# 社会工作培训班仪式领导的讲话稿范文(通用6篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-01-20

*讲演词，是一种口语式的向群众宣传的带有鼓动性的应用文体。一般来说，它有以下几个特点：(1)有的放矢，目标明确，充分地考虑听众对象。(2)观点很集中、很鲜明。(3)理论联系实际。(4)语言通俗易懂，感情深厚充沛。(5)有很强的逻辑性和说服力。...*

讲演词，是一种口语式的向群众宣传的带有鼓动性的应用文体。一般来说，它有以下几个特点：(1)有的放矢，目标明确，充分地考虑听众对象。(2)观点很集中、很鲜明。(3)理论联系实际。(4)语言通俗易懂，感情深厚充沛。(5)有很强的逻辑性和说服力。讲。下面是小编为大家整理的社会工作培训班仪式领导的讲话稿范文(通用6篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]第一篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿

　　各位领导、老师、职工朋友们：

　　大家晚上好！

　　很高兴能参加今天晚上的开班仪式，首先请允许我代表开发区管委会向参加本次培训班的职工朋友们致以热烈的欢迎，向承担培训班任务的技工学校及老师表示衷心的感谢，同时也非常感谢宁波合力模具科技股份有限公司为本次培训班提供良好的培训场地。

　　今年，经济开发区不断推进企业服务工作，进一步深化服务企业、服务职工，成立了开发区企业服务中心。特别是4月份以来，开发区主动与技工学校联系，积极筹划职工免费培训工作，经过近一个月的筹备，今天终于如期开班了！本次培训班共设培训项目8个，分别是车工、钳工、数控工、电工、电焊工、制图员、车间主任与班组长管理和仓库保管员，目前已有15家企业300余名员工报名参加不同培训项目。今天是钳工项目培训开班，过段时间其他培训项目将陆续开班。借此机会，我想代表开发区党工委谈几点意见。

　　一，要充分认识开展职工培训工作的重要意义。第一，开展职工培训工作是适应社会发展的要求，当前经济社会，瞬息万变，犹如逆水行舟，不进则退，只有不断的增加知识才能适应当前社会的发展变化，跟上时代的步伐，作为新时代工人更要增强学习的责任感和紧迫感。第二，开展职工培训工作是创新企业发展的需要，现在微观经济靠市场推动发展，靠质量嬴得市场，靠技术保证质量，靠培训提高技术。

　　第三，开展职工培训工作是人才队伍建设的举措。现在竟争是技术的竟争，技术的竟争是人才的竟争，所以要培养人才。各位学员一定要认清形势，提高认识，转变观念，全身心投入到培训班的学习中去。

　　二、要形成乐于学习、善于学习的习惯，不断提高职工的自身素质。本次培训班培训内容非常丰富，课时安排有职工职业道德、安全生产与环境保护、职技能基础知识以及应知应会知识，通过学习不仅可以提高职工职业道德水平，更能提高职工认识、分析、处理各种问题的能力，进而提升职工自身素质。

　　三、要认真组织、严格管理，切实做好本次职工培训工作。开发区党员服务中心要把这次培训工作整体纳入开发区培训体系中去，进一步强化对落户企业职工培训工作的评估和指导;县技工学校要严格按照培训计划和要求，保质保量地完成各个培训项目;各参训企业要积极配合培训工作，为参训职工创造良好的培训氛围和充足的培训时间，做到培训与生产两不误。

　　四、要端正培训态度，珍惜培训机会，提高综合素养。同时在培训中要认真遵守学习纪律，严格要求自己，以良好的精神风貌、严谨治学的态度投入到本次培训中去。

　　还要强调一点，在整个培训过程中，要始终绷紧安全这根弦，特别是在上下课途中要注意交通安全，严格遵守交通规则，做到高高兴来，平平安安去。

　　最后，预祝本次职工免费培训班圆满完成各项培训任务。祝大家在开发区工作、学习、生活越来越红火，一年更比一年好。

　　谢谢大家！

**第二篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿**

培训班开班仪式领导的讲话稿1

　　同志们：

　　根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，xx公司中层管理干部培训班正式开班了。在此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

　　加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试;今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

　　江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师、xx\*教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

　　下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

　　一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。

　　今年是公司成立以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是十二五开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要xx公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。

　　人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

　　二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设臵课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

　　三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作?解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

　　二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

　　一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

　　二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导;学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

　　三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

　　三、珍惜每一次学习培训机会

　　展现学习的实效性为搞好这次培训，我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

　　一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的.培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

　　二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际的学风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

　　三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用的学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，廷伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

　　最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功!祝大家学习进步!我的讲话完了。谢谢大家。

**第三篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿**

　　同志们：

　　根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，xx公司中层管理干部培训班正式开班了。在此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

　　加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试;今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

　　江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师、xx\*教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

　　下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

　　>一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。

　　今年是公司成立以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是十二五开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要xx公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。

　　人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

　　二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设臵课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

　　三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作?解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

　　>二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

　　一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

　　二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导;学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

　　三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

　　>三、珍惜每一次学习培训机会

　　展现学习的实效性为搞好这次培训，我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

　　一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

　　二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际的学风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

　　三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用的学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，廷伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

　　最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功!祝大家学习进步!我的讲话完了。谢谢大家。

**第四篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿**

　　各位青年后备干部，大家早上好：

　　今天很高兴，受人力资源部邀请来参加这个青年干部培训班的开班仪式，并为我们的青年后备干部提一些要求和希望，我们公司的青年后备干部培训班已经举办了很多期了，现在公司中很多中层干部都是从这些培训班中选拔的，公司领导一向非常重视对于青年干部的培养，也对青年后备干部给予了很大的希望。公司这些年发生了一系列可喜变化，主要得益于公司领导班子始终拥有正确而坚定的目标，我们始终把加快企业发展作为第一要务，千方百计谋发展，从而实现企业规模的迅速壮大，而企业的迅速发展，与在座的各位有着密切的联系，企业的未来发展，需要各位的努力与奋斗。今明两天，我们举办这个青年后备干部培训班，希望大家能够与讲课老师共同完成好我们的课程，让自己在培训中有所收获，也让大家能够更好更快地成长，早日能够独立担当起一面。员工的成长，既包括业务上的成长，也包括综合素质的提高，更包括心灵的成长。这次的培训，一方面是对企业发展的新环境、新战略、新制度、企业文化和核心价值观等内容再向大家做个介绍;另一方面，我们也邀请了培训公司的老师来帮助大家提升综合能力，综合能力包括了管理能力、执行能力、沟通能力等等，希望大家认真学习、思考和感悟。

　　作为我个人我希望培训能够给大家传递一些经验和教训，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地、更健康地成长，少走弯路。员工的每一个进步，我们公司的管理层都为之高兴，因为这样的成长对公司的发展有正面的作用，我希望你们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

　　借此机会，我再强调几点：

　　1、思想上：认同企业文化，建立共同理念

　　我们企业一直有等理念，当我们认同企业的价值观、企业的文化、企业的发展理念，那么我们与公司的融合就会很迅速;与部门、同事之间的融合就会很顺畅。公司的文化与理念是企业员工一个共同的方向标、共同的信念，在这个前提下，我们充分沟通、彼此信任、共同为这个企业出力，再加上共同的工作机制、共同的绩效目标，最终我们一定能收获成功。

　　2、学习上：加强学习实践，建学习型组织

　　培根说“知识就是力量”,管理大师杜拉克补充说“分享的知识才是有力量的”,而知识的获得、分享的过程无不是学习的结果。纵观现代发展，企业的竞争已经从资源的竞争、技术的竞争、人才的竞争一步步走到了企业文化的竞争和学习力的竞争,打造一支学习力强劲的人才队伍,建立一个运行有效的学习型企业已经成为企业能否立足市场的一个重要因素。一个组织只有通过不断学习，拓展与外界信息交流的深度和广度，创造出适合于市场的理念与产品，才能立于不败之地。这个世界时刻都在变化，我们公司也处在蓬勃发展的浪潮中，各种新事物、新问题、新现象不断在我们身边涌现，如果仅凭我们以前工作上的老方法、老经验，显然是不够的，我们还必须加强学习，持续给自己充电，给组织、团队充电，不断适应新形势、新变化给我们带来的新要求。

　　3、行动上：精简高效执行，行动创造财富

　　何谓执行力?执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严谨、务实、快速、创新”。

　　市场经济的发展一日千里，企业在市场经济的大潮中如逆水行舟，不进则退。企业在竞争中要想占据优势地位，就要建立精简高效的管理体系，提升管理水平，实现管理创新。行动力是决定企业成败的一个重要因素，是21世纪构成企业竞争力的重要一环。在激烈的市场竞争中，一个企业的行动力任何。将决定企业的兴衰。所以希望大家在思想上予以重视，将“严、实、快、新”四字落实于行动中。

　　4、合作上：树立团队意识，团结协作发展

　　与以前相比,现在公司的人员结构已经发生了非常大的变化，从年龄结构上看，30岁以下的管理干部已经超过了30%，30-40岁占24%，40到50岁占了22%,50岁以上的占了24%;从学历结构来看，本科以上学历占50%以上，大专占30%。虽然年龄上有差距，学历上也有差距，但是学历和年龄并不能代表什么，我们现在是团队作战，个人的能力只有融合到团队里，只有与公司的发展结合起来，才能发挥更大的作用，才能真正体现

　　出自己的价值。我们企业本身就是一个团队，企业这些年来的\'迅速发展，离不开每一个公司成员的付出，事实证明，个人的力量是有限的，团队的力量是无限的。

　　5、为人处世上：珍惜眼下机会，真诚善待他人

　　现在我们的企业，无论是市场环境还是合资公司环境，或是公司内部的环境，都为大家创造了很好的机会。我们可以提供的平台比很多，比如去外面的公司参观，委外培训、内训、与各大公司的合作项目等，真正有理想的人，平台和机会比收入更重要。公司也是历练了很久才有现在这样的平台和机会提供给大家，希望大家好好珍惜，希望大家感恩有这样的企业氛围和为你们创造的机会、感恩身边帮助你们成长的领导和同事、感恩你们自己的家人对自己的支持。

　　对人的真诚不是形式上的，一个人在用心的时候表现是不一样的。每一个动作和表情都会透露很多信息，与合作伙伴的沟通，互相了解价值观和行为模式，只有与合作伙伴建立了信任，再加上自身具有为别人创造价值的能力，才能达成合作。你自身的价值也就体现在为别人、为公司创造价值的过程中。我们对合作伙伴、对同事都要非常真诚，如果你考虑不到别人，别人怎么可能考虑到你?。

　　最后，我想强调：能否成长，关键看自己。公司只是一个外因，只能提供机会和平台。能走多远，完全取决于自己，取决于自己怎么想，怎么做;是否成长，关键看绩效，绩效导向是唯一的标准，正因为我们坚持了这个标准，公司才会有现在的成绩。

　　目前公司发展的空间是非常大的，近期可能要做好应对市场变化、经济下行、汽车市场从快速增长到正常增长的适应和准备，这既是挑战又是机遇。把握好自己，增强能力体系建设和提高核心竞争力，我们就能有更多发展的机会。管理变革的能力，持续创新的能力，团队协作的能力，这些都是未来企业的核心能力，具有这些能力的企业一定能够走得很好，能够走得更远。

　　期待公司的成长，也期待员工的成长，期待大家专业能力的成长，特别是期待大家心灵的成长，今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才!我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

　　有理想，生命才有意义，人生才会更加精彩。目标就是动力，目标就是方向。同志们，你们已经跨出了第一步，肩负着家庭的希望、企业的希望，希望你们在公司未来的发展中，始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不言弃，一定能实现职业生涯的辉煌!

**第五篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿**

　　各位学员、同志们：

　　很高兴参加这期创业培训班开班仪式。因为，这期培训班是我们期盼已久的培训班，也是市人力资源和社会保障局推进全民创业战略、应广大创业人员需求的培训班，举办这样的培训班很有好处。在此，让我代表市人力资源和社会保障局培训中心对本期培训班顺利开班表示祝贺!向参加这次培训的各位学员表示热烈的欢迎!

　　创业是当今时代的主题。这次大家来参加培训班，说明你们已经有了创业的想法和愿望，期望大家能够把创业的想法和愿望转化为实实在在的行动，透过创业改变命运，体现自身价值。借此机会，我提两点期望：

　　一是期望各位学员要珍惜这次培训的机会，确保学有所获。创业培训班主要是专门针对中小创业者创业前的培训，举办这次培训班，对有创业意向和有必须创业基础的学员授课，使大家在创业潜力、创业知识、创业政策以及创业经验方面都有所收获。因此，期望在座的各位要珍惜这次机会，认真听课，争取学有收获，学有所成。各位学员要与授课老师密切配合，共同完成这次培训任务。我相信，透过这次系统的培训，各位学员必须能够掌握创业的本领，提升创业的潜力，把创业的基础打得扎实一点。

　　二是期望各位学员以这次培训为契机，做到学以致用。你们参加培训，提高自身素质，就是为了更地的发挥自我的长处，自主创业，更好地带领周围的人们一齐致富。这次创业培训班将透过对大家进行创业意识、创业基础知识以及有关经济、法律、法规的培训，必须会激发出大家的创业热情，挖掘出自身的创业潜能，树立创业意识和竞争意识以及掌握创业的必备知识。回去之后，你们必须要再进一步学习消化这些知识，并把这些知识应用到实践中，同时在实践中不断吸取教训、积累经验，进而走出一条创业之路。

　　最后，预祝培训班取得圆满成功!祝各位学员万事如意，立志成功!

　　多谢大家!

　　培训会领导讲话稿三分钟范文2

　　各位老师，各位学员，大家上午好：

　　在各级领导的关怀和支持下，根据县就业局的工作部署，经过--技校的精心筹备，20==年--技校农民工技能培训班这天正式开班了。在此，我代表县就业局向参加这次培训的全体学员表示热烈的欢迎!并向承办这次培训任务的--技校各位领导和老师致以衷心的感谢!

　　今年以来，党中央、国务院和各级政府高度关注农民工就业问题，根据中央关于促进就业、提高农民工综合素质、加快经济社会发展和构建和谐社会的文件精神，为促进我县农民工提高自身素质、掌握一技之长，更好地服务于企业发展，县就业局经过深入调查和综合分析，确定与--技校合作举办本期农民工技能培训班。目的是为广大农民工带给一个学习知识、掌握技能、提高综合素质和技能水平的平台，尽快使提高自身素质和就业竞争潜力，为企业、为社会创造更多的价值。

　　就业是民生之本、和谐之基，是构建和谐社会的重要资料。从目前的就业形势看，全国此刻不缺大学生，而是缺有技术特长的技术工人。要想挣钱多、挣钱快，务必要掌握一技之长，这个观念已成为大多数劳动者的共识。劳动者要提高技术素质，务必走技能培训这条路，只有透过技能培训，才能提高职业技能，才能离开土地、创业致富，才能做到无论走到哪里都能找到收入高、岗位稳定的工作。总之，技能培训是促进劳动者掌握技术、高薪就业、实现由“体力型”就业向“技能型”就业转变的途径。

　　举办这次培训班是培养农民工兄弟整体素质和技能水平的好机会。--技校师资力量雄厚，为社会培养出一批又一批的实用型人才，这次给大家授课的老师是从事多年专业技术的专业老师，相信透过他们的讲课，对提高农民朋友的自身素质和业务技能大有好处。

　　借此机会，我讲几点要求：

　　一要认识到位。这天参加培训的每一位农民兄弟都要以主人翁的姿态对待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教;要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时光，没有特殊状况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，用心做好笔记;要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成每一天的学习任务。

　　二要认真学习。这次培训班是经过县就业局和恒城技校认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选取以及时光的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时光虽然只有短短的50天，但资料很丰富，既有理论指导，又有实际操作，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

　　三是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，透过学习与实践的积累，提升潜力素质和工作水平。期望大家透过这次培训，不断提高潜力，积累经验，增长本领。

　　最后，预祝本期培训班圆满成功!也预祝各位学员在培训期间学有所获，生活愉快，身体健康、全家幸福!

　　多谢大家!

**第六篇: 社会工作培训班仪式领导的讲话稿**

领导在培训开班仪式上讲话稿1

　　尊敬的省发改委信用管理处xx处长，尊敬的各位学员：

　　大家早上好！今天我受xx省信用协会xx会长的委托对大家在百忙之中抽出时间来参加经省发改委信用管理处授权，xx省信用协会和xx省信达职业培训学校共同组织开展的“信用管理师”职业资格认证的培训表示热烈的欢迎。

　　省人社厅和省发改委〔20xx〕联合下发的425号文件《关于在全省从事信用管理人员中实行职业资格证书制度的通知》提到信用管理师职业资格证书是持有者具备信用管理师工作所需要的专门知识技能的证明，是信用管理工作岗位录用人员的依据，也是从事信用管理工作资格的凭证。文件要求在20xx年底前，全省信用中介服务机构从事信用评级工作人员，必须持有信用管理师职业资格证书。20xx年底前，全省金融机构从事外部信用评级工作人员，必须持有信用管理师职业资格证书。20xx年底前，全省企事业单位的信用管理岗位人员及所有从事信用管理工作的人员，都必须持有信用管理师职业资格证书。国有和民营大中型企业原则上在20xx年底前必须配备1-2名持有信用管理师职业资格证书的专职信用管理人员。

　　可见，搞好信用管理师培训工作，这是一种社会需求，是为了满足我省社会信用体系建设以及企业和业内机构对信用管理人才的需求，而且这种社会需求越来越强烈。

　　今天来参加培训的学员大多是我省从事信用工作、信用中介的管理人员及从业人员；部分省信用协会的会员；参评“省诚信示范企业”的相关人员及“万家企业诚信联盟”入盟企业相关人员或者是有志于从事信用管理工作的人员等。你们能够对信用管理师培训工作这么重视，对我省的信用体系建设工作这么支持，是件可喜的事儿。在这里，我代表省信用协会对省发改委、各市发改委、信息中心、信用中心及各学员单位对协会工作的支持致以最诚挚的感谢。在接下来的几天里，xx会长本人也会亲自来慰问大家，和大家进行交流。

　　此次培训，我们特别聘请了信用管理行业的知名专家和学者，按照国家人力资源和社会保障部制定的《信用管理师培训计划》和《信用管理师培训大纲》讲授相关课程，授课教师采用与学员互动的授课方式，将信用理论知识和工作实践生动地结合起来，重点内容均制作成PPT课件供学员全面参考。希望大家在接下来几天的时间里一定要静下心来，认真学习，要对自己充满信心，顺利通过信用管理师资格考试取得证书。

　　祝大家学习愉快，心想事成！

领导在培训开班仪式上讲话稿2

　　尊敬的省发改委信用管理处xx处长，尊敬的各位学员：

　　大家早上好！今天我受xx省信用协会xx会长的委托对大家在百忙之中抽出时间来参加经省发改委信用管理处授权，xx省信用协会和xx省信达职业培训学校共同组织开展的“信用管理师”职业资格认证的培训表示热烈的欢迎。

　　省人社厅和省发改委〔XX〕联合下发的425号文件《关于在全省从事信用管理人员中实行职业资格证书制度的通知》提到信用管理师职业资格证书是持有者具备信用管理师工作所需要的专门知识技能的证明，是信用管理工作岗位录用人员的依据，也是从事信用管理工作资格的凭证。文件要求在XX年底前，全省信用中介服务机构从事信用评级工作人员，必须持有信用管理师职业资格证书。XX年底前，全省金融机构从事外部信用评级工作人员，必须持有信用管理师职业资格证书。XX年底前，全省企事业单位的信用管理岗位人员及所有从事信用管理工作的人员，都必须持有信用管理师职业资格证书。国有和民营大中型企业原则上在XX年底前必须配备1-2名持有信用管理师职业资格证书的专职信用管理人员。

　　可见，搞好信用管理师培训工作，这是一种社会需求，是为了满足我省社会信用体系建设以及企业和业内机构对信用管理人才的需求，而且这种社会需求越来越强烈。

　　今天来参加培训的学员大多是我省从事信用工作、信用中介的管理人员及从业人员；部分省信用协会的会员；参评“省诚信示范企业”的相关人员及“万家企业诚信联盟”入盟企业相关人员或者是有志于从事信用管理工作的人员等。你们能够对信用管理师培训工作这么重视，对我省的信用体系建设工作这么支持，是件可喜的事儿。在这里，我代表省信用协会对省发改委、各市发改委、信息中心、信用中心及各学员单位对协会工作的支持致以最诚挚的感谢。在接下来的几天里，xx会长本人也会亲自来慰问大家，和大家进行交流。

　　此次培训，我们特别聘请了信用管理行业的知名专家和学者，按照国家人力资源和社会保障部制定的《信用管理师培训计划》和《信用管理师培训大纲》讲授相关课程，授课教师采用与学员互动的授课方式，将信用理论知识和工作实践生动地结合起来，重点内容均制作成ppt课件供学员全面参考。希望大家在接下来几天的时间里一定要静下心来，认真学习，要对自己充满信心，顺利通过信用管理师资格考试取得证书。

　　祝大家学习愉快，心想事成！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！