# 竞聘安全类岗位演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-12-16

*演讲稿可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。小编在这里给大家分享一些竞聘安全类岗位演讲稿，希望对大家能有所帮助。竞聘安全类岗位演讲稿1尊敬的各位领导、各位同事：大家好!我叫\_\_，今年\_\_岁，大专学历。\_\_\_年参加工作，至...*

演讲稿可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。小编在这里给大家分享一些竞聘安全类岗位演讲稿，希望对大家能有所帮助。

**竞聘安全类岗位演讲稿1**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我叫\_\_，今年\_\_岁，大专学历。\_\_\_年参加工作，至今一直工作在\_\_\_\_\_厂，分别在\_\_\_车间和\_\_车间生产一线工作。这次之所以竞聘安全员，是因为相信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面就我对安全工作的认识，以及搞好安全工作的思路向领导汇报如下，请给予批评、指正：

一、对安全工作的认识

“管理健康安全环保事务，不仅是经济责任，更是社会责任”。企业的效益不仅仅体现在经济收益的好坏，人的生命和健康直接影响着家庭的安危、牵动着社会的和谐。这一切都取决于安全工作的保障，只有安全生产了企业才会产生最大经济效益，才能体现“以人为本”，从而实现社会的和谐。

安全工作是一项复杂的系统工程，在生产中起着举足轻重的作用，是企业正常生产的前提和保障。安全管理是一项强制管理，要想“实现生产过程中人与机器设备、物料环境的和谐，达到安全生产的目标”，必须认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。一线生产车间要做好安全工作，达到安全生产，必须做到：一要严格执行厂的各项规章制度，二要加强人的教育常抓不懈，

三要及时检查避免事故发生，四要做好应急工作，五要完善工艺和设备，做到安全无事故。

二、我竞争安全员的优势

1、具有丰富的一线现场作业经验优势。我对全厂的主要设备设施和安全设施非常了解;对生产工艺比较熟悉;熟知车间的每一条巡检路线，可以更好的履行一线车间安全员的职责。

2、具有较强的工作责任心。工作上能够认真的完成领导交办的各项任务，能严格执行车间的管理制度，有较强的执行力。

3、具有良好的群众基础。在车间工作时间较长，平时和同志们友好的相处，了解职工的想法，便于和职工交流，更容易开展安全工作。只有加强在安全方面的交流、接触、督促，做到天天讲、日日说，才能使职工更快更多的接受安全知识，提高职工的安全意识。

三、如果我能够当选为安全员，一定会严格要求自己，服从领导，认真细致地做好各项安全工作，及时完成厂安环部布置的工作

1、严格执行厂安全管理制度，完善车间的各项安全措施，制定车间安全活动计划，并组织实施。我厂自投产以来一直是安全生产，长期的安全生产过程，往往使人萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想。因此，我会时刻提醒职工遵守各项管理制度，落实安全生产的各项措施，从源头消除安全隐患树立积极的预防思想，做到“让教育在教训之前，让管理在处理之前”。

2、协助车间主任搞好职工安全教育、培训和考核工作，对班组安全员进行业务指导，提高人员素质，搞好车间安全文化建设，打造团队执行力。提高人员素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是工厂发展的需要，职工的安全基础知识、安全技术水平、业务能力决定着个人业绩的好坏。

我会按照年度培训计划做好职工培训，使他们达到较高的业务水平，较强的分析判断和紧急情况处理能力，实现安全生产。通过进行安全教育，提高每个人的安全意识，增强安全责任心，使每位职工自觉执行安全规章制度，做到按规程操作、不违章，杜绝“三违”现象的发生。

3、深入现场进行安全检查、制止违章指挥和违章作业。组织职工认真细致的进行危害辨识，制定防范措施并演练;加强车间的安全装置、防护器具、消防器材管理，平时按照计划进行各种安全检查、安全考核，勤于日常检查，对排查的隐患及时制定措施汇报主任，进行整改。

4、加强特殊作业管理，协助办理各类作业票证;如果发生伤亡事故及时统计上报，参与事故调查。

5、在做好以上日常工作的同时，加强与其他车间的协作，消除外来安全隐患。

我厂工艺流程复杂、生产连续性强、压力容器多，是危化品使用单位，液氨罐区还构成重大危险源，在发生突然泄漏、操作失控或自然灾害的情况下，存在着火灾、爆炸、中毒、窒息、机械伤害等事故的潜在危害。因此加强车间以外的安全防范教育和措施也非常重要。

**竞聘安全类岗位演讲稿2**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家下午好!

我怀着激动而喜悦的心情站在这里，今天,我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。这是单位领导对我的器重，大家对我的信任。我一定不会辜负你们的期望，好好表现。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

一、对安全工作的认识和理解

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

二、安全监察工作的思路和方法

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法;要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我一定会尽己所能，为我所在的企业贡献自己的力量，与大家一起，为企业的发展进步作出努力!

**竞聘安全类岗位演讲稿3**

尊敬的领导：

大家好!

很高兴能够有机会，参加安全监察岗位的竞聘，无论成功与否，我都会以一个平常的心，利用这次机会向组织、领导展示自己，我相信，我能行!

\_\_年的生产一线工作，使我对电力的各个生产专业、各个生产环节有了比较透彻的了解，有着一定的事故判断、分析和处理能力，也养成了尽心尽责地做好本职工作的好习惯，严细求实的好作风。

同时，也加深了我与生产一线的职工的密切关系，了解和掌握了他们的思想动态;可以对安全生产不利的\'因素，有针对性地提前采取措施，提早预防，奠定了基础。

如果这次岗位竞聘成功，并不能说明自己的工作能力和水平就是完全适应这一岗位的，而是领导对我考验的开始，深知肩上的重任，所以，必须继续坚持学习，深刻理解各种法规、规程的要求，熟悉掌握规程的内容，锻炼过硬的安监本领，提高自己的工作水平。在安全监察工作中才能得心应手，驾驭自如。

我会在安全监察科长的直接领导下，尽职尽责，当好科长的参谋和助手，努力完成上级领导交给的各项工作任务。经常深入工作现场，对安全工作实施有效监察，杜绝习惯性违章，避免事故的发生。做到坚持原则、严格监察、秉公执法，为我局的安全生产做出自己的贡献。

就安监日常工作，我认为在今后的工作中应做到：

1、认真落实安全生产责任制

要落实好三级领导和部门、岗位、人员的安全生产责任制，这是安全工作的重要组织措施。不能简单的将岗位责任制代替安全生产责任制，坚持安全第一，预防为主的方针，严格落实各项规章制度，应该让全体从业人员认识到安全生产并不是部门领导、部门安全员和班组安全员的事，只有将安全生产责任细化到每一个岗位，做到安全生产，人人有责，安全工作才能抓到位，如果没有明确的安全生产责任制，因而如何落实安全管理工作也就无从谈起。

2、坚决杜绝习惯性违章

大家知道，违章多为习惯性。而且习惯性违章屡见不鲜、屡纠屡犯，具有一定的普遍性。究其根源，我认为有如下几点：

⑴一些职工认为师傅为之、大家为之、我也可为之，因而认为其是合理的;

⑵一些职工以习惯性违章不好改为托词，不下决心去纠正;

⑶对习惯性违章的危害性和引发后果的必然性没有足够的认识，不能从自身生命的安全和对财产设备的损失去认识纠正习惯性违章的重要性和坚定性

如何让存在这些心理的职工改变认识，这就要求我们安全监察管理人员必须对他们经常性地进行耐心、仔细的安全思想教育，提高职工的安全意识和安全技术素质，使他们认识到每个人、每一次违章并不一定造成恶果，出事故是必然的事实;今天不出事，并不意味着明天不出事;这个人不出事，不等于他人不出事;违章是发生事故的根源，事故往往是习惯性违章的结果。加强他们对安全第一，预防为主的理解，使他们认识充分到预防是前提、是条件、是基础，只有预防工作做好了，安全才能有保障。如果预防工作搞不好，安全第一则变成无源之水、无本之木。不出事故才能保证安全、不发生违章和人为责任才能保证不出事故，所以，我认为保安全必须从杜绝违章入手。我们安全监察部门应将违章行为当作事故来管理，把对事故分析实施三不放过的做法，延伸为对违章行为的分析实施三不放过的新做法。对违章、违规、违纪行为，要体现从快、从重、从狠处理的原则。这就叫做超前控制。也就是将防止人身和设备事故的重点，转移到防止违章作业、违规操作上来。

3、加强现场安全监察

现场安全监察是电力安全监察人员职责范围内的一项重要工作。在从事与电力有关的工作中，为了确保人身、设备安全，除了许多技术保证措施，还要有组织措施来保证。但是，仅有技术措施和组织措施的规定还不行，还要靠人去执行。在生产现场，对这些安全组织措施和安全技术措施执行得严格、正确、完善，生产全过程的安全就有切实的保证;反之，就有可能危及人身、设备安全，甚至发生事故。生产实践证明，总是有人主动地或被动地、有意识地或无意识地出现一些违章的行为。这些问题往往并不是人力克服不了的困难，而是人为而不为。这就要求安监人员实施现场监察来加以防止。现场安全监察要贯彻预防为主的思想。安监人员要对现场安全生产的薄弱环节、关键环节心中有数，实行超前监察，预防把关，防患于未然。必要时，还应就当日安全工作和注意事项提出自己的看法或意见，供领导决策时参考。

**竞聘安全类岗位演讲稿4**

尊敬的各位领导、专家老师：

你们好!

一、个人简介

我是动力车间副主任王，35岁，运城人，山西师大中文系本科毕业，中级经济师，国家注册安全工程师。此次竞聘生产安全环保部经理。

纵观职业历程，成绩方面：

1、七万吨电解铝建设工程中做了大量基础性工作，成绩显著受到表彰;

2、原三万吨电解系列扩建和小自焙改小预焙工程中，被评为先进;

3、以高度的责任心参与20吨锅炉建设安装工程，提出50余条重要的修改意见和建议，使其安全顺利投产运行;

4、在冬季采暖工作中，身先士卒率先垂范，给生产区和生活区几千名职工和1200多个家庭送去温暖，得到领导和职工的肯定;

5、安全生产双管齐下，两手抓两手硬，自起未出一起重大事故。要说教训，有点后悔在记忆力更强的时候，没有更多地学点东西。

争取这个岗位，我有足够的决心和自信：

1、我有9年的生产调度工作经验，有较为深厚的知识积累和较为宽泛的知识层面，有较高的、专业的工作能力。

2、我有9年的安环管理工作经验，身为注册安全工程师，有助于用专业眼光从专业角度对安环工作进行快速有效的促进和提高。

3、我年轻，身体好、精力足，能做繁重复杂的工作。

4、我有良好的语言表达和文字运用能力，有较好的文化素养，长于总结分析，善于统筹协调、交流沟通。

5、工作细致认真有魄力，严以律己，喜欢动脑，腿脚勤快，与员工打成一片，能吃苦讲奉献，原则性强，有大局意识，整体观念和团队精神，是个智商不错，情商更高的人。

二、针对竞聘部门运行现状的具体分析

生产安环部有一只经验丰富的员工队伍，各项基础性工作做得比较扎实，部分人员不只在一个岗位上工作过，知识面广，眼界开阔，积累了宝贵的工作经验，掌握着一定的工作方法和技巧。这是优势。但也存在一定的不足：

1、自己了解的少，听汇报的多。应变被动处理为主动出击，深入一线，勤去一线，要主动地找问题，解决问题。

2、缺乏有效的工作考核机制，个别员工惰性大，上进心不强，满足现状，没有职业危机感，人浮于事的现象还有，工作推诿拖沓，能动性有限，执行力不足。

3、各科室工作未有机融合，综合工作效率有待提高。是要有分工，但员工在思想上分得太清。是你的活我不干，没有集体观念，没有互助的传统，累不着，也不愿多干。

4、人员素质亟需提高，有专业知识的同志不够多，工作不够深入。涉及专业细节时，比较被动，效果不佳。究其原因，知识水平不足，专项工作、专业领域了解学习得不够。

三、针对竞聘部门未来的工作设想

此次如任职生产安环部，我保证半年内部室业务工作全面提升，职员工作能力大幅增强。在公司的总体领导下开展工作，健全完善各项相关规章制度，制定相关管理办法和考核细则。生产方面，合理计划安排，积极组织部署，加强工艺检查，强化过程控制，紧盯流程细节，确保安全生产，稳定生产秩序，承上启下，协调各方，统筹兼顾，完成各项生产指标。安全环保方面，达到环境和职业健康安全两个体系总目标的要求，体系认证第三方审核所开出的不合格项和观察项以5%逐年递减，努力把个人负伤率“3‰“改写为“2‰“。能源管理方面，加大宣传力度，杜绝跑冒滴漏，推动节能改造。对特种设备加强管理，特殊工种必须持证上岗，把监督检查深入到工人里面、设备内部、运转中间、维修时段。

具体措施和计划：

班子建设方面：团结和睦，敬业精业，以优势互补为原则，争取强强联手。

内部人员管理方面：

1、提高职员工作能力，增强专业素质。每月组织一次内部培训，学习法律法规、规章制度和业务知识技能，扩大员工知识量，丰富工作方法。除此，要求职员必须进行国家有关考试，目的是开阔视野，更新知识，营造一种浓厚的学习氛围，打造一支学习型知识型专业化的管理团队。

2、有效激励员工，激发员工工作积极性。制定员工绩效考核办法，把个人工作表现、工作成绩和考核挂钩，激励员工做好工作。布置一定难度的工作，激发职员工作热情，让挑战性和成就感成为干好工作的推动力。为有职称有专业资格的员工争取相关待遇，让他们发挥出特殊作用。

3、有机融合各科室资源，综合挖潜。大家分工不分家，职责明确又相辅相成，管生产的就应管安全，就应管节能降耗环保减排;管安环的就应促进生产，确保生产和设备正常运行;管能源的就应配合生产降本增效。使有限的人力资源发挥出最大的效能作用。

4、不做“白领“，做“灰领“。坚持对部室员工的职业道德教育，树立员工服务一线的.意识，增强责任心，做一天和尚就认认真真把一天的钟撞好，领这份薪水，要对得起自己的良心，也要敢坦然面对公心。

业务工作方面：

1、借鉴先进的管理理念和模式，发挥纽带和桥梁作用，拓展调度功能，以全新面貌搞好生产活动。疏理好新架构下各单位之间的关系，迅速打通与生产相关的内外各环节。生产和能源工作借鉴5s管理、日清管理和清洁生产、精益生产的理念和方式，降本节能完成任务;安全环保工作以两个体系为框架开展，抓细节查隐患;装备管理以全面规范化生产维护为指导，提高设备综合效率和完全有效生产率。

2、建立良好的信息沟通和反馈机制，以快速的信息交流促进生产，修正偏差。人们一般都只注重完成任务而忽视信息的及时反馈，以至于贻误各种补救完善的机会。部室将紧盯住布置过的工作，跟踪了解，促使任务接受者自觉反馈，养成良好的反馈习惯。

3、建立一套全公司的设备明细网络资料，实现资源共享，促使设备资源利用最大化。不断完善、丰富，随时刷新，让设备的配置、流动、储备更合理，为全公司近3000台设备发挥出最大作用创建一个信息平台。

4、加大各项工作检查力度。要求员工对部室各项工作每天都要有一次一线巡查，不但要能解决问题，还要会解决问题，要善于发现问题。

5、建立公司环境监测站，并增设现场监测系统。及时监测各项指标，变末尾治理为源头治理和全过程治理，其社会效益重大。客户看到环境监测设施会对我们公司有一个更高的认可和界定，经济效益可以想象。

**竞聘安全类岗位演讲稿5**

尊敬的各位领导、专家老师：

你们好!

首先感谢领导们给我这次展现自我的机会。我叫\_\_.今年24岁，\_\_年6月毕业于\_\_食品学院计算机应用专业，现在在肉业二.车间滚揉工序担任机手。先后接触过各种有关安全方面的事物，今天我竞聘安全员这个岗位是因为我深信安全是企业的第一生命，同时我确信我能够胜任这份工作。下面我就对安全工作的认识和作好安全工作的思路向各位领导汇报如下。请给予指正。

一对安全工作的认识和理解

安全工作在生活和工作当中具有举足轻重的地位，一名有责任心;有能力的安全员可以有效带动员工们提高自我保护。做到三不伤害的原则提高员工处理安全隐患和处理安全事故的能力。每天深入现场检查，发现隐患及时整改，制止违章作业，检查各种消防设施，成为领导的好助手。

由于安全工作责任比较大，人们对安全的期望越大，对他的担心也就越大。干好一项工作70%的人努力就够了，但是要想干好安全工作就需要100%的努力和付出。所以安全一定要用心去管。要为公司员工服好务，要以人为本。只要用心去做。当看到公司的每一项安全工作圆满完成时，员工们平平安安的上下班时，那种发自内心的欣喜是无法表达的。所以我很愿意接受这份光荣而神圣的使命。

一段时间的工作让我深深体会到，要想做好安全工作，首先要有爱岗敬业的精神，其次是学习吸收本专业及相关专业的理论知识与现场实际管理经验，使自已具备发现问题，解决问题的能力。最后要有踏踏实实，认真负责的工作态度及时掌握第一手资料。落实防范措施，及时准确的解决生产中的复杂和疑难问题

二安全工作的思路

如果我能成功当选安全员，我将从以下几点开展工作。

1首先从自身抓起，抓一个“学”字，突出一个“严”字，强化一个“细”字，牢记一个“实”字，落实一个“勤”字。

“学”就是学习公司的各项管理制度.”严”就是严格管理,严格落实,严密安排。“细”就是管理工作要细，将事故消灭在萌芽状态。“实”就是务实，实干。不做表面工作，从现场入手，严把现场安全关。“勤”就是眼勤，手勤，腿勤，在生产现场多看看，提醒个制止各种违章作业。真正起到安全监督的作用。

2是转变员工的安全意识

在完成集团公司的安全任务的前提下，加强员工的安全技能教育，加强员工的安全意识，提高员工的安全素质。逐步实现安全工作从“要我安全到我要安全，我会安全，我能安全”的转变。

3落实安全管理制度

由于员工的安全意识比较淡薄，对工作中存在的危险认识不足，往往会出现心存侥幸，麻痹大意，自以为是等现象，因此要转变员工的安全意识，增强安全责任心，克服侥幸心理，消除麻痹大意，自以为是的松懈思想，使员工把好自身的安全关，提高防范意识，从源头上消除安全隐患。

**竞聘安全类岗位演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！