# 最新岗位竞聘演讲稿三篇

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-03-07

*希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。为大家整理的《最新岗位竞聘演讲稿三篇》，希望对大家...*

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。为大家整理的《最新岗位竞聘演讲稿三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好！

　　首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

　　接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

　　我叫\*\*\*，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

　　首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

　　项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。

　　对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

　　其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

　　第一、具有较高的政治素质和个人素养。

　　我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏！因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

　　第二、有明确的工作思路与措施

　　1。通过协调能力解决工程管理难题：

　　①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

　　②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

　　③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决；对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

　　2。通过有效管理，推进项目又好、又快开展

　　①加强对监理单位管理。工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

　　②加强施工单位管理。

　　（1）对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

　　第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

　　我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

　　第四、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

　　当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现！如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

　　一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

　　二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款；加强工程签证的管理，减少合同外支出；加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

　　三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

　　四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

　　五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

　　六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

　　希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家！

篇二

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　你们好！

　　首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

　　从部队退伍后，市总工会是我的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的24年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。

　　在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

　　（一）部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风

　　（二）为人正直、诚实，能善待每一位同志

　　（三）身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

　　（四）在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照管好自己、带好队伍、搞好服务的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

　　一、加强学习。

　　办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

　　二、开拓创新。

　　形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

　　三、精心搞好服务。

　　服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照及时、热情、超前、立体的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

　　四、廉洁奉公，维护好工会形象。

　　办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。

　　为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。

　　我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。谢谢大家。

篇三

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！非常感谢局领导提供这样一个平台，让一直工作在基层一线的我能有机会展现自己。今天，我竞聘的是局企业管理部经理岗位。这个岗位对我而言并不陌生，但却是挑战。因为在我20多年的职业生涯中，大部分时间都是在从事办公室的工作，对企业管理有思考，但不深刻，不系统。不过，我坚信，有挑战，才有超越。对此，我充满信心！

　　应该说，成功的企业源自成功的管理。什么是成功的管理？我个人理解，就是管出活力，理出财富。一个永远充满活力的企业，一个积累了大量财富的企业，一定会是一个基业长青的企业。我们三局就是一个很成功的企业。因为，当前我们无论是综合实力、发展质量，还是企业品牌、员工的幸福指数都是历的时期，赢得了市场的广泛认同和尊敬。这，无不让我们每一位三局人感到自豪和骄傲！

　　我们局之所以能取得这样优异的成绩，我想，除了有一个超强的领导团队外，应该得益于强化了软环境和硬环境两个方面的管理取得了成功。一是在软环境的管理上，工程局大力弘扬“敢为天下先，永远争第一”的争先文化，又通过自上而下，自下而上的去践行和实践，使企业保持了“激情挑战，攻坚克难，昂扬向上，永不言败”的活力，也增强了实现“管理一流、技术、品牌响亮、业绩卓著”目标的信心；二是在硬环境的管理上，工程局积极构筑“建造和投资”两轮驱动新格局，大力实施企业流程再造，利用先进的信息技术以及现代的管理手段，限度地实现管理上的优化和职能集成，从而实现了工程局“品质保障和价值创造”。应该说，在企业流程再造过程中，我们局企管部切实履行职责，发挥作用，为局跨越发展做出了贡献。首先，企管部超前研判市场形势变化，谋划企业发展战略和目标市场定位，在产业结构调整、业务战略集成等等方面为局领导提供了有价值的建议案，很好地发挥了参谋作用；其次，企管部按照局对总部六大中心职能（战略规划、投资决策、资源调控、科技研发、人才培训、监控评价）的定位，广泛深入地开展调研活动，理顺了工程局组织架构体系和投资决策体系，制定和完善了与之相配套的各项工作制度、考核制度、监控制度和奖罚制度。同时，深入推进标准化和信息化的融合，标准化强基础，信息化固根本，加速了企业管理升级；第三，企管部密切关注行业的发展动态，尤其是敏锐地抓住总公司市场战略定位、投资融资等决策的变化，通过主动对接、真诚沟通和信息互动，为工程局赢得了更广的发展空间和更多的政策支持；第四，企管部还积极主动地为局二级机构服务，特别是在二级机构谋划产业结构调整、强化管理体系建设、完善管控模式等等方面提供咨询和指导，赢得了二级机构的认同和称赞。

　　随着中建股份“五化”战略进入全力推进阶段，这必将对我们三局的发展产生深远的影响。而我们三局作为中建系统工程局中的“旗舰”，中建股份要求我们三局要率先发展，勇当“五个排头兵”（继续学习和追赶上海建工，巩固中建系统工程局排头兵和武汉企业前三甲，争当国内高端房建领域的者和创新者，国内钢结构和商砼行业排头兵，中建系统实施大海外战略排头兵）。在这样的大背景下，有很多课题需要我们企管部去探索，去研究，需要我们拿出切实可行的方案。应该说，我们企管部迎来了大有可为的春天。所以，我们要敢于迎接挑战，迎难而上，坚定信心，在挑战中作为，在作为中成就梦想！

　　如果我竞聘成功，我将在部门经理的统一领导下，当好助手，履行职责，努力践行以下“四句话”：

　　第一句话，好汉不提当年勇，要树立归零思想。面对新的岗位和挑战，我要以最快的速度实现角色转换，以“状态好、形象好、素质好、业绩好”的“四好”员工为目标，努力做到三点：一是敢置“零点”。就是敢于归零，决不能躺在过去的成绩簿上睡大觉，一切从零开始，永葆工作激情；二是找准“疼点”。就是敢于否定自己，改正自己的不足。善于发现问题，及时解决问题；三是提升“起点”。就是工作要高起点定位，高目标谋划，做到眼界宽、思路宽、胸襟宽。

　　第二句话，有实力才有魅力，要以业绩论英雄。市场经济就是实力经济，企业是这样，个人同样是这样。领导凭什么信你？员工凭什么服你？凭得就是实力，是业绩！面对新的岗位，干出业绩是我的选择。业绩从哪里来？第一要听话，听领导的话，严格按局的既定方针办事，令行禁止，政令畅通，这是方向问题。方向比努力更重要；第二要创新。面对不断变化的形势和难得的发展机遇，我们从事企业管理研究的同志，必须要有敏锐性，以创新的思维来把握大势，以创新的措施来把握未来的发展机遇。我这里说的创新，就是创新的速度要比别人快，创新的准确率要比别人准确。唯如此，我们才能超前一步，赢得工作主动；第三要出活，就是要踏踏实实干事，干出业绩。有一句话说的好，只有你成了高山，人们才有仰视你的理由。

　　第三句话，心动不如行动，要加大执行力度。纵然我们有令人心动的宏伟目标和清晰思路，如果不落实，不行动，一切都是空谈，一切都是零。所以，成事在于执行。首先要带头执行，领导带头就是无声的命令；其次，要快速执行，雷厉风行，敢于。这恰恰是我20多年在工作中炼就品格，所以，我要在今后的工作中好好发扬，全力提升部门的执行力文化。

　　第四句话，一个好汉三个帮，要发挥团队作用。要成事，团队很重要。一方面，打造阳光团队。什么是阳光团队？就是心理健康和身体健康的团队。阳光的心态，健康的体魄，这样的团队才能共享成功，共担风雨；另一方面，打造合作团队。不仅团队内部能精诚合作，更重要的是与外部团队也能精诚合作。这是我们当前团队建设的重中之重。因为，能得到外部团队的鼎力支持和相助，我们就能够达到事半功倍的成效。

　　最后，我借此机会送给所有参加这次竞聘的各位同事一句话，就是：“将来的你，一定会感谢现在拼命努力的你”。祝愿大家梦想成真，也祝愿我们三局明天更加美好！

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！