# 鞋厂聘用合同范本(必备42篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-01-12

*鞋厂聘用合同范本1甲方：珠宝店乙方：甲方聘用乙方为珠宝店员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。一、甲方聘雇乙方担任\_\_\_\_\_\_职务。试用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日...*

**鞋厂聘用合同范本1**

甲方：珠宝店

乙方：

甲方聘用乙方为珠宝店员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任\_\_\_\_\_\_职务。试用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，XXX规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月\_\_\_\_\_\_元，试用期满工资待遇每月\_\_\_\_\_\_元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

七、乙方参加甲方珠宝店工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从珠宝店章X处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。员工聘用合同

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲 方： 乙方(签名)： 盖章 身份证号码：

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本2**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_

地址：\_\_\_

性质：

法定代表人或主要负责人：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：\_\_\_

身份证或社会保障号码：\_\_\_

紧急状态联系人：\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关规定，遵循合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用原则，订立本劳动合同。

>一、劳动合同期限：

1、有固定期限。本劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、无固定期限。本劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

3、以完成一定的工作(任务)为期限。本劳动合同自\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自\_\_\_月\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

>二、工作内容：

乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排承担\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。工作地点\_\_\_在

>三、工作时间和休息休假：

1.甲方实行工作制度，每日工作时间周工作时间\_\_\_小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息，休假的权利。

>四、劳动报酬和支付时间：

1.、方试用期标准为\_\_\_元/月。

2乙、方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_。

3、甲方按有关政策每月日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工，停产，歇业，未超过一个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月且未安排乙方工作的，甲方按\_\_\_元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日22时至次日6时工作的，每个工作日哦支付夜班补贴\_\_\_元。

6、乙、方依法享受年休假，探亲假，婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或月底的标准，支付乙方工资。\_\_\_至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老，医疗，工伤，失业，生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇：

>六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，见了健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全操作规程。

2、乙方应在工作中严格遵守安全操作规程。

3、作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5、甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

>七、职业培训：

1、甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产的教育和培训;

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

>八、劳动纪律

1、甲方应将依法制定的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分等，直至解除本合同。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

>九、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《xxx劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

>十、双方约定的其他事项：

>十一、附则

1、甲、乙双方因合同发生争议，均可依法申请仲裁

2、本合同为约定事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

4、乙方确定本合同首部注明的乙方家庭住址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如住址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

5、乙方同意，在其处于联系障碍状态时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代表乙方接收和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签订本合同前，均应仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签字盖章)\_\_\_

签订日期：\_\_\_

签订地点：\_\_\_

乙方：(签字或盖章)

签订日期：

签订地点：

合同鉴定

签证编号：

签证机关(盖章)：\_\_\_

签证人(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本3**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号：

住址：

根据《^v^劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20x年3月15日起至20x年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本4**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，\*等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地\*规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民\*的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

挖机操作工人劳务合同 (菁华1篇)（扩展7）

——车间临时操作工劳动协议 (菁华1篇)

**鞋厂聘用合同范本5**

（一）订立本合同所依据的法律、法规发生变化，本合同以变更后的法律、法规为准。

（二）经甲乙双方协商同意，可以采用书面形式变更本合同相关内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

（三）乙方在试用期内提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。试用期满后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。但不免除乙方应依本合同及相关法律规定承担的法律责任。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同并不需支付经济补偿金：

1.在职期间被证明不符合本合同第 三 条所约定的录用条件的；

2.严重违反甲方的规章制度的；

3.严重失职，泄露甲方的商业秘密，给甲方造成重大损害的；

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5.被依法追究刑事责任的；

6.法律法规规定的其他情形。

（五）本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1.本合同解除或者终止之日起三日内向甲方办完工作交接手续；

2. 乙方交还所使用、保管的甲方物品、工具、档案文件等，工作服，工作物料如有遗失应予赔偿；

3.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

4.乙方离职前应交接的其他事务。

（六）乙方不履行本合同第七条第（五）款规定的义务给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任。

（七）乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，乙方应当向甲方赔偿一个月的工资作为对甲方损失的赔偿金。

**鞋厂聘用合同范本6**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议条款如下：

一、临时工劳动协议期限为乙方在甲方工作于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作和岗位担任职务。

三、甲方安排乙方执行八小时工作制度，乙方每日工作八小时。根据工厂的具体条件、情况，每月休息一天。

四、甲方生产任务超大，需要乙方延长工作时间或进行加班的，按加班时间给予报酬。

五、甲方应每月以货币形式支付乙方工资，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方负责食宿。

六、甲方安排乙方外出工地工作应每天补贴伙食费元。

七、甲方生产工作任务不足时，甲方可安排其他工作，乙方待工的应按正常月工资计算工资。

八、乙方违反安全规程和操作规程，出现工伤事故的，其责任由乙方自行负责。乙方外出应当严格执行书面请假报告制度，否则视为私自出行，出现的一切安全问题全部由乙方自行负责。

九、甲乙双方约定：甲方绝不容许以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由和强迫劳动;乙方必须遵守劳动纪律和甲方规章制度;在协议期间乙方违反甲方劳动管理制度、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，负责赔偿责任。

十、甲方克扣或无故拖欠乙方工资，以及拒不支付延长工作时间的工资报酬，双方协商解决，协商不成，双方可申请劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、乙方违反协议约定或给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任，双方在履行义务中发生争执，经劳动协议调节部门调剂不成的，从争议期起60天内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本协议未尽事宜，双方共同协商或按有关规定执行。

十三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，共同遵守。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

挖机操作工人劳务合同 (菁华1篇)（扩展8）

——车间操作工短期劳动合同 (菁华1篇)

**鞋厂聘用合同范本7**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本员工劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条员工劳动合同期限

1、本合同为固定期限。

合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准：

1、16到40周岁初中以上文化程度。

2、身体健康无传染性疾病。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本8**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_民族：\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

>一、员工劳动合同期限

本合同为有固定期限的员工劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中

试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

（一）乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容及甲方订立的岗位工作标准。乙方同意甲方可根据相应情况适当变更乙方工作内容；

（二）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作时间和劳动报酬

(一)工作时间实行经xxx门批准实行的；

(二)甲方每月以货币形式支付乙方工资，试用期的工资为\_\_\_\_\_元。转正后工资为\_\_\_\_\_\_元。

>四、劳动纪律

甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>五、动合同变更、解除、终止

（一）甲乙双方变更、解除、终止员工劳动合同依照《xxx员工劳动合同法》和有关法律法规规定执行；

（二）合同解除或终止时，甲方出具解除员工劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续；

（三）乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续；

（四）甲方应当支付经济补偿的，在乙方工作交接办理完成后支付；

（五）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（六）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订员工劳动合同。

>六、违反员工劳动合同的责任

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）双方需要约定的其他事项：

>七、劳动争议处理及其他

（一）本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本9**

甲方 ：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址 ：邮政编码：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

**鞋厂聘用合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

依据《^v^民法典》的相关规定制定本协议：

1、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

2、劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月止。

3、结算的薪资

薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;计\_\_\_\_\_\_\_\_元。经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本11**

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，用人单位可与劳动者协商，对劳动合同进行变更，如果未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

>可以解除劳动合同一般有如下情形：

(1)订立劳动合同所依据的法律、法规已经修改或者废止。

(2)用人单位方面的原因。用人单位经上级主管部门批准或者根据市场变化决定转产、调整生产任务或者生产经营项目等。

(3)劳动者方面的原因。如劳动者的身体健康状况发生变化、劳动能力部分丧失、所在岗位与其职业技能不相适应、职业技能提高了一定等级等，造成原劳动合同不能履行或者如果继续履行原合同规定的义务对劳动者明显不公平。

(4)客观方面的原因。这种客观原因的出现使得当事人原来在劳动合同中约定的权利义务的履行成为不必要或者不可能。这时应当允许当事人对劳动合同有关内容进行变更。

>主要有：

①由于不可抗力的发生，使得原来合同的履行成为不可能或者失去意义。不可抗力是指当事人所不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、意外事故、战争等。

②由于物价大幅度上升等客观经济情况变化致使劳动合同的履行会花费太大代价而失去经济上的价值。这是民法的情势变更原则在劳动合同履行中的运用。

在满足一定条件的时候，劳动合同可以在双方的协商后发生变更。但是各位必须明确是在什么情况下劳动合同才能变更，这个是变更劳动合同的前提。

**鞋厂聘用合同范本12**

用人单位：

法定代表人：(以下简称甲方)

劳动者：

公民身份证号码：(以下简称乙方)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

>一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

A.固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

B.无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工作任务完成时即行终止。

(二)试用期甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共1个月，试用期工资为：800元。

>二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事销售甲方开发的楼盘工作，具体工作任务为：楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集、客户疑难问题的解答、现场卫生、售楼部财产的保护等；

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_市\_\_\_\_街上市售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

>三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(A)。

A.标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

B.不定时工时制。

C.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

>四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(A)。

A.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元小时，绩效工资按每套房屋销售总额的提成。

B.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

C.其他工资形式：

(二)甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

>五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

>七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

>八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

>九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施XX辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元∕月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

>十、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

>十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款：本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**鞋厂聘用合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**鞋厂聘用合同范本14**

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照^v^合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用^v^的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从20\_\_年11 月17 日起至 20\_\_年11 月17 日止。

2、无固定期限：从20\_\_ 年11 月11 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从20\_\_ 年11 月 11日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是： ;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源

有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限不超过十二年。本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20\_年 月 日 20\_年 月 日

**鞋厂聘用合同范本15**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条

本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条

甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条

甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条

甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条

双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期：签字日期：

**鞋厂聘用合同范本16**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在\*等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：\_\_\_\_\_\_\_

有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;

无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日)

第二条 工作地点

省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号.

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息\_\_\_\_\_日或者法定休假\_\_\_\_\_日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放\_\_\_\_\_日期为

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**鞋厂聘用合同范本17**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职 工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 本合同的期限类型为固定期限合同，本合同生效日期 \_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日，其中试用期 \_\_\_\_月，本合同到 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_店内药品养护工作

第四条 甲方按国家规定安排乙方的正常工作时间(详见工作安排表)。因工作需要，甲方可以安排乙方加班工作。

三、劳动报酬

第五条 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_ (当月/工资。

第六条 因工作需要加班加点，甲方按\_\_\_\_ 元/小时发放加班费用。甲方因工作需要要求乙方加班时，乙方不得推诿，无故不参加加班者，视旷工处理。

四、劳动合同的变更、解除和终止

第七条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。甲乙双方可以按照《劳动法》第36条、38条、39条、40条、41条、44条的相关规定解除或终止劳动关系。

五、 违反合同责任

第八条 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任： 乙方辞职未提前30天书面告知甲方放弃，乙方同意视为已给甲方带来损失，赔偿以1500元起计。

第九条 乙方未在甲方处工作满一年提出辞职的，乙方需向甲方支付100元的培训费用。

六、调解与仲裁

第十条 双方按劳动法有关规定执行。

七、其他

第十一条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。本合同一式二份，甲乙双方各一份。

下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第十二条 双方约定(可另加附件)：

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2)乙方在签订本合同时已经知悉并完全理解甲方的各项规章制度，并同意遵守。

(3)乙方自愿不购买社会保险，经甲、乙双方协商，由甲方出资为乙方购买雇主责任险及人身意外险，当发生工伤事故时，乙方同意该保险赔款冲抵甲方根据法律规定承担的赔偿款。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**鞋厂聘用合同范本18**

甲方（用人单位）：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容：

第一条：本合同期限为年，自20\_\_年\_月\_日起至20\_\_年\_月\_日止。试用期从20\_\_年\_月\_日至20\_\_年\_月\_日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为\_小时。

第四条：中午\_点至\_点，下午\_点至\_点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工资\_\_\_元，正式上岗后每月\_天休，全勤奖\_\_元，工龄奖每年\_\_元。

四、规章制度

第七条：迟到、脱岗分钟以上，以论处，员工迟到一次扣除\_\_元。月累计次，按扣除处理，一次扣除三天并扣除。连续旷工或月累计次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工，不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人（主要负责人）：户籍地址：

身份证号码：住所：

**鞋厂聘用合同范本19**

甲方(用人单位)：

联系地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

名称：

姓名：

身份证号码：

联系地址：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前 个月是试用期)。

>二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

>三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

>四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币 元;

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

>五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二) 乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

>八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

>九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

>十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

>十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十二条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人：

乙方(签字)：

身份证号码：

签订日期： 年 月 日

**鞋厂聘用合同范本20**

甲方(用人单位)：幼儿园 地址：国学幼儿园性质：民办教育机构 法定代表(主要负责人)： 电话号码：

乙方(劳动者)姓名：性 别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：

乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方： 签名： 年 月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！