# 竞聘部门领导演讲稿

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-04-22

*尊敬的各位领导，各位代表： 大家好! 今天我怀着无比激动的心情来到这里，首先要感谢各位领导给我们提供了一个推荐自己和展示自我的平台，也感谢同事和朋友们多年对我的关怀和支持。我叫xx，1984年参加工作就分配到检修，参加了三、四、五号机组的安...*

尊敬的各位领导，各位代表：

大家好!

今天我怀着无比激动的心情来到这里，首先要感谢各位领导给我们提供了一个推荐自己和展示自我的平台，也感谢同事和朋友们多年对我的关怀和支持。我叫xx，1984年参加工作就分配到检修，参加了三、四、五号机组的安装和升压站的升压改造，完成了机组多次大修和调速器的改造，现任检修班班长。今天我来参加发电部门的竞聘, 把我多年来的一些看法和想法说去来和大家一起探讨。这次竞聘无论成功与失败，我都把它看成一次人生历练，从某种意义上讲，有勇气走上这个舞台本身就意味着成功。如果没有竞聘上，我将以一颗平常心去对待，一如既往地支持领导和同事们的工作，认真做好本职工作。今天我演讲的主题是：“变”。

变则生，不变则亡。我的工龄就是xx电站的年龄，我看到了她的发展，从小而变大，共同经历了她的酸甜苦辣，喜怒哀乐，也感受到了她的由强变弱。当年我们可以自豪的说我是xx人，我在xx上班。而现在已经发展到工资都发不了，我心痛，我无奈。xx发展到今天有一定的社会原因，但更多的是我们自己的原因，没有一个长效的发展机制，以人治为中心，发展到现在各种事情盘根错节，各种历史遗留问题纠葛在一起，剪不断，理不顺。穷则思变，xx要生存，企业要发展，工人收益要提高，的选择就是变，如何变，怎样变，那就要一套完整的制度保证在变革的过程中不出乱子，不要用一个不合法、不合理的制度去平衡另一个不平等。不是心随我动，不是朝令夕改，而是建立一套长效、稳定的发展机制，在变中求生存，在变中求发展。要把工作重点突出到生产一线来，形成的以发电为龙头，多种经营共同发展的经济增长态势。通过经济手段，调动一线职工和其它创收职工的积极性。重视一线职工的培训、培养，建全人才选拔机制，真正做到人尽其材。

发电厂是我们企业的经济命脉，她的成败关系到我们每个职工切身利益。我们除了保证机组的正常运行外，还要利用我们的技术力量发展第三产业，如对外接机组的安装、大修，水电厂承包运行等等，为企业和职工创造效益。我认为发电厂要从五个方面来完善：

1、掌握输变配电以及发电设备技术状况，做好运行分析和设备缺陷管理，会同有关单位及时消除安全隐患，定期组织安全检查，落实设备更新换代计划。

2、会同有关单位制定设备大小修、维护材料、工具等消耗定额。建立和完善检修和设备巡查制度。

3、建立和完善安全生产制度达到安全就是效益。设安全奖，安全奖到班组，让人人都有安全意识。

4、建立个人技术档案制度达到能者上，弘扬学习的风气。组织推广新技术、新工艺、新设备的情况交流,定期和不定期组织安全技术比武和人员培训，发现好苗子要重点培养（包括送出去，请进来），让爱学习肯钻研的人有发展的空间。

5、建立一种现代企业文化，让站兴我荣，站衰我耻的观念融入到我们每一位职工心灵，从而落实到工作中去。要大力宣扬好人好事，弘扬正气、树立新风，办好我们的xx之声，建设我们的精神家园；充分利用墙报来宣传我们的企业精神；要发挥我们班组尖刀的作用为企业献计献策。

我坚信，通过我们的共同努力，十年之后，一个现代化的企业将在xx诞生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！