# 职代会分组讨论个人发言15篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-10

*发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编整理的职代会分组讨论个人发言15篇，欢迎阅读与收藏。职代会分组讨论个人发言1今天上午，我认真聆听了市长作的政府工作报告，我认为《政府工作报告》...*

发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是小编整理的职代会分组讨论个人发言15篇，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]职代会分组讨论个人发言1

今天上午，我认真聆听了市长作的政府工作报告，我认为《政府工作报告》内容具体，主题鲜明，措施有力，振奋人心，是一个思路清晰、语言精练、让人耳目一新的好报告。总体来说，有以下几点感触。

一是贯穿了“新思想”。不论是回顾总结部分，还是谋划部署部分，都体现出习近平新时代中国特色社会主义思想的统领性，贯彻了中央经济工作会议、省委十届十次全会、省委经济工作会议和市委十届七次全会精神，对于推动今后一个时期的经济社会发展具有极强的指导性和操作性。

二是融入了“新蓝图”。明确了统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，从物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明等方面协同发力，确保20\_年与全国同步全面建成小康社会。

三是体现了“新部署”。报告分别从产业发展、重点项目、城乡融合、生态文明、改革开放、民生改善和民主法治等7个方面部署了今年工作，讲了很多的具体工作，点了很多的具体抓手，充分体现市政府一贯以来求真务实的工作作风。

四是践行了“新要求”。要求各级政府及工作人员不忘初心，牢记使命，全面增强八种本领，全力建设忠诚、法治、效能、廉洁政府，践行了新时代党的建设总要求，体现了把全面从严治党进行到底的决心和毅力。

我完全赞同这个报告，并将结合自身工作，全力抓好贯彻落实。作为一名基层教育工作者，回到工作岗位后，我将第一时间把报告的精神传达给我的同事们，号召大家把精力和能力全部投入到教育事业的发展进程中去。

一是牢记好教育的历史使命。党的十九大把建设教育强国确定为中华民族伟大复兴的基础工程，凸显教育的基础性、先导性和全局性。开启加快教育现代化，建设教育强国的历史征程，这是我们的使命。

二是把握好教育的新变化。“有学上”的基本需求以及转化为“上好学”，现在的孩子上学不再是问题，而是需要享有优质的教育。所以我们要办好优质教育，打造校园特色文化，做到“一校一品”或“一校多品”。

三是践行好教育的新要求。我们要认真思考和解决培养什么样的人、如何培养以及为谁培养的问题。我们要发展素质教育，促进教育公平，为国家培养脑健、心健、体健，德智体美全面发展的人才。

以上是我的几点想法，如有不对、不妥之处敬请各位领导、各位代表批评指正。

**职代会分组讨论个人发言2**

教职工代表大会第一小组讨论代表发言

尊敬的各位领导、各位代表：

大家上午好！

今天，我们在这里隆重召开了我院第届教职工代表大会。本次教工大会的召开是学院民主管理的具体体现，是开创我院工作的新局面集思广益，献计献策和认真履行自己的权利和义务的有效途径，是我们教职工生活中的一件大喜事。它将是一个团结协作，务实进取的大会，一个促进学院管理科学化，民主化的大会。

作为教职工代表，在会上我们聆听了鲍院长所做的《》工作报告，感到心潮澎湃，对于我们学院的现在和未来的发展充满了信心和希望。

在会下我们小组认真审议和讨论了这则报告。鲍院长对20\_年到20\_年三年工作进行了客观合理的规划，远见卓识，注重内涵、扎实基础、强化细节、增进和谐。为学院的长远发展规划出了全新的思路。报告分了三大板块：基础分析、发展目标与策略措施、成功标志。第二板块最为详细，细化，各处室都有明确的工作目标，三年的工作目标呈梯度发展，有三年的总目标，有分年的年目标，每个目标都具有可行性，可操作性，避免了大话，空话，真正做到了有的放矢。

20\_年以来是我院发展史上又上一个台价的一年。在新一届领导班子的带领下既继承优良传统又与时俱进，创新发展：以“橄榄绿土建院”的主题型的办学理念，开展工作。一路走来既树立新形象又克服困难，发愤图强。为了适应教育形式的迅猛发展，为了把学院的事业越办越好，在鲍院长的带领下，我们艰苦奋斗，克难进取，同心同德，学院的常规落实，教育质量和办学水平得到了全面的提高。

鲍院长所做的报告及提案解答后，我们小组代表倍受鼓舞，感到了肩上的责任重大。俗话说得好：一个好院长，就是一所好学院。在这样一个有魄力，有学识，有人情味儿的好院长，有这样一个有凝聚力，有向心力，有胆识的领导班子的正确领导，我们相信土建院的明天一定会更加灿烂，辉煌！就如鲍院长所说的那样：我们坚信：土建院学院的明天是美好的，通过努力，我们一定能行，我们一定能实现！

我们与会的各位代表，一定会认真领会这次大会的精神，密切结合我院的实际，紧紧围绕会议主题，认真履行代表权利，积极为我院的教育发展献言献策，增砖填瓦！

最后，祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

**职代会分组讨论个人发言3**

　　各位主席团成员、各位代表：

　　大家上午好！感谢大会给我提供这样的机会，让我代表计控公司在这里发言。

　　刚才我们都认真地听取了宋总经理关于《拼搏创新促发展、凝聚力量克难关，为全面推进集团跨越式发展努力奋斗》的职代会报告，我们认为这个报告对过去一年的工作做了实事求的总结，对今年的工作进行了认真而又全面的部署，可谓是发展目标明确，工作重点突出，保障措施有力，体现了工程技术集团要做大、做强、做优和谐发展的要求，为我们指出了今年及以后一个阶

　　段的奋斗目标，增强了我们工作的动力，是一个振奋人心，催人奋进的工作报告。

　　20\_年，在这个市场经营跌宕起伏，内外压力巨大的情况里，工程技术集团历经两次指标调整，仍能完成2亿元的利润目标，经营业绩取得了历史最好成绩，这样的成绩来之不易。这成绩的背后凝聚了集团公司两级领导班子超常规的工作思路和科学谋划，目标的完成融入了集团公司各成员单位广大职工在危机面前，同舟共济，团结拼搏的工作精神。面对武钢生产经营压力，计控公司广大干部职工凝心聚力，攻坚克难，保生产、降成本、抓服务、勇创新，切实肩负起保产职责，保障了武钢各主体厂生产顺行，全面完成集团公司下达的各项经营目标，同时在“四个一”创新工程推动下，广大职工积极参与科技创新活动，科技成果取得新突破。这些成绩的取得，得益于集团公司的正确领导和大力支持。

　　在报告中，我们也欣喜的发现“高

　　新产业园”，这个孕育着希望，承载着广大职工期许，实现工程技术集团跨越式发展的宏伟蓝图，即将在20\_年破冰启航。计控公司广大职工将按照报告的总体要求，统一思想，坚定信心，充分发挥自身优势，一手抓维护保产，提高服务质量，稳定武钢内部市场；一手抓集成创新，抢抓机遇，勇夺外部

　　市场，为实现工程技术集团跨越式发展作出计控公司应有的贡献！

　　在此，让我代表计控公司的全体职工代表预祝工程技术集团二届三次职代会暨工作会取得圆满成功，也祝愿工程技术集团高新技术产业取得更好更快的发展。

　　我的发言完毕，谢谢大家！

第二篇：职代会分组讨论发言

　　各位代表：

　　大家好!今天听取了厂长做的《》的工作报告，本人深受鼓舞和启发。报告站在了新的战略高度，符合采油厂的实际情况，立意高远，主题鲜明，目标明确，催人奋进。报告共分两个部分，第一部分对20\_年全厂工作的回顾，总结全面、重点突出，第二部分对20\_年工作进行了部署，思路明晰、目标任务和工作措施具体。报告中对当前面临的挑战和问题进行了深刻的分析和阐述，使我们对形势有了更全面的把握，对面临的困难有了更充分的估计，更好地激发了干部职工直面困难、战胜困难的信心和决心。在过去一年里，通过全厂干部职工的共同努力，取得了一定成绩，但是今年的任务更加艰巨，要实现更高的发展目标，这就要求我们要转变观念，破除按部就班、消极被动的思想束缚，增强改革发展的主动性和内在动力，才能不断拓宽发展思路，抓重点，克难点，集中力量实现各个击破。

　　为此，我大队将以此次职代会精神为指针，以打造XXXX文化为抓手，加强对职工的思想凝聚和正能量引导力度，教育职工做好承受改革阵痛期的心理准备，改进工作作风，切实做好一人一事的思想教育工作。同时，在“XXXX运行机制”整体框架下，从指挥体系、情报系统、力量整合、作战方式等方面进行全面统筹优化，提升快速反应、快速处置能力建设。积极适应当前改革形式，创新管理方式，提升管理水平，突出服务理念，多与管理区沟通，加强与四化建设融合，打造专业化、高效化的XX队伍，实现对XXXXXXX的有效掌控，为XXXXX20\_年的XXXXXX生产，服好务、保好驾、护好航。

　　谢谢大家！

**职代会分组讨论个人发言4**

　　各位领导、各位代表、各位同志：

　　今天上午，认真聆听了书记代表市委作了题为《》工作报告。

　　这个报告对我市5年来所取得的阶段性成果进行了科学总结，对我市的发展目标和面临的发展形势进行了客观分析，从我市具体实际出发，指明了我市今后的发展道路。这是一个解放思想、实事求是的报告，是一个与时俱进、开拓进取的报告，是一个鼓舞人心、催人奋进的报告，也是一个指导今后五年我市经济建设、政治建设、文化建设和社会建设的一个纲领性文件。作为一名来自矿山企业的干部，在今后的工作中，我们决心立足自身职责，明确工作思路，不断创新工作举措，牢牢把握好发展机遇，促进各项工作又快又好的向前推进。我们将从以下几个方面开展好工作：

　>　一、进一步加强安全管理，确保矿区长治久安。

　　星村煤矿自20\_年11月份开工建设以来，始终严抓安全管理，实现了安全生产9周年。公司出相继被授予全国双十佳煤矿、中国企业文化建设先进单位等荣誉称号。在今后的工作中，我们将一如继往，继续扎实有效地抓好安全生产责任制、“双基”建设、安全评估和质量标准化。这四项工1

　　作是煤炭企业实现安全生产的基础，我们将严肃认真、不折不扣地落实并达到标准，确保煤矿安全生产。

　　二是加强经营管理，进一步提高经济效益。

　　企业制订了明确的年度生产考核目标，积极推行全面预算管理，使经营管理这条线做到处处有章可循。先后成立了财监部、财务部、预算处、企管办等重要经营管理部门，专门统计考核各项经济指标。在20\_年1-11月份，公司杨庄、星村两矿实现煤炭销售收入8.14亿元，实现各项税金2.57亿元，缴纳各项税款2.39亿元。我们将进一步加强经营管理，实现企业效益的最大化，为地方经济建设多做贡献。

　　三是加强党建工作，积极创建和谐矿区。

　　公司党委始终重视党建工作，把矿区精神文明建设时刻记在心上、抓在手上、放在优先位置上。制定了具体规划并付诸实施，在实践中不断调整完善，确保了企业精神文明建设始终有组织、有计划、有落实，取得了较好效果。“五一”、“十一”及春节等重大节日期间积极开展各项文体活动，丰富了员工文化生活。坚持矿务公开制度，已先后有17项矿务进行了各种形式和层次的公开。不断提高员工工资水平和福利待遇，现员工人均年收入达到7.57万元。各项举措充分调动了员工的积极性和主动性，大大加强了主人翁意识，企业的凝聚力、向心力与日俱增。

　　四是大力发展非煤产业，形成多业并举、共同发展的新

　　局面。

　　公司董事会制订了“1126”宏伟发展目标，斥资6亿元大力发展非煤产业。先后上马了田源森科技化工有限公司、青岛天安重交沥青有限公司、曲阜天安置业有限公司三个大型项目。田源森科技化工有限公司现已完成一期工程建设，并形成生产能力。青岛天安重交沥青有限公司20\_年3月份开工建设，20\_年10月份“一期工程”竣工投产。现仅罐区租赁费一项就取得营业收入20\_万元。曲阜天安置业有限公司已取得建设用地161亩，完成了公司注册，组建了公司机构，现已进场开工建设。今后我们将继续把保障群众利益作为关系民生的重要内容，维护好广大员工的根本利益。切实履行好企业应担负的职责，积极回报社会，力争在20\_年再创辉煌，为“建设富裕文明和谐幸福新曲阜”的战略目标做出应有的贡献。

**职代会分组讨论个人发言5**

各位代表：

　　大家好！我代表发展规划处做表态发言。我发言的题目是:

　　提高政治站位，树石炼化项目管理良好形象

　　投资项目管理事关项目的实施效果，事关企业的效益，事关公司的形象。

　　20\_年公司项目管理团队将以“为国家投资尽快见到良效而负责”为宗旨，结合公司的方针目标和职代会“提质竞进”工作主题，确保依法、合规，安全、绿色，提升项目管理水平，提高公司效益，提升企业形象。

　　在此，我代表公司项目管理团队向大会表态：

　>　一、提高政治站位，发扬职业化精神，转变工作作风。

　　严格推行“五步工作法”，用好激励机制与效能监察，提升项目管理团队整体精神面貌。

>　　二、加强项目全过程监督管理，提升项目管理效率。

　　实行“首问负责制”，实施分级管控，全方位加强，全过程统筹，推进管理信息化，实现项目科学管理。

　　>三、加强项目设计、立项、审查和后评价管理。

　　加强事前论证、事中监管、事后评价，减少设计变更，推进投资项目追责问责。加强对物资采购招标管理监督和考核，确保物资采购的质量和效率。加强对设备返资过程的监控和追责。

　　>四、强化控制工程实施网络。

　　提升工程设计、施工建设水平，把住安全关、质量关，推进各个管理环节无缝连接；严肃工程实施网络的提报、严控工程实施网络变更、严格按节点考核。

　　>五、推进生产准备工作超前介入。

　　督促相关部门和基层单位，技术早吃透、问题早发现、投运早准备、效果早实现。

　　各位代表，发展规划处有信心牵好投资项目管理这个头，带领投资项目管理团队20\_年打个翻身仗，为公司交上满意的答卷，为新时代起好步。

　　谢谢大家！

**职代会分组讨论个人发言6**

　　根据总经理的工作报告，我团13名职工代表，结合部门的工作情况进行了发言，发言内容主要有五个方面内容，现总结如下：

>　　一 业务拓展方面

　　根据已经取得的工作进展，职工代表建议，进一步积极对千万吨矿井信息化拓展，并向千万吨矿井井下业务延伸。

>　　二 经营方面

　　职工代表表示，现有的营销模式单一，营销宣传力度不大，建议加快对平旺、新区、老旧小区进行光改；建议公司建立营销人员奖励机制，充分调动营销人员工作积极性。

　>　三 考核方面

　　职工代表建议，以客服中心、安监部、调度室、综合办（12315热线）、人力资源部（投诉电话）为核心，对生产、安全、服务进行更严、更细、更实际的考核体系。

>　　四 降本增效方面

　　职工代表建议，加大对本公司各类业务设备的摸排工作，把闲置设备合理利用。在小时工使用上，去粕留精、定编定岗，节省开支，打造精品团队。

　　>五 培训方面

　　职工代表建议，加强对各类服务人员的业务水平培训，把培训形势、方式多元化。

**职代会分组讨论个人发言7**

　　报告大家也都听完了。报告确实比较干净利落，写了我们去年取得的成绩，体会和需要查找的问题，特别是20\_年公司确定的两个一流目标——一个是管理体系的一流，一个是绿色产业的一流。建设两个国际一流，我认为这个里面更难做到的管理体系，而且时间紧迫。大家想一想，在三年之内，要达到世界一流的标准，这不只是个口号，那是实实在在干出来的，做出来的。难度很大。那需要我们付出前所未有的努力，需要我们在思想上，在认识上，在行动上有个重大的改变才行。

　　个人理解，接下来我认为是分三步走战略，两个一流的建设，一定以两个一流为统领来全面推动公司的，特别是我们化工部自己的各项目标任务。第一步，我们天津石化在中石化系统内干成一流。第二步，天津石化要在我们所有的国企里面也就是国资委管的所有企业里面，一百多家企业里面干成一流。第三步再说在世界企业里，特别是石油化工产业上的一流。第二个是我们的愿景，也是我们的奋斗目标更是公司党政领导班子对我们提出的要求——就是在建设两个一流过程当中，贡献我们化工人的力量和智慧，我个人理解，在这个过程当中，化工部就要站排头，当模范，做标杆。就是我们今年奋斗的目标，就是我们在未来300来天每一天具体工作过程当中去落实。目标有了，任务有了，我们的差距也有了。那就是我们都用这三百来天，每一个人，每一个岗位，每一级组织来缩小差距，去弥合，去追逐。刚才大家在谈的时候都结合自己的岗位谈到了。我们全体干部职工以什么样的精神状态，什么样的思想观念，什么样的工作作为去面对这个形势。主要还是三个方面，一是转变观念，确实要认清形势，找出差距，砥砺前行。二是学习，以博大的胸怀，虚怀若谷去开展方方面面的学习。最后一个就是干，立足岗位做贡献。一分布置，九分落实。后面大家还要结合报告进行学习，把我们的岗位要求和报告的任务目标结合起来，组织的要求和我们个人的行为结合起来，把20\_年的各项任务工作目标完成好，以更优异的成绩来进行20\_年的工作总结。20\_注定是一个不平凡的一年，面对这样的形势任务，我们还要卯足劲，还要贡献更大的力量。真正把我们化工人的智慧和力量贡献出来。咱们一起努力，砥砺前行。

　　改革肯定是有风险的。除了“增减挂钩”，我们还有很多没有推出来的改革，如果一露头就打回去，体制机制不可能有变化，再好的思路也很难到达行政环节，解决不了实际问题。所以，经过评估认准了的改革，方向就不能动摇，还要主动掌握话语权，营造氛围，形成合力去推动。

　　贵州省国土资源厅厅长朱立军——

　　当好地质找矿第一责任人

　　在省国土资源厅层面，怎么做好地质找矿第一责任人?我提出六句话的思路：准确定位，统筹协调，创新机制，打造平台，优化环境，培育主体。

　　省国土资源厅作为政府管理部门，首先自身要定好位，理顺关系，同时发挥综合协调能力，统筹全省地质找矿工作。新机制现在已经提出来了，那么怎么激发地勘单位的积极性、培育主体?部长、副部长都说要给地勘单位配探矿权，贵州正在这样做，而且取得了很好的成效。通过给地勘单位配探矿权，地勘单位以智力和技术找到了矿，把探矿权转让出去得到了资金。像106队一个探矿权转让得了3.5亿元，1亿元用来壮大队伍，2.5亿元投资组建新的矿产公司，进行矿产资源后续开发。这是很成功的例子，地勘单位壮大了实力，走上了可持续发展的路子。

　　黑龙江省地勘局局长徐飞鹏——

　　从发展角度谋划管地、管矿

　　大发展、快发展仍是我国的主旋律，我们还是应该从发展的角度谋划如何管地、管矿。现在，国土资源部门面临的压力是空前的，但越是在这个时候，上面腰越要撑得硬点，下面越要互相抱团。

　　而面临的矛盾和问题，只能通过改革创新来解决。具体来说，指标方面，不要大家一年都围着指标转，建设用地指标应该有知情选择，年度之间可以调剂。另外，要建立异地用地占补平衡新机制。像黑龙江土地多，属于欠发达地区，和上海、江浙一样要求显然不行。比如，上海的建设用地指标没有了，黑龙江可以占补平衡，但要给黑龙江补偿。补偿到位了，即使没有建工厂，保护耕地也能让大家富裕起来。国家应该有新机制，通过调剂，让建工厂能致富、种粮食也不吃亏。只有这样，才能提高保护耕地的积极性，避免全国都搞雷同建设。

**职代会分组讨论个人发言8**

　　还要进一步夯实基础

　　国土资源管理要更加积极地参与宏观调控，就有必要进一步夯实基础工作，为决策提供更加科学、准确、客观的依据。

　　一是要建立基础数据工作队伍稳定的长效的可持续机制，对有关承担基础数据收集、整理、分析、研究的单位不要随意进行职能调整，以保持工作的连续性，避免因职能调整而带来的巨大浪费。

　　二是应建立重大专项与标准、规范生产挂钩机制。“十二五”期间，国土资源部将实施一批重大专项，要通过这些专项的实施形成一批标准规范，推动行业进步与发展。

　　三是要建立数据及时更新机制。目前，国土资源系统每年都要实施一批各类项目，部应明确有关项目结束后，应及时将项目数据特别是本底数据汇交到有关部门，以及时进行更新。

　　“十二五”期间，经研院承担了矿产资源综合利用项目的组织实施工作。按这一思路，经研院计划借鉴危机矿山项目的经验，先对全国8000座大矿山进行综合利用潜力调查，建立相关数据库，为部制定矿产资源综合利用的相关政策提供依据。

　　国家测绘局副局长王春峰——

　　探索提高测绘服务水平

　　和保障能力的新路子

　　“xxx”期间，测绘重大项目进展迅速，测绘事业机构更完善，数字中国建设取得重要突破，测绘科技创新和信息化建设取得系列成果，测绘公共服务不断深化，服务于国土资源管理工作的能力获得极大提高。

　　国家测绘局将顺应现代测绘发展的趋势和要求，进一步拓展测绘公共服务内容，以“天地图”为抓手，推进其完善和应用，建设国家地理信息公共服务平台，加快建设数字中国，大力开展地理国情监测，大力推动地理信息产业发展。同时，我们将不断拓宽服务领域，推进测绘成果和基础地理信息资源在国土资源管理工作得到广泛、深入应用;不断深化部、局合作，实现测绘与国土资源管理工作的双赢，探索为国土资源管理和经济社会发展提供更直接、更有效、更便捷的测绘保障服务的新路子。我们将充分利用先进的测绘技术和丰富的地理信息资源，更好地服务国土资源管理，极大地促进测绘与国土资源管理工作的有机衔接，为国土资源管理工作提供及时、有效的支持和保障。

　　山西省国土资源厅厅长李建功——

　　落实节约优先战略

　　加大执法监察力度

　　xx年山西省国土资源管理将以科学发展观为统领，以保障服务山西转型跨越发展为主线，突出抓好十项重点，着重夯实三个基础，着力破解“三难”，重点做好三方面工作：

　　一方面，落实节约优先战略，提升国土资源管理水平。在土地利用方面，倡导“以亩产论英雄”，建立完善单位土地投资强度和行业gdp产出标准，强化各级政府的节地责任和考核，引导各级政府把精力放在节约集约用地上，把工夫下在土地的二次开发利用上。在矿产资源方面，建立完善优势资源向优势企业配置的政策机制，慎重审批资源开发项目，优化矿产开发格局，提高矿业集中度和规模效益，促进循环经济发展。另一方面，加大执法监察力度，进一步健全执法监察和联合执法制度，努力构建防范在先、发现及时、制止有效、查处到位的执法监察新格局。按照国土资源部的安排部署，以“敢于碰硬，不怕得罪人”的精神，坚持日常监管与专项打击相结合，坚决遏制违法行为，严肃查处和公开曝光违法案件。此外，将以人为本，继续加强业务培训和廉政教育，扎实推进创先争优活动，加强干部队伍建设。

　　怎样把这些矛盾进行梳理，从制度设计层面来解决问题?徐绍史部长提出的顶层设计、综合协调、统筹考虑是很好的解决问题的思路。国土资源管理要在总体平衡和重点支持之间找出解决矛盾的出口，精细化管理、差别化管理理念的提出，非常合乎时宜，但最关键的，是要在实际工作中把这些科学的管理理念体现出来，落到实处。

　　国土资源部执法监察局局长李建勤——

　　管理要精于“疏”善于“堵”

　　遏制国土资源违法违规行为，光堵是堵不住的，必须“疏”“堵”结合。作为管理者，我们要精于“疏”善于“堵”。

　　做好“疏”这一块，就是要千方百计节约集约用地。要点有二，一是地要节约集约着用，能用一亩的不用两亩，在加大投资强度、设置门槛这一块，精益求精;二是要找地造地，也就是要生地。地在哪里?答案是：地在脚下，但是要下力气找地——荒地、坡地、滩涂、矿山用地等，要想办法用起来。总之，在堵的同时，必须要找出路。否则，只能越堵矛盾越大，越堵压力越大。

　　“堵”这一块，卫片执法检查已形成成熟的体系，取得了明显的成效。xx年度卫片执法检查首次实现全覆盖，首次实施问责，xx年度卫片执法检查，则是首次把土地、矿产二合一，这也是开天辟地第一次，面临的问题将更为复杂。xx年卫片执法检查还充分利用变更调查数据，并对涉及矿产的违法行为实施相应管理部门问责，这些都意味着新的、更难的挑战，仍需要我们时刻严阵以待……

　　河南省地矿局局长唐全国——

　　高举“两面旗帜”

　　积极开展地质找矿工作

　　徐绍史部长的工作报告对“十二五”时期的工作要求很清晰。河南省地矿局将围绕两面旗帜——“358”目标和地质找矿新机制，积极开展地质找矿工作，在河南省建设中原经济区的大局中，在基础地质、矿产地质、环境地质等方面发挥应有的作用。

　　河南省人口过亿，资源消耗巨大，资源保障任务很重。作为河南省地质找矿四大主力军中规模最大的一支队伍，河南省地矿局的找矿任务更重。为此，河南省地矿局一方面要种好“责任田”，即保质保量完成政府下达的找矿任务，一方面要种点“自留地”，也就是经营好自有矿业权和合作矿业权——这是地勘单位实现经济跨越式发展的重头戏。近几年，我们通过和大企业合作，采劝一个集中，两个快速”的措施，即通过市场集中要素，快速实现找矿突破和资源转化，产生了很大的效益。但是，在找矿目标、机制、责任人、主力军都已确定的情况下，找矿的主战场在哪里?河南省矿业权设置密密麻麻，1651个矿业权非常分散，很难形成大的勘探区。这是实现“358”目标的一大掣肘因素。

　　关于“走出去”，目前，河南省地矿局在24个国家拥有矿业权，其中两个铝土矿，资源量已经达到38亿吨。特别是河南省极缺的资源，需要通过在国外找矿来予以弥补。但“走出去”还是比较难，希望部里能够给予更多支持。

　　地勘单位将坚定走企业化改革之路，但地勘单位不可能摇身一变就能变成市场主体，而是既要积极又要稳妥，根据各个地勘局不同情况，找到适合自己的改革形式和操作方案。河南省地矿局已经找出了一条适合自己的路子——变改为建，先立后破，即地勘单位出资兴办企业，企业集团做起来后，再谈地勘单位的分流、改革。通过这样的方式，很快几十亿元的资产就能来。今年就可以进来20多个亿。在矿产资源需求非常旺盛的阶段，我们将抓住时机，尽量把改革往前推。

**职代会分组讨论个人发言9**

　　各位领导:

　　上午聆听了☆市长所作的《政府工作报告》，倍感骄傲，倍感振奋。《报告》通篇体现了新思想、新理念、新战略、新举措，是一个有高度、有深度、有力度、有温度的好报告。

　　通过学习《报告》，我们了解到了☆年取得的巨大成就。这一年，☆发展质量高——纳入全省考核的☆个县(市、区)均被评为“县域经济工作成绩突出单位”，全面开花，欣欣向荣;☆发展动力强——改革经验全国推广，实体经济实力不俗，上升势头强劲，彰显了☆风采;☆发展效果好——城建、三农、生态、民生等各项工作都成绩不菲，走在全省前列,争当☆高质量发展和中部地区崛起排头兵的态势已经形成。《报告》吹响了总攻全面小康的号角，目标明确、思路清晰、重点突出、措施有力，让我们看到了☆砥砺前行的勇气和决心，看到了☆高质量发展的美好前景。作为☆的一域，我们因☆全局的蓬勃兴旺而受益匪浅，也因☆的迅猛发展而倍受鼓舞，更加坚定了我们做好今后工作的信心和力量。

　　☆是☆市唯一一个“全国百强县市”，是“全省高质量发展重点县市”，理应在☆发展中担当更大份额的任务，理应加快提升县域经济高质量发展水平，在更高层次上建设☆市域副中心城市。我们将自觉落实好这个《报告》，乘势而上,顺势而为，努力抢抓四个机遇。

　　一是抢抓“高铁时代”来临的机遇，推动县域经济大发展。高铁开通有助于推动产业集聚与产业分工，有利于☆全面融入武汉都市圈、大☆城市圈、☆城市群、中原城市群等区域发展。我们将着力打造集现代物流、文化创意、旅游服务、交通集散于一体的☆高铁新区，提高高端要素集聚力、资金人才吸引力和城市综合竞争力。同时，加快推进汉文化产业园(二期)、汉乐府文化创意产业园、☆古城、☆故里特色小镇等一大批文旅项目建设，挖掘特色资源，发展全域旅游，扩大“☆·花海☆”城市影响力。

　　二是抢抓“☆”通水的机遇，推动县域经济大发展。☆素有“旱包子上的旱尖子”之称，水的问题是制约☆发展的瓶颈问题，不仅农业、工业受影响，就连老百姓吃水都成问题。即将通水的鄂北水资源配置工程，将从根本上解决☆资源性缺水的难题。我们将全力推进总投资☆亿元的分水口配套工程建设，在保饮水的基础上，做足三篇“水文章”︰第一篇是“农业水文章”，调优农业结构，发展现代农业，打造“生态☆·绿色厨房”农业整体品牌，推动☆由“传统农业大市”向“生态农业强市”转型升级;第二篇是“工业水文章”，严控高水耗企业，实施“一企一管”项目，发展一批原来受水资源限制的而无奈放弃的好项目，让每一方水都产生效益;第三篇是“生态水文章”，大力推进投资☆亿元的☆流域城市水环境综合治理项目，引丹江水净化沙河水，在改善生态的同时，让☆更具灵气.

　　三是抢抓“☆高质量发展带”省级战略的重大机遇，推动县域经济大发展。打造“☆制造业高质量发展带重要节点城市”是\*的一个战略目标。我们将依托☆较好的产业基础，明确产业方向，大力发展汽车及零部件、食品精深加工、新能源新材料、高端装备制造等特色优势产业，建设风光互补+储能示范项目基地，加快传统产业转型升级和先进制造业发展，提升☆特色产业在供应链、产业链、价值链中的地位，推动☆制造业高质量发展。同时，积极推进☆省级高新区扩区调区，打造高质量发展的现代产业新区，不断提升☆在“☆高质量发展带”的区域带动力和产业竞争力。

　　四是抢抓“☆生态经济带”国家战略的重大机遇，推动县域经济大发展。\*生态经济带涉及☆三省☆个县(市、区)，无论在☆研究所排位中，☆县域经济综合实力在☆流域都位居前三名，这个良好的基础为☆争资金、争项目、争政策凭添了底气和优势。下一步，我们将在“十四五”规划编制时，注重与这一国家规划相衔接，努力争取更多的项目进入国家笼子，争取更大的资金和政策支持，奋力建设汉江流域高质量发展的示范县市。

　　各位领导，20\_年是一个具有里程碑意义的年份。我们将坚守初心、坚定信心、万众一心，认真贯彻落实好市委市政府的决策部署，奋力冲刺“十三五”，确保实现“小康梦”，为☆“一极两中心”高质量发展做出新的更大贡献。

**职代会分组讨论个人发言10**

　>　(一)、职工代表大会的组成

　　大中型企业实行职工代表大会制度，其代表人数可根据企业规模大小按一定比例由本单位自定，但最低不得少于30人组成；职工100人以下的小型企业可实行职工大会制度。职代会每届三至五年，每年至少召开两次。特大型企业每年至少召开一次。每年会议必须有三分之二以上职工代表出席，方可召开。

>　　(二)、职工代表大会主席团

　　职工代表大会主席团在职工代表大会预备会上由全体职工代表选举产生。其具体职责是：

　　1、主持召开大会，负责大会期间的各项工作；

　　2、研究需要大会通过和表决的事项，草拟大会决议；

　　3、听取和综合各项职工代表团(组)对各项议案的审议意见和建议，对提案进行修改；

　　4、主持大会的表决和选举工作；

　　5、处理大会的其他重要事务。

　>　(三)、职工代表大会专门工作小组(委员会)

　　职工代表大会专门工作小组(委员会)成员在职代会上提名，由职代会选举产生，人数一般为5-9名。其职责是：

　　1、平时，经常深入职工群众了解和听取关于本工作小组(委员会)负责范围内的工作意见和要求；

　　2、会前，征集、汇总职工代表提案；

　　3、会中，上报大会提案，并做好大会交办的各项服务工作；

　　4、会后，检查监督大会决议和提案的贯彻落实情况，研究处理属本组织权限内的问题；

　　5、办理职代会交办的其他事务；

　　6、按规定，向职代会报告工作。

　　(>四)、职工代表团(组)联席会议

　　联席会议人员一般由职工代表团(组)长、是职工代表的企业党政负责人和职代会专门小组负责人等组成。联席会议一般每季度召开一次，遇到工作需要，也可随时召开，每次会议必须有三分之二以上的人员出席方可召开，占应出席人员三分之二以上通过的决议方可有效。

**职代会分组讨论个人发言11**

　　在全省上下深入贯彻落实xx届五中全会、省委八届十一次全会和中央、省委经济工作会议精神，奋力推进中原崛起、河南振兴和中原经济区建设的关键时期，省委召开这次宣传部长会议，非常重要、非常及时，充分体现了省委对宣传思想工作的高度重视。今天上午，我们一起聆听了孔部长报告，孔部长的讲话符合我省宣传工作的实际，点中了要害，突出了重点，指明了方向，对全省今后的宣传思想工作具有重要的指导作用。

　　宣传思想工作是党和国家工作的重要组成部分，关系党和国家工作全局，关系改革和经济社会发展大局，关系国家长治久安，在中国特色社会主义事业全局中具有重要地位，有着不可替代的作用。近年来，商丘宣传工作在省委宣传部的领导指导下，以科学发展观为统领，以创先争优为动力，紧紧围绕全盛全市工作大局，唱响主旋律，打好主动仗，为商丘经济社会又好又快发展提供了强大的思想保证、舆-论支持、精神动力和文化氛围。

　　今年是中国共-产-党成立90周年，是实施“十二五”规划的开局之年。结合全国宣传部长会议精神和商丘实际，我们已经初步理出了今年宣传思想工作的总体思路，即：贯穿一条主线，突出两个重点，实现三个突破，营造四个氛围。贯穿一条主线：就是认真学习好、宣传好党的xx大和xx届五中全会精神、中央经济工作会议精神，积极推进商丘加快发展。突出两个重点：就是进一步加快发展、壮大文化产业，积极推进文化名市建设;进一步加大文明创建力度，力争进入省级文明城市行列。实现三个突破：就是实施体制改革推进工程，在改革创新上实现新突破;实施文化品牌培育工程，在打造“民权画虎村”、夏邑宫灯(村)、永城书法(村)等特色文化品牌上实现新突破;实施文化创新工程，在文化精品创作和文化产业发展上实现新突破。营造四个氛围：就是大力营造解放思想、振奋精神、加快发展的良好氛围;大力营造勤奋创业、奋力跨越的良好氛围;大力营造改革开放、开拓创新的良好氛围;大力营造科学发展、共建和-谐的良好氛围。下一步，我们将结合学习贯彻这次省委宣传部长会议精神，进一步理清思路，明确任务，突出重点，狠抓落实，努力开创商丘宣传思想文化工作新局面。

　　下面，根据这次分组讨论的安排，我就当前的宣传思想工作提几点意见建议：

　　1、加大全省宣传思想文化人才的培训力度，有计划有步骤、多层次多渠道地对宣传文化系统干部进行培训，建设学习型、创新型、实用型宣传队伍，造就一批宣传思想文化领域方面的行家里手、拔尖人才和领军人物。

　　2、加强市县乡各级主要领导干部和各级宣传干部的舆-论引导能力培训，定期举行由市县乡主要领导和宣传干部参加的培训班，提高各级领导干部处置突发新闻事件和应对媒体的能力。

　　3、各级宣传部门应积极“走出去”，搭建省外平台，巧借外力，“借船出海”，切实搞好外宣工作。要热情地邀请外界媒体进行采访报道，实现资源共享、合作、双赢，从而进一步提高河南的知名度和美誉度。

　　4、建议由省委宣传部牵头，加强全省宣传战线的联络和交流，建立健全舆情信息沟通、整合和共享机制，实现舆情信息的互联、互通和互动操作。

　　5、建立健全市县宣传干部双重管理机制，参照组织、纪检部门的做法，市县两级宣传部部长、副部长的任免应事先书面征求上一级党委宣传部门的意见。

　　6、加强新闻宣传管理和舆-论监督，加大对新闻“四假”的打击力度，遏制媒体、网络低俗、庸俗、媚俗之风，严格控制影响河南形象的负面报道。

　　7、进一步贯彻落实xx届五中全会精神，加大对文化体制改革综合试点市的支持力度，建立设施齐全、产品丰富、机制健全的公共文化服务体系，逐步把文化产业培育成国民经济的支柱产业。

　　8、建议省委宣传部对全省各地市的宣传思想文化工作加强指导和调研，帮助我们理清思路、查找问题、改进工作，更好地开创宣传思想文化各项工作新局面。

**职代会分组讨论个人发言12**

　　各位领导、同志们

　　大家午好！

　　感谢大会给我这次发言的机会。

　　刚刚过去的年我们经历了许多，有稳定也有波动，稳定的是生产流程，波动的是市场行情，稳定的是公司、分厂科学的决策管理，波动的是所有员工随市场变幻而纠结的心情。工区全体干部员工在党委厂部的领导下，顶着巨大的成本压力，坚持以控亏增盈为主线；以创建

　　“学习型组织”为抓手，大力开展“、”活动，并努力完善车间管理制度，积极推行科技创新和精益化操作，生产指标创造了历史最好水平，车间的整体工作得到了全面提升。

　　成绩来之不易，它凝聚了各级领导及一线员工的辛勤劳动与汗水，也有各职能部门的团结协作和鼎力支持。在这里我代表工区名干部员工向一年来给于我们正确领导和无限关爱的党委厂部；向一年来为工区提供无私帮助和大力支持的各科室、车间表示衷心的感谢！

　　回顾过去、展望未来。在新的一年里，我们工区将继续按照公司及分厂的科学部署，认真贯彻两级职代会精神，紧紧围绕控亏增盈这条工作主线，全面开展好年的工作。

　>　一、凝聚力量破难前行

　　人心齐，泰山移。面对严峻的市场考验，要想破难前行，关键在于发挥员工的凝聚力、提升团队的战斗力。

　　我们将通过深入浅出、有的放矢的思想政治工作和形势任务教育，做好员工的方向引导、心理疏导工作，做到思想不乱、队伍不散。不折不扣的贯彻落实公司和分厂两级职代会精神，继续开展好“创先争优”活动，结合符合自身实际和形势要求的劳动竞赛、合理化建议、增产节约、增收节支等活动，做好厉行节约和资源的综合利用，降低生产能耗。同时，推行人性化管理，坚持把工作做细、做实、做精，主动为员工解决实际困难，最大限度的消除员工后顾之忧，保持员工队伍稳定，营造和谐互助的浓厚氛围。

　>　二、强化责任精细管理

　　加强精细化管理，用“指标创新”贯穿全年生产管理主线。要进一步加强责任落实，做好指标的内外对标工作，找出差距，自我加压，取长补短，相互促进。

　　生产管理坚持抓好“一中两控”即：“以为中心兼顾质量”、“控制”、“控制”。大力推进精细化生产操作，使防氧化、精益化、先进操作、质量精益化、精益化、调整精益化控制、精益化控制、浓度精益化控制等操作更加细化、标准化。并组织开展“节能降耗”竞赛，重点组织消化料，抓好生产过程控制，保持生产行程均衡稳定，延长寿命。

　　树立全员设备管理的理念，设备维护责任到人，完善设备点巡检制度，使设备现场环境卫生清洁达标，确保生产秩序的正常运行。

　>　三、科技创新降低成本

　　首先，加快新型的应用。一是采用与的复合应用技术，在4台上试验，预计电耗降低kwh。二是在上逐步推广节能技术，预计降低500kwh。三是在4台上试验应用技术与新式结构的应用，预计降低kwh。

　　其次，以提高员工技术素质为根本，以培养技能型人才为目标，加强对职工的培训，进一步增强员工业务素质、技术水平，做到用技术挤成本、向科技要效益。

>　　四、全面控制安全生产

　　高度重视安全生产工作，力争实现全年安全文明生产。推行现场“三点控制”方法，即对生产现场的“危险点、危害点、事故多发点”进行强化控制管理，杜绝“三违”现象发生。进一步落实并执行好车间安全生产责任制及安全量化考核标准，实行区域化管理、一岗双责制。完善安全生产状况评价体系，继续组织实施车间安全状况评价和员工安全指数评价。加大日常现场监督检查和隐患整改力度，落实清理、检修安全确认制度和5分钟安全再确认制度。组织开展应急预案演练，不断提高员工应对事故处置能力和应急救援水平，做到安全保生产，生产促安全。

　　各位领导、同志们，“积力之举无不胜，众智之为无不成”。在这新的一年里，我们全体员工将统一思想、振奋精神，将行动统一到生产建设当中，统一到公司及分厂的决策和部署当中，凝聚力量、砥砺奋进，为厂的可持续发展贡献力量。

　　值此新春佳节即将来临之际，我代表工区向各位代表，以及分厂全体员工致以亲切的问候，祝大家工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！

　　谢谢大家！

**职代会分组讨论个人发言13**

　　☆书记的讲话和市委常委会☆年度上半年工作报告(书面)，文风朴实，语言平实，总结成绩客观实在，分析形势准确科学，部署工作思路清晰，听了之后，深受教育、深受鼓舞，我完全赞成。今年以来，我们切身感受到，市委常委会团结带领全市广大干部群众，精准施策、狠抓落实、担当实干，经济社会发展取得了令人振奋的好成绩，具体有三点突出感受:

　　一是经济“账面”令人振奋。今年以来，在宏观环境复杂、经济下行压力持续加大的背景下，市委常委会以全局眼光和开阔思路，全面贯彻落实中央系列会议精神、习总书记系列重要讲话尤其是视察☆重要讲话精神，以及省委的战略部署，交出了一份靓丽的成绩单，多项经济指标位居全省前列。

　　二是项目“场面”令人振奋。市委常委会着力实施“重大项目落实年”，深入推进“新工业十年行动”，以“五大

　　战略平台”谋划推进了一批大项目、好项目。今年上半年，共施工项目☆个，同比增加☆个，增长\*%;其中本年新开工项目☆个、是去年同期的☆倍多，亿元以上新开工项目\*个、同比增长☆倍，这些项目的实施，必将转化为新的经济增长点和现实生产力，为☆全面崛起、百姓更加幸福打下了坚实基础。

　　三是发展“局面”令人振奋。全市上下积极抢抓长江经济带建设重大战略机遇，全面“推进‘t′型崛起，打造山水名城，率先全面小康，建设五大☆”，圆满实现了上半年的各项目标任务，开启了☆发展的新征程。这些成绩既是习总书记治国理政战略思想体系的☆实践，也是落实省委“创新引领、绿色崛起、担当实干、兴赣富民”工作方针的☆答卷，充分彰显了市委常委会的坚强领导力。

　　对于这个良好的发展局面，我们县区同志既是参与者，又是见证人，心中深感振奋和自豪。

**职代会分组讨论个人发言14**

位领导，代表大家好，我的发言题目是：

　　用行动诠释忠诚用尽职提升价值用担当彰显信仰

　　回首20\_年，我们安全环保处在公司领导的带领下，在全厂职工共同努力下，安全环保工作都有了很大的提升，实现了炼油装置安全大检修，全面推进环境保护和清洁生产工作，取得排污许可证，安全环保工作总体平稳，未发生上报集团公司级事故。但是我们也清楚的认识到，我们的安全生产基础还很薄弱，环保压力持续加大，我们面临更加严峻的挑战。挑战面前才能彰显出勇士风采，20\_年，安环处将在HSSE工作中，全面贯彻集团公司年度HSSE工作会议精神，以落实本次职代会确定的年度工作目标和中心任务为抓手，强化安全环保工作的引领责任，争创集团公司安全生产先进。为了实现目标，安全环保处20\_年将重点从以下九方面开展工作，抓关键环节、促管理提升，逐项夯实安全基础工作。

　　>一、发挥领导干部安全引领作用，抓安全责任落实。

组织公开宣誓承诺，定期公示，严格落实“六个必”责任。推进安全绩效考核，针对HSE大检查暴露出的薄弱环节和管理短板，逐项落实工作计划，补齐短板。

　　>二、深入推进“大声喊、细致做、经常演，捡黄金”。

以识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故为主线，深入开展安全风险识别控制和隐患排查治理，健全隐患排查标准，实现风险、隐患动态管控。

　　>三、严格按照“谁主管谁负责，谁的业务谁负责，谁的属地谁负责”的原则。

分解落实安全主体责任，充分发挥专业安全分委会的管理作用。

　　>四、进一步强化承包商安全管理，强化直接作业环节的管理，实行事故风险金制度。

与承包商、外协单位等签署专项HSE协议，建立承包商信息档案，严格承包商事故处理。加强直接作业环节的管理，强化施工现场检查的频次和力度。

　　>五、进一步加大安全培训力度。

针对不同层级开展安全知识和技能培训，提升员工安全知识和技能水平。有效利用班组安全活动时间，开展交流和讨论，提升班组安全活动效果。坚持安全环保专业考试常态。

　　>六、按照简单、管用的原则。

不断完善和优化各级、各类应急预案，提高针对性、实用性和有效性。按照“经常演”的要求，坚持各级别预案演练，进一步优化应急协调处置流程，使员工养成习惯，形成本能、正确反应。

　　>七、树立“有异味是错误，异常排放是失职，造成环境污染涉嫌犯罪”的理念。

加大环境保护宣传贯彻培训力度，全面强化环保意识，使达标排放、绿色发展成为全员自觉追求。

　　>八、深入开展清洁生产工作。持续推进源头和生产过程污染预防控制工作，加大外排污染物治理力度，开展土壤、地下水监测与评价工作，梳理存在的问题并落实整改，实现全面稳定达新标。

　　>九、持续做好VOCs综合整治，严格执行排污许可制度。

依法按证排污，严格监测记录和台账管理，做好自证清白工作。继续加大环境风险管控与环境风险隐患治理。推进危险废物合法合规处置。

　　最后，我代表安全环保处表态，20\_年，我们将继续保持安全环保的高压态势，高标准，严要求，快节奏，筑牢安环环保的防线，扛起安全稳定、绿色环保发展的责任，始终保持清醒、居安思危，全力抓好HSSE工作，用行动诠释忠诚、用尽职提升价值、用担当彰显信仰。扫除6.15的阴霾，争创集团公司安全生产先进。

**职代会分组讨论个人发言15**

　　为了医院的发展职工代表充分发挥参政议政、民主管理、民主监督的职能针对工作报告、方案各抒己见、踊跃发言并广泛征求了普通职工的意见或建议。分组讨论结束后我将把各位代表提出的意见进行认真整理以书面形式上报给一届六次职代会主席团供职代会联席会讨论后形成决议。讨论中代表们一致认为刘随生总经理所作的工作报告全面客观实事求是。“十五”期间同煤集团坚持“扭亏脱困调整重组壮大发展”三步走战略取得了令人瞩目的成绩。特别是20\_年公司上下艰苦拼搏加快发展各项工作再创佳绩。报告中对“十一五”的规划思路清晰目标明确使人振奋。对所面临形势的分析又使代表们感到任重道远不能盲目乐观要想实现目标还需加倍努力。报告中指出20\_年是“十一五”规划的开局年代表们针对20\_年的主要目标围绕生产、管理、安全、员工收入、住房、教育、医疗、环境等方面集思广义提出了宝贵的意见和建议。同时代表们纷纷表示将以饱满的热情主人翁的姿态为同煤集团更加美好的未来做出新的贡献。讨论会上职工代表一致认为局长樊志斌的工作报告主题鲜明、客观实在、体现了以人为本、与时具进、和谐发展的理念报告对20\_年工作总结全面、重点突出20\_年的工作思路明晰、目标任务和工作措施具体“十二五”规划更是鼓舞人心催人奋进。5个社区主管领导针对后勤进入市场化管理有关事宜结合本社区实际提出了意见与建议。乔建华在发言中说实施后勤市场化管理是企业发展的趋势要转变观念通过得力的措施、科学的管理、优质的服务坚定后勤市场化改革的信心。5个社区单位要围绕市场化管理凝心聚力、闯关取胜坚定不移地推动物业服务工作又好又快发展。马明代表认为报告对20\_年的工作总结客观实在20\_年的工作安排鼓舞人心并对后勤市场化服务管理中实行一卡通提出了建设性意见。刘筱林代表对报告给予了充分肯定认为20\_年工作总结实在20\_年工作安排贴近实际。针对社区安全管理工作提出了具体意见认为社区安全工作涉及公司局安全工作大局建议列入公司局安全考核工作中对社区建立一定的激励政策。王玉萍代表发言说《行政工作报告》客观实在简洁明了用详实的数据说明《20\_年经济运行方案》将后勤服务管理工作提到了重要议事日程鼓舞人心催人奋进。建议局出台相关政策进一步加强离退休人员的药费管理确保社区的安全稳定工作。黄丙忠代表在发言中说今年的职代会比历届会议更加务实求真行政工作报告简洁明了催人奋进。杨苏乾代表认为《行政报告》实事求是客观实在、符合实际、催人奋进并对执行《后勤物业市场化管理收费价格调整方案》卫生费收费相关事宜提出了具体的意见与建议。集团公司党委书记、副董事长朱同印参加了第二小组砚北煤矿代表团的讨论朱同印在讨论中说砚北煤矿要结合矿井实际情况全面贯彻落实本次职代会精神矿领导班子、中层管理人员以及广大职工要振奋精神充分发扬砚北人吃苦耐劳、敢为人先的精神确保圆满完成今年500万吨的原煤生产任务。与会的各位代表一致认为总经理工作报告始终贯穿了科学发展观的思想特别是准备推行的企业年金制度、职工带薪休假制度等涉及职工切身利益的好事、实事这些制度的出台让与会代表感到由衷的欣慰。职工代表表示会后要认真学习、广泛宣传及时把这一精神传达到每一位职工。来自销售运输公司、供应公司、铁运处、培训中心、社保中心、救护大队、大柳煤矿、集团机关等8个单位的36名职工代表参加了第七组的讨论。参加讨论的职工代表就煤质管理、职工培训、职工子女就业等方面提出了意见和建议。集团公司党委副书记、纪委书记闫立群、副总经理王晓明、总经理助理孟选印参加了该组讨论。闫立群在讨论过程中对企业“年金”方案进行了解释对供应工作提出了“两降一提高”即降低成本、降低产品积压、提高服务质量的新要求。王晓明在发言中就20\_年股份公司上市融资、项目建设向职工代表进行了解释说明对股份上市后给企业和职工带来的好处进行了仔细剖析。在第三小组陈家沟煤矿、东峡煤矿、股份机关和中煦公司代表团的讨论会场与会代表围绕安全生产、经营管理、股份上市等提出了多项意见和建议。集团公司副总经理李前在参加第三小组讨论时说总经理工作报告内容详实实事求是地总结了去年的成绩和经验客观准确地分析了我们工作中存在的问题和不足明确提

　　出了今年的各项目标和措施各级领导要认真贯彻落实好这次会议精神为顺利完成20\_年的各项工作任务而努力奋斗。在马蹄沟煤矿和山寨煤矿职工代表组成的第四小组各位代表分别从经营管理、职工子女就业、矿井生产能力核定、职工生活后勤保障、技术人才管理等多个方面展开了热烈讨论并提出了合理化建议。集团公司副总经理刘耀明、卢熹参加了该组的讨论。刘耀明在总结讨论时要求代表回去后要做好企业年金制度的解释和宣传工作确保此项工作的顺利进行要继续做好农协工骨干的四金办理工作不能因新劳动用工合同的签订而受影响。在新柏煤矿公司、新窑煤矿公司和净石沟煤矿公司代表团组成的第六小组各位代表结合本单位实际就非煤产业发展、物资供应、矿区防尘和环境治理、战略资源开发等方面提出了意见和建议。参加该小组讨论的集团公司副总经理马宝彦和工会主席缪璞就部分职工代表提出的问题作了解释并要求各位职工代表回单位后要做好会议精神的学习、宣传工作将会议精神迅速传达到每位职工。集团公司副总经理冯志坚、总经理助理李高正参加了非煤总公司职工代表所在的第五小组的讨论。代表王吉盛在发言中说总经理报告用一定篇幅讲了非煤产业的改革发展问题针对非煤管理机制不活发展速度缓慢项目实力不强等问题提出了五项工作任务完全符合非煤的现状和实际。非煤总公司干部职工要在集团公司的支持下抓好管理人员、技术人员、职工队伍建设找准项目的支撑点把企业做大做强。冯志坚在发言中指出集团公司目前对非煤的发展高度重视非煤公司全体员工要有主动改革精神要加强学习、掌握政策在改革改制方面取得重大突破。第一小组由华亭煤矿的代表组成在讨论过程中职工代表畅所欲言结合集团公司在《工伤保险》、劳动定员管理、收入分配、地面基础设施建设及物资供应等方面的工作进行了认真讨论。集团公司副总经理魏东参加第一小组的讨论并认真听取了职工代表的意见和建议。各讨论组一致认为提交本次大会审议的几个报告客观真实实事求是报告中提出的两个确保三大工程都振奋人心催人奋进。他们说过去的一年我们取得了卓有成效的成绩这充分说明了集团公司的领导班子是团结、务实全心全意为职工谋实事、办实事的班子在这样的领导班子的带领下集团公司的改革发展定会再创新局面职工的生活会越来越好。娟芳韩剑永刚国正灵利伟刚晓霞晓春麦成讨论会上代表们踊跃发言、畅所欲言职工代表们对销售公司20\_年的工作感慨万千代表们纷纷表示公司克服了前所未有的铁路运输困难做到了化工产品销售整合后的顺利过渡取得了全年任务全面完成的优异成绩从而体现出销售公司是一支团结向上、勇于拼搏、能打硬仗的队伍职工代表们为此感到自豪和高兴。对销售公司建设成为高原一流销售企业的目标代表们满怀信心斗志昂扬。讨论中职工代表们围绕公司20\_年工作目标就进一步改善生产生活条件、加强业务培训、丰富职工业余文化生活等方面提出了意见和建议经常性开展座谈活动加强与职工的沟通。公司领导班子成员分别参加了各组讨论并表示对于职工代表提出的一些问题将在今后的工作中按照相关规定逐步解决。2月8日下午按照会议议程青海油田天然气开发公司二届三次职代会进行了分组讨论。参加职代会的83名代表分成4个讨论组主要对经理汪君臣同志所作的天然气开发公司工作报告、副经理卞武林同志所作的财务预决算报告进行了讨论。在分组讨论中职工代表们就大会工作报告和财务预决算报告广开言路、畅所欲言、民主热烈而卓有成效的展开了热烈讨论和审议。与会代表一致认为汪君臣同志所作的工作报告全面客观地总结和回顾了20\_年各项工作充分肯定了一年来所取得的各项成绩实事求是地指出了工作中存在的不足之处报告切合实际、求真务实对20\_年工作的安排部署目标明确任务清晰重点突出鼓舞人心并客观地分析和提出了今年工作所面临的挑战和机遇对此代表一致认为找的准、分析的透符合公司的实际。认为卞武林同志所作的《天然气开发公司财务预决算报告》客观地分析了20\_年我公司生产经营状况实事求是地总结了我公司财务指标完成情况报告数据准确内容详实客观地反映了公司20\_年在生产经营工作中取得的各项成绩。20\_年财务预算做到了科学、合理符合公司要求切合实际。在讨论中与会代表们踊跃发言、各抒己见就生产经营、队伍建设、科学管理、人才培训、科技创新等方面提出了一些具有建

　　设性的意见和建议充分体现了职工代表的权利和义务。分组讨论结束后大会主席团召开了第二次全体会议听取了各讨论组的汇报讨论并通过报告决议草案。下午1900大会完成各项预定会议日程第一次全体会议顺利闭幕。他们认为集团公司新一届领导班子面对复杂多变的内外部形势高瞻远瞩、头脑冷静、措施得力率领广大干部职工战胜了一个又一个困难生产经营稳定运行结构调整不断深化重点工程顺利推进职工利益得到保障企业发展后劲充足。他们表示通过对工作报告的深入学习和讨论更加坚定了发展的信心和决心要切实把职代会确立的目标要求落实到实际工作中去忠于职守、奋力拼搏、迎难而上为济钢实现又好又快发展贡献出光和热。讨论会上代表们踊跃发言、畅所欲言。代表们对医院20\_年的工作感慨万千一致认为报告主题鲜明、思路清晰非常符合实际而且对20\_的工作提出了具有前瞻性的具体要求真正落实了科学发展观、落实了医院又好又快的发展方略是一次鼓舞人心的大会对今后工作的开展有较强的指导意义。代表们纷纷表示医院面对国际国内金融危机、深化医疗卫生改革、吉首地区处置非法集资、乾州新区建设进入关键时期等一系列前所未有的困难取得20\_年收支平衡略有节余各项工作任务基本完成的好成绩以及医院在抗冰、抗震、防治手足口病、“问题奶粉”等事件的处置中承担的社会责任表现突出充分体现出我院是一支团结向上、勇于拼搏、能打硬仗的队伍职工代表们为此感到自豪和高兴。对把我院建设成为一流医院实现持续、稳步、快速发展代表们满怀信心斗志昂扬。讨论中职工代表们还围绕我院20\_年工作目标、措施就进一步加强医疗质量与安全、学科建设、人才建设、医德医风、资金控制、材料消耗、新区建设、职工生活等方面提出了一些好意见和建议。院领导班子成员分别参加了各组讨论并表示对于职工代表提出的一些意见将在今后的工作中按照相关规定逐步解决。代表们认为总裁、书记的工作报告总结工作务实简洁数据说话实事求是分析形势既点明问题又鼓舞士气强调在危机中也有机遇关键在于如何把握机遇提升了大家的信心部署今年工作把握了当前航运形势的困难提出确保集团实现整体盈利的目标体现了集团的政治意识、大局意识和“顶梁柱”精神。代表们感到08年是不平凡不平坦的一年集团上下一心、艰苦奋斗成绩来之不易也大大增强了大家在09年迎接挑战、战胜困难的信心和底气。在新的一年里虽然市场环境非常严峻遇到的困难会更多、任务会更艰巨形势不容乐观但是大家都有信心在集团坚强有力的领导下克服困难再创佳绩。集团机关代表结合本部室工作实际谈了履行职能、发挥“司令部”作用的工作打算。各直属单位代表都表示会后将抓紧传达会议精神从全局和战略高度迅速把思想、工作、行动统一到集团对当前经济形势的分析判断上来统一到集团的各项部署上来坚定信心冷静观察客观分析做到信息灵、心态平、准备足动员全体职工努力完成集团布置的工作任务和下达的考核指标为集团保持平稳较快发展、确保整体赢利目标作出应有贡献。刘建武大连地区分会场本报讯1月20日大连地区分会场分组讨论在中海客运办公楼一楼会议室举行。与会代表们表示通过此次会议统一了思想坚定了信心明确了方向。当前国际金融危机还未见底世界经济不稳定、不确定因素明显增多我国经济下行压力加大此次集团“两会”召开显得格外重要。代表们表示要在困难中坚定信心在挑战中把握机遇结合各自行业和企业发展规律用正反两个方面进行研究比较加深认识趋利避害变挑战为机遇化压力为动力以良好的精神状态和扎实有效的工作把今年经济工作和党的建设工作落到实处。会上孟庆宽代表谈到20\_年大连海运中海客运将面临诸多不确定因素工作压力增大。但集团对我们的支持将不断增强中海客运建设国内一流水上客运企业的目标不会改变大连海运的改革不会动摇在应对复杂局面经验、抗风险能力和员工综合素质等方面也会有新的提升。我们将按照集团“两会”部署坚定信心以责任为基础以精神为动力坚持学习实践科学发展观牢固树立“安全第一”的思想积极应对渤海湾市场变化确保安全和稳定。继续推进精细化管理强化发展基础抓好合资公司的运营。加强一流团队建设提高员工整体素质提高客运服务质量。不断加强党的建设保证职工队伍稳定。有集团的正确领导有国家拉动内需政策作保障有中海驻连各兄弟单位的支持和帮助大连海运中海客运有信心做好今年的

　　各项工作。王思勇代表结合总裁、书记报告中的要求就今年工作谈到一是坚定信念积极进取。信念是理想也是信心既负有责任又体现精神。“只要精神不滑坡办法总比困难多”通过审时度势、科学决策、扎实工作将以更加昂扬的斗志应对市场变化谋划长远发展。二是突出核心体现价值。牢固树立“党建工作也是生产力”的理念结合当前形势和公司实际开展好党建工作通过学习实践科学发展观提升公司在困境中抢抓机遇的能力。三是改革创新引领市场。只要坚持改革创新就不难找到破解难题、渡过难关的办法和出路。四是安全稳定科学发展。大连海运中海客运的行业特点决定了科学发展必须以安全稳定为前提和保证倍加珍惜、维护当前良好的安全稳定态势为公司集中精力应对挑战创造条件。隋军代表说随着国家内需政策的不断深化落实以及东北老工业基地的振兴作为国家传统主要粮食产区之一东北地区的集装箱运量将保持增长态势。大连中海集运将按照总部的部署一如既往地加强与各地方政府、各港口、铁路和大客户的合作优化内外贸航线网络不断加大运力投入增强中海集运在北方片区的市场控制力满足客户各方面的需求切实为客户提供优质、高效、增值的服务提高风险抵御能力迎接寒冬之后的春天。会议期间其他与会代表结合各自工作实际围绕着总裁和书记的报告畅谈了今年的工作打算。王芳摄影报道海南地区分会场本报讯1月20日下午海南组代表在中海海盛总经理办公室进行了会议讨论。代表们围绕李绍德总裁、马泽华书记的会议报告结合本单位实际工作展开讨论。会议代表一致认为会议的两个主体报告既高屋建瓴又贴近实际对今年乃至今后一个时期的工作具有重要指导意义通过学习两个报告对集团20\_年取得的成绩和当前面临的形势有了更清醒的认识进一步坚定了做好当年工作、推进集团平稳较快发展、实现“百年中海”发展目标的勇气和信心。李明昌代表说集团成立以来首次以电视电话会的形式召开年度工作会议为应对危机、节约成本开支做出了表率体现了求真务实的工作作风和节俭实效的会风值得我们认真学习。听了集团领导的讲话很受鼓舞很受启发。在工作中要把“三个体会”作为“三个原则”来坚持同时要处理好“三个关系”立足当前、着眼长远切实抓好企业的经营发展工作。作为企业领导我感到发展速度可以调整但发展目标不能动摇。要“不动摇、不懈怠、不折腾”要树立信心、坚定信心扎实工作为建设“百年中海”努力奋斗。20\_年中海海盛将以力争企业整体盈利为目标按照确保生产和资金“两个安全”、深挖提高效率和节约成本费用开支“两个源泉”、实现客户、效益、员工队伍“三个稳定”、保持企业平稳发展的工作思路落实责任和措施加强监督和考核确保完成年度工作目标为实现集团整体盈利的目标做出应有的贡献。梁钜华代表讲到“百年中海、世界一流”是集团长远之计。集团关心职工、关爱船员加强队伍培养形成了合力。集团注重运力发展同时高度重视风险控制紧抓稳定工作保持了平稳发展。今年要深入学习贯彻科学发展观加强班子建设和队伍建设要结合贯彻落实会议精神做好自己的事情、抓好本单位的工作。黄新群代表、俞党华、林阿勇代表也结合实际谈了体会。虽然当前形势对集运影响比较大但听了集团领导的讲话后感到信心倍增。林振弟北京地区分会场本报讯1月20日在京有关单位代表对集团工作会议报告进行了学习讨论代表们认为这两个工作报告数据准确思路清晰话成绩实事求是讲问题客观实际谈目标鼓舞人心说措施具体到位对于我司进一步发展具有很强的现实指导意义。代表们谈到为完成20\_年工作任务要认真做好以下几项工作一是要统一思想、提高认识、坚定信心。当前世界金融危机尚未见底对实体经济的影响正在逐步显现对海员劳务的负面作用也在加大要充分认识到困难得艰巨性和克服困难的复杂性另一方面我们要树立克服困难的信心坚定化危为机的信念积极主动地采取措施化解不利因素解决问题优化内部环境扎扎实实地做好已安排的各项工作。二是要开拓市场、调整结构加快发展。要把市场开拓和客户维护的重点放在优质客户上进一步加大市场开拓力度努力开拓品牌好、愿意长期合作、合同额较高的新客户积极扩大优质客户群提高公司的经营质量增强抵御市场风险的能力。要把外派在船数量作为内部核心指标当前要集中精力围绕派出量作文章保存量找增量千方百计扩大派出量提高市场份额。代表们说困难就摆在我们的眼前但同时机遇也正把握

　　在我们的手中。只要我们真抓实干、勇于拼搏、大胆开拓、锐意进取就一定能够在建设一流劳务企业的道路上昂首阔步取得更大更加辉煌的成绩。焦少捷广州地区分会场本报讯1月20日下午广州地区代表在广州海运大厦进行会议分组讨论。大家一致认为这次会议首次采用视频会议的形式召开很务实成本低、效率高、效果好。李总裁和马书记的工作报告内容丰富、分析科学、目标明确、措施具体听后深受鼓舞坚定了我们应对挑战克难奋进的信心和决心。李改代表说广州海运要紧紧围绕总裁和书记提出的要求认真落实地区公司的四项职能进一步做好地区的稳定工作协调组织地区各单位党组织深入开展学习贯彻科学发展观主题实践活动加强基层党组织建设和企业党风建设带领职工统一思想、攻坚克难促进企业平稳较快发展。张荣标代表说中海货运要完成20\_年的利润指标难度很大公司党委将重点做好几项工作一是开展好学习贯彻科学发展观主题实践活动二是加强“四好”领导班子建设三是加强基层党建工作四是加强以安全、效益为主题的企业文化建设五是进一步加强党风廉政建设团结职工拼搏奋进促进企业平稳发展。梅德泉代表说在困难面前中石化中海燃供要按集团的要求深入开展精细化管理让每个员工都切实做到从细节上增收节支。要在服务集团航运主业方面加强与船东、客户的沟通确保油品质量提供价格合理、服务优良的供应保障。陈忆代表说集运遇到了最困难的时期尽管形势严峻任务压力大但中海集运广州公司全体职工的精神状态很好班子有信心、有决心实现年度的目标20\_年将着重拼抢市场保箱量控制成本争效益。徐建祥代表表示面对严峻的经济形势广州油轮分公司主要是抓好精细化管理控制好成本费用开展好职工敬业精神教育努力完成上级下达的经济指标和各项工作任务。姜运清代表说集团主营船公.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！