# 六个带头发言材料范文五篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-01-16

*材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是小编为大家收集的六个带头发言材料范文五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】六个带头发言材料　　我们以党小组为单位交流思想，党员进行自我解剖，回顾成长经历...*

材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是小编为大家收集的六个带头发言材料范文五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】六个带头发言材料

　　我们以党小组为单位交流思想，党员进行自我解剖，回顾成长经历，总结经验教训，找出问题和差距，联系思想实际，进行理论分析，明确改进措施。开展批评和自我批评，通过相互帮助和提醒，力求使自我自检报告更深入一步。

　　在小组汇报的基础上，各对党章分析中反映出来的共性问题，每组推荐一名代表发言，进行集中研讨，升华到政治、理论和大局高度。最后由支部对整个党性分析活动作出总结估价，肯定成绩，明确不足，提出进一步巩固成果、增强党性的意见和措施。

　　通过这次对[党章]的复习，党员们普遍感到对自己教育很深收获很大，主要是：

　　>(1)进一步坚定了理想信念。

　　从党性分析中，大家普遍认识到，开展此项活动首要核心问题是解决好理想信念问题。党员们自觉联系个人思想实际，从怎样正确认识当代社会主义和资本主义、怎样认识国际共产主义运动的现状、怎样认识改革开放的成就和深层次矛盾、怎样对待建设中国特色社会主义过程中的困难、怎样看待个人得失和荣辱等方面进行分析，查找在理想信念上的差距和不足。大家感到，在信念上总的说是坚定的、不断增强的，但还未达到坚定不移、毫不动摇和完全自觉的程度，有的只是朴素、服从型的信念。当在国际国内形势发生重大变化时，在改革开放和经济建设不可避免地出现问题和失误时，在党风和社会风气存在问题时，在个人得失与党的利益发生矛盾时，以及在重要事件、重大转折关头，或多或少或深浅都曾产生过疑虑、困惑和迷惘，缺乏清醒的头脑和正确的认识，反映出党性还不强、不够纯，信念还不够坚定、不够自觉。进一步认识到政治上的清醒和坚定源于理论上的成熟和坚定。只有坚持“学习、学习、再学习”，不断磨炼意志，才能真正使理想信念达到自觉与坚定。

　　>(2)进一步增强了宗旨意识。

　　党员们从正确对待手中的权力为人民服务好的观念方面，从关心群众疾苦和解决群众切身利益的责任心方面，从正确对待人民利益和个人得失及廉洁自律的情况方面，分析存在的差距。有的查出了锐意进取、艰苦创业的思想有所减退，满足现状、不求上进;有的讲出了自己有时患得患失，在职务升迁上出现不平衡的心理;有的分析了个人坚持党的宗旨不够一贯，由于职务升高而拉大了与群众的距离;还有的讲出了过好人情关难，有时自觉不自觉地出现带有交换色彩的情况。通过分析，大家深感为人民服务贵在全心全意，难在完全彻底。要严格要求自己，强化公仆意识，努力实践党的宗旨。要把为最大多数人谋取最大利益作为自己人生的追求和衡量人生价值的标准，要立大志，不存大己，争做大事，不争当大官，淡泊名位。作为党员领导干部，必须要正确处理个人与群众、做事与做人、掌权与用权的关系，正确行使人民赋予的权力，为人民掌好权、用好权、管好权。正确对待自己的进步与成绩，为人民多办事、办好事、办实事。要始终如一、心口如一、脚踏实地，把人民的利益放在第一位。在新时期尤其要时刻“自重、自省、自警、自励”，只有这样才能顶住歪理、挡住诱惑，努力把握自己，堂堂正正做人，清清白白做官，兢兢业业干事。有的同志讲，为人民服务是党性锻炼的永恒课题，是领导干部的终身任务。大家表示，今后要进一步加强学习，不断改造自己，把人民满意不满意、人民赞成不赞成、人民答应不答应作为工作的根本标准，把全心全意为人民服务作为一切行动的出发点和归宿。

　　>(3)进一步增强了贯彻民主集中制的自觉性。

　　党员们在党性分析中认真回顾了自己担任领导干部以来，执行民主集中制的情况。从存的差距看，既有民主不足，也有集中不够的问题，往往坚持正确意见难、完全按组织原则办事难、开展积极的批评难、真正做到实事求是难。

**【篇2】六个带头发言材料**

　　以来，我在公司领导的帮助和员工的大力支持下，带领全体同志积极进取，团结奋斗，对照不足找差距，较圆满地完成了职责范围内的各项工作。同时，不断加强自身素质的提高，使自身的管理、业务水平有了新的发展。根据目前所处的工作环境和思想实际，以及员工的实际反映，下面我将自己的思想汇报如下:

　　>一、我对公司领导班子的评价

　　从日常的工作实际中，我深深感到我公司的领导班子是一个团结实干，积极向上，具有开拓创新精神和坚强战斗力的领导核心，公司广大干部职工是一个密切协作，勇于拼搏，来之能战，战之能胜的战斗团体。具体表现在：一是团结合作。班子成员能够充分发挥集体智慧，在突出总支书记、总经理核心领导作用下，遇事集体研究、集体决策，工作中既有明确分工，又有密切配合。每月召开三次生产调度会，能够做到及时交流汇总，工作中互相支持，互相配合，全公司一盘棋。二是实干精神。班子成员正常休息的时间很少，在节、假日也经常出现在公司，或交流思想，或研究工作，特别是在经营、竞争形势不断变化的情况下，加班加点更是常事，但从来没有人埋怨。三是凝聚力强。在日常工作中，每个班子成员都有自己的分工，工作性质相差也比较大，但是只要涉及到企业利益，都是拧成一股绳，抱成一个团，共同去为企业的发展谋利。

　　>二、自身思想工作情况

　　办公室工作的性质决定了我这个岗位的特殊性，我努力做到对工作一丝不苟，对自身严格要求，在工作上主要做到以下几方面：

　　一是配合领导，当好参谋助手。领导的决策来自于各方面的信息，而办公室又是信息来源的主要渠道，为此，我加强了调查研究，尽量为领导提供参考价值大、针对性强的信息，同时对公司安排的工作做好督促落实，积极为领导提出参考性的意见，以供领导决策。

　　二是配合部门，做好沟通协调。为使公司的各项工作安排不发生矛盾和重复，我尽可能沟通信息，协调各方面的关系，同时与各部门做好协调工作，积极起到承上启下、联系内外、沟通左右的良好作用，为公司各项工作的顺利开展奠定良好的基础。

　　三是配合经营，做好后勤保障。当前公司一切以经营为中心，办公室工作也是如此，我对下属人员严格要求，只要是有利于经营的工作，都要以公司利益为重，少顾及个人和部门利益，从车辆、人员、安保、日常用品、来客接待等各方面给予最好的保障，以确保企业利益不受损失。

　　通过以上工作，不仅使我的工作能力有了一定的提高，更重要的是促进了我思想的全面发展，人生观和世界观得到了进一步完善。但通过对自己思想冷静和深刻剖析，发现自身还存在差距和不足，主要表现在以下几个方面：

　　一、思想仍有旧的观念，创新意识较差。思想缺乏主动性和创造性，有时用老的模式去考虑问题、做工作，不能及时把新的思想运用到具体工作中去。

　　二、工作方法不够灵活。在这一方面开拓精神较差，比较单一，经验还比较少。

　　三、管理还不够细致。在一些管理制度和细节上还存有不完善的地方，缺乏有效的管理手段。对自己的工作标准要求不高，满足于现状的思想仍存在，对大部分工作是完成了事，不能精益求精，对分管的工作要求的不够严格。

　　针对以上问题，结合自身实际情况，制订一下整改措施：

　　一、加强工作方法的灵活性和管理的严肃性。有针对性地对工作方法进行转变，因事而宜、因人而宜，做到有的放矢。对各项制度不断进行完善，在此基础上结合本部门实际，针对新情况出台相应的管理办法，增加自身的管理经验，不断提高管理水平。

　　二、加强与员工的交流与联系。在工作上和生活上不断加强与员工的交流与联系，取得第一手资料，并将其运用到工作中去，做到学习与运用、言论与行动相统一，在联系员工的基础上创造性地开展工作。

　　三、制订学习计划，养成学习制度化的好习惯。对上级的各种政策、理论精神和企业的现代化管理制度、管理策略与方法等进行全面、系统地学习，使自己在各方面不至于落后，提高自身修养，从而带动整个办公室的学习风气。

**【篇3】六个带头发言材料**

　　按照对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　>一、存在的突出问题

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　>二、存在问题的原因

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　>三、改进方向和措施

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

**【篇4】六个带头发言材料**

　　在纯洁性教育活动中，我透过学习相关文件，又认真学习、对照《党章》关于党员的相关规定进行自我剖析如下向上级党组织和支部全体党员汇报请予以监督指正。

　　>一、存在的主要问题

　　1、政治思想意识不够强。

　　《党章》要求党员领导干部首先应当在日常工作中我对业务知识关注,较多相应减，了对党的理论的学习造成对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力不具有一种时不我待的使命感和危机感。

　　2、信念离党的要求仍有差距《党章》要求党员领导干部应当“具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念坚决执行党的基本路线和各项方针、政策立志改革开放献身现代化事业在社会主义建设中艰苦创业做出实绩。”应对当前国内国际形势我有时会产生不解与盲目的思想存有“事不关己高高挂起”的思想以至自己“为人民服务”的公仆意识淡化没切实做到为群众所想为群众所急没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨以至于为群众服务意识的淡薄。

　　3、敬业精神不够《党章》要求党员领导干部应当“坚持解放思想实事求是与时俱进开拓创新认真调查研究能够把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合卓有成效地开展工作讲实话办实事求实效反对形式主义。”

　　我在工作中由于怕犯错往往因循守旧不能够完全做到“与时俱进开拓创新”对待工作不够主动、用心在工作中遇到难题不善于思考动脑筋。常常等待领导的指示说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识能够适应目前的工作了在工作中遇到繁琐、复杂的事情会抱有可拖就拖的心态这天不行就等明天再说对问题采取逃避的方法认为“船到桥头自然直”不是自己力求寻找对策而是等待办法自己出现虽然感到有潜在的压力和紧迫感但缺乏自信心缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

　　没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，缺乏敬业精神在实际工作中常常得过且过在业务方面存有依靠性认为领导会有具体的示我不用先急着干害怕自己先做做不好反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺不太动脑筋去创新尝试不够大胆害怕失败。

　　4、对专业知识的学习不够《党章》要求党员领导干部应当“有强烈的革命事业心和政治职责感有实践经验有胜任领导工作的组织潜力、文化水平和专业知识。”我在工作中往往满足于眼前的成绩学习劲头减弱。对专业知识的学习不够。

　　5、全局观念较差《党章》要求党员领导干部应当“正确行使人民赋予的权力依法办事清正廉洁勤政为民以身作则艰苦朴素密切联系群众坚持党的群众路线自觉地理解党和群众的批评和监督做到自重、自省、自警、自励反对官僚主义反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。”应当“坚持和维护党的民主集中制有民主作风有全局观念善于团结同志包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。”

　　在日常工作中我全局观念较差思考问题往往着眼于本岗，本专业。不能够立足于企业发展。这就造成了目光的短浅事业不可能有质的飞跃。

　　>二、改善措施

　　1、认真学习《党章》学习党的相关知识

　　加强政治理论学习不断改造自己的世界观、人生观重要的实践在于认清职责立足本职老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命按照党员的先进性要求来实践。我们必须要看到自己的职责要时刻关注人民群众对党充满期盼和信赖的眼睛严格要求自己用自己的一言一行、一举一动去自觉实践这一重要思想真正体现出共产党员的先进性。

　　2、加强自我改造提高综合素质。

　　文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习以及所到达的必须素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识使自己成为工作中的内行专家.目前对我而言最大的问题是要加强业务学习学习有利于提高我们的知识水平增强做好工作的本领。只有狠下决心提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识自觉、刻苦地钻研业务务实基础灵活运用合理的方法和措施热爱本职工作干一行爱一行虚心好学遇到问题多看多问多想多向周围的同志请教。

　　3、剖析自己虚心理解更快进步。我明白严于剖析自己需要一些勇气和信心但它是对自己高度负责的一种表现剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程是自重、自省、自警、自励的具体行动也是对自己的实际考验。我也明白正确认识自己个性是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。我觉得我不能就滞留于现状我要做到真正剖析自己要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓不能仅仅按老百姓的标准来要求自己而务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解群众的意见和推荐解决问题只有这样我才能使自己更快地进步。

**【篇5】六个带头发言材料**

　　这次民主生活会，是对班子成员的一次自我检验和锤炼，也给我们班子成员提供了一个交流思想的好机会，更有利于我们总结、发现工作中存在的问题和不足，以便于我们在今后工作取得更大的成绩，可以说非常必要、非常及时。下面，就我个人对班子的看法和我个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的不足和差距，联系自己的分管工作，谈谈自己出现问题的根源和将要采取的整改措施。不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

　　>一、对班子的看法

　　从“春天行动”所取得的业绩来看，支行班子是一个团结的班子、进取的班子、务实的班子。班子成员之间能够注重沟通与协作，营造了奋发有为、辛勤向上的工作氛围，全行各项工作健康、快速、有效发展。事实证明：只要我们有一个好班长，有一个好的战斗集体，班子成员之间相互理解、相互支持，工作配合默契，大家都能够按照各自的分工尽心尽力、尽职尽责地工作，我感觉，工作虽然忙点、累点，但我们的工作是快乐的，心情是愉悦的!

　　>二、个人存在的问题

　　1、学风方面。一是理论学习还不够主动，自觉性不高，理论钻研还不深入，系统性不强。拘于日常事务多，用在学习上的时间少。二是业务学习还不全面，联系实际还不紧密，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，而是侧重于分管工作有关的内容，只满足于了解掌握与分管工作相关的业务知识，被动地去学习，而没有自觉地去学习，学习的内容缺乏系统性、全面性。

　　2、思想作风方面。一是对加快发展的紧迫感和责任意识还不强，对树立科学发展观理解不够深刻。二是在抓新业务发展上还程度不同地存在思想不够解放、观念陈旧、开拓精神不强的问题。虽然在具体工作中对于新业务发展的重要性有较高的认识，但是对于如何更好地搞好新业务，如何适应市场化运作的要求去抓新业务探讨的还不够，制约我行业务发展的瓶颈问题还没有得到根本解决。

　　3、领导作风方面。一是满足于干好份内的工作，对自己分管的工作关注的多，对其他工作的关心、关注比较少;二是对部门抓中心工作要求督促比较多，对部门如何转变工作作风的部署和检查落实比较少;三是工作有畏难情绪;四是在有些工作中，与其他副职沟通、配合协调不够;五是工作方式方法和有些小节问题还需进一步改进。

　　4、工作作风方面。

　　一是服务观念不强。主动深入基层开展专题调研比较少，主要表现在对员工反映的热点问题批转有关部室去解决的多，自己亲自下去了解情况、解决问题的时候较少。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！