# 202\_校长竞聘三分钟演讲稿大全

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-07

*校长作为一校的责任人，全面主抓学校各项工作，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：抓好领导班子建设及教师队伍建设，向管理要质量。为大家整理的《202\_校长竞聘三分钟演讲稿...*

校长作为一校的责任人，全面主抓学校各项工作，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：抓好领导班子建设及教师队伍建设，向管理要质量。为大家整理的《202\_校长竞聘三分钟演讲稿大全》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位领导、各位评委：下午好!感谢领导为我提供了一个展示自我的机会!

　　我叫郭xx，今年x岁，教育管理本科学历，从教x年，先后担任过刘集中学教务主任、副校长及常务副校长等职，去年秋季调入县礼山学校，担任分管教学的副校长。我曾3次评为县级优秀教师，2次评为市级优秀教师，并于20xx年被评为孝感市市级骨干教师。

　　我竞聘礼山学校副校长，我的竞聘决不是一时冲动，而是我从教近二十年工作经历的积淀。我觉得自己有以下三点优势：

　　第一、我教学能力较强。参加工作19年，我从未离开过三尺讲台。我了解学生，熟悉教学，能很好地指导教学工作。98年荣获大悟县初中数学优质课县一等奖。在刘集分管教学工作时，刘集的教学质量一直位居全县乡镇中学前列。

　　第二、我管理经验丰富。在担任常务副校长期间，我协同领导完成了刘集中学新校门改建、兴建教工宿舍楼、运动场、周转房等复杂而庞大的工程，个中心酸，不言而喻。十四年的中层干部经历，让我的管理能力得到了极大提升!今年5月，我有幸参加了“国培计划”——湖北省小学骨干校长挂职培训，在武汉红领巾学校挂职的一个多月的时间里，我对这所省级示范学校有了零距离的观察，对学校管理工作也有了更深更新的思考：的成长其实也历尽艰辛，如何能像李艳梅校长那样，将一所濒临合并的薄弱学校管理成为一所全国知名的特色学校?而今大悟教育的发展，不正面临同样的课题吗?

　　第三、我作风过硬。我热爱教育工作，时刻以自己的学识和人格魅力影响着老师，在学校师生中树立了较高的威信。“认认真真教书，堂堂正正做人”是我二十年来一贯坚持的工作原则，也是我做人的准则!

　　这次县政府、教育局对全县教育进行大刀阔斧的改革，为我们这些中层干部提供了一个更好的展示平台。近年来，大悟的教育有了长足的发展，但相比发达地区，仍有较大的差距，特别是素质教育的实施进程缓慢，全县中、高考质量有所下滑，对基础教育提出了更高要求，改革势在必行，而改革也必须有一大批懂教育、敢创新、有闯劲的教育者，引领和推动大悟教育迅猛发展。而这正是我多年来孜孜以求的工作目标!我年富力强，有闯劲。愿意成为大悟教育改革的排头兵。我今年38岁，即将迈入人生的不惑之年，人生能有几回搏，此时不搏，更待何时?

　　在第一轮校长竞聘中，我满怀激情、积极参与，虽然最终以总成绩第二名遗憾落选，但我并没有灰心丧气，这说明我离组织的要求还有一定距离，我个人也还有很大的提升空间。如果我仍当选礼山学校副校长，我会全力支持校长工作，找准个人定位，在上级领导的指导下、在黄校长的带领下、与全体教职员工一起谋划学校发展。我将努力做到：

　　一、进一步增强服务意识。我会更好地为学生的发展服务，更好地为教师的专业成长服务。

　　二、进一步改进工作方法。我会努力寻求更有效的工作方法，遇事多请示、多沟通，努力发挥自己的正能量。

　　三、进一步发扬合作精神。工作中顾全大局，团结协作，凡事以学校整体利益为重，以学校发展大局为重。

　　四、进一步加强自身学习。我会努力践行终身学习理论，不断完善自己的学识和人格魅力。

　　总之，如果我当选为副校长，我会摆正位置，当好配角，做到到位不越位，补台不拆台，我会虚心听取各方意见，继续沉下心来带动教师搞好教学工作。我将以更加饱满激昂的工作热情、更加虚心踏实的工作作风、更加科学务实的工作效率开展工作，用更加出色的业绩向关心支持我的领导、专家、同仁交一份满意的答卷!

　　我的演讲完了，谢谢!

篇二

　　尊敬的领导、评委：您们好!

　　首先感谢教育局党委给了我一个学习和锻炼的机会。本人\*\*年参加工作，XX年任教务处副主任，\*\*年任政教主任，\*\*年任副校长，中学高级教师。

　　“如何办好城南中学”这是个考题，更是个课题。本人以为，在学校硬件建设到位，后勤保障跟上，确保学校安全的前提下，紧紧围绕质量主题，可以从以下几个方面谋划城南中学的发展前景。

　　一、制定学校发展规划。

　　制定规划就是明确学校发展目标和办学理念，建设学校文化，让师生对学校的未来充满憧憬。规划的制定要体现民意，彰显集体智慧。既要脚踏实地，又要仰望星空，实现短期计划、中期规划和长期愿景相结合。通过规划的学习宣传，制定规章制度，实施年度行动计划，让规划从纸上进入师生的心中，落实到学校管理的每个环节，真正成为学校师生发展的共同愿景。

　　二、加强教师队伍建设。

　　1、解决“合与和”的问题。由于各校办学理念、制度文化等方面的差异，合并后必将影响到学校管理的效益。为了尽快缩短磨合期，一要积极营造和谐的工作氛围，构建有效的沟通渠道，组织群体活动，让教师感受到被关爱。二是通过制定规划，统一思想认识，实现学校办学理念、制度文化等方面的认同，减少内耗，做到合而和，和而同。

　　2、管理好两支队伍。建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。通过竞聘上岗，选拔一批想干事、能干事的骨干进入班子队伍。开展学习培训，明确岗位职责，提升管理水平。树立服务意识和合作意识，真抓实干，争先创优，引领全体教师把事干成干好。建设一支会育人、擅教学、有幸福感的教师队伍。积极开展师德师风专题教育活动，在教师中树典型扬正气倡导教师爱岗敬业，爱生如子，专心教书，精于育人。实施教师专业发展行动计划，积极为教师成长提供机会搭建平台，实施“333行动计划”，以校本研修为抓手，开展磨课、赛课、评课和专题研讨等系列活动，着力提升教师的专业素养和执教能力，让教师享受到专业成长的幸福与快乐。

　　三、坚持德能并重，给力学生素质发展。

　　1、坚持德育为先。以日常行为规范教育为抓手，开展养成教育、传统道德、安全教育、心理健康等教育活动，让学生养成健康的生活习惯、文明的行为习惯和科学的学习习惯，培养学生健康心理，健全人格，形成优良的班风、学风和校风，让学生学会学习，学会生活，学会做人。

　　2、坚持能力为重。充分利用校内外资源，开展以体育、艺术、科技和人文为主的综合实践活动，并做到有教材、有师资、有课时。通过举办体艺节、读书节、科技节等活动，提高学生的学习兴趣，张扬学生个性，培养学生的学习能力、实践能力和创新能力。

　　3、培育学校特色。注重校园文化建设，充分利用学校图书阅览室和网络视频资源，加大学生的阅读量，逐步形成学校阅读特色;实施“阅读滋养生命”的读书工程，通过阅读经典，感悟成长，提高学生的人文素养，为学生终身的幸福奠基。

　　四、进一步深化“轻负高质”，全面提升教学质量。

　　1、聚焦课堂教学。认真组织学习先学后教的教学理念和“135”课堂教学模式，统一思想，熟悉操作流程。以校本教研为抓手，通过上研究课、听评课、课例研究和专题研讨等形式，让教师全面进入课堂教学改革。实施“领导先行、骨干示范、全员参与”的行动策略，开展课堂教学展示活动，真正践行先学后教，有效实现“轻负高质”。

　　2、精致常规管理。认真落实《教学管理指南》，精细备课、上课、作业、辅导、测试等教学环节管理，建立配套的常规管理制度，认真落实集体备课、作业批改的“四个凡是”要求和尖子生、边缘生和后进生的辅导，加强命题研究，编制导学案和建立校本资源库，向流程要质量，向管理要效益。

　　3、重视质量监控。组建由学科骨干担纲的学科指导小组，采用推门听课、跟踪调查的方法，为教师的课堂教学把脉，全面提高教师的课堂教学效益。建立教学质量预警机制。重视质量分析，对质量波动异常、停滞不前的学科教师，采用学校领导预约座谈的方法，对教师进行警示，并帮助分析原因，寻找对策，实现教学质量的整体提升。

　　以上仅是个人的浅见，不当之处敬请指正。如果本次竞争失利，一定不会气馁，会一如既往地学习工作。若有幸竞聘成功，我愿意同全校师生员工一起努力奋斗，播种希望，期待收获。

　　谢谢大家!

篇三

　　尊敬的各位领导、评委、同志们：

　　大家好!

　　我能参与半坡店小学的小学校长的公开竞争上岗，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢领导为我提供一个展示自己的机会，以及多年来上级领导和各位同事对我工作的关心、支持和帮助。

　　我叫董伟强，今年33岁，党员，行政管理本科学历，小教高级职称。19XX年毕业于襄城师范，同年分配到汾陈乡小学任教，由于教学经验丰富，工作成绩突出，我曾先后被评为市骨干教师、省骨干教师，获市青年基本功大赛一等奖等。XX-20XX年被任命为大磨张小学业务主任;20XX年被任命为台官李小学副校长，协助校长开展日常工作，主抓安全、电教工作，一直到现在。

　　我的竞聘动机是：随着我县教育的飞速发展，教体局领导与时俱进，\*远瞩，于XX年开始实行小学校长公开竞聘，打破了校长任期终身制、能上不能下的制约教育管理良性发展的瓶颈，搭建了能者上、庸者下的民主竞争的平台。我乡涌现出了如刘忠伟、郭占峰、王晓伟、杨军峰等一大批年轻的、优秀的校长。在县、乡领导的共同支持下，这些年轻校长带领本校职工励精图治，各校的工作蒸蒸日上，我们汾陈乡的教育教学质量显著提升。作为一名年轻教师，同时自己已有多年学校中层领导管理经验，在这种氛围下，自己备受鼓舞，决心为了汾陈乡的教育事业更好地尽自己的努力。

　　我的竞聘优势是：

　　一、对半坡店小学的情况比较了解，与半坡店学校的教师关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有强有力的保证。

　　二、长期担任学校中层领导职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有4年的业务主任经历，2年副校长经历，特别是所负责的安全工作和电教工作，一直是学校工作的亮点。多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力。

　　三、担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。这使我了解学生，熟悉教学，能够较好的指导教学，让学校的教学质量更上一层楼。

　　四、踏实肯干，求真务实。我热爱教师工作，甘愿做蜡烛和园丁。我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨!工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标和做教师的准则。

　　校长作为一校的责任人，全面主抓学校各项工作，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

　　一、抓好领导班子建设及教师队伍建设，向管理要质量。

　　身正，不令则行。

　　首先提高领导班子的思想认识，领导班子成员要加强学习、统一认识、分工合作，率先垂范。整个领导班子要形成一种共识，即要坚持德育为首，教学为中心，科研为先导，更新教育理念，深化教育教学改革，改进教学方法，全面推进素质教育，提高教育教学质量。

　　同时，重视对教师的思想和业务培训。思想培训重在提高教师思想认识，激发教育热情，树立学校主人翁思想，管建刚的《不做教书匠》就是很好的素材。业务培训重在提高教师的业务能力和业务素养。只要教师认真、用心去做，一定会提高学校的教育教学水平。

　　第三，强化管理，从制度建设入手，规范办学行为，向管理要质量，要在教学常规管理和学生日常行为规范管理方面狠下功夫，建立以人为本、科学高效的学校管理模式。

　　通过做好教师的工作，使学校教师的面貌焕然一新，提高教师在社会上的地位，增强教师投身教育的热情，从而提高学校在社会上的影响力。

　　二、抓学校文化建设和基础设施建设，营造和谐校园，促学生文明健康发展。

　　首先，在做好教师思想、业务工作的同时，大力抓好学生的思想、学习工作。

　　积极营造“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的和谐大家庭氛围。强化学生行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，做好文明学生评选工作，以学生为载体，影响家长从而影响社会，既提升学校的整体形象，又营造和谐发展的生存空间。注意培养学生养成良好的学习习惯，通过师生共同努力，提高学校的教育教学质量。

　　同时，尽学校努力，协调各级教育部门、村委支持，加大学校基础设施投入，通过整修、粉刷围墙等，迅速改变学校外貌，给师生创造良好的学习、生活环境，增强师生自尊心、自信心、自豪感。

　　“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。如果竞选成功，我相信，在县乡领导的支持、领导下，我会尽自己所力，和全校师生齐心协力，共同迎来我校的美好明天。同时也请大家相信，如果落选，我也不会有任何怨言。我坚信群众的选择、组织的决策是正确的。我将一如既往地做好本职工作，为汾陈乡教育事业的发展和壮大发挥应有的力量!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！