# 贵州聘用合同范本(通用9篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-01-17

*贵州聘用合同范本1甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加工作...*

**贵州聘用合同范本1**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_地(州、市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街道及派出所)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原在工作单位(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担负工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(职称)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签定时的工作报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条\_\_\_\_\_福利待遇

1、甲方要依法参加社会\_\_\_\_\_，为乙方缴纳社会\_\_\_\_\_金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

1.因法律、法规、政策变化及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(1)在聘用期内违反甲方的工作纪律，连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(2)在试用期内，考核不合格的;

(3)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(4)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(5)未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的;

(6)在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(7)严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

(8)符合其他法定事由的。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它工作的;

(2)乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍然不合格的;

(3)合同签订后，签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4.在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)因工负伤或患职业病，治疗终结后，经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级伤残、丧失劳动能力的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(4)患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(5)乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的;

(6)有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6.乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1)完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同;

(2)部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定;

(3)国家另有规定的。

7.有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1)在试用期内的;

(2)考入普通高等院校需离岗学习的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8.任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9.合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

1o.合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。第八条双方约定的其它事项

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1.任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损乡的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2.甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3.下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(1)乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除合同的;

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4.解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5.乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

(1)出境或出国定居的;

(2)受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(3)国家另有规定的。

6.根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。 甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、本聘用合同书必须使用蓝、黑墨水书写。

二、聘用合同书一式4份，由甲、乙双方签字盖章，政府人事部门鉴证后，甲乙双方各执一份，一份存入个人档案。

三、本合同代签无效;涂改处必须加盖校对章，否则涂改部分无效。

四、凡推行人员聘用制的事业单位和与之建立聘用关系的人员必须签订聘用合同。

五、本聘用合同书由贵州省人事厅统一规范监督印制，复制翻印无效。

六、合同签订后20个工作日内，由甲方送同级政府人事部门签证后生效。

**贵州聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;

3.乙方应根据甲方安排积极协助甲方业务员办理外贸业务，同时完成甲方交办的其它事务;

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**贵州聘用合同范本3**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：职务：

委托代理人：职务：

所有制性质：主管部门：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：民族：身份证号码：

出生时间：参加工作时间：

学历：毕业时间和学校、专业：

职称或技术等级：取得时间：

法定监护人：与乙方(受聘人员)的关系：

工作单位：

**贵州聘用合同范本4**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：\_\_\_\_\_\_\_\_(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**贵州聘用合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、聘用岗位

甲方聘用乙方地址及岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、工资福利

（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）享受单位其它福利。

>四、工作纪律

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

>六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

>七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵州聘用合同范本6**

景区事业单位人员聘用协议书

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**贵州聘用合同范本7**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

三、 工作地点 乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

五、 劳动报酬 乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。 本合同未尽事宜，双方协商解决。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**贵州聘用合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_年定期合同。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

第二条以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、工作内容及地点工作。

工作地点是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应按用工单位安排的岗位职责和工作标准完成各项工作任务。必须服从用工单位的工作安排与岗位变更。

>三、劳动保护和劳动条件

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：

1.标准工时制;2.不定时工作制;3.综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方(章)：

乙方：

日期：

**贵州聘用合同范本9**

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《\_劳动法》及相关的法律法规，甲乙双方在平等的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

本合同为固定期限合同，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容：

乙方自愿从事保安工作，遵守国家的法律、法规和甲方规定的一切规章制度，服从甲方的分配和调动，认真履行保安职责，维护驻勤单位的安全和秩序。

三、工作条件：

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全规章制度，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

四、劳动纪律：

甲方依法制定各项规章制度和劳动纪律。乙方必须严格遵守，如违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，甲方有权根据规章制度进行处罚直至解除合同。乙方必须爱护甲方和服务方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训教育，提高自身素质，乙方在试用期内不符合保安员基本条件者，甲方有权辞退或中止本合同。

五、工作时间和劳动报酬：

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制。上岗工作后，甲方应根据《劳动法》、《合同法》及相关规定，在试用期内按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元支付试用期工资，转正后按基本工资、岗位津贴、出勤工资及各项补贴（含节假日加班费）等综合工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、保险及福利待遇：

1、甲乙双方按北京市政府有关规定参加社会保险，在合同期有效期内，甲方为乙方办理有关的社会保险手续，乙方患病或因工负伤的医疗待遇由甲方负责向保险公司理赔。

2、合同期内，乙方在执勤中发生工伤、残、亡的，由甲方根据与用人单位签订的保安合同进行谈判、协商和理赔。由于是乙方本人违反规定或操作过程造成伤、残、亡的，原则上由行为人负责，根据国家相关规定进行善后处理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订：

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方有权依照相关规定变更合同的相关内容。

（一）乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同并给予罚款：

1、严重违反国家法律、违反工作纪律或甲方的各项规章制度。

2、严重失职、营私舞弊、对甲方或驻勤单位利益和声誉造成损害的。

3、乙方隐瞒传染病及其他慢性疾病的，一经发现、甲方有权立即辞退。

4、被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

5、乙方不能胜任本岗位工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（二）乙方要求变更或解除合同的，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方须30日内以书面形式给予答复，30日内未答复的视为不同意解除合同，按照原合同执行。

（三）乙方解除合同、自动离队或被甲方辞退时，必须将服装及至各种证件、标志装备全部交还甲方，损坏或丢失要经济赔偿损失。

八、双方约定：

1、乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的应承担经济赔偿责任。

2、乙方违反合同约定解除合同的，应当向甲方支付违约金，违约金的数额为合同期内工资总额的百分之二十，乙方违反本合同约定解除劳动合同给甲方造成损失的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》，赔偿甲方的下列损失：

（1）甲方招收录用乙方所支付的费用。

（2）甲方为乙方支付的培训费用。

（3）乙方对甲方造成的直接经济损失。

3、由于乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

4、夏季防暑，乙方严禁到江河、湖泊及水塘中游泳，防止溺水事故，凡违反此规定造成伤亡者，一切责任由乙方承担。

5、乙方要严格执行防火责任，对不按规定乱用电、煤气，造成火灾给客户带来经济损失和人身伤亡、伤残者，一切责任自负并承担全部经济损失的赔偿。

6、如乙方私自离队，视为乙方违约，视为乙方自动放弃索要遗留工资的一切权利，本合同自行终止，私自离队后一切后果自负。

7、乙方不得利用驻勤单位提供的通讯设备，拨打听歌、聊天等有偿服务电话。如有发生，乙方须承担由此产生的各项损失。

8、因乙方个人行为，对所造成的人身伤亡及公共物品的损坏，应由乙方承担全部责任，并赔偿由此所造成的各项损失。

9、乙方未履行请销假制度私自外出、离队、走失所发生的问题，后果自负，甲方概不承担任何责任。

10、合同期满，除甲乙双方以书面形式提前三十日通知对方不再续签外，本合同有效期自动延续一年，并以此类推，延续期内一方终止、解除合同，也应提前三十日以书面形式通知对方。

九、劳动争议的处理：

甲乙双方在履行本合同中发生劳动争议，双方协商解决，协商不成的可以向本企单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的当事人一方可以向当地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁，也可以向人民法院起诉。

十、其他：

1、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

2、本合同未尽事宜，以补充条款形式予以补充，公司拟定的各项规章制度，奖惩制度及公司管理条例，作为合同的附件，与合同具有同等法律效力。

3、每月15日至月底公司逐单位逐人发放上月工资（遇节假日顺延），本人签字后方可领取，不准任何人带领，春节前后，工资发放以公司另行通知的日期为准。

4、本合同解释权在甲方。

5、本合同自签定之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！