# 聘用合同范本大全(合集21篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-01-17

*聘用合同范本大全1甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_医疗器械有限公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：一、聘用期限：聘用期为5年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_...*

**聘用合同范本大全1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_医疗器械有限公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：

一、聘用期限：聘用期为5年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作时间：乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

三、履行职责：乙方应负责本医疗器械有限公司的质量管理工作和业务技术指导，解决经营过程中的质量问题，在医疗器械质量管理方面有效行使裁决权，承担相应的`质量管理责任。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月2800元。

五、其他事项：

本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本大全2**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的`工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：（签字）

乙方（姓名）（签字）

日期：

**聘用合同范本大全3**

甲方： 乙方：

导游证号：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘用乙方为兼职导游员事宜达成如下协议：

一自 年 月 日至 年 月 日止，甲方委托乙方任兼职导游员，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二 甲方责任

1 甲方向乙方支付带团补贴，按一团一费计，具体数额视 带团任务双方协商。

2 乙方在为甲方带团期间，甲方应支付该团足额团费。

3 团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上做好记录。

三 乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律法规以及国家标准的规定和甲方要求做好团队接待工作，提供符合以下条件的导游服务：

1 乙方保证在为甲方工作期间，本人导游证已通过本年年审，并处于合法有效状态。

2 乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变团队计划安排的行程，如游客有需求，需向公司汇报后，取得统一方可执行。

3 乙方不得欺骗，胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的活动项目。

4 乙方不得以明示或者暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处理。

5 对于可能危及旅游者人身，财产安全的事项，乙方应当向旅游者做出如实的说明个明确的警示，并采取放着危害发生的必要措施。

四合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

五以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同 与原合同有同等法律效力。

六本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。年月日

**聘用合同范本大全4**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》及相关法规、规章， 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作\_同遵守。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为一年。\_\_\_年5月至\_\_\_年5月。

>二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条 乙方应按甲方的相关制度及有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行月工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

>四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

>五、保险、福利待遇

第十一条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

>六、劳动纪律

第十二条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条 乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

>七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。 第二十三条 乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的.医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>八、经济补偿与赔偿

第二十七条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

>九、劳动争议处理

第二十八条 因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、其他

第二十九条 甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。

第三十条 甲乙双方其他约定：

第三十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：

法定代表：

乙方：

签订日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用合同范本大全5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方户口所在地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方现在属于临时用工人员，乙方不具备劳动法律关系的主体资格，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本计月服务协议属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《\_民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

>一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前30天为试工期(注：本试工期与劳动法中的试用期不是同一概念)。试工期内，甲乙双方均可无条件随时通知对方解除本协议。

>二、工作条件

甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合职业安全卫生条件的工作环境。

>三、工作要求

1.乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

>四、劳动报酬

甲乙双方约定，乙方的工资为\_\_\_\_元/月，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。乙方工作期间，甲方负责提供全套工作服和系统培训。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

>五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资,如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

>六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本大全6**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪（800元）+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_

日期：

**聘用合同范本大全7**

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问，乙方协助甲方有关方面负责人，在技术研究、产品研制和开发、技术革新和改进、技术培训、技术保密方面，给与技术指导和咨询服务工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间为期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日截止。协议期满后，双方协商重新签订。

三、工作方式

（1）乙方采取兼职、不坐班的工作方式。甲方在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合乙方的专业技术特长情况，邀请乙方参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。

（2）甲、乙双方保证通讯畅通，方便乙方平时为甲方提供技术咨询服务。乙方每年提供不少于6次的到厂技术服务工作（如参加甲方有关技术会议、技术指导、技术培训等）。如需乙方参加甲方会议或负责培训的，甲方需提前一周告知乙方开会时间和会议内容（或培训时间和内容），以便乙方做好相关准备工作。乙方无特殊原因，需按时出席相关活动。

（3）乙方在日常工作中如有需要，可以甲方的名义进行相关的技术联络和信息收集，甲方给予必要的身份证明。

四、顾问工作费用

乙方的工作费为每月\_\_\_\_\_元人民币（包括各项费用）。由甲方在每月18日前支付。如因工作需要而发生差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。甲方必须事先告知乙方，甲方有关规定。

五、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供技术咨询服务。乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让，不和乙方共享。由此所产生的一切利益和结果，均由甲方自行持有和负责，与乙方无关。乙方尽可能的为甲方提供所需要的信息，由甲方自行办理、取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

1、乙方在兼职期间，担当下列保密义务：

（1）乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

（2）未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

（3）乙方，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务。

七、违约责任

乙方离职需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方同意后并将相关工作内容及手续交接完成后，乙方可不再为甲方工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲方在要求乙方离职时，需要提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本大全8**

甲方：

委托代理人：

通信地址：

乙方：

居民身份证：

家庭地址：

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于\_\_元(税后);或出勤日工资\_\_元(税后)。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

委托代理人(签安或盖章)：

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用合同范本大全9**

聘用机构：(以下简称甲方)

受聘人(以下简称乙方)：

受聘岗位：

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月2\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_年，聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本大全10**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限：

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月。

二、工作任务：

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

三、劳动纪律：

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《\_\_学院临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为元/月，岗位津贴元/月，试用期内享受上述工资的，合计为元/月，行驶里程津贴为元/公里。

3、甲方每月日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为:(①领据领现金形式，②银行工资卡形式)。

五、社会保险福利待遇。

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的(需\_\_市各公立医院证明)，甲方将按照《\_\_临时用工暂行办法》规定执行。

六、劳动保护和劳动条件：

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的.行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动协议条件。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(3)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

八、违反协议责任:

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

法人代表签名：

身份证号码：

电话：

电话：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本大全11**

甲方：

乙方：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

四、任期一年，即20\_年12月30日至20\_年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

五、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本大全12**

甲方（聘请方）：xx

乙方（受聘方）：广东晋元律师事务所

甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请，指派孔令文律师担任甲方法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

第一部分：劳资管理法律服务

（一）协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

（1）协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

（2）协助企业编制企业规章制度；

（3）协助企业制定人事管理和劳动用工管理工作流程，包括：招聘流程、员工入职管理流程、员工离职管理流程、处理违纪员工流程、解除劳动合同工作流程等等；

3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

（二）审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

（三）对专项劳动问题设计相关处理方案。

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

2、设计履行变更劳动合同的技巧

主要是针对劳动合同履行、变更、终止或解除，设计有关变更工作岗位、变更劳动报酬、离职交接工作、办理离职手续、支付经济补偿金等方案。

3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

（四）参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

第二部分：企业营销法律服务

（一）审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购/销合同文本、收/送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

（二）分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购/销业务的操作模式进行法律风险分析，针对“合同签订”、“货物交付”、“货物验收”、“货款结算”、“货款追收”等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

（三）起草格式合同，拟订相关单据

1、结合甲方实际情况，为甲方起草购/销合同格式文本或相关单据。

2、根据甲方要求，起草区域经销/代理合同格式文本。

3、根据甲方要求，起草委托加工合同/OEM定牌加工合同文本。

4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送/收货单据、入仓单据。

（四）审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

（五）为企业债权保护提供法律服务

1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。

2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

第三部分：乙方提供的其他顾问服务

（一）提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

（二）对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

（1）风险与防范之——债务规避与逃债

（2）风险与防范之——债权保护与追收

（3）风险与防范之——隐名投资与权益保护

（4）风险与防范之——用工责任与企业应对

（5）风险与防范之——民主议定与企业应对

（6）风险与防范之——安全生产与法律责任

（7）风险与防范之——企业营销签约与履约

（8）风险与防范之——加工贸易签约与履约

（9）风险与防范之——货物交付与验收

（10）风险与防范之——业务员与货款回笼

（11）风险与防范之——对帐难验收难的破解

（12）风险与防范之——财务对帐与支付结算

（13）风险与防范之——股东有限责任之例外

（14）风险与防范之——建筑承包签证—索赔—抗辩与起诉

（三）法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

（四）提供其他法律服务

1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见；

2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证；

3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书；

4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书；

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷；

6、参与甲方的经济合同谈判和其他重大商务谈判。为甲方提供法律意见，准备或审核所需的资料及有关的法律法规，协助制定谈判方案等；

第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

三﹑乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务；聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面问题。

3、乙方服务以上门走访、当面交流为原则，加强与企业的沟通和交流，了解企业在用工、生产管理等经营活动中可能发生的风险，及时为企业提供参考意见。

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话﹑电子邮件﹑传真等方式开展工作。

5、如聘请方有特殊要求，双方可协商确定。

四、甲方义务

为使乙方更好地为甲方提供法律服务，甲方应做到：

1、向乙方提供有关业务资料文件，并保证资料文件的真实性和合法性；

2、为乙方提供工作上的便利，配合乙方工作并保证为工作保密；

3、甲方指定作为乙方联系人，协助和配合乙方工作，签收乙方提交的文书。

五、乙方义务

为履行法律顾问职责，乙方应做到：

1、乙方接到甲方有关本合同第二条所规定事项之委托，及时安排办理。

2、乙方指派担任法律顾问的律师，如因工作变动、调动等原因不能执行职务时，乙方应及时另派律师接替，并以书面形式通知甲方。

3、对甲方提供的重要业务资料，有保密义务。

六﹑关于收费约定

1、甲方须向乙方交纳法律顾问服务费元，此款应于本合同签订后五日内一次支付完毕。

2、关于收费说明。

（1）乙方律师受托在佛山五区之内为甲方提供本合同第二条约定的“第一、二、三部分顾问工作”时，甲方无须另行向乙方支付律师服务费；乙方律师受托在佛山五区之外为甲方提供前述法律服务的，甲方须向乙方支付交通、住宿和差旅津贴及相关调查、办案费用。

（2）本合同所约定的法律顾问服务费，不包括本合同第二条约定的“第四部分”甲方委托乙方进行的各种案件的诉讼代理费用在内；若甲方委托乙方办理前述事务的，甲方须根据广东省物价局、广东省司法厅《律师服务收费管理实施办法》、《广东省律师服务政府指导价》另行与乙方商定收费标准。

七、合同期限

本合同有效期年，从本合同签订日起至年月日止。在本合同有效期间，经双方同意，可变更合同条款。

八、合同生效

本合同经各方签名或盖章后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

九、送达地址

为联络和送达方便，各自确认的送达地址如下：

甲方：xx

乙方：xx

按上述地址的送达均视为合法有效的送达，一方地址变更的，应在变更后五日内书面通知对方，否则，对方依上述地址的送达仍为合法有效之送达。

十、争议解决

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，一方可向佛山市律师协会请求调解，或由乙方所在地人民法院裁决。

十一、特别约定甲方（签章）：乙方（签章）：广东晋元律师事务所

法定代表人（签名）：主任（签名）：

联系人：受托律师：

**聘用合同范本大全13**

用人单位(甲方)：新田县工业园规划建设指挥部

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码： ) 甲、乙双方根据《\_劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

>一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20xx年7月1日至20xx年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

>二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

>三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

>四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

>五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

>六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

>七、本合同自签字之日起生效。

甲方：新田县工业园规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：

乙方手模或盖章：

订立合同日期： 年 月 日

**聘用合同范本大全14**

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、劳动合同期限

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>三、工作内容工作地点

第四条 岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位作业态点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

>四、工作时间

第七条 甲方安排乙方课程时间为 \_\_\_\_\_

第八条 甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条 乙方须与甲方排定的课程时间前 30 分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条 乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

>五、劳动报酬

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

第十二条甲方计算乙方每月授课课时给予课时费，每课时为 \_\_\_元 。 第十三条甲方于合同期间，提供乙方续班及招生奖金。 具体执行参看学校

《工资制度》。

>六、 甲方的权利和义务

第十四条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

第十五条 对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十六条 制订严格的规章制度规范乙方;

第十七条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬; 第十八条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

第十九条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

>七、 乙方的权利和义务

第二十条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养; 第二十一条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作律; 第二十二条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

第二十三条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

>八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动。

第二十九条 合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除；

4、 乙方不服从甲方工作安排。

5、 被依法追究刑事责任的。

>九、其它事宜

第三十二条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。否则扣除其所有未发款项，

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效．

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙 方 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同范本大全15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，自愿签订本聘用合同，双方必须严格遵照执行。

1、 聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 起 至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、 乙方一旦受聘，需提供下列材料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_两寸彩照两张、身份证、学历证及能证明自己资格的各种证书及复印件一封。

3、 聘用期间，乙方要服从甲方的安排，(包括排课、编印资料、后勤值日、教育教学活动等，积极工作，认真做好备课、辅导、批改作业、检查测试、教学分析与研究，定期向学校反映学生学习情况，严禁从事影响正常教学的事。

4、 甲方在聘用期间，如有违法违纪，违反本学校制度，教学质量差，未完成或不服从安排相关的工作，甲方可随时解聘辞退。同时乙方要赔偿甲方相关损失。

5、 甲方应按月支付乙方报酬，合同当年乙方的工资待遇定为底薪800元，并可享受学校规定的津贴福利和奖励。

6、 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，须提前一个月通知乙方，合同终止时，且乙方不必补偿培训费。

7、 乙方主动提出解除本合同，须提前1个月通知甲方。

8、 乙方合同期未满，不论何种原因离开本校，(除国家招聘外)否则赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_元中止合同费;合同期满，提前两个星期安排工作交接手续，未安排好交接的，须扣除当月工资。

9、 甲方原则上不提供住宿。

10、遵纪守法，遵守秩序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注意安全，个人安全自行负责;遵守学校有关教学、考勤、考纪、财务、作息、值日等制度。

11、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假期，甲方得提前或推后1日或数日发放。

12、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年1月1日起生效。

13、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

14、其它未尽事宜，视情况协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各一份，希共同遵守。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本大全16**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

甲方（聘用单位）：苏州高新区新科教育培训中心

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 聘用岗位

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘任乙方的工作岗位为

第二条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第三条 甲方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

第四条 甲方的义务

1． 按约定给予乙方 \_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬。

2． 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第五条 乙方的权利

1．按约定取得授课报酬；

2．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第六条 乙方的义务

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。

2．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

3．乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除 元。

4．乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除元。

5．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问、解答等。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。 甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前 天通知甲方。

7. 乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第八条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2．本合同一式份，甲方 份，乙方份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本大全17**

聘用字（20xx）1号

甲方：\*\*\*\*\*\*\*\*（聘方）

乙方：\*\*\*（受聘方）（本职工作单位：\*\*\*\*\*，职务：会计）

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第二条乙方的聘任职务是俱乐部兼职会计师，其工作范围为上级工会所规定的文化事业单位的各项财会会计业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

１、为乙方安排财务会计工作，分配任务；

２、监督检查乙方工作情况；

３、在乙方工作成绩突出或对俱乐部有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

甲方须履行的义务：

１、使乙方及时获取劳动报酬；

２、使乙方合理享受俱乐部规定的待遇；

３、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

４、依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

５、为乙方参加路局工会有关财会知识更新学习提供条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

１、依法履行会计师职务；

２、获取劳动报酬；

３、对俱乐部的管理工作提出建议和批评；

４、依上级机关规定的条件参加财会协会活动和俱乐部的各项文体活动；

５、辞职（须提前三个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

１、遵守俱乐部的各项规章制度，接受俱乐部的领导和监督，服从工作安排；

２、在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

３、不得从事有损于俱乐部声誉的活动，严禁泄漏俱乐部的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任；

4、管理爱护好甲方的有关财产和设备，下班要关闭好门窗、水、电，保证安全。如由于自身疏于管理造成财产损失，承担赔偿责任；

5、不断提高自己的实际工作能力和业务素质；

6、自行承担人身安全责任。

第五条劳动报酬和福利待遇：

1、甲方每季度付给乙方基本报酬600元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

2、因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，俱乐部有权单方解除合同：

１、应聘会计师违反俱乐部规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

２、应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；

３、应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；

４、应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

１、应聘会计师因工作需要调离麻城；

２、应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月；

３、一个月无故不做帐；

４、俱乐部被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

１、双方协商之；

２、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至20xx年12月31日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

**聘用合同范本大全18**

根据 同志的申请和本诊所的工作需要,本诊所决定聘用,双方同意鉴定如下合同:

一、该同志必须坚持四项基本原则,遵纪守法、执行诊所的一切规章制度,服从诊所分配的各项工作,团结同志、勤奋工作、努力完成各项工作任务。

二、乙方聘用期间的主要工作岗位是: 。

三、乙方要树立全心全意为患者服务的思想,不怕苦不怕累,要有奉献精神,做到服务态度好、服务质量高。

四、乙方要认真学习本专业理论知识并联系临床实际,不断提高医护技术水平,要严格执行各项技术操作规范,谨慎工作, 杜绝发生任何差错事故。

五、今年聘用的每月基本工资暂定为: 元 ,以后若能续聘可以逐年增加工资。享受每月出勤补助,节假日加班补助。年终奖金和每月奖金可根据工作表现、贡献大小,单位(甲方)效益的情况而定。

`六、工作表现好,能胜任岗位工作,可以连续聘用,但每年必须重新修订合同。

七、聘用者若不能胜任工作或违反上述合同规定,诊所可以将其解聘。

八、此合同一式两份,双方各执一份,自签字之日起生效。 聘期: 年 月 日至 年 月 日止。

用人单位(甲方)

签字:

被聘用者(乙方)

签字:

盖章：

年 月 日

年 月 日

**聘用合同范本大全19**

聘用单位：（以下简称甲方）

被聘用人单位：（以下简称乙方）

因甲方 工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程施工员一职，为了明确双方在今后工作中的权、责、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、乙方岗位职责

1、贯彻执行国家和上级主管部门关于建筑业的政策、法规、条例及公司有关规章制度。熟悉国家颁布的《建筑工程施工质量验收规范》和企业技术标准；对工程项目的质量、进度、安全负责；坚决服从项目负责人的领导，保质保量完成领导交办的各项工作。

2、熟悉施工图纸，搞好现场布局；参加图纸会审，积极配合技术负责人审理和解决图纸中的疑难问题，对设计要求、质量要求、工期要求，安全文明要求以及工程具体做法要有清楚的了解和熟记，组织班组认真按图施工。

3、负责本工程的现场勘察、测量、施工组织和现场交通、安全防护设臵等具体工作，安排临时设施修筑等工程任务，对施工中的有关问题及时解决，不延误工程进度，负责本工程的定位、放样、抄平、沉降观测记录等工作。

4、参与班组技术交底、工程质量、安全生产交底、操作方法交底。严守施工操作规程，严抓质量，确保工程进度和安全，教育督促工人不违章作业。

5、编制单位工程生产计划，详细如实填写施工日志，配合资料员和质检员整理技术资料和施工质量管理，按时下达各部件砼及砂浆的配合比，负责安排各分部分项的检测。

6、负责施工计划安排实施，根据总工期和总施工进度计划编制月计划和周计划进度表，提前做好劳动力动态表，合理安排劳动力资源，合理组织施工，保证工程进度按周计划、月计划等节点计划完成；根据施工计划做好各施工班组的日常工作安排。

7、对原材料、设备、成品或半成品、安全防护用品等及时查验，发现质量低劣或不符合施工规范规定和设计要求的，有权禁止其在工程中使用。

8、按照安全操作规程规定和质量验收标准要求，组织班组开展质量及安全的自检、互检、交接检三检制度，努力提高工人技术素质和自我保护能力；对施工现场设臵的交通、安全设施和机械设备等安全防护装臵经组织验收合格后方可进行工程项目的施工。 每天开工前、收工后进行例行质量、进度和安全检查，发现隐患及时消除。

三、双方责任：

1、乙方进场后需提供有效真实身份证复印件交甲方留存，乙方住宿、生活由甲方负责安排，费用由甲方负责承担。

2、乙方必须遵守甲方的各项规章制度及公司有关保密制度，并承担违反规章制度对公司所造成的损失和责任，及时为甲方（聘用单位）同业主、

监理办理应该办的签证和图纸中疑问工作。

3、乙方面试通过后，先试用 月，试用期工资待遇按 元/月发放；如在试用期间，若甲方发现乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同，乙方不得有异议。试用期满后，甲方同意按月支付乙方 元/月。

4、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作，特殊情况需提前用书面形式请假，待经甲方负责人同意后方可休假，否则作旷工处理。

5、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

6、甲方在聘用期内发现乙方不能胜任本岗位工作的，有权随时终止聘用合同，但需提前10日通知乙方，乙方应无条件服从甲方安排，工资按实结清后，甲方不补偿乙方任何费用。反之，如乙方要求离职，需提前30日用书面形式向甲方提出，并同甲方技术负责人办理完所做工作交接后方可离岗，否则甲方不予支付乙方岗位工资。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方严重违反甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作；

（5）乙方不能按安全生产法执行或擅自乱指挥等行为。

8、本合同有效期自工程开工之日起至工程竣工止，如需续订，另行签订合同。

四、有下列情形甲方给以乙方予以奖励和处罚

（1）乙方所管理的区域未发生质量、安全等事故，且甲方每月组织检查的总评比名列前茅，甲方给予乙方每月100~5000元的奖励；

（2）乙方对施工班组每日能做到工完料清，又不浪费材料及施工班组能按甲方所编制进度计划实施，且经甲方综合评价优后，甲方给予乙方每月100~5000元的奖励，并在年终决算时，按甲方书面认可的奖励金额与其工资一同经财务结算；

（3）反之，甲方所管理的区域发现质量、安全等重大事故，且每月总评比较差，甲方给予乙方每月100~5000元的处罚，并在每月付工资时，将该罚款扣除。

（4） 乙方必须提供完整的当月的施工日志交资料科存档，否则扣除当月生活费伍佰元。

五、本合同双方签字后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份；未尽事宜双方协商解决。

甲 方： 乙 方：

**聘用合同范本大全20**

一、聘方(甲方)：

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

住址：

身份证号码：

二、聘用期限：

自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日(一年)

三、聘请待遇：

每月( )元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

>四、其它事宜：

1.甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事----------工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2.押金：乙方一个月工资80%

3.乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5.乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

6.甲方在工作每月底前发放上月工资及奖金。

7.乙方聘期已满未续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8.本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章)

乙方：(签字或盖章)

合同签定日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用合同范本大全21**

聘用方：

受聘方： 身份证号：

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于 部门从事工作。

二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

（一）固定合同期限：自年 月 日至年 月

（二）无固定合同期限：自终止条件出现，双方终止本合同。

三、工作时间

（一）聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作8小时，每周工作40小时（星期一～星期五）。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

（二）聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

（三）如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。 政府签订聘用合同仪式

四、工资

（一）聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第 工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准（底薪）为人民币 元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

（二）聘方每月

（三）聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四）受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

（五）受聘人停工期间的工资待遇按相关法规政策执行。

五、劳动保护和劳动条件

（一）聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

（二）受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）聘方按社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

（二）受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

（三）其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受

（四）聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

（一）遵守聘方制定的各项规章制度。

（二）受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

（三）不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

（四）按时完成聘方指派的工作任务。<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！