# 工地聘用合同范本(合集5篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2023-12-23

*工地聘用合同范本1用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时用工人员(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。第一条劳动合同期限本合同...*

**工地聘用合同范本1**

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

临时用工人员(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、乙方同意在甲方

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的;

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

3、由于不可抗力致使合同无法履行的;

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的;

(5)、经常请他人代岗的;

(6)、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;(2)、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同

(1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工地聘用合同范本2**

甲方：

法定代表人：

住所：

电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

电话：

身份证号码：

单位(以下简称甲方)，为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理， 同志(以下简称乙方)自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资 元(大写： )，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理(包括打药)和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励 元(大写： )。

八、本协议暂订 年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，由双方协商或调解解决。协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

(1)提交 仲裁委员会仲裁;

(2)依法向 人民法院起诉。

甲方(签名)： 乙方(签名)：

单位(盖章)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

**工地聘用合同范本3**

聘用方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

第一条、聘用期限

甲乙双方约定聘用期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_日。

第二条、双方的责任与义务

1、甲方应向乙方提供必备的厨房用具;

2、甲方应向乙方提供必备的场所和安排2名服务员;

3、甲方应向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。

4、乙方必须服从甲方的管理与安排;

5、乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐(工作人员用餐含节假日加班进餐);

6、乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂;

7、乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式;

8、乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失;

9、严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

第三条、劳动的时间与劳动报酬

1、劳动时间为每天上午8：30—下午6：00，中午休息一个半小时，工作时间共计8小时。

2、劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资\_\_\_\_元。不足月的按实际工作日计算：\_\_\_\_元/天。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

第四条、工作纪律与惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规;

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理;

3、乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

(1)未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元;

(2)未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，每发生1次罚款100元，连续违反3次，扣除当月工资，并解除合同;

(3)如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚;

4、乙方在工作期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚;

5、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

第五条、劳务合同的终止和解除

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

第六条、合同解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

第七条、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

第八条、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金500元。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第九条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第十条、其它约定

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

2、本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份;

3、本合同自签字之日起开始生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工地聘用合同范本4**

甲方：(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗内容

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的责任、权利和义务

1、甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_\_\_\_天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

>五、乙方的责任、权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

>七、其他事项

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工地聘用合同范本5**

甲方：贵州航天职业技术学院

乙方：

甲、乙双方根据《劳动合同法》和学院工作需要，在平等、自愿、协商、一致的基础上签订本合同。

一、工作部门： 岗位名称：

二、合同期(试用期)：

合同期从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用期工资经甲、乙双方协商 元/月。

合同期届满，若甲方工作需要，经双方同意，可以续订合同。

三、工作和劳动保护条件

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，合理的安排乙方工作及休息时间，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、劳动报酬、保险福利按照下列 条执行。

(一)乙方在甲方工作期间的劳动报酬

1、实行计时工资制的，每小时工资经甲、乙双方协商为 元/小时，每月工作 小时;

2、实行月工资制的，每月工资为 元/月，工作报酬月底结算。

(二)劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关政策及学院文件规定执行。

五、劳动纪律

(一)双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方规章制度、职业道德规范。

(二)乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按照岗位考核标准做好和完成工作任务。

(三)甲方应根据乙方在工作中的表现和遵守劳动纪律、法规和规章的情况进行奖惩。

六、合同的解除及责任

(一)有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常工作的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

3、乙方被劳动教养或判刑的;

4、其他有关规定。

(二)有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

1、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

2、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿责任。

七、合同如因政策或不可抗力影响合同履行时，甲方不承担违约责任。对乙方的经济损失按政策法规协商解决。

八、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

九、双方约定的补充条款：

十、本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定协商解决。

十一、本合同由学院人事劳资处负责解释。

十二、本合同一式二份，经双方签字之日起生效。

甲 方(盖章)： 乙 方：

法定代表人(委托代理人)：

日 期：20 年 月 日 日期：20 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！