# 总工程师年会上讲话稿三篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-10

*年会是指一些社会团体举办的年会。这是一年一度的“活动”家庭活动&rdquo，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关...*

年会是指一些社会团体举办的年会。这是一年一度的“活动”家庭活动&rdquo，主要目的是感谢客户，鼓舞士气，创造快乐能量，营造组织氛围，深化内部沟通，促进战略共享，提高目标认可度，制定第二年目标，为新的一年工作拉开序幕。 以下是为大家整理的关于总工程师年会上讲话稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】总工程师年会上讲话稿**

　　尊敬的各位领导、各位员工、朋友们：

　　大家上午好!

　　在这个充满希望的美好日子，我们欢聚在一起举办20\_\_年度营销表彰大会，这将是一次英雄的盛典，这将是一次总结和再启航的盛会，这是对过去一年成绩的一次大检阅，也是对未来征程的一次总动员。

　　在此，我代表公司，对前来参加这次盛会的各位领导，各位新闻媒体和公司的伙伴们、朋友们表示最热烈的欢迎和最衷心的感谢!

　　一路走来，社会各级政府部门、各级领导给予了我们公司无微不至的关怀、鼓励和期望，感谢你们，你们让我们得到了温暖，看到了希望!

　　一路走来，社会各界朋友给予了我们大力的支持和通力的合作，感谢你们，你们让\_\_有了信心，有了力量!

　　一路走来，我们可爱的伙伴、优秀的家人们，用顽强的毅力、持之以恒的精神时时刻刻奋斗在一线，感谢你们，你们让公司更加坚强，更加有力量，更加精彩!

　　谢谢你们，谢谢所有关心、爱护、伴随公司成长起来的领导们、朋友们、伙伴们!

　　春来秋往，斗转星移，20\_年在我们所有人的共同努力下圆满地画上了句号。今天，当我面对万张面孔的时候，当我回首远望的时候，我内心久久不能平静。20\_对于我来说，对于公司来说是不平凡的一年，是可圈可点的一年，是承上启下的一年。

　　公司的上市，标志着发展进入到了一个新的历史时期，从此进入到了规范化运营的快车道。为此，我平静了许多，承诺给伙伴的最大夙愿终于得以实现，可以说这是我人生中最大的安慰。

　　今天的表彰是对一年来市场成绩的回顾，我们欣喜地看到，越来越多的家人在这个平台上取得了丰盛的成就，在此我对他们表示最真诚的祝贺，同时也对所有与公司一同走过的家人、伙伴表示最诚挚的感谢!

　　20\_年，我给到大家的是最普通，但一定是最有分量的一个词，那就是“务实”。

　　20\_，我们会踏踏实实地做好服务。用心、用情、用爱去服务大家，第一时间把温暖送给大家，第一时间把关心带给大家，第一时间把喜讯传递给大家。

　　20\_，我们会踏踏实实做好教育。给市场想要的方法，给市场想要的信息，给市场想要的模式，给市场最大的支持。

　　20\_，我们会踏踏实实为大家做更多值得我们去做的事情，我没有更多豪言壮语，我没有更多高昂的承诺，我不会忽悠谁，我有的只是良心与责任，我只想说，我们的队伍是一支踏踏实实质朴的军团，是实实在在为创业、为追求财富与健康的朋友们提供了一个最可靠，最永久的、永远的事业理想平台!是一个诚实、守信、有责任感的民族平台。

　　我亲爱的朋友、伙伴、同事、家人们，公司因为有你们而增添了无限的多彩!因为有你们而增添了无限的信心与勇气!因为有你们而增添了\_\_直销的豪情与斗志!因为有你们而自豪、而伟大!因为有你们而生生不息地向前奔流，奔流、生生不息地向前涌流……为了你们的梦，为了更多更多人的梦，为了公司伟大的梦，为了祖国的梦，那就让我们迅速的行动起来，心连心，手拉手，肩并肩，鼓足干劲，快马加鞭，去实现我们所有的梦想!

**【篇2】总工程师年会上讲话稿**

　　尊敬的各位来宾、位各同仁：

　　大家好!

　　当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20\_\_年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!

　　今天，我们以无比喜悦的心情，在这里搞年会，齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20\_\_年而庆贺;是为充满生机与希望的20\_\_年而祝福。

　　回首往事，点滴精彩。20\_\_年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20\_\_年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

　　新的20\_\_年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

　　辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20\_\_年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和LED新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天!

　　最后，祝大家春节快乐，万事如意!

　　请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

**【篇3】总工程师年会上讲话稿**

　　各位同仁、各位伙伴：

　　大家下午好。

　　一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，激情满怀的20\_\_年已经过去，充满希望的20\_\_年已然到来。回首20\_\_年，对\_来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20\_\_年五点重要工作：

　　一是重点项目取得突破。成功签署了CBD资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着\_“立足北京”深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

　　二是已有产业发展态势良好。\_国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业;北岸1292项目全面竣工;旺角购物广场品牌影响力不断提升。

　　三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。

　　四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块;财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

　　五是企业文化不断深入人心。十年的\_已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

　　这是\_十年磨剑，厚积薄发的初始。总结\_十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和\_一路走来的每一位员工，因为有了你们，\_才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：“谢谢你们!拥有你们，我感到骄傲!”

　　我曾经多次说过，\_是一个激情成就梦想的舞台。十年来，\_的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的\_已具备一定的实力，未来的\_必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体\_人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在\_工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的\_人。

　　“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为\_的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随\_的人担当起立心之责，同样，\_的团队能否为\_的发展担起立制之任呢。

　　下面，我从“二立、二为”四个方面来与大家分享我的观点。

　　第一、立\_之心。

　　孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为\_立心就是构建\_的精神价值体系。现在\_存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，\_没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日\_已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给\_“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

　　第二、立\_之制。

　　韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。十年发展的\_积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20\_\_年，我们举全集团之力，建立了清晰的母子公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是\_以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为\_持续发展提供源源不竭的内在动力。

　　第三、为昌盛立人。

　　人才是\_的第一资本，是\_发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着\_舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强\_的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，\_是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让\_和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

　　四、为登高开先河

　　近年来“民进国退”的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为\_集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合\_自身的优秀基因，为\_创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和CBD项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

　　高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览\_发展，衡量\_的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，\_成立十年，特别是近几年取得了前所未有的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业巨大进步和成果。就会在比较中看到\_还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们\_的第三个五年发展规划的总体部署，我们要为\_特制符合\_自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将\_置于市场经济及国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感，\_所制定的五年战略发展纲要定会是科学务实的，而且要求高，特别是优化集团核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强集团的核心竞争力，加强品牌建设，引进国际国内实力资本，稀释现有股权，推进公司的上市工作，要把加快\_的资本化进程作为五年发展战略的核心内容必须完成，从而使我们的团队真正分享到\_发展的辉煌成果。

　　鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的\_人将以“为\_立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑\_展翅腾飞，\_愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与\_共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了\_从平凡走向卓越的新航程。

　　最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！