# 教官聘用合同范本(优选5篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2023-12-24

*教官聘用合同范本11.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。2.本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。3.本合同的未及事项，按国家有关规定执行。4.双方认为需要规定的其他事...*

**教官聘用合同范本1**

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2.本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4.双方认为需要规定的其他事项。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）:

甲方代表（签字）： 乙方（签字） ：

年 月 日 年 月 日

**教官聘用合同范本2**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条、乙方具备心理咨询师资格，自愿申请到甲方从事心理咨询师工作，甲方决定聘乙方为本单位的心理咨询师。

第二条、乙方的聘任职务是兼职心理咨询师，其工作范围是：

1、负责单位所分配的学生的心理咨询工作，并做好咨询记录；

2、负责与学生家长沟通学生咨询情况及咨询进度，与每位学生家长沟通次数每月不少于两次；

3、每个季度上交一份所负责典型学生的个案分析；

4、当天咨询结束后及时与教官、办公室人员沟通咨询情况，学员出现特殊情况及时上报；

5、完成学校不定期安排的团体心理课堂。

第三条、乙方的薪资与发放：

1、工资由基本工资和效益奖金两部分组成；

2、基本工资为每天200元，当月工资下月15号现金发放；

3、所负责的学生文化课补习及书法课总费用的4%为效益奖金，与基本工资一同发放；

4、所负责的学员培训满期后（所有学员培训周期为半年）每延期一个月另奖励50元奖金，奖金累积至学员离校后与基本工资一同发放。

第四条、甲方应为乙方履行职务提供必须的工作条件。

第五条、乙方应遵守甲方的各项规章制度，按照相关要求不断提高自己的实际工作能力和业务素质；

第六条、在下列情况下，甲方可单方解除合同：

1、乙方严重违反工作纪律或违背职业道德；

2、乙方每年从事心理咨询实践活动或接受继续教育时间分别不满20小时；

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务。

第七条、经双方协商或因国家政策法规发生变化时，合同可以变更。

第八条、本合同有效期为年，从合同签字生效之日起至年月日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第十条、本合同自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**教官聘用合同范本3**

合同期限为以下第\_\_\_\_\_\_\_种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于\_\_\_\_\_\_\_年，但乙方提出签订期限低于\_\_\_\_\_\_\_年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，包含试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**教官聘用合同范本4**

合同编号：139333

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》和《人民法院书记员管理办法(试行)》，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、聘任期限

第一条 本合同为固定期限合同。

本合同生效日期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期十二个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 本合同期限届满，聘任合同即终止。经甲乙双方协商一致，可以续订聘任合同。

>二、工作内容和工作纪律

第三条 乙方根据甲方的安排履行书记员职责。

本条所指的书记员职责，是指《人民法院书记员管理办法(试行)》规定的书记员职责。

第四条 乙方受聘期间必须遵守以下工作纪律：

(一)国家工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律;

(二)人民法院工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律;

(三)甲方单位所规定的工作纪律;

(四)本合同所规定的各项纪律。

>第五条 >乙方在聘任期限届满之后，仍应当严格保守审判秘密和国家秘密。

>三、工作时间和休假

第六条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第八条 乙方有休假的权利。具体办法按照公务员的有关规定及甲方单位的规章制度执行。

>四、工资、职级、保险和其他待遇

第九条 除法律、法规和聘任合同另有规定外，乙方的基本工资待遇、职务升降执行公务员管理的有关规定。

第十条 甲方应当按国家和当地有关规定为乙方办理医疗、养老、失业等保险。保险费按有关规定由甲乙双方按比例负担。

第十一条 聘任期间，乙方患病或非因公负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等执行公务员管理的有关规定。

第十二条 乙方因公负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地有关规定执行。

>五、合同的变更和解除

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方应当解除聘任合同：

(一)严重违反国家公务员管理有关规定或者人民法院规章制度的;

(二)严重失职，营私舞弊，对公正司法造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)在试用期内不能胜任工作的;

(五)法律、法规规定的其他应当解除聘任关系的情形。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事书记员工作的;

(二)年度考核被确定为不称职等次，通过培训仍不能胜任工作的;

(三)国家机构变动、调整，需要裁减人员的;

(四)未经单位批准参加各类脱产学习、培训，经单位要求仍不能正常工作的;

(五)其他法律法规规定或合同约定的情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条解除聘任合同：

(一)在孕期、产期、哺乳期内的;

(二)因公负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(三)法律、法规规定的其他情形。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方严重不履行本合同规定的义务的。

第十九条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

>六、经济补偿与赔偿

第二十条 甲方根据本合同第十六条的规定解除聘任合同的，甲方应根据乙方在人民法院的工作年限，每满一年发给乙方月平均工资一个月的经济补偿金，不足一年的部分，按一年计算。月平均工资以国家核定的工资标准计算。

第二十一条 乙方解除合同的，如乙方曾接受甲方出资培训并未满双方达成的协议中规定的最低服务年限，乙方应当偿付培训费。

>七、附则

第二十二条 本合同履行过程中发生纠纷的，双方应积极协商解决。乙方对甲方做出的关于解除、终止、变更聘任合同或有关工资福利待遇等决定不服的，可以向当地人事主管部门提起仲裁。法律、法规、规章对人民法院的人事纠纷处理办法另有规定的，从其规定。

第二十三条 本合同自双方签字盖章之日起生效。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教官聘用合同范本5**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用单位

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历或学位（专业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

连续工龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，在甲方单位工龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》规定，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本合同。

>一、聘用合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，计\_\_\_\_\_年。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

>二、聘用岗位及职责要求

（一）岗位名称

甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。岗位职级\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）岗位职责要求

甲方根据工作需要聘用，乙方自愿应聘在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，其岗位职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）在聘期内，甲方可根据工作需要，在征得乙方同意的前提下调整乙方的工作岗位。乙方应按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

>三、工作条件、劳保和纪律

（一）甲方必须严格按照国家、省、市有关劳动保护规定，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护，保证乙方能正常工作和工作安全。同时，甲方有权根据法律法规、规章和政策，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的规章制度，服从管理，保守甲方的技术秘密和商业秘密。

>四、工作报酬

（一）甲方应按国家政策规定和甲方依法制定的相关制度，根据乙方工作岗位及完成工作任务情况以货币形式支付给乙方工作报酬。

（二）乙方的工资、奖金、津贴、补贴、加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按国家和省的有关规定以及甲方依法制定的工资分配办法或规定执行。

>五、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方应按照国家和省、市的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方如因解除合同或调离甲方单位，甲方应按相关规定协助乙方转移保险等手续。

（三）乙方的休息、休假、病、伤、残医疗，丧葬、抚恤等福利待遇由甲方按国家、省和地方政府现行规定执行。

>六、聘用合同的变更

有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，按规定程序可以变更合同：

（一）甲乙双方同意对本合同部分条款进行变更的；

（二）因不可抗拒因素致使本合同无法完全履行的；

（三）合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或废止的。

>七、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

（一）本合同期满的；

（二）甲乙双方协商一致，同意终止的；

（三）乙方达到法定退休年龄（国家和省、市另有规定的，从其规定）的；

（四）乙方按照有关规定经批准提前退休、离岗待退或辞聘及被解聘的；

（五）乙方死亡的；

（六）甲方被撤销。

>八、聘用合同的续订

本合同期满前15日内，甲、乙任何一方提出，经双方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

>九、聘用合同的解除

（一）甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内经批准辞聘、退职或者被解聘、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

2、连续旷工超过15个工作日或1年内累计旷工超过30个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国（境）或出国（境）逾期不归的；

4、连续两年年度考核不合格的；

5、严重违反工作纪律或甲方依法制定的规章制度的；

6、严重失职、徇私舞弊、以权谋私或给甲方利益造成重大损失的；

（四）有以下情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方非职业因素患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原岗位工作和任务，也不能从事甲方安排的其他适当工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、甲方由于机构或体制改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，按规定程序经批准确须裁减人员的。

解除聘用合同后，如甲方在6个月内又新聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一，甲方不得单方解除聘用合同：

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3、患病或非因公（工）负伤，在治疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、按政策接收安置的军队转业干部不满3年，内调干部、复员退伍军人不满2年的；

6、正在接受审查尚未作出结论或者未结案的；

7、法律、法规、规章和政策规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时书面告知甲方解除本合同，但应提前30日以书面形式告知甲方：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫工作的；

3、甲方不按照法律、法规、规章和政策规定履行本合同的；

4、甲方拖欠乙方工资达3个月（含）以上的；

5、被录用或选调到国家机关及军队工作的；

6、依法服兵役的；

7、考入教育机构接受高等学历，中等职业学历教育的；

8、因甲方机构撤并，乙方不愿调整归并到新单位的；

9、乙方根据国家、省有关政策申请并被批准创办、领办科技企业或进行新产品、农业开发的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家、省（部）、市、县（区）级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组人员，工作任务尚未完成的；

2、被县级以上组织、人社部门选派到其他单位支援工作时间未满或尚未完成工作任务的；

3、从事国家安全、机密（包括商业机密、技术机密）工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的；

4、甲方单位出资攻读硕士以上学位或专业进修，签有合同并约定了服务期限时间未满的；

5、正在接受审查尚未作出结论或者未结案的；

6、法律、法规、规章和政策规定的其他情形；

>十、终止、解除聘用合同人员的人事档案管理

终止、解除聘用合同的人员，除退休、离岗待退、死亡人员外，其人事档案由甲方在终止、解除聘用合同之日起15日内移交当地政府人社部门所属人才交流中心。

>十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同约定，应当承担违约责任，并付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应按照川办发[20xx]40号文件规定给予乙方经济补偿：

1、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的；

2、按照本合同第九条第（四）款规定或者第九条第（六）款第2、3、4、8项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策规定，泄露国家秘密的按国家法律法规和政策处理；泄露甲方技术、商业秘密，给甲方造成损失的，应承担经济赔偿责任。

>十二、双方约定的其他事项

（一）符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

（二）甲、乙双方其他约定事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十三、附则

（一）本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商约定。

（二）本合同甲乙双方必须严格执行，如发生人事争议，以本合同为基本依据，在60日之内向本地政府人事争议仲裁机构申请仲裁。

（三）本合同不得涂改，代签字无效。

（四）本合同一式三份，双方当事人各执1份，存乙方档案1份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_\_（签章） 主管部门：\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！