# 202\_年民主生活会个人发言提纲范文(通用8篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-01-16

*民主生活会一般指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_年民主生活会个人发言提纲的文章8篇 ,欢迎品鉴！【篇一】20\_年民主生活会个人发言提纲　　20\_年1月根据《关于认真开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部生活会的通知》要求...*

民主生活会一般指民主生活会制度。 以下是为大家整理的关于20\_年民主生活会个人发言提纲的文章8篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　20\_年1月根据《关于认真开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风等3个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

>　　一、存在问题和具体表现

　　（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走。是否树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心，对党忠诚，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署等方面存在问题1.学习习近平新时代中国特色社会主义思想上存在“实用主义”“拿来主义”等现象。在学习上“专”和“全”的关系没有处理好，对自身分管的工作如全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争等方面的重要论述和重要讲话精神就比较注重，对分管以外的如生态文明、意识形态等方面学不深研不透，学习的系统性、全面性大打折扣，客观上造成了自身理论知识不够全面。另外，主动学的自觉性还不够强，有时候工作一紧张起来就疏忽学习，突出表现为工作越繁忙，学习的劲头越不足，没能很好的坚持以学促干。

　　2.在贯彻落实党中央决策部署上有时候还存在不够到位的现象。在党风廉政建设和反腐败斗争工作上，近年来虽然在消减腐败存量上做了大量的工作，也取得了比较显著的成绩，但是在如何遏制重点领域、重点人群的腐败现象上思考不多，监督执纪的“后半篇文章”做得还不够实、不够细。

　　3.与违反政治纪律政治规矩行为作斗争的主动性还不够强。虽然自己工作日常中能够严守纪律规矩，但是在对一些干部在公开场合上对党的路线方针政策说三道四和社会上、网络上的谣言和错误言论上，还是不敢于直接进行批评指正，还存在着“自扫门前雪，莫管瓦上霜”的心理。

　　（二）坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。要重点查找是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等方面存在的突出问题1.问题矛盾上缺少“扭住不放、一抓到底”的恒心和韧劲。有时候工作上只注重安排部署，对工作过程关注不够，有的工作缺乏直接督促检查，对工作上遇到的问题，没有扭住不放，一抓到底。如在开展作风建设上，虽然一直强调要求作风督查要改进监督方式，提升监督效果，但对这些问题我没有能够很好的盯住不放，导致有的督查组每次汇报同样的问题都还是存在，监督检查在一定程度上流于形式。

　　2.在践行纠错容错上还有畏手畏脚的心理。虽然现在大力提倡容错纠错，但在实践中，党员干部犯错的具体情形不一，容错免责的范围和边界在实际操作中比较难以准确定性。在容错纠错上缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，在容错纠错上不敢拍板定论，认为容错纠错与监督执纪“宽松软”的现象，容易给人带来“问责追责不分青红皂白”不良影响。

　　3.监督执纪上“严管”与“厚爱”的关系处理不够到位。在工作中，虽然一直秉承“严管就是厚爱”的理念，但是有时候会以关爱同志为名，对有些犯错误的同志，没有及时批评指正，反而会觉得工作出现疏忽难免，在纪律处分上能轻则不重，把“厚爱”放在了“严管”前面，影响了监督执纪的效果。如在扶贫领域腐败和作风问题专项治理上，对帮扶责任人不在岗、作风不扎实等问题上，往往采取不点名通报处理为主，给予纪律处分的不多，客观上降低了纪律的震慑力。

　　（三）贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。是否存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，表态多调门高、行动少落实差，“走过场”“做虚功”等表现。领导机关是否存在工作安排部署脱离实际、检查考核过多过滥等突出问题1.会风文风上有时候过于烦冗拖沓。在工作中虽然能够想着尽量少开会、开短会，但有时候为了能够多布置几项工作，会议一开就超时，导致短会开成了长会，有时候甚至一个星期开了两次三次会；

　　在制定文件、撰写材料上，有时候过于追求面面俱到、贪大求全，如在制定扶贫领域腐败和作风问题专项治理相关实施方案上，认为文件要与上级高度一致，没有很好结合当地的实际，造成了实施方案一改再改，迟迟没有得到印发实施。

　　2.干事创业上“守”的心理过强，“比”的劲头不足。有时认为只要工作遵照上级部署要求，按部就班完成上级安排的任务就可以，工作上有时候只注重看“及格线”，不愿去尝试“满分线”，自我加压的主动性不强，同时对先进地方取得的成绩，有时候过于强调客观因素不同，不愿去作比拼，满足于当前。

　　3.形式主义、官僚主义仍然不同程度存在。从事事务性工作多，深入基层、深入群众开展调查研究较少；

　　调研时与主要领导交流多，与具体工作人员和基层干部、群众交流少听取的意见建议不够广泛。对群众反映的问题有时候存在推、绕的心理，如在公开大接访上，遇到群众反映的非业务范围内的问题或者因历史原因长期遗留的问题，虽然都是引导到相关业务部门进行受理，但是对受理的结果跟踪督办不到位，存在“一转了之”的现象。

>　　二、产生问题的原因分析

　　产生以上问题与不足的原因，综合各方面提出的批评意见建议，经认真分析，个人认为自身存在问题的根源主要有以下几个方面原因。

　　（一）政治理论学习上“为何而学”“怎样去学”没有认识把握到位。有时候认为学政治理论不如学业务理论来得具体来得直接，主观上放松了自己对政治理论学习的要求，没有认识政治理论学习是党员干部一项最基础的学习要求，不能做到深研细读、入脑入心、吃透精神实质；

　　在学习方式上，以参加培训、集体学习为主，利用工作空闲和业余时间学习比较少，造成对党的最新理论成果学习不深入、不系统，理解把握的不够全面。

　　（二）党性锻炼上还存在着松懈心理。个人觉得入党二十多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，还是认为按照过去的标准要求，不知不觉中在对保持党员先进性、纯洁性的更高追求有所松懈，没有更进一步领会到共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地锤炼，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，进取拼搏意识不强。

　　（三）以人民为中心的立场不够牢固。没有牢固坚持以人民为中心的发展思想，工作上还是存在着“唯上”多于“为下”的心理。为人民服务的宗旨意识有所淡化，“从群众中来到群众中去”的理念没有认真领会执行，有些工作听取基层意见不够，深入群众较少，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，以至于和群众有距离感。同时，对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所急、想群众之所想、解群众之所需的思想。

>　　三、今后的努力方向和整改措施

　　（一）进一步加强政治理论学习，用理论武装头脑。始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步坚定理想信念，增强宗旨意识。在思想上坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候都不动摇。坚持正确的政治立场，坚持人民性就是党性，解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题，倾听群众呼声，反映群众意愿，积极帮助群众解决热点难点问题。加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心，驰而不息的劲头紧抓严抓作风建设，认真落实中央八项规定精神及其实施细则，自觉抵制“四风”,同时加强家风建设，管好身边人。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效。一是坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。二是要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。三是加强密切联系群众，坚持深入基层调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到基层前沿阵地，尽可能为群众排忧解难，增强群众获得感。

　　（四）进一步严于律己，强化遵规守纪。一是筑牢思想防线，切实加强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。二是强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求，为主动遵守，将纪律要求贯彻到自己的一言一行中，自重、自省、自警、自励，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。三是自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，落实到工作生活全过程和各方面。

**【篇二】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　按照《市纪律检查委员会机关中共\*\*委组织部关于认真开好20\_年度领导班子民主生活会的通知》要求,我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。

　　>一、存在的问题

　　1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题：一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统,存在知半解、浅尝辄止的情况。

　　2、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面存在的问题：对中央的路线方针政策、市委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。

　　3、在对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”方面存在问题：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在“绝地”两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面我存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击。

　　4、在担当负责，攻坚克难，履行全面从严治党责任方面存在的问题：一是对全面从严治党理解还不够重视，对党建工作谋划少、抓的少;二是敢管敢严的力度有待加强。在严格纪律、落实规定、执行制度上宽松软，对苗头性的问题该提醒的不提醒，该批评的不批评。

　>　二、存在问题的原因分析

　　以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

　　1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位，比如在工作当中也没有起到一个带头的作用，没有经常组织员工集中学习，总是简单的看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。

　　2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是墓区安全防火问题没有高要求高标准的对待，在工作中遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

　　3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，领导安排什么就干什么，不主动出击。比如在工作中没有做到前瞻性总是安于现状。

　　>三、个人有关事项说明

　　个人没有配备秘书、无公车、办公用房地址面积均符合规定标准。配偶王凤芝在\*\*荣鑫服装厂工作，儿子在\*\*实验小学就学。现有住房一套，位于\*\*馨园小区内，没有多占福利房的情况。没有持有股票、基金、期货和投资型保险的情况。个人及家庭无经商办企业的情况，无接受组织约谈函询、收到问责的情况。

　　>四、今后努力方向和改进措施

　　1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

　　2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中对于安全防火问题要始终以一个高要求高标准对待，始终以安全防火问题摆在工作中的第一位。

　　3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

　　以上为我的个人发言，恳请大家批评。

　　二0二一年一月十日

**【篇三】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　按照《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我系统学习了《谈治国理政》第三卷、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等规定篇目以及党的十九届\*\*全会、全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会等重要会议精神，同时广泛听取各方意见建议、深入开展谈心谈话，紧紧对照“学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届\*\*全会精神、落实全面从严治党责任”等五个方面，深入查找自身存在的差距和不足，深刻剖析了问题产生的根源,进一步明确了下步努力方向和整改措施。根据会议要求，现作如下对照检查发言：

>　　一、存在的主要问题及具体表现

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想,把握正确政治方向，提高政治能力方面,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要存在“三方面差距”：一是在系统学习、深刻把握上有差距。学习的连续性系统性不强，掌握一知半解，韧性钻劲不够，有浅尝辄止、蜻蜓点水的现象，还存在不够全面、不够系统、不够深刻等问题。尤其是受自身眼界、理论功底等影响，对思想蕴含的马克思主义世界观和方法论理解不深，特别是对一些新观点、新论断理解还不够深透、把握还不够精准，在学深悟透、融会贯通上还有不小差距，理论素养、思想水平、领导层次还需进一步提高。二是在改造思想、塑造灵魂上有差距。感悟在治国理政和强军兴军的伟大实践中，展现的那种坚定信仰信念、博大家国情怀、崇高使命担当，自己深感在担当尽责、斗争精神、政治能力等方面差距还很大，必须把学习贯彻主席思想与改造主观世界、拧紧信仰开关、锤炼党性修养高度统一起来，始终做到在政治上追随、思想上看齐、行动上紧跟。三是对道路自信认识还不够深，只知道走中国特色社会主义道路是正确的，但“为什么”、“怎么走”还知之不多，理解不深等。

　　（二）在“坚持和加强党的全面领导”方面：一是作为党支部书记，还存在落实党建工作主体责任不到位现象，还存在检查、监督不及时问题；二是没有树牢“抓好党建就是最大政绩、抓不好党建是最大失职”理念，没有意识到思想建设是党的基础性建设；三是履行党员义务不全面，存在开展批评和自我批评走过场、纠正工作中的缺点不坚决的现象；四是在坚定不移贯彻党的基本路线方面还有差距，表现在对个别同志不当言行抵制斗争不力等。

　　（三）在“履职尽责担当作为”方面：一是满足于工作时间长、工作经验多，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，存有矛盾上交现象；二是满足于“能干事”，在“干成事”还有差距，遇到矛盾和困难缺乏主动挑战、敢啃硬骨头的精神，工作标准还不够高；三是大局意识还不够强，日常工作中考虑局部的多，考虑全局的少，有时过分强调自己分管工作的重要性；四是责任担当精神不够强，随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降了等。

　　（四）在“学习贯彻党的十九届\*\*全会精神”方面。一是对党的十九届\*\*全会精神学习不求甚解，满足于读了、看了、学了，学习的深度、广度、精细度还有不小差距；二是宣传责任落实还不够到位，在带头宣传党的十九届\*\*全会精神方面做得还有不小差距；三是学习的创新方式方法还不够，学习的很多方式是你读我听、写写读书笔记，研讨交流不多、学习思考不深、学习效果不实；四是在实际工作谋划、贯彻落实党的十九届\*\*全会精神方面还不够具体；五是在落实党的十九届\*\*全会“坚持以人民为中心的原则”方面做得还有不小的差距，主要表现为：与支部干部职工谈心不够深入、服务工作不到位，没有真正深入了解群众的所想、所需、所盼、所急等。

　　（五）在“落实全面从严治党责任”方面：一是落实全面从严治党责任“一岗双责”落实得还不够好，从严治党有时候停留在口头上；二是运用“四种形态”还不够准确，对如何让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态还缺少深层次认识和把握；三是在严格落实中央八项规定精神、坚决反对“四风”方面有不足之处，还有讲排场、爱面子思想，还存有执行过程中打“擦边球”现象，还存有以会议传达会议等形式主义现象；四是工作生活中，不能时时处处对照党员标准严格要求自己，还缺乏应有的勤俭节约精神等。

>　　三、产生问题的原因剖析

　　经认真反思剖析，产生问题的主要原因有：一是对党的政治理论学习重视程度不够，还没有真正用新时代中国特色社会主义思想武装头脑；二是党性修养不足，未能时刻以一名优秀党员的标杆激励自己，党性锻炼打了折扣；三是缺乏开拓创新精神，满足于工作过得去，为党冲锋陷阵的工作劲头减弱了；四是落实全面从严治党责任不坚决，在带头落实党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律和群众纪律方面有松口气的想法，没有真正把政治纪律、政治规矩挺在前头等。

>　　四、下步整改方向

　　针对以上差距和问题，我将从以下几个方面加以整改：

　　（一）加强理论学习。不断加强对党章党规的学习，不断用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，持续深入学习贯彻党的十九届\*\*全会精神，不断打牢高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想基础，坚决在思想上政治上行动上同以总书记为核心的的党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策不折不扣地贯彻执行。

　　（二）强化党性修养。提高思想认识，坚定理想信念，不断校正自己的世界观、人生观、价值观；坚持增强党性的根本不放松，努力使自身素质与先进性相适应，行动与先进性相合拍；充分发挥支部书记模范带头作用，个人品行上要自觉做到防微杜渐；在部门工作上坚持以抓铁有痕、踏石留印的韧劲，努力营造风清气正的工作氛围。

　　（三）勇于责任担当。联系工作实际，深入基层，调查研究，求真务实，倾听支部干工呼声，切实帮助大家排忧解难；要弘扬斗争精神，敢于直面矛盾、敢于较真碰硬、敢于担当尽责、敢于赢得胜利；要坚持真抓实干、求真务实，力戒形式主义和工作上的简单粗放，真正做到办实事、出实效。

　　（四）坚持从严治党。要严格按照从严治党责任清单有关要求，逐条逐项全面落实好管党治党职责；始终坚持以党性原则和道德规范衡量自己、约束自己、反思自己、解剖自己、监督自己，自觉做到慎独、慎微、慎行、慎交。要时刻保持头脑清醒和心态平衡，始终保持崇高的思想境界，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，筑牢拒腐防变的坚固防线，争做勤政廉政的模范表率。

**【篇四】20\_年民主生活会个人发言提纲**

>　　一、存在的突出问题

　　（一）学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面

　　一是政治理论学习流于形式。虽然在学习新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。三是学习不深入。在贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚决维护总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以总书记为核心的党中央保持高度一致，但对新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

　　对比班子的其他同志，对比自己的初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了，那种时不我待、夙夜为公的劲头已经逐渐淡化。具体讲，一是抓工作力度不够。围绕落实省“X”工作部署，推进市委、县委“X”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了即是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在XX工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

　　一是脱贫攻坚理论武装还不扎实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。二是政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。三是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的\_\_精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和202\_年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合XX实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。二是深谋远虑不足。针对XX工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。三是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在XX上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，XX项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

>　　二、产生问题的原因分析

　　之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

　　（一）理论学习不深。在学懂、弄通、做实新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

　　（二）党性锻炼频率不够。面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

　　（三）干事创业劲头不足。对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把镇党委打造成为优秀党员领导班子。

　　一是强化“四个意识”。做有信仰、勤检讨的表率，自觉把学习新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。强化学习感悟，保证每天自学1个小时，每周学习10个小时。加强领导班子集中学习，严格执行每周一晚上的学习制度。丰富学习内容，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，牵住“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“墙头草”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　二是敢于责任担当。要做事躬亲的表率，改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；全力抓好基层党建、乡路大修、农厕改造、乡村振兴等工作，要经常深入基层，了解掌握情况，帮助指导工作，解决实际问题，推动各项工作开展。

　　三是践行服务宗旨。做干实事、有作为的表率，真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧。

　　四是坚持严于律己。做守规矩、明纪律的表率，一是从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，坚决抵制大吃大喝、讲排场、比阔气的现象，不接受任何影响公正执行公务的利益。二是从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，以实际行动为干部职工作出表率。

　　五是发扬“挤”“钻”精神。做勤学习、善实践的表率，要把理论学习放在重要位置来抓，无论工作再忙，事务再多，按时参加中心组学习，每年通读5本以上书籍，内容上重点包括政治理论、时政、农村管理等，并定期召开读书交流会，不断拓宽知识面，增强政治敏锐性；结合自身实际，制定好个人学习计划，努力做到学习经常化、系统化。要突出学习重点，着力提高学习的针对性上下功夫，在学习成果转化上下功夫，全面提高思想政治素质和业务水平，进一步提高政治修养，更加自觉地与党中央保持高度一致，坚定实现共产主义理想信念。

**【篇五】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　1月27日上午，安康市人民检察院召开20\_年度领导班子民主生活会。市委政法委副书记程辉、政治部主任张诗新到会指导，市检察院党组书记、检察长王万兴主持会议，院党组班子全体成员参加会议。

　　院党组为开好本次民主生活会，会前，党员领导干部紧扣民主生活会主题，深入开展学习研讨，通过多种方式广泛征求各方面意见建议，在深入自查、广泛谈心谈话的基础上认真撰写对照检查材料和个人发言提纲，为高质量开好本次专题民主生活会奠定了良好基础。

　　会上，王万兴同志代表市检察院党组班子进行对照检查，通报了市院领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会和“以案促改”专题民主生活会整改措施落实情况，重点聚焦“五个方面”存在的突出问题，深刻检视剖析问题根源，提出了整改措施和努力方向，并带头进行了个人对照检查发言，随后班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。发言中，大家紧密结合工作实际，做到了见人见事见思想，体现了斗争精神，达到了红脸出汗、凝聚共识的效果。

　　程辉同志对党组民主生活会进行了点评并提出建议，认为此次民主生活会是一次严肃认真、团结民主、畅所欲言、求真务实的党内政治生活实践，是一次相互学习、相互提高的集中教育，是一次有内容、有担当、有成效、印象深刻、触及灵魂的党性锻炼，总体上开得很成功，达到了预期目的。希望市检察院党组进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，持续加强政治建设。以高度的政治自觉、法治自觉和检察自觉，服务保障中心大局。带头尊崇法治、带头敬畏法律、带头严格规范公正文明司法，提升检察队伍能力素质。

　　王万兴同志代表院党组作表态发言，并就做好下一步整改落实工作提出要求：

　　一是旗帜鲜明讲政治。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，严守党的政治纪律和政治规矩，进一步增强“四个意识”、 坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　二是持之以恒抓整改。对党员、干部反映和民主生活会上查找出来的问题，全盘接受、主动认领，逐项逐条抓好整改落实。压实“改”的责任、强化“改”的行动、彰显“改”的实效，积极做好民主生活会的“下半篇文章”，不断取得解决问题的实际效果。

　　三是推动工作见实效。把该办、该管的事办好、管好，细化服务保障“六稳”“六保”，助力“三大攻坚战”、优化营商环境、参与社会治理的检察措施，切实找准服务切入点和着力点，推动各项重点工作落地见效。

　　1月27日下午，市院召开了县级以上党员领导干部民主生活会。

**【篇六】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和县委统一安排，我紧紧围绕这次民主生活会主题，重温党章党规，我认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，深入领会总书记关于加强政治建设的系列论述以及在民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

>　　一、存在的突出问题及表现

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面一是重视程度不够。学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神特别是新时代中国特色社会主义思想的紧迫感和主动性还不够强，没有很好地解决工学矛盾，存在“被动学”现象。二是学习深度不够。对十九大精神、习总书记“三个一以贯之”要求和在十九届中央纪委二次、三次、四次全会上的重要讲话精神缺少逐字逐句的推敲，在学懂、弄通、做实上还有差距。三是实践力度不够。通过新时代中国特色社会主义思想和总书记系列讲话精神的学习和思考，自己对推动全县组织工作有了很多新想法、新举措，但有的却没有立即付诸实施。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

　　一是全局观念不够牢固。站位全局的高度不够，对上级一些重大决策部署和路线方针政策认识把握上还有差距。比如，在参与县委议事决策时，往往只关注自己分管工作，考虑自己的“一亩三分地”，全局性深入思考比较少。

　　二是请示报告不够全面。对工作中的重大问题、个人有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够。

　　三是请假报备不够到位。在有事请假或外出时，往往第一时间向县委请假和报备，给市委组织部报备不够及时。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。

　　一是解决化解遗留问题有畏难情绪。对过去工作中的一些遗留问题，如干部超职数配备等，能够按政策积极研究化解，但遇到阻力时也会有畏难情绪。

　　二是对一些工作困惑缺乏解决办法。当前，干部选拔任用工作政策要求非常严格，但事业单位职务职级并行、车补政策迟迟没有出台，导致在干部选拔任用工作中面临的困难很多。自己对这些情况很困惑，但缺乏有效解决办法。

　　三是还存在好人主义思想。面对干部轻微违纪问题，总是以批评教育和警示训诫为主，按原则政策严肃处理不够“下茬”，采取组织措施比较少。对个别爱发牢骚爱埋怨的干部，没有完全做到及时批评教育和制止；

　　在抵制社会谣言方面，有时态度也不够坚决。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是宗旨意识淡化。刚参加工作时，与基层群众接触较多，随着职位升迁，疲于应付手头的工作，深入基层联系群众往往走马观花，与群众心贴心面对面的交流明显减少，对群众疾苦隔靴挠痒，体会不深。二是重表面而轻基础。对一些表面看得见、见效明显、具有轰轰烈烈的工作效应的工作热衷于完成，对于象储备后备干部这样的基础性工作，耗费精力时间又不能马上见效的工作研究的少，说明政绩观还存在偏差。三是重部署而轻落实。在部署工作中，就组织工作而抓组织工作，缺乏站在全县的全局性高度来安排工作。对于上级工作往往简单把文件转发，要求下级落实，存在以文件落实文件的问题。把工作部署安排下去后，后续的监督检查力度不够，对实效性结果抓的不紧不实。四是重形式而轻实效。在工作中还是不同层度的存在形式主义问题，在没有深入了解基层农村青年外出打工较多的情况下，就给基层下任务建设一定数量的青年党员参加的自愿者队伍，给基层造成了压力，导致工作任务“无法完成”。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是基层调研解剖麻雀不够。调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，调查研究不够深入，没能沉下心来把情况吃准、摸透。二是感情上没有真正融入群众。在经常性联系跟踪服务群众方面还不扎实，虽多次到\*\*5个深度贫困村调研，也对镇村和包扶单位提出了具体工作要求，但跟踪落实不够，贫困村面貌改变力度还不大。对自己的包扶户还有关心不够、困难解决不够的问题。三是工作上有急于求成现象。工作中为了能引起上级重视、尽快打开局面，对自己分管工作、包抓事项，有时过于强调行动快、效果好，过于追求出经验、出亮点，对取得实效探究分析不够，有些工作措施针对性不强。总想把每一项工作都干好、干出色，结果自己很累、干部也很累，有些工作效果却不尽理想。四是抓工作落实不够有力。抓落实的韧劲还不够，对一些重点工作如加强党建“八类人员”管理，谋划安排时考虑的非常具体，但在推进过程中持续加压不够，落实上也就打了折扣。五是表率作用发挥不够好。在包抓重点项目上，现场解决难题少，下基层还没有做到村村到。

>　　二、存在问题原因剖析

　　一是政治站位高度还有差距。我深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位，还没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，这就需要自己进一步提高政治站位，切实增强政治的坚定性、敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场，把准大局大势。二是党性锻炼纯度还有差距。虽然自己牢记初心使命，坚守党的理想信念宗旨，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善。但理论功底还不扎实，对贯穿新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解把握领会还不够到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来看待和分析新情况新问题的能力和水平还有待提高，主观世界的改造不够彻底、不够到位。践行党的根本宗旨，在艰苦奋斗、甘于奉献、担当作为、力戒形式主义和官僚主义等方面存在的问题，主要原因还是党性修养不严格。

　　三是作风建设力度还有差距。作为组工干部，应当用更高的标准严格自我要求，但在实际工作生活中离更高的标准、更严的要求还有差距。对党章和党内法规学习不系统，遵规守纪的基础不坚实；

　　工作上在落实落细落小上下得气力不够；

　　没有做到时时刻刻自警自省，距离总书记反复强调的“三严三实”要求还有差距。

　　四是担当作为强度还有差距。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但勇于创新、开拓进取的劲头不足，主要是怕出错，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是存在不敢担当作为和能力不足的问题。有很多工作的难题还没有破解，这都要求自己加强学习、思考、研究，继承和坚持好的做法，以改革和创新的精神开拓思路、破解难题、推动落实。

>　　三、整改措施

　　20\_年度民主生活会上，查摆出我个人突出问题10个。通过清单销号管理，所制定的“坚持‘用心’，强化学习、坚定信念；

　　坚持‘用情’，转变作风、服务群众；

　　坚持‘用力’，履职尽责、争创一流；

　　坚持‘用纪’，坚守底线、廉洁从政”四条整改措施均落实到位，10个问题也已全部整改到位。通过本次民主生活会的深入查摆和深刻剖析，结合待会儿大家对我提出的批评意见，我将从以下六个方面对存在的问题予以整改提高：

　　（一）坚持以更实学风武装头脑，切实筑牢思想根基。采取三条措施：一是端正态度学。制定个人长期学习计划，优选学习内容，坚持每天自学2小时,系统学习党的最新理论成果，深刻领会十九大精神实质，筑牢理论根基，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。二是提高站位学。牵住“四个意识”“四个自信”“四个服从”牛鼻子，始终坚定政治立场，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。三是结合实践学。紧密联系实际，活学活用，把理论学习与当前中心工作结合起来，最大程度地把最新理论成果转化为推动发展的工作实践。

　　（二）坚持以更强意识执行落实，主动服从维护大局。下足三个工夫：一是做到令行禁止。认真贯彻执行中央和省、市、县委的决策部署，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保政令畅通、令行禁止。二是强化规矩意识。把遵规守纪作为立身处世之本，严守政治规矩，严格执行政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权、绝不弄虚作假，对破坏政治纪律和政治规矩、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。三是坚持民主集中。自觉遵守民主集中制组织原则，讲大局、顾全局，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，切实维护班子团结，营造和谐顺畅的工作氛围。

　　（三）坚持以更高标准锤炼党性，”自觉增强“四个意识”。做到三个强化：一是强化党性锤炼。积极参加党内组织生活，带头开展批评与自我批评。时刻对照理想信念、党规党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，时时反思问题根源，不断增强“四个意识”，切实对党忠诚、为党分忧、为党尽职。二是强化忠诚品质。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终与党同心同德，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党章、忠于人民。三是强化政治担当。把讲政治担当作为想问题、干工作的前提，强化明辨是非能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非前不为巧言所惑，不为杂音噪音所扰，不为歪风所动，旗帜鲜明地批评纠正党员干部的不当言论。

　　（四）坚持以更大决心实干苦干，全面提升工作水平。抓实四项工作：一是幸福党建推行“四大工程”。积极探索推进“\*\*党建”，大力实施和谐、美丽、融合、活力“四大工程”，让广大党员在为民服务中体验幸福，让党务工作者在创先争优中分享幸福，让人民群众在增加获得感中感受幸福，让基层党组织覆盖的领域成为幸福家园。二是人才工作实现“四个突破”。从人才评价机制入手，实施“15812”人才引进工程，探索“人才服务团+”扶贫模式，健全完善人才引进优惠政策配套制度，着力在健全体制机制、紧缺人才引进、助力脱贫攻坚、服务人才水平四个方面上求突破。三是干部建设做到“三个精准”。坚持事业为上、公道正派，把20字“好干部”标准落到实处。推行干部任用看“党建”，对拟提拔对象实施“三查一考”，建立“干部考察员”队伍，启动实施“干部选拔任用回访”制度，精准选用干部；

　　加快\*\*革命遗址等党性教育基地建设，实施干部集中轮训、专业能力提升“两大工程”，梯次选派后备干部到脱贫攻坚一线和南京溧水等沿海发达地区挂职历练，精准培训干部；

　　聚焦防控关键点，强化扶贫惠农、项目建设等领域和权力集中、关键岗位干部监管，综合用好巡视巡察、年度考核、责任审计、谈心谈话、调研研判和个人重大事项报告核查“六位一体”手段，精准监管干部。

　　四是考核工作突出“三准三实”。坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重，用好“三项机制”，优化考评指标和考核对象设置，定准定实目标；

　　突出简便务实，减少考核频次、优化考核方法，考准考实干部；

　　强化平时考核、人大政协测评和年度考核结果运用，全面兑现奖惩举措，用准用实结果。

　　（五）坚持以更实举措转变作风，不断强化宗旨意识。狠抓三个重点：一是立足岗位助脱贫。突出“务实”二字，选优配强脱贫攻坚工作力量，强化“四支队伍”和选派到脱贫攻坚一线后备干部的管理考核，加强脱贫攻坚有关政策知识培训，发挥人才助力脱贫作用，强推抓党建促脱贫“八强战法”，全面提升党建领航脱贫攻坚工作水平。二是深入基层解难题。突出“扎实”二字，把深入群众、破解群众发展难题纳入日常政务活动重要内容，坚持每月到脱贫攻坚包扶村调研1次，深入所包扶的贫困户家里走访2次，每季度至少召开1次工作团交账会或推进会。三是全力以赴促增收。突出“狠抓”二字，认真贯彻落实县委《关于推行“党支部+‘三变’改革+集体经济+贫困户”精准扶贫模式的实施意见》，将\*村打造成全市、全县“三变”改革样板村，不断壮大集体经济，有效提高群众收入。

　　（六）坚持以更严要求自省自律，始终坚守廉洁底线。严格三项要求：一是落实廉政责任。认真履行“一岗双责”和“五个一”要求，抓好班子、带好队伍，从严要求家属、子女和身边工作人员。

　　二是从严约束自我。时刻以《党章》和总书记系列讲话要求约束自我，把纪律观念外化为日常行为表现，管得住小节，守得住底线，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制歪风邪气。

　　三是自觉接受监督。主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行，将言行摊在阳光下检验，做永葆本色、为民务实清廉的新时代优秀干部。

**【篇七】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　根据中共中央政治局决定，从今年6月开始在全党自上而下分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照国网公司统一部署安排，对照年度专题组织生活会安排计划，我深入学习贯彻党的“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，结合习近平总书记在中央政治局会议上、习近平总书记在20\_年全国两会上的重要讲话精神，以及习近平在纪念改革开放40周年大会和在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，贯彻守初心、但使命，找差距、抓落实的总要求，为开好此次基层党组织组织生活会和民主评议党员有关工作筑牢了思想根基。下面，我从“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实情况、查找的主要问题、产生问题的原因分析、努力方向和改进措施等几个方面问题，认真剖析存在的问题，以利于今后明确努力的方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　>　一、整改落实情况

　　按照20\_年国网公司关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，深入贯彻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗的根本任务，围绕理论学习提升、干事创业担当、清正廉洁表率三个方面进行整改完成。

　　>二、查找的主要问题

　　结合思想和工作实际，重点从以下三个方面查摆问题。

　　(一)在理论学习中缺乏热情，动力不足、应付了事。

　　在日常政治理论学习过程中，我存在学习缺乏热情，动力不足，积极性不强，对学习学习的重要性缺乏足够的思想认识，靠抄写笔记应付了事。没有理论联系实际，靠老经验处理新事物，缺少运用理论思维推动改革发展的眼光，仅仅凭借现有和已有知识积累解决矛盾问题，缺少加强政治理论学习的迫切感和紧迫性。

　　在学习贯彻上级主题教育精神要求和传达部署工作安排时，习惯于照本宣科和强调要求，停留在按照国网、省公司上级部门文件执行上，存在会上原原本本的“转述”“诵读”的现象，会后对部署落实情况和执行效果监督不严，不能够及时针对工作中遇到的问题向上级请示报告。

　　(二)面对工作中干事创业的困难时，在担当责任方面存在推诿，回避矛盾和问题。

　　在工作中暂时遇到解决不了的问题时，不求甚解，不寻求独立思考和琢磨，经常寻找捷径，看有没有直接能够解决问题的“灵丹妙药”和“经验模板”，在做实、做深、做细工作上存在差距。经常爱寻求上级直接给解决方案，满足于能过得去就行，有时由于一岗多责的情况发生，爱用推掉的办法缓解工作的负担。

　　对工作责任心弱化，工作进取力不足。对本职专业工作缺乏深入研究，没有读懂和悟透本职专业理论工作。在考核指标和指标要点的研究把握上，内容学习仅限于领导传达，没有亲力亲为仔细琢磨。在协调部门人员合力处理工作问题、挖掘潜力指标的力度及能力不足。

　　(三)工作中存在思想固封、原地踏步，带头作清正廉洁表率的执行力有待加强。

　　思想不开放，对即将开展的工作缺乏创新新思路和创新方法，没有创新发展理念，按照习惯摄像和往常经验推进工作，创新意识不明显，工作不踏实。不注重业务知识和技能的再学习、再培养，缺乏全面统一的规划，遇到棘手问题出现时再抓耳挠腮，跟蒸锅上的蚂蚁一样。对繁琐、复杂的工作问题，逃避、不愿意面对困难，缺乏不懈奋斗的精神;由于平时忙于日常事务，导致学习时间不够，在加强理想信念教育方面，缺乏足够的重视，面对各种风浪和诱惑的抵御意识不强，学习的重要性认识还不足，思想上和方法上存在着主观性、片面性。

>　　三、产生问题的原因分析

　　(一)理想信念不牢固、宗旨意识有所淡化、党性修养有待加强。个人在行为上不能高标准严格要求自己，缺乏进取精神，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头;思想意志衰退，思想上和方法上存在着主观性、片面性和武断性，不能广泛听取职工群众意见，接受批评的态度不够诚恳，不够谦虚，在工作上存在能过得去就行了，对职工的工作生活也关心不够，谈心少，主动团结少。

　　(二)政治纪律和组织纪律、财经纪律的律己意识淡漠。没有严格按民主集中制原则办事，在工作上偶尔存在个人说了算的嫌疑，缺乏加强严格执行财经纪律、规范经营、财务规定处理账务的意识。

　　(三)个人道德修养认识不到位。工作和生活中放松了道德修养的要求，身体力行的动力不足，在工作中缺乏人格魅力，有言行不一的现象，在与职工的沟通中存在放不下架子，没有很好的融入到职工群众中，虽知道一些道德标准，但没有真正内化为心灵深处的道德意识，同时在道德防线方面也较薄弱。

　　>四、努力方向和改进措施

　　(一)努力方向

　　通过查摆问题、自我批评，寻找产生问题的根源，使我清醒的认识到自身存在的不足，同时也感到改进不足、改进作风的紧迫性，我将增强政治意识和责任意识，进一步加强理论学习，增强理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力;要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，努力提高工作能力和服务水平。在领导班子对照检查材料中涉及我分管工作的问题，我认领并积极尽快予以解决。

　　(二)改进措施

　　1.我要正视学习动力不足问题，一是要明确有良好的精神状态，要有“挤”和“钻”的动力，学习不能只喊在口上，而要落实在行动上，要下一番苦功夫，唯有如此，才能学有所获;二是要有一个积极进取的精神状态，要克服心浮气躁，潜下心来钻研理论;三是要始终有一种知识恐慌症、能力危机感，努力学习有关新知识，了解新规则，掌握新方法，不断提升工作能力。

　　2.针对自己在“三观”存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照“三观”深刻要求，务实工作，开拓进取，从自身做起，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。

　　3.养成健康的生活情趣。一是要保持高尚的精神追求，慎重选择自己的爱好，养成健康向上的生活情趣;二是要为自己的行为设限，该得到的不一定都要，不该得到决不能伸手去捞，要管住自己的脑，不该想的不要想;三是重视“小事”、留心“小处”，时刻检点自己的个人生活，及时扫除思想上、作风上的灰尘。

　　4.针对管理上的薄弱环节，一是落实措施，把握重点工作;二是明确责任，加强协调配合;三是强化过程管理，加大沟通指导;四是提升整体专业管理水平和各项指标水平，并积极进行改进提高，提出解决措施和方案并落实到位，逐步解决薄弱环节，共同提高工作对标水平。

　　5.加强对理想和信念的重视程度。一是认真学习上级制度、讲话精神，提高辨识各种现象的能力，严格要求自己，做政治上的明白人;二是深入理解纪委通报的典型案例，接受教育，并反思自己身边的现象，不断警醒自己;三是强化自己的程序意识，工作生活中要按程序、按规矩办事，筑牢防线。

　　6.要与班子成员、党员多沟通，听取他们的意见。要善于和自己有不同意见，或者说是有误解的同志多谈心，多了解，要严于律已、宽以待人，达到增进友谊，促进工作的目的;要不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。

　　7.加强党的理论知识学习，提高党性修养，进一步学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论，提高思想素养，我要立足本职岗位，把学习主题教育理论与实际紧密地结合起来。结合本部门实际，创新工作方式方法，我将将进一步增强个人素质，带动本部门的战斗力不断增强，并形成长效机制。

　　总之，通过践行此次“不忘初心、牢记使命”主题教育民主(组织)生活会的各环节要求，使我深刻认识到自己的不足和多方面的问题，我将正视问题，深入查摆，在今后的工作中，将进一步细化改进措施，落实整改内容，努力使自己在各方面均有所提高。

**【篇八】20\_年民主生活会个人发言提纲**

　　根据县纪委、县委组织部《关于认真开好20\_年度民主生活会的通知》精神，本人认真学习了党的十九大精神、《党章》和习近平新时代中国特色社会主义思想，并且围绕这次民主生活会的主题和要求，紧密联系自己的思想和工作实际，进行了对照检查，认真剖析思想根源，明确了努力方向和整改措施。现将情况汇报如下：

>　　一、存在的主要问题

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是学习重视不够。思想上不够重视，紧一阵，松一阵。政治理论学习不够自觉，被动学习的多，粗浅浏览的多，要求学习的内容多，读原著少，系统学习的少，与实践结合的少，与改造自己思想结合不够。

　　二是学习缺乏钻研精神。对学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想还只是在一般学习上，但是对深刻领会其重大政治意义、理论意义、实践意义等学习不全面、不系统、不深入。

　　三是学习方法较为单一。在专题学习上往往“照本宣科”，对一些理论文章只是“泛泛而读”。对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次的钻研和探讨，心得体会也只是人云亦云。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面存在的问题

　　一是对执行党的决策部署等还要更坚决。有时会认为只要不折不扣贯彻执行决策部署、决议决定和党中央保持步调一致就可以了。在实际工作中，工作态度要更坚决、工作节奏要更快。

　　二是对领导干部个人事项报告监管还要更到位。虽然领导干部按规定向组织报告个人有关事项，但对个人事项不重视，漏报、填报不规范等情况仍然偶尔出现。

　　（三）对党忠诚老实方面存在的问题

　　一是党的政治纪律有待进一步加强。对政治纪律、规矩学习的重要性和必要性认识不足，对党的新思想、新观念理解不够深入，缺乏从政治高度观察和分析问题的敏感性。对社会上、网络上的一些错误言行，片面的认为掀不起大风浪、认为单凭一己之力也左右不了局面，没有旗帜鲜明地站出来批评和抵制。

　　二是工作中存在“老好人”思想。工作有时怕得罪人，喜欢一团和气。在检查指导中对于科室和基层单位存在的问题和不足，只是避重就轻，一带而过。对出现的不良现象有时也是睁只眼闭只眼，得时不说就不说，该抓的不抓实、该管的不管到位。

　　（四）履职尽责、担当负责方面存在的问题

　　一是主动担当意识还要增强。对基层实际情况掌握还不是很全面，思考也不够深入，缺少站在全县卫生计生事业发展大局的层面来谋划推动工作的高度，部署工作不够细致。工作激情还不够，有干一阵歇一歇的思想，对于定下来的工作措施，缺乏有力的督促检查。对上汇报争取关心支持不够。对党建工作缺乏认真研究，重视不够，认为不能抓得太紧，不然会干扰行政工作。

　　二是管党治党和全面从严治党还要加强。履行第一责任人职责不到位。认为系统自身建设抓的不错，不会出现什么大问题，弱化了要求，疏于了管理，或多或少存在一些隐性和潜在的问题，与零容忍的要求还有差距。落实主体责任不到位。存在没有违纪违法行为就是抓好了党风廉政建设的片面认识，抓党风廉政建设不够严格，特别是在处理和追责时力度不够。日常监督不到位。经常性的督导制度坚持不够，平常的检查流于了形式，上面布置的或要检查时就动手抓一下，也只是对轻描淡写地对干部的工作纪律情况等方面进行督查。

　　三是攻难克坚精神还要强化。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　（五）纠正“四风”方面存在的问题

　　一是践行群众路线不够扎实。与基层干部职工交流少，交心少，听汇报多，实地调研少。不能够全面掌握基层实际情况，对基层群众的诉求不能及时给予解决。

　　二是作风建设仍要进一步加强。在工作中闯劲拼劲不足，在亲力亲为、用心用脑方面缺少艰苦奋斗、持之以恒的毅力。在纠正干部队伍四风问题上缺少“入木三分”的狠劲和“滴水穿石”的韧劲。

　　（六）严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　一是“一岗双责”落实不够。对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，认为党风廉政建设是纪检监察机关的具体业务，满足于开个会、讲个话，认为这样就履行了责任，直接过问、具体研究和推动党风廉政建设相关工作较少，具体指导和检查落实不够。

　　二是廉洁自律意识有待加强。自己认为只要按照中央和上级党委的规定办事就够了，仅仅满足于不触红线，没有用更高的标准要求自己，缺乏持之以恒用党纪要求来规范自己的决心，有时对社会不良风情没有旗帜鲜明的反对，抵制不够坚定。

　　>二、存在问题的原因剖析

　　（一）放松了深入系统的政治理论学习

　　平时不能静心学习，对理论学习只满足于完成“规定动作”，喜欢上网看手机，沉下心来仔细研读党的理论和中央各项大政方针远远不够。自以为已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务。

　　（二）放松了经常性的党性修养锻炼

　　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近年来在严格党性锻炼上所下的力气不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。有时看问题、办事情不去和榜样、楷模比，不去用法规、标尺量，而是以“潜规则”、“大家都这样干”为自己找理由，自我感觉还不错，觉得自己还算是坚持原则、算是守住底线。

　　（三）放松了在权力观地位观价值观上的宗旨意识

　　宗旨意识和群众观念有所淡薄、弱化，眼睛盯着上面多，看着下面少，只求领导满意不求群众高兴的思想依然存在，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。主动深入基层少，对群众疾苦了解不多。其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　（四）放松了持之以恒的党风廉政建设

　　对全面从严治党的紧迫性认识不深，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对系统全体党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少有效的督促检查。

　　>三、今后努力的方向和改进措施

　　通过进来一段时间的对照检查和一遍又一遍问题清单和整改措施的修改与完善，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力。在今后的工作中，我将以这次民主生活会为契机，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，从以下几方面改进和提高：

　　（一）进一步加强理论学习，增强党性修养

　　增强学习的自觉性，学出质量、学有收获，自学上克服时间无保证、无规律，有空时看两眼、忙起来扔一边的毛病，坚持每天读书不少于1小时，每月至少研读一本有关业务书籍。增强学习的系统性，把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想以及中央和省市县重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，做到入心、入脑，真学、真懂。增强学习的实效性，围绕卫生计生工作的实际需要，不断拓宽知识面，充实自己、提高自己，提升自身的领导水平和管理能力。

　　（二）进一步增强宗旨意识，切实转变作风

　　为人民服务是我党的根本宗旨，艰苦奋斗是我党的优良传统，作为一名党的领导干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值，唯有时刻做到自重、自警、自省、自励，才能杜绝问题的产生。下一步，我将进一步鼓起干劲，强化担当意识和责任意识，彻底摒弃“喘口气、歇一歇”的想法和行为，干好工作，干出实效。要坚持多下乡，在一线发现问题、在一线推动工作，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效

　　在事关老百姓切身利益的卫生计生工作中，坚持换位思考，每一个决策、每一处细节都设身处地想一想，如果我是涉及到的群众，我会怎么想、怎么看，始终把群众的呼声作为第一信号，把群众的满意作为第一追求。每个月至少一次到包挂单位了解情况、了解上级决策部署在基层的落实情况，帮助解决实际问题。

　　（四）进一步履职尽责，强化党的建设

　　对今年确定的卫生计生重点工作，将深入一线，靠前指挥，一个目标一个目标地实现，一项工作一项工作地落实，敢于攻坚碰硬、开拓创新，高标准、快节奏地推进工作。认真执行民主集中制，完善党委和班子议事决策制度，坚持党的组织生活，多与其他班子成员诚恳善意地沟通交流，增强班子的凝聚力和战斗力。

　　（五）进一步廉洁自律，树立勤政廉政形象

　　时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，特别是中央的“八项规定”和省市县的“十项规定”；不搞超规格接待；不违规使用公车；不利用手中的权力和职务上的便利办私事；不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡。对查找出来的其他问题，不观望、不迟疑，绝不再以“随大流”的借口为自己开脱，即知即改、立说立行，改彻底、改到位，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！