# 欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿三篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-01-14

*新员工入职流程主要分为六个步骤：入职准备登记入住入境手续入职培训就业确认评估诱导结束。 以下是为大家整理的关于欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿　　各位领导，新同事们，朋友们，...*

新员工入职流程主要分为六个步骤：入职准备登记入住入境手续入职培训就业确认评估诱导结束。 以下是为大家整理的关于欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿**

　　各位领导，新同事们，朋友们，你们们好!

　　这天我们在那里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们\_\_\_\_器材这个大家庭，你们们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们\_\_\_\_器材完美的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们们的加盟表示热烈的欢迎!对你们们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢!感谢你们们对我们公司的支持和信任!

　　同志们，你们们当中有些是刚刚从校园毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选取，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业;有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选取我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程;有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真比较，最终选取了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们们!谢谢你们们对\_\_企业的信任!

　　同志们，我们这个企业建立于19\_\_，到此刻已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

　　22年的历史，记载着22年的回忆;22年的发展，承载着\_\_人22年的梦想;22年的拼搏，铸就了\_\_企业22年的辉煌。22年的发展，也有着太多的故事，也经历过太多的考验，我们有过20世

　　纪90年代的钢铁黄金时代，同时也经历了20世纪90年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还能够很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们此刻的20\_年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更就应是：由于你们们的加入会更加辉煌!

　　同志们，在你们们入职到\_\_企业的第一时间起，你们们在对\_\_企业就有个第一印象的同时，可你们们想过没有，同时，你们们也在给企业留下了第一印象，从你们们入职的第一天起，企业已经把一份\_\_白无瑕的答卷交到了你们们手里了，答卷的资料将是各种各样的：是热情、用心、主动、勤奋、好学、敬业、忠诚，还是冷淡、消极、懒惰、抱怨、自满、自傲，答案的资料将是由你们们自己填写的。

　　“器大者声必闳，志大者意必远”机遇总是偏向于踏踏实实的工作者。专家、高层管理，一律从工人做起，从一名普普通通的员工做起，从你们所从事的新工作、新岗位做起，进入公司一周以后，博士、硕士、学士，以及在公司外其他单位取得的地位均已不见，一切凭实际才干才能定位，凭业绩才能看潜力，凭效益才能看成绩。这在公司已经深入人心，为绝大多数人所理解。您就需要从基层做起，在基层工作中打好基础、展示才干。公司永久不会提拔一个没有基层经验的人来做高级领导工作。遵照循序渐进的原则，每一个环节、每一级台阶对您的人生都有着巨大的好处。切莫蹉跎岁月稠。我相信，你们们所从事的每一份工作，对你们们的将来都将是一笔宝贵的财富!

　　“居位凭潜力，取酬凭业绩”这是\_\_企业建立以来就确定的，将来也必须要坚持和践行的基本信念和准则，所以我想说，期望你们们能从实际做起，从零开始，丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实的工作态度，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在自己所从事的工作岗位上，逐渐积累您的工作经验，有系统、有分析、有创新，有建树的提出您的推荐和观点。努力钻进去，要深入具体地分析实际状况，发现了个别环节的问题，应及时找到解决问题的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，切忌哗众取宠，夸夸其谈。才能充实你们的工作资料，提升你们的工作潜力，加快你们的工作节奏，提高你们的工作效率，创造出色的工作业绩。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。\_\_企业会为大家带给一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你们有潜力，只要你们能为\_\_企业的发展做出贡献，只要你们为\_\_企业付出了长期的忠诚，那么，\_\_企业就必须会记住你们，必须会给你们所期望的薪资及荣誉!

　　我们公司将始终坚持以“事业留人、待遇留人、环境留人”为指导思想，将始终坚持以人为本的管理理念，把企业发展和员工待遇有效地结合起来，努力改变四种环境(公司环境、工作(岗位)环境、人际环境与外部市场环境)，在提高经济效益的同时不断提高员工薪资和各项福利待遇，实现企业与员工的双赢发展战略。

　　我们\_\_企业将向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望更多的优秀人才加盟\_\_企业，共建\_\_企业。同志们，不管你们们是职场新人，还是二次择业，从你们们选取我们\_\_\_\_器材那一刻起，你们们就对我们公司充满了期望，我们公司也对你们们充满了信心，充满了期盼。你们们是我们企业的新鲜血液，是我们企业的新生力量，是我们企业的后起之秀，是我们企业的未来之星，是我们企业未来的期望。我们企业的明天将寄托在你们们身上，你们们将担负起我们企业未来的盛衰重任及22年\_\_人的寄托!

　　我期望每一位新同事能尽快地融入\_\_企业公司，成为\_\_企业公司密不可分的一分子，同时也期望您在\_\_企业公司的工作能够胜任、愉快及满意。愿你们们能像初升的太阳，朝气勃勃，血气方刚，以满腔的热忱撑起\_\_\_\_器材快速、和谐、持续发展的完美明天!最后，我也热切地期望：

　　您因公司而自豪，公司因您更精彩!

　　谢谢大家!

**第二篇: 欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿**

　　大家好!

　　首先，我代表公司领导班子和全体员工，对诸位加入\_\_职责公司这个大家庭表示热烈的欢迎，也感谢大家把选取\_\_南药作为您职业生涯中的新的驿站。

　　从诸位加入\_\_的第一天起，您就成为了这个大家庭中的一员。您的发展是我们成功的重要因素，在您职业成长的过程中，我们将为您带给不断完善的条件、创造广阔的发展空间和机遇，努力使公司成为你们人生旅程中的重要驿站;也愿您能充分展示和表现自己，持续不断的学习，最大限度地发挥您的才智和潜能。

　　努力是您永久需要持续的状态，成长来自您每一次正确的行动、每一滴辛勤的汗水、每一次用心的沟通、每一个理解的笑容、每一项工作的圆满完成。

**第三篇: 欢迎新员工入职时演讲稿就职演讲稿**

　　你们好!

　　首先我代表公司全体同仁对你们的到来表示最热烈的欢迎!衷心期望你们们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标!

　　\_\_企业是一个充满活力和期望的群体，你们面临的是充满挑战与机遇的工作。在那里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们就应这样逐步成长。

　　公司是带给了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展;全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

　　从这天起，\_\_同志已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们们个人成长发展的重要契机。

　　从事任何工作，既要有热情，更要有头脑;既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条推荐供你们参考。

　　要适应新的环境

　　尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的校园、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。期望你们不仅仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们们有时会感到公司没有你们想象的公平。要明白，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有必须的承受潜力，今后如何能顶大梁一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

　　树立主人翁意识

　　当你们们进入公司那一刻起，你们们就成为了公司团队中的一员。尽管大家此刻只是一名普通的员工，但公司兴亡你们我有责。所以期望大家在这个新的群众中，充分发挥主观能动性，用心创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的潜力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清状况，提出务实可行的解决问题的推荐和方案。

　　要学会协作

　　年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你们要反思一下自己与别人沟通协作的潜力如何一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你们有一个设想或方案要实施时，你们需要说服你们的同事、说服你们的上级支持你们，你们期望你们的上级能倾听下属的意见，那么你们也就应理解上级对你们的工作提出意见和推荐更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境持续良好的沟通，使环境能为自己的工作带给帮忙和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的潜力。

　　要学习新的知识

　　任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你们已经积累了必须的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识资料和知识结构。

　　公司向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望有更多的优秀人才加盟\_\_企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创IT楷模”这一宏伟目标迈进!我们期望：您因\_\_企业而自豪，\_\_企业因您更精彩!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！