# 生产聘用合同范本(通用10篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-01-17

*生产聘用合同范本1\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方)，就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作，经双方协...*

**生产聘用合同范本1**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方)，就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作，经双方协商达成如下协议：

>一、聘用期限

甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资增长\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

>二、工资及支付

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。

乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式，家汇薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元/月，其余工资在船领取，领取日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

>三、工作时间及加班费

乙方通常工作时间为每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。但通常情况下，每24小时内乙方应至少连续休息8小时。如确因工作原因不能保证，该情况每七天内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用。

中国国内法定节日每年10天(春节3天，五一节3天，元旦1天，国庆节3天)，乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

>四、伙食费

乙方的伙食费标准为每天不低于美元，具体的食物和物品供应依据甲方规定。

>五、劳保用品

甲方按附件2的标准，为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

>六、医疗及病假工资

乙方在合同期内受伤或生病，甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切费用，并发给基本工资。如经一年的治疗后乙方仍不能康复，甲方可按照保赔协议的规定，一次性支付乙方费用后免责。

>七、伤亡保赔

甲方按不低于香港雇员赔偿条例(香港法规282章)的规定标准，向有声誉的船东互保协会投保乙方自离开中国国境起至返回中国国境止的一切人身意外(包括疾病)险，并负责事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司，并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

如乙方在合同期内死亡，甲方除按上述保赔标准赔偿外，还须付清乙方所有应得收入、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

>八、航行区域

乙方服务的船舶应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_航区航行，如需要改变航区，应事先与乙方代理公司及乙方商量。

如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商一致，并对乙方的基薪和本合同第七条款中的所有保险和赔偿加倍。如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回国。

战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域的界定以本合同第七款的船东互保协会的最新规定为准。

>九、登船及遣返费用

甲方负责乙方因登船产生的费用，但乙方在船发生弃船、漏船事件时，需自行负担上船的费用。

甲方负担乙方下述情况的遣返费用：合同到期;因病或因伤提前结束合同;因雇主原因结束雇佣合同;船舶灭失、搁浅或卖船;船舶被扣超过14天;航程中配偶、子女或父母生命垂危或死亡。但甲方不负担下述情况的遣返费用：乙方要求提前结束合同;乙方漏船、弃船;乙方因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭遣返。

>十、规章制度的遵循

乙方应诚实、守信，恪尽职守，服从船长或上级的合理指令，并遵守以下规定：履行自己的岗位职责;不能保存任何凶器或枪；不得有任何不文明或不健康的行为，如吸毒、打架、酗酒、吵架等;遵守雇主为船舶正常航行而制定的规章制度，包括安全制度。

>十一、合同终止及解雇费

甲乙双方均可提前一个月书面要求提前解除合同。

甲方因船舶灭失、搁浅、卖船等不可抗力作用，可提前解除与乙方的合同，但需支付乙方解雇费用，费用标准为：乙方在船工作不足6个月，发给2个月的工资;超过6个月，发给1个月的工资。如不可抗力作用导致乙方物品损害或灭失，甲方应予以赔偿，但数额不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

乙方违法或有等严重或实质性违约行为时，甲方可要求提前解除合同，并不需要承担责任。

>十二、争议处理

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议，首先应由甲乙双方协商解决，乙方的代理公司有权代表乙方及家属出面协调。如果协商不成，凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议均应提交香港国际仲裁中心，按照该中心有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁为终局裁决，对双方均有约束力。

>十三、合同文本及生效

本合同正式文本及附录一式两份，各用中文和英文书就，双方各执一份。两种文本具有同等效力。本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

海员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本2**

甲方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码(其他有效证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条岗位实习

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

第四条工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除;

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：

(三)本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按^v^民事诉讼法程序办理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本3**

单位（甲方）：

住址：

法人代表：

工人（乙方）：

年龄：

现住址：

甲方因生产需要，计划招用乙方为临时工，根据有关《民法通则》《劳动法》的相关规定，经双方协商同意，自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

>一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方因生产需要，打算继续留用乙方，经乙方同意，双方可以续订合同。

>二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时工作任务。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

>三、劳动时间与劳动报酬

1、劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

2、劳务费：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/次。

3、在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>四、劳动保护、保险福利待遇

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

>五、劳动纪律

1、按时上下班，不得迟到早退。

2、严格遵守操作规程，保证生产。

3、听从指挥，服从调动。

4、保质保量完成任务，不得投机取巧。

>六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

（3）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

>七、违约责任

1、甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方未经甲方同意离职的，须赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离职手续。

>八、争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_种解决方式。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

2、向当地人民法院起诉。

>九、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

2、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。

3、本合同未尽事宜，须经双方协商。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

负责人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本4**

甲方(聘用单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。

经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。

不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

(三)认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四)如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

(一)工作范围甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作)。

(二)合同期限及试用期本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月(最长不超过6个月)，月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。

由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四)工资的给付

1.甲方以货币支付乙方工资。

月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2.停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。

停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一)劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定;经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。

否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二)劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

(三)劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

(一)违约经济责任

1.甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2.乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3.甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4.在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

5.乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

(二)违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

(四)其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**生产聘用合同范本5**

（以下简称甲方）

（以下简称乙方）

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

>第一条：试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应经过30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满30天可获得试用工资，未满30天者自动放弃试用工资。

（二）实习期满但不能独立操作、且没有合适岗位调整由车间负责人直接辞退。

（三）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，正式转为正式员工。

（四）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

>第二条：工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）进厂工作实习试用期间男工：2500/月、女工：2100/月。转为正式员工后，执行计件工资或岗位工资。

（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，本厂职工在职在岗工作满一年以后，享受工龄补助每人50元/月。

（四）乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

>第三条：工作时间及公假

（一）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（二）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

（四）甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排。

（五）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

（六）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

>第四条：劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍，员工宿舍全部配备空调，双职工提供夫妻房。

（四）在员工宿舍不可以用任何电器。

>第五条：解除合同

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

①工作未满半年，自愿辞职或者被辞退的员工扣相应培训费元；服装费100元/套，以及相应的罚款（熟练工入厂不扣培训费）。

②工作满半年但未满一年的职工自愿辞职或者被辞退只扣培训费以及相应的罚款。

③工作一年以上的职工辞职或者辞退只扣相应的罚款

④以上辞职辞退人员扣除相应的费用后剩余工资随同车间职工一起按月发放。在职期间严重违反国家法律法规、违反厂规厂纪的职工，公司将辞退，情节严重的将呈送司法机关。

>第六条：合同的实施

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

>第七条：劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，乙方具有在摄制组工作的相关经验;

2.甲方决定聘用乙方在甲方计划摄制的电影片《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称“电片”)的摄制组中担任相应职务，乙方同意接受甲方聘用。

甲乙双方根据平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商，特达成如下条款，以资共同遵守：

第一条 甲方聘用乙方在电影片摄制组中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

第二条 乙方的工作内容为：

第三条 乙方工作正式开始于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方应于此日期前到达甲方指定地点，向甲方报到。

第四条 乙方工作结束的时间按下列第\_\_\_种方式确定：

1.电影片停机之日为乙方工作结束之日;

2.电影片后期制作完毕之日为乙方工作结束之日;

第五条 乙方在工作过程中应接受甲方的管理和指导，但甲方不得干预乙方的正当权限或违反行业惯例。

第六条 甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金￥\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第七条 甲方应向乙方支付\_\_\_\_(税前/税后)酬金￥\_\_\_\_元，酬金的支付时间和方式如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 从乙方工作正式开始之日起至乙方工作结束之日止，甲方应负责安排乙方工作所需的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他拍摄场地工作，甲方应承担往返交通费用。若甲方要求乙方到国外的拍摄场地工作，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。上述费用标准详见本合同附件一。

第九条 乙方完成本合同工作所需器材和工具\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(由甲方负责提供/由乙方自备)。

第十条 乙方工作正式开始之日至乙方工作结束之日，乙方应专职为甲方工作;不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

第十一条 甲方依法享有电影片的著作权。

第十二条 若电影片得以拍摄并发行且乙方履行了本协议下的全部义务，乙方依法享有在电影片及相关衍生产品中的署名权。乙方署名的格式、具体位置和字体大小详见本合同附件二。

第十三条 未经甲方同意，乙方不得在电影片公映之前向任何第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影片相关的一切信息。若本协议未生效，乙方不得泄露在签约过程中知悉的甲方的商业秘密。

乙方若违反上述保密义务，应赔偿甲方因此而遭受的一切经济损失。

第十四条 甲方为宣传、推广电影片之目的，有权无偿使用或许可播放者、发行者使用乙方的姓名和肖像，并及于相关衍生产品或服务。

第十五条 甲方保证其属于下列第\_\_\_种情况：

1.取得《摄制电影许可证》并经依法注册和合法存续的电影制片单位;

2.已就计划拍摄的电影片取得《摄制电影片许可证(单片)》并经依法注册和合法存续的法人单位。

第十六条 乙方保证：

1.乙方有权自行签署本合同，且有能力履行本合同下的所有义务;

2.乙方履行本合同下的所有义务，皆不存在任何法律上的障碍;

3.从乙方工作正式开始之日起至乙方工作结束之日止，乙方不会受聘于除甲方以外的任何第三方。

乙方若违反上述保证，应赔偿甲方因此而遭受的一切经济损失。

第十七条 甲乙双方一致同意，在本合同生效期间，甲方应为乙方办理下列商业保险：

第十八条 若在本合同履行期间发生不可抗力事件，受到不可抗力影响的一方的义务在不可抗力事件持续的期限内自动中止，其履行期限自动延长，延长期间等同于中止期间，该方无需为此承担任何责任。

提出受不可抗力影响的一方应及时以书面形式通知另一方，并在发出通知后的\_\_\_\_日内向另一方提供不可抗力发生以及持续期间的充分证据。双方应就不可抗力立即进行协商，寻求一项双方认可的解决方案，尽力将不可抗力造成的影响降至最低。

本合同中“不可抗力”是指不能预见、不能避免或不能克服、使得本合同一方部分或完全不能履行本合同的客观情况，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争、罢工、暴动、政府行为、法律规定或其适用的变化等。

第十九条 不可抗力事件或其影响持续超过\_\_\_天且未达成双方认可的解决方案，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第二十条 非因甲乙双方过错，出现本合同第十八条规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影片导演、主要演员等主创人员生病、受到意外伤害或死亡等，致使电影片的拍摄迟延，甲方应立即采取补救措施，并将拍摄计划顺延的时间书面通知乙方;因此而未能按原拍摄计划完成电影片的拍摄，乙方无需承担违约责任。

若本条规定的情况致使电影片的拍摄迟延超过\_\_\_\_天，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第二十一条 发生下列情形之一，甲方可以通过书面形式通知乙方、乙方的合法监护人而解除本合同：

1.乙方因自身原因不能履行本合同规定的义务，累计或连续超过\_\_\_天;

2.乙方违反其在本合同第十六条中所作保证或所作保证不真实;

3.乙方部分或完全丧失民事行为能力致使其不能继续履行本合同;

第二十二条 发生下列情形之一，乙方可以通过书面形式通知甲方而解除本合同：

1.甲方拖欠乙方酬金累计达到乙方全部应得酬金的百分之\_\_\_\_;

2.甲方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

3.甲方被依法吊销《摄制电影许可证》或《摄制电影片许可证(单片)》;

4.甲方在本合同第十五条中作出的保证不真实;

第二十三条 本合同在下列情形下终止：

1.乙方的工作全部结束，双方另有约定的除外;

2.甲乙双方通过书面协议解除本合同;

3.甲方或乙方依据本合同第十九条、第二十条、第二十一条或第二十二条的规定解除本合同;

第二十四条 除本合同第二十三条规定的情形之外，甲乙双方皆不得擅自解除本合同。

第二十五条 甲方未履行或未按约定履行本合同规定的义务，应分别承担相应的违约责任，具体如下：

1.若甲方未如期向乙方支付酬金，每逾期一日，应向乙方支付逾期酬金的百分之\_\_\_作为违约金;

2.若未出现本合同第二十三条规定的情形，甲方单方面解除本合同，不论电影片拍摄进度如何，甲方应向乙方支付尚未支付的酬金;

3.若乙方依据本合同第二十二条的规定解除本合同，不论电影片拍摄进度如何，甲方应向乙方支付尚未支付的酬金;

4.若甲方未按本合同第十七条的规定为乙方办理相应商业保险，甲方应当承担在办理相应商业保险的情况下保险公司应当承担的责任;

第二十六条 乙方未履行或未按约定履行本合同规定的义务，应分别承担相应的违约责任，具体如下：

1.若未出现本合同第二十三条规定的情形，乙方单方面解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

2.若甲方根据本合同第二十一条第一项或第二项的规定解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

3.若甲方根据本合同第二十一条第三项的规定解除本合同，乙方应赔偿甲方因此而遭受的一切损失;

第二十七条 甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料等，均应按照本合同扉页所列明的通讯地址、传真以邮寄或传真方式送达;一方如果迁址或者变更电话，应当书面通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达;以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

第二十八条 未经甲乙双方签署书面文件，不得对本合同进行更改。

第二十九条 事先未经对方书面同意，一方不得将其在本合同中的权利或义务全部或部分转让给任何第三方。

第三十条 在本合同履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_种方式解决：

1.任何一方均有权将争议提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会，按照提交仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力;

2.任何一方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第三十一条 本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均适用^v^的法律。

第三十二条 本合同文本由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方/乙方)提供，其已采取合理的方式提请对方注意免除或者限制其责任的条款并予以说明;甲乙双方对本合同各条款的内容均充分理解并经协商达成一致同意。

第三十三条 本合同附件为本合同的组成部分;本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等法律效力。

第三十四条 未尽事宜，由双方当事人另行协商确定。

第三十五条 本合同一式两份，由双方当事人各执一份，具有同等法律效力。

第三十六条 本合同自甲方法定代表人或其授权代理人签字并加盖单位公章或合同专用章、乙方或其授权代理人签字之日起生效。

第三十七条 本合同由甲乙双方在^v^\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签署。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：本合同同样适用于电视剧。

**生产聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事装载机驾驶员岗位工作。乙方应按照施工任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的施工任务。

第三条甲方为乙方提供符合四川省交通管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全驾驶、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的施工任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资;其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于四川省最低工资标准。

第八条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、掌作面的出碴及其它特殊任务

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、在其他施工现场由于乙方原因出现重大事故的;

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第十八条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十八条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金

第十九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：无

第二十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十一本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、锦屏项目管理局有关规定执行。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本8**

20\_工厂生产用工劳动甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**生产聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_市远发大酒店

乙方：

根据〈^v^劳动民法典〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为： 元月，乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作

规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

1、乙方须保证\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前人员到位;每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方(姓名)： (签字)

签约代表人：(签字)

身份证号码

职称：

户口所在地地址：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生产聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

住所：

甲方与乙方双方根据《^v^劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

4、双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

三、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！