# 务虚会发言材料202\_工作思路范文(精选19篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-01-20

*声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会发言材料20\_工作思路的文章19篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 务虚会发言材料20\_工作思路　　集团的各位领导、同仁：　　大家上...*

声明fāy&aacuten 动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于务虚会发言材料20\_工作思路的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　集团的各位领导、同仁：

　　大家上午好!非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

　　经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

　　企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%;而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：上海大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁;只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

　　一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

　　年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

　　策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上;第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

　　因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

>　　一、企业如何提高管理效率

　　1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

　　2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

　　3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

　　4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

>　　二、企业如何提高获利水平

　　在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点;在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

>　　三、企业如何提高顾客价值

　　企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提[page\_break]高顾客的认同价值。

　　总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的\'资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

　　今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

**第2篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　根据党委的安排，下面我主要从谈体会、谈思路两个方面进行发言。

　>　一、谈体会

　　谈体会主要是谈2月19日（正月初八）全县机关干部大会暨“招商引智”部署大会的所感、所思、所悟。所感是：县委书记发出的“五问”，让我们每个人都有很大的紧迫感、压力感、失落感。开化这几年是有一些变化和发展，但是站在全省的高度看，无论是从GDP的总量还是从“规上工业”的占比来看，都是让人脸红的，没有一点自信的。从省市排位、产业结构、项目后劲、创新能力、干部作风等五个方面来看，开化还远远没有到开化的境界，我们很多时候都在盲目自信、盲目乐观、自我感觉良好；所思是：事非经过不知难，打铁还需自身硬。对照建设社会主义现代化国家公园城市的新要求，自我恐慌，感觉信心不足、能力不足、精力不足，当然这些恐慌和“小算盘、小满意、小聪明、小开化”这“四小思想”有关，但是自身能力的提高比较慢、主动性不够；所悟是：需要用系统性全局性的视野去统筹工作，需要更加精细化管理时间，需要更好发挥同事的干事热情。没有系统只能应付，没有时间只能敷衍，没有合作只能单调，这些都会是工作不出彩的拦路虎。

　>　二、谈思路

　　今年是“十四五”的开局之年，五年看头年，头年看年头。今年的工作主要要发挥“三头牛”的精神，即

　　为民服务的孺子牛、创新发展的拓荒牛、艰苦奋斗的老黄牛精神，同时坚持“考核+重点”，以县对乡镇的考核细化分解条线工作，以突出工作重点防止面面俱到，实现全年工作的守正创新，推层出新。计划重点做好的年度重点工作有：

　　1.宣传

　　一是全力打造“有礼XX人”，助力全国文明城市创建。以集镇为核心，各行政村为纽带，整合周五“联动创建日”，主题党日、全民清洁日、巾帼服务日、全民护河日等载体，党政主要领导亲自上阵，分路段，分区域，做好环境卫生、村居村貌、有礼劝导、停车秩序等工作，展现XX形象；二是抓好理论中心组学习，制定全年理论中心组学习计划，班子带头结合分管工作、专业知识、兴趣特长等开展系统学习，让交流更深入，分享更大众；三是创新8090宣讲，推出宣讲精品课程，推出精品骨干，聚焦中心工作，做好宣讲结合，让宣讲更生动有礼指数测评等工作，唱响好声音；四是写好XX故事，传播XX好声音。聚焦XX年度重点工作，凝聚各条线、各村力量，宣传XX发展的新事新人新风貌，年度多上专版、头版，多上大稿、特稿；五是创新宣传意识，形成宣传系统化，在外宣上充分挖掘本地优质资源，依托县级融媒体资源，争取省级及央视上稿；六是常态化播报午间广播；其实拍摄短视频宣传XX文旅特色，利用抖音、古韵XX、高合小喇叭、杏枫播报等载体，展现XX形象。

　　2.文化旅游

　　一是做好全域旅游推进工作，全年力争创成A级景区村9家，2A级景区村3家，3A级景区村3家，实现A级景区村覆盖率100%，争创石柱“问津雅舍”为等级民宿；二是打造风情小镇升级版，提升茗博园、霞山村国家级3A景区村的品位和档次，根据省级标准对现有环境实施进行提档升级，对省级风情小镇专家提出的整改意见进行“回头看”，对姚家源、高合、上下街、霞山等村庄文旅赋能，串点成线，打造金溪画廊文旅示范带；三是全力做好民生实事：年度完成9家文化礼堂覆盖任务，对高岭、举林、岩潭进行“两堂融合”基础性提升，实现文化礼堂全覆盖；四是聚焦建党100周年，做好“乡镇文艺一台戏”，围绕“水韵XX，豆香小镇”主题，展示文化新活力；五是深化一乡一节（第五届豆腐文化节），创新形式和载体，以豆腐宴主会场+分会场，以豆腐节“云直播”等形式，打开豆腐体验与营销的新模式；六是发挥文化站新功能，和第三方公司开展文化培训和讲座，内容新颖多面，不局限于文化舞蹈、排舞，可以开展化妆、摄影、写作、书画、非遗、朗诵、小品等多样形式，同时发掘各村更多文化爱好者，培养文艺骨干；七是围绕霞山乡村振兴美术馆、包山书院、徐塘书法村、姚家源香樟画、杨和明德书屋等特色点位进行深度宣传，打造新时代文明实践微联盟品牌；八是实施“走出去”战略，与各乡镇多交流，同时积极到外地学习取经，开拓视野，创新工作。

　　3.教育

　　一是关注推动XX中心幼儿园、花园“龙之梦”幼儿园建设进度，赋能基层教育品牌；二是深化XX中学非遗传承教学基地、霞田小学“留守夜校”品牌，与妇联、组织部、教育局、慈善机构、文旅、中国美院等探讨多方协作促进机制，创设乡村振兴特色基地；三是聚焦开化水库建设高岭、岩潭、举林等村的学生接送工作，精准对接XX至西坑口公交车班线时间，做好家属引导，避免校外私车接送，保障学生安全。

　　4.卫健

　　一是疫情防控的体系化、常态化推进机制的实施，实现“精密防控”；二是对秧畈、石川卫生室进行提升，以民生实事标准进行“回头看”；三是促进镇、村卫生院的合作交流，同时以“国卫”标准，做好力量融合，服务“两堂融合”，打造“暖医驿站”，打造“健康大讲堂”，“养生小课堂”。

**第3篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20\_年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

　>　一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》，1

　　积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

　　>二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ａｂ角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬

　　“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆(请收藏本站：WWW.HAOwOrd.COM)使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

　　>三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人

　　的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20\_年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**第4篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是小组织思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像赤壁市就是以十件实事为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是大组织思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实\*\*全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手5严守21严禁、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实

　　有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是大党建思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

>　　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度；比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职；比如，乡镇党代会年会制；比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的三机制一计划做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

>　　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提

　　三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫完成领导交办的其他任务，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经封了顶，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里（一年两年、三年五年、甚至十年二十年）我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，\*\*以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在湖北日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，\*\*年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在湖北日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以

　　及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**第5篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好!

　　20\_年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了\"质量、计量、安全\"三条红线，坚决不触碰\"资金、发票\"两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。

　　本次会议的主题是\"找问题、添措施，为公司发展建言献策\"。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点\"精、气、神\"、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的\"外伤\"，又有机制、管理的\"内伤\"。

　　>一、环境、硬件外伤

　　(一)环境外伤

　　建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调;二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　(二)硬件外伤

　　有句俗话说得好\"要想马儿跑、得给马喂草\"。这个\"草\"不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：

　　1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡;部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。

　　建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。

　　2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、hse信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入一

　　条数据得等好几分钟，严重影响了工作效率。

　　建议措施：一是深入开展加油站员工电脑知识培训，让员工懂得如何维护保养、如何更好地使用电脑;二是对加油站现有电脑进行清理，根据实际更新电脑;三是定期对网速、系统进行检查，确保最优的使用效果，不断提高工作效率;四是可否借鉴兄弟公司，暂停使用加油站子系统。

　　3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。

　　建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

　　>二、机制、管理内伤

　　(一)机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的\"大锅饭\"观念，员工积极性不高;还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。

　　建议措施：一是打破\"大锅饭\"现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态;二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

　　(二)管理内伤

　　\"十八大\"期间，听到习近平总书记说了一句话\"打铁还需

　　自身硬呀!\"，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、\"揉面团\"、\"踢足球\"的现象，从而形成埋怨、报怨或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。

　　建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督;二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环;三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展\"心力建设\"，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展\"做文明人、加文明油\"活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

　　>三、几点建议

　　由于90号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将90号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

　　我的发言完毕。谢谢大家!

**第6篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　随着管理中心贯彻落实集团关于深化养护管理体制改革的要求，对各收费所养护站进行整合后，收费所由原来的两项主业到现在专注收费主业的转变，现就xx所工作思路和具体措施汇报如下：

>　　一、党建工作

　　(一)大力推进支部规范化建设

　　1、根据新时代基层支部工作要求，牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，结合党支部规范化建设标准，不断提升支部工作质量。将完善支部设置，增补支部委员。严肃党内政治生活，抓好“两学一做”、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话和领导干部过双重组织生活等基本制度的落实。继续深化“今天是我的政治生日”主题等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，落实“先锋创绩”制度，采取“1+N”形式开展“党员带群众”活动，真正建立起有凝聚力、有战斗力的战斗集体。

　　2、做好党风廉政工作。切实落实从严治党要求，严格党党组织生活，加强对党员干部的教育管理，班子间相互监督，多咬耳扯袖，开展批评与自己批评，确保工作廉政。狠抓干部作风整治，严格执纪问责，将不良苗头不良倾向消除的萌芽状态，营造风清气的政治生态。

>　　二、收费工作

　　(一)以精业务、保畅通为目标，确保完成全年费收任务

　　1、加大收费管理力度，培养收费队伍严谨的工作作风，提高收费人员文明服务水平和业务水平。

　　2、继续打击假冒政策性减免车辆、伪造证件、冲岗等各种偷逃漏通行费现象。

　　3、落实高速收费营销活动，把高速营销作为日常化工作，更好的、更多的联系当地旅游景点，在推广高速公路的同时让更多的司机能在“高速+旅游”的活动中得到实惠。

　　(二)以4S服务标准为准绳，继续深入开展“美丽高速满意窗口”收费站形象提升活动

　　1、我们将全面加大微笑服务考核力度，开展微笑培训服务，让先进带后进，全力打造“江西微笑”高速样板名片，促进收费管理水平全面提升，促进窗口服务形象全面提升，促进收费业绩的全面提升。

　　2、建立收费人员全员考核体系科学设立考核指标，制定《xx所收费站考核办法》，对xx个收费站进行月度考核，奖优罚劣，严格兑现考核结果，建立全员考核体系，充分调动收费人员工作积极性。

　　(三)多措并举保畅，确保省界站撤站稳步推进

　　全力做好省界站撤站工作。按照集团、中心要求，我所将成立领导小组，并召开专题会议，结合实际，制定《xxx省界收费站撤站应急保畅方案》，为确保撤站及人员安置等各项工作平稳有序过渡，我所全力将做好撤站各项准备工作。一是做好通行费票据的登记、盘点、封存和核销工作。二是加强资产管理。严格落实收费设施、办公设备等资产的盘点登记和保管工作，确保国有资产安全完整，并按时上报相关材料。三是加强人员管理。做好职工的思想政治工作，维持正常的工作秩序。四是加强信息沟通。密切关注人员信息动态，及时、妥善处理应对各类突发事件。

>　　三、管理工作

　　1、规范所站内部管理。继续开展全员绩效考核制度，对考核细则进行修订和完善，提高制度的可操作性。全面落实目标管理责任制，实现以制度管人管事，规范议事程序，加强信息公开，强化制度执行。

　　2、实行全面预算管理，严格控制日常经费开支。做到能使用的不换，低值消耗品节约使用，做到精打细算，落实物质采购申请单和办公用品入、出库规定，使每分钱用于合理。

　　3、做好庭院绿化提升，优化所站环境。一是对庭院内树木进行全面清点，将枯死的树木进行铲除，存活的乔木进行分类种植，合理归类，布局合理，确保良好效果。庭院划分的卫生责任区由责任人起带头作用保持庭院卫生清洁。二是严把绿化苗木质量。对庭院绿化提升所需的树木品种，数量，规格，严格把控质量，确保新植苗木质量好成活率高。三是邀请技术人员给所站员工进行绿化种植，管养等方面的培训，根据天气情况适时安排施肥、浇水等工作，并做好管养记录。四是根据中心批复的专项方案，对所属新增三站庭院绿化进行改造提升。

　　4、加强综治安全工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作理念，做好落实好安全生产各项规章制度，及时进行隐患排查整治，加强安全教育和培训，提升安全防范意识，加强应急管理，对突发事件做到有预案、早发现、早处理。

　　>四、存在的主要问题和困难

　　1、业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待提高。

　　2、员工的大局意识、创新意识不强，工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

　　3、因昼夜倒班的特殊性，我所在组织集体的学习教育活动和文体活动等较少，使得青年职工感觉业余生活较单调，活动方式有待于进一步多样化。

　　4、员工队伍素质参差不齐。员工队伍组成结构较为复杂，有合同工、实习生、劳务派遣，培养渠道较单一，员工队伍的能力素质及精神面貌有待提高。

**第7篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　即将过去的20\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程等特色工作亮点突出。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　二要进一步深化为民服务全程工作。我县的为民服务全程工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，20\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务内容、服务方式上进一步开拓创新。通过为民服务全程工作的深入开展，使基层员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显着。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并通过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。积极探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产提供技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　通过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础提供坚强的干部保证。明年拟通过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训内容，改进培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成20\_年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定提供组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的能力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，积极推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**第8篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。

　　一是“小组织”思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像xx市就是以“十件实事”为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。

　　二是“大组织”思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实xx届四中全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手“5严守21严禁”、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。

　　三是“大党建”思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

　　>二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级

　　与待遇挂钩制度;比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职;比如，乡镇党代会年会制;比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的“三机制一计划”做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

　>　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫“完成领导交办的其他任务”，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识

　　要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经“封了顶”，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里(一年两年、三年五年、甚至十年二十年)我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么

　　四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，xx大以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在xx日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实

　　还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，xx年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在xx日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**第9篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　各位领导、同志们：

　　这次全区公安工作会议，是区公安局党委决定并报区委、区政府同意召开的一次重要会议。本次会议的主要任务是，认真贯彻落实党的十七届三中全会和全国政法工作会、公安厅局长会议、x委三届四次全会、全x经济工作会议、全x公安局(处)长会议和x局推进“jpmx”工作等系列会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结回顾20xx年公安工作，研究部署20xx工作，统一思想，坚定信心，战胜挑战，全力维护社会和谐稳定。

　　一、肯定成绩，坚定信心，大力维护全区社会治安稳定和谐

　　20xx年，是极不平凡的一年，公安机关面临的压力前所未有，但所取得的成绩也是前所未有。我局在夏季社会治安综合整治中成效显著，荣立集体二等功，这在xx公安史上史无前例。公安“三基”工程建设成绩优秀，荣立集体三等功。交警支队支队长、经侦大队原大队长分别被公安部表彰为先进个人。全年有x名同志被cq局授予二等功，xx人荣立三等功，xxx人受到嘉奖，xxx人受到通报表扬。反映我局关心gztz县死刑犯亲属的宣传片《tjrq》，在参加司法部、全国普法办、中华全国法制新闻举办的20xx年法制好新闻评选活动中，荣获电视专题类一等奖殊荣。

　　20xx年，全区公安机关在区委、区政府和x公安局的坚强领导下，紧紧围绕区委、区政府打造“千亿工业强区”这一中心任务，面对全球经济危机带来的严峻挑战，全警动员、全力以赴，攻坚克难、顽强拼搏，圆满完成了各项工作任务。

　　(一)扎实开展夏季治安综合整治，确保了全区社会政治稳定。

　　夏季社会治安综合整治行动由我总负责，局党委成员分工负责、协调互动，全警参与，全面推进。一是警种参与突出全面性，集中所有警务资源，实现了实战总动员。二是下达任务讲求科学性，采用系数计算法，确定行动的目标值，用数据进行量化。三是督促指导重在有效性，局党委成员每人联系三、四个派出所进行点对点督导，请出退居二线的lc政委、rq局长和fj大队长分赴dg、lh、bs开展督导工作。四是考核奖惩确保严格性，每十天进行暂排名通报，考核结果作为考核班子的重要依据，运用考核实绩调整交流了xxx名民警和干部。行动得到了各镇街党政的重视与支持。检法机关快速介入、默契配合，确保了整治行动的显著效果，共破获刑事案件xxx起，执行逮捕xxx人，劳动教养xx人，公诉xxx人。行动中，发现行命案xx起，破xx起，破案率100%，命案工作列全市首位。抓获网上外省逃犯xx人，打掉并报送市局审核“恶势力”案件x起，十指指纹采集入库xxxxx人，查处治安案件xxxx起，治安拘留xxx人，区局按x局要求进行的25项考核全部超额完成任务。在xx项考核项目中，我局列全市第1位的有x项，进入十位的有x项，警种综合排位有x个警种进入前十名。

　　在整治行动中，强力推进了“jpmx”工作。针对影响公安数据真实性的问题，区局党委按照x局要求，在全局开展了“xxxx”工作，主动挤掉工作数据中的“泡沫”和“水分”，还原了数字的真实性、权威性，彻底纠正了过去那种虚拟业务的惯性思维、投机取巧的惰性思想，初步达到了“内除积弊、外消积怨”的目的，为全区公安工作科学发展奠定了思想基础。

　　在全年工作中，全区公安机关重拳猛打各类突出犯罪活动。破获破坏“三电”设施案件xx起，打掉犯罪集团xx个、成员xx人，缴获财物总价值xx万余元。破获毒品刑事案件xx件，缴获海洛因、冰毒等毒品xxx余克，打击处理涉毒人员xxx人。深挖各类犯罪线索xxx条，破获各类刑事案件xxx起，打击处理xx人。共受理经济犯罪案件xx件，立案xx件，破xx件，挽回直接经济损失xxx余万元，打击处理xx人。扎实开展治爆缉枪专项行动，共收缴炸药xxx公斤、雷管xxxxx枚、导火索xxx米、黑火药xx公斤，气枪x支、火药枪x支，仿真枪xxx支，军用子弹xxx发，管制刀具xxx把。同时，强力整治突出治安问题和治安混乱地区。全年共排查治安乱点近x个，开展整治行动xxx多次。按照市局要求，及时部署开展了“xxx”、打击xx侵财犯罪和xx安全整顿等专项行动。

　　夏季社会治安综合整治行动带动了业务工作的全面突破。截止11月，全区公安机关共破获刑事案件xxxx起，打击处理犯罪嫌疑人xxxx人。查处治安案件xxxx起，治安处罚xxxx人。

　　(二)精心组织奥运安保工作，实现了“平安奥运”目标。

　　圆满完成了奥运安保各项任务。紧紧围绕国内外重大事件和市内重大政治活动，有重点有针对性地强化情报信息工作，并经认真研判编写上报要情、快报xxx余期，为领导决策提供了重要参考。全年发生“xx功”等邪教活动xx起，立案xx起，破案xx起，抓获违法犯罪嫌凝人员xx人，其中逮捕x人，收缴和查扣了大量“xx功”宣传品和电脑打字复印机等作案工具。处置各类群体性事件按照“发现的早、控制的住、处置的好”的要求，主动配合有关部门给予积极稳妥、快速的处置了xx起群体性事件苗头。全年未发生一起群体性事件。公安信访工作共接待群众来访xxx人次，处理人民来信xxx件，处理电子信访件109件(包含x长信箱、x公安局信箱、xx区政府信箱)，办结信访问题326件。深入开展了大下访工作，坚持了局领导周五接访制度。在奥运安保关键时刻发生的xxx房地产有限责任公司非法吸收公众存款案中，我局采取有力措施将主要犯罪嫌疑人xxx等四人全部捉获归案，同时积极做好维稳工作，有效避免了大规模的群集群访事件。“5.12”汶川大地震期间，全区公安民警、武警消防官兵深入到居民聚集地宣传防震知识疏散高层建筑居住群众，加强街面巡逻和治安防控，确保了稳定。

　　(三)“三基”工程建设顺利通过验收，公安基层基础建设迈上新台阶。

　　一是基层警务保障水平取得突破性跃升。x个无房派出、x个危房派出所、x个新建派出所、看守所ab门构造设置建设计划全部完成。一线民警单警装备配备率达到100%，全部解决了派出所“八无”问题。全区公安机关上网计算机xxx台。二是公安基础业务工作取得突破性进展。全面实施“两驻一巡”战略，目前已建成社区和农村警务室xx个，建成率达100%，其中社区警务室xx个，配备社区民警xx人，农村警务室xx个，配备驻村民警xx人。全区每天投入巡逻防控警力同比大幅增加。公安机关采集整合的信息量xxxxx条，平台信息点对点发送xxxx条，登录门户次数xxxxx次;全区已建成监控镜头xx多个。三是公安执法水平取得突破性提升。“三考”工作取得优秀成绩。网上办案、网上监督、网上考试、网上指导“四网”建设深入推进。全区公安机关执法质量明显提高，群众对民警执法满意度达xx%。

　　(四)加强和改进公安行政管理工作，服务发展的质量和水平进一步提高。

　　一是“畅通xx”建设深入推进。大力开展“交通秩序规范年”活动，开展了14次声势浩大的“xx”行动，共出动警力xxxxx人次，检查车辆xxxxxx辆，纠正交通违法行为xxxx件，其中货车载人、客车超载等严重交通违法行为xx件，已追刑xx件，行政拘留xx件。全年未发生一次死亡xx人以上的特大道路交通事故。二是户籍制度改革积极推进。全局准确受理并完成了全区xxxxx件次xxxx人次的户口事项申报的审核、复查、纠错等工作;主动参与建设区人口信息复核协调，妥善解决了xx、xx、xx等工业园区建设涉及到xxx人的户口安置工作;对xxxxxx万张《居民身份证》实现了准确、及时的“区县分发”，保证换领群众按期领证，保障了群众按时参与社会经济事务。三是出入境管理举措不断创新。全年共受理出入境申请xxxx人次，其中护照xxxx人，港澳通行证xxxx人次，大陆居民赴台xxx人次，台湾居民签注xx人次，受理量居全xx区县前十位。倒查港澳遣返违法人员x人。查处“三非”案件x起，遣送非法入境外国人x名。认真开展报备清理工作，共清理国家工作人员登记备案信息xxxx条，其中撤消重复数据xx条，补充修改数据x条，新增xx条;清理法定不准出境人员xxxx条，其中撤消重复数据xxx条，补充修改数据x条，新增数据xx条。四是消防安全管理切实加强。20xx年我区共接处火警xxx起，出动消防车xxx辆次，出动消防官兵xxxx人次，抢救和救助群众xx人。其中，火灾xxx起，直接经济损失xxxxxx元，无人员伤亡。办理消防行政许可xx件比去年上升xx%;办理消防监督检查xxxx件比去年上升xxx%;发出《责令限期改正通知书》xxx份比去年上升xxx%;发出《复查意见书》xxx份比去年上升xxx%;办理消防行政处罚案件xxx件比去年上升xxx%;罚款xxxxxx元比去年上升xxx%;拘留x人。五是重大活动安全保卫工作万无一失。加强对军工、金融、重点企业等单位安全防范，全区金融单位营业场所和金库没有发生重大抢劫、盗窃案件。圆满完成了xx次警卫任务。

　　(五)抢险救灾工作取得了突出成绩。

　　在年初抗击雨雪灾害斗争中和“5.12”汶川地震发生后，区局第一时间启动紧急预案，出动xxxx余人次投入抢险救灾和维护稳定工作，确保了全区社会稳定。同时，选派x名法医、技术人员和xx名消防官兵驰援四川灾区，救援受灾群众xx人，疏散群众xxx余人，以实际行动践行了做党的忠诚卫士和人民群众贴心人的庄严承诺。

　　(六)全面加强队伍建设，队伍整体素质进一步提升。

　　一是深入开展学习实践科学发展观活动。与学习贯彻xxx书记重要讲话精神结合起来，深入查找整改队伍中存在的差距和不适应。创新思想政治工作，保持了队伍的政治本色。创新教育培训方式方法，积极推行“轮值轮训、战训合一”训练模式，贴近实际，接近实战，提升了公安民警的攻坚实战能力。二是认真开展社会主义法治理念教育，执法能力和执法水平不断提高。全年共审核起诉案件xxx件;审核行政案件xxx件、行政处罚xxxx人;审核劳教案件xxx件、劳教xxx人;受理复议案件x件、受理行政诉讼案件x件、受理国家赔偿案件x件、受理民事诉讼案件x件，无一起被撤销行政处罚、行政败诉。三是加强了干部队伍建设。修订完善了《中共xx区公安局委员会和局长办公会集体决策重大问题议事规则》，完善了领导干部日常考察的方法和程序，同时，对内设机构中层干部缺额竞争上岗、任免表决以及后备干部管理、干部交流等，局党委都作出了明确的规定并形成了《办法》，提高了选人用人的公信度。四是加强了警察公共关系建设，大力推进政府信息公开工作，通过“阳光警务”活动，加强警民沟通，提高了工作透明度。建立健全了公安舆情研判及形象危机处置机制，主动引导网上舆论，有效处置涉警形象危机事件x起。五是严格队伍监督管理。积极推行派出所述职述廉述法“三述”工作，健全了局领导年度党风廉政建设的责任内容，进一步规范了廉洁从政行为。充分发挥督察职能，严督细查，确保了政令、警令畅通。严格审计制度和从警道德教育。查处民警违纪案件x件，x名民警受到了党内严重警告处分，x个单位受到通报批评。强化审计监督功能，确保了队伍的清正廉洁。全年受理群众举报同比大幅下降。六是认真落实从优待警各项措施。坚持一年一度在职和离退休民警参加体检，建立健康档案，组织慰问老同志和因公负伤生病民警。组织民警参加健康、健身等有益的娱乐体育活动，营造了健康和谐的氛围。

　　一年来，各单位、各部门各负其责，确保了各条战线的整体推进。指挥办公部门策动全局性重大工作、保障机关的正常运转，当好了党委的参谋助手;政工、纪检监察、督察、审计部门及时跟进中心工作，强化了业务工作的政治和纪律保障;后勤保障部门强化后勤保障，为各项工作的顺利开展奠定了坚实的物质基础;三所加强监所深挖和监所安全管理，确保了违法犯罪得到有效打击;水上派出所、工、青、妇、老协等部门都作了大量卓有成效的工作。

　　实践再次证明，xx公安队伍是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍;是一支关键时刻拉得出、冲得上、打得赢的有坚强战斗力的队伍;是一支英雄辈出、正气浩荡，党和人民完全可以信赖的队伍。广大公安民警不怕牺牲、顽强拼搏、无私奉献，为维护社会和谐稳定作出了巨大贡献。在此，我代表区局党委，向全区广大公安民警、武警官兵、治安协勤、综治特派员、保安和治保会工作人员表示诚挚的慰问，并致以崇高的敬意!

　　二、知难面上，迎接挑战，以优异成绩向新中国60华诞献礼

　　我们取得的成绩是巨大的，当前总体形势是好的。但是，20xx年，将是全国经济发展遇到严峻挑战的一年，将是各类社会矛盾碰头叠加的一年，将是社会治安压力增大的一年，将是敌对势力联合发难的一年，将是进入新世纪以来公安工作挑战最多、任务最为繁重艰巨的一年。全局各单位、各部门负责人一定要增强大局意识、忧患意识和责任意识，把问题的复杂性和工作的艰巨性设想得更加充分一些，积极做好应对严峻挑战的思想准备和工作准备。

　　20xx年，全区公安机关要围绕党和国家中心工作和区委、区政府的有关部署，深入贯彻落实科学发展观，以“平安xx”建设为主线，以打造“千亿工业强区”为目标，以“三项建设”为载体，以加强领导班子和队伍建设为保证，以机构体制和警务机制改革创新为动力，全面加强公安工作和队伍正规化建设，在推动我区公安事业跨越式发展上取得新突破，为江津经济社会发展提供和谐稳定的社会环境，以优异成绩向新中国60华诞献礼。

　　第一，以“平安xx”建设为主线，为打造“千亿工业强区”营造和谐稳定的治安环境。

　　(一)严密防范、主动进攻，坚决维护国家安全。要以防止危害、消除影响为目标，切实提高对敌斗争的能力水平。加强信息搜集，完善情报信息研判机制，掌握主动权。优化维稳专案侦察布局，充实和规范维稳工作新模式。按照“三个最大限度”的要求，把对重点人的教育转化当成系统工程来开展，通过教育转化，从根本上减少社会对抗，化消极因素为积极因素。坚持网上防范控制与网下落地查处结合，加快网上动态管控体系建设，着力提高应对网上组党结社、串联煽动、渗透破坏的能力。

　　(二)深化排查、妥善处置，坚决遏制重大群体性事件多发之势。深入开展经常性的矛盾纠纷排查调处和“公安民警大走访”工作，千方百计把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。要深入解剖近年来发生的群体性事件，总结经验教训，不断完善处置工作预案，形成统一指挥、协调有序、反应灵敏、运转高效的处置工作机制。要进一步规范现场处置工作，把握最佳处置时机，寻求最佳处置方式，追求最佳处置效果。要坚持“三个慎用”，坚决防止发生死人事件。要切实加强和改进舆论引导，严防别有用心或不明真相的人恶意炒作。要组织专门力量，加强以互联网为重点的社会舆情的正面引导，在第一时间抢夺网上话语权，及时回应社会关切，防止有关问题在社会上发酵，引发连锁反应。

　　(三)打防结合、预防为主，坚决保持社会治安大局平稳。要积极创新防范、打击犯罪工作机制，增强工作的主动性、针对性和实效性。要进一步完善打黑除恶、命案侦破、破案追逃、监所深挖等工作机制，建立突发性大要恶性刑事案件应急机制。大力推行以情报信息为先导的主动进攻型侦查模式，强化刑事技术、信息技术、行动技术、网侦技术等刑事科技支撑手段建设。积极构建预警灵敏、精确打击、责任明确、整体作战的打击犯罪经常性工作机制，不断提高破案攻坚能力。要坚持“什么犯罪突出就重点打击什么犯罪、什么治安问题严重就重点解决什么问题、哪里治安混乱就重点整治到哪里”的原则，有针对性地组织开展严打整治专项斗争，切实增强群众安全感。

　　要深入推进社会治安防控体系建设，着力编织起打击犯罪、维护稳定的天罗地网。要以完善信息系统为支撑，建立动态集约、精确制导、反应灵敏的治安管控平台。健全“以房管人，以户定人”的实有人口管理机制，积极探索加强特种行业和公共娱乐服务场所治安管理的新举措。要大力强化单位内部安全防范，深入实施社区和农村警务战略，筑牢维护稳定的第一道防线。要建立全面覆盖、扁平指挥、高效联动的巡逻防控体系，强力推进视频图像信息系统建设，规范“全警大巡逻”工作机制，切实提高街面见警率。建立广泛参与、齐抓共管、警民携手的群防群治机制，建立党委和政府统一领导、专门机关指导监督的群防群治工作模式，提高对社会治安局势的控制力。

　　要加强和改进公安行政管理工作，坚持管理和服务相结合，进一步加强和改进治安、户政、交通、消防、出入境等管理服务工作。要积极实施“畅通xx”建设，切实提高城区交通管理水平。要坚持集中整治与经常性管理相结合，深入开展消防安全、道路交通安全隐患排查整治，有效预防重特大火灾事故和道路交通事故的发生，要建立完善大型群众性活动安全风险评估体系，督促相关单位完善工作预案，落实各项安全保卫措施，严防发生群死群伤事故。

　　第二，以“三项建设”为载体，继续深化基层基础工作。

　　要按照“南京会议”的要求，切实把加强“三项建设”作为深入学习实践科学发展观的重要切入点，作为深化“三基”工程建设的重要载体，持之以恒、坚持不懈地抓紧抓好。

　　(一)加快推进以“大情报”系统为龙头的公安信息化建设。牢固树立情报信息主导警务理念，全力推进公安信息化建设。要强力推进情报信息综合应用平台建设。要紧紧抓住情报信息采集、共享、研判、应用等重点环节，建立健全科学、规范、高效的情报信息工作机制。

　　(二)大力推进执法规范化建设。创新执法理念、改进执法方式，完善执法规范、加强执法监督，努力实现法律效果和社会效果的有机统一。要端正执法理念。进一步深化社会主义法治理念教育和执法技能培训，使民警树立人本执法、公正执法等现代执法理念。要完善执法规范。严格执行市局下发的《公安机关常见警情处置规程》，进一步完善相关的程序规定和操作性强的标准规范，最大限度地减少和杜绝执法不作为、乱作为问题的发生。要改进执法方式。采取灵活多样的执法方式，做到以法为据、以理服人、以情感人，坚决避免因执法方式不当而引发矛盾，坚决避免公安机关执法问题成为舆论炒作的热点。要加强执法监督。稳步推进警种执法办案模块建设，完善执法监督网上考评系统，狠抓对执法关键、薄弱环节的监督。全面推行执法告知制度，提高执法工作透明度。深化执法质量考评工作，确保民警严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责。

　　(三)积极构建和谐警民关系。要按照“全国公安民警大走访”爱民实践主题活动要求，精心组织实施，力戒形式主义，满腔热情、想方设法把群众关心的实事办好、好事办实，切实把工作做到老百姓的心坎上，以实际行动向他们传递党和政府的温暖。

　　第三，以加强领导班子建设为保证，打造一支党和人民信赖的铁军。

　　一要继续深入开展好学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观与“求真务实铸忠诚、亲民爱民践宗旨”的主题教育活动、全区公安民警大走访等系列活动有机结合起来，不断增强公安民警的政治意识、大局意识、责任意识、法律意识、廉洁意识，真正做到“让犯罪分子望而生畏，让人民群众亲如家人”。

　　二要大力强化领导班子建设。要建立干部队伍及队伍管理的绩效考核考评体系，决不能让老实人吃亏，决不能让投机取巧的人得利。要加强团结。互相理解、互相支持、同心同德、心怀坦荡。要明晰领导责任。落实“一岗双责”，真正担负起领导责任、职务责任、环境责任、业务责任。要干净干事，以自己的干净清白廉洁，当好民警的表率

　　三要切实管好带好队伍。要不折不扣地抓好公安部“五条禁令”从严治警措施贯彻执行，敢于硬碰硬，从源头上预防民警违法违纪问题的发生。要积极推动从优待警各项措施的落实，千方百计帮助民警解除后顾之忧，进一步增强民警的职业认同感。

　　四要抓好改革创新。建立“xxxx”长效机制，筑牢思想防线使公安民警不愿造假，设定纪律防线使公安民警不敢造假，完善制度防线使公安民警不必造假，建设技术防线使公安民警不能造假，建立良好的循环机制。

　　同志们，做好20xx年的公安工作，任务艰巨，责任重大，党和人民对我们寄予厚望。让我们坚定必胜信心，勇于迎接挑战，为促进xx经济又好又快发展、保障社会公平正义、维护社会和谐稳定作出新贡献，以优异成绩向新中国60华诞献礼!

　　在20xx年新年到来之际，请允许我代表区局党委全体成员，向关心支持公安工作的区委、区政府领导和全区广大人民群众，向我们在座的各位，并通过你们向全区公安民警和家属、武警官兵致以新年的祝福，祝大家新年愉快，在新的一年里再创佳绩，再立新功!

**第10篇: 务虚会发言材料20\_工作思路**

　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的\*\*年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺双目标为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，\*\*年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进支部建在产业上工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为\*\*年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开支部建在产业上工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村三位一体的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织三方承诺制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村七一前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进

　　一步巩固和完善组建工作成果，推进两新党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！