# 基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-18

*基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿（精选3篇）基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿 篇1 按照组织生活会的要求，组织生活会前，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党章，重点对 八个明确 主要内容和 十四个坚持 基本方略进...*

基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿（精选3篇）

基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿 篇1

按照组织生活会的要求，组织生活会前，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党章，重点对 八个明确 主要内容和 十四个坚持 基本方略进行了深学一层，对党员义务、党的基层组织的基本任务更加明确。结合党员的谈心谈话及党员群众反馈的意见建议，围绕政治功能强不强、 四个意识 牢不牢、 四个自信 有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等方面深入查摆存在的问题和不足，深入剖析问题的原因，明确了努力方向和整改措施，现对照检查如下：

一、存在的问题

对政治理论学习满足于学习了，知道了，悟的不深，理解的不透，应用的不够，以致理想信念不够坚定。三是制度自信了解的不多，有时认为社会制度和自己关系不大，也不是自己能左右的。四是文化自信不扎实，对中国文化的理解不全面，特别是对传统文化不够重视，有娱乐化倾向。

(四)工作作风方面。

一是有主观主义倾向，对待工作有经验主义问题，在管理方法方面，平时走出去的不多，看的少，听得少，是也不宽，充电不够。二是与同事之间交流沟通不够，有时工作上的事情安排的不及时。

(五)发挥作用方面。

一是党建责任落实不够严。如怎样提升组织力方面，加强支部建设方面还存在差距，在联系党员、群众方面还没有做到位。二是工作中缺乏创新精神，满足于就事干事，完成工作任务而已。

(六)自我要求方面。

一是日常工作中不够勤俭，在接待来人用水方面比较随意，有时暖壶里水到了第二天早上就倒掉了，造成了浪费，最起码也因该二次利用，浇花或蹲地来用。中午下班，有时电脑就不关，造成电的浪费。二是严于律己，做表率方面不够好。身为党支部书记， 三会一课 制度抓的不紧，不规范，支部委员会议有事要议时才召集，没有按要求定期召开，如谈心谈话的制度落实不够好，主动与党员群众交流谈心较少。

二、产生问题的根源

(一)对政治理论学习不够重视。

学习只是满足于要求，按照上级组织的要求去做，让怎么办就怎么办，不出差错就行，存在学点够用就得，满足于完成工作任务的思想。

(二)对自己要求不够严格。

放松了对世界观的改造，宗旨观念和大局意识在工作中体现不够，在实际工作中，没有深入到基层、没有认真思考职工群众急什么、要什么、想什么、盼什么。

(三)降低了自我要求的标准。

认为自己工作多年，能应付工作就行了，放松了对自己的要求，继续学习、继续提高的欲望不够强，对组织工作和服务工作任务多、责任重、压力大、时间短的难处认识不深，思想准备不充分，跟不上形势的发展，有时产生了应付的心理。

基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿 篇2

按照全市20xx年度基层党支部组织生活会和开展民主评议党员工作的部署和要求，市委组织部党支部深入学习贯彻党的和自治区第十二次党代会精神，按照关于纠正 四风 不能止步、作风建设永远在路上这一重要指示精神，围绕纠正 四风 突出问题,认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》查找突出问题，深刻剖析问题产生的原因，严肃认真开展批评和自我批评，进一步明确了今后的努力方向和整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的问题与不足

(一)政治功能强不强方面。一是核心领导作用减弱。一方面，对全市党建工作关心的多，对自身党建工作关心的少， 种了别人的地、荒了自己的田 ，自身政治功能的作用发挥薄弱;另一方面，支委会的职能没有得到充分发挥，一些支委会研究事项还存在以学习替代，班子成员没有充分研究。二是组织生活制度落实不严。党课、思想汇报等制度的落实还有待加强。组织生活程序内容缺乏创新，执行组织制度不严格，对新时期如何加强基层党组织建设创新的较少。

(二)官僚主义方面，深入基层不够扎实，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作，对基层真实情况了解掌握不够，没有真正接 地气 下基层听汇报的多、与领导交流多，与基层党员、干部、人才和群众的接触较少，帮助解决实际困难的方法和措施比较欠缺。与党代表的联系沟通较少，对建立健全发挥党代表优势和作用的研究不够。三是在奢靡之风方面，勤俭节约的意识还有待加强，在办公用品使用上存在浪费现象。

(五)发挥作用好不好方面。一是工作中一抓到底、跟踪问效的韧劲不够，有 说了就是做了，做了就是做好了 的现象，容易满足现状，对工作中的一些难点问题，缺少敢于碰硬的精神，只求过得去，不求过得硬。二是跟踪抓落实的力度还不够。在抓工作落实上还存在着重布置、轻落实的问题。有些工作还停留在开会部署,在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严,缺少钉钉子精神,导致一些决策落实效果不好。三是攻坚克难的魄力和毅力不足。对新常态下如何推动组织工作提质增效，政治站位不高，谋划意识不强。个别班子成员投入的精力和力度不足，缺乏 安专迷 精神，有时把工作推进慢、任务落实不到位，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

(六)自我要求严不严方面。一是工作中存在一定懈怠思想，对于机关党建工作存在基础薄弱、党内政治生活质量不高等突出问题，部机关党支部没有积极努力在解决 灯下黑 的问题上做出表率，支部本身三会一课等组织生活制度执行方面还不够到位，满足于上级要求的 规定动作 ，活动内容不够丰富，没有起到引领示范作用。比如，周一的政治理论学习基本局限于上传下达，以读学文件的政治学习为主，学习安排缺乏系统性和全面性，学习的氛围还不够浓厚。二是落实全面从严治党责任方法途径比较单一，习惯等上级文件，上行下效，以 文件落实责任 ，在抓落实方面有时存在一些缺位现象，缺乏 抓铁有痕，踏石留印 的 钉钉子 精神。在支部党员干部监督管理中存在失之于软、失之于宽、失之于松的现象。

二、产生问题的原因分析

一是理论武装抓得不实。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，个别班子成员满足于工作现状，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

二是学习风气还不顺畅。部党支部虽有学习制度、学习安排计划，但就实际具体执行情况来看还不够严格，很多时候，班子成员不齐全就不进行学习，工作任务紧，就减少学习甚至不学，对学习的常态化还需加强。

三是工作作风不够扎实。主要是履职尽责不够，抓工作落实措施不够，有检查验收的抓的紧，做的细;向上级上报的标准高、要求严，对下级指导的一般化、差不多;主要领导紧盯的十分重视，其他工作不够重视等现象。在深入基层调查了解不够，抓实际工作不深入，习惯于从文件、来访中了解情况，蹲点调研、挂图作战的少，深入基层指导工作较少，坐办公听汇报、打电话下指示工作较多。

四是担当精神不够强烈。部分班子成员危机意识不强，对新时代组织工作的新要求认识不到位，担当负责劲头不足，思想不够解放，工作按部就班、因循守旧、求稳怕变，习惯用老思维、老办法、老套路解决问题和推进工作。面对繁重的工作任务，班子成员带头自我加压，持之以恒的劲头少了点，缺乏 钉钉子 精神和 滴水穿石 的韧劲;面对一些历史遗留难以解决的问题，不愿或不敢去探索解决，思想上总有这样那样的顾虑，导致好的思路和想法没有充分实践。很多问题表面上是工作问题，实质还是责任意识和担当精神不够、干事创业的精气神不足。

基层在202\_年度党支部组织生活会发言稿 篇3

按照支部组织生活会安排，近期我再次深入学习了党章、习近平新时代中国特色社会主义思想，抽时间与支部党员谈心，围绕政治功能强不强、 四个意识 牢不牢、 四个自信 有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面，联系自身思想工作实际深挖细查自身存在的问题，深刻进行党性分析和自我剖析,检视党性修养存在的差距和不足，明确整改重点和努力方向。现将个人对照检查情况报告如下：

一、存在问题及表现

(一)政治功能强不强方面。一是民主决策作用发挥不够好。对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见 随大流 ，多数时候 没意见 ，没有充分发挥组织决策制度作用。二是对 肃黄 认识还不够深刻。对黄兴国恶劣影响的严重危害性、圈子文化和好人主义的危害性认识不够深刻、透彻，认为做好自己不随波逐流就可以了，不想进圈子也不搞圈子，认为与我无关。对基层党组织工作特点缺乏充分的调查研究，对现状、问题分析不深不透，习惯用老套路、凭经验干，缺乏开拓创新精神，在基层党组织如何发挥组织功能促进产业升级提质增效上破题不够。二是系统警示教育的效果还有不足。虽然每次到企业检查都说，逢会必讲，但都是蜻蜓点水，在教育方法、载体创新上研究的少，教育的覆盖面和效果还有欠缺。

(二)自我要求严不严方面。一是党风廉政建设抓常抓严上做得还不到位，对下要求讲情面多讲纪律少，督促落实的力度还需加大。二是艰苦朴素作风有所减弱，有时认为年级大了，马上就要退休了，既然有条件，只要经济负担得起，也应该享受了，虽然没有表现出来，但思想深处也存在乐于享受、追求攀比的问题。

二、问题产生原因

剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是临近退休，精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，攻坚克难的锐气和韧劲有所下降。

一是思想改造的力度降低。主观上重视思想政治修养，但缺乏党性修养永远在路上的认识，特别是缺乏强化学习理论 挤 和 钻 的精神;受工作时间长的影响，干事的力度削弱，按照党员标准从严要求自己、凭党性干工作的劲头不够。

二是理想信念的开关松动。受到 人到码头车到站 思想的影响，对于理想信念的磨练有所放松，在平时工作生活中，加强自我教育、自我批评和不断自我反省的自觉性减弱了，对好人主义没有足够警醒，工作标准上有时要求不够严格。

三是艰苦奋斗的精神弱化。随着阅历的丰富、工作经验的积累，党性锻炼的自觉性、主动性慢慢放松了，认为自己无论在还是地方，每个岗位上都是兢兢业业、尽职尽责的，领导和群众是认可和满意的，不可避免滋生了自我满足、自我感觉良好的情绪。

四是开拓创新的劲头不足。不求有功、但求无过的思想占了上风，想安安稳稳、平平淡淡的到龄退休，在一些难点问题上主动研究办法不够，对新情况新问题也没有投入精力调查研究，习惯于求稳求全。

五是遵章守纪的意识淡化。没有严格按照 四讲四有 标准要求自己，没有严格以党章来检视自己的思想，没有在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性有所减弱。

三、努力方向和整改措施

针对查摆出来的问题，将结合精神的学习贯彻，坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，带头不忘初心、牢记使命。

一是树牢终生学习观念。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想和精神境界。塌下心来认真系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的优良传统，学习党纪党规，牢固树立党章党规党纪意识，努力学思践悟，言行一致，不断增强 四个意识 ，坚定理想信念，不忘初心，继续前进。加强分管和非分管业务知识学习，完善知识结构，自觉加强实践应用，努力实现理论与实践相统一，发挥好副职作用。

二是加强理想信念教育。认真贯彻落实好组织集中制，用好批评和自我批评这个武器，提高个人解决自身问题的能力，自觉维护团结和谐干事创业的局面。珍惜在岗工作的每一天，站好最后一班岗，鼓足干劲、充满激情，高标准严要求，带头贯彻落实党的决策部署，真正做到拿出实实在在的举措，真抓实干、埋头苦干，全力以赴推动各项工作落实。

三是强化担当尽责意识。强化抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的主业意识，加强基层党建工作新情况新问题新特点的研究，做足调研分析等基础工作，着力党建与企业发展融合结合的难题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！