# 集团年会讲话稿

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-03-24

*集团年会讲话稿 尊敬的xx董事长、各位领导、各位来宾、各位同仁： 刚才，大屏幕上播放了xx的宣传片样片，虽然制作还比较粗糙，但其中的片段，还是让我们重温了xx发展的历史，见证了xx的成长，感受了她的勃勃生机，也让我们更加憧憬她美好的未...*

集团年会讲话稿

尊敬的xx董事长、各位领导、各位来宾、各位同仁：

刚才，大屏幕上播放了xx的宣传片样片，虽然制作还比较粗糙，但其中的片段，还是让我们重温了xx发展的历史，见证了xx的成长，感受了她的勃勃生机，也让我们更加憧憬她美好的未来！

刚刚过去的202\_年，xx集团各项工作扎实推进，稳步开展，各项经济指标再创历史新高。

202\_年，xx集团继续推进大商品战略、产业链延伸战略，渠道建设和内外贸一体化建设初见成效；

xx地产在建项目基本按计划推进，新项目开发与土地储备稳步开展；马鞍山土地整理项目进入收获期；

合肥建工继续实施\"大市场、大项目、大客户\"战略，规模与效益再上新台阶，对集团的贡献率显著上升；

\"走出去\"战略取得阶段性成果。芝麻收购转战非洲市场，海外工程承包在阿尔及利亚又取得了进展和提升；肯尼亚内罗毕房地产开发项目正式获批；

金融投资板块效益明显，一级市场、二级市场收益良好；xx小贷获批运营，公司金融牌照进一步丰富；创新发展期货业务，积极开拓期货业务新模式；种业运营基本确定了以水稻、小麦为主的经营方向。

这些成绩的取得，离不开国贸集团的精心指导、大力扶持，离不开远航集团董事长桂四海先生、公司前任张维根董事长的亲切关怀，离不开社会各界的大力支持和离退休老同志的关心爱护；这些成绩的取得，更凝聚着广大基层员工和中高层管理团队的智慧、辛劳和汗水。在这里，我代表公司高管团队，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意。

202\_年，欧美经济有缓慢复苏的迹象，十八届三中全会以来，国家掀起了新一轮深化改革的浪潮，改革红利将逐步释放。尽管宏观经济存在产能过剩和结构问题，但机遇大于挑战。新的一年，我们一定要抢抓机遇，变中求进，用改革创新来冲破转型升级中可能出现的困难与阻碍，实现xx的再次跨越发展。

我们的指导思想是：深刻领会、全面贯彻党的十八届三中全会和中央经济工作会议精神，突破传统思维模式，积极推进混合所有制改革，持续实施\"五大战略\",以\"促规模、快周转、调结构、增效益\"为方向，全面实现集团健康、持续、快速发展。

我们的主要工作是：

一、酝酿、谋划科学可行的集团整体混合所有制改革方案

xx集团在实行混合所有制方面尝试较早，随着党的十八届三中全会的召开，继续推进集团整体混合所有制改革又摆上了我们的议事日程。我们将深入研究增资扩股、吸引新的战略投资者、反向并购、吸收合并等不同策略，反复论证，积极推进集团整体混合所有制改革，力求探索出适合xx未来的发展之路。

此外，适时推进新一轮职工股股改，把职工股向核心骨干员工倾斜，让他们能更多地分享到公司的发展红利。

二、业务板块的重点工作

加快贸易产品线建设，对各条产品线实行项目运作制，制定分类政策和措施，分类考核，发挥考核指挥棒作用；搭建海外运营平台，对海外公司进行分类规划，发挥海外公司的市场前沿作用；做实境外融资平台，扩大融资渠道与融资规模，发挥境外融资的成本效益。最终实现贸易的主业优势。

地产要加快销售存量房，加速盘活存量资产。202\_年，公司的地产业务将迎来大建设年的到来，全年累计的在建、开工总面积达100多万方，地产业务要突出快节奏，尽快落实推进\"586战略\"和\"1.5战略\",实现地产业务的快周转。城市广场大商业年底务必保证开业，临沂红星美凯龙要完成开业筹备并带动整体商业物业的健康运营。

要以申报特级资质为契机，倒逼建工业务提升技术水平、管理能力、人才培养，尤其要提高对项目的管理能力。

金融投资业务今年将迎来底部机遇，要创新投资方式，拓展投资渠道，适度增加一级市场和二级市场的投资规模，切实提高资本运作能力。

此外，要创造条件，尽早实施对xx期货和爱地农业的增资扩股。

面对日益复杂多变的外部市场环境，如何在下一个五年乃至更长一段时间的竞争中保持持续稳定发展，从而打造百年强企，是当前我们面临且必须解决的重大战略问题。我想，以下几点值得我们关注：

1.关于新一轮战略规划

战略目标是：到202\_年，公司规模和效益要在202\_年的基础上翻两番，形成以贸易为主业，地产业务、建工业务、金融业务齐头并进的多元化发展格局，成为充满活力与希望、生态与和谐的多元化、国际化的企业集团！

第一个五年规划xx已完成量变，第二轮战略规划起点更高，目标更大，质量更高，任务也更重。这不仅仅是数量的增长，更需要发展质量的提升，发展方式的转变，管理思维的革新。

超常规的规划，不能用常规的意识和做法，而是需要超常规的思维，要把改革创新作为发展的驱动力，变革、创新商业模式，提升管理手段、优化内部资源配置，对人才、物流、现金流、信息流等一切资源进行有效配置、高效整合，形成大战略的驾驭力。

目标让人心潮澎湃，激动人心，又觉遥不可及，不可想象。不管最终的目标是多少，发展才是硬道理。要实现真正的转型升级，我们要打破墨守成规的思维，不走老路，不吃老本，不能躺在第一轮规划的成功之上沾沾自喜；这也要求我们打破好大喜功的思维，对风险有底线，保持稳健的战略取向。但不能把放弃创新、发展缓慢、反应迟钝当成稳健，更不能把稳健当成能力不足的\"遮羞布\",按照以上的战略思维，祈求新规划定得准、行得通、做得到，实现xx的新梦想、新跨越。

2.关于企业文化建设

xx人经历过苦难，跌落过谷底，经受过考验，创造过辉煌。xx人始终坚韧不拔、顽强拼搏，这些都源于xx人的积极进取、独具xx特色的企业文化。要提炼xx优秀企业文化的精髓，把公司未来的使命、愿景、核心价值观、员工行为规范植入到每一位员工的工作中，把企业文化做成企业灵魂，以企业文化引领xx实现新梦想。

具体做法上，要让抽象的企业文化变成实实在在的文化行为、文化行动，要把文化理念从或有或无的抽象概念，变成员工不由自主的自觉行动；在文化行动上，要让xx员工的一举一动、一言一行都映射出深刻的xx印记。

企业文化建设是对全体员工的一次思想洗礼，要让xx的核心价值观的作用，成为管理者和员工的信仰，成为xx人的行为准则和共同纲领。

3.加强作风建设

新一届党和国家领导人上任以来，针对党风廉政建设，尤其是党员干部的作风建设，开展了一系列行之有效的工作。xx这些年来，企业规模大了，经济效益好了，职工收入高了，但脱离业务、脱离群众的官僚作风，不思进取、小富即安的享乐作风，也出现了苗头。这种思想不扼杀，这种作风不遏制，xx的再次腾飞、转型升级就是一句空话、一纸空文。

华为总裁任正非说过：\"要让听得见炮声的人来呼唤炮火\".管理不能高高在上，不能远离前线，不能纸上谈兵。公司过去经营上许多重大的失误，都是由于我们疏于具体业务的了解及监管。因此，作风建设对于快速发展的xx来说尤为紧迫，要以一种踏石留印、抓铁有痕的干劲抓作风建设，要求全体员工牢记\"三个一线\".

基层员工坚守一线。广大基层员工务必力戒拈轻怕重、作风浮躁的思想，要对一线工作有正确的认识，要爱岗敬业，扎根在一线，冲锋在一线，奉献在一线，在境外工作的要耐得住寂寞，在省外工作的要经得起考验；吃得苦中苦，方为人上人，基层员工只有沉下去，才能浮上来，只有在一线充分历练，才能在公司茁壮成长，才能在更重要的岗位上驾轻就熟、游刃有余。

中层干部奔赴一线。公司广大中层干部要克服贪图安逸、追求享受的不良倾向，要活跃于田间地头、仓库码头、工厂工地、省外境外；要吃苦在前、享受在后，为人师表，率先垂范，带领团队同呼吸、共甘苦，打造狼狈组织的优秀团队。

高管人员掌握一线。高管人员要把眼光放到业务一线上，要有洞若观火的洞察力和预见力，要对业务一线的风吹草动心中有数，要贴近工厂，贴近客户，了解业务，跟踪检查，提高重点环节、关键流程的参与度，提高重大业务的有效指导和管控能力；不能靠打电话了解业务，听汇报开展业务，开会议指挥业务；高管人员要把眼光放到基层员工的身上，要有见微知著的判断力和分析力，时刻了解基层员工的所思、所想、所求，时刻关心基层员工的冷暖、疾苦、困惑，与他们心连心，主动帮他们克服困难，化解难题。

借用一家优秀企业的\"简字作风\"与大家共勉：出差调研轻车简从，文件会议精炼简短，人际关系简单纯粹，管理方式简捷有效，办事程序化繁为简，评价规则简明一致。

最后，值此新春佳节即将来临之际，恭祝各位领导和xx集团全体同仁新春快乐，阖家幸福，工作顺利，马到成功！谢谢。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！