# 大公司晨训令人深思的发言稿700字

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-01-28

*大公司晨训令人深思的发言稿700字（精选3篇）大公司晨训令人深思的发言稿700字 篇1 先请问大家一个问题，何谓四有新人呢?想必大家都会说是“有理想、有道德、有文化、有纪律”。我这里有一个最新的答案。“有点钱，有点闲，有点爱好，最好呢，是再...*

大公司晨训令人深思的发言稿700字（精选3篇）

大公司晨训令人深思的发言稿700字 篇1

先请问大家一个问题，何谓四有新人呢?想必大家都会说是“有理想、有道德、有文化、有纪律”。我这里有一个最新的答案。“有点钱，有点闲，有点爱好，最好呢，是再有点权。”大家想不想成为这样的四有新人?我想答案应该是肯定的。

那么在座的谁知道我们未来会不会成为这样的人呢?现在我就告诉大家一个预知未来的方法。说到这里有的同事可能就不爱听了，你这不封建迷信么?在座的可有不少正经八百的大学生呢，别拿那些云里雾里的东西来糊弄人!我向毛主席保证，这个方法绝对是真实可靠的，而且一学就会。有句俗话说的好，与其求天，不如求己。其实预知未来最好的方法，就是亲手打造它!

这个方法简单吧?有谁认为这个方法不对么?当然，打造未来的过程决不会是简单的一蹴而就，而是要经历风风雨雨。在这个过程中，就需要我们一步步的设定自己的目标，三个月要干什么，六个月要干什么，一年要干什么，这都需要我们精心的设计目标。假如打造未来是一次远行的话，每一个小目标的完成就是我们留下的一个个扎实的脚印。还没有为自己设定目标的同事要注意了，我找到一条职场定律供大家参考。这条定律是这么说的：如果你不为自己确定目标，你注定会为实现别人的目标而工作。我相信在座的同事都是非常优秀的，这句话就不用我再多解释了吧?当然，假如您心甘情愿为了实现别人的目标而默默奉献，那我只好拱手称一声“雷哥，您辛苦了。”反正我是不愿意。

预知未来的方法已经教给大家了，也告诉了大家制定目标的重要性，那么我们最迫切需要解决的问题就是如何使我们打造未来的过程变得更快乐。因为假如不快乐，我们很难坚持使一个个目标陆续实现。历史上还没有哪个悲观的作家给世人写出一篇优秀的喜剧故事。这就要求我们，不仅要在快乐的时候微笑，也要学会在挫折时微笑。

洛克菲勒的大名相信大家曾经听说过。他曾经说过这么一句话，拿来供大家参考。“如果你视工作为一种乐趣，人生就是天堂;如果你视工作为一种义务，人生就是地狱。” 大家愿意在天堂待着还是在地狱待着呢?

呵呵，这个问题我们不详细讨论了，因为天堂和地狱我们都去不了。在天堂待着只能是作为我们的一个梦想吧!梦想与现实是有差距的，要想梦想成真，首先要从睡梦中醒来，然后靠的是踏踏实实一步步去做。

有过这么一句话：我们可以不成功，但是不能不成长。其实每天的工作中我们或多或少都会碰到这样那样的挫折，不过碰到困难和挫折并不可怕，我们只要想到我们是在亲手打造自己的未来，就一定可以战胜这些困难和挫折。

千万不要跌倒在挫折中爬不出来。那样像什么呢?像一只趴在玻璃窗上的苍蝇。前途非常光明，你却没有出路。

大公司晨训令人深思的发言稿700字 篇2

20xx年是生命人寿成立十周年，是第四届董事会开局之年，也将是我们集团建设加快推动的一年，集团董事局张峻主席在20xx年度生命保险系统计划预算工作会议上作了重要讲话。主要从五个方面来阐述：第一是第三届董事会以来的工作回顾;在此内容中确立了 以价值为核心，以科学发展观为统领，以寿险行业的发展规律为指导，以全面强化公司法人治理为手段，优化经营努力建设稳健、可持续发展的和谐生命 的指导思想;

采取了 稳定、优化、提高 的三年三步走的措施。从稳定人心、稳定队伍、强化治理、化解风险，到优化队伍素质、优化体系建设、优化管理品质、优化价值创造，到提高管控水平、提高人才素质、提高竞争能力、提高发展质量;

制定了 科学发展、以人为本、价值创造、依法合规、改革创新、机制灵活、算账经营、细化管理 的经营方针;

运用了 产品带动、服务推动、投资拉动、政策驱动、创新促动、机制灵动、决策与经营互动、风控合规前后联动 的策略;

树立了 市场理念、服务理念、创新理念、价值理念、发展理念 五大理念;

提倡了 诚信、学习、责任、执行、务实、从严、勤奋、和谐、卓越、合规 十大文化;

开展了 人才是根本、战略是方向、治理是手段、管理是效益、投资是命脉、产品是武器、营销是动力、服务是基石、创新是优势、IT是支撑、执行是落实、培训是营养、制度是规范、风控是保障、文化是灵魂 十五项重点工作。

在采取了以上重大举措后，三年来，公司在各项业务发展上取得了显著的成效，归纳后主要体现在以下六个方面：

法人治理不断完善，资本实力显著增强

发展战略逐步明确，市场地位稳步提升

管理水平稳步提升，连续三年实现盈利

坚持依法合规经营，保障公司健康发展

集团框架基本形成，后援建设卓有成效

求新求变探索改革，竞争能力不断提升

并且总结过往经验发现些许亮点及不足，其中亮点有：一、经营成效较为明显;二、经营机制不断深化;三、管控能力略有提升;存在的不足有：一、发展方式比较粗放;三、成本管控仍需加强;四、行业地位尚可提升;五、内控建设仍需加强;在此讲话中张峻董事长还提出在示来三年公司面临的中心任务：一、市场地位要明显提升;二、集团建设要加快推动;三、公司上市要规划安排;以科学发展观为统领，以价值提升为核心，以市场规律为指导，以人才建设为保障，以强化管理为手段，以创新发展为驱动，以做优做强为目标，始终坚持生命特色发展之路，大力提升公司综合竞争力，加快开创集团建设大格局。

通过对此讲话精神的学习，使我了解了生命人寿快速发展的历程，我们过往的历程是夯实了基础，每一步都是一步一个脚印的，而且对未来的规划都是站在夯实的基础的上，并且是切合实际的，所以惊叹于富德生命人寿的快速发展，对公司未来的发展充满了信心!

大公司晨训令人深思的发言稿700字 篇3

各位经理：

20xx年已经过去，在刚刚过去的一年里，各部门团结拼搏、加压奋进，做出了较好成绩，实现了集团的既定战略。在这里，我向各位经理表示衷心的感谢，希望大家在新的一年再接再厉，百尺竿头更进一步!再有二十几天就是春节，是我们中华民族最重要最隆重的传统节日。过节了，少不了要有一些礼尚往来的应酬活动，这些都是人之常情。但是，如果不注意提高警觉，增强政治敏感性，过节也容易出问题、过出 毛病 来。杜绝 节日病 ，就要求我们在春节期间时刻不忘反腐倡廉，做到防微杜渐。下面，结合集团有关规定和我个人的想法，就春节期间的客户拜访往来活动，讲几点意见。

一、提高认识，自觉遵守。春节期间，大家务必严格遵守党和国家反腐倡廉有关规定，做到文明节俭、廉洁自律。根据集团《干部职工贪污受贿收受礼品处罚规定》和集团与客户签订的《反腐协议书》要求，集团各部门干部职工特别是供应、生产、研发、品保、工程、营销、策划等部门的干部职工，必须做到以下 五不准 ：

1、不准接受客户吃请;

2、不准收受客户的礼品、物品、现金、有价证券等任何形式的赠送;

3、不准参与客户以任何形式组织的娱乐消费活动;

4、不准利用职务之便向客户索要礼品、钱物，不借用客户的车辆、手机、笔记本电脑等贵重物品;

5、不准以举行结婚、过生日等宴请活动为由向客户发放请柬、邀请函。

二、严肃法纪，狠抓典型。要正确处理集团利益和个人利益的关系， 大河有水小河满，大河无水小河干 ，离开集团的发展与壮大不会有个人利益的实现。如果以损害集团利益的行为换取个人私利，那你就是集团的蛀虫，是 害群之马 ，对这样的人，集团不会姑息养奸。狠抓反面典型，如集团发现或是经举报核实有违反上述 五不准 行为的，当事人立即停职待岗，接受调查。调查清楚后，根据情节轻重，依据集团规定进行处罚，情节严重构成犯罪的，移交司法部门处理。

三、加强管理、规范流程。工作中与客户的往来是集团与外单位之间合作的一种具体形式，是集团工作，不能讲 私 字。对于春节期间必要的礼品接收行为，要切实加强管理，规范工作流程。对客户主动送来的礼品，接收人必须统一交到集团法务部登记保管，由法务部提出处理意见报总裁批准后执行。

以上给大家提个醒，希望在座各位并通过各位转告所属人员，时刻以集团事业为重，廉洁自律、谨小慎微，不要因小失大。在春节期间与客户的交往中，自觉维护集团利益，树立自身良好形象。

最后，祝大家身体健康，工作顺利，新春快乐，万事如意!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！