# 聘用合同范本医院(推荐3篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2023-12-24

*聘用合同范本医院1甲方 ：乙方：甲方根据工作的需要，聘用乙方从事 工作，双方协商一致，签订如下聘用合同：一、聘用期限：聘用期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，试用期日期为： 年 月 日起至 年 月 日。二、工作时间及工资...*

**聘用合同范本医院1**

甲方 ：

乙方：

甲方根据工作的需要，聘用乙方从事 工作，双方协商一致，签订如下聘用合同：

一、聘用期限：

聘用期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，试用期日期为： 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作时间及工资福利待遇：

1、工作时间：

A、乙方的工作时间，原则上为每天 小时，每周休息 天，甲方可根据医院需要与乙方 另行协商工作时间。

B、加班：如甲方根据工作需要，可安排乙方进行必要加班，并按有关规定发给乙方加班工资;乙方自愿放弃休息日加班的，不另计加班工资及其它补助，实行补休制。

2、聘用待遇：

乙方月聘用待遇：

试用期：基本工资为人民币￥ 元，岗位津贴人民币￥ 元 ，奖金为人民币￥元，试用期待遇合计人民币￥ 元。

转正后：基本工资为人民币￥ 元，岗位津贴人民币￥元 ，奖金按绩效提成。

3、待遇发放：

乙方的待遇按月结算，甲方应在每月10号前向乙方发放，乙方应交纳的个人所得税等由甲方按国家有关规定代扣代缴。

4、其他待遇：

三、甲方的权利与义务：

(1)为乙方开展工作提供必要条件;

(2)对乙方的工作给予指导与合作;

(3)在现有条件下，为乙方的工作、生活提供方便;

(4)向乙方介绍甲方的有关规章制度;

(5)乙方在甲方行医期间的一切医疗责任视情节轻重按照法律规定执行;

(6)开展双方转诊业务往来，满足不同患者的诊疗需求。

四、乙方的权利与义务

(1)遵守中国的法律、法规及诊疗规范、流程等;

(2)遵守甲方规章制度及各项岗位规范;

(3)全力配合医院实施营销计划，力争既定经营目标的实现;

(4)参与科室内部各项规章制度、技术规范和工作流程的制定、修改完善工作;

(5)参加会诊及疑难病例的诊疗工作，参与医疗、护理的质量控制工作及医院的公共卫生、医疗事件的处理工作;

(7)在本合同期限内，在甲方提供的条件下从事的医学研究所取得的成果皆归甲方所有。

五、合同的终止、变更和延续：

1、本聘用期满，双方聘用关系即告终止，双方经友好协商同意续签合同的，在聘用期满时重新订立 聘用合同。

2、经甲、乙双方充分协商同意后可变更本聘用合同，变更后的合同内容或有关条款经双方盖章或签字后即生效。

六、本聘用合同未尽事宜，双方应本着友好协商的原则解决，或另签定补充协议。

七、如甲乙双方产生纠纷，由甲方所在地的劳动争议仲裁部门仲裁解决。

八、本聘用合同自甲、乙双方签字、盖章后生效;甲、乙双方各存一份。医院根据本合同发给乙方聘书。

甲方(盖章)： 乙方签名：

负责人(签字)：

日期：

**聘用合同范本医院2**

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门：电话：

受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)：身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的.持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可

(3)院务会讨论决定试用或聘用

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

**聘用合同范本医院3**

甲方:

乙方:

根据《\_执业医师法》等有关法律规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为( )。

一.聘用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日为有期限合同。 合同到期，双方可续签或根据双方约定重新签约。

二.岗位职责与工作要求

1.甲方安排乙方在 工作。

2.乙方需持有岗位要求的专业技术资格证书并注册(备案)至本机构;

3.乙方需遵守国家的法律、法规，遵守甲方各项规章制度，按时按质完成工作任务。

三.工作报酬

1.甲方经与乙方约定劳务报酬实行绩效(≥ %)年薪制;

2.乙方享有参加民主管理、获得奖励等权利。

四.聘用合同的终止、解除及违约责任

聘用合同的终止：

1.聘用合同期满的;

2.本部被撤消或解散的。

聘用合同的解除：

1.受聘人员医师定期考核不合格，甲方可以解除聘用合同;

2.甲方未按照约定支付报酬，乙方可单方终止合同。因故解除合同由责任方负责。

五.经济补偿

1.双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定;

2.因乙方原因要求提前解除合同，应提前一个月通知甲方并退回已支付报酬。

六.双方认为需要约定的其他事项

1.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，注册备案机关一份。

2.本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方代表(盖章)： 乙方：

日期： 日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！