# 超市岗位竞争演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-06

*超市是一个生活的缩影，是大众生活的消费的场所，超市员工要摆正位置，当好参谋。首先超市工作要尽其所有，收集各种信息供领导参考，向领导提供各种建议和主张，要有统筹兼顾的思想，下面是小编为大家带来的超市岗位竞争演讲稿，希望大家喜欢!超市岗位竞争演...*

超市是一个生活的缩影，是大众生活的消费的场所，超市员工要摆正位置，当好参谋。首先超市工作要尽其所有，收集各种信息供领导参考，向领导提供各种建议和主张，要有统筹兼顾的思想，下面是小编为大家带来的超市岗位竞争演讲稿，希望大家喜欢!

**超市岗位竞争演讲稿1**

大家好!今天，来到这个讲台参加超市主管竞聘，心情很激动。首先，感谢公司领导给我们提供了一次展示自我，相互学习的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然趋势，也是公司发展的要求。这次竞聘对我个人来讲是一个重要的激励和挑战，将有利于我个人素质的进一步提高。今天挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做得更好。在这里，我也衷心祝愿今天参加竞聘的各位同事，都能取得较好的成绩。

我竞聘的岗位是店超市百货超外部门主管。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

一、个人简介我叫张岩，现年33岁，专科学历，现任职购物广场六楼超市生鲜部自营卖区长。

9月28日在路超市工作至今到大商已经有10个年头了，曾经先后在大商超市锦州贵州路店工作了7年之久，主要在洗化部，百穿部，生鲜部担任卖区长职务，于9月调入超市购物广场负一层超市生鲜区，后于12月调入购物广场工作至今，主要负责所辖区的经营与店堂管理的各项工作。工作来，在各部门领导的带领下，在同事们的积极配合下，我认真的做好各项经营及管理工作，圆满完成了公司领导下达的各项任务，部门的相关工作也取得了较大的成绩。尤其在至，在大商超市贵州路店百穿卖区担任卖区长3年多，积累了许多百货，穿品经营管理等相关的宝贵经验，也使自己对超市百货业态从不熟悉到逐渐了解，以至到现在已经深深爱上这份工作。尤其在我们经理的带领和指导下，积极创新思路、勇于挑战，能够及时迅速的完成店内下达的各项销售任务，受到店领导的好评。在工作的1年多，凭着自己吃苦耐劳不怕苦不怕累的精神，在今年2月还被评为公司的“劳动模范”，当从曾总手上接过了烫金的“荣誉证书”后，我的心情格外激动，回想起过去工作的一幕幕，百感交集。同时这也充分证明了领导对我工作的肯定。“诚恳待人，认真工作，关注细节，做到当日事当日毕“—是我做事待人的准则。

二、对岗位的认识我竞聘的岗位是店超市百货超外卖区长。

随着我国经济建设的不断发展，超市市场竞争机制的逐步形成，国际、国内超市业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业精神文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人为本，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，根据竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能，提高超市的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使超市在竞争中取得更大的优势。

我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。

2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。

3、及时、准确、有策略的开展市场调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争对手灵活、阶段性的对策。

4、掌控超市本部门的库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。

5、组织业务专项培训，提升员工的业务知识和销售服务技巧，监督并指导对员工下达促销商品的了解及主推情况。

6、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在部门得到畅通传达，充分理解和有效执行，并对结果及时进行反馈、分析。

以上六个目标是相辅相成的，部门销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店销售的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行损耗方面的各项运营成本。

三、工作设想如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己的岗位职责：

1、协助各部门搞好店面销售，提高岗位执行力，高质量的做好计划、组织、领导、控制和管理工作，同时建立和规范一系列规章制度，使岗位职责明确，做到规范有序，有章可循。

我认为：作为部门主管，是分担超市总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智;加强内部员工的服务技能培训，提高整体员工的服务销售水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作能力虽然我在百货工作了3年多，累积了一定的工作经验，但是在超市零售行业一日千里与时俱进的今天，尤其是在店面运营和管理方面，如何加强零售经营与营销的业务能力上，在强化一线销售人员服务意识，做好本职工作上，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与时代同步，担当起超市领头军的任务。我有信心不断完善自我，努力把自己的工作做好!

3、探索创新解决问题的方法。加强员工交流和对外协作能力，在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面力量，充分为公司的销售，提供更加完善的服务。另外还要加强部门销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的培训，提高整体销售意识和服务水平，以保证部门的销售稳步提升。

4、加强新品引进，利用先进的促销方法进行创新销售，提高销售业绩。

作为一个零售超市，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业树立良好的企业形象。众所周知，超市零售业是不断发展，不断进步的一个新课题。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常工作中，不仅要求我们的营业人员随时提升自己的业务能力，还要在各种服务中提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们要在实际工作中，不断创新，不断学习。努力把自己的工作做得更好。各位领导，各位同事，以上就是我对自己基本情况和工作思路的汇报，不足之处，敬请批评指正。

**超市岗位竞争演讲稿2**

尊敬的领导评委们：

大家好!

踏着春天的脚步，我们超市又迎来了充满希望的一年，作为重百超市###店的老员工，我也一步一步地成长起来了。我叫，现年24岁，现在担任重百超市店收银员一职，我竞聘的职位是\_\_\_店营运兼后勤主管助理。

当我踌躇满志的走出学校大门，踏入社会参加工作的第一步就与重百超市###店结下了不解之缘。20\_\_\_\_年的金秋十月、伴着重百###商场的开张锣鼓和冲天的喜气，我穿上了超市的红背心，成为重百超市###店的一名收银员，望着身上的红背心，我既兴奋有紧张，但更多的是自豪和骄傲，同时也深感自己肩上责任的重大，虽然我是一名普通的收银员，但我的一举一动、一言一行，哪怕是一个眼神，都赋予了新的内涵，它代表了企业的形象，是我们重百超市对外服务的窗口，当我走上收银台，便暗下决心：一定要努力工作，做一名合格的优秀的收银员，不辜负公司的培育和领导的信任，不后悔每一天!

在收银岗位上，我经手的现金何止千万，但没有错过一分钱;夜班要下班了，只要有一个顾客没有离店，我的收银机就不会关，上班早几分钟，下班迟几分钟，便让领导多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为重百超市的“优秀员工”，从经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。

我毕业于成都水力发电学校经济信息管理专业，今年24岁，我和重百共成长，我自从20\_\_\_\_年10月28日进入重百###商场超市部以来，通过在工作中不断的学习，使我对连锁经营模式有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平.上有了大幅度的提高。

竞聘\_\_\_店营运兼后勤主管助理这个职位，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养;做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在20\_\_\_\_年、20\_\_\_\_年被评为门店优秀员工，20\_\_\_\_年被评为商场优秀岗位示范员。

四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

三、对竞聘岗位的认识

作为营运兼后勤主管助理，必须熟悉门店的工作流程，协助主管开展营运日常工作。能够组织验收各类商品，把好商品入库质量关;能够根据信息系统操作规程、组织指导录入各类进货和退货单据，能够按照相关安全保卫制度，做好安全防范工作;组织相关赠品发放管理，处理好顾客投诉，完善售后服务;组织退货管理和发票管理;指导监督收银员严格按照相关制度流程开展工作;对收银员进行培训指导;负责收银台的日常维护，做好收银台的安全检查工作，杜绝安全隐患;完成领导交办的其他工作。文+ 章 + 超 + 市

四、竞聘成功后的工作设想

首先，作为主管助理，必须了解店长及主管的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

一是认真贯彻执行商场的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力，用诚挚的感情团结全体同事，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作

二是建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。

四是摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对门店里的全面工作要尽其所有，收集各种信息供主管参考，向主管提供各种建议和主张，帮助主管顺利作出决策;其次，要有统筹兼顾的思想，当好门店里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当主管参加外务活动时，自己要坚守内部事务，当主管转向内部事务时，自己则承担对处的交涉，弥补主管所不能的面面俱到，当主管因工作需要回避时，自己能够承担重担。

五是让每个员工树立依法经营、维护消费者合法利益的思想，同时，把服务仪表、服务态度、服务纪律、服务秩序等作为培训.的基本内容，让员工树立“顾客是上帝、员工代表企业”的思想。

六是加强对收银员的管理工作台和监督，组织商品进出库验收、录入的相关单据，确保门店商品进出的规范化、制度化管理。

七是做好员工的工作安排、指导和考核，切实执行公司每期dm及店内的各项促销活动，充分做好宣传及布置的工作;认真做好大宗、集团购买的接待工作，全面协调，让顾客感到方便、快捷的服务。

八是加强商品进、销、存的管理，掌握规律，提高商品库存周转率，不积压商品，不断货，负库存、零库存，零销售进行分析，并及时解决，使门店商品管理趋于科学化、合理化，尽可能降低成本，开源节流，以减少开支。

尊敬的公司领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度!勤奋务实，开拓创新是我的工作态度!如果公司委以我营运兼后勤主管助理的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助主管使门店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

**超市岗位竞争演讲稿3**

尊敬的各位领导，各位同事:

大家好!

我叫陈\_\_\_\_。20\_\_\_\_年10月进入巴蜀风罗湖店。曾在二楼做过家私员，现在在三楼做服务员。我今天竟职的是领班一职。

在罗湖店两年多来，无论是在二楼做家私员，还是在三楼做服务员。我都能在自己的工作岗位上尽职尽责，兢兢业业。以干一行爱一行的工作态度，严格要求自己。

两年来的工作经历，两次的岗位变换，丰富了我的工作经验，增强了我对工作的适应能力，更重要的是培养了我塌实认真的工作态度和求实务真的工作工作作风。

大家都知道，餐饮业流动是较大的，而我的工作呢。时常是一个人做两个人，甚至三个人的事，收台，摆台，抬家私，倒垃圾，一点也不含糊。我尊重，支持领导的工作，维护他们的威信，愿当配角，甘做绿叶，辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，我崇敬懂得团结的人，因为我相信一个孤军奋战的人无法托起一个团队的重担，但一个懂得团结的人将为一 个团队注入生机与活力。

在工作中我在保证自己工作顺利开展好以为，还辅助领班，让楼层的工作顺利开展，贡献了自己的光和热，当然也得到了领导的肯定，得到了07年年度标兵的光荣称号，

做好一个领班我认为应该首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，认真履行好本职工作，为领导分忧，为员工服务，以我们巴蜀风的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报!并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质;个人的品质;端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

如果在这次竞选中，我能过关我衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业;踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要用年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的支持，我愿与大家共创美好的未来，去迎接巴蜀风辉煌，灿烂的明天。

谢谢大家!

爱岗敬业，我无悔的追求

**超市岗位竞争演讲稿4**

各位领导、各位同事：

新年好! 伴着新年鞭炮的余声、和着节日的喜气、踏着春天的脚步，我们万客源超市又迎来了充满希望的一年，作为万客源金桂路店的老员工，我也一步一步地成长起来了。

我叫\_\_\_\_\_\_，现年19岁，现在担任金桂路店收银课长一职，今天我来竞聘的职位是店长助理。当我踌躇满志的走出学校大门，踏入社会参加工作的第一步就与万客源结下了不解之缘。20\_\_\_\_年的金秋十月、伴着万客源金桂路店的开张锣鼓和冲天的喜气，我穿上了超市的红背心成为万客源的一名收银员，望着身上的红背心，我既兴奋有紧张，但更多的是自豪和骄傲，同时也深感自己肩上责任的重大，虽然我是一名普通的收银员，但我的一举一动、一言一行，哪怕是一个眼神，都赋予了新的内涵，它代表了企业的形象，是我们万客源超市对外服务的窗口，当我走上收银台，便暗下决心：一定要努力工作，做一名合格的优秀的收银员，不辜负公司的培育和领导的信任，不后悔每一天!在收银岗位上，我经手的现金何止千万，但没有错过一分钱;夜班要下班了，只要有一个顾客没有离店，我的收银机就不会关，上班早几分钟，下班迟几分钟，便让领导多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为万客源的“优秀员工”，从总经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。从20\_\_\_\_年起，我被升职为收银课长，我的责任又多了，担子更重了，每天晚上下班时分我都要去收银清班，把钱收好锁好，一天不落，风雨无阻，做到忘我的工作，不让每一天后悔，坚持做好每天的五步曲：一是晨会必查、合理调度;二是督促手下、保障畅通;三是合理安排、提高效率;四是严格考核、奖勤罚懒;五是解决疑难、不断改进。

唱好上述五步曲，我的收银课长的工作深受领导的赞赏和同志们的拥戴，至今我没有出过一次人为责任事故，没有遭到一次顾客的投诉，没有出过任何钱帐差错，我个人的操心，换来的是让领导放心，让同志们舒心，我不后悔我的每一天!竞聘担任店长助理一职，又是我新的工作起点的开步，我如果竞聘上了，我会加倍的付出和努力，相信一定会迎来更加灿烂和辉煌的明天，相信我吧，选择我，没有后悔，我也不会让工作的每一天后悔!

**超市岗位竞争演讲稿5**

健康、梦想、美满、和谐，在武陵城的旗帜下，我们相聚在\_\_\_。感谢公司给我这个机会，让我在这里面对大家，我竞聘的岗位是超市配送中心经理一职：

一、基本情况本人\_\_\_，现年——岁，大专学历、中级技术职称。我于02年12月进入公司，先后在超市财务室、董事局内审处做主管会计、审计、房产公司独立项目部兼职会计工作，05年10月因工作需要调回超市，现在配送中心负责部门日常管理工作。三年多来，“诚信、团结、创新、竞争”，深深地吸引着我、激励着我，我结识了许多新同事，也学到了许多新知识，我认同公司企业文化，不断提高自己的思想水平，我相信公司前景一定会美好。我为自己是一名\_\_\_人而自豪和快乐。

在超市财务室，对工作，我投入了整个身心，和同事一起，克服了人手少、工作量大等困难，通过努力，初步理顺财务关系，完成了从手工核算到会计电算的转变，建立和完善了超市资产台账、收入分类统计、供应商对帐方式等工作，提高了财务核算的效率和水平,为做好其他工作，积累了经验。

在董事局内审处，我切实履行工作职责，通过对被审计单位的审计，对其管理活动、经济效益进行评价，在其加强内部控制、挖潜降耗、提高效益等方面，提出工作建议和意见。在做房产公司金滩春天、洪江武陵城广场独立项目部兼职会计时，工作积极主动，服务意识强，较好地发挥了会计核算和监督作用。

05年10月，因工作需要，我调回超市。在杨总、廖总的支持下，我变换工作角色，以身作则，在规范部门工作流程、改善部门工作环境、员工队伍建设等方面，做了不少努力。我们部门全员通力合作，较好地完成超市各门店06年年货商品的配送工作。

在武陵城的日子，是我宝贵的人生经历。

但是，在过去的工作中，我还存在着不足。如处理一些问题有时较为急躁，一些事情管得过细。我应加强学习，特别是超市物流知识的学习，提高自己认识，提高自己的工作能力和水平，以期能和大家一样，更好地为公司服务。

二、部门现状

我们配送中心，目前担负着\_\_\_超市连锁绝大部分商品统一收货、集中配送工作。在超市的发展进程中，我们做了我们应该做的事情。但是我们还应该做得更细、更好：

1、一些工作相对滞后。近来，我们配送中心做的基本上是传统送货意义中的“保管和运输”。现在是有什么，送什么，而不是门店需要什么，送什么。好卖的商品缺货，我们却没有库存;不好卖的商品滞销，门店相互间(调剂)方法单一，与配送意义上的“分拣和配货”还有距离。我们的自营配送模式优势不明显，冷江超市的配送受到现有配送的库存能力、吞吐能力、服务半径等方面限制;效率不高，小批量、多批次的供应商来货和及时配送原则背离，成本不合算。

2、工作流程不顺，制度、规定执行不力。超市成立至今已3年多，原来制定的物流流程，相对现在收货、退货、配送实际，已发生了不小的变化。在超市整个物流进程中，相对于门店、采购，我们是执行部门，工作相对被动，部门工作有缺位现象，工作效果、效率受到影响。我们在工作主动性、责任心、信息沟通等方面，都有待加强。

3、忽视自己的工作，对部门重要性认识不足。过来我们对配送中心工作理解仅是收货、发货、退货的概念，工作内容简单化，使得一些工作没有深入。在及时为门店提供所需商品，使门店集中精力、增长销售的工作中，我们应发挥更积极的作用。

三、工作打算

我若能竞聘成功，我应该

1、在思想上、行动上继续保持与公司的.一致，服从公司利益、服从公司领导，积极地开展工作，不拖后腿。

2、团结和带领部门员工，调动员工工作积极性，加强工作责任心，提高服务质量，加强部门间沟通，配合采购、服务门店。

3、加强部门业务知识的学习，使大家充分认识配送工作的重要性，“正确的做事”。牢固树立“全员防损”意识，保证公司财产的安全、有效。在工作规范化、科学化方面想办法，细化管理，健全和完善部门工作职责和内容。

4、以诚待人，关心、帮助员工，增强部门员工凝聚力;教育、培养优秀员工，为公司长远发展需要做准备。

5、可能的话，和财务、采购、门店一起，建立超市合理库存，及时、有效将货物配送至各门店，以发挥规模效益作用。

“满足客户需求、及时完成领导交办的任务、尽全力帮助同事。”这是我们的工作目标。不管这次是否竞聘上，我都会用董事长在05年度总经理述职大会

上提出的希望十六字“热爱、忠诚、学习、团结、和谐、勤奋、进取、创新”来严格要求自己，来做工作，我一定会努力。我也想请大家多多理解、支持我们配送中心的工作。

“开心购物、样样实惠”正越来越深入我们的生活。“心有多大，舞台就有多大”，我相信，我们超市有集团董事局、公司领导的正确领导，“上下拧成一股绳”，在各位超市人的努力下，必将厚积薄发，蒸蒸日上，必将成为本地零售行业的领头羊。

**超市岗位竞争演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！