在三年之内，要达到世界一流的标准，这不只是个口号，那是实实在在干出来的，做出来的。难度很大。那需要我们付出前所未有的努力，需要我们在思想上，在认识上，在行动上有个重大的改变才行。

　　个人理解，接下来我认为是分三步走战略，两个一流的建设，一定以两个一流为统领来全面推动公司的，特别是我们化工部自己的各项目标任务。第一步，我们天津石化在中石化系统内干成一流。第二步，天津石化要在我们所有的国企里面也就是国资委管的所有企业里面，一百多家企业里面干成一流。第三步再说在世界企业里，特别是石油化工产业上的一流。第二个是我们的愿景，也是我们的奋斗目标更是公司党政领导班子对我们提出的要求——就是在建设两个一流过程当中，贡献我们化工人的力量和智慧，我个人理解，在这个过程当中，化工部就要站排头，当模范，做标杆。就是我们今年奋斗的目标，就是我们在未来300来天每一天具体工作过程当中去落实。目标有了，任务有了，我们的差距也有了。那就是我们都用这三百来天，每一个人，每一个岗位，每一级组织来缩小差距，去弥合，去追逐。刚才大家在谈的时候都结合自己的岗位谈到了。我们全体干部职工以什么样的精神状态，什么样的思想观念，什么样的工作作为去面对这个形势。主要还是三个方面，一是转变观念，确实要认清形势，找出差距，砥砺前行。二是学习，以博大的胸怀，虚怀若谷去开展方方面面的学习。最后一个就是干，立足岗位做贡献。一分布置，九分落实。后面大家还要结合报告进行学习，把我们的岗位要求和报告的任务目标结合起来，组织的要求和我们个人的行为结合起来，把20\_年的各项任务工作目标完成好，以更优异的成绩来进行20\_年的工作总结。20\_注定是一个不平凡的一年，面对这样的形势任务，我们还要卯足劲，还要贡献更大的力量。真正把我们化工人的智慧和力量贡献出来。咱们一起努力，砥砺前行。

　　改革肯定是有风险的。除了“增减挂钩”，我们还有很多没有推出来的改革，如果一露头就打回去，体制机制不可能有变化，再好的思路也很难到达行政环节，解决不了实际问题。所以，经过评估认准了的改革，方向就不能动摇，还要主动掌握话语权，营造氛围，形成合力去推动。

　　贵州省国土资源厅厅长朱立军——

　　当好地质找矿第一责任人

　　在省国土资源厅层面，怎么做好地质找矿第一责任人?我提出六句话的思路：准确定位，统筹协调，创新机制，打造平台，优化环境，培育主体。

　　省国土资源厅作为政府管理部门，首先自身要定好位，理顺关系，同时发挥综合协调能力，统筹全省地质找矿工作。新机制现在已经提出来了，那么怎么激发地勘单位的积极性、培育主体?部长、副部长都说要给地勘单位配探矿权，贵州正在这样做，而且取得了很好的成效。通过给地勘单位配探矿权，地勘单位以智力和技术找到了矿，把探矿权转让出去得到了资金。像106队一个探矿权转让得了3.5亿元，1亿元用来壮大队伍，2.5亿元投资组建新的矿产公司，进行矿产资源后续开发。这是很成功的例子，地勘单位壮大了实力，走上了可持续发展的路子。

　　黑龙江省地勘局局长徐飞鹏——

　　从发展角度谋划管地、管矿

　　大发展、快发展仍是我国的主旋律，我们还是应该从发展的角度谋划如何管地、管矿。现在，国土资源部门面临的压力是空前的，但越是在这个时候，上面腰越要撑得硬点，下面越要互相抱团。

　　而面临的矛盾和问题，只能通过改革创新来解决。具体来说，指标方面，不要大家一年都围着指标转，建设用地指标应该有知情选择，年度之间可以调剂。另外，要建立异地用地占补平衡新机制。像黑龙江土地多，属于欠发达地区，和上海、江浙一样要求显然不行。比如，上海的建设用地指标没有了，黑龙江可以占补平衡，但要给黑龙江补偿。补偿到位了，即使没有建工厂，保护耕地也能让大家富裕起来。国家应该有新机制，通过调剂，让建工厂能致富、种粮食也不吃亏。只有这样，才能提高保护耕地的积极性，避免全国都搞雷同建设。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！