# 关于领导发言稿

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-03-07

*关于领导发言稿（精选14篇）关于领导发言稿 篇1 各位领导、各位嘉宾，女士们、先生们： 一直受到各级领导和社会朋友的关爱与支持，正是有了领导和社会各界的鼎力相助和全心扶持，x宾馆才有了今天的成绩。改建后的x宾馆，拥有优美的环境、优良的硬件设...*

关于领导发言稿（精选14篇）

关于领导发言稿 篇1

各位领导、各位嘉宾，女士们、先生们：

一直受到各级领导和社会朋友的关爱与支持，正是有了领导和社会各界的鼎力相助和全心扶持，x宾馆才有了今天的成绩。改建后的x宾馆，拥有优美的环境、优良的硬件设施和优质的服务。宾馆建筑面积3万平方米，欧式建筑风格，装修豪华靓丽，功能设施齐全，有宽敞明亮的客房320间，总统套房、豪华套间高贵华丽，商务客房便捷舒适。

x宾馆的开业，是我们向高品位、高标准、规范化服务迈进的一个重要标志。我们将通过不懈的努力，把x宾馆建成x对外联络的窗口，接待服务的基地，办成形象好、信誉高、服务优、团队强的标准四酒店，建设成顾客的温馨之家、员工的和谐之家、集体的富裕之家。各位领导、各位来宾，x宾馆自维修改造以来，得到了各级领导和社会各界的关爱和帮助。在此，我再一次向大家表示衷心的感谢!

关于领导发言稿 篇2

各位同仁、各位伙伴：

大家下午好。

一树百获辞旧岁，五谷丰登喜迎春，\*满怀的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已然到来。回首20xx年，对来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在集团领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为十周年的发展写下了浓墨重彩的一笔。下面我们一起来回顾一下20xx年五点重要工作：

一是重点项目取得突破。成功签署了CBD资本运营大厦项目、与荆州市政府成功合作，即将共同完成荆州沙北新区土地一级开发项目。这标志着立足北京深化发展的决心，吹响了跨区域横向发展的号角。

二是已有产业发展态势良好。国际中心成功引进知名企业入驻、北岸商业广场如期开业;北岸1292项目全面竣工;旺角购物广场品牌影响力不断提升。

三是新的业务领域取得突破。资本运营为集团创造了较好的经济效益，智邦创新公司成功开辟了新能源市场。第一范文

四是管理水平有所提高。借助外部专业咨询机构对集团组织管控、授权、人力资源管理体系进行全面梳理和提升，确立了资本运营、房地产开发、商业运营、文化创意产业与科技新能源五大业务板块;财务管理、资本融资已步入良性发展通道。

五是企业文化不断深入人心。十年的已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织年会、庆典、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这是十年磨剑，厚积薄发的初始。总结十年历程，我们走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的\*和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和一路走来的每一位员工，因为有了你们，才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力，我想向你们说一声：谢谢你们!拥有你们，我感到骄傲!

我曾经多次说过，是一个\*成就梦想的舞台。十年来，的高速发展已向大家展示了我们成就伟业的决心和实力。当下集团已进入第三个五年发展规划期，经过十年打拼与积淀的已具备一定的实力，未来的必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友我在工作时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的人。

为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为的掌舵人，即使做不到为天地立心，能否为所有追随的人担当起立心之责，同样，的团队能否为的发展担起立制之任呢。

下面，我从二立、二为四个方面来与大家分享我的观点。

第一、立之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为立心就是构建的精神价值体系。现在存在着思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，换言之，没有形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给立心，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，提升企业软实力。

第二、立之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说不以规矩，不能成方圆。这里提到的法和规就是我们所说的制。十年发展的积淀了成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个十年辉煌的关键。在20xx年，我们举全集团之力，建立了清晰的\*公司管理架构，明确了权责关系，制定了科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，这些都是以发展的视角因势利导，以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种制严格贯彻、执行下去，为持续发展提供源源不竭的内在动力。

第三、为昌盛立人。

人才是的第一资本，是发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈不仅仅是资本的不足，更是贤才的缺乏。近年来，随着舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强的地头力。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

四、为登高开先河

近年来民进国退的政策扩容，经济环境日益开放，为民营企业跻身全球一流企业提供了历史性的发展机遇，也为集团所处的资本运营、基础设施建设、文化传媒、新能源等领域创造了无限的发展空间。空前优越的外部环境结合自身的优秀基因，为创造飞跃式发展提供了可能。志存高远才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持多元发展、专业经营的发展道路，大力发展传统优势项目，加大新板块、新项目的资金投入，推动五大板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。特别是即将开始的荆州项目和CBD项目，更需要集团上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

关于领导发言稿 篇3

尊敬的各位领导、各位嘉宾，女士们、先生们、朋友们：

大家上午好!

今天，酒店正式试业，作为酒店总经理，我感到十分荣幸。在此，我谨代表全体员工，对各位嘉宾的光临表示热烈的欢迎，对酒店的试业表示衷心的祝贺，对日夜奋战在酒店施工现场、为酒店顺利投入运作而付出全部精力和时间的所有员工及有关协作单位致以诚挚的谢意!

本酒店总面积超过二万平方米，拥有设备完善的客房和服务式公寓套房一百多间，康乐休闲设施包括多功能会议中心、迷你影院、中西餐厅、阳光泳池、足浴、歌厅酒吧、舞蹈室、健身室、桌球乒乓球室和羽毛球场等，适合短暂商务停留或中长期居住，再配合现代风格的建筑设计，可谓主题、内容、需求相符;而在我市大力推进旅游经济发展的今天，亦可谓天时、地利、人和兼备。

未来的日子里，我们会努力提升酒店的服务和管理质量，以更高的目标建设x业的各类项目，也希望能够得到在座各位一如既往的关怀和支持。

最后，祝愿各位嘉宾身体健康，万事顺意，家庭幸福!谢谢!

关于领导发言稿 篇4

大家下午好!在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年感恩过去，放飞未来主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分:第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部分阐述为什么要艰苦奋斗?第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年4月正式进入SLA药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\*\*万元提高到亿元，翻了倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了SLA药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放SLA，到组建OTC队伍、执行PSA计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。变促进了SLA药业(前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高;因为变革，你们的职业生涯才会不断前行;因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

关于领导发言稿 篇5

尊敬的各位领导、各位嘉宾、女士们、先生们：

大家好!通过前期紧锣密鼓的筹备，今天，x宏达农业科技有限责任公司正式开业了!欢迎大家在百忙之中抽空参加公司开业庆典活动，在这喜庆的日子里，我谨代表公司全体员工向关心和支持公司筹建工作的政府各级领导、各主管部门、产业界同仁及各位嘉宾朋友们表示最热烈的欢迎和衷心的感谢!

x市x有限责任公司总投资约万元，占地亩，建筑面积平方米，公司拥有雄厚的技术力量，与先进的工艺设备，现已初步形成了年产吨农用地膜的生产经营规模，是一家新型专业生产农用地膜和各类pe管材产品的现代化企业，在以后的企业经营中，我们也将秉承“诚信创天下，优质赢市场”的企业经营理念，坚持以质量求生存，向管理要效益，不断引进国内外现代化生产管理方式和一系列先进的技术设备，大胆创新，努力奋斗，公司全体员工将以崭新的面貌和高昂的热情积极投身于公司各项生产经营活动，全面开启公司经济建设的新局面。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我们信心百倍，激情满怀，让我们以自强不息的精神，团结拼搏的斗志去创造x宏达农业科技有限责任公司的辉煌业绩同时为x市地区经济的繁荣发展贡献力量!公司的前期筹备和现在正常经营离不开各级领导和朋友们的关心与支持，明天仍需要你们一如既往的关怀与帮助，在此，我代表公司向你们表示衷心的感谢!

最后祝各位领导、各位嘉宾朋友们身体健康，合家幸福!谢谢!

关于领导发言稿 篇6

各位领导、朋友们，大家晚上好：

值此辞旧迎新之际，首先对各位能在岁末的百忙之中赏光应邀前来参加本学会首次举办的迎新晚会表示最诚挚的感谢和衷心的祝愿，祝愿各位领导和朋友们在新的一年身心健康愉快、家庭和睦美满、事业更上层楼。

之所以选择这个场所以这样的方式召集各位共聚一堂是因为，首先我与在座的许多人相识多年，非常熟悉，其次象征着我们洗去一年来所有的烦恼和不快，放下包袱，以清新的心态和身体迎接新年的朝阳，再有就是我们的群是实名制，我们这样赤诚相见，可谓名至实归。 商震不才，承蒙各位抬爱，在我们共同努力下，使本学会日渐壮大，构建本市少壮精英的平台初步形成，在此，对多年来给予学会大力支持的(提出几个赞助的企业和领导)各位领导、朋友们表示衷心的感谢。

作为本市精英社团之一，就要发挥我们的作用，也就是本学会的宗旨，即扩大学会的社会影响，促进会员之间的沟通和交流，广泛吸纳各行业精英，促成会员间的强强联合，体现我们的人生价值，创造生活的财富，为建设美丽的江城贡献才智。

要实现这一美好愿景，学会在新的一年里要做以下几件事：

一、组织培训。聘请资深专家及行业精英讲授经营之道，以期提升综合素质。

二、组织开展各项联谊活动，促进会员之间的交流沟通。

三、组织编写经营管理方面的丛书，共同分享新思维、新理念。新年致辞希望各位领导和朋友们继续给予学会以支持和帮助，共同把我们的学会办好，建设好，谢谢大家。

关于领导发言稿 篇7

大家好!

首先，请允许我代表联合利华以及清扬品牌，向本次活动的合作伙伴北京华联表示感谢。我也要向今天到场的各位关注清扬，喜欢清扬产品的消费者表示衷心的问候。

作为清扬的品牌代表，我很高兴能通过这次“激情清扬，无屑可击”大型路演邀请北京华联的消费者们一起体验清扬产品的无屑可击，感受清扬品牌和足球共通的“挑战”、“信任”的精神。

对于清扬产品来说，挑战是一项永不停止的任务和精神。对于自己的产品，我们永远在挑战中寻求突破，令去屑科技不断推陈出新。在清扬法国技术中心多项国际专利技术的支持下，清扬向洗发水的技术高度发起了一轮又一轮的挑战，挑战精神已经渗透到清扬品牌的每一个层面。短短几年中，我们针对中国消费者的不同需求，开发了多达12款专用产品，更革命性的首次提出去屑分男女的全新理念，所以清扬邀请到C-罗,小S等分别作为男士和女士的代言人，他们都各自在体育界演艺圈表现出极强的不断突破自我的挑战精神，与清扬的品牌精神契合的无懈可击。

上市至今多年来，清扬一直坚持以为消费者提供无屑可击的优质产品为己任;时至今日，相信清扬的广大用户已经开始享受挑战自我后成功的愉悦。在上市之初，我们就曾与北京华联合作，为消费者带来过“舞林大会“大型活动，成功的让大家体验了清扬无屑可击的产品。

这次清扬再次携手北京华联，重装上阵，借助全球关注的賽事：足球世界杯，给大家带来新一轮的无屑酷爽体验。

世界杯足球一直受到全世界人类的热捧，它所传递的“挑战自我”、“相互信任”的比赛精神可谓是和清扬产品的品牌精神相得益彰。清扬今天携手北京华联共同主办“激情清扬，无屑可击”大型路演活动，诚邀各位体验清扬给大家带来的激情活力。在这次活动期间，我们也将借南非世界杯足球的赛事气氛，与各位一同感受南非世界杯足球的活力，感受“挑战自我，无屑可击“的激情。

最后，我预祝这次的活动圆满成功，谢谢大家!

关于领导发言稿 篇8

不知不觉，期末将至，目前各年级、各学科都已经进入到紧张的复习阶段。为了提高复习效果，今天利用国旗下讲话这个机会，谈谈如何做好期末复习：

首先，全体同学要提高对复习重要性的认识。复习的目的，是梳理清楚已经学过的知识，使它条理化、系统化。通过复习，查漏补缺，巩固已掌握的知识，补上遗漏和未掌握好的知识，使我们成为一个有知识、有能力的人。

1、上好复习课。每一节复习课都是经过老师精心设计的，大家要认真参与，不应在复习课上出现开小差跑神的现象。

2、敢于提问。如果感到自己哪方面的知识不过关，有疑问的一定要提出来，才能及时有效地弥补自己的知识漏洞。

3、认真完成作业。复习期间，老师会根据知识的重难点，有计划地布置作业，有目的地练习巩固。因此，我们必须按老师要求，认认真真地做好作业。

4、既要会学习，也要会休息。要想取得最佳的学习效果，还必须保证有健康的身体，良好的精神状态。

复习期间大家还是像平时那样，每天按时睡觉，保证充足的睡眠，并适当进行锻炼，劳逸结合。

关于领导发言稿 篇9

我有信心带领店全体员工将销售做的更好，圆满完成各项指标。以下是第一范文网小编整理的超市年会领导发言稿范文，欢迎参考，更多详细内容请点击第一范文网查看。

尊敬的各位领导、各位同仁大家好

时光荏苒，忙忙碌碌中送走了丰硕的20年，迎来了崭新的20年，过去的一年里，店在所有员工的共同努力下超额完成了全年的各项指标，20年在全球经济危机的大环境中，如何圆满完成公司下达的各项指标是我们的首要重任。在过去的两个月，我们共实现销售 n万元，毛利额达n 万元完成总指标的%，在以后的十个月内，我会抓住清明节、五一国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节、元旦几个大型节假日以及9.24五周年店庆，拟定相适宜的促销计划，力争销售达到预期目标，我还会着重以下几项工作

一、着重员工服务意识的培训，加强品牌的宣传

利用门店月会或交接班会议的时间对全体员工(包括促销员)的服务意识进行不定期的培训，不要总是将“顾客是上帝”这名话挂在嘴边而不付出行动， 要将顾客当作我们的亲朋好友来服务，因为我们不知道怎样服务上帝却懂得如何服务我们的亲朋好友!对于店助理与组长在退换货或维修商品的过程中，尽量为顾客着想，只要没有损坏原包装，不影响第二次销售在不损害公司利益的前提下尽量最大限度满足顾客的要求。

二、着重商品陈列与卫生清洁，增加商品的附加值

在街道大大小小的超市、批发部、小卖部共有二十多家，且其中的两家超市面积都是超过200平米的，由于他们现金采购，新品上的快且价格又比我们便宜，地理位置也比我们好，怎样让顾客宁可多花两毛钱多走几步到我们超市来购物?我想干净整洁的购物环境，亲切友好的服务态度，良好的售后服务，齐全的品种以及我们超市过硬的品牌等都是非常重要的因素，怎样将我们的品牌做的更好更硬，就是要将细节做的更细更好。将每个周一定为卫生清洁日，办公室不定期进行全面检查，陈列方面，要求员工一律按陈列的五大原则，力求美观、便捷。

三、开源节流，加大防损力度，力求更大利润空间

随着全球泾济寒冬的到来，经济危机的浪潮一波波的涌来，目前并没有降低， 我们应意识到目前的危机和严峻，正视眼前的困难，理解企业的危机处理和决策，大家献计献策，与企业同舟共济，坚定战胜困难的信心和决心。严峻的经济形式下，企业最重要的是要解决如何“开源”和如何“节流”的问题，我认为，“开源”主要涉及公司核心推出的一些重要投资规化和宏观的制度调整。所以，我想注重讲讲关于“节流”的问题。怎样才能节流? 以公司为核心推行各种精益化的管理方式，提高效率，降低各种浪费，“随时随地的，上至总经理，下至一名普通员工，都可以从身边的细节小事去做，重在执行，小到一张纸的利用一度电的节约。公司应该倡导所有员工节约的习惯，营造一种降低成本的氛围。结合自己的工作实际，我认为超市应从以下几个方面做好节约工作

(一)：有效控制人员费用，控制没必要的员工加班，减少加班费的支出。

(二)：对于水电费用，采用节约原则，分时段在不影响正常营业的基础上减少照明的日光灯，控制好空调的开放时间和温度。

(三)：科学计算库存商品，库存商品是占用资金最大的一块。合理的库存可以提高门店的盈利率，库存太少，将增加商品的采购费用，而库存太多，不仅占用大量的资金，而且会产生的仓储保管费用，甚至因为商品销售不畅而造成大量的商品损耗。

(四)：广告及促销费用要精打细算，有些广告促销用品要反复利用，或者亲手制作，以节约费用。

(五)：避免不合理损耗，根据商品的特质来避免不合理的损耗，例如，食盐类产品怕潮湿，因此不要挨近地面存放，或者挨近生鲜冷冻食品。有时商品快要接近保质期时，要果断降价促销，以避免更大的损失。

总之，坚持“开源节流”的原则，加大防损力度，最大限度为公司争取利润。

四、分组制定销售计划，严格实行绩效考核

将每月的销售计划分解到每个组(食品组、非食品组与精品柜)，严格实行绩效考核，让员工月收入与销售挂钩，销售好工资拿的高，反之工资就会低，真正体现多劳多得。每个月向全体员工征求促销的好点子，发挥全员积急性，力争完成各项指标。

综合以上几点，结合店实际，对于充满了挑战的20年，我有信心带领店全体员工将销售做的更好，圆满完成各项指标。

关于领导发言稿 篇10

尊敬的各位领导、各位来宾、朋友们：

今晚，花似锦，歌飞扬;今晚，酒不醉，人自醉。最后，我提议，让我们共同举杯，为了迪庆更加美好的明天，为了全州各族人民的幸福安康 干杯!

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx，今天我们欢聚一堂，共叙友情，共享和谐太平，共迎新春佳节，共谋美好明天。值此新春到来之际，我谨代表董事会，向全体努力进取和勤奋工作的同仁，向关心和支持我们工作的员工亲属们致以深深的谢意!祝大家在新的一年里和气致祥、身体健康、家庭幸福，万事如意!

岁月不居，天道酬勤。刚刚过去的20xx年，是极不平凡的一年。一年来，在某公司、某公司、某公司各级经营团队和全体员工的共同努力下, 我们实现了全年运营收入达( )万元，顺利完成了某、某、某工程;为跨越到 创世界品牌，争行业先锋 的运转轨道，我们某公司投资某万元扩建的二期厂房即将完工，某钢铁交易中心顺利投建 这些令人欣喜和振奋的成绩证明：公司董事会的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的;通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的公司新形象。在这里，感谢这个伟大的时代!更感谢一年来全体员工的不懈努力!

面对20xx年良好的运营状况，我们应该有清醒的认识和更为远大的目标 创世界品牌，争行业先锋。缔造伟业，就要先改变思想，认清周边形势。当前，某市钢铁行业发展势头迅猛，产业正处在上升期，但我们与东莞、佛山、广州等地相比，仍存在不小的差距，要迎头赶上他们，我们必须不拘一格，大胆创新。创新成就未来!变革创新、知行合一是我们通向未来之路。变革创新就是完善公司治理结构，建立和完善层次清晰、责任明确的三个层面的管理体制，加大激励力度，实施企业再造与流程创新，在管理力度和管理风格上实现突破;知行合一就是针对不同的层面，在管理上严格要求、在经营上慎重求实、在技术上掌握核心，真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅，人员精干。同仁们，在20xx年改革创新上我希望你们能演绎出浓墨重彩的一章，而留下的将是你们硕果累累的智慧和勤奋实干的串串足迹

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存!传承我们优秀的企业文化，通过全体同仁的努力，我们坚信：我们定会迎来更加辉煌的明天!

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐,万事如意!

关于领导发言稿 篇11

各位领导、来宾、老师们：

在教师节到来之际，能与各位领导、全体教师欢聚一堂，同庆第26个教师节，这是我来这里工作后和大家过得第一个教师节，我倍感亲切、高兴。借此机会，我谨代表我以及学校领导班子向你们致以崇高的敬意和节日的祝贺!向所有关心支持我校教育事业发展的领导表示衷心的感谢!

一年来，我们按照“以新课程改革为契机，以校本教研为基础，打造新农村名校”为目标，认真实施精细化管理，坚持两个文明一齐抓，广大教师辛勤工作，无私奉献，成为先进生产力和先进文化发展的弘扬者和推动者。在全校营造了士气高、风气正、人气旺的良好工作氛围，有力地促进了学校的改革和发展，一年来，先后获得“全旗综合督导二等奖”、“全旗中小学生综合健身运动会二等奖”，“四年级全市质量检查全旗第一”。保证学校各方面的成绩保持在全旗的前列。

一年来，在上级领导、社会各界人士的关心和大力支持下和学校领导、全体教师的努力工作下，我校各方面都取得了较大的发展。

首先在改善学校办学条件方面，经过多方努力，在旗委、政府和教育局的特别关注下，我校专用教室的空白将成为历史。现在投资200多万元的辅助教学楼和阿尔巴斯中心幼儿园正在建设当中，新建100平米库房以得到有关部门的同意，学校设计总建筑面积1800平米，满足了学校会议室、音、美室、多媒体室、微机室、科学实验室、器材室、图书、阅览室等多种专用教室的配备要求。标准化乡镇幼儿园的建设，为赛乌素地区的发展创造了良好的条件。另外，教育局为我校特配了两套标准的多媒体设备，为我校现代教育的发展创造了良好的条件。也填补了我校无多媒体设备的空白。

特别令人高兴的是，在教育局和赛乌素管委会的大力支持下，旗政府将在我校建设30户近3000平米的教师流转公寓楼项目已基本确定，届时我校将建成最适合居住，最适合教学，最有舒适感和幸福感的草原基层学校。

其次在教学工作方面，我校认真贯彻党的教育方针，使学校管理实现制度化、科学化、规范他、经常化，全面推进素质教育，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的德、智、体、美、劳等全面发展的社会主义事业建设者和接班人，更好地为人民服务。

一年来，我校教师勤勤恳恳、辛勤工作，涌现出了一批工作积极、成绩突出的教师。特别是四、六年教师工作上加班加点、披星带月。辛勤的汗水赢得了可喜的成果：我校四年级在上学年度升级考试中均分全旗第一。学校在全旗体育运动会获全旗总分名列第二，逐步落实“打造草原名校的办学目标。”

一年来，学校成绩的取得有目共睹，也得到了领导和社会的好评和认可。今年教师节，旗委、政府对我校教师给了特别奖励。有6名教师获得了不同的奖励。其中，校长获得了全旗明星校长的奖励，\_\_明老师获得了全旗明星教师的奖励，这两项奖是我旗目前为止的最高奖。黄桂琴老师获得优秀班主任的奖励，郭庆老师获得旗级优秀教师的奖励，哈斯老师获得旗级优秀青年教师的奖励，乌日图老师活动全旗优秀教育工作者的奖励。我校校长在8月18日受教育局的委派，参加了中央政治局委员、国务委员刘延东同志参加的内蒙古党委、政府主持的内蒙古先进教师代表座谈会(全旗两人)。

成绩与荣誉将成为过去，但过去的成绩，带给我们的将是更严峻的考验，更高层次的挑战。

关于领导发言稿 篇12

同志们：

根据市委组织部《关于市直机关事业单位中层领导

职务竞争性选拔的实施意见》，经局党组研究并报市委组织部备案，决定在局机关和下属事业单位实行中层领导干部竞争性选拔。这是我局认真贯彻《干部任用条例》和市委组织部文件精神、全面深化干部人事制度改革的一次有益尝试。为进一步统一思想，做好这次竞争性选拔工作，下面我讲几点意见：

一、统一思想，切实增强搞好竞争性选拔工作的政

治责任感

局机关、事业单位中层领导干部实行竞争性选拔是

市委的要求，是新形势下深化干部人事制度改革的要求，是提高选人用人公信度的需要，对加强我局科级干部队伍建设，增强干部队伍活力，确保完成各项财政工作任务，具有十分重要的意义。

首先，实行竞争性选拔中层领导干部，“扩大党员

和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权、监督权”，是干部人事制度改革的重要措施，目的就在于 1

适应新形势和新任务的需要，进一步拓宽选人用人渠道，不断优化结构、增强效能，努力打造一支政治坚定、业务熟悉、结构合理、作风优良的高素质干部队伍，为我市财政事业发展提供坚强的组织保证。

其次，实行竞争性选拔中层领导干部符合干部选拔

任用“民主、公开、竞争、择优”的原则，是营造风清气正的选人用人环境，建立富有生机活力的新的用人机制的具体实践。这将革除传统干部选拔制度中存在的论资排辈、迁就照顾等弊端，是新形势下对干部人事制度改革提出的要求。只有建立新的富有生机活力的选人用人机制，才能把善于学习、德才兼备、工作突出、作风扎实、群众公认的干部选拔出来，才能选拔出适应新形势需要的高素质优秀人才。因此，市委提出“要用好的作风选人，选作风好的人”，要把“政治上靠得住，业务上有本事，肯干事，干成事”的优秀人才选拔到干部队伍中来。我们认为，采取竞争性选拔的方式选拔干部，贯彻了在干部问题上坚持走群众路线的要求，使选拔任用干部工作的民主化程度大大提高。这次竞争性选拔中层领导干部，符合报名条件的同志，都可以在同一起跑线上参与竞争，体现了公正、平等的原则，能够促使优秀干部脱颖而出。

二、严密组织，规范操作，确保竞争性选拔中层领

导干部工作积极稳妥地进行。

我们按照市委组织部的要求，采取“两述两推”的

方式(主要是指参加竞争的人选述职、专题发言，进行两次会议推荐)对中层领导干部实行竞争性选拔。这次有5个职数公开竞争，符合竞争条件的人数相对也较多。因此，人事教育科一定要有清醒的认识，充分认识这次竞争性选拔工作的严肃性，严格按照《茂名市财政局竞争性选拔中层领导干部工作方案》公开、公正、公平地进行，力争圆满完成这项工作任务。

(一)要全面发动，统一思想，提高广大干部职工

参与的积极性。首先要鼓励符合条件的同志积极报名。这次竞争性选拔中层领导干部成功与否，关键在于同志们能不能积极参与。符合报名条件的干部要克服与己无关和无所谓的想，把财政干部积极向上的精神调动起来，勇敢地站出来让群众挑选，保证这次竞争性选拔工作达到预期目的。其次我局将于十一月底前召开竞争性选拔中层领导干部大会，应参加会议的干部职工都要依时参加会议，届时各科室、事业单位负责人要对本科室(事业单位)与会人员进行点名，对无故不参加会议人员要严肃批评。

(二)要加强领导，精心组织。为保证该项工作的

顺利进行，我局调整了竞争性选拔中层干部领导小组，并下设办公室，设在人事教育科，负责具体工作。局党组要求竞争性选拔的整个工作、各个环节都要贯穿认真负责的态度和严谨细致的作风，精心组织，周密安排，在工作中注意及时发现问题、解决问题，把这次竞争性选拔工作做为一项严肃的政治任务来抓，做到认识到位，措施到位，工作到位，要通过这项工作形成一个讲政治、讲正气、讲改革、讲大局、讲纪律的浓厚氛围。

(三)要严格操作程序，努力为竞争者创建一个公

平竞争的平台。要使竞争性选拔的全过程严谨、有序、不出疏漏，使组织工作做到周密、细致，重点要把握好以下几个环节：一是在报名和资格审查上要严格把关。要严格按照竞争性选拔的条件组织报名;二是在民主推荐上要力求客观公正。这是一个中心环节，推荐工作科学不科学、公正不公正、客观不客观，直接影响着竞争性选拔能否成功实施。因此，要求大家一定要客观公正地对待每一个参与竞争的同志，要实事求是地评价每一个参与竞争的同志，不要掺杂个人恩怨，不要以偏概全，不能存在着凭情感亲疏或个人好恶投票的现象。这点我相信同志们都能够准确把握，投出自己公正的一票。

(四)参加竞争的同志要处理好工作和学习的矛盾，努力做好当前各项工作。参加竞争的同志要在完成好各项工作任务的前提下，拿出一定时间来专心学习，为演讲和答辩做好充分准备。

(五)人事教育科要做好深入细至的思想政治工作。竞争性选拔涉及到干部个人的切身利益，难免有同志会产生这样那样的想法、议论和观点，如果处理不好，就会带来负面影响。因此，我们要引导、教育干部正确对待责、权、利，正确处理好个人利益与改革大局的关系，及时发现和解决带有倾向性、苗头性的问题，化消极因素为积极因素，树立正确的竞争意识、平等意识和民主意识，增强对竞争结果的心理承受能力，使大家都能自觉地支持人事制度改革、参与人事制度改革。

总之，这次竞争性选拔工作时间紧、任务重、要求

严，是关系我局中层干部和队伍建设的一件大事。大家一定要按照市委组织部和局党组的部署要求，积极做好各项组织实施工作。

关于领导发言稿 篇13

亲爱的同学们：

今天，你们实现了长久以来的憧憬，正式成为清华园的新主人，

首先，请允许我代表全校师生员工，向你们表示热烈的欢迎！同时也向精心培养你们的老师和家长致以诚挚的感谢！

大学生活即将拉开帷幕。你们一定很好奇，大学阶段同以往的教育有何不同，清华会给你们带来什么样的改变？我想有一点可以肯定，如同刚才你们学长所说的，不只是男女生比例的不同，也不只是发型的改变。爱因斯坦曾经说过：“使学生成为人格健全、个性和谐的人，而不是‘专家’，应始终成为学校的目标。”他还认为，“教育就是忘记了在学校中所学的一切之后剩下的东西”。在清华，你们将接受价值塑造、能力培养、知识传授“三位一体”的教育，学会做人，学会洞悉自然、人生和社会，为成就美好的未来做好准备。当你们离开清华以后，伴随你们的将是勤学、修德、明辨、笃实，还有历久弥新的清华精神。

同学们，XX年前，1914年的11月5日，梁启超先生来到清华以《君子》为题发表演讲。他引用《周易》中“乾”“坤”两卦的象辞，“天行健，君子以自强不息”，“地势坤，君子以厚德载物”，讲解如何成为“真君子”。此后，“自强不息，厚德载物”就成为了清华的校训。今天，在这里，我也想谈谈如何成为一个真正的清华人。

做清华人，首先要养成独立的人格。独立人格，是做人的核心品性，它来自于独立的思考、大胆的质疑和批判性思维。同学们，你们都是以高分考进来的，但这并不意味着你们所熟知的知识和认知都是对的。

从现在起，你们要学会质疑，要善于质疑，要勇于挑战。“破山中贼易，破心中贼难”。敢于质疑和挑战，就迈出了“不唯书、不唯上、不从众”的第一步。人文学院王步高教授一次课上讲到岳飞《满江红》的真伪问题，一位学生提出“河南话里没有入声韵”，岳飞是河南人，《满江红》是押入声韵的，所以这首《满江红》值得怀疑。王老师虽然不同意这名同学的观点，但高度肯定了他的质疑精神。在大学里什么是“好学生”？好学生不再是像过去那样把已有的知识烂熟于心，而是能够独立思考、敢于质疑，能够自己去发现问题、提出问题和解决问题。这是一个人的心智走向成熟、走向独立的过程。当你们今后进入了社会，在面对他人的质疑和指责，不被理解、不被欣赏的时候，你只有具备了独立人格，才能始终坚持心中的理想追求，充满信心地去迎接挑战，始终把命运掌握在自己的手里。

关于领导发言稿 篇14

尊敬的各位领导，亲爱的各位兄弟姐妹：

大家好！

在这个春光明媚、充满期望和梦想的日子里，咱们在以王志斌总经理为新领导班子的带领下，满怀激动和喜悦的情绪迎来了椰林酒店水疗部试业的好日子，这标志着咱们酒店即将步入一个全新的起点，一个新里程碑正在咱们手中树起。回首水疗部筹备阶段，虽然经历过波折，但在酒店董事长及总经理的大力支持、在兄弟部门的配合与协助下，部门全体同仁上下一心、团结一致、发奋拼博，勤勤恳恳、任劳任怨，用心主动地将各种困难一一化解。在此，也再次向关心与支持部门工作的各位领导及同事表示衷心地感谢！在今后做好日常工作的基础上，咱们将一如既往地地不断钻研服务技能，发奋提高业务管理水平，在思想上严要求、在工作上求实、务真，全方位提升对客服务质量。

1、严抓服务技能，树立核心竞争力

目前本地区市场渐进行寡头竞争格局，作为市场挑战者的咱们唯有在服务技能创新，并逐渐聚集起本酒店独有的核心竞争力，才能在竞争激烈的市场中崭露头角、并逐渐抢占市场份额。今后，咱们将严抓技师手法及服务技能，并树立全员营销意识，让部门全体员工懂得“这天的服务就是明天的市场”，让员工把自我的言行、举止都提升到营销的高度上来，让员工意识到自我为宾客带给的优质服务就是在支持营销，从而使全体员工在思想上高度持续一致，保证了各项工作能够落实到位。以此来不断提高顾客满意度，提升酒店整体形象，构成独有的市场核心竞争力。

2、规范服务用语，提高对客服务的专业性

针对我部门各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，部门将搜集各岗位专业服务用语进行留精去粗、统一规范，作为咱们对客交流的语言指南，同时也作为咱们培训的教材。坚信规范服务用语执行以后，部门员工在对客语言交流上肯定会有显著提高。

3、加大培训力度和培训方式，提升服务质量

由于部门工作的特性，招来的新员工自身素质和综合潜质不尽相同，或者从未做过酒店行业，明白潜质和操作潜质不一而足，给部门管理带来必须的难度。为此，部门已经详细制定了新员工培训计划和培训资料及在职员工系统培训计划和培训资料，将由部门负责人亲自负责培训、监督，并且对每一次的培训资料进行专项考核使培训工作得到深层巩固。今后，部门每周、每月搜集投诉案例和日常工作中发现的问题，由管理人员集中研究，找出问题的症结对员工进行专题培训，使服务和管理上存在的问题透过培训工作一一得到解决。

4、建立与健全部门各项规章制度

规章制度是加强酒店管理的重要保证。今后将全方位加大管理力度，按照星级酒店的标准，继续完善各种规章制度、工作流程，逐步建立起以“制度管人”和以“奖金拉开档次”为主要资料的奖罚激励管理机制。对每一个人的岗、责、目标都提出了明确的标准，对超越和违反的都做出了相应的处罚规定。做到了对每项工作、每个工作环节都有章可循，有规可依。

5、准确定位，转变观念，加大营销力度。

提高酒店的知名度和培植自我的固定客源，是一个酒店生存和发展的基本前提。根据不一样季节制定营销计划，注意稳定老客户，发展新客源，同时建立全员营销的大营销网络以及相应的营销奖励机制，以最大限度地调动每一个人的工作用心性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！