# 餐馆聘用合同范本(通用36篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-25

*餐馆聘用合同范本1甲方：乙方：一、甲方聘用乙方为甲方餐饮部经理。二、乙方的任期为叁年，自20xx年6月1日至20xx年6月1日止。三、乙方的工作地点由甲方根据实际需要按排。四、乙方的工作时间由甲方根据甲方的工作规章制度安排。五、乙方工资为每...*

**餐馆聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

一、甲方聘用乙方为甲方餐饮部经理。

二、乙方的任期为叁年，自20xx年6月1日至20xx年6月1日止。

三、乙方的工作地点由甲方根据实际需要按排。

四、乙方的工作时间由甲方根据甲方的工作规章制度安排。

五、乙方工资为每月人民币3000元（大写叁仟元整。）

六、甲方给予乙方每月三天休假，在不影响正常工作的情况下由乙方合理安排，在工作繁忙时乙方不得休假。

七、乙方的工作职责

1、负责酒店餐饮部的全面工作，对总经理负责。

2、制订餐饮部的营业政策和经营计划；

3、拟定餐饮部每年的预算方案和营业指标，审阅餐饮部各单位每天的营业报表，进行营业分析，并作出经营决策；

4、主持日常餐饮部的部务会议，协调部门内部各单位的工作，使工作能协调一致地顺利进行。

5、参加总经理召开的`各部门经理例会及业务协调会议，与各界建立良好的公共关系；

6、对部属管理人员的工作进行督导，帮助他们不断提高业务能力。

六、工作纪律和保密要求

1、不得从事公司相竟争或损害公司利益的活动；

2、不得利用职权收取贿赂或者谋求其他的非法报酬；

3、乙方不得将甲方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）擅自公开或出让。

4、乙方离开聘用单位两年内不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，涂改无效，并具有法律效力。

甲方：乙方：

签字：签字：

签订日期：签订日期：

**餐馆聘用合同范本2**

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据《xxx合同法》、《xxx建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就武隆工业物流中心项目的水电、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装;

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装;

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装;

(6)防雷接地安装;

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

\_\_市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_ 年（月）。

试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止，期限为 \_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为：\_\_。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_ 元。 实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。 1、 2、 3、 4、 5、在试用期间，被证明不符合录用条件的; 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 被依法追究刑事责任或被劳动教养的乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的;

第三十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的;

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位;

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的; 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续;乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失; 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁， 对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

甲方 ：

注册地址 ：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

签订日期： 年 月 日

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(二)其中试用期自 20 年07月03日起至20 年08月03日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲乙双方协商同意，甲方负责本饭店厨房一切事情。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资为 元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第五条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 两 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日

年 月 日

用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_

劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间：

工时制度：

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、保险方面

1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动xxx门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

鉴于乙方对本工程的有关情况及工程当地有关规定已经作了充分的了解，并接受现场现有施工条件及生活区条件，依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其它有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿、公平和诚信原则，经认真协商订立本合同，双方严格执行。

**餐馆聘用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

3、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳务报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)甲乙双方协商一致的;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(3)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

(1)合同期限届满的;

(2)合同约定的终止条件出现的;

(3)甲方依法破产、解散的;

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

八、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务;

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料;

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**餐馆聘用合同范本4**

甲方：

乙方：

住址：

经双方平等协商达成如下协议：

一、 工作时间为一年《20xx年3月8日至20xx年3月8日》。其中每年的腊月28日放假至来年正月初五上班。

二、 在合同期间一年之内不准乙方间断或者中途退出否则扣发一个月工资(第一个月工资做违约抵押金)，如未违约扣发的工资合同期满后发放给乙方。

三、每月工资包食宿柒佰元，如乙方有特殊原因必须先向甲方请假，得到同意后方可缺席，否则每天扣工资叁拾元整。

四、 服务员必须在宾馆住宿，早上7点上班(五月一日至十月一日早上6点上班)，下午8点下班，上班后及时打开宾馆大门，客人走时清理宾馆房间物品，关掉电脑、电视机、遥控器、电热器、空调、电热水壶等物品电源，并查看房间物品是否被客人拿走，如有发现及时举报。如有丢失服务员未及时举报其后果归服务员自己承担。

五、 服务员主要职责，打扫宾馆室内外卫生，门窗玻璃保持干净，清洗垫单被单枕头等物品及老板衣服的清洗。白天空闲时间协助宾馆值班开房做饭等工作。

六、此协议从签字之日起开始生效。

甲方签字：

乙方签字：

20xx年2月26日

**餐馆聘用合同范本5**

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

（1）在试用期内，被证明不符合录用条件的。

（2）乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

（3）乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

（4）乙方因失职，对企业造成重大损害的。

（5）乙方被依法追究刑事责任。

（6）企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

（7）企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

（1）在试用期内的。

（2）甲方不按规定支付劳动报酬的。

（3）甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

**餐馆聘用合同范本6**

甲方：

乙方：

文化程度及最高学历院校：

性别：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_天。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立工作流程。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度培训。

三、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条执行不定时工作制乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方上个月工资，工资不低于\_\_元，其中试期间工资为\_\_元。

四、保险福利待遇

第九条甲乙双方协商同意，正式聘用工作6个月后按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订公司用工合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；２、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；３、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；４、被依法追究刑事责任的。

第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：１、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；２、乙方不能胜任，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；３、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第十八条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难，经向全体职工说明情况，可以解除本合同。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十条本合同期限届满，合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

七、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十三条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满\_\_\_\_\_\_\_\_年按培训费和招接收费总额的２０％递减；服务（工作）满\_\_\_\_\_\_\_\_年不再偿付。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。其他说明补充：

甲方（盖章）

乙方（签章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐馆聘用合同范本7**

甲方：

负责人：

饭店住址：

乙方：

身份证号码：

经过甲乙双方的充分协商，饭店聘用厨师，双方自愿达成了以下的协议。为了实现聘用目的，双方认真遵守。

第一条从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲方聘用乙方为甲方饭店的厨师。

第二条甲方的义务。

1、包乙方的吃住。

2、按照乙方的需要及时购进做菜饭的一切原辅材料。

3、定时付给甲方的报酬。数额：\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元)。时间：每月的\_\_\_\_号。方式：现金。

4、甲方要辞退乙方，应该提前30天通知乙方。

5、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方的权义务。

1、有客人来，乙方就得下厨，及时、保质地按照客人的需要做好菜。

2、需要的做菜的原辅材料，乙方应该提前一天通知甲方。列明名称，数量，质量等。

3、每一菜肴的价额，有乙方负责报价。之前，应该和甲方协商。

4、如果乙方有事需要离开本店处理，应该提前通知甲方。是饭店的影响降到最低程度。

5、如果甲方辞职，应该提前30天通知甲方。

第三条如果一方违约，应该程度违约金。双方约定违约金为：\_\_\_\_元

第四条未尽事宜，由双方协商解决。

第五条本协议，经过双方签章后生效。

第六条本协议一式两份，具有同等效力。双方各持一份。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐馆聘用合同范本8**

本合同履行过程中如发生纠纷，双方应友好协商解决，协商不成的，可采用以下第种方式：

(1)向仲裁委员会提请仲裁，

(2)甲方所在地人院提起诉讼，

(3)向工地所在地的人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

甲方代表签字： 乙方代表签字：

日期 ： 日期：

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和《xxx私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：

（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_ %，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：

（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

性别：

法定代表人： 文化程度：

出生日期：

或委托代理人： 身份证号码：

身份证地址：

通讯住址：

甲方地址： 邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

**餐馆聘用合同范本9**

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

**餐馆聘用合同范本10**

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1.固定期限：自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时即行终止。 其中试用期自\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

**餐馆聘用合同范本11**

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

**餐馆聘用合同范本12**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为\_\_\_年，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资\_\_\_元，甲方不再支付其它任何费用;

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3.如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还;如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

4，每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚;

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任;

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、餐厅，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜;

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任;

5、乙方必须保证三餐卫生工作;

7、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的;

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的;

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的;

4、餐厅浪费大、对本职工作不负责、做得较差者;

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，合同并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

**餐馆聘用合同范本13**

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

**餐馆聘用合同范本14**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，服务员合同范本。

>一、合同期限：

合同期限为x年，x年 x月x日起至x年x月x日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

>二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、每月1号为发薪日。

>三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任；

5、乙方必须保证三餐卫生工作；

6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

>四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

>五、乙方单方解除合同时，

必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

>六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

代表：

乙方确认住址：

地址：

乙方身份证地址：

**餐馆聘用合同范本15**

甲方：香辣虾火锅店

乙方：

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放(预留第1月半月工资，在合同解除时结算)。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

**餐馆聘用合同范本16**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期 自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前３０日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

１、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

２、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

３、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密 进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

４、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）:

签订日期：

**餐馆聘用合同范本17**

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

**餐馆聘用合同范本18**

本合同由以下双方签署：

甲方:

地址:

乙方：

地址：

为明确本合同当事人的权利义务，甲方与乙方根据《\_合同法》及有关法律、法规，基于诚实信用之原则，经过平等协商，自愿订立本合同。内容如下：

第一条 定义：

书面：指凭借清晰而且长久之文字来表示意思之形式，包括书写或印制于纸介质等。

推荐成功：指乙方推荐的劳动者与甲方或甲方关联方签订劳动合同，并正式开始职位工作。

“商业秘密”：指不论以何种形式传播或保存的与甲方或其关联方的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、专用技术、商业机会和业务事宜有关的所有信息。

第二条 委托代理内容

本合同有效期内，乙方作为人才寻访咨询服务提供商，根据甲方提供的职位需求向甲方推荐、提供符合甲方职位需求的劳动者，并取得合同约定的服务费。

招聘人数及招聘要求以甲方书面的职位需求为准，甲方有权随时调整书面职位需求，但应及时通知乙方。

乙方应在收到甲方书面的职位需求后每 个工作日内向甲方推荐一批劳动者(每批推荐的劳动者数量应不少于 人)。如果乙方推荐的劳动者

的简历，甲方已从其他渠道获取，甲方需在收到乙方提供的简历后3个工作日内书面通知乙方。如超过3个工作日未书面通知乙方，则该劳动者为乙方推荐。

乙方提供的劳动者的简历应包括劳动者的以下信息：

1) 姓名;

2) 身份证号码：

3) 教育背景;

4) 工作经历;

5) 薪资要求;

6) 婚姻状况;

7) 健康状况;

8) 其他甲方书面职位需求中要求的信息;

任何由乙方向甲方所推荐的劳动者，自其推荐之日起 个月内，均被视为“乙方推荐”，在此期限内，甲方或其关联方与推荐的劳动者发生任何劳动关系，甲方均应按本合同的约定向乙方支付相应费用。

乙方负责对劳动者做背景调查的同时，甲方也有义务对劳动者的资格、身体状况及相关能力进行调查并组织面试，以确认劳动者符合甲方的职位需求。

甲方或其关联方与劳动者签订劳动合同，且劳动者正式入职工作后，甲方应及时将入职通知书及其相关文件的复印件转交给乙方，以备留档查看之用。

第三条 费用

乙方推荐成功的，甲方应当向乙方支付代理招聘服务费，代理招聘服务费标准为 。

服务费以人民币结算，结算方式为月结，每月5日前，双方书面确认上一个月乙方推荐成功的劳动者人数，并由乙方开具合法有效发票，甲方在收到发票且核对无误后10个工作日内支付上个月服务费。

本合同项下，乙方用于接收服务费的账户为：

收款人名称：

开户行：

银行账号：

合同有效期内，乙方推荐劳动者不成功的，其中产生的相关费用，由乙方自行承担。

除前述约定的服务费外，乙方不得请求甲方或劳动者支付任何费用、经济补偿、赔偿或其它类似性质之要求。

第四条 保证期

由乙方推荐成功的劳动者，自该劳动者正式开始职位之日起 日之内，如发生因劳动者原因而导致劳动关系终止，乙方将不收取甲方的招聘服务费;自该劳动者正式开始职位之日起 日至 日内发生因劳动者原因而导致劳动关系终止的，乙方按照代理招聘服务费标准的50%收取服务费;自该劳动者正式开始职位超过 日的，乙方按照代理招聘服务费标准的100%收取服务费。

如有出现上述劳动关系终止且甲方已经全额支付代理招聘服务费的情形，乙方应在收到甲方提供的劳动关系终止书面证明材料后7个工作日内，将全额收取的费用按照上述的约定全部或者部分返还甲方。

第五条 保密及知识产权

乙方承诺对本合同履行中接触到的甲方的商业秘密严格保密。除法律或行政法规另有明确规定外，乙方在本合同及合同终止后的2年期间不得以任何方式向其他第三方披露甲方商业秘密的全部或部分。

任一方保证提供用于招聘的说明、设计等资料(包括不限于文字、图片、商标等)不侵犯任何第三方的知识产权和其他合法权益，否则，因此给对方带来的任何损失，均应由该方承担全部赔偿责任。

乙方应尊重甲方的商标和品牌的知识产权，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式使用、复制甲方的商标、标志、特有形象，且不得以甲方的名义从事未经甲方书面授权的活动。

第六条 合同解除及违约责任

乙方有以下情形的，甲方有权解除本合同并要求乙方支付违约金：

1) 提供虚假信息;

2) 隐瞒与订立或履行甲方与劳动者间的劳动合同的重要事实;

3) 引诱、唆使劳动者与甲方解除劳动关系;

甲方有以下情形的，乙方有权解除本合同并要求甲方支付违约金：

1) 无正当理由迟延支付服务费，超过三个月的;

任一方因另一方而违约遭受的实际损失，违约方应当予以足额赔偿。因严重违约致使合同解除的，违约方另应支付守约方违约金，违约金的数额为当月服务费总额的贰倍。

第七条 合同有效期

本合同的有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第八条 争议解决方式

甲方与乙方在履行本合同过程中发生争议，应通过友好协商解决;协商解决不成的，应提交甲方所在地人民法院裁决。

第九条 其他条款

本合同的名称仅具提示作用，双方的权利义务依照各条款内容确定。

本合同自双方签字盖章之日起生效。

本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可订立补充协议。

本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份，每份具有同等法律效力。 (以下无正文，为签章处)

甲方：

授权代表人：

乙方：

授权代表人：

日期：

**餐馆聘用合同范本19**

1.对本合同劳务分包范围内的工程质量和工期向甲方负责，服从甲方管理，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作;乙方必须持有劳务公司或企业有效证件

2.乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3.如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔;若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000～10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5.甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6.如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000～10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7.乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放;未经许可不得擅自动用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8.乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10.乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100～1000元/次。

11.乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔200～1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12.乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

**餐馆聘用合同范本20**

1、根据甲方要求，派遣符合甲方用工条件的劳务人员。对于甲方按本协议第四条第二款规定要求停止工作并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间关系，同时按照甲方要求及时补充符合条件的劳务人员。

2、负责对劳务人员进行思想教育。

3、劳务人员在甲方工作期间患职业病或因工伤而引起的所有费用，除社会保险按政策规定支付外，按法律规定应由甲方承担的费用由甲方承担；按法律规定应由乙方承担的费用由乙方承担。

4、对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务派遣人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

**餐馆聘用合同范本21**

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

**餐馆聘用合同范本22**

第四条 工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第 种方式的工时工作制。

1.标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。(不含用膳和工作间歇时间)

2

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！