# 聘用就业合同范本(汇总12篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2023-12-24

*聘用就业合同范本1临时聘用单位 (甲方)临时受聘人 (乙方)甲方基本情况乙方基本情况根据《 事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《\_劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。第一条 临时聘用合同期限...*

**聘用就业合同范本1**

临时聘用单位 (甲方)

临时受聘人 (乙方)

甲方基本情况

乙方基本情况

根据《 事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《\_劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

第一条 临时聘用合同期限

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

第二条 聘用岗位和工作要求

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤)人员，在 岗位，从事 工作。

第三条 工作条件和工作报酬

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资的分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不担负任何责任。

第四条 工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第五条 合同变更、终止与解除的条件

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

⑴在试用期内被证明不符合聘用条件的;

⑵连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

⑶未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的;

⑷违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

⑸严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的;

⑹被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

⑺乙方患病或者负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的;

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章)

乙方签字：

法人代表签字：

签订日期： 年 月 日

**聘用就业合同范本2**

甲方：

乙方：

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金元，付款方式为：;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为年;

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方分执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法人代表：法人代表：

篇三：聘用合同

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

**聘用就业合同范本3**

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的名称和地址。

签订就业协议的程序

2、用人单位进人，如须经主管部门同意则应报上级主管部门批准。（如本地的人事局、去上海、北京、深圳、广州则尚有要求）

3、结业生将签订好的协议书直接送到学院结业生就业引导事情处。

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的`名称和地址。

4、学校会实时将协议书的审核环境反应给用人单位和结业生。

5、 对付考研、专升本的结业生，在与用人单位签订协议时要说明环境，如用人单位在知情后同意签约，结业生在登科研究生或升入本科后不负担违约责任。没有签约的考研、专升本的结业生将就业协议书同一交到就业处。

6、在XX年5月20日前签完就业协议书的结业生，将协议书实时交到就业处，确保在结业时能实时拿到就业派遣证。

三、落实了就业单位，怎样派遣？

（1）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，到本地人事部门审核备案，并在审核备案表或就业协议书上盖章：此种环境结业生的全部干系将直接派到结业生事情单位。

（2）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，本地人事部门不克不及审核备案：自己可在单位事情，但户口、档案可回原籍，也可挂在人才办事中心。

（3）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，只是临时没有到所在地当局结业生就业事情部门审核备案：可先提供事情证明，作为学院相识结业生就业去向和统计就业率。待审核备案手续办完后，再办派遣。

**聘用就业合同范本4**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《\_合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1．甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2．服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3．乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用就业合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_

全民所有地址：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

户口所在地：\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的`事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满;

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的;

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的;

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用就业合同范本6**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年月日至年月日止（试用期为三个月试用期间工资每月元），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向明确乙方的具体工作岗位及职责为：

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品，甲方为乙方提供的工作服，乙方工作满一年的，工作服的费用由甲方承担，乙方工作未满一年离开的，工作服的费用由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、试用期满，甲方按月支付乙方工资为元人民币；试用期工资每月元，按月发放。在试用期间或者本合同期间，乙方辞去工作，工资按实际工作的时间计算，造成甲方损失或者返工的乙方应当承担全部赔偿责任。在试用期间或者本合同期间，乙方不能胜任工作的，甲方有权解除本合同，乙方不能胜任工作，甲方按实际工作时间的工资50%发放。

2、甲方按期为乙方缴付意外伤害保险金。乙方工作满一年的，意外伤害保险费由甲方承担；乙方工作未满一年离开的，意外伤害保险费由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3，甲方为乙方安排吃住问题，伙食费每月元，从乙方的工作中扣除元，其余伙食费由甲方承担。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。乙方违反甲方的规章制度、劳动纪律造成乙方人身损害的，由乙方自己承担责任。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消或者停止经营，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方：

年月日

**聘用就业合同范本7**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

**聘用就业合同范本8**

甲方：

乙方：

甲方：

己方：

甲方吉大星脉计算机培训学校（以下简称甲方）推出的国际软件工程师培训项目是由NITE、CSIP、微软、吉大计算机教育联合实施。该学校拥有有知名度的教育品牌、先进的计算机教材、科学的教育方法和考试认证制度以及服务体系，具有向国内外IT企业培养、输送人才的优势。

乙方在了解甲方的教育培训及服务体系的基础上，经甲方培训，考试合格或实训结业后，根据工作需求享受甲方提供的就业服务。

双方根据《中和人民共和国合同法》、《民办教育促进法》、等法律、法规的规定，经过平等的协商，双方达成一致：

>一、 期限

此协议于乙方考试合格毕业后开始生效，至正式入职后终止。

>二、 双方的权利与义务：

（一） 甲方的权利与义务：

1、 负责对学生进行管理和教育，并提供相应的学习条件：

2、 负责教授教学计划内规定的课程，为考试成绩和操行鉴定合格的学生颁发国家信息技术紧缺人才职业技能证书；

3、 甲方百分之百保证乙方就业，否则退还全部学费。

4、 乙方结业后，甲方负责向乙方提供面试及评估后的企事业用人单位名单，确保其资料完整、真实；

5、 根据乙方的需求，甲方无偿为乙方提供上述就业服务；

6、 安排乙方与甲方鉴定就业协议的企事业用人单位进行面试；

7、 协助乙方在甲方现有的就业协议的企事业用人单位中顺利上岗；

8、自甲方为乙方推荐工作后，满足以下条件者，甲方可为乙方免费提供再次就业推荐：

（1） 乙方没有任何触犯国家法律、法规的行为：

（2） 乙方没有任何有损于甲方声誉及形象的行为：

（3） 乙方由于用人单位的原因：（如单位破产、转业、解体等）

（4） 乙方应遵守用人单位的各项规章制度，非个人原因不能继续工作；

9、 由于乙方原因导致不能推荐工作或推荐工作后，因其个人原因不能继续工作的（经甲方调查核实后如身体健康状况、伤亡、触犯法律及个人对此无条件放弃甲方给予推荐的`工作等）情况，甲方不再负责就业推荐，且不退换任何费用；

10、 用人单位因个人原因个人技术原因辞退乙方，甲方负责再次推荐乙方就业，并免费再次培训；

11、 甲方必须按计划保质保量完成培训工作；甲方确保教学质量，使乙方能够顺利结业，并能灵活运用所学知识。

（二） 乙方的权利与义务：

1、 学生在校期间必须刻苦学习，努力争取获得各种职业资格证书，大专以下学历的学员必须取得相关学历证书；

2、 严格遵守国家的法律法规和学校的规章制度，积极参加学校各项活动，努力提高自身综合素质；

3、 成绩优秀的学员可申请奖学金。

4、 应甲方的要求，乙方必须在甲方修满全部课程，考试合格并在实训中心实训合格后可享受甲方提供的全部就业服务；

5、 拥护中国\_的领导，热爱祖国，遵纪守法，具有良好的职业道德和敬业精神，积极为我国经济建设和社会发展服务；

6、 要与同学和睦相处，不得与同学发生打架斗殴的现象，否则不负责推荐就业；

7、 不得有任何有损于甲方声誉形象的言行；

8、 学员故旷课10课时以上或者不按时完成作业达10%以上者，不享受甲方的就业服务；

9。 更具甲方教育培训要求，完成相应的课程培训，并通过甲方教育培训相应的各项认证考试和毕业设计，成为合格的毕业生；

10、 乙方需要及时向甲方提供个人的相关资料（包括个人简历、照片、身份证、学历证书、档案所在地证明等等资料的复印件）；

11、 乙方保证所提供给甲方的信息（学历证明、身份证明、技术证明等）的真实性，若乙方提供的信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担；

三、 协议终止

1、 操行鉴定不合格者或在学习期间因违纪受处分毕业时仍未解除者，协议终止；

2、 安置工作后，无正当理由不就业者，终止协议；

3、 自行就业的学生或自动放弃就业机会的学生，协议终止；

4、 在待安置期间因个人原因长期内无法正常从业者，协议终止；

5、 由于学生自身健康原因，无法就业者，协议终止；

6、 本协议如遇国家政策性调整或因不可抗力因素无法履行时自动终止；

7、 乙方在未通知中心就业部相关工作人员的情况下，不参加事先确定的面协议终止；

四、 已毕业学员在校方的安排下可享受免费的技术更新。

五、 此协议一式两份，甲乙双方各持一份。

六、 本协议甲乙双方应共同遵守，出现争议协商解决，若协商不成，通过诉讼方式解决。

协议双方签字盖章： 甲方（全称） 就业部代表人

签字： 乙方

签字盖章： 盖章：

**聘用就业合同范本9**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等、诚实信用的原则，现就聘用勤杂人员一事达成以下协议，以便共同遵守。

一、甲方同意聘用乙方为郧西县城乡规划局观音分局勤杂人员，聘用期暂定为一定(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，如有需要，合同期满可以续签，乙方必须服从甲方管理;

二、乙方保证甲方一日三餐(早中晚)和客餐，绝对确保饮食卫生，保证厨房卫生及用电安全;

三、乙方需要打扫甲方一楼至二楼楼梯间、生活区及办公区的卫生;

四、乙方工资暂定为捌佰元整()(甲方不承担乙方工资以外的任何费用)，工资每月现金结算，每月15号发放上月工资，如遇节假日顺延;

五、甲方双休日不加班，乙方可以自行安排家务或休息，乙方无特殊情况不得请假，如需请假需提前告知甲方且找来临时人员完成乙方应完成的工作;

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，备查一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**聘用就业合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 岗位聘用合同期限 本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 聘任岗位与工作目标

1、甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。

2、乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件 甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条 岗位津贴 乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

第五条 乙方义务

1、遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第六条 聘任考核

1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

第七条 解聘与续聘

1、乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2、本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

第八条 协议的解除与终止 本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

第九条 违约责任 本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

**聘用就业合同范本11**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条、聘用岗位及职务

1、甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设计师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条、聘用合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4、劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

>第三条、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1)按合同约定支付乙方报酬;

(2)甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1)乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方必须认真专研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力;

(3)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(4)不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7)乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(8)乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式作出报告，该职务成果归属甲方。

(9)甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

>第四条、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，在试用期(见习期)内的工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费;

4、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第五条、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

>第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>第七条、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

>第八条、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3)连续两年考核不合格的;

(4)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作;

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的;

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在法定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(4)国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事\_工作，或曾从事\_工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

12、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

13、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

14、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

>第九条、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

>第十条、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十一条、双方约定的其它事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十二条、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>第十三条、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用就业合同范本12**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

根据《\_劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

>二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

>三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

>四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

>五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(三)按时完成甲方规定的工作任务;

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;

(五)遵守国家和地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

>六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意，可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向\_门报告后，确需裁减人员的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十二条规定解除乙方的合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2. 乙方患病或非因工负伤(不包括自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤、致病)，在规定的医疗期内的;

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的;

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的;

2. 甲方被依法解散或撤销的;

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

>七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

>八、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！