# 最经典的务虚会发言稿范文(精选3篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-03-13

*演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的意见、观点或报告自己的思想工作。 以下是为大家整理的关于最经典的务虚会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】最经典的务虚会发言稿　　即将过去的20\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的...*

演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的意见、观点或报告自己的思想工作。 以下是为大家整理的关于最经典的务虚会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】最经典的务虚会发言稿**

　　即将过去的20\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显着。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20xx年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**【篇2】最经典的务虚会发言稿**

　　各位领导、同志们：

　　今天，在百忙中组织召开会议，主要是对明年工作进行谋划，希望大家畅所欲言。会上，市长将作重要讲话，请认真贯彻落实。下面我简要讲两点意见。

　　>一、对今年以来城市管理工作的简要回顾

　　今年来，全市城市管理工作认真落实市委、市政府指示要求，按照“紧扣一个主题、攻克两个难点、完成三大工程、打造五个亮点、实现六个巩固提升、全面推进城管行政执法”工作思路，全力推进各项工作，城市管理保持了良好的发展势头，取得了一定成绩。第五届全国执法论坛暨现场会在我市成功举办。会后，中国法学会城管执法专业委员会专门致信称“城管执法是全国城管执法的一面旗帜”。《人民日报》等中央媒体对城管工作作了大篇幅的肯定性报道。在全国公共文明指数测评中，城管工作做出了应有的贡献。我市城市管理工作赢得了各级领导和市民群众的充分肯定和认可。

　　（五）围绕提质求突破，城市管理在创新中提升。一是垃圾分选项目投产。按生活垃圾减量化、资源化要求，我市建成了生活垃圾分选处理厂，为全国首创，可实现生活垃圾减量20%左右，第一期项目已投入运行。二是垃圾填埋场污水处理场已正式投入使用，从根本上解决了垃圾填埋渗漏液污染问题。三是栽种紫薇树反映好。今年在全市20条主干道和广场、重要节点种植适合生长的优质红花紫薇，既便于维护管理，又美化了市容。四是结合道路交通疏导工程，在道路中心设置驻足安全岛，为行人过街遇变灯提供一个相对安全的空间。五是三一大道绿化改造效果好。我们变更了设置方式，科学地栽种了当地的花卉，做到了四季有花。六是城管执法推行了重点路段市容秩序执法责任制，使主次干道市容秩序维持在较好的水平；以拆违促拆迁，确保了重大工程项目顺利推进。七是在全市233个开放式社区全面推行社区物业服务，改善了居民居住条件，提升了城市品质和形象。

　　（六）强化素质树形象，城管队伍建设进一步加强。按照全市统一部署，全系统进一步深入落实科学发展观，组织开展了创先争优和查找差距、进一步转变发展方式活动，大力实施了文明创建动员教育；认真组织开展了维护管理队伍专业技术培训及城管执法人员的分层次综合素质培训；落实了以“八项制度”为主要内容的廉政建设工作及行风评议工作；结合城管执法队伍成立十周年，开展了四个专题的主题教育活动，为各项工作的开展打下了良好基础。

　　（七）紧扣中心抓工作，圆满完成市委、市政府赋予的各项任务。一是在全国测评中，全系统坚决贯彻落实市委、市政府的指示要求，加强领导、健全机制、强化措施、精心准备、科学应对，做到了迎检有序，充分展示了城管的风采。二是确保了重大活动和重要节日期间良好的市容环境。按全市统一部署，认真履行自身职能，顾大局，讲奉献，全面加强城市管理工作，特别是切实加强重要道路、部位和节点的市容环境秩序管理，为增光添彩，展示了良好形象。

　　在总结成绩的同时，我们也必须清醒认识到，在推进落实城管各项工作中，与各级领导的期望和人民群众的期盼相比，与提升城市国际化水平的要求相比，还存在着许多亟待解决的问题，需要我们认真研究分析，切实加以解决。

　　（一）从外部因素看，主要存在着：一是抓城市管理的认识还不完全统一。“环境也是生产力，抓城市管理也是抓生产力”的理念没有深入贯彻落实，对城市管理缺乏足够的重视，合力形成不够。二是各种利益关系制约较大。城市管理涉及到诸多人的利益，关系复杂，如户外广告管理、渣土管理等，利益链条难以打破，工作推进难度较大。三是投入不够。加强城市管理必须要有相应的经费做保障，随着城市化加快，我市环卫、市政、绿化维护面积不断扩大，因投入机制不健全，维护经费没有按作业量和标准保障到位，运行经费不足。四是社会舆论敏感易带来工作被动。城市管理涉及的都是人民内部矛盾，且大多是弱势群体和民生问题，处在社会各种矛盾的风口浪尖，稍有不慎就会遭到社会舆论非议，给工作带来一些不利的影响和制约。

　　（二）从内在因素看，主要存在着：一是精细化管理不够。精细化管理在口头上和文件上提得多，但在具体工作中体现不够，落实不力。主要是在环卫、市政、绿化维护管理中落实精细化标准不到位，制度不配套，道路清扫清洗不够到位，道路修补质量不高，绿化的修剪提质不够等，导致管理水平提升不快。二是围绕改善民生实施的城管工程建设进度较慢。近年来，尽管我们组织实施了一系列的民生工程项目，取得了明显效果。但是随着形势的发展和政策、标准要求的改变，还存在被动、依赖、拖拉的思想问题，积极面对、主动适应不够，与上级要求、与市民群众的要求不相适应，导致工程前期准备工作太长，效率太低，进度不快。三是队伍综合素质与提升城市国际化水平差距较大。当前经济社会发展的快速发展给我们提出了新的更高要求，而我们的干部职工队伍还有许多不相适应的地方，主要表现在：对新观念、新技术、新工艺、新标准接受不快，自我满足、停滞不前；自觉履职、尽心尽力不够，推推动动，被动应付的多，主动发现和研究解决问题不够，工作质量不高，效率提高不明显，影响了队伍形象。四是责任体系构建不够到位。主要是“纵向到底、横向到边、层层有责、人人负责、环环相扣、失职问责”的责任体系没有建立落实好，特别是对违法建筑、违章广告的控制和渣土扬尘治理等重点问题，领导反复强调，可问题仍暴露明显，没能很好地解决，责任落实打了折扣，导致经常挨批评，局面没有明显改观。五是总体宣传效果不够理想。虽然新闻宣传取得了一定的成绩，但是社会宣传较薄弱，缺乏有效的社会宣传方式和宣传载体，总体宣传没能发挥好的效果，特别是在整体策划上，没能使网络等新型媒体与社会宣传手段并用，营造市民重视、关心、支持、理解城管的氛围不够。

　　>二、对年工作的基本设想

　　年，是“十二五”规划的开局之年，是我市创建全国文明城市的决战之年。全市城市管理工作必须认真落实十七届五中全会精神，以市委、市政府提出的“创建全国文明城市”为总揽，紧紧围绕建设“与国际化相适应的、人民满意的、中国最清洁的、宜居城市”目标，突出以精细化管理为主线，以城市治污为龙头，全面开展渣土扬尘污染、户外广告、违法建筑、流动摊担及早夜市、人行道违章停车五项整治，着力抓好城区道路交通疏导、市政道路提质和社区环境综合整治、环卫基础设施建设、绿化提质和社区公园建设、亮化建设、数字化城管系统建设、危旧房屋环境景观综合整治、现代环保型油料场建设八大工程，巩固提升环卫、市政、绿化、亮化、交通护栏设施、社区物业服务和门前市容环卫责任制七个方面的管理水平，强化组织领导、宣传教育、绩效考核、队伍建设、廉政建设、经费投入六项措施，努力打造城管优化提质工程、城管法制建设、城管民心工程、城管联动工作、基层基础管理五项工作特色，实现城市环卫、市容市貌、设施建设、城管效能、队伍建设大提升，巩固和发展城管行政执法全国领先地位，全面提高城市管理水平，为创建全国文明城市打下良好基础。

　　（一）主要任务

　　一是围绕城市治污，致力提高城市洁净水平。

　　（二）主要措施

　　同志们，当前城市管理的机遇前所未有，面临的挑战前所未有。让我们在市委、市政府的正确领导下，同心同德，锐意进取，开拓创新，努力开创城市管理工作新局面，为实现又好又快发展作出应有贡献。

**【篇3】最经典的务虚会发言稿**

　　随着管理中心贯彻落实集团关于深化养护管理体制改革的要求，对各收费所养护站进行整合后，收费所由原来的两项主业到现在专注收费主业的转变，现就xx所工作思路和具体措施汇报如下：

　　>一、党建工作

　　(一)大力推进支部规范化建设

　　1、根据新时代基层支部工作要求，牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，结合党支部规范化建设标准，不断提升支部工作质量。将完善支部设置，增补支部委员。严肃党内政治生活，抓好“两学一做”、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话和领导干部过双重组织生活等基本制度的落实。继续深化“今天是我的政治生日”主题等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，落实“先锋创绩”制度，采取“1+N”形式开展“党员带群众”活动，真正建立起有凝聚力、有战斗力的战斗集体。

　　2、做好党风廉政工作。切实落实从严治党要求，严格党党组织生活，加强对党员干部的教育管理，班子间相互监督，多咬耳扯袖，开展批评与自己批评，确保工作廉政。狠抓干部作风整治，严格执纪问责，将不良苗头不良倾向消除的萌芽状态，营造风清气的政治生态。

　　>二、收费工作

　　(一)以精业务、保畅通为目标，确保完成全年费收任务

　　1、加大收费管理力度，培养收费队伍严谨的工作作风，提高收费人员文明服务水平和业务水平。

　　2、继续打击假冒政策性减免车辆、伪造证件、冲岗等各种偷逃漏通行费现象。

　　3、落实高速收费营销活动，把高速营销作为日常化工作，更好的、更多的联系当地旅游景点，在推广高速公路的同时让更多的司机能在“高速+旅游”的活动中得到实惠。

　　(二)以4S服务标准为准绳，继续深入开展“美丽高速满意窗口”收费站形象提升活动

　　1、我们将全面加大微笑服务考核力度，开展微笑培训服务，让先进带后进，全力打造“江西微笑”高速样板名片，促进收费管理水平全面提升，促进窗口服务形象全面提升，促进收费业绩的全面提升。

　　2、建立收费人员全员考核体系科学设立考核指标，制定《xx所收费站考核办法》，对xx个收费站进行月度考核，奖优罚劣，严格兑现考核结果，建立全员考核体系，充分调动收费人员工作积极性。

　　(三)多措并举保畅，确保省界站撤站稳步推进

　　全力做好省界站撤站工作。按照集团、中心要求，我所将成立领导小组，并召开专题会议，结合实际，制定《xxx省界收费站撤站应急保畅方案》，为确保撤站及人员安置等各项工作平稳有序过渡，我所全力将做好撤站各项准备工作。一是做好通行费票据的登记、盘点、封存和核销工作。二是加强资产管理。严格落实收费设施、办公设备等资产的盘点登记和保管工作，确保国有资产安全完整，并按时上报相关材料。三是加强人员管理。做好职工的思想政治工作，维持正常的工作秩序。四是加强信息沟通。密切关注人员信息动态，及时、妥善处理应对各类突发事件。

　　>三、管理工作

　　1、规范所站内部管理。继续开展全员绩效考核制度，对考核细则进行修订和完善，提高制度的可操作性。全面落实目标管理责任制，实现以制度管人管事，规范议事程序，加强信息公开，强化制度执行。

　　2、实行全面预算管理，严格控制日常经费开支。做到能使用的不换，低值消耗品节约使用，做到精打细算，落实物质采购申请单和办公用品入、出库规定，使每分钱用于合理。

　　3、做好庭院绿化提升，优化所站环境。一是对庭院内树木进行全面清点，将枯死的树木进行铲除，存活的乔木进行分类种植，合理归类，布局合理，确保良好效果。庭院划分的卫生责任区由责任人起带头作用保持庭院卫生清洁。二是严把绿化苗木质量。对庭院绿化提升所需的树木品种，数量，规格，严格把控质量，确保新植苗木质量好成活率高。三是邀请技术人员给所站员工进行绿化种植，管养等方面的培训，根据天气情况适时安排施肥、浇水等工作，并做好管养记录。四是根据中心批复的专项方案，对所属新增三站庭院绿化进行改造提升。

　　4、加强综治安全工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作理念，做好落实好安全生产各项规章制度，及时进行隐患排查整治，加强安全教育和培训，提升安全防范意识，加强应急管理，对突发事件做到有预案、早发现、早处理。

　　>四、存在的主要问题和困难

　　1、业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待提高。

　　2、员工的大局意识、创新意识不强，工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

　　3、因昼夜倒班的特殊性，我所在组织集体的学习教育活动和文体活动等较少，使得青年职工感觉业余生活较单调，活动方式有待于进一步多样化。

　　4、员工队伍素质参差不齐。员工队伍组成结构较为复杂，有合同工、实习生、劳务派遣，培养渠道较单一，员工队伍的能力素质及精神面貌有待提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！