# 公共卫生妇幼工作竞聘稿

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-07-18

*公共卫生妇幼工作竞聘稿（精选11篇）由“”投稿提供，今天小编在这给大家整理过的公共卫生妇幼工作竞聘稿，我们一起来阅读吧!篇1：妇幼工作实施方案一、总体目标力争通过开展妇幼保健服务能力提升行动，从机构建设、人才培养和业务技术培训等三方面入手，...*

公共卫生妇幼工作竞聘稿（精选11篇）由“”投稿提供，今天小编在这给大家整理过的公共卫生妇幼工作竞聘稿，我们一起来阅读吧!

篇1：妇幼工作实施方案

一、总体目标

力争通过开展妇幼保健服务能力提升行动，从机构建设、人才培养和业务技术培训等三方面入手，打造适应市妇女儿童日益增长需求的全新妇幼保健服务网络，提高服务质量、服务水平。

二、主要任务

通过开展妇幼保健服务能力提升行动，使妇幼保健机构的管理水平和服务能力得到显著提升；人才配备更加合理；妇幼保健工作长效机制得到进一步完善，妇幼保健公共卫生职能得到充分发挥；出生缺陷和新生儿疾病得到有效预防和控制；孕产妇死亡率和儿童死亡率低于全省水平。

三、工作措施

（一）加强体系标准化建设。

一是巩固等级妇幼保健所创建成果，争创等级妇幼保健院。20xx年，市妇幼保健院已经成功通过省卫生厅等级妇幼保健所评审，下一步要按照科学规划、合理布局，充分体现妇幼公共卫生职能的要求，将市妇幼保健院建设成“规模适度，功能适用，分区明确，流程合理”的等级妇幼保健院。二是加强基层妇幼卫生服务网络建设。开展规范化妇、儿保门诊建设，完善乡镇卫生院孕产妇、儿童保健门诊的基础设施、设备的配置及人员队伍建设。每个乡镇卫生院至少配备1名以上专职妇幼保健人员，按照《省乡镇卫生院示范产科建设规范》改善产科工作流程及硬件设施，提高综合服务及急救能力。拓宽保健服务项目，提高保健服务质量，满足妇女儿童保健需求。

（二）加强人才队伍建设。

一是注重高层次高学历人才引进。市妇幼保健院要制定妇幼保健重点人才引进计划，每年至少引进1-2名具有硕士研究生学历以上的医学人才充实到妇幼卫生服务岗位，市人民医院、市中医院也要加快人才培养步伐，为建立一支合理的妇幼保健服务梯队，培养省级妇幼保健重点人才奠定基础。二是选派妇幼保健技术骨干进修。认真组织各级妇幼保健技术骨干到上级医疗保健机构进修，进一步提高业务水平，提升妇幼保健机构的服务能力。三是注重妇幼卫生业务知识的全员培训。认真组织人员参加上级卫生行政主管部门安排的管理人员和专项技术培训，围绕妇女、儿童保健所涉及的业务知识，分级分层组织对妇幼保健服务人员进行专项技术、适宜技术的培训，提升妇幼卫生队伍整体水平。

（三）加快妇幼卫生信息化建设。

依托市社区卫生服务平台及居民健康卡建设，进一步完善孕产妇和儿童健康管理信息系统，做到全市联网，信息共享，充分利用信息系统的数据统计、分析功能，为妇幼保健服务管理决策提供依据，提升管理水平，提高妇幼保健服务工作效率。

四、组织实施

为确保妇幼保健服务能力提升行动顺利开展，成立以市卫生局局长为组长，分管局长为副组长，相关科室负责人、市级医院相关人员为成员的工作领导小组，负责全市妇幼保健服务能力提升行动的组织领导和统筹协调工作，组织召开相关工作会议，对全市妇幼保健服务能力提升行动进行全面安排部署。

篇2：妇幼工作实施方案

一、总体要求

围绕学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，以提升全所干部职工思想道德修养和文明素质为核心，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式，把思想道德建设的内容以讲堂活动的形式广泛普及，在潜移默化中不断提升广大职工的文明素质，推动先进道德理念入脑入心，外化于行，牢固树立崇尚道德的医疗卫生的职业精神，努力使我所道德建设走在前列，更好地为全县妇女、儿童健康服务。

二、工作目标

以创市文明单位为契机，结合开展“创先争优”、“作风建设年”、“三好一满意”等活动，以“以人为本，践行宗旨；遵纪守法，依法执业；尊重患者，关爱生命；优质服务，医患和谐；言语文明，举止端庄；廉洁自律，恪守医德；严谨求实，精益求精；爱岗敬业，团结协作；乐于奉献，热心公益。”等医院职工基本行为规范为主要内容，把规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度、优化医疗服务环境做为“道德讲堂”的重点，实现每个科室都有“道德讲堂”活动内容，每月都开展宣讲活动，每位职工积极参与，全面提升干部职工的整体素质，塑造一支医德高尚、医术精湛、群众满意的医疗队伍。

（一）职业道德有新提升。全所职工通过参与道德讲堂活动进一步树立以人为本、全心全意服务群众的理念，努力践行“精诚博学、仁爱致远”的院训与医院精神。

（二）工作作风有新提升。把转变工作作风作为“道德讲堂”建设的重要目标，结合单位“三好一满意”活动，改进服务态度，改善群众看病就医的感受，优化服务流程，方便群众看病就医；实行公开透明服务，保障群众看病就医的知情权；加强医患沟通，构建和谐医患关系。真正使“道德讲堂”建设的成果实实在在地体现在推动等级医院评审工作与“医疗卫生事业建设年”活动上。

（三）文明形象有新提升。通过“道德讲堂”的引导，使社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德成为全院干部职工的自觉行动，使“讲道德、知荣辱、树新风”成为干部职工的积极追求，引导全所职工在单位争做优秀职工，在社会争做文明市民，在家庭争做优秀成员，树立诚实守信、尊老爱幼、家庭和睦、文明礼让、融洽和谐的良好社会形象。

三、主要内容

“道德讲堂”以加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设为主要内容，着力构建社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四位一体”的道德体系。

1、社会公德建设。以“礼仪”为核心，要自觉遵守以文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境和遵纪守法等为主要内容的社会公德，引导参与人员亲身参与道德实践，创建崇德尚善的学习和工作环境，争做文明市民。

2、职业道德建设。以“诚信”为核心，要自觉遵守以诚实守信、爱岗敬业、办事公道、热心服务、奉献社会等为主要内容的职业道德，争做文明员工。

3、家庭美德建设。以“和睦”为核心，要自觉遵守以夫妻和睦、孝敬长辈、关爱孩子、邻里团结、勤俭持家等为主要内容的家庭美德，通过“我听、我看、我讲、我议、我选”等方式，有效引导参与人员讲述身边的感人故事，身体力行，自觉成为道德的传播者和践行者，争做文明家庭成员。

4、个人品德建设。以“友善”为核心，要自觉遵守以友善互助、正直宽容、明礼守信、热情诚恳、自强自立等为主要内容的个人品德，热心公益事业，积极参加志愿服务活动。进一步推动全社会形成知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的文明风尚，争做文明人。

四、活动流程

为确保“道德讲堂”取得扎实成效，采取固定性和灵活性兼具的“六个一”和“五个环节”形式，开展多项活动，强化讲堂仪式感。

“六个一”即：

“听”——听取先进事迹。通过道德模范讲述亲身经历和道德讲解员讲解文明礼仪、社会道德、行为品德等方面的知识及规范，从理论和实践相结合立体地诠释道德内涵。

“看”——观看道德故事。以科室为单位，结合实际，采取摄影展示、宣教活动等方式，全面展示医院道德建设活动的成效。通过观看、阅读及举办有奖征文，在看、读、思、写的过程中引发思考，促进道德素养的提升。

“讲”——宣讲典型事例。选取全县医院先进典型、模范人物，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的形式讲述道德事迹，诠释道德内涵，丰富医院道德建设的成果。

“议”——评议社会现象。由职工评议身边好人故事，讲述心中感受，领悟道德力量，升华自身境界。各科室上报身边的道德模范小故事、身边人或平凡人的感人故事，进行整理汇编。

“选”——选树先进典型。在全所范围内选树一批事迹感人、贴近群众的平凡道德模范人物，集中宣传，带动大家感悟身边先进人物的可贵精神和宝贵品质。

“行”——转化自觉行为。积极参与从我做起，奉献社会的实践活动，组织医院志愿者积极开展导诊、义诊、健康宣教等活动，让广大群众感觉到医院奉献的亲情与爱心，人人争做道德建设的参与者与先行者。

“五个环节”即：

唱一首公民道德歌曲、诵一段经典、讲一个故事、发一份善心、送一份吉祥。

五、具体措施

（一）加强“道德讲堂”宣讲队伍建设

建立高水平的宣讲队伍，是推进“道德讲堂”建设的根本和关键。以“自身素质强、道德素养高、文化修养好”为标准，加强宣讲队伍培训，建设一支业务强、素质高、责任心强，热心文明道德传播行动的师资队伍，每个科室拥有一名“道德讲堂”兼职宣讲员。

（二）选树道德先进典型

加大先进典型的挖掘培树力度，及时发现、总结、选树和宣传一批作风优良、清正廉洁、道德高尚的先进典型，用身边事教育身边人，用榜样的力量促进精神文明建设。

（三）编印“道德讲堂”活动资料

组织编印“道德讲堂”宣讲教材，力求做到符合医院实际，突显自身特色，主题鲜明，故事真切。

（四）经常化开展宣讲活动

每月集中组织活动不少于1次，每次活动时间30—60分钟，原则上全年开展活动不少于12次。

六、活动要求

（一）加强组织领导。及时调整“道德讲堂”建设领导小组及办公室成员。指导各科室结合实际，有计划、有步骤地推进活动开展。

（二）认真组织实施。要按照市文明办关于“道德讲堂”建设规范流程要求，精心设计具有自身特色、易于开展的活动载体，吸引干部员工积极参加。各科室要认真发掘科室内部的凡人善举，鼓励和引导干部员工讲自己、讲他人、讲身边的道德故事。

（三）注重活动实效。从工作实际出发，着眼中心任务，将“道德讲堂”建设与医院精神文明创建活动结合起来、与职工养心俱乐部结合起来、与迎接新一轮爱婴医院等级评审活动结合起来、与“创先争优”、“三好一满意”以及“作风建设年”等活动结合起来，寻找道德建设与推动业务工作的结合点、着力点，提升活动水平，增强活动实效。

（四）积极营造氛围。利用医院信息网、宣传橱窗等阵地，刊发文明道德知识，名言警句，征集道德文章，多渠道、全方位地开展宣传活动，鼓励干部员工讲述身边的道德故事，展示道德智慧、传播道德力量，在全院营造崇德尚善、见贤思齐的浓厚氛围，使广大干部员工随时处于知道义、懂礼仪、讲文明的工作环境中。

（五）完善相关资料。要建立完善台账资料，包括组织机构、活动计划、宣讲员名单、宣讲资料、活动照片等内容，在积累资料的同时，积极探索，总结经验，不断丰富“道德讲堂”活动内容和形式，建立长效机制，促进道德宣讲制度化、常态化，确保实际效果。

篇3： 妇幼工作年终总结

20xx年,我乡的妇幼卫生工作在各级领导的支持下，在党委、政府领导下，院长的重视，各部门的配合，以贯彻《母婴保健法》为重点，根据我乡的实际情况，开展妇幼卫生工作宣传和卫生保健工作，提高了妇女、儿童的健康素质，我院作了以下具体工作：

1、由专职妇幼人员两名和分管院长定期对村妇幼人员进行业务培训学习，并督促和检查工作，一旦发现问题当时写出督导意见，并采取各种形式加大对《母婴保健法》及相关法律、法规的宣传力度，依法保障了妇女、儿童的健康保障权利。

2、妇幼工作按时、按期、按质量完成了上级各种统计报表，做到了软硬件齐全，坚持每月一次例会，每季度一次专栏，通过发放和张贴宣传资料等多种方式大力宣传妇女、儿童健康知识，定期对村级妇幼人员进行考核。

3、实行了出生医学证明发放和管理。20xx年全年发放出生医学证明28本，发放医学证明提高了计划生育质量，同时开展了母子保健工作。

4、加强了对村级妇幼保健人员的培训和管理。为加强妇幼保健人员的管理，特制定了《恒合卫生院村级妇幼保健人员工作管理制度》把妇幼保健人员的出勤、培训，考试等情况直接与工资挂钩，并实行了奖惩制度，这些措施一方面提高了他们的业务水平，另一方面提高了他们对工作的热情性和积极性，全年共召开例会12次，发放宣传资料367次，举办培训会议6次。在每次例会中，他们能够准时参会并能够认真做好会议记录；在每次培训后他们能够圆满完成学习总结及能够独立完成考卷。20xx年全年，卫生院共印发考试试卷84份，，经阅卷统计平均分数达81分。

5、提高系统管理质量，普及了新法接生，消灭了新生儿破伤风，提高了住院分娩率，尤其是高危孕产妇管理，筛检出35例高危孕产妇并对她们进行了随访，实行了高危会诊，转诊制度，住院分娩率达100%，提高了产科质量。切实降低了孕产妇和新生儿死亡率，全年孕产妇总数达221人，新法接生221人，产检221人，产后访视221人，住院分娩221人。其中非户籍的45例，本地户籍176例，免费产检1105人次，免费产后访视442人次，住院补助149人。只有一例死胎，一例筛查是畸形引产。无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

6、做好06岁儿童登记，全乡07岁儿童总数2310人，新生儿访视219人，7岁以下保健管理2113人，3岁以下儿童系统管理691人，筛出了8个营养不良的体弱儿童，10个低出生体重儿和31个中重度贫血的儿童并对他们进行了管理。05岁儿童死亡人。其中新生儿死亡0人。

7、计划生育技术服务质量二为一三年完成计划生育122例。无感染穿孔发生。

8、妇女病普查：我乡今年为1076名妇女进行了免费普查。患病27例，均进行了治疗。

9、叶酸项目：全年共发放叶酸169例。随访3048次。

按照上级要求，继续巩固爱婴医院，且通过检查，并在降低“两率”中接受县保健院对我乡的检查，由于我乡地处边远山区，经济较为落后，在工作中还存在着一些问题，争取在来年的工作中取得更好的成绩。

篇4：妇幼工作会议记录

一、时间:20xx年2月20日

二、地点:鸳溪镇卫生院会议室

三、参加人员：各村卫生室乡村医生及卫生院全体职工

四、主持人：韩家跃

五、主要议题;培训学习“如何预防佝偻病”专题知识讲座。

1.培训学习“如何预防佝偻病”专题知识讲座。佝偻病俗称缺钙，在婴儿期较为常见，是由于维生素D缺乏引起体内钙、磷代谢紊乱，而使骨骼钙化不良的一种疾病。佝偻病发病缓慢，不容易引起重视。佝偻病使小儿抵抗力降低，容易合并肺炎及腹泻等疾病，影响小儿生长发育。

2.加强叶酸项目工作。要做好叶酸项目工作的发放和宣传工作，让党的惠民政策落实到妇女儿童中去。要做好叶酸项目工作对发放的药物要有登记，要要签字，要留有软件资料。

3.住院分娩工作。要宣传住院分娩的好处，更要宣传党的惠民政策。让党的惠民政策落实到妇女中去。让妇女享受国家政策。

4.高危孕产妇工作。加强高危孕产妇的随访工作，要宣传高危孕产妇的危害知识和防治知识，让她们懂得高危孕产妇的危险性。

5.孕产妇随访工作。要做好孕产妇的随访工作，更要做好宣传知识;妇女缺乏的健康教育知识，要多宣传和发放宣传资料。

6.新生儿保健工作。加强新生儿的喂养知识和保健知识。新生儿多采取母乳喂养较好，教育广大妇女同志要常开门窗，保持室内空气流通，更有利新生儿健康成长。

7.常见妇女病查治工作。要大力宣传妇女病防治知识的宣传，妇女要定期到医院做妇女病检查，要做到早发现、早检查、早治疗的原则才有利于广大妇女同志健康、快乐的生活。

8.工作总结。总结20xx年妇幼保工作。20xx年妇幼保健工作在各位同仁的共同努力我镇妇幼保健工作取得了显著成绩，但，也存在一些不足，希望在新的一年里大家认真搞好公共卫生工作，要做到任何工作心中有数，把工作做实、做好、做细，本着对病人负责，对自己负责，对工作负责，为公共卫生工作献出自己应该的贡献。

篇5：妇幼工作会议记录

为进一步提高全市妇幼卫生信息工作水平，芜湖市疾控中心妇保所于10月8日召开了全市妇幼卫生信息工作会议。会议由市保健所所长王睿主持，县区妇幼保健所负责人及信息统计人员共20余人参加了会议。现纪要如下:

会议首先通报了20xx年度妇幼卫生年报分析及质控结果，对年报统计工作中存在的问题进行梳理，并对下阶段工作进行具体布置。会议明确了从及时性、完整性、准确性及质控四方面来全面衡量妇幼卫生年报质量。

会议强调妇幼卫生信息质控工作的重要性，同时规定了质控的内容、时间、范围与具体要求。

会议讨论并明确了:孕产妇可选择夫妻一方户口所在地建册、领券，如果孕产妇居住地不在夫妻双方户口所在地者，可出具相关居住证明(包括《暂住证》、居委会、村委会证明)在居住地建册、领券。各县区保健所、社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院严禁因推诿孕产妇建册影响早孕建册率和保健覆盖率，因推诿造成群众投诉的，年度县区均等化考核中视情扣分。统一了妇女保健情况调查表的统计时限，以“母乳联系卡”盖章的时间为准。

会上强调各县区保健所要加强妇幼卫生年报质控工作，进一步规范工作流程，加强信息数据质量管理。

篇6：妇幼工作会议记录

时间:20xx年3月28日

地点:妇幼保健院小会议室

参加人员:刘院长、保健科、妇保科、儿保科、信息科负责人及12个乡镇卫生院的妇幼保健人员

妇保科、信息科负责人及12个乡镇卫生院的妇幼保健人员。

例会内容记要:

1、刘院长讲:对二月份工作各乡镇卫生院的重大和基本公共卫生工作进行了总结发言。

2、妇保科讲:1各种档案的规范管理。2叶酸发放的真实性。3产后访视的真实性和纸质服务的质量。④加强叶酸的发放管理。⑤孕产妇管理和叶柄发放工作种种制度的完善。

3、儿保科:10-36个月儿童健康管理服务券的收集和发放。2新生儿访视的真实性和纸质填写规范。

4、儿保科杨平:到基层督导有的相关工作的反馈。服务。

5、信息科常晓霞讲:

1收集各乡镇卫生院收来的当月报表。

2反馈上次例会报表存在的问题。

3到基层进行督导信息工作的\'反馈。

篇7：公共卫生岗位竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、同事：

大家好！竞争，是一个永恒的话题。在人类历史乃至整个自己界的进化中，无时无刻不存在着竞争，“物竞天择，适者生存”，达尔文道出了自然进化的法则，从一定意义上说，它是竞争的法则。今天我站在这里参加竞聘，心里非常激动。我要感谢在座各位领导能够给我这个机会。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年xx月分配到本院参加工作。x年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

一）政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的\'活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

篇8：公共卫生岗位竞聘演讲稿

公共卫生岗位竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!首先，非常感谢院领导给我这次竞争上岗的机会。我深深地感到这次竞聘上岗对我来说有着特别重要的意义，应该说是一项使命、一种责任和一份光荣，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

一、本人工作经历

我于XX年毕业于广西桂东卫生学校，XX年3月到本院参加工作。XX年分配到公共卫生科工作。

二、任期工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面： 在个人品德方面，为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的`办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

努力为群众办实事。作为公共卫生科的职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的鼓励。

三、竞岗的有利条件

工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基矗

四、我的工作设想

1.进一步加强居民健康档案的建立。统一编号、统一归档，并在开展下乡建档、医疗、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

这就是我对未来工作的计划和设想，我非常诚恳的感谢医院给我这次机会，我也很期待着我能够这个岗位，我会以我最大的热情和积极性做好工作。也希望领导提出宝贵的意见，谢谢!

篇9：公共卫生岗位竞聘演讲稿

公共卫生岗位竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违\*纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1.进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2.要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

3.一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4.辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!

首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。

对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

第一、具有较高的政治素质和个人素养。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏!因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、有明确的工作思路与措施

1.通过协调能力解决工程管理难题：

①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

2.通过有效管理，推进项目又好、又快开展

①加强对监理单位管理。工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

②加强施工单位管理。

(1)对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第四、我个人热爱挑战，有\*，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现!如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款;加强工程签证的管理，减少合同外支出;加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家!

银行行长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家晚上好!我今天竞聘的岗位是支行行长。入行20xx年来，我数次站在这里竞聘新的岗位，迎接新的挑战，担当新的责任，我用自己对工作的\*和热爱，用过硬的业务和管理能力，去不断的丰富自己。

下面我将从三个方面介绍我对支行工作的一点考虑。

第一、树立信心，克服困难，挑战自我

今天我敢于站在这里参与竞聘，我想是源于分行近年来业务快速发展给我的信心，是源于全行员工团结一致一心谋发展的信任，是源于挑战困难体现价值完善自我的信念。也许支行的发展历程不一定会一帆风顺，在发展的道路上会有许多困难等待我们，但无论有多大的困难，我相信有支行员工的不懈努力，有全行干部、员工的鼎立支持，我有信心、有永不放弃的信念，带领支行全体员工，去战胜困难，取得胜利。

第二、细分市场，找准目标，转型发展

片区作为xx市一个已成熟的商业、住宅区，有广阔的市场，同时在这里金融机构林立，竞争激烈，谁也不会轻易把市场让出来。未来支行如何发展呢?我想出路只有一条：就是在竞争求生存，在竞争中求发展。要在竞争中求生存、求发展首先就要重视和做好市场调研工作，做到知己知彼、心中有数，明确工作的重点和方向。针对xx区域批发、娱乐、餐饮、酒店、房地产较多的情况，我将细分市场，针对不同行业、不同客户制定不同的营销方案，以客户为中心，加强对外营销，做好客户的长期跟进工作。在做好对外营销的同时，我将加强厅堂营销工作，将柜台人员从“服务员”转变为“销售员”，通过一句话营销，将潜力客户推荐给客户经理，进一步挖掘客户潜力，建立产品营销链，不断地扩大客户资源。今后支行将把公司与个金齐头并进作为业务发展的方向，贯彻以公司业务带动个金业务，以个金业务支持公司业务发展的指导思想，在工作中坚持“超前谋划、超前安排、超前行动”的工作方针，用心做事，认真做人，带领支行全体员工努力完成二级分行下达的各项任务指标。

第三、挖掘人才，培养人才，使用人才

一个网点业务发展和内控管理的好不好，关键在员工的管理和使用合不合理。我始终认为：每个员工都有才能，只不过才能有大有小、有高有低、有专有全之分而已。在人才使用上我将尊重员工的兴趣和职业生涯规划，结合支行的岗位设置，从管理序列、专业序列制定支行中长期的、渐进的人才培养计划，通过支行内部的轮岗、培训、代职等方式加强对员工能力的培养，鼓励和督促员工加强自我学习、自我提高，通过支行的业绩考核和业务考评两方面综合培养、选拔和使用人才，实现人才在支行内部的合理流动。

以上就是我对支行各项工作的一点不成熟的思考，我想贯穿我工作的中心思想只有一个：锐意进取，不断创新。墨守成规永远不能在业务发展和内控管理上成为者，我期待支行在分行党委的正确领导下，在各机构、部门的大力支持下，在支行全体员工的共同努力下，相信支行一定能创造出业务发展和内控管理新的标杆。

篇10：妇幼工作半年工作总结

半年以来，在院党委、院委会的正确领导下，在兄弟科室大力支持帮助下，以全面落实科学发展观，构建\*社会为指导思想，圆满完成本年度体检任务，现总结汇报如下：

一、基本情况

xx年1-6月份共完成体检人次8832人次，收入4088361.2元，比去年同期增加185人次，增收183180.6元。体检结果异常率83%。颈动脉内膜异常检出率20%左右。

二、加强加深服务理念，提高服务质量

工作中注意总结经验，注意服务细节，适时调整查体套餐，针对工作、年龄、\*别、生活习惯等，分别制定不同的查体项目，满足不同层次的服务群体，提高了异常检出率，对查体人员进行健康干预，提高服务质量。

三、加强人员培训，提高人员素质

定期不定期组织科内人员学习健康新知识，及时总结整顿工作作风，及时发现问题，杜绝一切可能的隐患，提高了服务水平，提高了人员素质。

四、6月份迎接市监督所来科检查指导，根据监督意见书提出整改措施，进一步规范了职业病健康体检报告书。

五、科室学习培训

1、4月份参加职业病培训一次；

2、6月份参加健康体检培训。

六、存在的不足

1、疾病统计分析有待完善，我们一直靠手抄结果，然后再进行异常结果率的计算。

2、服务礼仪有待规范。

3、b超室登记有待完善。

七、下半年工作计划

1、完善体检咨询服务项目。

2、与信息科共同完善体检登记叫号系统。

3、做好健康教育知识讲座。

篇11：妇幼工作个人年终总结参考

在医院领导及各有关职能部门的大力支持下，妇产科通过全科医护人员的共同努力，已完成20\_年上半年医院下达的各项工作任务，现总结如下：

一、坚持政治思想教育，加强医德医风建设

认真贯彻理论和\_重要思想，树立科学发展观，加强医德医风建设，努力提高职工思想道德素质，一切以病人为中心，提高医疗服务质量，规范医疗服务行为，维护群众利益，构建和谐的医患关系。

二、加强业务学习，提高产科质量

提高产科工作质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径，为此我科加强专业技术人员培养，加强业务学习，完善各项业务制度，加强产科各类手术操作规程。

三、认真贯彻实施《母婴保健法》，

我们采取了多种形式在全科范围学习《\_》、《\_》，并进行考核，考核合格率100%。在产科门诊和爱婴区设置母婴保护法律法规知识宣传专栏。在院内设有母乳喂养热线电话，在门诊设有母乳喂养咨询门诊，正确解答母乳喂养知识的咨询。

四、做好我院是职工生育险定点接生医院的宣传工作

组织全科人员学习职工生育险住院流程及收费标准等各方面内容的学习，共接收生育险住院产妇12人。

五、继续加强妇幼两个系统管理

1、加强孕、产妇的系统管理。上半年前来我院分娩的产妇共260例、产后访视260例、访视率100%。加强高危妊娠的管理，上半年共有高危孕产妇66例，全部进行了管理，监测和追踪。为提高公共卫生系统管理工作质量，我科积极响应号召，把孕产妇建册及产前检查纳入规范化管理，使早孕的建册率、合格率达到高水平，免费给孕妇做产前检查，做到纸质档案与电子信息正确无误，严格控制错漏和不规范现象。

2、继续开展新生儿疾病筛查工作，加大宣传力度，争取患者的理解和支持，新生儿疾病筛查率达到100%。并认真做好新生儿访视工作。上半年来在我院分娩的活婴有260例，访视260例，访视率100%。在一定程度上降低了新生儿的发病率，使高危新生儿得到早发现早治疗，杜绝疾病的发生，从而也使每个家庭得到益处。从开展疾病筛查工作以来各项工作连年受到青岛市卫生局的表扬。

3、建立健全的妇幼各项原始登记和报告制度。认真做好妇幼卫生信息统计工作，按时完成各种表格的上报工作，做到完整、准确、及时。

4、以病人为中心，继续实行全程责任制助产服务，切实做到“一对一”分娩服务，给产妇营造一个温馨如家的环境。

六、业务及收入情况

全科上半年总收入万，比去年同期增长万，门诊就诊人次人，比去年同期增长人，住院人次人，比去年增长人，分娩260人，比去年增长29人，剖宫产率50.38%，手术191人，其中经阴子宫切除+阴道前后壁修补3例，均手术成功。常年开展臭氧治疗盆腔炎，微波治疗宫颈糜烂病变，治疗人次近100人次。另外还开展了中西医结合治疗盆腔炎、外阴炎等妇科疾病，疗效显著。正常开展新生儿皮肤护理，新生儿脐部护理，新生儿疾病筛查率100%，乙肝疫苗接种率100%，并顺利通过\_市爱婴医院的检查。另外，在医务科及护理部组织的“\_竞赛”活动中，取得了第一名的好成绩。半年来，我科的工作虽取得了一定的成绩，但也有很多不足之处：

1、住院人数少，床位使用率仍较低。

2、职工生育险的宣传力度不够。

3、整体医疗水平较低，不能跟上级医院接轨。

4、设备陈旧简陋，病房条件差。

5、医疗文书书写方面仍存在着许多不足，如部分病例有涂改，缺眉栏、页码以及临床路径签名不及时等。

今后，我们将加强业务学习，不断提高产科及妇科质量，继续完善和巩固爱婴医院的成果，努力促使我科的妇幼工作迈上一个新的台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！