# 巡察整改专题民主生活会个人发言材料十一篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-01-27

*深刻反省自己，深入分析工作中存在的问题，找出问题的原因。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章11篇 ,欢迎品鉴！【篇一】巡察整改专题民主生活会个人发言材料　　据合肥供水集团官网消息 按照市委巡察整改工作的部署要求...*

深刻反省自己，深入分析工作中存在的问题，找出问题的原因。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会个人发言材料的文章11篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　据合肥供水集团官网消息 按照市委巡察整改工作的部署要求，9月19日下午，合肥供水集团党委召开市委巡察整改专题民主生活会。市委第六巡察组组长浦晓辉到会指导,供水集团党委班子成员参加会议，供水集团党员领导班子成员、调研员及党群组织部门负责人列席会议。会议由供水集团党委书记、董事长吴正亚主持。

　　为扎实开展好巡察整改专题民主生活会，合肥供水集团党委班子高度重视，会前进行集中学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重点领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设，做到忠诚干净担当，坚决贯彻落实党中央决策部署，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习党章党规党纪和宪法法律法规等，进一步深化认识、统一思想，打牢开好民主生活会的思想基础。

　　会上，党委班子及成员紧扣巡察反馈的意见，深入剖析查摆问题根源，认真整改落实，切实把思想和行动统一到市委关于巡察工作的要求部署上来，肩负起全面从严治党的政治责任。吴正亚首先代表党委班子做了对照检查，对市委第六巡察组巡察反馈中发现的各类问题全部认领，并从“加强党的领导、强化责任担当，加强党风廉政建设、落实全面从严治党，加强组织建设、落实党建工作责任”三大方面，从严从实抓好巡察整改落实，确保问题整改件件有安排事事有人抓，整改有措施完成有时限，从根本上逐步解决阻碍企业改革发展各方面问题。党委班子成员坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，联系本人思想、工作、生活实际，逐一进行对照检查，主动认领问题，深入查摆剖析，认真开展批评和自我批评。

　　浦晓辉对本次专题民主生活会进行了点评和指导。他指出，此次会议质量高、效果好、针对性强，班子成员主动认领问题不回避，整改态度端正，自我批评一针见血，互相批评有辣味，达到了统一思想、交流认识、凝聚力量、增进团结的预期效果。他强调，供水集团党委及班子成员要高度重视此次市委巡察，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，主动对标对表，强化责任认领，从政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真抓好巡察整改的“后半篇文章”;要深入查找问题原因，举一反三，以对党忠诚、对人民负责的态度，做到即知即改、立说立改、边查边改、真抓实改，确保所有问题整改到位，不断转变工作作风，增强服务水平，努力以更高的站位、更严的标准、更实的作风，认真做好民生服务保障及企业高质量发展各项工作。

　　吴正亚代表供水集团党委班子作表态发言。供水集团党委班子将严格按照市委巡察部署要求，紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格对标整改，切实抓好落实，以整改的实际成效促进企业高质量发展，为合肥城市发展提供优质稳定高效的供水保障。

**【篇二】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　对照市XX局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

　>　一、个人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈，组织约谈函询等情况

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

　>　二、本次民主生活会个人查摆出的突出问题

　　对照市委第十巡察组关于巡察XX市XX局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对xxx新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容，党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分XX分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学xxxxxx关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位，存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。

　　发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻xxxxx关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合XX工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒，一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

>　　三、产生问题的原因分析

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和xxx新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好XX工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　>四、今后努力方向和整改措施

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**【篇三】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　根据区委组织部关于召开巡视整改专题组织生活会的通知要求，本人紧密结合自身思想、工作、生活和作风实际，深刻反思，狠抓整改落实，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记核心地位、维护中央权威和集中统一领导，严守纪律规矩，做到了“五个纯粹”。现就对照检查情况汇报如下：

　　>一、存在问题

　　(一)在党的政治建设方面

　　一是自觉坚守“两个维护”、但认识不高。作为区残联纪委工作人员，始终维护党的领导，执行党组的决定，能够认真履行自己的职责，坚定“四个自信”，自觉向党中央看齐、区委看齐，但是政治的敏感性不高，鉴别力还不够强。有时还存在本位主义思想，没有站在全局的高度想问题、办事情，导致在落实中央巡视整改要求方面重视不够，查找和解决突出问题不够有力，究其根本原因是自身认识不高，作为党员干部的政治思维能力有待提升。二是理想信念坚定，但全局意识不强。能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及习近平新时代中国特色社会主义理论，在思想上始终保持与党中央高度一致。能够坚持以习近平“以残疾人发展为中心”的思想为指导，始终把困难残疾人放在心中最重要的位置。工作上勤勤恳恳任劳任怨，但是全局意识不高，想着自己的具体工作比较多，与己无关的事情想得不多，没有很好地发挥党员干部的带头示范作用，缺乏足够的大局意识和责任意识。

　　(二)在党的思想建设方面

　　一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但不够深入。本人能够按照区委、残联党组的要求，积极参加各种理论培训班，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，做好读书笔记，始终坚定“四个自信”，做到“四个服从”和“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但自己主动学习、钻研创新理论的激情不高，在学深悟透方面还存着一定差距，理论联系实际不够紧密。二是意识形态工作责任不够扎实。能够贯彻习总书记强调的意识形态工作是重中之重的理念，但对新形势下的意识形态工作如何把握，如何开展，没有进行深刻思考，只能从自己具体工作的角度对外进行思想宣传，不够广泛;有时候还会认为宣传思想文化工作不是自己的职责，甚至认为它是看不见摸不着的软任务，主动性不强。

　　(三)在党的组织建设方面

　　一是政绩观树的不牢。追求什么样的政绩，是衡量一名党员干部的试金石。在日常工作中，能够“不忘初心，牢记使命”，按照习近平总书记“全面建成小康社会，残疾人一个也不能少”的目标，稳步推进，但是有时会存在思想认识过于狭隘，偶尔认为我们是在慈善工作，在为残疾人服务，他们不应该给我们添麻烦甚至上访，其实能够耐心倾听残疾人的诉求，解除他们的思想顾虑，也更有利于我们做好残疾人的工作。二胜作不够深入细致。在平时的工作中，办公室归纳汇总多，深入街道社区少，例会讲得多，跟踪问效少;比如，在“夜访万家”活动中，只满足于到群众家中，走走看看，在解决实际问题的过程中，总认为我们残联，不是权力部门，帮助群众解决不了什么大事。三是机关支部建设方面不够实。能够按照机关支部书记的要求，开展工作。但作为支部纪律委员，总认为只要管管纪律就行了，其他的事情与自己关系不大，没有真正静下心来与组织委员协商谋划，对加强机关党支部标准化建设、落实支部“三会一课”制度、开展党员活动等方面还有不同程度的欠账。

　　(四)在党的作风建设方面。

　　一是在党的作风建设方面存在正风纪肃缺乏韧劲。政治合格，作风过硬，纪律严明，才能出战斗力。但在实际工作中，总觉得不在其位不谋其政，对单位存在的不好的现象视而不见，拉不下脸，更不愿意得罪人，不愿意批评指正，对本单位正风纪肃负有一定的纪检工作人员的监督作用。二是担当精神弱化缺乏干事创业精气神。在日常的工作中能够深入基层一线，愿意倾听残疾人的呼声，但是偶尔觉得自己的年龄偏大，已经错过了干事创业的最佳时期，敬业激情不高，真抓实干的精神不够，差不多就行了的思想较重。

　　(五)在党的纪律建设方面

　　作为一名残联的纪检工作人员，能够自觉贯彻执行中央八项规定精神，遵守本单位的规章制度，切实做到了廉洁自律。但在实际生活中，也想多结交几个朋友，希望在自己遇到困难的时候有人可以帮忙;目前，各项工作都即将迎检，在思想上存在着希望能够通过酒桌和上级业务部门联络一下感情，错误地认为必要的沟通有利于开展工作，利于考核成绩争先进位。

　　(六)在夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

　　一是思想认识不到位。对反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对反腐败工作面临的新形势、新挑战估计不够，放松了与腐败分子、不良现象持续斗争的思想自觉和行动自觉。有时认为自己作为残联的普通工作人员，没有什么权利，哪里有腐败的机会，总觉得腐败离自己还很遥远，对发生在残联系统的腐败现象不以为然，甚至觉得不可思议;这些都是从思想上对反腐败工作认识还不够到位的表现。二是履职尽责意识还需加强。本人作为残联机关支部纪律委员、纪检工作人员，能够发挥党员的带头示范作用，自觉贯彻党风廉政建设责任制精神，但有时会认为反腐败工作是纪委部门的专职工作和职责，查办违纪案件也是纪委的职权，与我的关系不大，积极性不高，协调配合意识不强，存在应付思想，工作职责履行不到位，影响了反腐败协调配合工作的顺利开展。

　　(七)在中央和省委巡视整改方面

　　一是对待巡视整改的站位不高。作为残联巡视整改工作人员，对巡视反馈问题分析的不透，对意识形态工作重视不够，在意识形态工作整改上存在以会议落实整改工作的现象，在履行纪检职责上还不到位，整改问题不务实，整改措施不具体、不到位，落实难度大。二是履行整改工作职责不到位。面对省委巡视反馈意见，忙于应付整改工作，哪里急报就干哪里，没有认真研究分析原因，急于解决表面问题，盲目追求整改“速度”，认为只要尽快把省委巡视组反馈的问题处理好就行了，存在重留痕轻实效的形式主义倾向。

　　>二、原因分析

　　一是政治理论学习不深入。作为具体的办事人员，因忙于繁重的事务性工作，没有很好地处理工作与学习的关系，与自己业务相关的政策法规学的多一点，在一定程度上放松了政治理论学习，对创新理论的学习主要依靠市、区举办的培训班，主动学习的积极性不高，在细读原文、深悟原理上缺少钻劲，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够深入，没有很好的运用党的创新理论武装头脑、指导实践。

　　二胜作中，担当意识弱化。作为残联信访维权工作人员，经常接待来访群众，接听群众来电，虽然大多数问题都能够很好调处，但在面对比较复杂的矛盾和问题时，存在一定的畏难情绪，有时候认为这不是我这个办事员能管的事，也存在着类似推诿的现象，能向下推的向下推，能向上报的向上报的情况，干事的魄力有所减弱，影响了工作成效。

　　三胜作作风不实，求真务实的精神不够。对“作风建设永远在路上，永远没有休止符”的精神，领悟和践行的不够。干工作缺乏执着和韧劲，质量意识不强，一接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多，压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，没有时刻以高标准严格要求自己，导致工作成效不够理想。

　　>三、整改措施

　　(一)加强理论学习，提升政治素养。以培训学习、集体学习为重点，以自主学习为中心，以原文原著为切入点，切实增强自觉学习意识，制定详细的学习计划，形成良好的学习习惯，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想和中国特色社会主义理论武装自己，进一步增强共产党员的先进性，永葆党的纯洁性，注重理论联系实际，以理论指导工作实践;始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。

　　(二)进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做，始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出问题，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　(三)贯彻巡视整改精神，狠抓工作落实。能够积极参加残联巡视整改会议，以此次巡视整改工作为契机，切实提高政治站位，坚定“四个自信”，增强“四个意识”，做到“两个维护”，不断提升政治理论水平和工作能力，深入贯彻落实习总书记依法治国理念，切实履行岗位职责，做到自查自纠，立整立改，坚持在务实上做文章，绝不敷衍，走过程，针对省委巡视反馈意见，能够举一反三，时刻提醒自己，保持高度警惕，坚决守住底线，确保整改落实落细落地;在工作上，结合自身工作实际，多思考，早计划，注重抓早、抓小、抓源头、抓根本，坚持标本兼治，切实以残疾人发展为中心，为残疾人解难事、办实事、办好事，狠抓工作落实，为庐阳区残疾人事业发展作出自己应有的贡献。

**【篇四】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下

　　>一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　(一)干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科(室)，超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。轮岗交流不经常。

　　整改情况为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次;业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月;我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　(二)党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　(1)各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子;同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度;为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　(2)党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改;做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　党内组织生活制度落实不到位

　　(1)民主生活会质量不高。

　　整改情况我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　(2)党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　(3)基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，

　　主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督;二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新;三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导;四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　(4)“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力;二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　(5)对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育;二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误;二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员;三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定;四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识;四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　>二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面

　　(一)弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　(二)降低了管理标准和要求。总觉得作为领导干部，受党教育多年，思想素质相对较高，党性原则相对较强，平时能够做到严格要求自己就行，但对党员干部的教育管理力度不够，

　　深入、深化管理不够全面。比如在十九大精神学习和理论学习内容方面，下发布置了任务，但后期检查验收的标准不够高，对党建知识应知应会仅停留在写和领会上，没有真正把“严”字贯穿到底。

　　(三)淡化了宗旨意识和群众观念。高标意识有所减退，在机关工作时间长了，心理上惰性有所增加，要求标准降低，工作不出问题就行的思想仍然存在，开拓进取精神有待及一步增强。对继续改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不够深刻，思想上、行动上树立全心全意为人民服务的公仆意识有所衰退。比如在巡察整改以来，忙于具体事务的规划，落实上，却疏忽了“从群众中来，到群众中去”的意识，没有及时深入各支部对党员干部进行谈心交流，掌握第一手资料，使党建工作更加接地气，更有操作性。

　　>三、努力方向和整改措施

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，通过巡察组对我局的巡察，使我清醒地意识到工作中存在的差距，虽然对于提出的问题在工作层面进行了整改，然而，需要继续整改的还有我的思想观念层面，因此，从我做起，强化党内政治生活，认真落实两个责任。进一步加强党的领导和党的建设，党委切实肩负起管党治党的责任。

　　今后，我将牢固树立“四个意识”，以先进典型为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把党建工作提高到一个新的水平。

　　(一)扛牢主体责任，落实全面从严治党要求。一是强化党规党纪教育。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实。二是层层传导从严治党责任压力。做为机关党委书记我要带头当好模范干部，以身作则履行好“一岗双责”，落实党员领导干部开展廉政谈话、重大事项报告等制度，切实把党风廉政建设纳入机关党委和分管科室目标管理上来，推动全面从严治党责任向下传导，直达“神经末梢”。三是建立健全工作机制。科学划分好分管部门责任主体之间的责任界限，明确主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。让落实制度不力追责问责成为新常态。

　　(二)树牢“四个意识”，切实加强干部队伍建设。一是增强“四个意识”。进一步加强党员理论教育管理，结合“两学一做”学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。二是强化党规党纪教育。把学习贯彻党章和廉洁自律准则、党纪处分条例纳入党员干部学习教育及中心组学习内容，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。三是从严制度落实。要强化各项制度的约束力和执行力，坚持制度执行到人到事到底，制度面前人人平等，执行制度没有例外，使制度成为硬约束而不是橡皮筋。

　　(三)持续改进作风，发挥示范带头作用。一是强化理论学习。按照学习计划、学习要求，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。二是牢固树立群众观点。坚持多下基层调研，全面了解群众所想所盼，帮助他们解决实际困难，从人民群众最现实、最关心、最直接的问题入手，多向上级领导反映基层真实情况，多提合理化建议。三是始终保持务实作风。只有始终保持务实的工作状态，才会满腔热情地投入工作，才会干出一番成绩、成就一番事业。找准工作的努力方向，推动工作创新发展。

　　以上是本人对自身的问题查摆、原因剖析和整改措施，剖析的不全面、不深刻、不到位的地方，请大家毫无保留的、实事求是的给我指出来，我会虚心接受、深刻反思，努力改正、提升自我，切实把今后的工作做的更好。

**【篇五】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照《在主题教育中认真开好民主生活会的通知》(X发〔20\_〕X号)文件精神，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，常委班子成员认真从“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　一、存在的突出问题

　　(一)在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　(四)在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时，有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题,对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　(五)在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

　　二、产生问题的主要原因

　　根据习近平总书记在主题教育工作会议上的要求，常委班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

　　(一)理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

　　(二)党性修养还需加强。党内政治生活是我们党坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性的重要法宝，是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是党员、干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风政风的“净化器”。常委班子成员刚刚入党的时候血气方刚，对党组织充满了向往和热爱，能够自觉参加党内政治生活锻炼，不断提升自己的党性修养。随着党龄、年龄的增长，阅历、见识更加丰富了，不自觉放松了党性锻炼，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。

　　(三)作风改进不到位。有的同志对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，对“四风”苗头和倾向性问题麻木不仁，没有引起足够警觉，对一些不良风气抵制不坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判，甚至随波逐流。有的不能时时处处以党员标准严格要求自己，对“四风”问题抵制不力，没有及时采取有效措施加以防范，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，存在“8小时内要求高、8小时外要求低”的现象。

　　(四)纪律观念不够强。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

　　一要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　二要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰用人导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　三要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　四要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　五要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度

　　规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**【篇六】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照总部党委关于20##年度党员领导干部民主生活会的有关安排，对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》和《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，对照初心和使命，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心谈话和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下一步努力方向。现将有关情况对照检查如下：

　　>一、总体情况

　　(一)牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治意识和责任担当。全面从严治党，必须坚持和加强党的全面领导。作为纪委书记，我把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，作为明确的政治准则和根本的政治要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到思想上高度认同，政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随。组织全行监察干部认真对表对标，把“四个意识”体现在具体工作落实中，强化政治意识和责任担当，确保中央和上级党组织的各项决策部署落地生根。锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决克服形式主义、官僚主义，同形式主义、官僚主义的种.种表现进行坚决斗争，针对突出问题，扎扎实实整改，传导工作压力，接受群众监督，强化追责问责。

　　(二)认真学习贯彻党的十九大精神，强化监督执纪问责。20\_年以来，我通过参加党委中心组理论学习、组织纪委委员集体学习和个人自学，认真学习党的十九大精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章党纪党规，以科学的理论武装头脑，指导实践，推动工作。我带头贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实党的十九大确定的各项任务，组织全行监察干部认真学习贯彻党的十九大精神，切实把思想和行动统一到党的十九大精神上来，找准在全面从严治党中的职责定位，不松劲、不停步、再出发，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪。组织全行领导干部带头学、联系实际学，在全行迅速掀起学习贯彻党的十九大精神的热潮。

　　20##年，我能够认真履行职责，带头加强学习党章党规党纪，推进“两个责任”落实，积极运用“四种形态”，加大监督执纪问责力度，有效落实纪委监督专责。

　　>二、存在的主要问题和需要报告的事项

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”等方面。满足于对习近平新时代中国特色社会主义思想学习了、理解了，在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，对一些难点问题，还缺乏深层次互动和思想交流。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党组织决议决定，带头坚持请示报告制度等方面。对个别自认为不甚重要的工作有时请示报告不够及时;由于疏忽，未向组织及时报告个人的基金。

　　(三)对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面。对自身分管工作关注较多，抓得较紧，对不直接分管的工作关注较少，发表意见不充分，有时发表意见“随大流”。

　　(四)担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任等方面。对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多地采取了提醒、纠正等方式，没有及时跟踪整改落实情况，从严管理干部的力度还需加大。

　　(五)纠正“四风”不止步，针对形式主义、官僚主义顽症等方面。抓工作务求实效的韧劲还不足，有时存在“重部署、轻督促”的现象，有些工作督促落实不够深入，推动工作的力度有待于进一步加大。

　　(六)在严格执行廉洁自律准则方面。个别党员干部对于贯彻执行廉洁从业规定，在思想上还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉，对于干部监督教育，尤其是对一些重点领域、关键岗位的监督还需要通过健全完善制度、加强制度约束，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。

　　(七)对上年度民主生活会整改措施落实情况

　　一是加强理论学习，坚定理想信念。一年来，通过参加党委中心组集体学习和个人自学，进一步加强理论学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓好专题学习和延伸学习，始终把牢政治方向，站稳政治立场。

　　二是增强纪律意识，强化纪律执行。积极主动参加党内组织生活，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，营造风清气正的良好环境。

　　三是认真履行全面从严治党专责监督责任。根据总部党委、纪委对全面从严治党的新要求，制定了20\_年全面从严治党专责监督责任书，同各市行做好签字背书和责任分解工作，开展现场检查考核，层层传导压力，履行好监督专责。坚持问题导向，以严的精神和实的作风，认真整改集团巡视反馈问题，对辖内5家市行整改情况进行抽查，逐级压实责任，防止问题反弹。

　　四是进一步强化监督执纪问责。有效运用监督执纪“四种形态”，严格干部日常监督管理，注重抓早抓小，防患于未然。坚持关口前移，开展主动监督，对节日期间中央八项规定精神落实情况进行突击检查。

　　五是创新开展反腐倡廉宣传教育。加大重点岗位管控力度，组织开展了警示教育、廉洁承诺、日常监督等活动。组织开展《10条“远离”要求》学习承诺，教育引导全行从业人员自觉廉洁从业。积极组织参加总部、总部举办的各层次集中培训，开展全省监察业务培训，加快提升监察干部的政治素质和业务能力。

　　六是加强指导督促，深入基层调研。一年来，先后赴A\\B\\C地对加强党风廉政建设、落实“两个责任”等进行专题调研，了解掌握基层工作情况，促进监察各项工作和要求在基层落地生根。

　　(八)对个人、家庭、亲属重大事项如实作出报告。一诗务用车配备、办公用房符合规定标准，不存在公车私用的情况。二是所有公务活动严格标准、厉行节约，从不搞迎来送往、送收土特产等。三是深入基层带头轻车简从，不存在超标准就餐住宿情况。四是没有以各种名义借机敛财行为。不存在用公款进行个人消费的问题。五是没有公款旅游、出国出境行为。六是不存在利用职权或职务上的影响为配偶、子女及亲属谋取利益的行为。

　>　三、产生问题的原因分析

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成的，结合这次民主生活会的要求，我认真反思自身存在的不足，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下几个方面：

　　一是对于理论学习钻研不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径。学习理论虽然常常学，学习内容不够全面深入，满足于规定动作，以干代学，用什么，学什么，无论集中学习还是自学时，多以看懂字面意思为满足，对理论的科学性钻研不够，对理论的精神实质把握不到位，有些问题看得不透、想得不深，缺乏系统性的理论探讨与钻研。

　　二是开拓创新意识还不够强，攻坚克难的举措不够多。面对新形势新任务，特别是遇到时间紧、任务重的工作，在工作压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，不自觉沿用既定的思维方式，采用老方法处理问题，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不够高。

　　三是对于从群众中来、到群众中去的群众路线理解得还不够深刻，服务群众无止境的意识尚未到位。到基层单位调研，接触一把手和班子成员较多，接触分管范围内的干部员工较多，接触其他干部和群众较少，在网点调研时与员工交流的范围不够宽泛，工作不够接地气，深入解剖麻雀做得还不够。

　　四是执纪监督的能力不够强硬。履职能力不能很好地适应当前新形势新任务的要求，全行监察队伍的整体水平需要提升，与所应担当任务的要求存在差距，执行规定过程中存在为难情绪，执行纪律的尺度把握不准确。

　>　四、下一步整改措施

　　针对查摆的问题和原因剖析，我将按照边查边改、立说立行的要求，认真抓好整改落实，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，不忘初心，牢记使命，持之以恒明纪律、正作风、惩腐败、强监督、严问责，推动全面从严治党向纵深发展，为山东行争做东部地区转型发展领头羊提供坚强的纪律保证。

　　(一)加强党性锻炼，坚定理想信念。作为书记，我将始终把学习放在第一位，向书本学，向群众学，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨，自觉做政治上的明白人，当工作中的实干家。

　　(二)践行严于律己，不断增强纪律规矩意识。我将继续坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念，时时处处严格要求自己，堂堂正正做人，干干净净做事。

　　(三)强化责任意识，严格落实“两个责任”。要紧紧咬住“责任”二字，进一步增强全行落实全面从严治党主体责任和监督责任重要性、紧迫性、自觉性的认识，真正把“两个责任”扛在肩上。

　　(四)加强纪律作风建设，持之以恒正风肃纪。全面加强纪律建设，强化党组织自上而下的监督，运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，治病救人，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理。

　　(五)忠诚履行职责，加强队伍建设。组织全行监察干部认真学习、深刻领会习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上的重要讲话精神，持之以恒不松劲，重整行装再出发

　　围绕本次专题民主生活会的主题，我对自身存在的问题进行了认真深刻地剖析，肯定还有剖析不到位、不彻底的方面，请同志们给予批评指正。我将继续加强理想信念、宗旨意识教育，加强党性锻炼，自觉遵守六项纪律，做一名忠诚干净担当的党员领导干部。

　　以上对照剖析如有不当之处，请批评指正。

**【篇七】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照要求，对照整改任务，结合思想和工作实际，深入查摆问题，进行自我剖析，并明确下一步改进措施，现将有关情况汇报如下：

>　　一、存在的主要问题

　　（一）在党的政治建设和思想建设方面

　　一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神还不深入。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、意识形态方面内容及关于巡视工作的新部署新要求上，满足于看过学过，但理解不深刻、领会不透彻，学习的经常性和持续性不够，上级安排了学习的具体内容就学一点，缺乏谋划性和主动性，浅尝辄止多，重点精读少，学用结合不紧。

　　二是贯彻落实中央、省委重大决策部署上还有待提高。政治敏锐性和政治意识还有待增强。能够坚定不移地在思想上、行动上、政治上与党中央保持高度一致；在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚；坚持把党风廉政建设责任制的落实作为日常的重要工作，自觉履行责任制要求，自觉接受监督。但是仍存在一些问题，如政治敏锐性不够强，政治站位不够高、斗争意识不够强，对政治生态的一些不良现象还存在迷茫模糊认识，对社会和网络上出现的一些错误言论不能旗帜鲜明地发声亮剑，理直气壮的进行回应抨击，存在“好人主义”思想。

　　（二）在党的组织建设和作风建设方面

　　一是工作作风和廉洁自律方面。注重锤炼作风，自律自省，在日常工作生活中，注重小节，尤其是在办公用房、公车使用、公务消费等方面，都没有发生违规现象和问题，没有发生不廉洁行为。需要改进和加强的是：对身边工作人员的“隐性”问题存在抵触不够坚决、批评不够严肃、制止不够有力，管理出现“松散”现象；对分管工作调查研究不够，尤其是对基层农村文化建设，缺乏一抓到底的韧劲；工作中创新动力不足，由于个人知识和能力所限，创新工作的思路和具体方法缺乏，思想僵化和墨守成规，直接影响工作成效；工作纪律上执行不到位，偶尔出现迟到现象，没有发挥好带头作用。

　　二是贯彻落实新时代党的组织路线方面。参加组织生活会主动性不强，积极性不高，有时存在“组织生活不如干好手头活”的思想。民主生活会也“一团和气”，认为合作共事不易，不愿开展批评，批评时抹不开面子，泛泛而谈，不能产生触动，达到不红脸出汗的效果。

　　（三）在巡视整改和“一问责八清理”整改回头看方面

　　坚持把巡视整改工作作为重大政治任务和头等大事，对照中央和省委巡视反馈的问题，扎实做好巡视“后半篇文章”，重点围绕省委第三巡视组反馈意见，起草制定了《关于进一步做好中央和省委巡视反馈意识形态领域问题整改工作的通知》等，对理论学习不系统、十九大精神学习贯彻不深入、意识形态责任制落实不到位等6方面整改任务，逐条梳理、逐项分解，制定19项整改措施。同时联合市委督查室、市委巡察办先后对全市15个乡镇办、30多个市直单位意识形态工作整改落实情况进行了督查，有效推进了意识形态领域问题整改落地落实。存在问题：党的十九大精神学用结合不紧密问题仍存在；意识形态工作压力传导不够，意识形态工作责任制落实还存有差距；网络舆情处置机制还需进一步建立完善；阵地管理规范不够，一些活动没有及时履行审批程序等。

>　　二、整改措施和努力方向

　　针对以上问题，将努力从以下几个方面加以改进。

　　（一）进一步加强学习，始终做到头脑清醒、政治坚定。切实加强理论武装，认真学习党的创新理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记关于意识形态等系列重要讲话精神，不断增强“四个自信”、“四个意识”，真正做到认识上一致、情感上认同、行动上同步，做到“四个服从”。切实增强政治敏感性，真正在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，在大是大非面前保持头脑清晰、旗帜鲜明，始终对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚。坚定不移贯彻党的路线方针政策，按照中央和省、市委的决策部署统一思想、统一行动，自觉维护中央和省、市委权威。坚持民主集中制原则，努力维护班子团结统一；严格党内生活，自觉置身于党组织的严格管理和其他党员的监督之下，定期向党组织汇报思想、工作和纪律情况，自觉接受党组织的监督。强化宗旨意识和群众观点，从内心深处解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，带着对党的忠诚，带着对群众的感情，带着岗位责任，修好身、干好事、做好人。

　　（二）进一步主动作为，始终做到认真负责、勇于担当。切实增强责任意识、大局意识、服务意识，以强烈的事业心和高度的使命感，积极主动做好各项工作，恪尽职守，严格把关，提升标准，为领导谋划部署提供优质高效的参考服务。坚持把工作重心放在市委重大决策部署的落实上，放在服务基层、服务群众上。将扶贫与“扶智”相结合，努力为基层提供丰富多彩的文化文艺服务，提高全市精神文明建设水平，增强社会主义核心价值观的落细落小力度，并不断提升工作的系统性、协调性、预见性和针对性，不断研究出现的新情况、新问题，找准上级部署工作与基层工作的“结合点”，多出新办法、新举措，更好地推动工作和服务大局，努力为经济发展提供良好的舆论支持。

　　（三）进一步改进作风，始终做到求真务实、狠抓落实。切实发扬甘于奉献的作风，切实发扬求真务实的作风，脚踏实地、真抓实干，说真话、报真情、做实事、求实效，不搞花架子，不做表面文章。认真落实整改要求，做好巡视“后半篇文章”方面，切实发扬严谨高效的作风，把各方面的情况考虑周到，把各项措施想周全，推进工作雷厉风行、立说立行，做到各项工作在保证质量的前提下，能快则快尽量快，第一时间贯彻、第一时间督导、第一时间反馈。切实发扬较真碰硬的作风，一个一个难题去解决，一项一项工作去落实，努力做到抓铁有痕、踏石留印，使各项决策部署真正落实到位。

　　（四）进一步严格自律，始终做到拒腐防变、坚守底线。严格执行中央八项规定和省、市委有关要求，认真对照检查，做到令行禁止，不该说的不说，不该做的不做，以实际行动维护党员领导干部的良好形象。强化自律意识，不断加强世界观的改造，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，敬畏法律、敬畏纪律、敬畏组织、敬畏群众。严格遵守党章和党的各项纪律，时刻绷紧廉洁自律这根弦，脑子里时刻有一盏政治上的“红绿灯”，内正其心，外修其行，保持健康的工作方式和生活方式，慎独、慎初、慎微、慎交友，堂堂正正做人，规规矩矩干事，始终保持共产党人的政治本色。

　　（五）以整改落实推进各项工作。围绕市委市政府中心工作和重大决策部署，立足中央和省委巡视整改意识形态领域问题，一是定期开展意识形态工作督查，进一步增强全市党员干部做好意识形态工作的责任感，推动意识形态工作责任制落地落实。二创新市委理论中心组学习形式，丰富学习载体，切实把学习成效转化为推动工作的创新思路和具体举措；指导、督促各乡镇办、市直各单位党委（党组）理论中心组学习，适时设置学习专题，每月定期发放指导性学习资料；有效推进党的创新理论“六进”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。三是强化基层文化阵地建设，按照农村文化礼堂“十个一”的标准，高标准打造农村文化阵地，常态化开展各项群众文化活动，使农村文化礼堂真正成为基层群众的精神家园，发挥应有作用。

　　以上发言不妥之处敬请批评指正。

**【篇八】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照县委对\*\*巡察反馈问题整改的要求，我认真对照巡察反馈的15个问题清单，根据制定的《\*\*关于印发巡察情况反馈意见整改方案的通知》文件，明确责任分工，细化整改措施，带头认领并扎实做好问题整改工作。以问题为导向，强化责任担当，主动结合自身情况进行深刻反思，查不足、找差距、立整改，现将具体情况汇报如下，不妥的地方请领导同事们批评指正。

　　>一、存在主要问题

>　　（一）在党的领导方面。学习贯彻十九大会议精神、习近平总书记系列重要讲话精神和中央、省、市、县委重大决策部署还不够深入，政治站位还不够高，政治敏感性不强，有时停留在表面的学习和贯彻，在结合实际抓落实上还不够到位，举措不多、力度不够。平时在一定程度上存在“重业务、轻党建”的思想倾向，召开专题党务工作会议少，党组织的领导核心作用发挥不够充分，机构改革后还存在“两张皮”问题。对局下属单位和科室没有经常去督促检查，下属单位和科室存在履职还不够到位的问题。

　　（二）在党的建设方面。由于业务工作繁重，对党建工作还未足够认真重视，关注政治理论少，不能很好的运用新思想新理论指导党建工作，对党建工作抓严抓实抓细还不够，党组讨论“三重一大”事项时，未严格执行主要负责同志末位表态制度；对党员干部队伍管理、思想教育还不到位，导致个别党员干部对主题党日活动不够重视，有时党组织活动只重痕迹、不重实效；干部提拔、人员招聘程序也还不够规范，譬如20\_年招聘编外人员，未公开也未向县编办、县人力社保局和财政局书面申报核准。

　　（三）在全面从严治党方面。一把手主体责任压力传导不到位，有关财务制度、出差审批制度、公务接待管理制度等单位制度落实不到位，对干部职工的监督管理还不够严格，对下属同志的批评力度有所下降，考虑到平时三农工作都非常辛苦，在个别未准守工作纪律时，虽然进行过谈话，但批评力度不大，没有帮助其认识到问题的严重性，约谈效果不明显。同时，因为大部分时间忙于开会或处理政务，深入基层调研的时间较少，对一些既定的事项、确定的工作，满足于办公室讨论、听取汇报、会议部署，主动到乡镇、项目一线了解情况、解决问题、推动工作偏少，导致个别项目监管、督查、推进不力。

　　>二、原因分析

　　（一）政治站位还不够高。对于很多新思想、新理念，没有深入的学懂弄通做实，学习还是存在片面性，宁心静气伏案学习的时间少，经常学习的恒心和毅力不足，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，没能很好的将党的理论精髓运用到具体实践工作当中，抓党建工作还不是很扎实深入。

　　（二）担当意识还不够强。农业农村工作覆盖面广、任务重，履行主体责任和一岗双责责任的精力不足，思想上对抓党建存在一定畏难情绪，工作方式上没有找到有效抓手，导致党员干部的重视程度还不够高、参与意愿还不够强。

　　（三）纪律要求不够严格。对党委班子能够经常性的进行谈心交心，在党风廉政和纪律要求上能够做到经常性警示，但主动与局中层干部和一般干部谈心较少，在执行工作纪律方面还不够严格，更多地依赖分管领导和派驻纪检组来抓纪律工作。

　　>三、整改措施

　　（一）认真学习新理念，提高政治站位。带头学习总书记系列重要讲话、相关论著，坚持不懈地用党的创新理论武装头脑、指导实践。坚决贯彻习近平总书记关于加强党的政治建设的重要指示精神，始终把政治建设摆在班子建设的首位，充分发挥班子的政治功能和政治作用，形成齐抓共管党风廉政建设的工作机制。

　　（二）强化担当精神，积极主动作为。主动按照“一岗双责”的要求，严格履行党风廉政建设责任制，坚持从自身做起，从小事做起，继承和发扬党的优良传统和作风，做到廉洁自律、无私无畏、敢于担当、勇于负责，始终把群众满意作为想问题、办事情、作决策的第一追求，深入基层察实情、办好事、解难题；进一步开阔视野、优化思路、创新举措、提高标准，不断增强驾驭全局工作的能力，服务好三农事业。

　　（三）完善规章制度，加强队伍建设。坚持把制度建设摆在突出位置，常抓不懈。严格落实学习制度，党委中心组每月至少组织1-2次专题学习，支部每月至少组织1次集体学习、党小组每月至少组织1次集体学习，切实加强干部思想政治教育。严格领导干部请销假报告、外出报告、工作请示报告、公务用车、公务接待等制度，全面落实目标责任制、重要事项督办制、干部三色管理等，加强对干部职工的廉政提醒和作风督查，把作风建设贯穿到全部工作生活中，打造三农铁军队伍。

**【篇九】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　按照《中央第一巡视组关于巡视河南省的反馈意见》和《河南省贯彻落实中央第一巡视组反馈意见整改工作方案》要求，根据中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省纪委、省委组织部《关于召开巡视整改专题民主生活会的通知》精神，集团公司党委根据集团公司党委的要求，要求集团各基层单位组织召开巡视整改专题民主生活会。

　>　一、聚焦问题，领帐认账，查摆问题。

　　对照中央巡视组检查反馈指出的问题和提出的整改要求，我本人以正视问题的自觉态度，聚焦以下9个方面的问题，主动领帐认账，认真深入地查摆自身存在的问题。

　　1、聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。我在学习过程中，存在重形式轻落实、学习表面化程式化的问题，系统深入学习不够，在贯彻习近平重要讲话精神和执行上级党委的部署上存在未落细落实的问题。

　　2、聚焦践行“四个意识”有差距。政治纪律和政治规矩意识淡薄，在“四个意识”上行动弱，虽然本人没有参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈，但是对违反政治纪律和政治规矩问题态度不够鲜明、失察失管。

　　3、聚焦抓党建思想认识不到位，党的组织建设比较薄弱，组织纪律执行不严，党建工作抓而不实，存在“两张皮”现象。

　　4、聚焦选人用人问题，在实际工作中，存在用人的程序和标准意识不强的问题。

　　5、聚焦党内政治生活不严肃，以工作建议代替批评意见，与习近平提出的兰考标准相去甚远。在国际贸易公司领导班子的民主生活会上，我的发言往往辣味不足，没有向其他班子成员正面提出批评意见。

　　6、聚焦落实意识形态工作责任制不到位。存在重视程度不够，队伍管理宽松软，使得重视程度层层递减，齐抓共管的工作格局没有完全形成。

　　7、聚焦脱贫攻坚工作。鉴于本人在国际贸易公司没有承担脱贫攻坚工作，所以不存在此方面的问题。

　　8、聚焦全面从严治党主体责任，存在落实不力，对监督执纪问责发力不够。

　　9、聚焦对巡视整改不重视，存在对巡视整改认识有偏差的问题。

>　　二、深刻剖析，查找问题根源。

　　作为一名党员干部，我在工作中，(1)不存在信仰宗教、搞封建迷信的情况;(2)不存在组织或参与牌友圈、球友圈、酒局圈、校友圈等情况，带头抵制和治理圈子文化;(3)不存在干部工作中跑风漏气、说情打招呼情况;(4)不存在违反规定热衷题字题词现象。

　　对照旗帜鲜明讲政治的要求，本人深刻反思，从理想信念、宗旨意识、责任担当、精神状态等思想根源上，查找自己“四个意识”树的是否牢固。

　　我在实际工作中，偏重具体的业务工作，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够，“四个意识”树的还不够牢固，对于我分管的采购部、综合部的工作责任落实还不够到位，工作的服务意识不到位，日常的教育管理存在弱化现象。

　>　三、今后的整改。

　　对照自身存在的问题和问题根源，我将在今后的工作中，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，持续强化管党治党的政治责任，持续纠治“四风”问题。坚持习近平指导兰考县委常委班子民主生活会标准，树牢“四个意识”，落实“两个坚决维护”，为集团全面开创二次创业新局面，奋力谱写特色转型发展新篇章贡献力量。

**【篇十】巡察整改专题民主生活会个人发言材料**

　　根据第\*巡视组20\_年\*月\*日向反馈的巡视意见，紧扣这次民主生活会主题，联系本地本部门本单位重要工作案例，找准存在的突出问题，深入具体地开展党性分析，重点从政治建设方面、思想建设方面、组织建设方面、作风建设方面、纪律建设方面、夺取反腐败斗争压倒性胜利方面、脱贫攻坚工作方面、巡视整改及巡察工作方面等8个方面开展自查和征求意见建议，逐条查找自身存在的不足和问题，深入剖析原因，认真制定了整改措施。现作对照检查如下：

>　　一、围绕“八个方面”查摆存在问题

　　（一）政治建设方面。一是执行上级决策上有偏差。比如，在执行县委、县政府相关决策部署上，结合实际贯彻落实的还不够到位、不够见底，只求完成工作任务，创新性开展工作不够。二是作用发挥不够好。作为街道党工委委员之一，协助党工委书记发挥作用不够到位，在街道党工委统揽全局工作中建言献策不够、主动作为不够。比如：在街道党工委研究如何更好的开展脱贫攻坚工作时，主动思考不够、提出意见较少，都是服从党工委安排的多。

　　（二）思想建设方面。一是对推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要性认识不够。认为把具体业务工作做好就行了，没有认识到“两学一做”学习教育对武装头脑、指导工作的重要意义。比如：在日常开展“两学一做”学习教育工作与自己的日常业务工作相冲突时，总是优先完成业务工作，认为自己思想上没有问题，参不参加学习教育都没有太大影响。二是意识形态工作责任制落实不到位。对自己分管领域干部意识形态工作抓得不够紧不够扎实，总认干部职工意识形态方面不存在突出问题，不需要过多的花精力开展这项工作。比如：对干部职工意识形态方面教育工作没有做到经常性、常态化开展，没有时刻提醒，只是想起时提一下、上级有具体要求时提一下，主动开展较少。

　　（三）组织建设方面。一是开展党内政治生活不够到位，存在老好人思想。对一些同志工作中出现的问题，存在过得去就行思想，不能大胆的提出建议意见。比如：对一些工作拖沓的同志只是间接提醒，没有直接提出批评意见。又比如，开展批评与自我批评时多是以工作建议代替思想抨击，缺乏“真批实斗”的勇气。二是执行党支部工作制度不够到位。比如：执行党费收缴制度不严，为了图自己方便，没有按规定按月交纳党费，而是按季度交纳。又如：执行三会一课制度时，有时候因为其他工作原因缺席支部党员大会。

　　（四）作风建设方面。一是深入基层一线调查研究实践不足，工作中处理复杂实际问题的能力有待进一步加强。比如：对所分管的民政低保申报和社会救助工作整个流程只是掌握了理论，对实际工作运用中的一些特殊情况、特殊问题找不到办法解决，只能解决一些常规的问题。二是工作抓落实力度不够。在具体工作落实上，有时抓的不够扎实，总是从人手少、工作任务多等客观方面找借口，没有从自己的主观能动性、工作能力、工作统筹兼顾上找差距。比如：面对今年脱贫攻坚老旧危房透风漏雨整治和历年危房改造工作任务，因为业务不熟、人员不足无从下手而没有很好的主动去落实，总是想着还有时间可以留着慢慢推进，造成15户农危改资金尚未兑付。

　　（五）纪律建设方面。一是对分管干部的纪律教育不够到位，执行纪律有偏差。比如：没有严格按照“森林管护”工作要求做到对分管站办干部时时提醒、经常教育。二是对执行街道相关工作制度的要求不够严格，虽然出台了制度，但在执行上存在偏差。比如：执行街道脱贫攻坚指挥部考勤管理制度不够严，还一定程度存在蹲点干部月考核时并没有按照制度要求对相关人员进行扣分。

　　（六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面。一是对全面从严治党的认识不够到位，对党建工作的重要性认识不够。比如：日常开展业务工作时，没有履行好将分管业务工作与党建工作同部署、同落实的工作职责。二是对履行党风廉政建设“一岗双责”认识不够到位。认为党风廉政工作有纪工委书记负责，有党工委书记主抓，自己很少主动过问。

　　（七）脱贫攻坚方面。一是对联系村脱贫攻坚指挥所的工作统筹力度不够。比如：在入村开展脱贫攻坚工作时把重点放在了蹲点干部的日常管理和资料上报上，对联系帮扶村的产业发展、基础设施建设等考虑不足，没有站在街道班子的角度多为联系村的发展出谋划策。二是开展结对帮扶工作浮于表面。更多的时候是为完成县、街道安排的各项硬性工作任务，没有设身处地的与结对帮扶户深入开展交心谈心，了解他们的所想、所需、所盼，只能简单地帮他们咨询一些政策、偶尔送些生活慰问品。

　　（八）巡视整改及巡察工作方面。本人无巡视巡察反馈问题，但是还一定程度存在落实巡视巡察整改不到位的现象。一是对省委巡视整改工作重视不够。比如：认为巡视整改是县委县政府的事情，我一个普通干部干好本职工作就好，影响不到县里面巡视整改工作，对巡视整改工作关心不够、重视不够。二是对省委第九巡视组反馈的问题整改工作在思想上认识有偏差。比如：从思想上认为巡视组反馈问题没有涉及到我的具体工作，没有抱着有则改之无则加勉的态度虚心接受认真整改。

　>　二、存在突出问题的原因剖析

　　（一）学习自觉性不强。对理论学习重要性的认识不够，认为只要把工作做好就可以了，觉得理论学习用途不大，在学习上满足于一知半解，缺乏学习的系统性和自觉性，认为按时参加各类学习会议听听内容就可以了，不需要花费过多的心思去研究党的理论，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”的现象。思想上的要求不严格，导致忽视了主观世界的自我改造和自我提高，使工作中把握政策理论的能力不足，创新意识不强，缺少应有的进取精神。

　　（二）党性修养和党性锻炼还不够。缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的襟怀，工作中存在不愿得罪人、怕出事等这样那样的顾虑，导致工作中思维不够开放。

　　（三）宗旨意识不牢固。工作中多是忙于应付各项工作任务指标，与群众的接触少了，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，深入基层帮助农民群众，为群众服务做得还不够，全心全意为人民服务的根本宗旨有所淡化。

　　（四） 履行职责上工作能力不够。工作中人浮于事，忙于应付各种工作任务多，静下心来思考和学习少，经验不足、能力不足的问题较为突出，导致面对一些重点难点问题思路不清、办法不多，抓落实的力度不够。

　　>三、努力方向和整改措施

　　（一）加强学习，提高个人综合素质。一是采取以单位学习为辅、个人学习为主的方式，认真学习领会党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记各类重要讲话精神，认真学习省州领导关于我县打赢脱贫攻坚战的相关要求，做到准确把握我县脱贫攻坚发展方向。二是加强法律法规知识学习，着力提高依法办事水平和法律素质。三是加强学习经济、项目、社会、文化等各方面知识，向书本学、向基层学、向身边的同志学，不断积累知识和经验，增长智慧，不断提高处理复杂问题的能力。

　　（二）转变作风，着力提高工作水平。一是牢固树立求真务实的观念，凡事认真细致，不浮躁、不被动应付，增强开拓创新意识，大胆管理，自加压力。讲究科学管理和工作方法，努力把陈旧的观念、落后的方法、涣散的作风抛之于脑后，以崭新的姿态和面貌，投入到工作之中。二是努力提高工作实效性，坚决克服靠会议推动工作、靠文件落实工作的情况，对安排布置的各项工作加强督促检查，推动各项工作落到实处、取得实效。

　　（三）深入群众，扎实做好脱贫攻坚各项工作。结合当前全县脱贫攻坚工作要求，认真开展所联系村脱贫攻坚指挥所和自己结对帮扶贫困户的各项工作，经常性深入联系村指挥所和结对帮扶户家中，安排落实街道指挥部各项工作，倾听群众呼声，关心群众疾苦，维护群众利益，把群众当亲人，时刻想着群众的安危冷暖、衣食住行、努力把群众反映强烈的突出问题解决好，不断提高群众的生活质量。认真研究脱贫攻坚优惠政策，积极向贫困户做好政策宣传，让更多好的政策惠及于民，取信于民。

　　（四）严于律己，强化自身廉洁建设。一是深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，严格执行中央八项规定和省委十条规定、州委十二项规定、县委十五项规定，坚决遵守和执行党风廉政建设的各项规定，力求做到以身作则，率先垂范。二是认真落实好“一岗双责”工作职责，在加强自身建设的同时，加强对分管站办的监督管理，真正把党风廉政建设落到实处。三是自觉遵守民主集中制原则，坚持重大问题提交班子集体决策，一旦形成决定，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！