# 个人发言提纲集合12篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-01-19

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于个人发言提纲的文章12篇 ,欢迎品鉴！【篇一】个人发言提纲　　按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于个人发言提纲的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】个人发言提纲**

　　按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现将个人有关情况报告如下：

　>　一、存在的突出问题

　　（一）在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央部署要求方面。

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察x重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会习近平总书记治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　（二）在执行政治纪律和政治规矩方面。

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　（三）在组织生活方面。

　　1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握；干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　（四）在作风建设方面。

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　（五）在履行“两个责任”方面

　　1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

　>　二、其他需要说明的问题

　　（一）住房情况。

　　（二）用车情况。

　　（三）办公用房。

　　（四）家属、子女从业情况。

　　（五）出入会所的情况。

　　（六）收送红包及插手工程情况。

　　>三、产生问题的原因分析

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　（一）政治站位方面。对于习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察x重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

　　（二）政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　（三）政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　（四）政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实；执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少；对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

　>　四、今后努力方向和整改措施

　　（一）以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及考察x重要讲话精神，加强“四个意识”，补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力；二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度；三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　（二）严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　（三）以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　（四）以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　（五）以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定，自觉加强党性修养，不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性，紧密联系工作实际，努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢；正确对待利益，保持平常心态不变；正确对待情谊，保持纪律界限不越。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正！

**【篇二】个人发言提纲**

　　按照xx关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　>　一、存在的问题及表现

　　(一)在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　(二)理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差;精神上“缺钙”，状态上就松懈;虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　(三)党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照\*员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　(四)党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　>二、努力方向和改进措施

　　(一)坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　(二)坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**【篇三】个人发言提纲**

　　根据中共中央政治局决定，从今年6月开始在全党自上而下分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照国网公司统一部署安排，对照年度专题组织生活会安排计划，我深入学习贯彻党的“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，结合习近平总书记在中央政治局会议上、习近平总书记在20\_年全国两会上的重要讲话精神，以及习近平在纪念改革开放40周年大会和在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，贯彻守初心、但使命，找差距、抓落实的总要求，为开好此次基层党组织组织生活会和民主评议党员有关工作筑牢了思想根基。下面，我从“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实情况、查找的主要问题、产生问题的原因分析、努力方向和改进措施等几个方面问题，认真剖析存在的问题，以利于今后明确努力的方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　>一、整改落实情况

　　按照20\_年国网公司关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，深入贯彻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗的根本任务，围绕理论学习提升、干事创业担当、清正廉洁表率三个方面进行整改完成。

　　>二、查找的主要问题

　　结合思想和工作实际，重点从以下三个方面查摆问题。

　　(一)在理论学习中缺乏热情，动力不足、应付了事。

　　在日常政治理论学习过程中，我存在学习缺乏热情，动力不足，积极性不强，对学习学习的重要性缺乏足够的思想认识，靠抄写笔记应付了事。没有理论联系实际，靠老经验处理新事物，缺少运用理论思维推动改革发展的眼光，仅仅凭借现有和已有知识积累解决矛盾问题，缺少加强政治理论学习的迫切感和紧迫性。

　　在学习贯彻上级主题教育精神要求和传达部署工作安排时，习惯于照本宣科和强调要求，停留在按照国网、省公司上级部门文件执行上，存在会上原原本本的“转述”“诵读”的现象，会后对部署落实情况和执行效果监督不严，不能够及时针对工作中遇到的问题向上级请示报告。

　　(二)面对工作中干事创业的困难时，在担当责任方面存在推诿，回避矛盾和问题。

　　在工作中暂时遇到解决不了的问题时，不求甚解，不寻求独立思考和琢磨，经常寻找捷径，看有没有直接能够解决问题的“灵丹妙药”和“经验模板”，在做实、做深、做细工作上存在差距。经常爱寻求上级直接给解决方案，满足于能过得去就行，有时由于一岗多责的情况发生，爱用推掉的办法缓解工作的负担。

　　对工作责任心弱化，工作进取力不足。对本职专业工作缺乏深入研究，没有读懂和悟透本职专业理论工作。在考核指标和指标要点的研究把握上，内容学习仅限于领导传达，没有亲力亲为仔细琢磨。在协调部门人员合力处理工作问题、挖掘潜力指标的力度及能力不足。

　　(三)工作中存在思想固封、原地踏步，带头作清正廉洁表率的执行力有待加强。

　　思想不开放，对即将开展的工作缺乏创新新思路和创新方法，没有创新发展理念，按照习惯摄像和往常经验推进工作，创新意识不明显，工作不踏实。不注重业务知识和技能的再学习、再培养，缺乏全面统一的规划，遇到棘手问题出现时再抓耳挠腮，跟蒸锅上的蚂蚁一样。对繁琐、复杂的工作问题，逃避、不愿意面对困难，缺乏不懈奋斗的精神;由于平时忙于日常事务，导致学习时间不够，在加强理想信念教育方面，缺乏足够的重视，面对各种风浪和诱惑的抵御意识不强，学习的重要性认识还不足，思想上和方法上存在着主观性、片面性。

　　>三、产生问题的原因分析

　　(一)理想信念不牢固、宗旨意识有所淡化、党性修养有待加强。个人在行为上不能高标准严格要求自己，缺乏进取精神，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头;思想意志衰退，思想上和方法上存在着主观性、片面性和武断性，不能广泛听取职工群众意见，接受批评的态度不够诚恳，不够谦虚，在工作上存在能过得去就行了，对职工的工作生活也关心不够，谈心少，主动团结少。

　　(二)政治纪律和组织纪律、财经纪律的律己意识淡漠。没有严格按民主集中制原则办事，在工作上偶尔存在个人说了算的嫌疑，缺乏加强严格执行财经纪律、规范经营、财务规定处理账务的意识。

　　(三)个人道德修养认识不到位。工作和生活中放松了道德修养的要求，身体力行的动力不足，在工作中缺乏人格魅力，有言行不一的现象，在与职工的沟通中存在放不下架子，没有很好的融入到职工群众中，虽知道一些道德标准，但没有真正内化为心灵深处的道德意识，同时在道德防线方面也较薄弱。

　>　四、努力方向和改进措施

　　(一)努力方向

　　通过查摆问题、自我批评，寻找产生问题的根源，使我清醒的认识到自身存在的不足，同时也感到改进不足、改进作风的紧迫性，我将增强政治意识和责任意识，进一步加强理论学习，增强理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力;要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，努力提高工作能力和服务水平。在领导班子对照检查材料中涉及我分管工作的问题，我认领并积极尽快予以解决。

　　(二)改进措施

　　1.我要正视学习动力不足问题，一是要明确有良好的精神状态，要有“挤”和“钻”的动力，学习不能只喊在口上，而要落实在行动上，要下一番苦功夫，唯有如此，才能学有所获;二是要有一个积极进取的精神状态，要克服心浮气躁，潜下心来钻研理论;三是要始终有一种知识恐慌症、能力危机感，努力学习有关新知识，了解新规则，掌握新方法，不断提升工作能力。

　　2.针对自己在“三观”存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照“三观”深刻要求，务实工作，开拓进取，从自身做起，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。

　　3.养成健康的生活情趣。一是要保持高尚的精神追求，慎重选择自己的爱好，养成健康向上的生活情趣;二是要为自己的行为设限，该得到的不一定都要，不该得到决不能伸手去捞，要管住自己的脑，不该想的不要想;三是重视“小事”、留心“小处”，时刻检点自己的个人生活，及时扫除思想上、作风上的灰尘。

　　4.针对管理上的薄弱环节，一是落实措施，把握重点工作;二是明确责任，加强协调配合;三是强化过程管理，加大沟通指导;四是提升整体专业管理水平和各项指标水平，并积极进行改进提高，提出解决措施和方案并落实到位，逐步解决薄弱环节，共同提高工作对标水平。

　　5.加强对理想和信念的重视程度。一是认真学习上级制度、讲话精神，提高辨识各种现象的能力，严格要求自己，做政治上的明白人;二是深入理解纪委通报的典型案例，接受教育，并反思自己身边的现象，不断警醒自己;三是强化自己的程序意识，工作生活中要按程序、按规矩办事，筑牢防线。

　　6.要与班子成员、党员多沟通，听取他们的意见。要善于和自己有不同意见，或者说是有误解的同志多谈心，多了解，要严于律已、宽以待人，达到增进友谊，促进工作的目的;要不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。

　　7.加强党的理论知识学习，提高党性修养，进一步学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论，提高思想素养，我要立足本职岗位，把学习主题教育理论与实际紧密地结合起来。结合本部门实际，创新工作方式方法，我将将进一步增强个人素质，带动本部门的战斗力不断增强，并形成长效机制。

　　总之，通过践行此次“不忘初心、牢记使命”主题教育民主(组织)生活会的各环节要求，使我深刻认识到自己的不足和多方面的问题，我将正视问题，深入查摆，在今后的工作中，将进一步细化改进措施，落实整改内容，努力使自己在各方面均有所提高。

**【篇四】个人发言提纲**

　　根据公司党委开展好本次组织生活会的具体要求，对照个人有关事项报告，认真自查，深刻剖析，明确方向，组织了本次会议发言材料，请各位领导、同事批评指正。

　　20\_年，我以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的精神为指导，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。我积极参加“三会一课”、“党的精神学习”等各项学习教育活动。作为支部委员，本年度共参加所在党支部学习12次，党小组学习13次。我还认真学习了《习近平治国理政(第二卷)》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》等，并收看了《梁家河》、《榜样》等专题系列片。认真做好学习笔记和撰写学习心得，将自己的领悟和体会切实应用到实际的业务工作当中去，让自己时刻保持一个共产党人的初心，坚定自己的理想信念。

　　>一、存在的问题

　　(一)在新的形势和挑战下，狠抓落实、担当作为方面。

　　目前公司的发展日新月异，我能够贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。但也存在着以下问题：一是直面新形势新挑战的信心不足。信心来自于扎实的理论学习和积累。我时常以工作繁忙为借口，忽略党的理论学习、新技术学习和省市领导的讲话精神理解，存在固步自封的现象。二是直面新形势新挑战的勇气不足。勇气来源于担当精神。在工作中存在不愿啃硬骨头、遇困难绕着走的情况，不能主动出击、主动想办法加以解决。三是直面新形势新挑战的措施不足。措施来源于工作的实地调研。调研的形式主义，是继续改进的情况。调研重点不突出、走马观花、不能实际处理问题等情况时有发生。

　　(二)在贯彻执行中央八项规定精神方面。

　　我能做到清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。但也存在一些问题。一是存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的情况。针对市公司通报的建设维护方面存在的问题，只是简单的开会通报，没有结合县公司的实际情况，针对性制定落地和改进措施，提升效果较差。二是存在“走过场”“做虚功”等表现。三是工作标准不高，要求不严。满足于目前的工作现状，缺乏更上一层楼的精神;四是调查研究不够。局限于与部分部室和经营部的沟通上，没有做到全方位调查研究，征求意见。五是工作主动性、开拓创新、负责担当精神不够，能够认真做好分管工作和领导交办工作，份外工作考虑的少，大胆闯的劲头不足。

　　(三)在开展“四个反思、两个严禁”和“中梗阻”方面。

　　我能认真进行反思、做到两个严禁，同时能强化支撑、做好协同、加快发展。但也存在以下问题。一是存在思想僵化、学习力度不够，不能有效应对竞争。不能按照党章要求和共产党员的责任，做到与时俱进，不能做到“腾笼换鸟”。二是在支撑和协同方面，还存在欠缺。不能主动出击解决，忽略部门间的配合和协作。三是存在本位思想，不会担当。在实际工作中，总是把自己的业务工作放在首要位置，担当力度不够。

　　>二、问题原因分析

　　产生上述问题的原因，从思想深处进行认真剖析，多从主观上分析，具体表现在以下几点：

　　(一)理想信念弱化

　　对照《党章》，对照入党初心和目前肩负的使命，认真剖析思想深处的的问题，根本原因是放松了理想信念的坚守。今年我深入学习了党的报告、十九届二中、三中全会精神及习近平系列重要讲话，在思想上更加清晰、行动上更加自觉。但在实际工作中，有时不自觉地放松了思想改造与理想信念的提升，自我改造和自我提升明显不够，一定程度上弱化了理想信念。

　　(二)宗旨观念不够牢固。

　　对新形势下如何更好的做好工作认识不深，在与实际工作有效结合上功夫不够。调查研究少、工作激情和进取精神退步、图安逸、过舒服日子想法滋长，对两面人熟视无睹等，其实质是人生观和价值观出现偏离，其根源在于宗旨意识淡化，必然导致工作目的、工作态度、工作方法变形，对一些不正之风由看不惯到习以为常，由被动接受到逐步适应。只有时刻坚定全心全意为人民服务宗旨观念地处件，才能无论在什么情况下都能做到坚持好的，摈弃坏的，才能树立正确的人生观、价值观、权力观，筑牢拒腐防变的思想道德防线，真正做到为民、务实、清廉。

　　(三)政治纪律和政治规矩模糊。

　　作为党员尤其是党员领导干部，遵守政治纪律和政治规矩，就要做到在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定，时刻与市公司党委保持一致。作为支部纪检委员，就要带头严守纪律和规矩，既要履行分管工作的主体责任，又要履行好纪检监察工作的监督责任。

**【篇五】个人发言提纲**

　　开展党史学习教育是用新时代中国特色社会主义思想武装全党的迫切需要，是推进新时代党的建设的迫切需要，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要，是实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要，开展党史学习教育正当其时。通过党史学习教育，自己学原文、读原著，悟原理，收获很大，初步达到了理论学习有收获，思想政治受洗礼的目标，下面结合组织生活会有关要求，谈体会、谈问题、谈整改，具体汇报如下。

>　　一、学习的主要体会

　　党的初心和使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。中国共产党从参加一大的13个人，发展到现在有8900多万党员的大党;历经28年的艰苦卓绝的革命斗争，建立新中国;带领中国人民从站起来、到富起来、到强起来。靠的就是坚定的理想信念。

　　以史为镜可以知兴衰。中华民族的昨天，可以说是“雄关慢道真如铁”;中华民族的今天可谓“人间正道是沧桑”;中华民族的明天可以说是“长风破浪会有时”总书记的讲话向全党深刻阐明了，不要忘记近代以后中华民族遭受的苦难;坚持走中国特色社会主义道路;为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗。这就要求每个党员要坚定理想信念，不忘初心，牢记使命。

　　以自我革命精神坚定理想信念，筑牢“思想关”。崇高的理想，坚定的信念，是中国共产党人的政治灵魂。从艰苦卓绝的井冈山斗争到千难万险的长征路，从硝烟弥漫的抗日战争到摧枯拉朽的解放战争，从带领中国人民站起来、富起来、强起来到团结中国人民为实现中华民族伟大复兴不懈奋斗，坚定的理想信念始终是支撑中国共产党人披荆斩棘、一路向前，不断从胜利走向胜利的精神力量。

　　以自我革命精神锤炼政治品格，恪守“政德关”。政德是整个社会道德建设的风向标，是党员干部修身做人的政治体现。在党的孕育、诞生、成长和不断壮大过程中，无数先进共产党人把涵养和实践崇高政德作为毕生的追求，生动诠释了对党忠诚、一心为民，廉洁自律、敢于担当的政治品格。历史和现实告诉我们，一个党员只有具备高尚的政治品格，才能在大是大非面前旗帜鲜明、在艰苦境遇下毫不畏惧，才能用热血写忠诚，永葆政治本色，践行铮铮誓言。

>　　二、查找自身存在的主要问题

　　(一)学的不深。一是学习主动性不强。能够做到参加局支部安排的专题学习，存在被动学习现象。平时缺乏挤时间学习的意识，有要求就象征性的学一学，看一看，要求不严就停一停，放一放，缺乏主动学习意识。二是学习坚持的不好。忙于业务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，不能够把学习作为日常养成。三是学习不深入。理论学习与实际工作结合不够紧密，韧性钻劲不足，只满足于我学了，没有做到带着问题学，联系实际学，深入思考学。

　　(二)悟的不透。一是思考的不多。对党的理论知识内涵知之不全，学得不深、悟得不透。没有深刻领会精神实质，在学原著、读原文、悟原理，学思践悟、融会贯通做的不够，理解不够透彻、不能做到学以致用。二是思考的不深入。不能将小我融入大我，没有将共产主义远大理想同实现中华民族伟大复兴的中国梦共同理想有效结合起来，存在共产主义是虚呼缥缈的理论，离我们很遥远的片面认识。

　　(三)做的不好。一是党员模范作用发挥不强。只是按照既定支部工作按部就班的进行落实，工作主动性上还不够，创新意识不强，存在“等、靠、要”思想。二是在工作推进方面有差距。统筹意识不强，不能统筹安排领导交办的工作，有避重就轻的想法，不能够做到统筹兼顾，通盘考虑整体工作，开拓精神不够，工作主动性不强。自己年龄大了，工作上又松劲思想，创新意识不够，紧迫感不强，不能自我加压，干工作思前想后、患得患失，工作中被动应付多，缺乏系统性创造性，进取精神不足。存在好人主义。不能够做到大胆管理，只求过得去，不求过得硬，开展工作存在主观主义思想，有些工作不能够与部门同志进行及时沟通，凭个人经验干工作，有的工作重形式轻内容，一些工作有布置没检查，存在虎头蛇尾现象。业务工作不扎实，学习主动性不强，对于经审业务不能够往深处研究，有时忙于事务性工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施只是满足于我知道，我了解的肤浅层次，业务知识老化，不能做到自我提升。

>　　三、今后努力方向。

　　(一)坚持在学懂弄通上下功夫。深入学习贯彻落实党的十九大精神，武装头脑、指导实践、推动工作;坚持不懈学原著、读原文、悟原理，做到学思践悟、融会贯通;深入领会贯穿其中的马克思主义信仰、鲜明的人民立场、强烈的历史担当、求真务实的作风、勇于创新的精神和科学方法论，进一步提高政治站位、政治能力;遵守政治纪律和政治规矩坚决维护党中央的集中统一领导，维护核心、捍卫权威，要带头做到政治上维护核心、思想上高举旗帜、行动上紧跟看齐，在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻敢于冲锋陷阵、发声亮剑。

　　(二)要进一步改进工作作风，增强创新意识。树立一盘棋观念，不等、不靠主动作为，要以解决思想工作中的实际问题为出发点，以改进自身工作作风、提高工作成效为落脚点，针对工作中的薄弱环节和难点问题，发扬民主、集思广益，向领导多汇报，与部门同志勤沟通，多听取领导和其他同志意见建议，创新工作方法，提升工作水平，推动经审工作不断向前发展。

　　(三)要进一步发挥模范带头作用，坚持廉洁自律。欲知平直，则必准绳;欲知方圆，则必规矩”。作为一名党员领导干部必须加强纪律建设，把守纪律，讲规矩挺在前面。模范带头遵守中国共产党廉洁自律准则和纪律处分条例，把准则的各项要求印在心中，落实在实际行动上。时刻牢记党员干部身份，始终做到严于律己，廉洁从政，身体力行，做好表率。做到自重、自省、自励，心静、身正，坚持理想信念宗旨，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

**【篇六】个人发言提纲**

　　根据《关于认真开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风等3个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

>　　一、存在问题和具体表现

　　（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走。是否树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心，对党忠诚，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署等方面存在问题

　　1.学习习近平新时代中国特色社会主义思想上存在“实用主义”“拿来主义”等现象。在学习上“专”和“全”的关系没有处理好，对自身分管的工作如全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争等方面的重要论述和重要讲话精神就比较注重，对分管以外的如生态文明、意识形态等方面学不深研不透，学习的系统性、全面性大打折扣，客观上造成了自身理论知识不够全面。另外，主动学的自觉性还不够强，有时候工作一紧张起来就疏忽学习，突出表现为工作越繁忙，学习的劲头越不足，没能很好的坚持以学促干。

　　2.在贯彻落实党中央决策部署上有时候还存在不够到位的现象。在党风廉政建设和反腐败斗争工作上，近年来虽然在消减腐败存量上做了大量的工作，也取得了比较显著的成绩，但是在如何遏制重点领域、重点人群的腐败现象上思考不多，监督执纪的“后半篇文章”做得还不够实、不够细。

　　3.与违反政治纪律政治规矩行为作斗争的主动性还不够强。虽然自己工作日常中能够严守纪律规矩，但是在对一些干部在公开场合上对党的路线方针政策说三道四和社会上、网络上的谣言和错误言论上，还是不敢于直接进行批评指正，还存在着“自扫门前雪，莫管瓦上霜”的心理。

　　（二）坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。要重点查找是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等方面存在的突出问题

　　1.问题矛盾上缺少“扭住不放、一抓到底”的恒心和韧劲。有时候工作上只注重安排部署，对工作过程关注不够，有的工作缺乏直接督促检查，对工作上遇到的问题，没有扭住不放，一抓到底。如在开展作风建设上，虽然一直强调要求作风督查要改进监督方式，提升监督效果，但对这些问题我没有能够很好的盯住不放，导致有的督查组每次汇报同样的问题都还是存在，监督检查在一定程度上流于形式。

　　2.在践行纠错容错上还有畏手畏脚的心理。虽然现在大力提倡容错纠错，但在实践中，党员干部犯错的具体情形不一，容错免责的范围和边界在实际操作中比较难以准确定性。在容错纠错上缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，在容错纠错上不敢拍板定论，认为容错纠错与监督执纪“宽松软”的现象，容易给人带来“问责追责不分青红皂白”不良影响。

　　3.监督执纪上“严管”与“厚爱”的关系处理不够到位。在工作中，虽然一直秉承“严管就是厚爱”的理念，但是有时候会以关爱同志为名，对有些犯错误的同志，没有及时批评指正，反而会觉得工作出现疏忽难免，在纪律处分上能轻则不重，把“厚爱”放在了“严管”前面，影响了监督执纪的效果。如在扶贫领域腐败和作风问题专项治理上，对帮扶责任人不在岗、作风不扎实等问题上，往往采取不点名通报处理为主，给予纪律处分的不多，客观上降低了纪律的震慑力。

　　（三）贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。是否存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，表态多调门高、行动少落实差，“走过场”“做虚功”等表现。领导机关是否存在工作安排部署脱离实际、检查考核过多过滥等突出问题

　　1.会风文风上有时候过于烦冗拖沓。在工作中虽然能够想着尽量少开会、开短会，但有时候为了能够多布置几项工作，会议一开就超时，导致短会开成了长会，有时候甚至一个星期开了两次三次会；在制定文件、撰写材料上，有时候过于追求面面俱到、贪大求全，如在制定扶贫领域腐败和作风问题专项治理相关实施方案上，认为文件要与上级高度一致，没有很好结合当地的实际，造成了实施方案一改再改，迟迟没有得到印发实施。

　　2.干事创业上“守”的心理过强，“比”的劲头不足。有时认为只要工作遵照上级部署要求，按部就班完成上级安排的任务就可以，工作上有时候只注重看“及格线”，不愿去尝试“满分线”，自我加压的主动性不强，同时对先进地方取得的成绩，有时候过于强调客观因素不同，不愿去作比拼，满足于当前。

　　3.形式主义、官僚主义仍然不同程度存在。从事事务性工作多，深入基层、深入群众开展调查研究较少；调研时与主要领导交流多，与具体工作人员和基层干部、群众交流少听取的意见建议不够广泛。对群众反映的问题有时候存在推、绕的心理，如在公开大接访上，遇到群众反映的非业务范围内的问题或者因历史原因长期遗留的问题，虽然都是引导到相关业务部门进行受理，但是对受理的结果跟踪督办不到位，存在“一转了之”的现象。

>　　三、产生问题的原因分析

　　产生以上问题与不足的原因，综合各方面提出的批评意见建议，经认真分析，个人认为自身存在问题的根源主要有以下几个方面原因。

　　（一）政治理论学习上“为何而学”“怎样去学”没有认识把握到位。有时候认为学政治理论不如学业务理论来得具体来得直接，主观上放松了自己对政治理论学习的要求，没有认识政治理论学习是党员干部一项最基础的学习要求，不能做到深研细读、入脑入心、吃透精神实质；在学习方式上，以参加培训、集体学习为主，利用工作空闲和业余时间学习比较少，造成对党的最新理论成果学习不深入、不系统，理解把握的不够全面。

　　（二）党性锻炼上还存在着松懈心理。个人觉得入党二十多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，还是认为按照过去的标准要求，不知不觉中在对保持党员先进性、纯洁性的更高追求有所松懈，没有更进一步领会到共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地锤炼，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，进取拼搏意识不强。

　　（三）以人民为中心的立场不够牢固。没有牢固坚持以人民为中心的发展思想，工作上还是存在着“唯上”多于“为下”的心理。为人民服务的宗旨意识有所淡化，“从群众中来到群众中去”的理念没有认真领会执行，有些工作听取基层意见不够，深入群众较少，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，以至于和群众有距离感。同时，对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所急、想群众之所想、解群众之所需的思想。

>　　四、今后的努力方向和整改措施

　　（一）进一步加强政治理论学习，用理论武装头脑。始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步坚定理想信念，增强宗旨意识。在思想上坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候都不动摇。坚持正确的政治立场，坚持人民性就是党性，解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题，倾听群众呼声，反映群众意愿，积极帮助群众解决热点难点问题。加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心，驰而不息的劲头紧抓严抓作风建设，认真落实中央八项规定精神及其实施细则，自觉抵制“四风”,同时加强家风建设，管好身边人。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效。一是坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。二是要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。三是加强密切联系群众，坚持深入基层调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到基层前沿阵地，尽可能为群众排忧解难，增强群众获得感。

　　（四）进一步严于律己，强化遵规守纪。一是筑牢思想防线，切实加强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。二是强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求，为主动遵守，将纪律要求贯彻到自己的一言一行中，自重、自省、自警、自励，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。三是自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，落实到工作生活全过程和各方面。

**【篇七】个人发言提纲**

　　按照部机关党支部要求，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六个方面，本人进行了深刻反思和自我剖析，对照初心和使命，结合岗位职责和工作实际，认真开展了对照检查，剖析问题根源。现将对照检查情况汇报如下：

　>　一、存在的主要问题

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习深度不够。虽然在部机关集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能不时俱进提升政治理论素养。二是政治认识高度不够。对一些敏想问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些思路不宽、办法不多，需要进一步解放思想，提高解决问题的能力和水平。二是担当意识还有待提高。遇到难度较大的工作时有畏难情绪，解决困难的信心不足，有退缩思想，需要进一步提升履职能力和担当意识。

　　(二)纠正“四风”不止步方面。一是调研工作存在走形式，走过场问题。主要是深入基层调研时间和次数少，深入了解基层干部职工工作、生活和思想方面存在困难和问题不够;二是落实工作缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽规了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

　　(三)严格执行廉洁自律准则等方面。一是对当前党风廉政建设的形势认识不足。主要是片面的认为自己能够严格遵守党风廉政建设各项纨律和制度，从不接触消极、腐朽的东西，因此，有时放松了对自己主观世界的改造，对当前党风廉政建设面临的严峻形势认识不够充分。二是在落实“一岗双责”、加强党员党风廉政建设方面存在不足。重视对分管领域和部门的业务指导，而忽略了对分管领域和部门党风廉政建设工作的重视，只限于签订了工作目标责任状，对党员干部的日常工作和思想发化情况了解掌握的不够，党风廉政建设“一岗双责”的落实有待加强。

>　　二、产生问题的原因分析。

　　对照党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深入反思存在问题的根源，我认为主要有以下几个方面的原因。

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，缺乏“活到老、学到老”的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次不能向高水平迈进。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够到位。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。近年来，随着工作环境的改发，工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，注重速度和效率，降低了工作标准和要求。

　　(三)责任意识和创新意识有所淡化。认为把自己仹内的事做好就可以了，工作上缺少了勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力。推进工作注重稳中求进，只满足于完成任务，进取精神减退。制度执行的力度还不够果断，实际运用中缺乏及时的跟踪检查和监督。有时由于时间所限，对工作中的一些细节问题缺乏穷根究底的追问精神，对事后督促、检查工作考虑不够。

　　(四)执行纨律还不很严。虽然自己一向高度重视党风廉政建设，廉洁自律方面做的比较好，因此在纨律方面有时放松了要求，对分管领域的廉政建设抓得不实不细，没有严格以制度来管人、管事，满足于少出失误，不犯错误。

　　三、今后的努力方向和整改措施

　　(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论不实践相统一。

　　(二)强化“四个意识”，提高政治站位。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、州委重要部署、县委重大安排。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纨律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(三)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(四)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。20\_年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省州重大部署和县委重大安排对标看齐，大力弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶赸”的新时代贵州精神，紧紧围绕“五个\*\*”建设部署，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全县经济社会发展作出应有的贡献。

**【篇八】个人发言提纲**

　　同志们：

　　按照省局(公司)转发《中共中央纪委机关中共组织部关于认真开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》等文件精神，根据市局(公司)党组统一部署，围绕学习贯彻党的十九大精神这个主题，结合“两学一做”学习教育，我认真学习了习近平总书记系列重要讲话精神，特别是党的十八届六中全会精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格要求，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心谈话和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下一步努力方向。现将有关情况报告如下：

>　　一、存在的问题和不足

　　(一)理想信念方面。习近平总书记指出，理想信念就是共产党人的精神之“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。多年来，由于受社会不良因素或多或少的影响，理想信念有所淡化，通过参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”

　　等学习教育活动，使我认识到自己在理想追求上的定力还不够，对理想信念的坚守还不够，没有完全内化为一种科学的世界观、人生观和价值观。在理论和业务知识学习还缺乏深度，学习还不够系统和全面;在工作上密切联系群众还不够广泛，服务群众意识有待加强;改革创新意识有所衰减，没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面。一是遵守政治纪律态度不坚决，政治意识和大局意识有待加强，有时过于看重眼前成绩和追究短期效果，只注意到局部而未仔细考虑全局。二是遵守党的组织纪律不严格，执行民主集中制不够面面俱到，听取班子成员意见或建议不够;对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不够，有时候会手下留情。三是对政治纪律认识不够深，存在麻痹思想。四是行为上存在自由性，看到问题就直接讲出来，认为对的就直接安排，缺乏沟通，有时会伤害一些同志的感情。

　　(三)作风方面。作风建设永远在路上，对照新形势新任务新要求，感觉仍存在一些不容忽视的问题。一是工作中深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，了解面上情况多，发现深层次问题少。二是在联系群众方面，与群众见面，针对性、目的性的多，真正与群众沟通思想的少;对于群众的呼声和诉求，特别难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向，向上级反映得不够，没能站在群众的利益上想问题，解决具体情况和困难的情况少。三是虽然能较好落实中央“八项规定”精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够。

　　(四)担当作为方面。一是责任担当不够，工作中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。二是工作标准还有待提高。很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去;有时感觉这些年的努力也取得了一些成绩，滋生了安于现状思想，积极向上、锐意拼搏的工作热情、主动性和创新精神有所减退。三是工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是拼搏进取精神减退。工作缺乏主动性和创造性，有时习惯于凭经验考虑问题，习惯于用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少。

　　(五)组织生活方面。虽然能够主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，及时报告个人有关事项，但是在一些具体方面还需要进一步加强和改进。一是重视程度不够，参加组织生活积极性不高，先锋模范作用有所减退，有时把参加组织生活当作一种“负担”，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义。二是基层党组织建设还需加强，组织生活的管理还不够到位，党内组织生活准备不够充分，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。

　　(六)落实全面从严治党责任方面。一是管党治党意识有待加强，存在重经营轻管理的惯性思维，总是想着把精力放在“看得见、摸得着”的工作上面，对党建工作抓得少。二是落实“一岗双责”还需强化。对“一岗双责”制度缺乏针对性和有效性的落实举措，责任意识层层传递力度不够，导致分管部门落实主体责任的主动性和自觉性不强。三是敢管敢严力度有待加大，有时怕执行规定过严，会束缚干事人手脚，存在失之于宽、失之于软的问题;对一些苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的没有提醒，该批评的没有不批评，该约谈的没有约谈，“从严治党”的思想还需进一步加强。

>　　二、广泛听取意见，找准查实“两学一做”学习教育问题

　　(一)广泛征集意见。自我系统“两学一做”学习教育活动开展以来，通过召开专题座谈会、发放征求意见表、设置征求意见箱等形式，广泛征求意见，认真查摆问题。截止目前，共征求到对市局(公司)班子成员各类意见建议xx条，其中涉及我个人的意见主要表现在：理论学习不够、深入基层调研了解情况不多、对干部队伍管理不够严格、抓基层党建工作力度不大等方面。

　　(二)认真梳理整改存在问题。按照边查边改的要求，“两学一做”学习教育活动领导小组办公室将调研和征求意见中查找发现的问题进行了整理归纳，并向我个人和党组其他成员进行了反馈，我将高度重视，认真对待，在以后的学习、工作、生活中认真整改落实。

>　　三、产生问题的原因剖析

　　通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　(一)理想信念有所松懈。作为一名老党员，在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，但也缺少更加坚定的理论自信，特别是放松了理论学习，没有

　　把理论学习当成一种需要，一种对领导干部政治素质的基本要求，导致理想信念松懈的问题;自己对是否该继续坚持一贯的共产党人人生观、价值观、世界观有时会感到迷茫。究其根本，主要还是理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。

　　(二)宗旨意识有所淡化。宗旨意识的关键是看心中是否装着人民群众，是否有全心全意为人民服务的公仆意识。随着参工作时间的增加，工作环境的变化，官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，为人民服务的宗旨意识有所淡化，下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，造成服务群众的能力有所下降。

　　(三)党性锤炼有所不足。日常工作生活中，忽略了以一名共产党员的标准来严格要求自己，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养;放松了对党性锻炼的要求，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，没有通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造达到党员领导干部党性修养应具备的水平，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　(四)纪律意识有所弱化。随着年龄的增长和工作岗位的变化，自己学习的主动性变差，思想境界有了滑坡，自我约束放松了，自律性下降了，在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格;没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况;没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

>　　四、努力方向和整改措施

　　按照此次民主生活会的主题和基本要求，通过认真对照检查和剖析，使我更加清醒的认识到了自身存在的问题和产生这些问题的根源，增强了改进不足、提高修养的动力。今后，我将从以下几个方面改进和提高。

　　(一)筑牢思想根基，着力提升党性修养。认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，进一步牢固树立正确的世界观、价值观、人生观，提升道德境界，始终做到信仰坚定、对党忠诚;自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，坚决拥护中央和国家局、省市局各项决策部署，并全力以赴推动落实;努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，克服功利主义和惰性思想，树立正确的权力观、地位观、政绩观;牢记党的宗旨，聚焦问题，敢于向问题“叫板”，办实事、办好事;牢固树立“四种意识”、

　　明确目标、振奋精神，不忘初心、继续前进;面对新形势、新常态、新问题，做到严格要求、恪守职责、勇于创新，全力以赴完成各项工作任务。

　　(二)夯实理论基础，着力提升履职能力。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想和精神境界。认真学习党的十八大届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、中央“两学一做”学习教育工作座谈会精神，学习党的优良传统，学习党纪党规，学习业务知识、法律知识、传统文化知识，通过学习坚定理想信念，夯实理论基础，锤炼良好作风，切实做到学以致用、以用促学，持续提高履职能力，增强履职实效。

　　(三)加强作风建设，着力增强宗旨意识。认真学习领会中央和国家局、省市局关于改进工作作风、密切联系群众有关意见规定精神和重要意义，以《准则》为标准、以《条例》为戒尺、对照“六大纪律”，牢固树立群众观念和公仆意识，真正做到用权为公、为民谋利;始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进，着力转变不适应不符合科学发展观要求的思想观念;始终坚持正确政绩观，立足当前、着眼长远，努力创造经得起实践、历史检验的实绩;坚持民主集中制，保证各项决策的科学民主;带头弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，实现好、维护好、发展好全市系统从业人员和服务对象的根本利益。

　　(四)强化管党治党意识，着力落实全面从严治党责任。认真履行“一岗双责”要求，把党风廉政建设和反不廉洁同中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核，严格落实全面从严治党主体责任清单，经常性开展主体责任落实的自查自纠;坚持严字当头，对检查中发现问题较多、群众来信来访反映较多、社会反映强烈的突出问题，坚决依纪依规整改或处置;强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，带头遵纪守法。

　　(五)增强纪律意识，着力从严约束言行。按照加强党风廉政建设精神和有关规定，认真履行党风廉政建设责任制各项职责要求，努力加强自身建设;对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，养成遵规守纪的高度自觉;始终保持清醒的头脑，严格执行廉洁自律有关规定，从生活中的点滴小事做起，带头严于律己，带头艰苦奋斗，管好管住工作圈、生活圈，自觉用党纪国法规范和约束自己的言行;坚持道德高线，严守纪律底线，做真正忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上是我的交流汇报，不妥之处，请同志们批评指正。

**【篇九】个人发言提纲**

　　根据区纪委、区委组织部《关于开好20\_年度民主生活会和专题组织生活会的通知》精神，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论理想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

　　>一、个人存在的问题

　　1、学习和思想方面有待加强。

　　2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

　　>二、产生问题的原因

　　1、虽说自己也比较注重学习，但是在理论学习上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。平日里，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

　　2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。

　　>三、改进措施和今后努力的方向

　　1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导；加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

　　2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和建议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

**【篇十】个人发言提纲**

　　按照XX九届市委第十一轮第三巡察组关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，本人认真贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，从全面从严治党的政治责任出发，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，坚持实事求是的原则，紧扣XX九届市委第十一轮第三巡察组巡视反馈问题，深入检查自身思想、职责、作风方面存在的问题，并拿出切实可行的整改措施，确保达到市委要求的此次学习和整改效果。

　　一、存在的问题

　　（一）党的领导方面

　　1.学习党的新知识新理论还不到位。通过学习对xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了进一步了解，但从“实现两个一百年目标”和建设社会主义现代化强国的战略高度上看，自己的学习还很肤浅，有些关键点的理解还只停留于字面，特别是在“四个意识、四个自信、四个服从、两个维护”的深刻理解和自觉行动上，学得还很不够，仍有很大的差距。

　　2.贯彻执行上级决策不到位。比如，在上级相关决策部署上，结合实际贯彻落实的还不够到位、不够见底，只求完成工作任务，创新性开展工作不够。作为镇党委班子成员，协助党委书记发挥作用不够到位，在镇党委统揽全局工作中建言献策不够、主动作为不够。比如：在委研究如何更好的开展脱贫攻坚工作时，主动思考不够、提出意见较少，服从安排的多。

　　3.抓意识形态工作落实不到位。对自己分管领域干部意识形态工作抓得不够紧不够扎实，总认干部职工意识形态方面不存在突出问题，不需要过多的花精力开展这项工作。比如：对干部职工意识形态方面教育工作没有做到经常性、常态化开展，没有时刻提醒，只是想起时提一下、上级有具体要求时提一下，主动开展较少。

　　（二）党的建设方面

　　作为镇党委委员、镇人民政府副镇长，同时又是大自雄村的联系领导，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在工作例会和支部会上也经常对大家宣读和强调各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：

　　1.压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，责任意识上热下冷的现象，落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，工作重安排落实，轻跟踪问效。

　　2.存在“避重就轻、不敢担当怕伤害同志得罪人，纠结于是否管得太严了”的错误观念。同时由于自己指导村党总支不力，不细、不实、不严格，因此造成大自雄村党总支党和站所的党建设方面存在党建工作弱化虚化。

　　3.党建工作不严不实，党内政治生活不严肃，党费收缴执行制度不严肃，比如：执行党费收缴制度不严，为了图自己方便，没有按规定按月交纳党费，而是按季度交纳。

　　4.对联系村的人才队伍建设重视程度不够，村组干部结构不合理，后备干部培养乏力，缺乏有效人才培养机制和激励机制，没有真正调动起干部的工作积极性、主动性及创造性。

　　（三）全面从严治党方面

　　1.对履行党风廉政建设“一岗双责”认识不够到位。认为党风廉政工作有纪工委书记负责，有党委书记主抓，自己很少主动过问，平日里，抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱。

　　2.对村委会督管理不到位。执行报账理制度不严格，对村级报账员业务培训不够，联系村报账不及时，报账材料规范，存在违规报销等问题。

　　二、对存在问题原因分析

　　（一）工作的主动性和担当意识不强。自己受组织关心培养，已从事业单位人员进入政府公务员，现任党委委员、副镇长，随着年龄和工作年限的增大，工作的主动性有待提高，担当意识有待加强，在实际工作中思想不够解放、安于现状、固步自封，无形中形成了思想上的障碍，加之农村矛盾纠纷多，一些历史遗留问题一时难以完全解决。因而，有时工作上摇摆不定，缺乏敢闯、敢试的勇气和行动，有些问题本身可以逐步解决而迟迟没有得到妥善解决，表现出工作的主动性不够，担当意识不强。

　　（二）群众观念淡化。通过征求意见建议和交心谈心反映出来的种种问题表明，自己所做的工作离干部群众的要求有差距，所取得的工作成果，在群众的满意度上还要进一步提高，一些群众普遍关心的热点难点问题没有从根本上得到解决，工作中存在服务不到位的地方。

　　（三）工作作风与“三严三实”要求不适应。其主要表现在五个方面：一是安排部署多，自己行动少，身体力行不够；二是平时深入基层，深入群众，特别是深入基层第一线不够；三是工作上有时围绕上级和党委、政府的多，自己抽时间创造性开展工作的少；四是严以修身，立行立改，勤政为民，务求实效方面做得还不够；五是工作作风不扎实，工作中存在不讲质量，只讲进度，作风上不求上进，与领导汇报工作多，与下属和人民群众交心体会少，难以了解群众思想、工作办法不多，群众的意愿难以满足。

　　（四）党性修养不到位。作为一名党员领导干部，没有站在全党的高度，国家发展的高度去学习领会党的纲领党的理论，为了应付学而学，不求甚解。尤其是“四个意识”、“四个服从”依然打的不够牢，对全面从严治党，坚决服从党的政治纪律和组织纪律问题上态度依然不够坚定，对党的组织规程学习了解不足，没有认真沉下心去征求各方面的意见，简单拍脑瓜子决定，无形中助长了问题的发生。

　　（五）履职尽责不到位。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了部门和支部领导身上，自己亲自调查研究的少。对单位管理尤其是对村党总支的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位，没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

　　（六）工作作风不扎实。作为分管一方面工作的领导干部，这些年，虽然参与组织制定了一系列各项规章制度，但是在执行上模范带头作用发挥的不好，工作作风还不很扎实，存在“搞变通、打插边球”的思想。有时由于工作紧迫，为调动大家积极性，在工作运行管理上，急于求成，没有严格按章办事，造成管理脱节、程序错位，一些制度执行不严，有的地方依然存在问题隐患。

　　三、下步整改措施

　　（一）不断强化政治意识。作为党的一名基层领导，始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以xxx为核心的党中央保持高度一致，坚决维护xxxxx在党中央和全党的核心地位，坚决维护以xxx为核心的党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神和《xxx谈治国理政》《xxx新闻思想讲义》等重要文献，并积极参与所在支部的学习，不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

　　（二）不断强化责任意识。作为党委政府安排联系大自雄村的第一责任人，时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。自己以身作则带领全体党员干部，认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，按照《准则》、《条例》，抓好基层党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决方案。对各级干部进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

　　（三）不断强化制度建设。作为联系村一岗双责的第一责任人，认真开展巡视巡察整改抓落实，排查廉政风险点和管理上容易出漏洞的区域和岗位。修改完善各方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各部门按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

　　（四）不断强化宗旨意识。全力做好自己分管联系大自雄村委会和分管站所的工作。坚持每月10天以上驻村工作，共同和村委会谋划好各项工作的落实，努力增加农户收入。在工作上牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，每月坚持与村三委干部进行一次谈心谈话，共同查找工作中的不足和解决方案，做到问题清思路明。带头执行好八项规定和切实反对形式主义、官僚主义，在思想上保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，把好权力关、利益关，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在作风上要深入实际，联系群众，多倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，下一步将主动印发征求意见表，搜集问题隐患，积极主动发现问题解决问题。

**【篇十一】个人发言提纲**

　　根据20\_年度党员领导干部民主生活会工作要求，本人经过深入查摆剖析问题，现将相关情况报告如下：

　>　一、存在的主要问题

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　1．学习的态度不够端正。主要表现在思想上不够重视，轻视理论学习，个人学习缺乏主动性、自觉性，自学制度坚持得不好，兴趣好时才会看看，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。阅读理论著作时，看得少、思得少，记得少，没有认真思考怎么运用去指导工作。

　　2．学习的深度广度不够。主要表现在对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不系统、认识不全面，存在一知半解、浅尝辄止的情况，学习不深、理解不透，太多停留在表面，没有真正领会其精神实质。没有按照树牢“四个意识”、坚定“四个自信”的要求去做好工作，造成开展工作时站位不高，看得不远，做的不准。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导方面

　　3．执行上级党组织部署被动应付、措施不力。主要表现在接到上级党组织交给的工作任务时，机械性强，缺乏主观能动性，存在应付了事思想，没有树牢“三观”，以“三观”要求统揽各项工作，没有高标准严要求把工作做得好。

　　4．贯彻执行党的民主集中制意识淡薄。主要表现在民主集中制意识不强，没有深刻领会民主集中制的内涵，缺乏民主作风；党委集体决定了的事情，有时我行我素，得不到认真执行，甚至在执行中搞变通。

　　（三）在履职尽责，担当作为方面

　　5．奋发进取的精神弱化、担当责任意识不强。主要表现在有时深入基层调研或执法检查时，听到或看到一些问题，由于存在说了也白说的思想，或怕得罪人，座谈时说些无头紧要或针对性不强的观点，没有站在群众的角度去说话，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄。

　　6．面对新形势新挑战，不能勇于直面困难。主要表现在对一些有难度、需要花大力气才能解决的工作，有畏难情绪，不敢直面困难，能推就推，能躲就躲，不能用积极的态度抓好落实，思想和行为中一定程度存在变通折中的现象。比如在开展质量强市工作中，觉得又要向政府领导报告、又要与其他相关部门联系，工作量大相当麻烦，以至造成工作推动缓慢，总是临时抱佛脚。

　　7．创新意识不强、创造性开展工作不够。主要表现在工作中有时存在按部就班得让思想，做事按老套路去做，在具体落实中只做规定动作，缺乏创新意识，不能创造性开展工作。比如在开展水泥产品质量提升行动工作中，只按文件要求做好了常规动作，而自选动作亮点不多。

　　（四）在学习贯彻党的十九届五中全会和省委十四届十二次全会、宜春市委全会和市委全会精神方面

　　8．对全会精神学习理解不深不透。具体表现在只是在局党委会或集中学习日传达学习时听了个一知半解，会后没有仔细通读几次全会公报，没有深刻理解、准确把握会议精神。没有推动学习“往深里走、往心里走、往实里走。”造成不能把思想和行动统一到全会精神上来。

　　9．贯彻落实全会精神指导市场监管工作不足。具体表现在没有组织挂点分局和分管股室认真学习全会精神，对全会提出的指导思想、基本理念对市场监管工作转变理念、优化方式、提升水平提出的更高要求认识不足，造成在大局中无法准确把握市场监管工作的方向和任务，在推进“六稳”工作、有效落实“六保”任务等工作中存在短板。

　　（五）在落实全面从严治党责任方面

　　10．在落实全面从严治党“两个责任”，履行“一岗双责”方面做得不够到位。具体表现在分管党风廉政建设工作中，存在表态多调门高、行动少落实少，走过场，做虚功等表现；存在对“怕、慢、假、庸、散”等干部作风突出问题监督执纪问责不够严现象。比如自己存在老好人思想。嘴上说的多，实名通报约谈等惩处力度不够，导致一些作风方面的“顽疾”还未从根本上得到解决。

　　11．自身作风建设有待加强，厉行勤俭节约方面有待提高。具体表现在没有切实加强自身作风建设，在干部作风突出问题方面还存在一定的作风顽疾，上班有时会做与工作无关的事情，下班有时会忘记签退；个人生活方面，随着年龄的增长，艰苦奋斗的精神有所松懈，贪图享受的思想时有显现，觉得现在生活条件好了，吃好点穿好点也无可厚非，勤俭节约意识不够。

　　（六）在落实意识形态工作责任制方面

　　12．对意识形态工作的重要性认识不够。主要表现在总觉得意识形态是一种虚无缥缈的东西，没有把学习党的意识形态理论放在重要位置，宗旨意识、理想信念有所淡化，平时存在重业务工作轻思想工作的倾向，没有真正认识到意识形态工作是我们工作的重要组成部分，片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了。

　　13．落实意识形态工作的思考力、创新力不足。主要表现在没有从政治的立场看问题，导致解决问题、分析问题站得不高，想的不远，更谈不上用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及习近平新时代中国特色社会主义思想的立场和观点分析问题、解决问题，思考力、创新力明显不足。

　　（七

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！