# 老干部工作亮点交流发言材料范文(通用15篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-14

*言语，动词，意思：评论，言语。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于老干部工作亮点交流发言材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！【篇1】老干部工作亮点交流发言材料　　1、领导重视方面：市领导对老干部工作十分重视，主要负责同志多...*

言语，动词，意思：评论，言语。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于老干部工作亮点交流发言材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】老干部工作亮点交流发言材料**

　　1、领导重视方面：市领导对老干部工作十分重视，主要负责同志多次听取老干部工作汇报，市财政对老干部工作在资金、物力等方面给予大力支持。市委常委、组织部长同志多次亲自参与老干部重大活动的组织策划，并带头参加老干部相关活动。年底，市委召开专题会议，对春节走访慰问工作进行专题会办，并提高离休干部的慰问金标准。市领导按照结对联系老干部的要求，登门走访看望结对的老同志。市领导对老干部工作的高度重视为全市各级党政领导干部起到了较好的榜样作用，各镇各部门也纷纷仿效，从而有力促进了我市老干部工作的整体健康发展。

　　2、老干部“两项建设”方面：高度重视老干部思想政治建设，通过集中自学、理论研讨等方式，认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，始终让老同志的思想与时俱进。深入开展“为党的事业增添正能量”活动，积极引导老干部在网络发挥正能量，建立市老干部QQ群，为老同志理性发声、交流讨论提供载体和平台。开展“服务型”老干部党组织创建活动，引导老干部党支部在服务社会、服务群众中，践行为人民服务的宗旨，进一步彰显老同志的时代价值。

　　3、待遇落实方面：一是落实严。严格按照上级有关老干部政治、生活待遇的相关文件规定，全年各级党政领导干部向老同志通报情况150多场次，组织老干部参观考察50多批次1500多人，走访看望生病住院、长期卧床的老干部1000多人次，为老同志解决实际困难300多件。二是动作快：接到上级有关老干部政策待遇方面的文件，在第一时间向分管领导汇报，研究制定具体实施方案，比如及时出台提高老干部护理费标准，为4名离休干部提高医疗待遇，向位抗战时期参加工作的离休干部发放了纪念奖章和慰问金，为25名符合条件的离休干部遗孀办理城镇职工医疗保险。三是标准高。为适应“双高期”离休干部医疗需求，我市将离休干部统筹金标准从1.1万元每年大幅提升至3.5万元每年，其中增加部门全部由市财政补贴，得到了广大离休干部的一致好评。对个别有特殊苦难的老同志，在政策允许的范围内，给予及时资助，为他们安享晚年创造条件。

　　4、学习活动阵地建设方面：坚持提升两块阵地建设水平，为老同志提供高质量的精神文化服务。加大老年教育投入力度，全面实现了老年教育“十二五”规划纲要目标任务。市老年大学办学规模逐步扩大，全年招生人数突破3000人次，被表彰为省示范老年大学。全市15家单位投进100多万元，对老干部活动中心（室）进行了升级改造，为老同志学习、娱乐创造优越的环境。全市各级老干部文体组织积极参加市内外文体活动，多次荣获殊荣。市老干部诗书画协会承办的纪念抗战胜利70周年诗书画展受到了全社会的高度关注，市四套班子领导全体集中前来观摩，社会各界3000多人前来参观学习。市老年大学全年参与的文艺演出高达40多场次，市老干部艺术团举办的“民族魂·中国梦”纪念抗日战争胜利七十周年文艺演出吸引了400多名观众前来观看。

　　5、部门自身建设方面：深入开展“三严三实”专题教育活动，不断提升自身服务水平。组织学习两个提纲，开展老干部工作转型发展专题研讨，不断增强对新时期老干部工作发展趋势的认知，提升践行老干部工作“为党和人民事业增添正能量”价值理念的自觉性和积极性。党的十八届五中全会召开后，邀请市委党校专家为全局同志做专题辅导，进一步增强机关工作人员对全会精神的理解和把握，不断增强做好老干部工作的责任感和使命感。

**【篇2】老干部工作亮点交流发言材料**

　　近年来，我们大力加强“三个亮点”和老干部党校建设，深入开展“亲情服务年”活动，认真做好老干部信访工作，使我市的老干部工作实现了新发展，上了新台阶。

　　>一、抓投入，上档次，“三个亮点”建设见成效

　　我市的老年大学、老干部活动中心、干休所都是上世纪80年代建立的，各项基础设施已远远不能满足老同志的需求。为了保证广大老同志老有所学、老有所教，精神文化生活更加丰富多彩，我们在“三个亮点”建设中，坚持高标准，高起点，上档次，上水平，切实做到“三个保障”。

　　一是加强领导，落实责任。对于“三个亮点”建设，市委、市政府领导非常重视，张建国书记、刘慧晏市长多次听取汇报，提出明确要求，市委副书记魏绍水，市委常委、组织部长王顶岐，常务副部长曹家才亲自协调有关部门，帮助解决“三个亮点”建设中的实际问题。市委老干部局专门成立了“三个亮点”建设工作领导小组，各区县也都成立了相应的工作机构，为“三个亮点”建设提供了领导保障。

　　二是提高认识，统一思想。我们认真组织市局和区县老干部部门的同志传达学习省局关于“三个亮点”建设的文件精神，深刻理解创建省级示范老干部活动中心、省级老年大学、省级文明干休所的重要意义，提高思想认识，增强“亮点”意识，并把创建活动作为本年度的一项重要工作来抓，先后下发了《关于争创市级文明干休所试行意见》、《关于加强和改进老年教育工作的实施意见》等一系列文件，为“三个亮点”建设提供了制度保障。

　　三是加大投入，争创一流。今年在市委、市政府的大力支持下，投资2400多万元，建成了1.2万平方米设施配套、功能齐全的市老年大学教学楼正式启用。目前，专业班次已达到30个，在校学员近1500人。沂源县在财政困难的情况下，想方设法，专门腾出一处占地1万平方米，建筑面积20\_平方米的院落用于老年教育。临淄区投入1800多万元，新建了8000平方米的区老干部活动中心。桓台县投入300多万元，新建了1900平方米的县老干部活动中心。淄川区投资8万元为住所老干部新建了活动室、医务室，粉刷住房，美化了环境。高青、沂源两县分别投资800万和270万元，分别新建了干休所老干部的住房。目前全市各级老年大学在校人数5200多人，形成了四级办学网络，有3所老年大学被授予“省级示范校”，5所老年大学被授予“市级示范校”。

　　>二、动真情，办实事，“亲情服务年”活动不断深入

　　我市有离休干部6000多人，平均年龄77.8岁。针对老干部普遍进入“双高期”的实际，我们认真贯彻全省老干部“双高期”管理服务工作现场会精神，坚持以老干部为本，因地因人制宜，采取多种措施，实行亲情化、个性化服务。

　　首先在全市开展了走访慰问老干部，为老干部解决实际问题和困难的活动。每到一处，我们都与老同志促膝畅谈，倾听他们的意见和呼声，了解他们的所思所想、所期所盼，帮助他们解决实际问题。在普遍走访老干部的同时，市委老干部局对全市82名14级以上老干部和32名担任过地市级领导职务的老干部进行了重点走访慰问，筹措5万元资金，资助生活困难的离休干部及遗属。走访慰问共征求意见34条，解决老干部实际困难和问题107件。市干休所坚持以老干部为本，以儿女之心真诚服务，老干部满意率达98%以上。周村区老干部局工作人员、青年志愿者分别与老干部结成“一帮一”对子，悉心照料老干部的生活。博山区委老干部局印发“亲情服务联系卡”，把印有局长姓名、联系电话的服务卡发到全区每一位离休干部手中，架起了老干部与老干部工作者之间的“连心桥”。

　　二是完善机制，落实离休干部生活待遇。我们在老干部政治待遇得到较好落实的同时，把完善“三个机制”作为为老干部服务的重要措施之一，常抓不懈。结合我市实际，出台了《关于进一步完善和做好改制重组以及关停破产国有企业离休干部工作的意见》，就进一步完善企业离休干部的管理办法，落实企业离休干部的政治、生活待遇，离休干部管理服务及责任分工等问题提出了具体要求，从根本上解决了“人由谁管、钱由谁出”的问题。另外，下发了《关于落实市属企业离休干部增资补贴等问题的通知》，保证了企业离休干部生活待遇的落实。会同有关部门对市直48个破产企业的438名离休干部和9个特困企业的77名离休干部收归财政管理，保证了破产、特困企业离休干部的医疗统筹金、公用经费等统筹项目外资金的落实。协调有关部门，为20名破产、无主管部门接收管理的离休干部确定了主管单位，帮他们找到了新的归宿。

　　三是评先树优，开展争创活动。在全市老干部工作系统中开展了争创“敬老、爱老、助老”先进集体和“政治强、业务精、作风实、服务优”先进个人活动。通过活动的开展，进一步增强了全市老干部工作部门和广大老干部工作者的服务意，老干部工作作风进一步改进，服务水平进一步提高。四是加大宣传力度，营造良好的尊贤敬老氛围。我们在全市上下广泛开展抗日战争胜利60周年纪念活动，组建老干部革命传统教育宣讲团，5名报告团成员结合自己的戎马生涯和抗日斗争的经历，先后到中小学作报告4场，受教育人数达20\_多人。在《淄博日报》开辟专栏开展征文活动，征集文章50余篇。举办了全市离退休干部纪念抗日战争胜利60周年大合唱和书画、刻瓷艺术展。通过开展这些活动，展示了老干部的风采，宣传了老干部的丰功伟绩，使我们服务的领域和渠道进一步拓宽。

　　>三、建党校，抓培训，老干部党组织建设更加制度化、规范化

　　创建老干部党校，加强对老干部党员的培训是党建工作的重要组成部分。我市在出台《离退休干部党支部和离退休干部党员年度考核评比意见》，加大对离退休干部党支部的监督、考核、评比的基础上，市及五区三县全部建立了老干部党校。市、县（区）两级通过举办培训班，对老干部党支部书记进行了培训。许多老同志在老干部党支部和离退休干部党员的组织带领下，围绕全市经济社会发展和构建和谐淄博，提出了富有建设性意见和建议300多条次。在今年开展的保持共产党员先进性教育活动中，广大离退休干部党员认真学习，查找问题，制定措施，展现出了老干部党员队伍的良好精神风貌。在他们的影响下，先后有20名党外离退休干部向党组织递交了入党申请书，其中年龄最大的78岁。

　　>四、抓信访，促落实，切实把问题和矛盾解决在基层

　　老干部来信来访是老干部工作的晴雨表，也是我们了解情况、发现问题的重要渠道之一。我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真对待老干部的意见、建议和要求，自觉接受老干部监督。为切实做好老干部信访工作，市委老干部局机关人手一册《信访条例》，使每一名工作人员都能熟悉《条例》内容，掌握《条例》规定和要求。出台《关于进一步做好老干部信访工作的意见》，老干部信访工作更加规范化。同时，调整充实了市及县（区）局信访工作领导小组，市、县（区）委老干部局主要负责同志亲自抓，分管领导靠上抓，有关人员具体抓。市局机关按照科室的职责分工，分别指定了3名兼职信访工作人员，市直有关部门和区县委老干部局指定1名兼职信访工作人员。为进一步做好离休干部信访工作，我们建立和落实了五项制度：一是落实来访接待首问责任制度；二是落实限时办结制度；三是落实接待服务制度；四是落实信访程序规范化制度；五是落实下访制度。今年以来，老干部来信来访数量与去年同期相比下降50%以上。对老干部的来信来访，我们都依据有关政策和信访程序进行了答复或处理，确保老同志满意。老同志有的致信，有的亲自登门，有的来电话或委托子女对老干部工作部门表示感谢。

**【篇3】老干部工作亮点交流发言材料**

　　1月17日上午，县老干部局召开“老干部主题教育”工作会议，全县离休干部党员、退休正处级以上老干部和各单位主管老干部工作的负责同志参加了会议。

　　县委常委、组织部部长李文起出席会议。

　　去年，县委组织部、县委老干部局，在全县37个老干部党支部，500多名老干部党员中，广泛开展了“与时俱进跟党走，生态县建设作贡献”主题教育活动。

　　使全县老干部党员真正做到了思想上与时俱进，行动上积极主动，自觉自愿的为生态县建设力所能及的做出贡献，取得了良好效果。今年，县老干部局将结合我县生态县建设工作，在老干部党员中广泛开展“创生态、建和谐、迎奥运、做贡献”主题实践活动，努力推进老干部党支部建设工作创新。

　　李文起在会上讲话，他说，去年，县老干部局加强领导，精心组织，经过全县老干部党员、老干部工作人员，特别是老干部党支部书记的共同努力，老干部主题教育活动达到了预期目的，取得了明显成效。他指出，老干部党员主题教育活动是改进和加强老干部党支部建设的有效载体，是全面落实老干部政治待遇的主线。他要求县老干部局在今年的主题实践活动中要深入调查研究，加强阵地建设，努力满足老同志精神文化需求；要把组织广大老同志深入学习贯彻党的十六届六中全会精神作为一项重要任务，通过学习辅导班、形势报告会、研讨会、实地考察、外出参观等多种形式，组织老干部深入学习领会中央和市、县委文件，把思想和行动统一到中央和市、县委要求上来；要紧紧围绕全县基层党组织建设工作大局和老干部局中心工作，进一步推进老干部党建工作创新，发挥老干部在维护我县改革发展稳定局面，构建生态、富裕、和谐新密云中的积极作用，为实现首都“新北京、新奥运”战略构建做出贡献。

　　会议对在“与时俱进跟党走，生态县建设作贡献主题教育活动”中涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰和颁奖。

**【篇4】老干部工作亮点交流发言材料**

　　同志们：

　　老干部工作是一项非常重要的工作，省委省政府特别是xx历来都很重视。1月27日，省委常委会专题听取了关于学习贯彻全国老干部局长会议精神的汇报。近年来，在省委省政府的高度重视下，在各级党委、政府的有力领导和有关部门、社会各界大力支持下，全省老干部工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党中央和省委决策部署，完善政策体系，加强“三项建设”，提升服务质量，展现了新气象新作为，多项工作在全国有影响、有地位，为全省经济社会发展增添了正能量。借此机会，我代表省委向全省广大离退休干部表示崇高敬意，向各级老干部工作者表示衷心感谢！

　　刚才，我们为离退休干部示范党支部代表授了牌，6家单位作了交流发言，大家要认真学习借鉴。在学同志作了很具体很实在的工作报告，希望大家结合各自实际抓好贯彻落实。下面，我讲四点意见。

>　　一、坚持以习近平总书记关于老干部工作重要论述精神为遵循，明确新时代老干部工作应有的担当作为

　　党的十八大以来，习近平总书记多次就老干部工作作出重要指示批示，科学回答了老干部工作一系列方向性、根本性问题，为我们提供了根本遵循。全省各级组织部门、老干部工作部门，要学深悟透习近平总书记关于老干部工作重要论述精神，切实用以指导新时代全省老干部工作。

　　一要深入学习领会习近平总书记关于始终牢记老干部历史功绩的重要论述，保持知恩感恩的敬老情怀。习近平总书记指出，“没有广大老同志的长期奋斗，就没有今天党和人民事业蓬勃发展的大好局面”，强调“老同志为党和人民事业发展建立的历史功绩永远不能忘”。深刻领会总书记的重要论述，就要充分认识到，党的伟大事业是接续奋斗的结果。我们要经常换位思考、将心比心，以饮水思源的感恩之心礼敬老同志，以敬爱至恭的孝子之心尊重老同志，把老干部工作往实里做、往心里做，让每个老同志都能切身感受到以习近平同志为核心的党中央的关爱关怀。

　　二要深入学习领会习近平总书记关于大力弘扬老干部光荣传统的重要论述，传承红色基因和优良传统。习近平总书记指出，“老一辈革命家不仅开创了宏伟的革命事业，而且还领导我们的党形成了一整套优良传统和作风”，强调要“认真学习和大力弘扬广大老同志的光荣传统和崇高精神，结合新的实际不断发扬光大、一代一代地传下去”。深刻领会总书记的重要论述，就要把老同志在长期革命生涯中铸就的红色基因、高尚情怀、优良作风传承好，在继承先辈光荣传统中坚定信仰、信念、信心，始终保持共产党人的政治本色。

　　三要深入学习领会习近平总书记关于充分发挥老干部积极作用的重要论述，引导广大老干部继续发挥余热。习近平总书记指出，“老干部是党执政兴国的重要资源，是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量”，勉励广大老干部“继续做全面从严治党的坚定支持者和模范践行者，继续讲好中国故事、弘扬中国精神、传播好中国声音，积极为实现‘两个一百年’奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量”。深刻领会总书记的重要论述，就要积极创造条件、搭建平台，发挥好老同志的政治、经验和威望优势，引导、激励他们为党和人民事业增添正能量。

　　四要深入学习领会习近平总书记关于满腔热忱做好老干部服务保障工作的重要论述，把党中央、省委的老干部政策落到实处。习近平总书记指出，“把离休退休老干部安排照顾好，使他们健康长寿、安度晚年，是我们义不容辞的职责，是党的一项原则政策”，强调要“牢固树立以人为本、服务为先的理念，不断为老同志老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐创造良好条件”。深刻领会总书记的重要论述，就要认真落实好老同志的各项政治、生活待遇，千方百计为他们办实事、做好事、解难事，不断满足老同志对美好生活的新期待，让老同志安享幸福晚年。

　　五要深入学习领会习近平总书记关于加强老干部工作组织领导的重要论述，压紧压实工作责任。习近平总书记强调， “要进一步健全老干部工作领导小组，注重发挥其组织、指导和协调作用，形成党委和政府统一领导，组织部门、老干部工作部门以及人力资源和社会保障、财政、民政、医疗卫生等部门齐抓共管，社会各方面积极参与的老干部工作格局”。深刻领会总书记的重要论述，就要加强统筹协调和工作指导，汇聚工作合力，及时研究解决工作中的重大问题，不断提高老干部工作水平。

>　　二、坚持以政治建设为统领，全面提高离退休干部党的建设质量

　　老同志虽然离休退休了，但在思想上、政治上、组织上并没有“退休”。我们一定要强化做好离退休干部党建工作的意识，始终把老干部工作作为新时代党建工作的一项重要内容，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强教育引导，改进管理方式，优化组织设置，把老同志有效纳入党的组织体系中来。

　　一要加强政治建设。老干部工作，首先是一项政治工作，必须旗帜鲜明讲政治。广大老同志长期受党的教育，大多经受过大风大浪的锤炼，既有较高的政治热情、政治觉悟，又有较强的政治素养、政治优势，党性十分坚强，立场特别坚定。我们一定要把这些优势用足用活用好，认真贯彻落实党中央《关于加强党的政治建设的意见》，通过严肃党内政治生活、严明党的政治纪律等，引导老同志树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，永葆政治本色。不仅要使他们成为讲政治的表率，还要推动他们成为加强政治建设的重要力量，影响和带动更多身边人，特别是年轻党员、干部。

　　二要加强思想建设。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，作为老干部工作的头等大事，以老干部党校、老年大学、老干部活动中心为主阵地，坚持党支部主题党日制度，引导老同志做新思想的坚定信仰者、忠实实践者。要持续深入抓好习近平总书记视察湖北重要讲话精神学习，推动老同志深刻把握“四个着力”“四个切实”重要要求。要突出实效性，创新学习形式，用好信息化手段，多开展一些专题辅导、集中培训、座谈交流，继续办好老干部讲坛、讲堂，确保老同志有兴趣、听得懂、记得住、用得上。要按照党中央统一部署和省委要求，充分考虑老同志实际，认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

　　三要加强组织建设。认真贯彻落实《支部工作条例》，突出政治功能和组织力，加强和改进离退休干部示范党支部创建工作，把每一个离退休干部党组织建好建强。要按照“利于活动、便于管理、应建尽建”的原则，发挥老同志主体作用，灵活设置党组织，积极探索在老同志集中居住地、活动学习场所、兴趣爱好团体、城乡社区社会组织中建立属地型、临时型、功能型党组织，确保在有离退休干部党员的地方实现“两个覆盖”。要加强省市县三级党工委和省直单位离退休干部党总支建设，认真执行好“三会一课”等基本制度，选优配好训强支部班子特别是支部书记，落实经费保障。要积极探索依托社区加强离退休干部党建工作的有效做法，推动更好融入城市基层党建大格局。

>　　三、坚持以服务湖北高质量发展为主线，充分发挥老同志优势和作用

　　“莫道桑榆晚，为霞尚满天”。去年4月，习近平总书记视察湖北，开启了湖北高质量发展的新征程，也为老同志发挥作用提供了广阔舞台。我们一定要把老同志所愿所能与党委、政府所需所盼结合起来，充分调动老同志的积极性主动性，让广大老同志在共建共享高质量发展中续写人生华章。

　　一要坚持围绕中心服务大局。这是包括老干部工作在内所有党建工作的基本原则。去年12月召开的省委十一届四次全会，提出了“一芯驱动、两带支撑、三区协同”区域和产业发展战略布局。这一战略，紧扣习近平总书记视察湖北重要讲话精神，集成创新了历届省委、省政府提出的区域和产业发展战略，为我省高质量发展明确了战略路径，具有里程碑意义。广大老同志经过风雨、见过世面、受过考验，具有不可替代的思想政治优势和领导经验优势，尤其是斗争精神、斗争本领，是不可或缺、不可多得的政治资源、发展资源。我们一定要聚焦这一战略，找准老同志发挥作用的结合点、切入点和着力点，让每一位老同志都有用武之地、都能尽展其长。要继续引导老同志积极参与脱贫攻坚、防范化解风险、扫黑除恶专项斗争等，开展牵手贫困户、牵手生态小公民、牵手下一代活动，让老同志成为坚决贯彻落实党中央、省委重大决策部署的推动者、示范者。需要注意的是，发挥老同志作用，一定要坚持自觉自愿、适宜适度，不作硬性要求，不提过高目标。

　　二要突出湖北品牌地方特色。这是我省老干部工作的传统优势。要根据中组部要求，配合做好“我看新中国成立70周年新成就”专题调研，继续深化“增添正能量·共筑中国梦”活动。要注重统筹和经验总结，继续擦亮老干部宣讲、“手牵手”结对帮扶等活动品牌，形成整体优势、品牌效应。要巩固老干部讲好中国故事活动成果，重点围绕新中国成立70周年讲好中国故事、湖北故事、初心故事，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。要精心组织开展“讴歌新中国、点赞新时代、助力新战略”主题活动，办出规模、办出声势、办出影响。近年来，全省一大批老同志选择到村、社区、“两新”组织等担任支部书记、党建指导员（联络员）等，助力基层党建工作，这样的好做法要认真总结推广。

　　三要强化典型引领示范带动。这是做好老干部工作的一条重要经验。近几年，我省老干部先进典型群星闪耀，先后涌现了“共产党人一杆旗”沈因洛、“当代雷锋”吴天祥、“扶贫县官”罗官章、“峡江红烛”陈人海等一批在全党全国有影响的重大先进典型。我们要继续宣传学习这些先进典型，深入发现、挖掘新榜样新典型，影响带动更多老同志，激励全省党员干部新时代新担当新作为。要认真做好全国全省离退休干部先进集体、先进个人推荐评选工作，继续开展“学习先进典型、传承红色基因”活动，在全省营造见贤思齐的良好社会氛围。

>　　四、坚持以离退休干部满意为导向，着力推动老干部工作信息化、精准化、规范化

　　进入新时代，老干部工作所处的外部环境和自身状况都发生了许多新变化。我们一定要适应新形势新任务新要求，以“老干部满意不满意，心情舒畅不舒畅”为评判标准，认真研究在离退休干部队伍结构发生变化、人口老龄化背景下，做好老干部工作的新路径新办法新机制，在信息化、精准化、规范化上下功夫，推动老干部工作从“做了”向“做好”、从注重“量”向注重“质”转变。

　　一要顺应信息化趋势。当前，互联网已经融入社会生活方方面面，深刻改变了人们的生产和生活方式，也为老干部工作发展带来了新的机遇和挑战。中组部对推进老干部工作信息化非常重视，进行了专门部署，提出了明确要求。我们一定要主动作为，加强直接联系服务老同志的手机软件、网站、微信公众号、数据库等信息化平台建设，着力提高老干部工作者运用信息化手段开展工作的能力，引导和帮助老同志学习使用信息化终端，做到好用、会用、管用、常用，推动信息化与老干部工作深度融合。要加强统筹协调，从实际出发，防止贪多求洋、重复建设、华而不实。

　　二要践行精准化理念。精准科学，是适应老干部工作形势任务变化的现实要求，是推动老干部工作高质量发展的核心要义。要坚持因地制宜、因人制宜、因事制宜，把方方面面的工作做得更精心、精确、精细、精到。要坚持分类指导、统筹推进，既要落实待遇保障，也要加强精神关怀；既要“锦上添花”，更要“雪中送炭”；既要突出重点有所侧重，又要全面覆盖不留死角；既要做好政策落实工作，又要做好思想政治工作。比如，对于普遍进入“双高期”的离休干部，要竭尽所能提供亲情化个性化多样化服务，有条件的地方和单位要做到“一人一策”，帮助他们解决医疗护理、紧急救助、家政服务、精神慰藉等方面的实际困难；对于有特殊困难的老同志，要建立健全帮扶机制，尽量让他们过得安心舒心；对于老同志日益增长的精神文化需求，特别是老年大学“一座难求”问题，要整合各方资源，把老干部学习活动阵地建好管好用好。

　　三要提升规范化水平。经过多年实践，老干部工作系列法规政策已经出台，相应的体制机制已经建立，很多地方和单位建立了完备的政策体系和规章制度，这是做好工作的重要基础，要继续坚持好、完善好。要不折不扣落实中办发〔20\_〕3号、鄂办发〔20\_〕12号文件要求，针对新任务新要求、弱项和短板，研究新政策新举措，推动全省老干部工作更加规范化。要加强老干部工作与其他涉老部门的沟通协作，更好实现政策互通、优势互补、资源共享，积极构建与社会化服务保障体系相衔接的工作机制。要注意研究机构改革后老干部工作部门设置的新情况新变化，着眼优化职能设置、增强各方合力、加强老干部工作，构建系统完备、科学规范、运转高效的老干部工作职能体系，确保老干部工作得到加强而不是削弱。机构调整较大的，要妥善安置老干部工作人员，注意保留骨干，保持老干部工作队伍稳定，确保离退休干部的事情有人管、工作经费有保障、党组织活动不断线、服务水平不降低。同时，还要注意跟踪了解老同志的反应，特别是归属单位发生新变化的，更要做好深入细致的思想工作、服务工作，保证老干部队伍思想稳定。

　　同志们，老干部工作承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务，是一项需要付出、需要奉献的重要工作，也是值得付出、值得奉献的光荣事业。全省各级组织部门、老干部工作部门，一定要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，弘扬优良传统和作风，用心用情用力履职尽责。要深入学习贯彻新思想，带头学习贯彻习近平总书记关于老干部工作重要论述精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。要带着深厚感情服务老同志，发自内心地尊重老同志，力戒形式主义、官僚主义。要提高专业能力、培养专业精神，干一行、爱一行、精一行，做到行动快、虑事周、质量优，努力成为老干部工作的“专门家”。要坚持严管和厚爱结合，激励老干部工作者敢于担当、善于担当、体现担当，严格执行各项纪律规定，用一身正气赢得老同志的理解和支持，让党组织放心、老干部满意。

　　各级党委和政府要切实把老干部工作提上重要日程，党政主要负责同志要亲自关心过问老干部工作，带头联系老干部、带头与老干部交朋友，及时研究和解决老干部工作中的重大问题和重要事项。老干部工作领导小组要充分发挥指导和协调作用，每年着力解决一两个实实在在的具体问题。各级组织部门要发挥牵头抓总作用，把老干部工作作为“分内事”统筹安排，把老干部工作者当作“自家人”关心爱护，切实履行好领导指导管理的责任。

　　再过几天就是春节了，借此机会，我代表省委、省委组织部，向全省广大老干部和老干部工作者拜个年，祝大家身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！谢谢大家。

**【篇5】老干部工作亮点交流发言材料**

　　办事处现有机关离退休干部37人，其中有共产党员23人，由区委老干部局管理的离退休干部9人，由区人事局管理的退休干部15人(其中享受副处级待遇的8人)。近年来，街道党工委在区委组织部、老干局的直接关心和指导下，牢固树立“老干部工作无小事”的观念，真心实意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事、严把政策不推事，认真落实老干部的政治、生活待遇，保障老干部活动经费、场所，建立完善老干部工作机制，做好老干部服务管理工作，为构建和谐江北做出贡献，现将工作情况汇报如下：

　　一、让老干部“老有所思”，加强老干部思想建设、党支部建设老干部工作是一项需要常抓不懈的重要任务，街道党委、办事处高度重视老干部思想建设和党支部建设工作。一是认真组织了老干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，正确理解和掌握中国特色社会主义理论体系。根据老干部学习规划，每月定期不定期组织开展思想政治学习，学习后开展思想交流活动，保证学习活动取得实效。将离退休干部党支部活动经费全额纳入预算，保障离退休干部党支部各项活动的顺利开展，另每年组织一次离退休党支部委员培训会，加强党支部思想建设工作，真正把离退休干部的思想认识凝聚到中央和市委、区委的决策布署上来。二是落实了老干部政治待遇，街道为离退休干部党支部和老干部订阅各类党报党刊及老年读物50多份，及时为老干部增添了精神粮食，定期组织老同志观看例如《杨善洲》一类的讴歌当代基层工作者的影片，丰富了老干部的精神生活。三是深入开展了“五好党支部”创建工作。从街道离退休老干部党支部实际出发，以“打造优秀支部班子、搭建老干教育平台、组织丰富多彩活动”为工作目标，不断创新组织生活方式，引导老干部自我服务、自我教育、自我管理，充分发挥党支部在老干部中的凝聚力和战斗力，发挥战斗堡垒作用。

　　二、让老干部“老有所依”，健全老干部保障机制、服务体系全面落实老干部的待遇不仅仅是一个口、一句空话，而是一个严肃的政治问题，我街道坚持把政策严格落实到每一个老干部身上。一是健全了离休费保障机制。确保了离退休干部按时足额领取干部离休费、生活补贴，从未出现拖欠或不足额现象。二是完善医药费用保障机制。根据老干部年老易病的实际情况，保障老干部及时核销医疗费、医药费、老干部住院转院的医疗费药坚持实报实销，从未发生因拖欠影响老干部健康治疗的状况。三是落实家访制度。我们坚持“三必访”：对老干部生病的必访;家庭有困难的必访;街道有大的变动时必访。凡是老干部就医住院，不管工作多忙，经费多紧张，街道党工委、办事处领导都要带慰问品去医院看望，充分体现组织上对老同志的关心，使他们感受到党的温暖。四是落实老干部定期健康体检制度。为了确保老同志健康长寿，做到有病早治，无病早防，我们根据老同志的实际情况，党工委组织安排全体老干部在江北区红十字会医院定期体检，安排医生给老干部通报体检情况，并给出下一步治疗和保健的方案。五是建立健全各社区的离退休老干部服务管理制度。充分发挥社区的工作特点，开展了社区工作人员定期到老干部家寻访制度，对老干部生活状况做到了随时关怀;让老干部的心理需求得到了及时满足;对老干部的生活困难做到了立即帮扶。让老同志在家也能感受到组织的关心、温暖。

　　三、让老干部“老有所乐”，保障老干部活动场所、活动经费街道老干部工作“软件建设”和“狠抓硬件”两手抓，为老干部开展活动提供了稳定的经费保障、创造了舒适的活动环境。一是在我街道办公场地并不宽裕的情况下，坚持为老干部活动提供舒适的环境，在办事处四楼建有110平方米离退休干部活动室的基础上，又在五楼设立“老干部活动中心”在二楼为离退休干部党支部安排了一间18平方米的办公室，做到了离退休干部活动场所固定、够用、舒适。二是积极组织开展各项活动。年初制定全年开展老干部活动计划，每一个季度分别制定出具体活动安排，统筹安排，全面规划。做到活动方案落实到位、工作到位、措施到位、责任到位。近期我们就组织了老干部参观“建党九十周年图片展”、观看电影《杨善洲》等活动。三是对于老干部参加其他社会活动的经费给予充分保障，尤其鼓励老干部参与老干部党校、老年大学的学习，使老干部的离退休生活丰富多彩。

　　四、让老干部“老有所为”，引导老干部发挥余热、再做贡献为老干部搭建发挥余热的平台，引导老干部继续为建设“和谐江北”做出贡献。一是开展结对共建。离退休党支部先后与华新社区、东方家园社区结对子，定期不定期组织老干部到社区开展活动，关心、参与、帮助社区建设，宣传党的路线方针政策和优良传统，展示新时

　　期老干部形象风采。二是开展青少年教育。积极主动指导、协助街道关工委、工青妇组织开展工作，做好未成年人思想道德教育，老干部政治理想坚定，有说服力和感召力，坚持每年元旦春节期间组织老干部看望、帮教未教所、女教所违法青年，坚持定期不定期组织老干部到社区向青少年进行革命传统教育，帮助他们树立正确人生观、世界观，取得了显著的效果。三是展开扶贫帮困。先后向边远山区，贫困地区，受灾地区捐款2100多元，捐物760多件(套)，逢年过节组织慰问孤寡老人、烈军属、特困户。同时，全体老干部从高中开始，连续资助贫困学生向继刚5年，捐款达13000多无，帮助他完成大学本科学业;捐款3000元资助重庆大学的三年级贫困大学生邹远同学完成大学学业;为鱼嘴中学智障班同学捐赠衣物296件。

　　五、加强老干部工作领导，开创老干部工作新局面

　　通过街道的长期不懈、多措并举，老干部工作取得了一定的积极成效，但我们任需以改革创新的精神，力争开创老干部工作新局面。一是加强组织领导。街道党工委、办事处主要领导时常关心、过问老干部工作，对于老干部工作中出现的问题，定期不定期召开会议及时研究解决，对老干部工作做到了“思想上高度重视，行动上迅速落实”。二是加强队伍建设。街道定期组织老干部工作人员参加教育培训，不断增强老干部工作人员的政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，着力打造出一直政治坚定、业务精通、作风优良的老干部工作队伍。

**【篇6】老干部工作亮点交流发言材料**

　　尊敬的学校领导、老师、亲爱的同学们：

　　大家好！

　　我是来自11班的11。我性格活泼开朗，处事沉着、果断，能够顾全大局（可以根据自己的性格写，我只是帮你做个范文）。今天我很荣幸地站在这里表达自己由来已久的愿望：“我要竞选学生会宣传部部长（你想担任的职务。）”我在这里郑重承诺：“我将尽全力完成学校领导和同学们交给我的任务，使学生会成为一个现代化的积极团体，成为学校的得力助手和同学们信赖的组织。”

　　我已经在团委会纪检部（或班级的干部）工作了近一年的段时间，从工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好纪检部各成员之间的关系，怎样处理好纪检部与其它部门之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样提拔和运用良才，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。这一切证明：我有能力胜任学生会宣传部部长一职，并且有能力把学生会发扬光大。

　　假如我当上了学生会宣传部部长，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

　　假如我当上了学生会宣传部部长，我要改革学生会的体制。真正的做到“优胜劣汰”，做到“日日清，周周结”，每周都对各部门的负责人进行考核，通过其部门的成员反应情况，指出他在工作中的优点和缺点，以朋友的身份与他商讨解决方案并制定出下阶段的计划。经常与他们谈心，彼此交流对生活、工作的看法，为把学生会工作做好而努力。开展主席团成员和各部长及负责人常作自我批评，自我检讨的活动，每月以书面材料形式存入档案。我还将常常找各部门的成员了解一些情况，为作出正确的策略提供可靠的保证。还要协调好各部门之间的关系，团结一切可团结的力量，扩大学生会的影响及权威。

　　假如我当上了学生会宣传部部长，我将以“奉献校园，服务同学”为宗旨，真正做到为同学们服务，代表同学们行使合法权益，为校园的建设尽心尽力。在学生会利益前，我们坚持以学校、大多数同学的利益为重，决不以公谋私。努力把学生会打造成一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。

　　（后面可以写一些如果没选上自己的努力表现）

　　我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。

　　请各位评委给我一张信任的投票，给我一个施展才能的机会！

**【篇7】老干部工作亮点交流发言材料**

　　近年来，X市组织系统、老干部工作系统以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行总书记关于老干部工作重要论述精神，在统字上下功夫，在融字上做文章，在实字上见成效，在新字上求突破，做了一些卓有成效的尝试和创新，具体体现为四个非常、四个突出。

　　一是领导重视之非常，突出重要任务、重要工作这个定位，确保老干部工作有承载有依托。X市委、市政府高度重视老干部工作，常态听取工作情况汇报、听取老同志意见建议、听取存在问题困难，落实情况通报、走访慰问、挂钩联系制度。牢固树立一盘棋思维，精准审时度势，把握大局大势，始终把老干部工作摆在重要位置来统筹推进，把老干部工作放到党的工作大局、组织工作重要内容、各级党委（党组）重要议事日程中来谋划考虑；把日常工作情况纳入党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核重要内容。全市各级组织部门和老干部工作部门始终坚持在党的领导下工作，按照传统轨迹、固定章法，稳打稳扎抓好三项建设两项待遇常规工作落实，做到三个不打折扣和三个一样。三个不打折扣，就是尊重老干部人格不打折扣，落实老干部待遇不打折扣，支持老干部工作不打折扣。三个一样，就是对待老干部像对待在职干部一样；像对待自己的长辈和亲人一样；像自己老了希望别人对待自己一样。各级各部门不等不靠、通力配合，不断强化政治支撑、保障支撑、作用支撑、服务支撑，主动靠前承载、毅然托起老干部工作重要分量。

　　二是融合嵌入之非常，突出组织优势、组织保障这个力量，撬动老干部工作整体跃升。针对老干部工作系统与组织部门系统纵向、横向交流不多、融合深度不足的实际，X市出台了《市委组织部统一管理市委老干部局管理方式和工作机制》《市委老干部局内设机构科级正职任免工作流程》等制度，明确规范请示报告、业务工作统筹、人事管理等程序，推动机构融合、思想融合、行动融合、工作融合、队伍融合。坚决杜绝老干部工作部门关门干、躲着干置身事外、相互隔离，着眼于拓展放大组织的功能和效应，推动老干部工作和基层党建、组织、人事工作多个轮子一起转，平衡协调推进，实现同频共振、耦合运转。加强干部与干部交流锻炼、业务与业务联动配合，统筹举办全市组工系统、老干部工作系统培训班，连续X个月坚持与老干部工作部门联合开展主题党日；部分板块业务由老干部局一把手分管，部分同志调到了组织部门重要科室，部分同志常态参与组织人事、干部考察等工作，着力把老干部工作部门打造成为识别干部、检验干部、锤炼干部的前哨阵地和输送基地，畅通老干部工作部门干部出口渠道，扬清一池活水，提升部门权威说话分量，提振干事创业精气神。树牢各级各部门自己干不如一起干的思想，增强搭台唱戏的意识、向外借力的技巧、借船出海的谋略，聚成一盘棋，拧成一股绳，融成一颗心，构建了组织领导管理更直接、协调各方更有力、工作影响更广泛、工作资源更丰富的格局。

　　三是执行落实之非常，突出对标对表、落细落小这个要求，坚决做到上下一体推进。领会中央精神、贯彻省委部署、把握X实际，实化细化、落细落小，是做好老干部工作的基本要求。X市委组织部部务会专题传达学习全省老干部局长会议精神，按照XX局长一个总体要求、实现两个满意、做到三个坚持的总体方针和X个方面的具体工作要求，研究年度工作重点，逐条对照提出具体的贯彻落实措施。X市委主要领导出席全市组织部长和老干部局长会，作了重要部署。老干部局局长直接作工作安排。X市充分把握住了上与下的关系，坚持上接天线、下接地气、中接实际并举，坚持抬头看天、低头看路、回眸悟道并重，主动跟进、理清逻辑，拿出方案、制定措施，始终站在上级精神与基层实际的结合点上审视工作、谋划工作、推进工作，确保老干部工作不照搬照抄、不另搞一套，实打实的把上级要求落实到X大地上、落实到老干部心坎上。

　　四是担当进取之非常，突出党建引领、创新驱动这个导向，主动适应时代发展要求。坚决杜绝只求安稳无过、不思进取有功，炒冷饭、做冷事业的错误观念上，避免停留在最基本的落实生活待遇，满足迎合少部分人的层次上。X市坚持以政治建设为统领，全面加强离退休干部党组织建设，围绕引字抓学习、抓服务、抓品牌，激励老干部献计出力增添正能量。强化政治引领、组织引领，坚持抓好老同志思想政治理论学习；坚持正确政治方向，把握舆论导向和价值取向；坚持推动老干部工作与时俱进，团结广大离退休干部同心向党。树牢精准服务理念，巩固提升好的经验做法，组织化抓服务保障，抓离退休干部党组织建设，发挥自我管理重要作用，关键和先进带动一般。既要面子好看，更要里子硬实，充分发挥老干部工作领导小组领导优势和老干部工作制度优势，实打实出招、硬碰硬破局、心换心服务，整合多方资源，落实多重举措，满足多元需求，按政策办、按制度办、按规矩办，做优、做细、做精、做实各项工作。以更加积极的目光、更加进取的思维、更加革新的力度，审视看待老干部工作，创新推进老干部工作，坚守政治根脉，牢记使命嘱托，把政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀的要求落实到具体工作中，切实做到了让党放心、让老干部满意，不负党恩、不负厚望。

　　X市委老干部局聚焦主业主责，把握职责定位，以党建+业务为主线，激活党建引擎，汇聚银发力量，牵引推动离退休干部工作高质量、内涵式、精准化发展，取得了新进展新成效。

**【篇8】老干部工作亮点交流发言材料**

　　（一）老干部在建设学习型政党、学习型社会中发挥参与和促进作用。一是，老干部们积极参与学习，利用支部活动、集中学习日、各种协会活动、自学等形式学习时事政治理论、党的方针政策、科学发展观，不断提高自身的理论素养和政策水平，永远保持党员的先进性。二是，一大批老党员积极为各部门、单位、大中专院校上党课50余场次，利用他们的政治资源优势来教育、激励广大党员不断加强学习，不断追求进步。

　　（二）老干部在经济建设和科技进步中发挥服务和推动作用。许多老干部积极参加单位组织的教育活动，并发挥技术专长、业务优势和经验优势，为社会经济发展做贡献。万州区工业园区积极发挥老干部作用，组建了“工业经济发展服务组”，服务的内容是工业项目开发及可行性研究，政策咨询，工业企业经营管理，招商引资及协助改善企业周边环境。退休干部邓从华同志，在重啤入驻万州五桥的时候，急需征用土地，但居民搬迁较困难，听到情况后他主动号召一部分退休干部深入到居民中去，耐心的讲政策、讲道理，为搬迁工作作出了积极的贡献。郎宇富、冯地福、黄明泉等一大批退休干部退休后，积极利用自己的智能优势、经验优势，创办了自己的经济实体，为政府解决了一批下岗工人再就业，为社会的稳定作出了积极贡献。离休干部周一生自掏车船费，远赴千里之外的云南省拜访、邀请云南省副省长李锦

　　友、云南农大党委书记康心却积极支援万州农业发展；退休干部郑帮本、袁世喜等一大批专家学者和技术能人，退休后返聘回单位帮着传帮带培养了一批技术业务骨干。

　　（三）老干部在弘扬党的光荣传统、培养教育下一代上发挥示范和教育作用。离休干部丁耀庭，退休干部蒋明足、段国荣等老同志利用区革命传统教育协会、关心下一代工作委员会等协会和团体，组织大批离退休干部经常深入学校、机关、企业，对社会及学校青少年3万余人次进行了革命优良传统教育，取得了良好的社会效益。老同志们还著书、写回忆录、自筹资金4000余元，购买《党的十六大知识读本》、《解读南街村》等数百本书籍，复印《胡锦涛论共产党人的世界观》等资料送到年轻一代人手中，教育年轻一代要珍惜今天来之不易的大好局面，多关心党和国家的发展，多为经济建设贡献力量，使万州经济发展更好更快。

　　（四）老干部在建设社会主义和谐社会中发挥了参与和奉献作用。在建设重庆第二大城市中，老干部、老党员积极为党委和政府出谋划策，发挥参谋助手作用。在万州开展“双创”（国家级卫生城区、市级文明城区）和“平安万州建设”活动中，一大批离退休干部义务担任治安联防员、交通秩序员和卫生监督员；在传唱红色歌曲活动中，积极宣传和谐万州、平安万州，为建设重庆第二大城市提供了健康、向上的文化环境和思想保障。我区退休干部方本良用摄影抢救三峡

　　文化遗产，拍摄了库区从兴山到涪陵的11个县城及西沱、石宝等十多个重点场镇的原貌；拍摄了600里库区重点历史文化遗产,并分别建立起图片档案。拍摄6万多幅照片,其中有关三峡文化方面的图片4万多张，自费开支达10多万元。除了整理拍摄的图片外,他还四处联糸,多方收集早期的老照片,寻找图片的当事人、知情人为见证人。20\_年，他在《三峡都市报》上用10多个版面推出了“百年万州”专题，在国内外引起了强烈反响。20\_年被评为感动重庆十大人物。退休干部石才俊，从工作岗位上退休后，退而不休，研究实用新型专利发明，先后研究出“压缩空气动力火箭装置”、“多功能瓶装置”、“低转速势能发电装置”和“压力发电器”等10多项实用新型专利（都获得了专利证书），其“自来水磁化换能器”这项专利，还选入了《中外最新专利技术项目精选》。

　　（五）老干部在大灾面前积极为国家分忧。“5.12汶川地震”发生后，我区离退休干部积极捐款捐物，献爱心，原地委书记章增荣一次捐了5000元，全区离退休干部前后共捐款20余万元。

　　（六）利用老干部的智力优势，开展“老有所为，为党旗争辉”活动。并开展老少手拉手、情系“希望工程”活动，组织老干部筹集资金10余万元对辍学儿童进行结对帮扶。组织万州区革命传统教育协会编印了《革命传统教育学习资

　　料》赠阅刊物，回顾党的光辉历程，歌颂党的丰功伟绩，通过对建党90周年献诗、感怀、寄语等形式，寄托离退休老干部们对党深深的热爱之情，激励后辈珍惜大好时光，为党和国家奉献一生。

　　（七）利用老干部的政治优势，发挥监督员作用。全区有250余名老干部担任卫生、税务、物价、司法、公安、城建等部门的行风监督员，有效地加强了对党员干部的监督，他们以高度负责的精神，履行了一个老党员、老干部的责任。

**【篇9】老干部工作亮点交流发言材料**

　　以老干部为本 抓好教育管理服务工作

　　xx铁运公司铁路修建厂老干办负责管理x名离退休老干部。其中离休干部13人，退休14人。几年来，该厂老干部工作严格遵循上级的工作部署，坚持开展党的思想、组织、作风建设，确保每位老同志离休后年龄老，思想不老；工作退位，心系党的事业，发挥老同志的特殊作用，老干部党支部的凝聚力和战斗力不断得到增强。在工作中，该厂已经形成“敬老助老、服务周到、廉洁高效、保持稳定”的工作作风，老干部工作的各项政策措施得以有效落实，确保了老干部队伍工作的稳定。

　　建设一只过硬的支部班子

　　厂老干办大力协助老干部党支部抓好班子建设，选派思想过硬的老同志担任支部带头人，做到支委班子健全。多年来，党支部历任书记严格执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决定，对工作认真负责，在支部组织学习前，他们发动家人或朋友查找学习材料，认真备课，每次学习都有详实的讲稿和丰富的内容，深受老同志的喜爱。前任李善福书记，党性强、作风正、有威信，坚持做支部工作十几年。去年初，李x书记重病住院，在住院期间仍然惦念支部工作，多次给老干办打电话，叮咛帮助做好支部工作，选好继任者。李x书记病逝后，老干办在征求厂党委同意后，提名厂前任党委书记倪x同志担任支部书记工作，保证了支部工作的顺利运行。在历任书记的带领下，支部建设不断加强，支部工作不断创新，支部活动有生有色，支部上下风清气正。党员发挥作用的多了，说怪话的少了；讲奉献的多了，摆老资格的少了。好带头人带出了好班子，好班子带出了好队伍，该厂老干部党支部成为一支凝聚力和战斗力强的集体。

　　形成一套完备的管理机制

　　该厂老干办从离退休老干部的实际出发，从完善制度入手，按照有利于参加组织活动，有利于发挥老干部作用的原则，合理、灵活地开展各项活动。

　　一是完善走访慰问制度。老干办坚持做到，重大节日，党政领导重点走访到家中；老同志住院，党政领导亲切慰问到床前；老干部及配偶去世，党政领导忙前忙后在现场。一年来，该厂共走访慰问老干部x人次，探望患病住院老干部x人次,发放慰问品及慰问金x多元。二是完善厂情通报制度。每年职代会、政治工作会，老干办都会把老干部支委请到厂里；每半年，老干办都要组织老干部座谈会，邀请厂党政领导为老同志讲形势、交厂情、兜家底。并要求老干部定期开会时传达到每名老干部。三是完善为老干部办实事办好事制度。厂老干办定期组织老干部进行喜闻乐见的文体娱乐活动，如游园、下棋、麻将、地掷球等比赛。组织老干部到千疗健康疗养，并买水果前去慰问。过年期间，到每一名老干部家中拜年，并送去啤酒、饮料等慰问品,老干部都非常开心。

　　营造一个和谐的向上氛围

　　多年来，厂老干办在管理、教育、服务，努力发挥老干部作用等方面取得了突出的成绩，涌现了积极参加社会公益活动，为社区发展热心做奉献的模范典型。

　　离休老干部、老党员、市劳动模范陆芝生，被誉为街道“编外委主任”。离休后，他一直义务配合立山区友好街道办事处领导，帮助解决邻里纠纷、家庭矛盾，开展青年帮教等工作。他还主动平整出280多平米的楼前空地，自己掏钱，栽花种草，形成了具有特色的“陆家花园”，美化了社区环境。报纸、电台对他多次进行了采访。在今年纪念建党90周年系列活动中，厂党委将他和在职的六名共产党员一道命名为共产党员标兵称号。

　　厂老干部关工委每年都坚持为厂困难职工大学生子女主动捐款，老干部捐资助学率达100%。近三年来接受捐助的大学生有十多名，接受捐助金额达六千余元。现任支部书记倪x同志原是老一辈革命家、原xx市委书记杨x同志的秘书，退休后继续保持和发扬党的优良传统，传承革命精神，继续贡献自己的光和热。他坚持撰写革命回忆录，现在已有《x伦传》、《x传》等多部长篇回忆录问世。

　　由于该厂老干办积极引导老干部党支部充分发挥政治核心和战斗堡垒作用、认真抓好老同志思想政治建设和为老同志服务、教育、管理工作，充分发挥老同志老有所为的作用，赢得了老同志的称赞和信赖，为企业的改革、发展和稳定做出了新贡献。

**【篇10】老干部工作亮点交流发言材料**

　　科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本办法是统筹兼顾。学习和实践科学发展观就要认真学习和把握科学发展观的这些科学内涵和精神实质，着力转变我们在实际工作中不适应不符合科学发展观的思想观念，解决工作中影响和制约科学发展观的突出问题，增强学习贯彻科学观发展的自觉性和坚定性。

　　当前，国内国际政治、经济、文化诸多领域正在发生深刻的变革，全球老龄化趋势明显加快。我国的老干部队伍整体进入“双高期”，退休干部越来越多，服务管理的难度越来越大，服务管理任务日益繁重，对老干部工作队伍的思想观念、工作方法和能力素质等方面提出了新挑战。这就需要我们以发展的眼光和科学的态度看待老干部工作形势，进一步解放思想、开拓创新，积极探索应对老干部工作新情况、新问题的工作方法，努力实现老干部工作的新发展。

　　作为一名年轻的老干部工作者，我觉得应当用科学发展观来指导做好本职工作，将“尊重老干部、服务老干部、让党组织放心、让老干部满意”作为学习实践活动的载体，立足自己工作岗位，勇于实践创新，从五个方面把本职工作做到最出色，使自己能真正成长为一名合格的老干部工作者。

>　　   一、加强学习，努力提高自己的政策运用能力

　　作为一名当代青年，学习既是一种政治责任，也是一种精神追求和思想道德境界。在经济社会快速发展变化的新形势下，学习尤为重要。在平时的工作生活中，应当把学习当成为一种自觉追求、一种生活方式。要从书本中、从媒介上获取知识和信息，向实践学习、向人民群众学习，通过学习，研究工作、探讨问题，开阔眼界、增长才干、推动进步。老干部工作政治性、政策性很强，老干部工作各项政策是有效指导开展老干部工作的依据。因此，我作为一名年轻的老干部工作人员，在今后的工作中首先必须不断地加强老干部政策的学习，深入了解和熟知老干部各项政策规定及要求，在深刻领会的同时，吃准吃透政策精神，把握政策实质。第二，在理解政策的基础上灵活运用政策。要准确地理解老干部各项政策的内在含义，处理老干部问题时既要讲政策的原则性，尊重政策的客观要求，又要具体情况具体分析，灵活运用好老干部政策，用政策解决老干部工作中的实际问题。第三，要及时了解政策变化，注意政策时效。作为老干部工作者，应及时了解和掌握老干部政策的调整及变化情况，把握政策的时效性。

　　在勤于学习的同时，我还应坚持勤思考。在日常工作中要认真分析，归纳比较，仔细过滤，用全面的、辩证的、发展的方法，透过现象看本质，在虚心听取方方面面意见的基础上，学会从不同角度、从不同的层面去观察和思考问题，以求洞悉事物，通晓事理，集思广益，以明确发展方向、完善发展思路。学习是途径，应用是目的。我还要坚持理论联系实际，善于运用理论去指导实践，善于用实践去检验学习的效果，坚持“学中干，干中学”，坚持学以致用，善于从实践中总结提高。

>　　   二、深入生活，努力提高沟通协调能力

　　局办公室是一个全市老干部工作的枢纽和窗口，是局领导的参谋和助手，是执行领导决定、承办具体事务的综合机构，担负着承上启下、沟通内外、综合协调、参谋助手、督促检查和服务保障等职能。因此，作为一名局办公室工作人员，今后我将加强自己在综合素质和专业技能等方面的培训和修养，重点是加强应用写作知识的学习，不断提高文字写作水平和公文组织能力、理论概括能力。同时还要注意加强经济、法律、科技、管理等方面知识的学习，使自己真正成为懂政治、懂经济、懂法制、会管理、业务强的能胜任本职的行家里手，真正做到“一专多能”，“与时俱进”。既可以是本职工作的“专家”，又可以成为把握全局的“通才”。如：在文书档案管理方面，就通过档案专业培训和自我摸索，总结出文书材料即件即存、分类管理的轻松快捷归档方法，简化了文书档案整理归类的效率，提高了其利用率。

　　在具体的工作中，我还要注重加强自己的沟通协调能力的提高。一是要加强与职能部门的沟通协调。老干部工作虽具有独立性，但是一个系统工程，从落实老干部的政治待遇、生活待遇，到开展各类活动，需要各职能部门的支持与配合。老干部工作要经常与这些部门打交道，也就必然存在一个沟通协调关系的问题。作为老干部工作人员，要经常与这些部门的领导和同志保持联系，虚心向他们请教、学习，并做好宣传解释工作，争取他们对老干部工作的理解和支持，相互沟通，相互配合，在沟通协调中把问题落实，把事情办好。二是要注意与老干部之间的沟通联系。作为老干部工作者，必须学会尊重、理解老干部，保持良好的亲和力，这样才能走进他们的内心世界，知其所思所想。实践证明，善于主动与老干部沟通者，都容易被老干部理解和信任，彼此之间的心理距离就会拉近。老干部有话愿与你说，有事愿与你讲，把你当作知心人，这样一来二往，感情自然会增进。三是要加强本系统内的同志沟通联系。结合自己的岗位职责，加强与局办、局系统内乃至全市老干部工作领域的广大领导干部和工作人员的联系，通过网络信息传递、会议交流、学习活动等不同方式多与他们接触，多与他们认识，多向他们请教学习，从而扩大自己的信息面和知识面，进而提高自身的工作能力和水平，促使自己的不断进步。

>　　   三、优化工作方法，努力提高服务能力

　　我们面对的工作对象是老干部，他们大部分年高体弱、行动不便，面对特殊的工作对象，这就要求我们老干部工作人员应当具备“五心”（即热心、关心、诚心、耐心、细心）。首先要把服务放在首位,铸牢服务意识、创新服务方法、注重服务实效，在真诚服务中不断创新，努力提高服务管理水平，切实做好老干部服务工作。对我来说，并不是要求自己要干多少大事，干成多少大事，而是能做一些具体实在的事情。一是要真抓实干。不搞花架子。要肯做小事，并把小事做出色。要把每天上班后的每一次抹桌子，每一次扫地；

　　要把上面来了领导搞接待时的每一次端茶倒水，还有每一次接打电话，收发传真、整理资料都当作工作中的一部分，发自内心的把它做好；

　　要能做好本职的事，要尽心尽力，尽职尽责，要善始善终的求实、务实，把自己负责的工作做得更好、做到最好。二是要特别讲求细节。江海不择细流，故就其深。所以，大礼不辞小让，细节决定成败。我们常说不仅要讲求数量，还要有质量，不能光有吃苦的精神，还要让这苦吃得值，那就是干事的时候要细致、细心，作风要严谨。老干部工作本身政治性、政策性极强，事务性工作多、时效性很强，不能有丝毫的马虎，对细致这一点要求更高，而这恰恰就是我所缺乏的，激情有余而细致不足。假如是政策性文件出现类似错误，而已成文件、方案发往县（市、区）那就是大事了。年轻人做的都是小事，假如小事情都漏洞百出，那就做不了大事了，所以要特别讲求细节。三是要在服务上多做工作。老同志随着年龄的增长，更需要得到更多的尊重、理解和关心。要善于站在老干部的角度，换位思考问题，设身处地为老干部着想，不仅要关心高龄期和高发病期老干部的共性需求，还要关心不同老干部的特殊需求，处理好规范化管理和个性化服务的关系，只有这样才能真正找出解决问题的办法，才能真正引起老干部的共鸣。

>　　   四、加深探索实践，努力提高开拓创新能力

　　新阶段，老干部工作有许多新情况、新问题，我们要把一些传统的观念和认识加以调整，正确应对新时期老干部工作的变化和发展的实际。要在不断研究探索做好老干部工作新形式新方法中提高开拓创新能力。必须做到“三坚持”、“三克服”。即：一要坚持实事求是，克服形式主义；

　　二要坚持灵活的策略，克服教条主义；

　　三要坚持调查研究，克服盲目主义。要善于用发展的眼光看待老干部工作的新变化，适时而动，对老干部工作要超前思考和谋略，用新的思想理念去解决新的问题，努力提高做好老干部工作的创新思维能力。在实际工作中，不能把改革创新只作为时髦口号来喊，也不能只作为空洞概念来要求，我作为一名年轻党员，今后将时刻保持争创一流、奋发有为的精神状态，努力进取、力求创新。特别是对新形势下出现的许多新情况、新问题，应善于换一个角度去思考，换一个途径去探索，换一种思路去解决，勇于实践，开辟新途径；

　　敢于突破，寻找新路子。只要是符合工作实际、能够解决问题的好办法、新思路，都应大胆地尝试，大胆地去实践。

**【篇11】老干部工作亮点交流发言材料**

近年来，X市组织系统、老干部工作系统以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行总书记关于老干部工作重要论述精神，在“统”字上下功夫，在“融”字上做文章，在“实”字上见成效，在“新”字上求突破，做了一些卓有成效的尝试和创新，具体体现为“四个非常、四个突出”。

　　一是领导重视之非常，突出“重要任务、重要工作”这个定位，确保老干部工作有承载有依托。X市委、市政府高度重视老干部工作，常态听取工作情况汇报、听取老同志意见建议、听取存在问题困难，落实情况通报、走访慰问、挂钩联系制度。牢固树立“一盘棋”思维，精准审时度势，把握大局大势，始终把老干部工作摆在重要位置来统筹推进，把老干部工作放到党的工作大局、组织工作重要内容、各级党委（党组）重要议事日程中来谋划考虑；把日常工作情况纳入党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核重要内容。全市各级组织部门和老干部工作部门始终坚持在党的领导下工作，按照传统轨迹、固定章法，稳打稳扎抓好“三项建设”“两项待遇”常规工作落实，做到“三个不打折扣”和“三个一样”。“三个不打折扣”，就是尊重老干部人格不打折扣，落实老干部待遇不打折扣，支持老干部工作不打折扣。“三个一样”，就是对待老干部像对待在职干部一样；像对待自己的长辈和亲人一样；像自己老了希望别人对待自己一样。各级各部门不等不靠、通力配合，不断强化政治支撑、保障支撑、作用支撑、服务支撑，主动靠前承载、毅然托起老干部工作重要分量。

　　二是融合嵌入之非常，突出“组织优势、组织保障”这个力量，撬动老干部工作整体跃升。针对老干部工作系统与组织部门系统纵向、横向交流不多、融合深度不足的实际，X市出台了《市委组织部统一管理市委老干部局管理方式和工作机制》《市委老干部局内设机构科级正职任免工作流程》等制度，明确规范请示报告、业务工作统筹、人事管理等程序，推动机构融合、思想融合、行动融合、工作融合、队伍融合。坚决杜绝老干部工作部门“关门干、躲着干”“置身事外、相互隔离”，着眼于拓展放大“组织”的功能和效应，推动老干部工作和基层党建、组织、人事工作“多个轮子”一起转，平衡协调推进，实现同频共振、耦合运转。加强干部与干部交流锻炼、业务与业务联动配合，统筹举办全市组工系统、老干部工作系统培训班，连续X个月坚持与老干部工作部门联合开展主题党日；部分板块业务由老干部局“一把手”分管，部分同志调到了组织部门重要科室，部分同志常态参与组织人事、干部考察等工作，着力把老干部工作部门打造成为识别干部、检验干部、锤炼干部的“前哨阵地”和“输送基地”，畅通老干部工作部门干部“出口渠道”，扬清“一池活水”，提升“部门权威”“说话分量”，提振干事创业精气神。树牢各级各部门“自己干不如一起干”的思想，增强“搭台唱戏”的意识、“向外借力”的技巧、“借船出海”的谋略，聚成“一盘棋”，拧成“一股绳”，融成“一颗心”，构建了组织领导管理更直接、协调各方更有力、工作影响更广泛、工作资源更丰富的格局。

　　三是执行落实之非常，突出“对标对表、落细落小”这个要求，坚决做到上下一体推进。领会中央精神、贯彻省委部署、把握X实际，实化细化、落细落小，是做好老干部工作的基本要求。X市委组织部部务会专题传达学习全省老干部局长会议精神，按照XX局长“一个总体要求、实现两个满意、做到三个坚持”的总体方针和X个方面的具体工作要求，研究年度工作重点，逐条对照提出具体的贯彻落实措施。X市委主要领导出席全市组织部长和老干部局长会，作了重要部署。老干部局局长直接作工作安排。X市充分把握住了“上与下”的关系，坚持“上接天线、下接地气、中接实际”并举，坚持“抬头看天、低头看路、回眸悟道”并重，主动跟进、理清逻辑，拿出方案、制定措施，始终站在上级精神与基层实际的结合点上审视工作、谋划工作、推进工作，确保老干部工作不照搬照抄、不另搞一套，实打实的把上级要求落实到X大地上、落实到老干部心坎上。

　　四是担当进取之非常，突出“党建引领、创新驱动”这个导向，主动适应时代发展要求。坚决杜绝只求安稳无过、不思进取有功，炒冷饭、做冷事业的错误观念上，避免停留在最基本的“落实生活待遇”，满足迎合少部分人的层次上。X市坚持以政治建设为统领，全面加强离退休干部党组织建设，围绕“引”字抓学习、抓服务、抓品牌，激励老干部献计出力增添正能量。强化政治引领、组织引领，坚持抓好老同志思想政治理论学习；坚持正确政治方向，把握舆论导向和价值取向；坚持推动老干部工作与时俱进，团结广大离退休干部同心向党。树牢精准服务理念，巩固提升好的经验做法，组织化抓服务保障，抓离退休干部党组织建设，发挥自我管理重要作用，关键和先进带动一般。既要“面子”好看，更要“里子”硬实，充分发挥老干部工作领导小组领导优势和老干部工作制度优势，实打实出招、硬碰硬破局、心换心服务，整合多方资源，落实多重举措，满足多元需求，按政策办、按制度办、按规矩办，做优、做细、做精、做实各项工作。以更加积极的目光、更加进取的思维、更加革新的力度，审视看待老干部工作，创新推进老干部工作，坚守政治根脉，牢记使命嘱托，把政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀的要求落实到具体工作中，切实做到了让党放心、让老干部满意，不负党恩、不负厚望。

　　X市委老干部局聚焦主业主责，把握职责定位，以“党建+业务”为主线，激活党建引擎，汇聚银发力量，牵引推动离退休干部工作高质量、内涵式、精准化发展，取得了新进展新成效。

**【篇12】老干部工作亮点交流发言材料**

　　我今年XX岁，19XX年参加教育工作，中共党员，大专文化，中学高级职称。从1996年元月起任XX镇中心学校老干部专干至今已经有8个年头了。

　　这些年来，我对老干部工作从陌生到认识，从感性认识到理性认识，饱尝了工作中的苦辣酸甜。有人认为，老干部工作无非就是进医院看看病人，老干部去世后开个追悼会，管的都是些没用的。我觉得，无论是革命战争年代，还是改革开放时期，老干部都为党和国家的建设发挥了巨大作用，做出了不可磨灭的贡献，只有把尊重、关心、照顾他们，当作一项神圣的职责，才能使老干部继续为社会奉献余热、发挥作用。几年来，我以真诚的劳动、无私的奉献，牢牢抓住重情、敬业、创新的工作原则，得到了广大离退休老干部的认可和领导的好评。

　　重情。古人云：鸦有反哺之义，羊有跪乳之恩。老干部是一个贡献巨大、德高望重的群体，尊重他们，就是尊重历史，关心他们，就是关心党的事业。他们既是人民的功臣，也是我们的长辈，所以，只有注重感情投入，才有使不完的劲。原来，我只担任镇教办的会计工作，感觉比较轻松，自从接触老干部工作以后，觉得有很多东西要学，有很多工作要做。我家离单位有八九公里远，上班要半个小时的时间，白天干不完的活，晚上还要带到家里去做，很不方便。我就以孩子到镇区重点小学上学为名说服妻子把家搬到了单位，专门为我们做饭，真正是以校为家，才使我有更多的时间学习，更好地为老干部服务。老干部住院了，我就说服领导，并陪同领导和老干部支部、协会成员亲自到医院看望；谁家发生了重大情况，我们就立即赶到。

　　退休教师XXX，因文革期间被批斗致残，一直精神不振，有时神经失常，他没有儿子，只有两个女儿，大女儿是工人，现已退休，二女儿招了上门女婿，两个女儿细心照顾，还时常遭到父亲的责骂，他要求每顿午饭必须有三、四个菜，哪怕每样菜有几口也行，还要有酒，十二点开饭，如果晚三分钟，就开始骂人。有一次，他又对二女儿发脾气，拿一块砖头要砸女儿，被女儿强行夺下扔在地上，他就拾起砖头，用手巾包好，说是罪证，打110报了警，说女儿要砸死他。我们迅速赶到，平息了这场风波。

　　早在20\*年，老干部局下文要求老干部撰写纪念建党80周年征文，80多岁的离休教师XXX写了五、六页，但是句子大多不通顺，我当时就把它放在了一边。可是到了20\*年，XXX老师非要问我征文的评比结果，还说我听说你领了3000块钱的奖金，发给别人了，就瞒着我一个人。我当时听了不知所措，为了不伤害他的自尊心，我就说送到了老干部局，结果还不知道，谁知他亲自到老干部局询问后又找到我，说：老干部局局长已经把我的情况记下了，查查再说。我看到一个80多岁的老人骑着三轮车跑十几里路来找我，心理很不是滋味，就只好说：李老师，咱镇的没有人获得市级奖，更没有领过奖金，镇里给你一个纪念奖吧！就把事先准备好的高级笔记本给了他，使他去掉了一块心病。由于我能静下心来，认真去做老干部工作，近几年每逢节日都有老干部带着水果、冰糖、瓜籽之类的东西找我聊天，我虽然不收，但却使我非常感动，这说明我的工作得到了老干部的认可，也更加坚定了我做好老干部工作的信心。

　　敬业。做为老干部工作者，一是要勤学习，学习政治，学习业务知识。把学到的知识用好、用活、用到位，多多掌握为老干部服务的本领，提高服务水平；二是要勤思考，对老干部工作要有高度的敏锐性，每项工作都要认真细致，考虑周全，决不能有半点马虎；三是要勤做事，除了要有爱心、热心、细心、耐心外，还要腿勤、手勤、眼勤、耳勤、口勤，任劳任怨，甘于奉献。自从我住进单位以后，单位打扫卫生的活被我承包了，每天早晨起来，首先打扫院子卫生，既锻炼了身体，又给大家创造了洁净的工作环境，更重要的是给我们的老干部支部成员、老干部协会成员带了个好头，有什么事情，他们总是争着干、抢着干。张XX老师把活动室布置一新，李XX老师80多岁还亲自参加整修门球场；四是要主动争取领导的支持。要做到及时汇报开会内容，多找领导谈心，班子会多讨论老干部工作。一把手重视了，什么事情都好办了。

　　创新。老干部工作随着形势的发展，不断出现新情况，新问题，这就要求老干部工作者要学会适应形势，不断创新，去适应老干部日益增长的精神需求。那么，我们是如何开拓创新,为老干部服务，使老干部发挥作用的呢?

　　1、以加强思想政治工作引导人。根据我镇离退休老干部人员多，居住分散的实际情况，为了方便老同志学习，我们实行划片分区、统一领导、就近学习的管理原则，每月26日为支部例会，每月底为全体党员会，每月15日（特殊情况下可以调整）为各协作区学习日。这样一来，大大提高了老干部的参与率，同时，我们及时对各组学习、活动情况进行检查评比，印发简报，达到了相互学习、相互促进的目的。

　　2、以加强协会自身建设凝聚人。离退休教师协会是不同于党支部的一个群众性组织，实践证明，她的存在能产生巨大的凝聚力，能很好地为老干部服务。

　　3、以积极主动的参与激励人。时间不多了，既然大家信任咱们，要抓紧为党干点事儿。我们的支部成员和协会成员如是说。我们中心学校领导抓住这个有利机会，要求老干部支部和老协成员积极参与，以激励广大老同志投身于发挥作用的活动之中。

　　4、以文明高尚的活动陶冶人。近年来，我们除了积极参加老干部局组织的各项活动外，每年都要搞一些有特色的活动。如组织党员到焦裕禄烈士陵园、毛泽东铜像广场重温入党诗词，到红旗渠进行艰苦奋斗教育；到黄帝故里等地参观等；每年教师节庆祝表彰大会，都要求老干部代表参加，并表彰一批老干部先进个人，为他们颁发荣誉证书和纪念品；每年元旦前，我们镇中心学校都要组织教职工文艺汇演，老干部也积极排练，参加演出。20\*年中秋节，我们邀请了XX市豫剧团包括团长在内的几位著名演员到镇区最高档次的XXX大酒店为老干部演出，结束后会餐、还发放了节日慰问品，中心校领导发表了热情洋溢的讲话，活动结束后还为贫困户送去了大米、白面、现金等，大大激发了老干部发挥作用的热情。今年四月初，我们有组织老党员到西柏坡参观学习，重温两个务必，大大增强了党支部的凝聚力。

　　5、以真诚的服务温暖人。近几年来，镇政府坚持拨专款为广大老干部订阅《老人春秋》、《XX晚报》或《中华老年报》、《退休生活》、《老人世界》等报刊，充实了老干部的精神生活。坚持每年中秋节、春节两次慰问，中心学校领导和老干部协会的领导亲自到老干部家中慰问，春节前总是对家庭困难的老干部重点看望，送去慰问品和慰问金。遇到老同志工资变动，总是书面通知，把变动的依据、数额交代清楚。每年教师节表彰大会专门有3--5名优秀老干部指标，他们披红戴花，上台领奖，感到非常自豪。我们还为各组添置了娱乐用品，麻将、相棋、跳棋、扑克等，真正使他们老有所学，老有所乐。

　　总之，做好新时期老干部工作，关键是思想要悟进去，感情要投进去，工作要扎进去，要做到六多，即多联系、多看望、多请教、多了解、多关心、多照顾，才能与时俱进，使老干部发挥更大的作用，为社会创造更大的财富。

　　不当之处敬请指正，谢谢！

**【篇13】老干部工作亮点交流发言材料**

　　近年来，X市组织系统、老干部工作系统以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行总书记关于老干部工作重要论述精神，在“统”字上下功夫，在“融”字上做文章，在“实”字上见成效，在“新”字上求突破，做了一些卓有成效的尝试和创新，具体体现为“四个非常、四个突出”。

　　一是领导重视之非常，突出“重要任务、重要工作”这个定位，确保老干部工作有承载有依托。X市委、市政府高度重视老干部工作，常态听取工作情况汇报、听取老同志意见建议、听取存在问题困难，落实情况通报、走访慰问、挂钩联系制度。牢固树立“一盘棋”思维，精准审时度势，把握大局大势，始终把老干部工作摆在重要位置来统筹推进，把老干部工作放到党的工作大局、组织工作重要内容、各级党委（党组）重要议事日程中来谋划考虑；把日常工作情况纳入党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核重要内容。全市各级组织部门和老干部工作部门始终坚持在党的领导下工作，按照传统轨迹、固定章法，稳打稳扎抓好“三项建设”“两项待遇”常规工作落实，做到“三个不打折扣”和“三个一样”。“三个不打折扣”，就是尊重老干部人格不打折扣，落实老干部待遇不打折扣，支持老干部工作不打折扣。“三个一样”，就是对待老干部像对待在职干部一样；像对待自己的长辈和亲人一样；像自己老了希望别人对待自己一样。各级各部门不等不靠、通力配合，不断强化政治支撑、保障支撑、作用支撑、服务支撑，主动靠前承载、毅然托起老干部工作重要分量。

　　二是融合嵌入之非常，突出“组织优势、组织保障”这个力量，撬动老干部工作整体跃升。针对老干部工作系统与组织部门系统纵向、横向交流不多、融合深度不足的实际，X市出台了《市委组织部统一管理市委老干部局管理方式和工作机制》《市委老干部局内设机构科级正职任免工作流程》等制度，明确规范请示报告、业务工作统筹、人事管理等程序，推动机构融合、思想融合、行动融合、工作融合、队伍融合。坚决杜绝老干部工作部门“关门干、躲着干”“置身事外、相互隔离”，着眼于拓展放大“组织”的功能和效应，推动老干部工作和基层党建、组织、人事工作“多个轮子”一起转，平衡协调推进，实现同频共振、耦合运转。加强干部与干部交流锻炼、业务与业务联动配合，统筹举办全市组工系统、老干部工作系统培训班，连续X个月坚持与老干部工作部门联合开展主题党日；部分板块业务由老干部局“一把手”分管，部分同志调到了组织部门重要科室，部分同志常态参与组织人事、干部考察等工作，着力把老干部工作部门打造成为识别干部、检验干部、锤炼干部的“前哨阵地”和“输送基地”，畅通老干部工作部门干部“出口渠道”，扬清“一池活水”，提升“部门权威”“说话分量”，提振干事创业精气神。树牢各级各部门“自己干不如一起干”的思想，增强“搭台唱戏”的意识、“向外借力”的技巧、“借船出海”的谋略，聚成“一盘棋”，拧成“一股绳”，融成“一颗心”，构建了组织领导管理更直接、协调各方更有力、工作影响更广泛、工作资源更丰富的格局。

　　三是执行落实之非常，突出“对标对表、落细落小”这个要求，坚决做到上下一体推进。领会中央精神、贯彻省委部署、把握X实际，实化细化、落细落小，是做好老干部工作的基本要求。X市委组织部部务会专题传达学习全省老干部局长会议精神，按照XX局长“一个总体要求、实现两个满意、做到三个坚持”的总体方针和X个方面的具体工作要求，研究年度工作重点，逐条对照提出具体的贯彻落实措施。X市委主要领导出席全市组织部长和老干部局长会，作了重要部署。老干部局局长直接作工作安排。X市充分把握住了“上与下”的关系，坚持“上接天线、下接地气、中接实际”并举，坚持“抬头看天、低头看路、回眸悟道”并重，主动跟进、理清逻辑，拿出方案、制定措施，始终站在上级精神与基层实际的结合点上审视工作、谋划工作、推进工作，确保老干部工作不照搬照抄、不另搞一套，实打实的把上级要求落实到X大地上、落实到老干部心坎上。

　　四是担当进取之非常，突出“党建引领、创新驱动”这个导向，主动适应时代发展要求。坚决杜绝只求安稳无过、不思进取有功，炒冷饭、做冷事业的错误观念上，避免停留在最基本的“落实生活待遇”，满足迎合少部分人的层次上。X市坚持以政治建设为统领，全面加强离退休干部党组织建设，围绕“引”字抓学习、抓服务、抓品牌，激励老干部献计出力增添正能量。强化政治引领、组织引领，坚持抓好老同志思想政治理论学习；坚持正确政治方向，把握舆论导向和价值取向；坚持推动老干部工作与时俱进，团结广大离退休干部同心向党。树牢精准服务理念，巩固提升好的经验做法，组织化抓服务保障，抓离退休干部党组织建设，发挥自我管理重要作用，关键和先进带动一般。既要“面子”好看，更要“里子”硬实，充分发挥老干部工作领导小组领导优势和老干部工作制度优势，实打实出招、硬碰硬破局、心换心服务，整合多方资源，落实多重举措，满足多元需求，按政策办、按制度办、按规矩办，做优、做细、做精、做实各项工作。以更加积极的目光、更加进取的思维、更加革新的力度，审视看待老干部工作，创新推进老干部工作，坚守政治根脉，牢记使命嘱托，把政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀的要求落实到具体工作中，切实做到了让党放心、让老干部满意，不负党恩、不负厚望。

　　X市委老干部局聚焦主业主责，把握职责定位，以“党建+业务”为主线，激活党建引擎，汇聚银发力量，牵引推动离退休干部工作高质量、内涵式、精准化发展，取得了新进展新成效。

**【篇14】老干部工作亮点交流发言材料**

　　【摘要】:首先，欢迎各位领导莅临\*\*检查指导工作。我县有离休干部403人，其中企业

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！