# 全市国税工作会议讲话

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-23

*全市工作会议讲话(一)： 同志们： 今天，召开全市工作会议，主要任务是深入贯彻落实党十八届三中、四中、五中全会、各级工作会议精神，总结十二五经验成绩，部署20xx年主要工作任务。2月28号，宜都市委、市政府分别发出关于我局税收工作《领...*

全市工作会议讲话(一)：

同志们：

今天，召开全市工作会议，主要任务是深入贯彻落实党十八届三中、四中、五中全会、各级工作会议精神，总结十二五经验成绩，部署20xx年主要工作任务。2月28号，宜都市委、市政府分别发出关于我局税收工作《领导参阅》专文，市委书记罗联峰作出重要批示：20xx年，市局服务宜都经济发展大局，锐意创新，依法治税，精准服务，全面落实各项税收优惠政策，努力提升税收收入质效，取成绩值肯定。希望20xx年再接再厉，更上一层楼，突出新作为，为宜都市经济税收平衡发展作出新业绩，为十三五开局谱写新篇章。

按照党组会议安排，我讲三个方面问题。

一、争先进位，求实创新，十二五事业硕果盈枝

回眸十二五，可以说既是铁肩担道、勇毅前行的五年，是爬坡过坎、滚石上山的五年，也是意气风发、众志成城的五年，是硕果盈枝、壮怀激烈的五年。值得回味、值得感慨、值得总结。五年来，我们取成绩和经验主要体现在以下5个方面：

(一)始终坚持科学发展观，税收收入稳定增长。5年来，面临经济危机、税源萎缩、政策减收、经济下行等诸多压力，我们牢记为国聚财、为民收税使命，紧紧围绕宜都全省两个率先的宏伟目标，聚焦主业，坚持举改革旗、谋发展路，大胆破除传统征管格局，建立分类+行业税源专业化管理新模式，深度开展经济税源定向分析，既严征细管，做到颗粒归仓。又认真落实优惠政策，助经济实体发展壮大。累计征收各项税收36亿元，办理减免退税10多亿元。为宜都跨入全国百强做出了应有贡献。

(二)始终坚持经济税收观，依法治税规范有序。5年来，围绕依法治税，培养税法遵从，强化执法监督，规范自由裁量权。深入开展五五普法和税法宣传月活动。规范税务稽查和纳税评估工作，创新推进三分离纳税评估、阳光稽查、说理式税收执法，开展纳税信用体系建设，推行黑名单制度等。累计税务稽查252户，入库税收9668万元。累计纳税评估448户，入库税收3826万元。

(三)始终坚持人本管理观，税收服务不断优化。5年来，我们坚持始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从，不断优化纳税服务。我们审时度势，将办税服务厅进驻行政服务中心，与全市政务服务深度融合。我们大胆创新，建立两级自助办税厅。在全省首开先河，创建志愿服务站，实现便民办税进社区。我们引领潮流，完善网上服务、导税服务，在全市率先推出提速减负十二条、全面推行集中审批、开展邮政双代、免费网上办税，开通税企QQ平台和免费微信等，打造规范、智慧、贴心、高效纳税服务，使纳税人享有更多获得感。宜都服务特色独具，成为标杆。

(四)始终坚持主流价值观，队伍素质逐步提高。5年来，我们以党、十八届三中、四中和五中全会精神为指引，坚持民主集中制原则和民主生活会制度。以党建工作为引领，发挥党组核心作用。深入开展群众教育实践活动、窗桥工程、三严三实和讲纪律守规矩主题活动。落实八项规定，坚决反对四风，弘扬社会主义核心价值观。加强班子执政能力建设，完善各项规章制度，严格财务管理，探索团队作业，开展绩效考核，试点数字人事。20余人次进入省市局人才库，60多人次受到各级表彰。

(五)始终坚持社会荣辱观，形象全面提升。5年来，我们坚持党风廉政建设十六字方针，积极与宜昌市局、宜都市委市政府以及各部门、各乡镇联系沟通，落实两个责任，增强社会公信力。打造税事新语品牌，建设两江税月文化，开展阅读之旅活动，举办道德讲堂，强化税收宣传，落实家庭助廉，形成文化氛围。全面维修办公大楼，食堂管理规范，后勤服务到位。加强离退休干部管理，发挥工青妇群团组织作用，综合治理与目标考核年年排名前列。

风雨历程，来之不易。回顾自20xx年以来宜都5年发展历程，我们清楚看到，全体干部职工充分发扬与时俱进和团结协作创业精神、锐意改革和敢为人先创新精神、以人为本和争创一流创优精神，紧紧相聚在一起，法纪塑形、清风树典、税韵培志、展望相勉，为税收事业洒下了勤劳、朴实、忠诚汗水，为宜都增添了团结、向上、智慧荣誉，为发展铸就了为民、务实、清廉品格。一路风雨一路歌，我们面临挑战，顶住压力，上下齐心，以勇气和担当，终于迎来柳暗花明，实属不易。

一分耕耘，一份收获。五年来，我们先后荣获省级文明单位、全省系统先进集体、首批法治建设示范单位、全省系统最佳纳税服务单位等宝贵荣誉，被表彰为宜昌市五四红旗团支部、征管数据质量先进单位、综合绩效考核优胜单位等一系列殊荣，被宜都市委市政府授予学习型党组织、特色工作项目、书香集体等一系列称号。特别是20xx年，党建工作、文明创建、绩效考核、档案管理、综合治理等5个项目，取满堂彩，宜昌市系统绩效考核和政府目标考核双料第一，得到各级领导高度肯定和赞赏。人心齐、泰山移，灿灿成就，凝聚了全体人的拚搏与智慧，在此，我谨代表市局党组向大家表示衷心感谢，并致以崇高的敬意!

闻过则喜，是非分明。我们在总结成绩和经验时候，必须正视过去和存在的问题。主要包括改革创新与思想观念不相匹配、人员素质与时代发展不相适应、团结协作与工作方法不相契合、科技水平与现实需求不相融合等。这些问题影响了税收事业发展、不利于人员素质提高、降低了税收工作质效、阻碍税收现代化建设。因此，我们要凝集众人之智、解现实之惑、显务实之效。

二、坚定信心，迎难而上，奋力决战十三五开局年

展望未来5年，我们将面临重要发展机遇期。从国家层面上看，十三五时期将是强化创新引领、大力推行结构性改革、加快新旧发展动能转换，保持经济中高速增长，推动产业迈向中高端水平，实现全面建成小康社会的目标的关键5年。从宜都层面来看， 十三五期间，要建成三市即：争当全省首强县市、创成全国文明城市、率先建成全面小康县市。打造三区即：打造全省改革创新先行区、全省城乡统筹发展示范区、全国县域治理样板区。提出要按照全国一流、全省前列、全市第一的三全标准努力实现县域经济实力、文明指数、全面小康实现度三个全省第一的宏伟目标。从层面看，总局提出分三步走，到202\_年，基本实现税收现代化总目标。令人振奋、催人奋进。蓝图绘就，唯有只争朝夕，破浪前行。

五年看三年，三年看头年。总局、省市局工作会议先后召开，对于20xx年工作，总局部署了10项重点工作。2月2日，省局张国钧局长在全省工作会议上强调，今年工作重点是打好 六大攻坚战，要求我们要以军事化挂图作战方式，确保场场必胜、仗仗皆赢。重点强调了绩效管理，要把绩效指标做更准、持续改进做更好、结果运用做更实。2月25日，宜昌市局局长戴毅敏在全市工作会议上要求，要以组织税收收入为核心，构建质量兴税、精准治理、法制正义、服务友好、互联互通、共享成长等六大新格局，并强调要用更实举措、更大力度推进绩效管理工作。我们在深刻领会上级会议精神同时，要精准分析当前经济社会形势，紧密结合宜都市情和宜都实际，在继承上有突破，在拓展中有创新，科学谋划今年全年税收工作。

一分部署，九分落实，推动工作落实是我们完成各项工作任务最佳方法、最高要求和最低底线。认真分析今年税收工作，我们可以用两个词来概括，那就是改革和联动。因此，我局今年税收工作总体思路是：全面贯彻党和十八届三中、四中、五中会全和各级经济工作会议精神，全面贯彻系列讲话精神，在税收新常态下，以改革为引领，以绩效为抓手，以联动为方法，围绕组织税收收入中心，全力打好组织收入、征管体制改革、营改增、春风行动、金税三期、数字人事六大攻坚战，科技强税、质量兴税、社会办税，深化党风廉政建设和反腐败工作，不断增强纳税人获感、社会各届认同感和干部荣誉感，为宜都事业科学发展和宜都市率先建成小康社会作出新更大贡献。

按照以上思路，今年全年工作总体安排就是紧扣一个中心、打好六大攻坚战。

(一)紧扣中心，聚焦主业，打好组织税收收入攻坚战。组织税收收入，是我们干部的天职，更是我们主业。20xx年，我们必须完成省分计划收入任务为79000万元，比20xx年实际完成上涨7.2%，增长绝对额5297万元;公共一般预算收入任务为26220万元，比20xx年实际完成上涨10%，增长绝对额2390万元。同志们，看似增长比例不高，但由于政策减收、经济下行、资金困难等宏观因素影响，以及基数较大、税源较少、新增不足等现实情况影响，使收入任务完成压力十分巨大!今年前两个月在组织收入工作时，我们可以感受到企业在去库存、去产能这些方面的压力，也深切感受企业在融资方面的巨大压力，这些压力也影响到我们部门的组织收入工作。收入任务不能完成，将影响我们每个人根本利益。当然，我不是说只要收入任务完成，其他工作就都会很好;也不是说只有收入任务重要，其他工作就不重要。而是要告诉大家，收入任务完成，是每个干部基本职责，更是一项政治任务。我局作为省局、宜昌市局主要领导联系点，在这一点上，我们要做到三坚持三转变。一是坚持组织税收收入原则，从算大账向算细账转变。要既从宏观上分析，也要从微观上分析;既抱西瓜，又拣芝麻既强化重点税源管理，又强化小型税源和个体户管理。做好分行业、分类别、分税种、分区域税源能力测算工作，综合考虑基数和经济增减情况。二是坚持新型收入管理要求，从重数量向重质量转变。新型税收收入管理体系要求客观定、科学分、合理调、准确考。就是要从税收征管上，精准找出税收增长点，强化税收收入与税源匹配性、风险管理、第三方信息以及欠税清理等主观努力程度考核与评价，如果因为征管努力程度不够而没有完成任务，要严肃问责。三是坚持落实各项优惠政策，从普遍性向精准性转变。从税收角度认真研究供给侧改革、营改增等国家大的方针政策，不偏不倚、主动依规减免税，执行中不打折扣，涵养税源，服务实体经济发展，精准向堵塞征管漏洞、风险应对、税务稽查以及科技应用等方面挖潜增收。

(二)凝聚共识，全力以赴，打好征管体制改革攻坚战。税收征管体制改革，主要就是落实国地税合作，这是一号落实工程、一号督查事项、一号考核任务。省市局对我局充分信任，将我局确定为省级合作示范点。为完成这一光荣使命，我们从快从速，及时向政府领导汇报，多次与地税部门磋商，一步到位，将合作项目定位为共进行政服务中心。接下来，我们重点要做好以下几项工作：一是必须重视。不论是双方领导，还是工作人员，都必须凝聚共识、同心同向，高度重视国地税合作。我们每名干部，都要从大局出发，根植合作思维，破除单干想法。在业务工作上，不是给人帮忙，而是合作共赢;不是单线作战，而是共同进退。二是尽快动作。在联合征收工作上，市委市政府高度重视，前不久，王市长组织、地税、行政服务中心进行专题办公，将现有办税服务厅建成国地税联合办税服务，在办公场地、配套建设上给予最大倾斜。要求我们尽快拿出方案，由行政服务中心组织实施，争取在4月征收期，地税窗口全部进驻行政服务中心，我们要抓住时机，先人一步，尽快实现一窗一机一人，使纳税人来到一个窗，办好两家税。在联合稽查上，双方稽查部门加快商量案源信息、稽查对象、进户模式等具体项目，确保一季度末联合稽查业务实质性推进。在纳税人培训上，双方共建纳税人学堂，按照一套班子、一个场地、一张课表模式，制定实施《纳税人学堂建设管理办法》，第一期培训班在4月初开班。在税收宣传上，按照省局已发方案，坚持多条途径、一个声音、一个口径，正确引导社会舆论，让社会各界和广大纳税人及时了解改革意图。将电台节目之窗与地税之声整合为税务之声，从4月份开始广播，并从第25个税法宣传月活动开始开展联合宣传。三是全面落实。规定动作上要按时保质落实，主要包括联合开展纳税人需求与满意度调查、纳税人维权活动、纳税信用等级评定、申报征收、个体户定额核定与企业所税核定征收、户籍巡查、欠税公告与追缴、大企业税收管理等内容。自选动作要统一协调落实，不以任何借口推诿扯皮、不以任何原因影响纳税人办税、不以任何缘由激化征纳双方矛盾。四是创造亮点。我们要加快落实基本合作事项，率先落实创新合作事项，积极探索可复制、可推广合作经验。双方领导都是开明，在合作上大家不要有顾虑，有亮点、有创意、有实效想法，就大胆提出来，只要对纳税人有利、对税收工作有利，我们坚决支持。

(三)严格细致，积极稳妥，打好营改增改革攻坚战。营改增是当前税制改革的一项紧迫任务。国务院已明确，从5月1日起，将试点范围扩大到建筑业、房产业、金融业和生活服务业，并将所有企业新增不动产所含增值税纳入抵扣范围，确保所有行业税负只减不增。我们要迅速行动起来，扎实做好三个方面工作：一是要迅速向市委政府汇好报。营改增工作牵一发而动全身，需要各部门大力配合。市局成立营改增领导小组，由税政部门牵头，专门负责该项工作协调、安排和督导。要迅速向市委、市政府做好汇报，算好收入总账、分成账、税源账和纳税人负担账四本账，特别是针对利益调整复杂工作，要争取指导和支持。二是全力以赴打好攻坚战。总局已迅速制定了时间表，明确了时间节点。领导小组和工作专班要按照总局部署的10个大项、63个细项，精心组织，科学统筹，各单位要通力配合，全局协作，在人、财、物上提供强大保障。这项工作时间紧、节点多、任务重，只准成功，不准失败。我们必须科学统筹，积极主动，不折不扣抓好落实。务必打一场漂亮的攻紧战。三是扎实做好纳税人业务辅导。这次改征增值税的行业和交通运输、邮政电信和部分现代服务相比，体现为户多面广、业务形态丰富，媒体上称为硬骨头。改革过程中，难免会导致有纳税人税负下降，有纳税人税负上升，我们不仅要完成改革任务，关键是改革过程中，做好纳税人业务辅导和宣传解释，确保改革平稳推进。四是统筹抓好各项税收业务工作。强化税源管理，提高风险防控命中率，深入开展深入开展征管质量提升年行动。深化法治建设，推行案例指导制度，加大案卷评查、执法督查。加强各税种管理，突出抓好一般纳税人管理和增值税减免税管理。全面加强税务稽查工作，开展好一案双查，对涉及发票和出口退税的违法犯罪要严厉打击。

(四)转变思维，提速减负，打好便民春风行动攻坚战。从各级春风行动安排来看，主要涉及到近两年时间目标，包括20xx年实现前台一家受理、后台分别处理、限时办结反馈服务模式、所有发票网络化运行、内控制度和要求嵌入税收征管、部分纳税人取消专票认证、202\_年基本实现网上办税和实现国地税联合进户稽查等，要完成这些时间节点上工作任务，就必须做好以下三件事：一是转变纳税服务思维。纳税服务已不再是一个纯粹简单概念。可以想象，今后纳税人办税基本会形成电子办税、自助办税和社会办税三个部分，特别是电子发票应用、网上办税推行、电子税务局逐步建立，对传统纳税服务观念将产生极大冲击。因此，我们服务思维要逐步转变到电子服务、无形服务、社会服务上来，而不能仍然停留在以往实体服务、有形服务和现场服务上。二是创建精准服务品牌。《关于开展20xx年便民办税春风行动意见》明确，要紧扣改革合作主题，瞄准满意度提高目标，创响精准服务品牌。我们今年要建立精准服务品牌就是电子服务联合平台(暂定名)。这是由于从目前双方了解情况来看，我局千人税企QQ平台和宜都微信公众号、税局两个五百人税企QQ平台和宜都微信公众号，是纳税人参与最多、讨论最热烈、咨询最方便、答复最便捷税企沟通平台，每天上线纳税人均达到800多人，而注册名基本都是企业名称、会计和办税人员。整合、布局、细化和拓展这两个平台，不仅是互联网+税务行动计划现实应用，与纳税人零距离交流、零时间解答、零基础办税、零成本运行，使之成为释疑解惑帮手、信息管税抓手、网上办税助手和业务培训好手，取三方共赢效果。三是融入大服务格局。随互联网+税务行动计划实施，纳税服务格局将发生深刻变化。在湖北省范围内，将开展同城通办、同省通办，最终实现全国通办，综合服务+专业服务+科技服务新格局将形成。所以，我们要主动将自己融入到大服务中去，不再局限于部门、区域、县市概念。要从根本上遏制办税多头跑、执法多头查、资料多头报、政策多口径现象，让纳税人享受更多实实在在的获得感。

(五)克难攻坚，掌握节奏，打好金税三期改革攻坚战。对于今年信息管税工作，我着重强调是金税三期工程实施。金税三期可以说是推动税收信息化里程碑式工程，功能强大、平台统一、数据集中、覆盖广泛，系统运行更加规范，用户体验更加新颖。在这里，我要申明，金税三期工程如果在推广上线、双轨运行、单轨运行上出现了问题，我们将追究个人责任和组织责任。主要包括三点：一是详细列出任务单。整个金税三期分为系统初始化和数据迁移、特色软件衔接、系统测试、运行维护和工程验收5个阶段，要统筹抓好方案制定、数据清理、初始化设置、应用环境搭建、系统数据迁移、特色软件改造、应用环境测试、业务操作培训、双轨运行、单轨运行等10个环节重点工作。每个阶段、每个环节都要列出任务单，画出路线图，列出时间表，采取消号制，一项项安排、一项项检查、一项项落实。全体人员要上下一心，齐心协力，共同为完成这项艰巨任务而作出努力。按照金税三期要求，18号之前我们要完成3397户普通发票的清理工作，任务很艰巨，希望大家抓紧时间，按照时间节点做好科学安排。二是准确把握时间点。按照5月1日双轨运行、7月1日单轨运行要求，每一个时间节点都不能错过。市局已成立金税三期工程领导小组，一把手是责任人，分管领导必须直接参与、直接负责、直接指挥。一旦发现问题，要及时反映。征管科是牵头部门，要做好人员工作任务安排，既分工又合作。全局所有人员都要随时加入到金税三期工作中来，及时告知纳税人应该注意事项，做好风险预判和应急处理。三是全员织好安全网。要强化网络信息安全无小事理念，建立起统一领导、严格管理、按章运行、全员参与、考核到位安全风险防控格局。此项工作关系到、税和纳税人三方，不能出现半点差错，更不能因为上线和运行问题，影响纳税人办税。从数据清理开始，到上线正式平稳运行，一丝一毫都不能马虎，更不能掉以轻心，只能做成做好。

(六)完善机制，稳步推进，打好数字人事上线攻坚战。我们要深刻把握数字人事构建共享成长的核心要义，运用好数字人事，统领抓好干部队伍建设是我们当前一项重大而紧迫的工作任务。一是数字人事再攻坚。作为数字人事的试点单位，我们的主要任务是抓好省局重点项目落地。我们将加强力量，明确专人负责，制定好路线图和任务书，确保5月1日前市局要求我们完成的有关工作全部落到实处;全力搞好复习备考，总局原定于5月份统一组织领导胜任力和业务能力升级考试，虽然因营改增工作有所推迟，但我们要及早着手，采取积极措施，开展好每日一题、每周一测、每旬一训、每月一评、每季一考、每年一比等活动，推动全系统干部业务能力得到显著提升;抓好综合数据分析应用。加强对各类数据的归集、分析和挖掘，作为干部选拔任用、轮岗交流、教育培养、评先评优等方面的重要依据，切实增强数字人事的生命力;完善相关配套制度办法。要抓好个人纪实、领导评鉴、机关考勤、新进人员培训等配套政策的修订完善，使制度体系与系统深度融合。二是切实加强领导班子建设。认真贯彻总局《关于加强市、县国家税务局领导班子建设的指导意见》，严格落实党组议事规则和《党政领导干部选拔任用工作条例》，完善后备干部管理制度，建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的工作机制。各单位要组织干部认真学习宜昌市局印发的《红线不能踩》小册子，强化干部监督管理。三是扎实抓好文明创建工作。今年宜昌市局将我局和当阳市局列为 全国文明单位的创建单位，同时今年又是宜都创建全国文明城市的攻坚年，使命光荣，责任重大。我们要按照市局布置，认真落实七彩文明实践工程，确保文明创建工作取得实效。大力实施健心工程，积极做好老干部、工青妇等工作，深入开展传承好家风好家训等活动，培养向善向上的干部队伍。要充分履行社会责任，深入推进精准扶贫脱贫工作。

三、统筹兼顾，联动发力，以有力抓手汇聚强大工作动能

今年，我们结合上级会议精神，部署了一个中心、六大攻坚战工作任务。可以说当前乃至今后一个时期，我们将面临前所未有的压力。一是经济增速持续放缓，企业转型升级仍需相当长的时间跨度，税收收入面临的困难将难以想象。二是改革的任务十分繁重，全面营改增已近在眼前，金税三期也必须在7月份正式运行，数字人事7月份正式上线，绩效管理要全面运用4.0指标体系等，场场都是攻坚战，一战更比一战难。三是还有许多重大工作处于起步和爬坡时期，如参与宜都创建全国文明城市建设、争创全国文明单位、党建工作意识形态建设，档案管理升省特级、公车改革等重大工作都在今年汇聚而来。马蹄声声疾，号角催扬鞭。我们必须先人一招，快人一步，统筹兼顾，科学搏弈，再添措施，狠抓落实，以强有力的抓手汇聚强大工作动能。

(一) 资源整合，能力集聚，用团队办法打好阵地攻坚战。20XX年，我们就提出了团队建设，探索组建税源管理、信息技术、风险防控、税收服务、行政管理5个团队。各单位结合实际，组建了相应的工作团队，在近两年的工作，已初显成效。今年在有限人力情况下，要面临诸多重大工作任务，随着税收现代化建设的进程加快，尤其是省局今年提出要取消税收管理员制度，这些信号说明，我们再靠传统定人定岗、单兵作战，这条道路已经走不通，唯有依靠团队力量形成合力，才是唯一出路。团队建设已成为一项重大紧迫的任务。我想强调的是，团队建设是魂的凝聚、是心的相通、是智慧的几何叠加。全体干部应该牢固树立团队意识，自觉融入到团队中。今年，要把各分局组建专业化的管理团队作为重中之重，各管理分局要根据所辖重点企业和重点行业，有针对性组建管理团队。管理团队不是简单的人员合并，要充分发挥团队的优势，各展所长，补齐短板，要从税源分析入手，全程实现团队作业。各团队之间要相互协作，相互借鉴，共同探索在取消税收管理员制度后，如何实现税源精细化管理。对于相继而来的一些重大工作，比如营改增、金税三期上线等，牵头科室应及早思考，将科室与分局打通，组建阶段性地工作团队，实行分工协作，挂图作战，各个击破，务必夺取六大攻坚战的胜利。

(二)党建引领，旗帜鲜明，用意识形态提振队伍精气神。加强党建工作，是引领工作的灵魂，各单位要树立抓党建是职责，不抓党建是失职责的思想，要在思想上和行动上把党建工作摆到前所未有的高度。要把意识形态工作作为党建的一项极端重要工作，在全局深入开展两学一做活动，引导全体党员抓好政治理论学习，坚定理想信念，坚持正确政治方向，巩固马克思主义在大意识形态领域的指导地位。大力加强班子治理能力建设，坚持民主集中制，严格三重一大集体决策程序，严格遵守党组议事规则，建立健全领导班子和领导干部监督机制。大力加强支部建设。今年，我们为每个分局都配备了副书记，大家要认真履责，把支部建设提到一个新的高度。持续开展一支部一品牌活动，6个支部要把加强党员意识形态教育、社会主义核心价值观教育以及党员纯洁性和先进性教育，积极争创五星级党组织、五星级党员。要把党建工作融入到各项工作中去，尤其是在六大攻坚战、规范津补贴、公车改革、职务职级并轨等事关形象和干部切身利益的重大工作中，要切实发挥支部和党员的引领作用，弘扬主旋律、传播正能量。要进一步密切干群关系，关心干部职工生活，开展好有益干部身心健康的文体活动，今年我还将投资建设廉政文化长廊和职工阅览室，不断丰富干部八小时以外的生活，增强队伍的向心力、凝聚力。

(三)提质增效，督办落实，使绩效管理成为工作指挥棒。绩效管理已实施近三年，从今年各级工作会议中，大家可以体会到，这项工作非常重要，领导讲话都用了很大篇幅。去年在大家的共同努力下，我们的绩效工作取得了可喜成绩，获得了第一名，很不简单。今年推行的4.0版指标体系，方式更加科学、制度更加完善、内容更加丰富，从3月1日起，正式按新体系开展日常考评。在这里，我要强调的是，大家对绩效管理还要进一步增强重要性认识，要形成全局共识，不能主观认为绩效就是简单考核，更不能认为是几个人的事，要把它当作加强队伍建设、推动依法治税、提升行政效率、促进工作落实的总抓手、牛鼻子、指挥棒。今年，我们要在指标分解上接地气，将今天报告中所列的所有重点工作，都要科学地分解到绩效考核指标中，作为我们考核各单位的重要内容。同时将组建督办考核专班，建立定期通报督办机制，加强动态跟踪管理，强化绩效考核结果运用，有效促进各项工作狠抓落实。

(四)压实责任，遵规守纪，让党风廉政成为带电高压线。党风廉政建设和反腐败工作是一项十分艰巨的工作任务，牵一发动全身，当前我们面临着许多新的复杂形势和严峻挑战，需要全局上下保持高度的政治敏锐性，一刻都不能松懈。刚才，张开顺组长代表市局党组总结了过去一年党风廉政建设工作，安排部署了今年的工作任务，我完全赞同，下午纪委郑书记还将作专题辅导报告。在这里，我还要进一步强调几点。首先，必须在抓根本上下功夫。党风廉政建设的治本之策是抓好制度建设，要从制度建设入手，建立健全和完善党风廉政制度体系，把法律法规、党规党纪贯穿到反腐倡廉各个领域、落实到监督和制约的各个层面。要培育干部的制度意识。通过组织学习党风廉政系列制度，自觉树立制度必须遵守、执行没有借口的意识，树立严格按制度办事的观念，养成自觉执行制度的习惯，把制度要求转化为自身的行为准则和自觉行动;要健全制度执行和落实的督办机制，增强制度的实效性，加强制度执行情况的监督检查。把对制度贯彻执行情况的监督检查，与党风廉政建设责任制考核检查有机结合起来，形成有效的制度监督检查机制。二是要在案件查处上下功夫。去年，我们按照上级要求，连续开展了四项整治、三项清理、税收执法督查、巡视自查整改等专项检查，虽然总体上是好的，但仍然存在一些问题。今年，我们要以问题为导向，加大案件查处力度。绝不允许由于自身不重视、工作不到位而出现问题，这种情况我们将严肃追究责任。三是在抓重点上下功夫。全面开展 两学一做活动。把习的系列讲话、《廉政准则》和《处分条例》作为学习重点，要深刻认识开展两学一做活动的重大意义，进一步强化党的意识、党员意识和纪律规矩意识，把党章党规党纪刻印在心上、落实到行动上。进一步加强监督管理。加大监督、监察工作力度。坚持一案双查，加大违纪案件查办力度。加强公务接待、公务用车、津贴补贴、涉税中介等项目的规范管理，加大明察暗访力度，借助社会监督力量，严防擦边球现象、遏制钻空子问题。加大案情通报力度，以零容忍态度惩治腐败，确保不留死角。要严防四风反弹。重点查办发生在群众身边的微腐败、暗腐败，要通过案件查处、典型曝光，起到震慑威慑作用。抓好廉政文化建设。围绕向善向上主题，今年我们建设廉政文化长廊，开展各种廉政文化活动，使廉政文化建设入心入脑，形成以廉为美、以廉为荣的好风尚。四是要在抓预防上下功夫。加强源头治理，对干部职工身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，建立健全干部违纪预警机制，密切关注干部动态，对苗头性倾向，要及时打打脸子，扯扯袖子，消化在萌芽状态之中。积极探索四种形态实践形式，科学把握其内在规律，真正把纪律立起来、严起来，始终把纪律挺在前面。

同志们，明者因时而变，智者随事而制。让我们在宜昌市局和宜都市委市政府正确领导下，坚持以改革为引领、落实为根基、联动为方法、质效为目标，上下一心、明辨笃行、团结共事、厚积薄发，为夺取十三五工作全面胜利而努力奋斗!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！