# 【教师聘用合同范本】学校聘用员工合同范本完整版

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2023-12-22

*签订劳动合同是指用人单位与劳动者达成用工意向，用人单位聘请劳动者并与之签订的确认劳动关系的合同。本站小编整理了“学校聘用员工合同范本完整版”仅供参考，希望能帮助到大家！　　学校聘用员工合同范本完整版【一】　　甲方：　　法定代表人：　　委...*

　　签订劳动合同是指用人单位与劳动者达成用工意向，用人单位聘请劳动者并与之签订的确认劳动关系的合同。本站小编整理了“学校聘用员工合同范本完整版”仅供参考，希望能帮助到大家！

**学校聘用员工合同范本完整版【一】**

　　甲方：

　　法定代表人：

　　委托代理人：

　　甲方地址：

　　乙方：

　　居民身份证号码：

　　家庭住址：

　　户口所在地地址：

　　在甲方工作起始时间： 年  月  日

　　根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　>一、劳动合同期限

　　第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

　　本合同自  年  月  日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为年 月 日。

　　>二、工作内容与工作量

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

　　第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

　　>三、工作条件与劳动保护

　　第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

　　第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

　　第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课的费用。

　　>四、工作报酬、保险与福利待遇

　　第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

　　第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

　　第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

　　>五、工作纪律、奖励与惩处

　　第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

　　第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的

　　规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

　　>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；

　　（4）被撤销教师资格的；

　　（5）被依法追究刑事责任的。

　　第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

　　（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　第十七条  甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

　　第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　（1）试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

　　（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十条  本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

　　>七、经济补偿

　　第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

　　甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

　　第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

　　第二十三条  乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

　>　八、劳动争议处理

　　第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　>九、其他

　　第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

　　1．《xx教师行为规范》；

　　2．《职工守则》

　　3.《班主任工作条例》

　　4.《xx私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

　　5．《x县xx私立学校教职工考勤制度》。

　　6.《x县xx私立学校工资政策》

　　第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

　　第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

　　甲方：x县xx私立学校（盖章） 乙方：（签字盖章）

　　法定代表人： （签字盖章）

　　委托代理人： （签字盖章）

　　年月  日

**学校聘用员工合同范本完整版【二】**

　　用人单位（甲方）

　　职 工（乙方）

　　甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

　　>一、合同期限

　　本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

　>　二、工作任务

　　乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

　>　三、劳动纪律

　　甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

　　>四、劳动的时间与劳动报酬

　　1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

　　2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

　　3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

　　4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

　　>五、劳动保护和劳动条件

　　1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

　　2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

　　3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

　　>六、终止解释劳动合同条件

　　1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

　　1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

　　2）患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

　　3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

　　4）无理取闹，打架斗殴者；

　　5）不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

　　6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

　　7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

　　8）被依法追究刑事责任的。

　　2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

　　1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

　　4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

　　>七、违反合同责任

　　一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

　　>八、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>　　九、本合同期限满自行终止。

　　十、本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

　　甲方（盖章） 　　乙方（签名或盖章）

　　年 月 日 　　年 月 日

**学校聘用员工合同范本完整版【三】**

　　甲方（聘用单位）：七星关区杨家湾镇教育管理中心

　　服务学校：

　　乙方（被聘用职工）：

　　甲方因学生营养餐食堂工作需要，临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为学校食堂临时工（本次聘用活动具体有各村校负责，教管中心负责监督实施。），经甲乙协商，达成如下协议：

　　>一、乙方身体条件

　　身体健康，无疾病，并持有健康证上岗；具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作；年龄在50周岁以下。

　　>二、工作任务

　　乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。具体工作任务有：洗菜配菜、上炉操作、分发饭菜、刷洗餐具、卫生整理等工作。本着分工不分家的原则，接受食堂内务的灵活调配工作。

　　>三、劳动纪律

　　乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

　　1、乙方必须按学校对食堂聘用工作人员规定的时间上下班，且履行请假制度。如因事不能赶到学校，须立即或提前告诉学校，学校可另行安排，以确保学生每顿饭按时就餐.

　　2、乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

　　3、工作时，如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

　　4、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物，确保饭菜质优，味道鲜美可口。

　　5、乙方保证食堂卫生。用于原料、半成品、成品的刀、墩、板、桶、盆、筐、抹布以及其他工具、容器必须标志明显，做到分开使用，定位存放，用后洗净消毒，保持清洁。厨房设置和设施做到“二分开、一方便”，即生熟分开、食品与调味品分开储藏，保持内外环境整洁。午餐后，室内各种餐具炊具要洗刷干净，摆放整齐，每天定时清洗打扫室内，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合上级有关卫生标准.

　　>四、劳动的时间与劳动报酬

　　1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因学校特殊工作需要，学校经与乙方协商后，可适当加班。

　　2、乙方工资标准：

　　原则上每100名学生聘用1名工勤人员，学生人数超过50人按100计算，少于50人不计算，工资标准原则上为1350元/月，每年发12个月工资（实际以教育局等有关部门核算为准），但结合我镇实际，工资计算方法为：

　　教育局核算我镇工勤人员工资总数

　　职工月工资数＝———————————————×服务学校学生总数÷服务学校所聘工勤人员总数 全镇学生总数

　　>五、劳动保护和劳动条件

　　甲方尽量给乙方创造符合岗位要求的工作环境，甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方一定的劳动保护用品。

　　>六、终止解释劳动协议条件

　　1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除劳动合同：

　　1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

　　2）非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的；

　　3）乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位，就医治疗，治疗费由乙方承担。

　　4）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

　　5）因突发疾病造成自身伤害的，责任由乙方自负；因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

　　2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除劳动合同：

　　1）甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

　　2）甲方无故不履行劳动合同，或者违反国家的政策法规，侵害乙方合法权益的；

　　3）任何一方需要解除劳动合同，应提前一周书面通知另一方。

　>　七、协议合同期限

　　协议合同期限的签订，原则每年签订一次。本协议自20xx年x月x日至20xx年x月xx日止。合同期满后，经服务学校和乙方协商，可以续签。本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

　　>八、本合同书一式三份，乙方本人和教管中心各执一份，一份存会计核算中心。

　　甲方（签字盖章）：

　　服务学校（签字盖章）：乙方（签字手印）：

**学校聘用员工合同范本完整版【四】**

　　甲方（聘用单位）：

　　乙方（受聘人）：

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　>第一条 合同期限

　　1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中  年  月  日至  年  月  日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　>　第二条 工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　>第三条 工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！