# 讲师聘用合同范本(推荐3篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-24

*讲师聘用合同范本1聘用单位：（以下简称甲方）法定代表人：受聘人员：（以下简称乙方）身份证号：依据《\_劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定，甲方就聘用乙方为甲方学校教师，经友好协商，达成如下内容：一、聘用期限本合同期限\_\_\_年，自\_\_\_年\_...*

**讲师聘用合同范本1**

聘用单位：（以下简称甲方）

法定代表人：

受聘人员：（以下简称乙方）

身份证号：

依据《\_劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定，甲方就聘用乙方为甲方学校教师，经友好协商，达成如下内容：

一、聘用期限

本合同期限\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止；其中试用期个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、聘用报酬

1、\_\_\_元/每月；

2、按照课时计算，每节课时\_\_\_元，每月课时不少\_\_\_元；

3、周六日补课\_\_\_元；

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

（1）甲方提供给乙方稳定的工作环境、教育设施等，保障乙方相关合法权益；

（2）甲方根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位及上课时间安排；

（3）甲方按月或者按课时足额支付乙方的工作报酬；

（4）甲方有权按照学校规则制度，为保障教学质量不定期对乙方进行教学质量方面的考核；

（5）养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

（6）在合同期限内，因乙方故意或重大过失的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿；

2、乙方的权利义务

（1）乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策等，不得利用甲方提供的教学资源从事违法犯罪活动；

（2）乙方需遵循甲方内部规章制度、教师职业道德等，如有违反制度规定或职业道德等，甲方可按规定予以处罚（包括但不限于处分、辞退、扣发报酬等）；

（3）乙方必须保质保量的按时完成甲方按照教学计划分配的教学任务，如为按照规定完成甲方可按照规则制度进行处罚；

（4）乙方接受甲方按照教学规章制度进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

（5）乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职、教学工作，维护甲方的的声誉。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、双方均可以解除合同的情形：

（1）因不可抗力等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同；

（2）如果甲乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方；

2、下列情形，甲方可以解除、终止本合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

（4）违反法律规定并被依法追究刑事责任的；

（5）连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的；

（6）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、下列情形，乙方可以解除、终止本合同：

甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的；

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不成可向甲方所在地的劳动部门申请仲裁；

七、合同期满，本合同终止，甲方若继续聘用或乙方仍继续受聘应重新签订聘用合同；

八、其他未尽事宜，甲乙双方可另行协商签订补充协议；

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，经双方盖章或签字按手印后合同方即生效，并受到法律保护。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**讲师聘用合同范本2**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

广州xx服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从20xx年xx月xx日到20xx年xx月xx日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取元（壹仟圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取元（壹仟圆人民币）作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有25元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

三、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

1）对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2）根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3）依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

1）、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到50元（伍仟圆人民币整）以上。

2）、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3）、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

四、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

1）向各级领导人提出批评建议权；

2）依法辞职；

3）享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

1）热爱企业，热爱本职工作。

2）服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；

3）爱护公司财物；保守公司秘密；

4）不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

五、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

六、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1）在试用期内发现乙方不符合录用条件的；

2）乙方违反或不履行聘用合同的；

3）因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4）乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；

5）乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；

6）被国家政法部门依法追究刑事责任的；

7）乙方患病不能从事本职工作的；

8）甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

七、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（单位盖章）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日

**讲师聘用合同范本3**

聘用方(以下简称甲方)：

公司法人：

受聘方(以下简称乙方)：

身份证号： 所在学校和班级：

第一条 合同期限

合同期限为 3 个月，从\_\_\_年\_\_\_\_\_月 日起至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 职务

甲方聘请乙方担任一休家教有限公司讲师职务。讲师级别由公司考核认证后统一告知乙方。

第三条 工作时间 由甲乙双方协商制定。

第四条 甲方发薪方式为

1、试讲成功，即当次开始收费;试讲失败，本次不记工资。

2、工资按乙方的授课性质和次数计算。

3、讲师工资按次计算，按月结账。

第五条 劳动纪律

1、乙方必须按时、按质、按量完成甲方指派的工作，并有义务为甲方的家教信息保密。

2、乙方未经甲方事先书面同意不得：

1) 以自己或他人名义经营与甲方业务或类似的业务。

2) 依法终止或解除合同时，乙方应将持有的甲方资料如数归还甲方，不得以任何形式保留副本。

第六条 讲师聘用合同的变更与解除

1、乙方因严重违反劳动纪律或甲方规章制度，对甲方利益造成重大的损失的;

2、 乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

3、由于甲方单位严重亏损或关闭，确实无法履行讲师聘用合同的规定。

4、由于不可抗拒或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

5、解除讲师聘用合同时，双方应按规定办理解除手续。

第七条 违约责任

甲方无故辞退乙方，应偿付给乙方违约金\_\_100\_\_\_\_元。

乙方擅自解除合同，应赔偿甲方的讲师技术培训费，并偿付给甲方违约金 \_500\_\_\_元。

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起由双方签字后生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。

合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关等各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章或签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！