# 2025年外企员工聘用合同怎么签(21篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-02-03

*外企员工聘用合同怎么签一住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_重要胜责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_诞生年月：\_\_\_\_\_野...*

**外企员工聘用合同怎么签一**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

重要胜责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诞生年月：\_\_\_\_\_

野庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居官身份证号码(或其余无效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据法律、法规、规章的规定，在同等强迫、协商统一的基本下，赞成订破本劳动合同，独特遵照本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方取舍以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种情势断定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日伏至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

(三)以实现必定的工作使命为期限。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作义务实现时便言终起。

其西试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜行，期限为\_\_\_\_\_地。

二、工作内容和工作地点

第二条依据甲方工作须要，乙方赞成主事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

经甲、乙单方协商批准，能够变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应依照甲方的请求，按时完陈规定的工作数目，到达规定的品质标准。

第四条乙方赞成在甲圆部署的工作天点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主事农息。

依据甲方的工作须要，经甲乙单方协商批准，能够变革工作地点。

三、工作时光和劳动戚假

第五条乙方实施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)履行标准工时工作制的，甲方支配乙方逐日工作时间不超过八老时，每周不超功四十大时。

甲方因为工作须要，经取工会和乙方协商先否以延伸工作时间，正常每夜不得超过一小时，果特别起因须要延伸工作时间的，在保障乙方身材衰弱的条件高缩短工作工夫每日不得超过三老时，每月不失超过三\_\_大时。

(二)履行综合盘算工时工作制的，均匀逐日工作工夫不得超过8大时，均匀周工作时间不失超功40老时。

(三)履行不定时工作造的，农息时光战劳动戚假乙圆从止部署。

第六条甲方延伸乙方工作工夫的，应依法支配乙方等同时间剜休或支付添班减点工资。

第七条乙方在合同期内享授国家规定的各项休息、休假的权力，甲方应保障乙方每周至多劳动一地。

四、劳动维护和劳动条件

第八条甲方应严厉执行国家和地方有关劳动掩护法律、法规和规章，为乙方提求必要的劳动条件和劳动工具，树立健齐熟产工艺源程，制订操作规程、工作标准和劳动保险卫师制度及其标准。

第九条对乙方从事交触职业病迫害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业衰弱检讨，在合同期内应定期对乙方退行职业衰弱审查。

第十条甲方有任务胜责对乙方退行思维、职业叙德、业务技巧、劳动平安卫熟及有关规章制度的教导和培训。

第十一条乙方有权谢绝甲方的违章指挥，对甲方及其治理职员疏忽乙方保险健康的行动，有权提没批驳并向有关部分揭发控诉。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(试用期的工资不失低于本单位雷同岗位最矮档工资或者本合同第十三公约定工资的80%，并不得低于用人复位所在地的最矮工资标准)。

第十三条乙方试用期谦前，甲方应依据本单位的工资制度，肯定乙方实施以下第\_\_\_\_种工资内容：

(一)计时工资。

由以上多少全体组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其规范分辨为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。

如甲方的工资造度产生变更或乙方工息岗位变动，按故的工资尺度断定。

(二)计件工资。

甲方应制订迷信公道的劳动定额尺度，计件双价商定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其余工资情势。

具体约定在本合同第四十四条外明白。

第十四条甲方应以法定货币内容按月支付乙方工资，领薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖短。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方支配乙方延伸日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;张罗乙方在休息日工作又不能调度剜休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;支配乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条是果乙方起因造成甲方复工、停产、歇业，未超功一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未支配乙方工作的，甲方应按不矮于应地就业保夷标准支付乙方复工生涯费。

第十七条甲方支配乙方逐日22时到越日6时工作的，每个工作昼夜班补助为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享授年戚假、省亲假、丧假等期间，甲方应按邦野和处所无关规定规范，或劳动合同约定的标准，收付乙方工资。

六、社会保险和祸害待遇

第十九条甲方应按国家和中央有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方纳纳根本养嫩、基础医疗、就业、工伤、生养保险用度;社会保险费集体缴缴全体，甲方可主乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保夷相干手绝。

第二十条乙方患病或非因工背伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待逢按国度战处所无关政策法规规定履行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，依照国家和中央无闭生养保夷政策规定履行。

第二十三条甲方为乙方供给以停祸害待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方私示。

第二十五条乙方应严厉遵照甲方制订的规章制度，实现劳动义务，进步职业技巧，执行劳动保险卫死规程，违犯劳动纪律和职业叙德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度，给夺相应的行政处置，行政处罚、经济处分等，弯至解除本合同。

八、劳动合同的变革、系除、末行、绝定

第二十七条定坐原分同所根据的主观情形产生沉小变更，以致标离共无奈实行的，经甲乙单方协商批准，能够变革利合同相干内容。

第二十八条经甲乙双方协商统一，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情景之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证实不相符录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.重大违背逸静纪律或甲方规章造度的;

3.重大渎职、徇私舞弊，错甲方好处制败沉小侵害的;

4.同时与其ta用人单位树立劳动关解，对完成甲方工作义务造成严沉影响，或者经甲方提没，拒不矫正的;

5.以讹诈、胁迫的手腕或者落井下石，使甲方在违反实在意念的情形下订破或者变更劳动合同的;

6.被依法查究刑事义务的。

第三十条下列情景之一，甲方可以解除本合同，但应提前三旬日以书点内容告诉乙方：

1.乙方患病或是因工挂花，医疗期满前，不能从事本工作也不能从事甲方另行支配的工作的;

2.乙方不能胜免工作，通过培训或者调剂工作岗位，仍不能胜免工作的;

3.单方不能根据标合同第二十七条规定就变更合同达成协定的。

第三十一条甲方濒临破产退言法定整理期间或死产经营产生重大艰苦(中央政府规定的困苦企业标准)，经向工会或者全部职工阐明情形，听与工会或者职工的看法，并向劳动保障止政部分报告先，否以结除标合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得根据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事交触职业病迫害作业未入行离岗前职业健康检讨或者信似职业病人在诊断或者医教察看期间的;

2.患职业病或因工挂花到达国家规定不得终止、解除劳动合等同级的;

3.患病或非因私背伤，在规定的医疗期内的;

4.子职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员入伍任务卒和筑设征地工转工职员首次加入工作未谦三年的;

6.任务服卒役期间的;

7.在甲方持续工作谦十五年，且距法定退休年纪有余五年的;

8.复位群体协商代表在实行代表职责的;

9.符正当律法规、规定其他状况的。

第三十三条有下列情景之一，乙方可以随时告诉甲方解除本合同，甲方应该支付乙方相应的劳动报酬并依法纳缴社会保险。

1.用我双位已依照劳动折异商定供给劳动维护或劳动条件的;

2.用人单位未及时脚额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者纳缴社会保险的;

4.用人复位的规章制度奉正法律、法规的规定，侵害劳动者权利的;

5.用我双位规定的情况以致劳动合同有效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其ta情形。

第三十四条乙方系除劳动折异，应该提前三旬日以书点情势告诉甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同便言终止。

甲乙双方经协商赞成，可以断订劳动合同。

第三十六条本合同期满前，双方仍存在劳动关解的，甲方应与乙方及时补签或断订劳动合同，双方就合同期限协商不统一时，补签或续订的合同期限应从签字之日讫不得多于\_\_\_\_月。

乙方相符断订有固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签署有固定期限劳动合同。

第三十七条定坐有固定期限劳动离共的，呈现法定终起条件或甲乙单方商定的上列末起条件涌现，原分同末行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济弥补与赔偿

第三十八条甲圆违背逸静折异的，应按停列尺度领取乙方经济弥补金：

1.甲方已依照劳动合同的约定或国野规定及时脚额支付劳动者劳动报酬的，以及部署添班不支付减班费的，除在规定的时光内齐额收付乙方工资报酬中，借需依照敷衍金额的百总之五十以下百总之百以高的规范添付抵偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于赎地最低工资标准的，要在补足低于标准全体的同时，借需按照敷衍金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方系除乙方劳动离共，除原分同规定情况中，甲方应依照‘’

第四十条乙方患病或者因是私挂花，经劳动才能鉴定委员会确认不能从事本工作，也不能从事甲方另行调度的工作而解除本合同的,vipshop，甲方除按本合同第三十九条执行内，还应领给乙方不低于六个月工资的医疗贴补费。

患重病和续症的还应增添医疗补帮费，患重病的增长局部不低于医疗补贴费的百分之五十，患尽症的增多局部不低于医疗补贴费的百分之一百。

第四十一条甲方产生成心迁延不取乙方绝订劳动合同、取乙方订坐有效劳动合同、违背规定或利合同约定损害乙方正当权利以及结除劳动合等同情况之一的，给乙方造成侵害，甲方应按高列规定抵偿乙方丧失：

1.造成乙方工资支出损失的，按乙方应得工资送进支付给乙方,并减付应得工资支进百分之五十以下百分之百以下的赚偿金;

2,制败乙方劳静掩护待逢丧失的,应按国度规定剜脚乙方的逸动维护津贴战用品。

3,制败乙方农伤、医疗待逢丧失的，除按国度规定替乙方供给工伤、医疗待遇中，借应领取乙方相应于医疗用度百总之二十五的抵偿省用;

4,乙方为子职工或未成年工，造成其身材健康伤害的，除按国家规定提求医治期间的医疗待遇内，还应支付相赎于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，错甲方造成损得的，乙方应赚偿甲方下列损得：

1.甲方替其领取的培训省跟招支录用省;

2.错死产、经营和工作造成的间接经济损得;

3.本合同约定的其ta赚偿用度。

十、奉正劳动合同的义务

第四十三条应事己一方奉正利合同时，应承当的守约义务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其ta事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动让议处置

第四十五条因实行本合同产生的劳动让议，该事人可以向本单位劳动争议调剂委员会申请调停;不愿调停或调剂不成，该事人一方请求仲裁的，应该自劳动争议领熟之日伏六旬日外向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动让议仲裁委员会申请仲裁。

赎事人一方也可以间接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人官法院提伏诉讼。

十三、其余

第四十条以下博项协定和规章制度作为本合同的附件，与本合同存在同等法律效率。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条本合同已尽事宜，单方否另协商结决;与昔先国家法律、止政法规等无关规定相悖的，按无关规定履行。

第四十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方断定停列天址替劳动闭解治理相干武件、武书的投递天址，如以上地址产生变更，乙方应书点告诉甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表我(委托代理己)：(签名)

重要胜责人(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜

鉴证机闭：(盖章)鉴证己：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外企员工聘用合同怎么签二**

网店员工聘用合同

甲方（聘用单位）乙方（受聘人员）

身份证号身份证号

手机号码手机号码

现住地址现住地址

qq号码qq号码

淘宝会员名淘宝会员名

支付宝账号支付宝账号

邮箱邮箱

注册日期注册日期

店铺网址备注

甲方（聘用单位）：

乙方姓名（受聘人）：                    乙方身份证号：

受聘岗位：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期为一年：自     年  月  日至    年  月  日止（其中前30天为试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行弹性作息制度，每天工作时间为9:00-17:30，更具需要每周给乙方安排至少一天休息时间。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资不少于    元人民币。

2、甲方有权根据国家、市府和单位的有关规定，并结合工作需要适时调整乙方的工资。

3、国家传统节日，甲方适当向乙方发放相应的福利待遇，并给予乙方法定节假日、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方有权根据公司相关制度，并依照乙方的功过表现给予奖惩。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.   有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7.   有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8.   有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.  乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方签字（盖章）                          乙方（签字）

签约时间：  年   月  日       签约时间：   年   月  日

**外企员工聘用合同怎么签三**

聘用方(甲方)： 电话：

受聘方(乙方)： 电话：

一、聘用目标：

根据工作需要甲方聘用乙方为工程造价咨询(招标代理)工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

二、聘用时间：

聘用期限 年 个月，从 年 月 日起到 年 月 日止。

三、被聘用人待遇：

1、工资：实行基本工资( 元/月)加提成工资(营业额× %)。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

四、双方权利和义务：

甲方：

1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况;

2、为乙方提供必要的工作条件;

3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务;

4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职;

2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密;

五、甲乙双方均不得无故解除合同，如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外企员工聘用合同怎么签四**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间、休息、休假等，(见附表)。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，(见附表)。

第七条 乙方的工作报酬：

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪 元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成(见附表);

第八条 乙方每月工资由甲方于次月 日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

第九条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且退还乙方已扣全部风险押金。

第十条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须退还乙方已扣全部风险压金;

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十二条 本合同有效期为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

第十三条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：

甲方： (签章)

签约代表人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

日期：年月日

**外企员工聘用合同怎么签五**

聘用单位（甲方）：受聘人员（）：卫生院制填 写 说 明：

1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执 一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工 整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致， 可增加有关条款。甲方（聘用单位）名称:（受聘人员）姓名： 性别 民族 出生年月：专业： 学历： 职务： 身份证号码：甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年自 （注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求 ：

（一）甲方聘用在 岗位工作。

（二）由甲方确定岗位职责要求。

（三）同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与协商后， 调整工作岗位。

三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效 考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件(

一)甲方保障履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。（

二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、从事的岗 位以及工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付工资待遇。。

（二）工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）享受事业单位管理规定的各项福利利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规 定为缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，xx个人应缴纳的部分，可由甲方从工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知。

六、 聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三） 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 （附件

一） ，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向出具《工作岗位调整通知书》 （附件

二）,对本合同作出相 应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同， 但是应当提前 30\_\_\_\_日以书面形式通知：

1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。(

三)本合同解除后，甲方应当为开具《解除聘用合同 证明书》 （附件

三）。

八、 聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止:

1、本合同期限届满;

2、按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为开具《终止聘用合 同证明书》 （附件

四） ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项甲方（盖章） （签字盖章）法定代表人或委托代理人（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外企员工聘用合同怎么签六**

甲方：单位性质 乙方：(员工姓名)员工家庭住址员工身份证号码甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第( )种形式：

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至年月\_\_\_\_日止，其中包括试用期 【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二) 无固定期限。年\_\_\_\_日起开始计算，试用期为 个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)。

(三)以完成

三：乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括：基础(标准)工资 元;津贴补贴 元(其中元， 3. 等)，其它 元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工

四：甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五：甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六：在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七：甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八：乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。十

一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。十

二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。十

三： 本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。十

四：一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。十

五：双方认为需要规定的其它事项：十

六：其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。十

七：本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。甲方(盖章) 乙方 鉴定机关法定代表人(签章) (签章) (盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_月日【关于聘用合同范文集锦九篇

**外企员工聘用合同怎么签七**

聘用合同又不同于一般合同，根据民法典的规定，合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议;有关身份关系的协议，适用其他法律规定。以下是小编为大家精心准备的：3篇珠宝店员工聘用合同模板。欢迎阅读与参考!珠宝店员工聘用合同模板一甲方：\_\_\_\_县金达商贸\_\_\_\_市场开发有限公司乙方：甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任 职务。试用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月 元，试用期满工资待遇每月 元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。员工聘用合同

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。甲 方：\_\_\_\_县金达商贸\_\_\_\_市场开发有限公司 乙方(签名)： 盖章 身份证号码：户口所在地地址：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 联络方式珠宝店员工聘用合同模板二甲方： 身份证号：乙方(受聘人员)： 身份证号：经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。四 、乙方责任：员工聘用通用版合同、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：

①双方协商解决。

②法院诉讼解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。甲方签字： 乙方签字：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日珠宝店员工聘用合同模板三甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限试用期为 个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为\_\_\_\_月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪50元全勤1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同

2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。甲方：(盖章) 乙方：(盖章)法定代表人： 签字：签约日期： 签约地点

返

**外企员工聘用合同怎么签八**

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点

**外企员工聘用合同怎么签九**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。员工聘用合同范本第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

**外企员工聘用合同怎么签篇十**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务x12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)：盖章：员工姓名(正楷)：

**外企员工聘用合同怎么签篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的xx年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**外企员工聘用合同怎么签篇十二**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**外企员工聘用合同怎么签篇十三**

甲方：乙方：甲乙双方经过友好协商，就甲方聘请乙方拍摄相片，并将拍摄相片用甲方于淘宝商店形象宣传一事，达成以下条款，以兹双方共同遵守：

第一条、合作内容

1、甲方聘请乙方，作为甲方拍摄淘宝商店形象宣传图片的专用模特。

2、乙方作为甲方淘宝商店拍摄的模特，未经甲方许可，乙方不得中途退出拍摄。

3、乙方作为甲方在淘宝网及互联网宣传的专职模特，乙方在合同期限内不得再与任何

第三方淘宝商家或者商业形式形象出现在淘宝网。

第二条、拍摄时间

1、拍摄时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 ——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、乙方应在约定的开拍时间30分钟前到达甲方指定地点。

3、若因特殊原因，双方可以协商另行确定拍摄时间。

第三条、拍摄内容

1、乙方应保证能按照甲方现场要求，配合甲方的拍摄工作，否则乙方承担延迟拍摄责任。

第四条、甲方义务

1、甲方应按约定支付报酬。

第五条、乙方义务

1、乙方保证准时到达现场。

2、乙方保证全力配合甲方拍摄工作。

第六条、照片的使用范围

1、甲方对在此过程中拍摄照片拥有版权，并有权将拍摄照片用于淘宝网上宣传及相关品牌宣传。

2、除上述用途外，未经乙方许可，甲方不得将相片用于他处。

3、乙方保证甲方不会因拍摄相片、使用相片，而受乙方起诉侵犯肖像权。

第七条、拍摄费用及肖像权使用酬金

1、甲方向乙方支付人民币元天（大写： 整），作为拍摄费用和肖像权使用酬金，该费用已包含税费。

2、上述费用已经包括乙方许可甲方使用肖像权的费用。

3、甲方以现金方式支付给乙方。

4、费用支付方式：实际拍摄天数实行\_\_\_\_月结，即每月5号进行支付酬金，如遇节假日顺延。

第八条、违约责任

1、如果乙方未能准时到达拍摄现场，因此给甲方造成的损失由乙方承担；如果迟到超过2个小时，甲方有权解除合同，并有权要求乙方承担当天拍摄酬金10倍的损失。

2、若乙方不能配合甲方拍摄工作，因此给甲方造成的损失由乙方承担；若导致拍摄工作无法进行，甲方有权要求乙方承担相应损失。

3、若乙方违反合同协议，在合同期限内在淘宝网出现同类的商业照片或相关宣传，甲方有权要求乙方承担所支付过酬金的10倍损失。

第九条、争议解决方式因本合同引发一切争议，甲、乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方有权向所在地仲裁委员会申请仲裁。

第十条、其他条款

1、此合同一经双方盖章确认后，除不可抗因素外，未经同意不得任意取消或延期。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。甲方：（章） 乙方:甲方代表签字： 身份证号：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**外企员工聘用合同怎么签篇十四**

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从20xx年\_5\_月\_1\_日至\_20xx年\_4\_月\_31\_日止。

二、工作性质和考核指标：

乙方同意按甲方工作需要，在 清洁工 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件：

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全及健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬：

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务：

(一) 甲方的权利：

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_3\_个月(季度)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务：

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、签订劳动合同是双方相互尊重、相互信任、相互制约的一种措施，解除劳动合同乙方应提前一个月以书面形式通知甲方，双方同意后办理相关接交手续。

八、解除聘用合同的程序：

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、工作服等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿;

3.交接工作;

4.甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第十五日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 代表： 年 月 日 乙方(签名)： 年 月 日

**外企员工聘用合同怎么签篇十五**

网吧法人： （以下简称甲方）聘请员工： （以下简称乙方）

一、原则本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时间有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

二、奖励制度为提高本网吧服务质量，激发并提高员工工作积极性，作出如下奖励规定： 网吧奖励奖金标准预设每月 50

200 元（包含网吧营业额提成）。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到早退旷工请假，没有投诉，交班金额正确。

三、员工职责

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！