# 节后收心会讲话稿9篇

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-04-24

*演讲可以分为广义和狭义。广义上讲,讲话是人们在特定场合发表的讲话,狭义上的讲话一般称为领导讲话。是各级领导在各种会议上发表的具有宣传性、指导性、总结性的讲话。 以下是为大家整理的关于节后收心会讲话稿的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇1】节后收心会...*

演讲可以分为广义和狭义。广义上讲,讲话是人们在特定场合发表的讲话,狭义上的讲话一般称为领导讲话。是各级领导在各种会议上发表的具有宣传性、指导性、总结性的讲话。 以下是为大家整理的关于节后收心会讲话稿的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】节后收心会讲话稿**

　　中华民族的传统节日春节已经过去，今天是大年初七，今天的会议是个收心会。xx能源平安度过了这个节日，春节前我们采取了一系列措施，解决了包括社会上的和企业内部的一系列问题，这样才保全了xx公司节日前的稳定。春节期间，按照贵州省的要求和我们内部安排，生产单位没有放假。节日期间工作在一线的广大职工是值得赞扬的，我谨代表xx能源党政领导班子向节日期间坚守在工作岗位的员工表示感谢!

　　下面，我强调几个方面的问题。

　　一、我们当前面临的环境和千载难逢的机会

　　\*\*年，xx公司计划原煤产量310万吨，\*\*年产量是288万吨，\*\*年较\*\*年要多出22万吨。\*\*年虽然生产被动，毕竟新田煤矿贡献了七个月的产量，\*\*年按照安排，新田矿最多出煤五个月，从月份来讲就不如\*\*年，但是我们要立足自身，采取一系列办法补上这22万吨。

　　\*\*年可以用四个字来形容――艰难、关键。

　　先说艰难。第一个是安全生产艰难，310万吨甚至更多的产量带来的压力，310万吨是考核的指标，当然要更多。我们的目标是让xx公司迅速地好转起来，围绕这些产量，人员问题、装备问题、瓦斯治理问题，想象一下我们的压力多大。但是要提醒大家的是，无论压力再大都不能以牺牲安全为代价，那是坚决不对的，要科学组织生产。第二个艰难是盘活资产和资源，这个压力非常大，每个项目都面临很多挑战。有些资产属于不良资产，不易处理，有些资产眼下看还有机会，但也受制于很多政策，程序性的东西和政策性的限制让我们左右为难，还有一些我们受制于股东方，稍有不慎就容易出问题。但是我们现在需要的是补充新鲜血液、补充资金，必须以盘活资产来止血，我们的终极目标是补充血液、补充现金流。310万吨甚至更高的产量，没有一定的投入是不现实的，是空中楼阁。所以，这就是我们的艰难。

　　所谓关键。这对于\*\*年xx公司能否可持续发展，具有战略性的指导意义。抓住这个关键，我们经济上就能打翻身仗，装备、人员就能稳定，采掘接替、区域瓦斯治理能步入良性循环，围绕简单生产做一些事情，为下步扩大再生产创造条件，这样的话20\_年新的气象就能诞生了。所以，\*\*年非常之关键，我们必须为20\_年乃至后期的可持续发展打下坚实的基础。这就是\*\*年的工作――艰难、关键。

　　我们面临的环境是什么。第一是市场环境。种种迹象表明，贵州地区仍属于卖方市场，这种格局并没有打破，周边云南、广西、湖南、湖北、四川、重庆等省市的煤炭调入量仍在持续增加。供需决定价格，目前的价格区间非常有利于煤炭企业，市场对煤炭的需求量对我们来讲是有巨大空间的，说白了，我们的产品是有市场的，这就是机会，这就是机遇。这样的经济环境和旺盛需求的局面能持续多久，据业内专业人士评估，不会是短时间的，不会是昙花一现，所以我们必须要树立信心，把自己的事情做好，无论是风吹雨打，只要打牢自己的根基，就不会受太大的影响。在这里我要强调如何实现销售收入最大化，生产煤炭不容易，要把煤炭变为收入，要让收入最大化，总的原则是，能卖高价不卖低价，作为我们来讲一定要把自己的产品做真，煤质搞好，产量做实，实实在在卖上价格，提高收入，大家一定要有这种思想意识，这就要求所有生产单位不遗余力，想生产之所需，把产量搞上去。第二是上级公司也面临很大的经营压力和还贷压力。前些年，永煤公司可以为xx公司源源不断地提供资金，但是现在不一样了，这就要求我们必须自力更生，不等不靠不要，这种观念要牢固树立起来。

　　二、要千方百计地补充生产经营资金

　　第一，要广开渠道，想尽一切办法来补充生产单位所需的资金。积极争取政府相关补贴补助。一是瓦斯治理示范矿井，享受贷款等方面的优惠政策;二是瓦斯发电补贴，要继续做好;三是去产能方面，发祥、四通、大竹林等关闭矿井，关闭到位的积极争取;四是贵州省今冬明春和其他长短期的电煤供应补贴，科技公司牵头做好，财务部跟进;五是安顺轿子山监狱系统矿井，在接管之前获得多项政策性支持，可以用监狱局的名义争取资金，安顺轿子山两矿要主动了解渠道。以上这些都是补充现金流好的办法和举措。

　　第二，要盘活资产，要止血。类似于关闭、停产的，纯粹吃费用的单位，对于xx能源没有任何经济贡献的经济单元要止血，同时积极盘活，目的是减轻负担，注入新的血液，否则我们步履维艰。

　　第三，要学会过紧日子。要千方百计地降成本、控费用，节省下来的钱用到安全生产经营中去，去创造更大的财富。围绕降成本、控费用，各单位和经营部门要出台办法，要再之前文件的基础上把新的考核措施补充进去，必须要控制，各类费用必须要下降。会后各单位班子及机关各部室要积极迅速地行动起来。

　　三、各单位人员补充问题

　　一定要紧紧围绕\*\*年经营目标和现场的生产实际，立足现在，兼顾未来，按照工作面、掘进头、瓦斯治理、机电运输的实际需要尽快配足人员，要求时间在正月十五之前，按照计划补充到位。

　　第一，新招的人怎么办?整编制的队伍，尽量不打散原有队伍，这样利于稳定，整合现有队伍，给人家的队伍独立的头面。所有区队最大限度地实行契约化管理，明确职责，杜绝推诿扯皮，严格考核兑现，一视同仁，采煤队产量包干，掘进开拓队进尺包干，其他区队量化包干。契约化管理的队伍整体和他们结算，允许他们二次分配，但二次分配的方案必须报矿备案，必要时公司要干预。严把进人的健康关口。不要招职业病人、不要招不适合下井的人员，再缺人也不能招。

　　第二，新工人到位之后要加强培训。分三个层次，一个是矿规矿纪的培训，特别是整编制的契约化队伍，食堂、澡堂、质量标准化、安全考核、煤质、产量计划等的管理制度，要给所有人员整体上课，要讲透，讲明白;第二是技能和理论培训，纳入培训中去;第三是实操培训，坚持导师带徒的方式，要求所有区队必须实施导师带徒活动，老人带新人，成熟的带不成熟的，会后要迅速安排这项工作，所有队伍都要执行，通过导师带徒实现互保联保，各区队要建立档案，资历、经历、职务都是当老师的资本。这项工作整个xx公司包括机修厂、宾馆等单位都要开展导师带徒，不仅有利于工人成长，更有利于安全管理，还有利于工作效率提升。导师带徒活动要开展，档案要建立，培训要做，更要通过工资考核来体现，要有一定考核系数，矿井对区队工资结算时要将导师带徒活动开展情况、档案建立情况纳入进去。

　　这些工作的最终目的是把人招进来、稳得住、干下去，没有稳定的队伍，一切无从谈起，招工不是目的，稳住人员，把业绩干出来才是最终目的。所以要用我们的感情、文化、生产环境、及时兑现工资等激励机制留住人，只要有利于留人、有利于技能提升的，各单位都可以拿方案报公司。

　　四、要收心

　　第一，要强化出勤考核。今天会议之后，所有的干部职工要从节日中把心收回来，把心用在岗位上。公司和各单位机关要加强出勤考核，要利用考勤系统或签到签退来考核，各单位调度室和人力资源部要对区队实行双重考核。公司调度室要加强对各单位井下生产区队的出勤考核，要掌握每个区队在册多少人，实际出勤多少人，还需要多少人，要加强监督。

　　第二，创新性出台文件。机关和各单位要结合各自实际出台一系列管理性文件，管理是无止境的。要围绕安全、组织方式、降低成本、提高工作效率、提高煤质等要出台一系列文件，要有创新的成分，管理必须升级，或者是考核指标调整、方式调整、权重调整、办法调整，目标是提高安全、收入、降低成本，公司纪委要跟踪调查，力争每季度各单位都有新招、实招、奇招，要排队排序。

　　第三，要严格考核及时兑现。国家靠党纪国法，企业靠制度，虽然用文化熏陶人是最高境界，但是制度是文化的一部分，是抓手。只完善制度还不行，一定要加强考核，考核结果就是最终结果。河南能源、永煤公司很快要进行的干部考核也是一样，能者上庸者下，各单位工资结算、进人考核、导师带徒考核等，要严格按公司的文件执行，把考核结果运用起来，与相关指标挂钩、兑现。春节保勤工资的发放问题，公司人力资源部牵头，各单位人力资源部配合，力争12月份工资中兑现保勤工资，要让职工知道，我们说话是算数的。

　　第四，要狠抓落实。不落实就是空的，机关各部室人员要身先士卒，要深入一线，要深入现场，要解决实际问题，要担当，不要推诿，要有强烈的责任感和主人翁意识，严禁搞形式主义，空话套话，虚话假话，不要做口头诸葛亮。用实际行动和身体力行做出业绩，用你的业绩证明人格魅力和工作能力，业绩决定一切，这才是根本。所以，一定要抓落实，说十遍不如做一事，想生产之所需，想企业之所想，我们只有脚踏实地干下去，才能有饭吃，才能有机会。

　　第五，注重自身业务素质提升。要研究政策，要钻研技术，要学习理论。有的人一说话就掉地下，一安排工作就没有新招，一抓落实就虚头巴脑，这样不行。各级干部要立足当专家型干部，员工要立足做工匠型员工。我们鼓励大家，钻研技术，学习理论，研究政策。把理论用起来，技术用起来，掌握本事，政策运用起来，这对个人和企业都是有利的。

　　五、安全问题

　　所有的工作都是以安全为前提。无论是招工、无论是技能培训，井下移绞车、开设备、打信号等都是以安全为前提的，不安全不能干，不管是安全互保联保、双基考核办法调整，有考核就要有评估，一定要安全评估，要确认，不达标不合理就要改进。下一步我们在安全责任认定时，要做到无论哪个环节，现场操作者是直接责任人，当班现场负责人是第一责任人，同时实行责任倒查，班长、分管队长、分管矿领导、矿长、公司分管领导等都要倒追。下步在安全管理上一定要有实招，一定要以多种方式确保本质安全。

　　春节已经过去，大家尽快收心，把精力投入到工作岗位和生产现场，在确保完成\*\*年经营目标的前提下，要创造超越目标的业绩，为xx公司可持续发展打下坚实的、良好的基础。

　　谢谢大家。

**20\_节后收心会领导讲话稿**

　　同志们：

　　大家过了一个欢乐祥和的20\_年春节，今天带着新春的祝福正常上班了，首先，我代表领导班子向大家拜个晚年，祝同志们在20\_新的一年里身体健康、全家幸福、万事如意，祝大家在新的一年里，所有的愿望都能够实现！工作开展局面越来越好，全局形象地位越来越高，在新的一年进入全市先进行列！

　　20\_一年，是我们继往开来、大有可为的一年，我们要认真贯彻落实上级精神，再接再厉，发奋图强，以改善、推进、诚信、为民服务为主题，统筹兼顾，整体推进XX事业又好又快发展，开创新的辉煌局面。只有这样，我们才能不辱使命，在事业的发展和人生的历练中一帆风顺。

　　下面，我就如何抓好当前和今后各项工作讲三点意见：

　　一、要收心归位，进入状态，各位干部职工要及时调整好精神状态

　　过去的一年，经过全体干部职工的共同努力，各项工作都取得了一定的成效。这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是全系统干部职工凝心聚力、开拓进取、努力奉献、各项工作创先争优的结果。在这里，我对系统全体干部职工的辛勤奉献表示衷心的感谢！

　　20\_年是工作任务十分繁重的一年，也是我局巩固位次、提升形象至关重要的一年。春节已过，工作必须从头抓紧，开局工作如何，对全年工作影响极大。近期，将对20\_年各项工作进行总结表彰，研究部署20\_年的目标任务，同时还要与各处室、各直属单位签订20\_年度各项工作目标责任书，要实现今年工作开好局、起好步，需要大家尽快从春节的喜庆气氛中走出来，静下心来深入思考，认真谋划，一着不让，紧张快干。

　　从现在开始，各处室、各直属单位要立即恢复正常的工作秩序，全体干部职工要进入正常的工作状态，各处室、各直属单位要严格工作纪律，特别是严格上下班、请销假和工作日午间禁酒等各项制度，各服务窗口要全员上岗，热情服务。

　　二、理清思路，振奋精神，开创各项工作的新局面

　　春节前，全局各条线对新的一年的目标任务进行了精心谋划和不断完善，目前已经基本敲定，近期将通过局文件形式下发。要完成新的一年的目标任务，推进房管事业的新跨越和新发展，实现全市争一流、全省有位次、全国有影响的目标，需要全局干部职工坚持不懈的努力。

　　满怀着奋进的豪情，我们迎来了充满希望的20xx年。春节已过，大家要尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。我们要紧密结合自身工作实际，深入思考怎样将以人为本、执政为民的理念贯穿到经贸工作中，深入思考实践以人为本、执政为民的理念时应该加强哪些工作，如何做好这些工作。在这里，我只想给大家鼓好四股劲。

　　一是拼劲。困难面前勇者胜。想要干成一番事业，取得优异成绩，只有发扬勇往直前、顽强拼搏的精神才有可能成功。要结合各自实际谋划的亮点、重点工作，做工作上的拼命三郎，抓住一切可能，变希望为现实。

　　二是闯劲。只有敢闯才有出路。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。世上本无路，走的人多了，也就成了路，希望大家都勇于做第一个趟路的人。

　　三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。 四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。

　　三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

　　一是加强机关效能建设。严格执行各项规章制度，进一步加强机关管理，严格考勤、请销假、车辆管理等规章制度。

　　二是切实改进工作作风。认真贯彻落实八项规定，建立长效工作机制，严格要求自己，做到警钟长鸣，要严格依法按程序办理，切实提高工作效率。

　　三是扎实推进重点工作。有序推进城考、县域生态环境质量考核、限期治理、总量减排等重点工作。

　　四是树立创新意识，着重加强工作创新，做到与时俱进，勇争一流。

　　同志们，新的一年，新的开始，希望全体职工要尽快从节日的气氛和休息的状态中调整出来，把心思收回到工作中来，全身心投入工作中。

　　春节长假一过,对于人们那种无精打采、心浮气躁、倦怠工作的节日状态,许多单位都会通过召开收心会等方式来消除这种节后综合征。以下是小编给大家带来的几篇春节后收心会领导讲话稿，供大家参考借鉴。

**【篇2】节后收心会讲话稿**

　　今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意!同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

　　过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

　　全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足;二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够;三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己;四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想;五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

　　下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

　>　一、加强学习，刻苦锻炼强素质

　　高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

　　一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

　　二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高;注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂;力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态;注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动;坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

>　　二、严格要求，树形象

　　我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

　　一是要树立求真务实的形象。

　　二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同;不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变;工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变;工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

　　>三、团结协作，倾心协力创和谐

　　一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

　　二是突出创建和谐队伍。

　　三是努力提供和谐服务。

　>　四、开拓创新，善于谋事争一流

　　一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需;谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

　　二是思路求新。

　　三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

　　同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现!我们的明天一定会更加灿烂辉煌!

**【篇3】节后收心会讲话稿**

　　同志们：

　　今天，是节后上班第一天，我们在此开个短会，主要的目的是收假、收心，计划和安排新一年的工作，确保开好局、起好步。下面，我讲几点意见。

>　　一、收假收心，全面启动新一年的工作

　　在过去的一年里，经过全委干部职工的共同努力，各项工作取得了显著的成效，获得自治区人事厅、住建厅记集体二等功;规划、建设、房产管理等取得新成绩，住房保障、农村危改、风貌改造等工作在全区名列前茅;建设管理工作有新突破，一个项目获得国家优质工程称号，一大批项目获得区优工程和文明工地称号;\_\_市第一建筑安装工程公司升级为一级企业，规划院获得建筑甲级公示;系统多人获得国家和自治区级表彰奖励，得到区厅领导和市领导的肯定。20\_\_年是工作任务繁重的一年，市召开了经济工作会议，明确了今年工作的重点是推进新型城镇化建设，尤其对住建系统的工作提出了新的更高的要求。我们必须紧紧围绕市委市政府的重要工作部署，认真抓好各项工作的落实，高标准、高质量、超额完成全年工作任务。春节刚过，召集大家开会，就是要求大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。在此，我希望大家做到“四个要”。一要及早制订和完善工作计划。认真梳理年前的工作，哪些做完了，哪些还没有做完，哪些是今年的重点，哪些是需要加把劲的，要做出计划来。特别是年前委班子会上定的一些工作，要检查完成情况，及时跟进。二是及时启动各项工作。要带动科室和单位干部职工紧紧围绕市和委里的工作重点去开展工作，安排好科室干部职工收假收心。三要创先争优，保持干事创业的锐气和狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。四要总结经验教训，发扬成绩，改正不足，全力以赴推动工作。

>　　二、转变作风，全面提升队伍素质

　　要圆满地完成20\_\_年的工作任务，关键还是要靠过硬的作风和一流的干部队伍作保障。今年是中央开展第二批群众路线教育实践活动的重要的一年，整顿四风(形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风)，接受教育，整改问题，抓出成效，将是我们今年要重点去抓的一项重要工作。应该肯定地说，我们委机关和下属单位的干部队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的干部“庸懒散慢”等问题不同程度存在，与中央、自治区的要求相差甚远，如果我们不加以重视，得不到有效解决，将会严重影响工作乃至整个委系统的形象。在今后的工作中，每名干部都要坚持高标准、严要求，重点从以下五个方面继续努力。第一，要求真务实，力戒形式主义。要脚踏实地，真抓实干，在“真”字上做文章，在“实”字上讲成效，在“细”字上下功夫。对于住建委班子的各项部署，都要坚持雷厉风行、说干就干，不折不扣落实各项工作措施，高速高效完成各项目任务;对于每一个工作环节，都要力求严谨细致、一丝不苟。要以踏石留印、抓铁有痕的意志和决心去抓工作，强化执行力和战斗力，不打胜仗决不收兵。第二，要强化学习，成为业内专家。住建委的干部与别的部门的干部在工作中最不同的是，我们工作中接触的法律法规最多，各项规划、建设和管理的规范种类繁多，林林总总不下百项。这更要求我们必须加强学习，努力成为行业内的专家和里手。否则我们寸步难行。今年我们要开展法律法规和政策学习活动，每一位科长和下属单位正职都要就所分管的工作牵涉到的法律法规，给委机关干部上课，这个请人教科安排好。第三，要开拓创新，强化服务。每个干部不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓。要以群众路线教育实践活动为契机，主动为基层、为企业、为人民群众提供优质服务。要继续简化审批流程，加快并联审批，创新服务方式，做到要急群众所急，想群众所想，办群众所需。要做到换位思考，提供服务质量和水平。第四，要坚持团结，形成合力。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台;只有班子团结，才能构建和谐。每名干部都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。第五，要严格纪律，整治慵懒散慢现象。从现在开始，要严格各项工作纪律，特别是严格上下班、请销假纪律，委班子成员不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好分管科室，带领一班人，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。各单位和各科室主要负责人要起带头作用，抓好单位和科室的纪律。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

>　　三、开好局，起好步，确保今年工作开门红

　　“一年之计在于春。”抓好当前的工作，开好局，起好步，确保开门红十分重要。特别要注意抓好以下工作。

　　1、全力创建国家“园林城市”。抓好百里长廊提升规划的实施。包括邀请国内高水平的知名专家学者到玉林开展战略性规划研究，举办规划论坛，为总规修编做好充足的准备;对接地产集团，抓好风貌改造规划、重要路段和节点的规划设计;抓好“小绿地、小广场、小舞台、小街小巷”的规划建设。加快龟山体育休闲欢乐世界前期规划工作的衔接对接。

　　2、抓好保障房任务的落实。

　　3、抓好17个房地产项目的开工建设。

　　4、城建项目的推进。污垃项目的整改、九洲江污水厂垃圾中转站、填埋场项目前期工作。抓好垃圾焚烧发电项目开工前的前期工作。

　　5、农村危改项目分解落实。

　　6、行政审批全面提速。特别是规划审批、房产登记管理等，要再提速、再加压、再努力，坚决杜绝审批超时现象。

　　7、抓好建管工作，特别是抓好安全生产工作。

　　8、抓好矛盾的排查和纠纷调处化解工作，维护社会稳定。

**【篇4】节后收心会讲话稿**

　　一年春作首，万事行为先。春节上班第一天，我们召开这次会议主要有三个用意：一是给大家拜个年，祝大家在新的一年里健康幸福、平安如意;二是给大家提个醒，尽快从假期自由松散的状态中走出来，重整旗鼓，整装待发;三是给大家加把劲，希望我们的全体干部，特别是各级领导干部，以饱满的精神、提速的节奏、实干的作风，立即行动起来，积极投身工作，为实现新年开门红起好步、打好底、开好局。

　　与往年不同的是，今天会议增加了县区的发言，汇报各自春节期间的情况和开年的工作安排。这不仅是对县区党委班子领导力的一次检阅，更重要的是彰显了市委新年从头抓紧、紧张快干的决心和意志。下面，围绕确保实现新年开门红这个主题，我讲三点意见。

　　一、不负春光起好步

　　20\_年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是改革开放40周年。做好今年的工作事关全局，意义重大。俗话说：“一年之计在于春，一日之计在于晨。”稿子铺微信公众号整理，春天既是万物萌发的季节，也是播种希望的季节。转眼间，2月份马上就要结束了。时光易逝，岁月不居，我们一定要不负大好春光，迅速把各项工作抓起来。

　　第一，假期已过，心思要迅速集中。新的一年，工作任务非常繁重，全面小康的征程制胜于此，脱贫攻坚的战斗决战于此，不容我们有丝毫懈怠、半点放松。一代人有一代人的使命，一个时代有一个时代的印记，一个年轮有一个年轮的重任。我们务必克服“不到十五年不完，年未过完懒干事”的老习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，秩序要迅速恢复，在精神上兴奋起来、思想上警醒起来、工作上紧张起来，以只争朝夕的紧迫感、无愧历史的使命感、不负人民的责任感，抓好关键之年，奋战关键之年，形成一种策马扬鞭、换挡提速的浓厚氛围。

　　第二，严明纪律，作风要持续改进。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前，重中之重是要严肃上班纪律，全面进入正常工作状态。年前，市委市政府出台了转变干部作风和优化发展环境的两个重要文件，明确提出“五个禁止”“十个不准”的明令要求，赢得了群众的一致叫好，省委领导也给予了充分肯定。年后上班第一天，市委再次强调作风建设，就是要把这项工作深入持久地抓下去、力度不减地抓到底。会后，作风建设督查组要马上分赴各地、各部门进行集中检查。稿子铺整理，借此机会，我再次重申，在本届市委任期，作风建设督查组是常设的，要长期进行明查暗访，查出问题马上通知报纸、电视台曝光。在转变作风上，希望我们每一位领导干部都要做知行合一的模范，市委常委同志更要身体力行，各县区、各乡镇的领导干部也要率先垂范，树立起言出必行、有诺必践的良好形象。

　　第三，任务繁重，工作要迅速部署。古人讲：“凡事预则立，不预则废。”本着早部署、早见效的原则，市委在春节前先后召开了经济工作会议、政法工作会议、组织工作会议等一系列重要会议，目的就是要给大家腾出更多的时间和精力，早抓落实，快求突破。为此，各县区安排全年工作的会议、各部门的专业工作会议，都要精简高效、尽早召开;各单位内部总结、评比、表彰等会议活动，也要宜快则快，可简则简，能免则免，不要牵扯过多的精力;对于时间不等人的工作，要提前抓好，抓紧安排，尽快落实，各项重大任务和重点工作要抓紧细化分解，倒排计划。

　　二、突出重点打好底

　　面对千头万绪的各项工作，我们各级干部既要善于统筹协调，更要突出重点。著名数学家华罗庚在《统筹方法》一文中以烧水、沏茶、擦地为例，说明统筹之效。毛泽东同志有句名言：“没有重点就没有政策”。各级干部要学会抓重点带全局、抓典型带一般的工作方法，各地各部门要注意处理好全市重点工作与本地本部门重点工作的关系，找准结合点和切入点，做到两不误、两促进。

　　第一，要突出项目建设这个重点。项目是经济发展的重要载体，是拉动经济增长最直接、最有效的手段。从这个意义上讲，上项目是抓经济发展的第一要务，是重点之重点，中心之中心。从刚才的发言看，许多县区春节不忘招商，春节不忘引资，值得表扬。节后上班第一天，讲工作重点，第一位的还是项目。要想尽一切办法，用尽所有智慧，在招商引资上多下功夫、下大功夫，争取国家交通、能源、农业、水利等重大基础设施项目，争取富有科技含量、适合我市发展的工业项目。要发挥人力、土地、资源、环境等优势，吸引更多项目。我们计划今年召开县域经济工作会议，逐个县区参观，一律只看新上的项目，过去的项目都不再看了。稿子铺整理，就是要通过看项目看各县区的发展水平，看班子的团结能力、发展能力、凝聚能力，希望各县区要提前排一排，做好准备。

　　第二，要突出乡村振兴这个重点。实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大部署。就我市来说，一定要见事早、行动快，切实为乡村振兴破好题、打好底。一是“百乡千村”规划要尽早抓好。这项工作去年做的很好，今年要早抓，确保三年内完成全市所有乡镇的建设规划。二是种茶要落实到位。去年全市种茶15万亩，今年还要规划15到20万亩，地已整出来，季节也到了，要马上行动起来。三是劳务经济要大力抓。劳务经济要做出品牌、规模、效益，这是省委领导给我们提出的六字要求，务必落实好。

　　第三，要突出优化环境这个重点。经济要发展，优化环境是关键。市委、市政府提出的“十个不准”，年后要重点督查，查出的问题要坚决曝光、处理。通过抓正反两个方面的典型，坚决落实优化发展环境的各项规定，为客商创造良好的投资环境、经营环境。

　　第四，要突出县乡换届这个重点。县乡换届要在3月20日前完成，市里换届工作要在3月下旬完成。换届涉及人事调整，涉及到方方面面，希望各级领导干部高度重视，加强领导，通过换届增强组织的战斗力和凝聚力，以强有力的班子推动经济发展。

　　第五，要突出改善民生这个重点。民生问题始终是党和政府第一位的事情，要使经济发展与改善民生真正同步，使老百姓享受发展成果，得到发展实惠。春节前，我们集中解决了一批群众反映强烈的热点、难点、焦点问题。稿子铺整理，一些群众反映几年解决不了的事，现在几天就解决了。实践证明，很多问题不是解决不了，最关键的是领导干部下决心了没有，是不是想为老百姓办事，是不是真正做到“群众利益无小事”。这次我们开了个好头，以后要长期坚持下去。

　　三、狠抓落实开好局

　　为政之要，贵在力行，重在履事。有位外国专家说，中国绝不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行者;绝不缺少各类规章和制度，缺少的是对规章制度不折不扣的执行。执行的过程就是抓落实的过程。再英明的决策，再宏伟的蓝图，再远大的计划，没有落实，都是纸上谈兵、画饼充饥、空中楼阁。是不是抓落实、会不会抓落实、能不能抓落实，不仅仅是一个工作作风问题，而且是一个党性原则问题、组织观念问题，党员干部的水平问题、能力问题。

　　关于“落实”的涵义，我查过《说文解字》《现代汉语词典》等典籍，感到它们的解释都是片面性语言。根据我的理解，“落实”从物理学角度上看，是指物体下落的情况;从哲学角度上看，是指事情完成程度的心理状态，但我们要更多地从社会学上来理解“落实”的涵义。在社会学上，“落实”是指物体下降到它应当落到的位置，纵向到底，横向到边，不留缝隙，实实在在，这才是落实。具体到工作上来，看能否落实，就是要看工作的各个环节能否做到纵向到底，横向到边，不留缝隙，实实在在。

　　第一，要转变作风抓落实。作风是工作的关键，是“牛鼻子”，作风出凝聚力、出战斗力、出形象、出成效。转变作风要求实。今天各县区发言，限时3分钟，时间一到我们就切断信号，坚决兑现，就是要从这些小事上求实，从现在起求实，养成良好的作风。求实就要求深，深入才能实。领导干部要深入基层调查研究，求真求细求实。天下大事必作于细，细节决定成败，说的就是这个道理。稿子铺整理，求实必须求恒，有恒就有实。坐在办公室里看文件听汇报，不行。想起来抓一阵子，想不起就松一阵子，也不行，求恒必须锲而不舍，常抓不懈。求实的过程，就是转变作风的过程，就是工作深入细致的过程，就是锲而不舍、常抓不懈的过程。有人说当领导就要抓大事，我认为，领导干部要善谋大事、乐办小事、常办实事、多办好事。大事不会天天有，要善于抓小事，通过解剖麻雀，掌握实情，把握规律。小事情往往折射出大道理。如果小事都做不好，如何谈得上做大事。任何一个有成就的人都是从小事做起的。李瑞环同志从一个木匠成长为国家领导人，也是从一件一件小事做起的。他拿墨斗把线打直，用刨子把面刨平，在这些平凡小事上用心用力，日积月累，持之以恒，悟出了很多大道理。在《学哲学用哲学》一书中，他的很多讲话，都是从一点一滴的小事说起，讲出了很多深奥的哲学道理。希望同志们能读读这本书，学学做事做人的哲理。

　　第二，要改进方法抓落实。有些干部整日忙忙碌碌，认为很多事情做不完。干工作，关键是要把力量用到点子上。各级领导干部既要学会“弹钢琴”，又要学会“搬道岔”。搬道岔，很具体，弹钢琴则要调动十个指头，关键是要凝心聚力，统筹协调，今天抓什么、明天抓什么，要心中有数，不能眉毛胡子一把抓。要抓重点带全局，抓住“牛鼻子”，牵一发而动全身。

　　第三，要奖惩结合抓落实。抓落实要有奖有罚，有批评有表扬。表扬是动力，批评是更大的动力。要抓一批典型，对表现好的要表扬，有问题的，要坚决按规定处理。在干部人事上，前一段时间，绝大多数同志们表现都很好，特别是换届期间同志们不跑不找，风气明显的转变了，下边的同志不跑了，领导同志不受干扰，该用谁就用谁，公道正派，风清气正。但是，也有个别干部心思不在工作上，到处找人打招呼，拿出不该送的去送。我们要告诫极个别干部，今后不要再跑了，不要再找了，以后，谁再跑再找，坚决曝光，坚决处理。稿子铺整理，纪律已经讲明了，绝不是用来作秀的。按计划，我们马上就要进行干部轮岗交流，在这个过程中，同志们一定不要找不要跑，要把精力用在工作上、心思放在工作上，相信群众看得见，领导看得见，组织看得见。我们讲“贤”字为尺，选人用人就是要实实在在，一定要养成良好的用人风气。

　　第四，要加强领导抓落实。抓落实是一个领导过程，加强领导是抓落实的内在要求。主要领导要率先身体力行、率先垂范抓落实，成为大家学习的榜样。荀子在《大略篇》中把“口能言之，身能行之”的人称为“国宝”，把“口不能言，身能行之”的人称为“国器”，把“口能言之，身不能行之”的称为“国用”，把“口言善，身行恶”的人称为“国妖”。提出治国者，要“敬其宝，爱其器，任其用，除其妖”。稿子铺整理，各级领导干部理应成为“口能言之，身能行之”的“国宝”，当一个实实在在的好领导，靠前指挥，带头实干，以自己的模范言行立规矩、树标杆，示范带动广大干部群众，使各项工作落到实处。

　　同志们，习近平同志在新年贺词中指出，幸福都是奋斗出来的。我们一定要从内心深处迸发出强烈的感恩之心、强大的奋进激情，把忠诚写在岗位上、融入事业中，提振起百倍信心，焕发出冲天干劲，以开局就是决战、起步就要冲刺的劲头，实干实干再实干，奋斗奋斗再奋斗，努力实现新年开门红!

**【篇5】节后收心会讲话稿**

　　今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意!同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

　　过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

　　全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足;二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够;三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己;四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想;五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

　　下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

　　>一、加强学习，刻苦锻炼强素质

　　高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

　　一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

　　二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高;注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂;力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态;注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动;坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

>　　二、严格要求，树形象

　　我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

　　一是要树立求真务实的形象。

　　二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同;不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变;工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变;工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

　　>三、团结协作，倾心协力创和谐

　　一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

　　二是突出创建和谐队伍。

　　三是努力提供和谐服务。

>　　四、开拓创新，善于谋事争一流

　　一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需;谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

　　二是思路求新。

　　三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

　　同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现!我们的明天一定会更加灿烂辉煌!

**【篇6】节后收心会讲话稿**

　　各位领导、同事们，大家新年好!

　　在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家龙年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!

　　春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。今天我们召开这次收心会，主要是淡化节日气氛，把全体职工过节的心迅速收回来，尽快从过节的氛围中调整出来，把100%的时间和精力投入到新一年的工作之中。20\_\_年是矿建工作关键的一年，我们工作的重心有2个，一个是三条井筒在年底前必须贯通，另一个是地面部分主要工业建筑必须完成。所以我们要一切从大局出发，上下齐心协力，集中精力抓好矿建的各项工作。

　　记得在去年春节后的收心会上，我曾经问大家，有没有信心完成全年的任务计划，大家都异口同声地说“有”，但是一年过去了，我们的任务完成了多少呢?556米，只完成了计划的1/3。没有完成计划的原因很多，停电、风井更换施工队伍、返修巷道、农忙季节农民工回家收割、工程款不到位导致工资不能按时发放等等。这里有甲方的原因，也有施工队的原因。针对这些问题，我们已向丰乐总公司做了汇报，张副总裁在去年总结会上已经代表总公司表了态，全力支持博海振兴矿的矿建工作。事实上从去年11月份就已经这样做了。所以，我要告诉咱们所有的参建人员，你们只管一心一意、脚踏实地的做好本职工作，工资的事情你们放心，今年再不会像去年那样延误发放工程款了。还有，我们要在下面几个方面采取措施，保障施工队的正常生产。

　　1、我们的技术人员要针对现场实际，及时优化支护和施工方案，尽量避免或减少返工现象。

　　2、机电人员要加强矿山内部线路及设备的检修检查工作，发现问题立即处理，不因我们自己维护不当造成停电。同时要与供电部门搞好关系，一旦线路出现故障能及时抢修，尽量减少停电时间。我们正在考虑是否购买地面柴油发电机，以减少停电对施工的影响。

　　3、建立健全和完善各种安全规章管理度、安全奖惩制度和岗位安全责任制，重点要抓好落实。开展重大隐患治理工作，整改不到位坚决不予施工。

　　4、我们进一步立足于现场，加强现场监管力度，对出现的“三违”现象绝不手软，发现一起处罚一起，从根本上杜绝“三违”的发生。

　　5、建立学习制度，无论是甲方还是一方，除对新工人进行72小时培训外，班前会也要学习10~15分钟，每周至少要有1~2次的学习时间，学习《煤矿安全规程》、《岗位操作规程》、《施工作业规程》和《煤矿质量标准化标准》。各单位要有学习记录，参加学习的人员要在学习记录上签字，不准代签和事后补签。矿建部要定期检查学习记录，没有记录视同没有学习，发现一次罚款500元。春节收心会上的讲话全体员工同志们，20\_\_年的任务很艰巨，1400多米的井巷工程等待我们去完成，4、5月份要在副井再开一个掘进工作面，四个

　　掘进头平均月进度要达到40米才能保证完成任务，去年11月份主井实际进jsfw8.com度达到了46米，副井也达到了30多米，只要我们组织好，协调好，我们就一定会完成任务，我是有信心的，不知道大家有没有信心?

　　好，我的讲话完了，谢谢大家!

**【篇7】节后收心会讲话稿**

　　同志们：

　　骏马辞旧岁，吉羊迎新春，新年伊始，我们召开节后第一个全县领导干部大会，在这里，我给大家拜个晚年，祝愿同志们在新的一年：事业有成、身体健康、阖家幸福!今天这个会议，主要目的是收心拢神、理清思路、再鼓干劲。大家忙碌了一整年、辛苦了一整年，只放7天假，确实不多，而且许多同志假期也没得到多少休息，但兴仁发展面临的任务太重、太多，等不起、慢不得，通过今天的会议，希望大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，全身心投入到20xx年的各项工作之中。下面我谈三点意见：

　　一、关于20xx年全年工作

　　20xx年全县经济社会发展各项工作已在《政府工作报告》中进行详细安排，并经县十六届人大五次会议审议通过，具体的工作内容不在累述，关于全年工作思路就是：以推进项目建设为中心加快投资步伐;以工业园区为平台加快新型工业体系发展;以九大产业带八大产业园为抓手做强现代农业;以打造山水田园城市、促进城乡统筹为主线加快城镇建设;以培植经济增长点为关键加快财税金融工作上台阶;以实施民生工程为抓手加快提高人民生活水平。政府办正在将《政府工作报告》涉及的工作任务进行分解，即日下发给大家。各分管领导和各级各部门要按照责任分工，点对点、卯对卯，立即着手对自己包保的任务进行再分解、再细化，把工作任务落实到具体的责任领导和责任人，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制，确保全年目标任务完成。这里强调，20xx年经济社会发展主要指标，各包保领导和牵头部门要按照去年综合测评调度办法，认真谋划各项指标的支撑点、着力点，立即着手调度、落实措施，要从年头抓到年尾，彻底抛弃过去年头不足年尾补的思想，确保以旬保月、以月保季、以季保年。

　　二、当前的重点工作

　　这里我再强调一下近期需要重点抓好的几项工作：

　　(一)全省项目观摩会筹备工作

　　当前，全县工作的重中之重就是做好四月上旬全省项目观摩会的筹备工作。县委、县政府已做多次调度和安排，领导机构已明确，请李微、靳龙方两位同志负责抓好统筹协调，李微、谭代武两位同志负责抓好农业项目、冯子建同志负责抓好工业项目、王长贵同志负责抓好城镇化项目。同时要以此次项目观摩会为契机，全面推进巴铃重工区、示范小城镇、兴仁中心城市综合体、高效农业示范园等项目建设，每个项目要有具体的目标计划、强硬的推进措施、严厉的问责办法，各个项目都要做到一日一调度、一日一督查，确保观摩项目达到预期目标。在此强调，此次项目观摩会事关兴仁未来发展、事关全县干部职工工作形象，不容半点马虎，凡是因为工作不力、玩忽职守、推诿扯皮，影响我县观摩效果的，县委、县政府一律从严问责，凡涉及的领导和部门要立即全身心投入到筹备工作中来。通过扎实有效工作，要确保兴仁推出的项目在全省20xx年第一次项目观摩会和第四次小城镇观摩会上有看点、有亮点，为全州争光。

　　(二)煤矿复工复产工作

　　目前，全县新兴产业仍在培育，煤炭产业发展仍事关全县经济发展大局。会后，请冯子建同志尽快进行调度，安排工贸局牵头，组建工作组，赴各煤矿企业督促开展复工复产工作。条件成熟的，督促企业立即开始生产。条件不足的，要帮助企业解决复工复产面临的困难和问题，总之3月10日前，对全县符合复工复产要求的煤矿企业，要全部投入生产。同时，县委、县政府明确的煤炭销售攻坚组，要立即上路、上门对接、打开销路、扭转局面。在此特别强调，相关职能部门要进一步加强对煤矿安全生产工作的指导，要督促企业认真履行好企业安全生产主体责任，开展验收准备工作前，煤矿企业主要负责人及“五职矿长”必须到位;复工复产整改方案和安全技术措施必须到位;特种作业人员必须到位;整改期间矿领导入井带班工作必须到位;现场管理必须到位;全员培训工作必须到位;隐患排查治理工作必须到位，确保复工复产顺利进行。

　　(三)园区建设

　　由冯子建、李青、白美宏三位同志牵头，县园区办具体负责，涉及单位无条件配合，加快现有入驻企业建设进度，确保远东纺织及张力服饰在3月底前建成投产，登高煤电铝一体化项目在10月底前建成投产，3月底前启动煤制乙二醇千吨级中试装置基地、20万吨煤制乙二醇项目、明钏汇2×35万千瓦热电联产动力车间及大唐一期2×66万千瓦超临界燃煤机组项目建设，其他新入驻标准厂房企业在3月底前完成设备安装。同时，进一步完善园区配套建设，提升园区投资环境，力争3月底前启动打鱼凼水库至巴铃重工区煤炭专线，瓦窑寨标准厂房水、电配套完成建设，完成凤凰城保障性住房建设，水、电、宽带、闭路等设施要入户，完成中小企业创业园水、电、路等基础设施建设;巴铃重工区基础设施在4月10日前完成建设;小寨提水工程在5月底前完成建设;力争在5月底前启动巴铃重工区至瓦窑寨标准厂房220kv输电线路。

　　同时围绕3月底前驻满标准厂房区目标，大力开展招商引资工作。一是巴铃重工区。立足已签约的XX县年产60万吨煤制乙二醇项目，引进煤制烯烃、煤制聚酯、制化纤、纺纱等产业项目入驻园区，进一步延长服装产业链。同时，围绕煤电铝下游产业链条做好文章，谋划、包装一批好项目，加强招商，力争20xx年3月底前，促成锦江煤电铝一体化项目落地。二是瓦窑寨标准厂房区进一步细化招商引资工作措施，采取委托招商(黄文耕招商)、以商招商(现已入驻企业招商)、重点招商(赴广州招商)等方式，大力开展招商引资工作，在20xx年3月底前新增入驻20家企业以上，标准厂房全部驻满。同时，进一步加大兴仁纺织服装产业规划及宣传，力争在20xx年4月18日海峡两岸纺织博览会上实现“中国纺织产业中西部转移基地”挂牌。

　　(四)项目工作

　　年初是项目申报和争取的黄金期，错过第一季度，争取上级项目投资异常艰难。各级各部门要充分发挥主观能动性，围绕宏观政策，以“一带一路”、“长江经济带”、“西江上游经济区”、“左右江革命老区”、“省级生态文明先行示范区”等上行规划和我县产业发展方向为指导，开展项目谋划工作。一是由县发改局负责，3天内提出全县各级各部门向上争资目标任务，报县委、县政府审定下发。二是各级各单位从下周起，紧盯目标任务，根据《20xx年中央预算内投资安排意见》方向，紧扣重大基础设施、农村设施及民生工程、社会事业、生态建设、节能减排、产业结构调整和优化升级等6大领域，积极谋划项目，主动“出击”，逐级上报，勤汇报、勤衔接，确保项目早日落地，争取更多资金支持兴仁发展。三是由县发改局负责，对目前全县在建项目进行认真梳理，提出推进计划、具体措施，保证项目顺利实施，确保全年固定资产投资任务完成。

　　(五)造林绿化工作

　　自去年7月赵克志书记调研我州提出“石漠化山头绿起来”工作要求和州委、州政府作出“153工程”部署后，昨天大家又参加了“绿化贵州”建设三年行动计划启动仪式，可以看出省委、省政府、州委、州政府对加强生态文明建设、造林绿化工作的重视程度只增不减。我县绿化造林工作起得早、动得快，20xx年全县任务13.59万亩，3月底前要确保全面完成。20xx年全县任务9.31万亩，县林业局和各级各部门要做好全县各山头地块规划设计，立即组织干部群众，上山头到地块，3月底前完成任务的30%。

　　(六)人口计生工作

　　春节前后是抓好全年人口计生工作的关键时期，县卫计局和各乡镇(街道)要重点抓好以下工作：一是抓避孕节(绝)育措施的落实，在正月十五前要完成全年任务的65%以上，3月底前达75%以上。二是抓孕前优生健康检查工作，要在正月十五前完成全年任务的55%以上，在3月底前完成65%以上。三是抓《婚育证明》的办理工作，办证率要达到100%。四是根据全省近期通报的部分单位少数干部在计生检查中行贿受贿的案件看，弄虚作假的工作方式已无生存土壤，我们必须做实基础，抓好基层，出实招、创实效，以真金不怕火炼的工作迎接各级检查，切忌再抱侥幸过关的心理。通过扎实有效措施，确保年度目标顺利实现。

　　(七)森林防火工作

　　目前是森林火灾的高发期，相关部门和各乡镇(街道)要全面强化森林火灾防控。县林业局及各乡(镇、街道)一要抓惩处，加大对森林火灾案件的查处力度，做到发生一起，查处一起，对森林火灾案件及肇事者从严、从快予以惩处;二要抓宣传，把宣传工作作为森林防火的第一道工序切实抓紧抓好，针对不同人群、不同层次进行广泛宣传，确保宣传“面对面”，真正做到宣传到户、发动到人、防火端口前移，切实提高和增强全民的防火、扑火意识，预防火灾发生;三要抓预防火源监管，把严格野外火源管理、消除火灾隐患作为森林防火的重要措施，着重加强野外用火的引导和疏导，对重点部位要反复检查，在各林区入口和重要路段要设置关卡，严查携带火种进入林区，做到不留死角，坚决排除隐患。四要坚决落实森林防火行政首长负责制，逐级负责，对因工作失职渎职而发生森林火灾，造成损失的，县委、县政府将继续按照去年森林防火问责办法，进行严格问责。

　　(八)安全生产工作

　　春节前后是安全生产事故的高发期，会后，一是请冯子建同志立即组织相关部门开展一次全县安全生产大检查，安监局负责总牵头，工贸局负责煤矿、砂石矿领域、交通局负责道路安全、教育局负责校园安全、住建局负责建筑领域、市场监管局负责食品安全、公安局负责危化物品，各部门要认真履职，充分发挥监管职能，排查隐患，确保各领域生产安全。二是各乡镇(街道)要按照属地管理原则，加大隐患排查力度，抓好辖区的安全生产工作。三是各级各部门要加强协调配合力度，县直部门和乡镇(街道)要加强对接，形成监管合力，切记互相推诿扯皮，共同监管好全县的安全生产。

　　(九)“5”变“1”工作

　　根据张政书记指示精神，要将兴仁从5线城市打造为1线生态宜居城市。围绕这一目标，要充分利用我县优越的气候条件和良好的生态环境，依托中华诗词之乡、全国先进文化县等品牌，以创建中国长寿之乡、温泉之都为抓手，争取近期启动“5”变“1”创建工作。请王长贵同志牵头，县住建局、县相关部门积极配合，认真研究，我县作为1线生态宜居城市的灵魂是什么、是什么、优势在哪里、亮点在哪里，怎么建、建什么，拿出具体规划和措施，3月上旬前提请县委、县政府研究。

　　(十)其他方面工作

　　县两办要认真统筹，做好近期县委农村工作及扶贫开发工作大会、全县金融工作会议、全县卫计工作会议、教育工作会议等全县性大会筹备工作，确保会议开出实效。县烟草局做好与省烟草总局对接，筹备好20xx年全省烟叶基础设施现场会4月中旬在我县召开。县移民局负责核定上报20xx年扶贫生态移民搬迁对象，确保20xx年2月28日前完成项目建设和搬迁入住任务。县水务局要按照工期加快鲁皂水库浇筑工程，并认真实施农村饮水安全工程。县城管局要加强市容市貌监管，近期乱摆摊设点、撑杆搭棚现象有所反弹。

　　三、廉政建设工作

　　同志们，过去的一年，各乡(镇、街道)、各部门紧紧围绕全县中心工作，坚持把廉政建设和反腐败工作摆在突出位置，纳入本部门、本单位的重要议事日程，认真研究，精心谋划，扎实推进，在廉政宣传教育、纠正不正之风、推进体制机制创新、强化权力监督制约、优化发展环境等方面取得了显著成效。但是，我们也要清醒地看到，当前我们的廉政工作还存在一些不容忽视的问题，突出表现：一是“一岗双责”履行不够到位，少数领导干部对廉政建设的重要性认识不够，重业务、轻廉政，一手硬、一手软。20xx年全县就有32名领导干部因不认真履行“一岗双责”导致“两个责任”落实不力受到问责;二是有些部门服务意识不强，行政效率不高，有些干部作风不实，服务水平不高，有令不行、有禁不止、政令不通等现象仍然存在。20xx年全县纪检监察机关就查处违反工作作风、工作纪律、“八项规定”、“四风”等问题62起，党政纪处分22人，组织处理88人，清退1人，处理科级干部52人，其他干部59人，25个单位受到通报批评。三是有些单位反腐倡廉制度落实不到位、执行不力，特别是规范行政权力运行的制度不完善，政务公开、行政监督没有有效落实，群众知情权、监督权得不到保证;四是一些领域消极腐败现象依然存在，从20xx年全县查处的干部违纪违法案件看，共立案查处77名党员干部，其中立案查处的乡(科)级干部12人，一般干部12人，两者占到了查处总人数的31%，说明在我们的一些重点部门和关键领域违纪违法问题仍然易发多发。虽然这些现象和问题只是发生在少数部门、个别领导干部和少数政府工作人员身上，但与我们建设清廉、务实、高效政府的要求格格不入，严重影响政府在人民群众心目中的威信和形象。因此，必须引起我们的高度重视，要采取有效措施认真解决。

　　一是要狠抓纪律建设。要严肃政治纪律，坚决同以习近平同志为总书记的党中央保持绝对一致，坚决服从县委领导，维护中央、省委、州委XX县委的权威。要严肃组织纪律，强化组织观念、组织程序，加强组织管理。要严肃工作纪律，严格执行请示报告制度和领导干部个人重大事项报告制度。要严肃财经纪律，严格遵守财政、税务、金融、土地、招商等方面规定。二是要狠抓“四风”整治。要继续抓好中央八项规定、省委十项规定和州委八项规定的贯彻落实。要严格落实各项规章制度，在公务接待、公务用车、因公出差、楼堂馆所建设等方面严守底线。要持之以恒整顿机关作风，坚持廉政勤政两手抓、两手硬，重点整治不作为、慢作为、乱作为问题，狠刹“庸懒散慢浮贪”、“吃拿卡要”和赌博之风，做到发现一起、通报一起、查处一起。要深化干部召回管理工作，进一步整顿干部工作作风。三是要狠抓权力监督。要进一步推进政务公开，政府组成部门和各乡镇(街道)人民政府、办事处要按季度开展政务公开工作。特别是教育、卫计、工贸等部门要对下辖的国有企事业单位办事公开工作进行监督，确保落实到位，县属的各国有公司也要落实好办事公开工作，4月份迎接省级检查。要充分发挥民生监督特派组、单位、部门监察室等监督力量，严肃查处重要民生领域、重大工程建设中的腐败案件，严肃查处群体性事件、重大责任事故背后的腐败案件，切实维护群众利益。四是要狠抓责任落实。要强化责任意识，认真履行“一岗双责”，切实担负起党风廉政建设第一责任人责任，旗帜鲜明地反对腐败，坚持不懈地抓好廉政建设。要强化领导带头，常怀敬畏之心，敬仰理想，敬畏职责，严于律己，在廉政方面发挥表率作用。要强化责任追究，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，坚持有错必究、有责必问。

　　同志们，新的一年，新的开始。让我们继续鼓足干劲，再接再厉，全力以赴投入到我县经济社会又好又快发展的主战场，全面、高质量完成各项目标任务，为实现20xx年新的进步、新的跨越而努力奋斗!

　　谢谢大家!

**【篇8】节后收心会讲话稿**

　　同志们：

　　今天，是我们春节后召开的第一个全体职工会议(农村乡镇纪委书记、城内街道办事处纪委书记列席了今天的会议)，也叫收心会，目的就是为了使我们这支队伍的状态能不断地得到调整，以适应发展变化的新形势、新任务、新要求。通过这个收心会好让大家把在节日中已经玩散了的心收回来，以便静下心来思考和研究当前及今后一个时期我区纪检监察工作。为此，借此机会，对如何有效地推进\_区20\_年纪检监察工作，我再讲点原则性的意见。

　　方才，\_按照区纪委常委会的研究决定，公布了部分中层干部的调整意见，具体的情况我就不再重复了。但总的来说，这次调整充分体现了公正、合理、效能的原则。同时，在今天的收心会上，我们对去年一年实行常委分工负责制后每个班子成员的履职情况进行了测评，目的就是通过民意来检验一下常委分工负责制的运行成效。

　　下面，我再宣布一下班子成员的分工。为什么要调整班子成员的分工?在春节前，\_多次向我提出不想抓常务了，原因是压力太大，想超脱超脱。在这期间，我和\_多次交换了意见，但\_态度非常坚决，没有办法才对班子成员的分工做了部分调整。\_分管案件查办工作，主管检查一室、检查二室、执法监察室，指导纪工委开展好相应的业务工作;\_分管常务工作，主管办公室、审理室、协调案件管理工作，指导纪工委开展好相应的业务工作;其他副书记、常委、副局长的分工不变。

　　希望会后，各位班子成员要按照各自的分工，对当前和今后一个时期的工作尽早谋划、尽早研究、尽早落实，区纪委全会后，我要专门听取这方面的情况，各位领导对此要引起高度重视。

　　今天，是正月十六，大年刚过。在此，我代表区纪委常委会向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里事事顺意!20\_年，我们的全面工作和单项工作都进入了全市的先进行列。其表现为三个方面：

　　一是我们在中央、省市三级纪检监察系统开展的“双创一争”主题实践活动中，经过大家的共同努力，纪检监察工作取得了明显的成效，\_区纪委监察局被评为全省、全市的先进单位。此荣誉的取得来之不易，它也标明了我们\_区的纪检监察工作水平，又向前迈出了坚实的一步。

　　二是我们\_区纪委监察局承担的全省农村基层党风反腐倡廉心得体会心得体会现场推进会议和全市纪检监察信访举报暨规范化管理工作现场推进会议，得到了省、市纪委领导的高度认可。同时，它的意义也很重大，说其重大，是它使我们\_区纪检监察工作新风貌在更广阔的空间得以充分展现。

　　三是我们扎实推进了项目建设。去年，\_区纪委监察局在中央、省市推出的亮点工作和创新项目共计36个，其中自主创新的项目有23个，这些项目都受到了上级纪委的一致好评，有些项目还得到了宣传推广。党风反腐倡廉心得体会心得体会整体工作、信访举报规范化管理和领导干部社区监督工作分别被市纪委评为亮点工作和创新项目。

　　可以这样说，过去一年我们\_区纪检监察工作所取得的成绩是可喜可贺的，值得称道的，这是大家辛勤工作的结果。在这里，我再一次对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢!

　　在看到成绩的同时，也必须清醒地认识到我们纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，其表现主要为“三个不”：一是工作进展不均衡。主要体现在分管领导之间的不平衡、城乡部门之间的不平衡、业务科室之间的不平衡。二是监督管理不规范。主要体现在该谋划的没有谋划到位、该监管的没有监管到位、该落实的没有落实到位。三是综合素质不够强。主要体现在思路缺乏能动性、措施缺乏创新力、要求缺乏高标准。其原因还是不讲学习、不思进取和不负责任如果上述问题还得不到有效地解决，我们这支队伍就很难适应发展变化的新形势、新任务和新要求。

**【篇9】节后收心会讲话稿**

　　同志们

　　新春伊始,万象更新。我代表局班子给大家拜个晚年,祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福.

　　节后上班第一天召开全体干部会议,基本上已经成为咱们局的惯例。它既是集中归位、调整状态的收心会,又是打气鼓劲开始工作的动员会。经过了春节假期,大家的身心得到了休息、休整,希望大家能以信心百倍、充满活力的状态迅速投入到新年的工作中,抢抓时间,务实创新,扎实工作,为今年各项工作任务开好局、起好步。下面,我讲三点意见。

　　一、收假收心，立即进入工作状态

　　20\_我们安排了XX多项重点工作,任务比较繁重,要求大家马上从假期的气氛和状态里走出来,按照已经确定的思路、目标、方案、路径、方法、时限,立即启动各项工作。在这里,我想给大家鼓好“四股劲”:

　　一是拼劲。困难面前勇者胜。XX年我们要想取得优异的成绩,必须发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神,稍有松动,就可能导致进度滞后、标准降低。所以,一定要有“拼命三郎”的精神工作态度上要不怕千辛万苦,要锲而不舍,工作方法上要千方百计,要“挤”要“钻”,确保把目标变为现实。

　　二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过:“没有一点闯的精神,没有一点“冒的精神,没有一股气和劲,就走不出一条好路,走不出一条新路,就干不出新的事业”。要善于运用灵活的办法、创新的思路,创造性地解决和处理工作中遇到

　　的各种问题。

　　三是狠劲。工作的圆满完成还要“严”字当头,敢于较真,在工作落实的各个环节上要动真的、来实的,碰硬的,在工作标准的把握上要严要求、抠尺度、不松口,在工作责任的担当上要敢于带头、勇于担责、赏罚分明。

　　四是韧劲。完成全年的工作,除了决心大、信心足、办法多措施硬之外,还要有点韧劲,不管遇到什么困难和问题,都一如既往,坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底,不达目标,

　　决不罢手。

　　二、群策群力，科学高效推进工作

　　年前,我们召开了年度重点工作准备情况汇报会,接下来,各部门、单位要充分发挥团队集体智慧的作用,对目标任务进一步完善细化工作方案,合理调整工作推进的时间节点,更加符合学校教学的实际需要;要强化攻坚意识,理清各项工作的重点和难点,并拿出与之对应的创新举措,加紧推进,切实把服务意识转化成服务能力和服务效果。

　　就工作推进,我想给大家提4点要求,概括说就是“走稳步迈大步、早一步、高半步”。

　　走稳步,就是各项工作都要求真务实,扎实工作,脚踏实地步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘,使各项工作更加稳固,取得实实在在的成果。

　　迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念,工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作,创出大的成效,干的工作能够拿得出、叫得响,争先进位。

　　早一步，关于这个问题,我想对大家说一句话,“挨了鞭子过河叫愚笨,不待扬鞭自奋蹄是明智”,干工作就是这样,必须干的事要早走一步,规律性的事要早谋一步,苗头性的事要早抓步,为自己赢得时间和主动

　　高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

　　三、同心同德，加强作风能力建设

　　圆满地完成XX年的工作任务,关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明,我们的队伍素质整体是好的,是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是,也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题,有的同志工作团队意识不强,习惯于蒙着头、关着门干工作;有的同志作风焕散,对自己要求标准不高,迟到早退不请假现象时有发生等等,虽然问题发生在个别同志身上,但如果得不到有效解决,就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中,每位同志都要坚持高标准、严要求,重点从以下三个方面继续努力:

　　第一,要讲纪律。全局上下,无论领导还是普通干部,都要坚决执行《XX工作规则》,严守各项制度要求和工作纪律。特别是严格上下班、请销假纪律,各位局领导不但要带头做好榜样，还要管好分管处室、处长。纪委要加强纪律检查,发现问题及时报告,切实保证机关正常工作秩序,保证各项工作高效有序运转。

　　第二,要讲团结。一个单位,一个集体,风气非常重要,它是干好工作的基础。只有相互补台,才能好戏连台,每位同志都要有宽广的胸怀、非凡的气度,认识到“懂团结是大聪明,会团

　　结是大本事”,自觉做到多看别人的长处和优点,多看自己的不足和缺点,低调做人,不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格,努力营造一个团结和谐的良好氛围。

　　第三,要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标,只有实干才有出路,只有实干才有前途。要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气,要真正使实干和奉献成为我们全体教育干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

　　同志们,“一年之计在于春”,做好第一季度的工作非常关键和重要,第一季度时间将近过半,各项工作必须要迅速展开。今天下午,各处室、单位要立即召开内部工作会,安排布置近期工作,各位局领导要参加分管处室的会议,对工作的推进落实提出明确要求。希望全体同志都能以马的俊朗、豪迈、执着、笃行的精神心中想全年,突出抓首季,致力保开局,实现各项工作首季开门红;策马扬鞭,奋蹄前奔,形成推进工作的强大合力,确保各项工作全面推进、优质呈现!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！