# 食堂聘用合同范本(4篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-01-17

*食堂聘用合同范本1招聘方（简称甲方）： （签章）受聘方（简称乙方）： （签章）甲方由于工作需要，本着“平等、自愿”的原则，特招聘食堂员工。一、招聘对象：有本校教师担保，遵纪守法，爱岗敬业，身体健康（本人及家族无传染病史），品德优良，诚实精干...*

**食堂聘用合同范本1**

招聘方（简称甲方）： （签章）

受聘方（简称乙方）： （签章）

甲方由于工作需要，本着“平等、自愿”的原则，特招聘食堂员工。

一、招聘对象：有本校教师担保，遵纪守法，爱岗敬业，身体健康（本人及家族无传染病史），品德优良，诚实精干，吃苦耐劳，能胜任对应工种，并取得“健康证”、“上岗证”的农村剩余劳动力和下岗职工。

二、合同期限：本合同从 年 月 日至 年 月 日止。（试用期为 个月）

三、工作时间：与甲方春、秋两季学校作息时间同步。

四、劳动报酬：乙方经试用期满，可胜任对应工种后，甲方付乙方月薪 元（￥ 元），绩效薪金为 。试用期月薪为 元（￥ 元）。

五、权利与义务：工作期间，甲方为乙方提供食、宿（场地），工作衣帽等劳保用品。乙方必须服从甲方的管理，严格遵守“学校食堂管理制度”，并听从甲方工作安排。工作期间，由于乙方疏忽大意等自身因素造成的人身安全事故，概由乙方自己承担。

六、合同的变更与终止：发生下列情形之一的，允许变更或终止合同。

1、由于乙方其它因素，确实不能胜任所做工作，经双方协商同意的。

2、由于食堂严重亏损、停产等确实无法履行劳动合同的，或由上级主管部门决定改变工作任务、性质的。

3、其它不可抗拒因素造成无法履行合同的。

七、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，给乙方造成一定经济损失的，就赔付乙方经济损失。

2、乙方擅自解除合同，就赔付甲方为其支付的培训费、体检费、衣帽费等，甲方有权扣除乙方当月所领取的薪金。

八、本合同未尽事宜，参照“学校食堂管理制度”，或经甲、乙双方协商。

九、本合同期满后，甲、乙双方一致同意，可续订合同。

本合同壹式叁份，甲、乙双方各壹份，担保人壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**食堂聘用合同范本2**

一、立约单位：

甲方：楼王小学代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方） ，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：

二、聘用岗位及月工资：

1、楼王小学食堂工人；月工资为\_\_\_\_\_\_\_元；

2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇；

4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离，根据

三、聘用期限：

聘用期限10月，为20xx年8月28日至20xx年6月28日止。

四、有关其他协议事项

（一）对乙方思想道德方面的要求：

1、遵纪守法， 遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品（不管是有用、还是无用），乙方不得任意拿走，一经

（二）对乙方工作方面的要求：

1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工

2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。

3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

（三）对乙方卫生方面的要求：

1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。

2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟；私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。

3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生（包括饮食卫生）。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学校代表签字）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_ 年\_\_\_ 月 \_\_\_\_日

**食堂聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

为对员工食堂加强综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意由乙方承包甲方员工食堂。为明确双方的权利和义务，特订立本合同，以资共同遵守。

>一、合约期限

1、合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，如有意继续合作，应于本合同期满一个月前另行签订合同，否则合同期满，则本合同自行终止，除非双方另行达成协议。

2、本合同试用期为两个月，于本合同签订后，乙方实际进场之日起计算，试用期内甲方如对乙方提供的服务不满意，甲方有权随时解除本合同，试用期满，甲方表示满意的，本合同继续履行。试用期后，任何一方要求解约，需提前一个月书面通知对方，对方须予以配合。合同另行规定的除外。

>二、合约内容

1、用餐时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)用餐时间(预计用餐时间，如有变更则以变更后的用餐时间为准)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

早餐：06时30分至07时45分中餐：11时30分至12时50分晚餐：18时00分至18时50分夜宵：24时00分至00时50分

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**食堂聘用合同范本4**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

为加强食堂管理，提高伙食质量，根据《\_民法典》及相关法律规定，经甲乙双方协商，就甲方食堂劳务派遣事宜达成如下协议：

一、合同期限

乙方劳务派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

二、劳务派遣方式

劳务派遣由乙方按双方协商同意的《食堂劳务派遣方案》(见附件1)组织员工队伍。保证甲方(就餐人数为170人-30人)工作时间内早餐，中餐，晚餐及节假日用餐的制作工作，乙方自行与劳务人员签订劳动合同(含各种保险)。

三、劳务派遣费用及付款时间

甲方每月付给乙方劳务派遣费34000元(大写：叁万肆仟元)。劳务派遣费付款方式为当月\_\_\_\_日前。乙方提供正式劳务发票。

四、甲方的权利和义务

(一)、甲方提供餐厅、厨具、餐具，劳保，工作服，一次性卫生用品等;保证水、电、气的正常供应。

(二)、承担食堂所需水、电、气的费用和设备投入及维修费用;负责伙食所需原材料的采购和库房管理。

(三)、对食堂安全卫生，伙食的.质量进行检查和监督;对乙方不能胜任工作的员工，有权建议乙方进行调整;向乙方反馈就餐人员的意见，并要求乙方及时整改。

(四)、每月按合同金额付清劳务派遣费。

(五)、为乙方员工提供住宿，洗澡等生活条件及工作用餐。

五、乙方的权利和义务

(一)、建立健全各项规章制度及相关岗位责任制和操作规程，并严格按制度和操作规程工作，以就餐者满意为服务宗旨。

(二)、严格执行甲方的相关管理制度，服从甲方的统一管理。主动接受甲方的管理、检查、监督和处罚，一旦发现乙方有违反规章制度等行为，甲方有权要求乙方改正并赔偿由此造成的损失。

(三)、自主安排每日伙食的花色品种。提供每日伙食的原材料采购清单，甲乙双方共同验收质量、数量。

(四)、对甲方人员不合理的要求，有权向甲方投诉。

(五)、乙方自行与劳务人员签订劳动合同并承担所聘人员社会保险金及各种福利等，并督促员工遵守甲方的各项规章制度。

(六)、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设备设施做任何改动。

(七)、食堂增添设备设施及餐具，乙方必须先提出申请，经甲方同意后在甲方的监督下购买。

(八)、乙方从业人员必须持健康证上岗，并报甲方备案。统一着装，配证上岗;如发现员工患有传染病或有违法行为应及时调离岗位并接受甲方提出的处理意见。

(九)、在劳务派遣期间，乙方应合理妥善保管、维护甲方提供的设施、设备，如因工作操作不当等原因造成的一切卫生事故、安全事故、工伤事故等，由乙方全权承担法律责任和经济赔偿损失。

六、其它约定

(一)、本合同期满，在同等条件下乙方享有优先劳务派遣权。

(二)、甲方餐厅就餐人员仅限于甲方工作人员及家属，供餐范围为本单位因工作需要用餐，不对外以营业性质承担餐饮业务。若甲方因工作需要临时或固定增加就餐人数应提前通知乙方。就餐人员超过合同约定人数的20%，甲方应在原有约定费用的基础上增加劳务派遣费。具体费用双方协商确定。

(三)、随着国家对劳动者最低工资标准的法定调整和社保政策的刚性规定，甲方应依法适时对劳务派遣费做出相应调整，调整金额双方协议商定。

(四)、在国家规定的法定休息日，休假日加班的，甲方应依法支付加班工资(国家规定：在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于百分之三百的工资报酬)。

(五)、本合同的试用期为三个月，在试用期内，双方均可就合同内容提出修改意见，如双方未能对修改意见达成一致而提出终止合同，双方必须提前15天以书面形式通知对方。

七、违约责任

(一)、甲乙双方应共同遵守本合同各项约定，切实履行各项义务。

(二)、在合同有效期内,双方不得擅自终止合同。经甲乙双方协商一致同意终止合同，必须提前一个月通知对方，否则视为违约。违约方应承担违约金叁万元。

(三)、乙方擅自或变相转让劳务派遣合同的，甲方有权单方终止劳务派遣合同。

八、合同补充与变更

本合同可根据双方意见进行补充和变更，补充和变更的合同与本合同具有相同的法律效力。

九、争议的解决

双方对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式解决，协商不成的，可申请劳动仲裁或向人民法院提起诉讼。

十、本合同式二份，具有相同法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：\_\_\_\_

法定代表人(或授权代表)：\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_

法定代表人(或授权人)：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！