# 2025年项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同模板(二十一篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-01-31

*项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同一第一条合同期限(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续...*

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同一**

第一条合同期限

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金.乙方须于每年的\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元.作为乙方全面履行本合同的风险金.

第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和\_\_\_\_\_\_经营状况实行\_\_\_\_\_\_的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等),每月\_\_\_\_\_\_\_\_号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内,乙方完成每月甲方规定的大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业额,超额部分以提成,提成部分单月结算.任聘期内,甲方可向乙方提供住宿,但不向乙方提供伙食.

劳动时间,原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照\_\_\_\_\_\_规定。每月有三天有薪休班。

第五条员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方或以偿付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

乙方严重违反\_\_\_\_\_\_劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据\_\_\_\_\_\_有关规定应予以辞退的.

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿,甲方有权解除合同,并报司法机关追究相关法律责任.

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

2.甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

3.甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

4.劳动合同的终止：

5.劳动合同规定的期限届满时;

6.双方约定的终止劳动合同的条件出现;

7.劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反有关劳动合同规定的赔偿办法、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

合同的实施和批准

本合同的解释权归属\_\_\_\_\_\_人力资源部。

\_\_\_\_\_\_《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应.

备注：聘用期内,乙方必须负责宾川\_\_\_\_童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：\_

第一条：本合同的“酒店”是指\_\_\_\_\_\_大酒店有限公司，其地址位于。

第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的经理。

第三条：聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第四条：营业额

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方交付万元，甲方每月给与乙方%的净利润。该万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

第七条：管理权

甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。

乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

第八条：乙方的工作

1.主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作;

2.制定酒店内部管理机构设置方案;

3.制定酒店的基本管理制度;

4.制订酒店的具体规章;

5.制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘;

6.做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

7.协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第九条：乙方禁止性行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

3.未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件;

4.不得从事其他违反法律规定的行为。

第十条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1.工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_元;通讯费每月\_\_\_\_\_\_\_\_元;如果当月的营业额大于万\_\_\_\_\_\_\_\_元，则以当月的净利润的\_\_\_\_\_\_\_\_%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当\_\_\_\_\_\_\_\_月考核兑现。

2.利润分红

甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的\_\_\_\_\_\_\_\_%的净利润按月发放，并保证依第六条所述乙方第\_\_\_\_\_\_\_\_年的利润分红不少于万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过万元的，须征得甲方的批准。万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同三**

甲方：

乙方：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签字之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬(每月 日开支)。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作安排和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方根据有关法律和规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准。并以此作为履行本合同的有效依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方应为乙方提供工装。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方根据有关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方应严格遵守法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

四、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，并以书面形式确定合同变更的内容。

3、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

①连续旷工 日以上或一月内累计旷工 次者;

②违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

③严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

④违反国家法律法规，被刑事处罚的;

⑤在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的;

⑥合同期限未满，擅自离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

①患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

②经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。

③除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

6、有下列情形之一的本合同即行终止：

①本合同期限届满;

②甲方双方约定的合同终止条件出现。

8、本合同期满时，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一个月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同四**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条 工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1‰提取 ；甲方扣留乙方培训金为 月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

（6）被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、 聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同五**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_元人民币;佣金提成按所主管项目月销售总额的\_\_\_%提取;甲方扣留乙方培训金为\_\_月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还;项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1)、在实习期内被证明不符合聘用条件的。

(2)、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

(3)、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的。

(4)、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

(5)、在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

(6)、被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4)、乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)、乙方因工负伤在规定的医疗期内的。

(2)、法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同：

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同六**

甲方：地址：

乙方：家庭地址：身份证号码：联系电话：

乙方经甲方工程部考核、试用合格，正式委托为甲方第\_\_\_\_\_\_\_\_项目负责人。为了保证乙方对甲方承接的项目工程进行施工的工程质量，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成以下协议：首要条件：

1，工程派单：由甲方工程部按派单规定统一分配，乙方应服从统一安排，不得挑选工程。

2，工期：乙方必须依照合同规定按时、保质保量完工。

3，工程结算：根据承包总额按比例支付，即进场年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止：甲方的权利和义务

1、甲方有责任为乙方提供详细、准确、合理的前期资料—【装饰工程施工预算表】、【设计施工图】，【单项工程施工材料体系】，【业主自购材料表】，【图纸技术交底】确保乙方施工得以顺利进行。

2、甲方可根据企业发展的需要进行内部调整，并拥有对合同的修改权。

3、出现以下情况之一，甲方可随时终止合同，并视情节严重程度罚款。⑴乙方将甲方所派工程转包给第三方;⑵乙方无正当理由拒绝承接甲方派工程;⑶乙方不得私自在公司业务范围内接私单及给其他公司承接工程;⑷乙方私下向客户收取工程款;⑸乙方所施工工程出现严重质量问题，造成客户投诉，使公司信誉受到损害;⑹乙方的其他行为使公司受到损害;⑺经工程部考核，符合开除或辞退条件的。乙方的权利和义务

1、乙方不得损害甲方公司形象、利益必须严格遵守甲方的各项管理规定，绝对服从甲方的领导，认真履行项目经理职责，忠于职守，自觉维护公司信誉;

2、乙方必须在施工现场贴好施工标示，室外粘贴欢迎标志(甲方提供);

3、乙方必须按甲方规定的施工工艺和标准进行施工，不得粗制滥造，否则甲方有权对其进行处罚;

4、如果乙方违章操作引起的火灾、人身伤亡事故及其他意外事故，造成的一切经济损失及后果由乙方承担;

5、乙方必须积极配合、协助甲方催收应收工程款;

6、在施工过程中，如业主因故要求更换乙方施工队，经甲方工程主管部门核实，确定需要更换时，乙方须服从甲方的安排;

7、每次材料进场乙方必须通知工程监理验收，才能施工;

8、从竣工验收之日计算，基础工程保修期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，水电防水保修期为\_\_\_\_\_\_\_\_年。因工艺或者材料原因，造成返工乙方负全部责任，甲方不作任何补偿。出现以下情况之一，乙方可随时终止合同：1甲方未按合同条款进行操作;2乙方个人发展的需要(需提前一个月向甲方工程部提出书面辞职申请)。本合同从签订之日起生效，合同期满自动失效。本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同七**

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码： )

甲乙双方经充分协商，甲方聘请乙方担任甲方项目经理一职，在本协议约定期限内由乙方行使甲方甲方投资项目经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方投资项目担任项目经理职务期间，全面组织对管理、建设施工、及财务管理工作;

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币 元，作为乙方组织甲方投资项目生产经营的启动资金;

3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起 个工作日内在 银行开立甲方投资项目生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金以 (转账、电汇、现金)方式注入该专用账户;

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于项目启动、经营和管理;

5、甲方承诺：将甲方投资项目每年利润的 % 作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币\_\_\_\_月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对甲方投资项目资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和甲方投资项目财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任甲方投资项目监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对甲方投资项目财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥甲方投资项目的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的开支;

2、全面负责甲方投资项目的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、本协议签订后乙方对甲方投资项目现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘甲方投资项目内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董事会备案;

4、由乙方指派人员负责保管甲方投资项目财务章、公章、合同章等印鉴;

5、甲方投资项目财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理甲方投资项目的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理甲方投资项目账目，对乙方负责并报告工作;

6、乙方必须在甲方甲方投资项目的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

7、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料(包括但不限于合同、协议等)报甲方董事会备案;

8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

9、乙方应于每月\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表;

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

11、乙方应当遵守法律法规以及甲方甲方投资项目章程，忠实履行职务，维护甲方投资项目利益，不得利用在甲方投资项目的地位和职权，为自己谋取私利;

12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、)擅自公开或出让;

14、本协议期限届满\_\_\_\_日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

甲方:乙方;

年月日：

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同八**

甲方（聘请方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（应聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

甲乙双方经充分协商,由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准,聘请乙方担任甲方总经理一职,双方形成劳动关系,在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定,以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限五年,自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用协议期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用协议。本协议期限届满后,任何一方不再续订聘用协议的,应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间,全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作；

2、甲方承诺：自本协议签字之日起\_\_\_\_\_个工作日内,甲方即注入资金人民币\_\_\_\_\_万元,作为乙方组织公司生产经营的启动资金；

3、甲方为保证启动资金的顺利到位,自本协议签订之日起\_\_\_\_\_个工作日内在银行开立公司生产经营专用账户,并按照前述约定将启动资金以\_\_\_\_\_（转账、电汇、现金）方式注入该专用账户；

4、乙方有权使用前述启动资金,但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25％以及公司当年总产值的3％作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起,每月从甲方处领取固定工资人民币\_\_\_\_月,待年终结算绩效奖金时,再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查；

3、甲方有权指派一人担任公司监事,直接负责监督乙方在职期间的工作,监督乙方对启动资金的使用情况等；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作,审批年度投资、财务计划内各项经费的开支；

2、全面负责公司的经营管理工作,行使董事会授予的生产经营管理职权；

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收,但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权,有权聘任、解聘公司内部任何岗位的人员,但应将相关人事材料报甲方董事会备案；

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

5、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作,签署重要的财务文件和报表,管理公司账目,对乙方负责并报告工作；

6、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）；

7、经甲方书面同意,乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分,包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；但乙方按照前述规定处分甲方财产时,应将相关的材料（包括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案；

8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款,须经甲方董事会同意；

9、乙方应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税,按时清偿银行借款和其他债务,及时收回应收款；

11、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程,忠实履行职务,维护公司利益,不得利用在公司的地位和职权,为自己谋取私利；

12、在本协议履行期间,乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

13、乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、商业秘密）擅自公开或出让；

14、本协议期限届满三十日以前,乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核,确定无误后,双方在审计意见书上签字,乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一,履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；

2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金,逾期2个月以上；

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除,违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元；如果守约方的实际损失超出该违约金的,则违约方按守约方的实际损失计算；

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的,双方应友好协商解决；如协商不成,可向各自所在地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系,不因本协议期限届满或解除而消灭；

2、本协议执行中如有未尽事宜,应由双方共同协商,做出补充规定；附件、补充规定与本协议具有同等效力；

3、本协议一式四份,甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同九**

在人们的法律意识不断增强的社会，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同也是非常有必要的行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗以下是小编为大家收集的建筑项目经理聘用合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。甲方：(以下简称甲方)法定分代表人：地址：乙方：(以下简称甲方)身份证：住址：甲方聘用乙方为建筑施工地现场项目经理，为确保建筑工程目标的顺利实施，明确责任，双方签约如下：

一、工作范围：乙方在甲方授权负责的工程项目施工管理，并有义务配合甲方竞争相应的工程项目，甲方可根据工程需要调配乙方的施工项目，

二、工程期限：以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同期限为准，聘用工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，当工期超过\_\_\_\_\_\_\_\_年时，本合同自动顺延至工程完工，超过聘用期限的薪酬按月平均工资乘以超过聘用期限的月数予以计算，或者双方对超过聘用期限的工资另签协议。

三、工作要求：建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

四、工作形式：

1.甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2.乙方的工资计算、发放：乙方实行年薪制，年薪为万元人民币，工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

五、风险抵押金：介于甲、乙双方系有亲属关系的中间人介绍，甲方对乙方比较信赖，甲方不要求乙方直接缴纳风险抵押金，而是从工资中扣除万元作为风险抵押金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性发放给本人。

六、甲乙双方的权利、责任和义务：

1.甲方的权利、责任和义务：

1)要向乙方传达贯彻工程施工地的`政策、法律、法规，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2)按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3)设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4)督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况。

5)甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2.乙方的权利、责任和义务：

1)为确保工程项目工期从到如期竣工各计划明细(进度计划、劳动力计划、用料计划、质量计划、安全目标)报公司及在办公室上墙;

2)确保工程项目安全目标达到无隐患(随检随查，人身安全，电源设备，防火安全，高空作业)确保生产安全，人身安全事故控制值为零;

3)确保对内与公司领导、对外与各有关单位沟通及时到位(“及时”是第一时间，“沟通到位”是重在解决问题);

4)确保工程项目现场文明施工(不随地乱扔杂物、乱堆乱放，做到工完场清)树立公司形象;

5)工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向公司汇报。施工前，签证最迟时间不允许超过3天，超过3天视为工作不到位，在工程结束后要按其程度扣工资的10%;

6)现场施工合理用料，减少用料损失率，根据使用材料不同，材料损耗率控制在2%——5%，超出部分由项目经理负责;

7)因项目经理个人失误和人为虚假论证造成的损失，项目经理负连带责任。

七、奖惩规定1、采用新技术、新工艺、新方法施工，有创新或具有示范效应，视具体情况或创造的经济效益，给予项目经理奖励元;2对超额完成计划，增加公司经济收益的项目经理，给予奖励元人民币;3、由于自身管理等原因，被建设单位投诉一次，给予项目经理元的处罚;4、出现的突发事件，项目经理未能及时果断处理，造成企业重大损失或因管理不善或决策失误，严重损害企业信誉度或造成企业巨大经济损失的，将给予项目经理元人民币的处罚;

八、违约责任。违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取风险抵押金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

九、争议的解决

1)甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2)可直接向\_\_\_\_区人民法院进行诉讼。

十、本合同经双方签字后生效，合同未尽事宜双方可协商解决，也可签订补充协议，补充协议是本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。十

一、本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。十

二、其它事项。本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑单位的合同由甲方保存。乙方可留复印件以备查阅。甲方：乙方：联系方式：联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十**

甲 方：

乙 方：

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方广东省片区项目主管，完成甲方交给的工程施工管理任务，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上,达成如下协议：

一、工作内容与工作时间

乙方作为甲方广东省项目的项目主管，作好广东省所有工程施工的全面管理工作，确保工程的安全、质量和工期，同时乙方应做好甲方安排的其它临时性工作。负责工程合同的实施，是施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工等负有直接责任。

二、聘用工作时间：

自20--年 4 月 1日至 年 4月 1日，工作年限为年。

三、劳动报酬及支付方式：

聘用期间的劳动报酬采用年薪制，年薪为144000元(壹拾肆万肆仟元)其中：工资8000元，奖金4000元，年薪在每月10日按120\_元(壹万贰仠元整)工资发放，中途探亲时间为十天，(注：在不影响工作进展的时候)。

三、双方权利与义务

(一)甲方权利和义务：

1、甲方负责工程项目的费用开支，工程分包结算，工程款项等往来业务，保证工程所需的资金，及时支付工程费用。

2、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等工作进行监督和管理。

3、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要、合适的条件。

4、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

5、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除协议：

1)、乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，导致项目的工作进展困难;

2)、乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况;

3)、乙方存在能力的不足，无法胜任项目主管职务，不能完成项目管理任务;

(二)乙方职责：

1、项目全过程：

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程合同条款。做好工程对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1)、负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2)、组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低施工成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3)、组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向甲方报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结。

4)、负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。工程施工中发生的增项增量及技术变更、签证，要及时收集、整理并向甲方汇报。现场签证最迟时间不允许超过3天。

5)、参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核工程施工合同。

6)、对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对各项目部工作的布置、检查和落实，检查和考核各项目部的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)、组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决;组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

8)、现场施工合理用料，减少用料损失率，根据使用材料不同，严格控制材料损耗率。

4、采购签约权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

5、安全责任

1)明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场重大安全事故，承担甲方全部责任的10%。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规，依法为乙方提供必要的劳动条件。

2、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

3、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点体情况调整。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守与甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据相关规章制度，给予其相应的处罚;情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

六、劳动合同的终止、解除、续订和变更

甲乙双方必须共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

七、双方约定的其他事项

1、根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致;乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

八、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和相关规章制度执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲 方：(签字)乙 方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确双方的权利和义务，就乙方受聘于甲方，担任甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目管理代表，完成甲方交给的工程施工管理任务，经双方平等协商，达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方作为甲方项目的建设方代表，作好工程施工的全面管理工作，确保工程的安全、质量和工期，并为甲方建立完善的质量管理体系;乙方应做好甲方安排的其它临时性工作。

二、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日起至项目竣工止。

三、劳动报酬

1、聘用期间的劳动报酬采用月薪制，月薪陆千圆整，包含吃饭、交通、综合保险补助等费用。

四、甲方的权利与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方有权在规定的工作范围内调度乙方工作，乙方应服从调度。

2、甲方应当为乙方顺利开展工作创造必要、合适的条件，否则，因此造成的损失由甲方自行承担。

3、在项目实施的过程中，出现下列重大问题时，甲方有权解除协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方与项目组成员有巨大的沟通障碍，项目组的工作进展困难;

(2)乙方在项目管理的过程中，项目出现严重的与计划相背离的情况;

(3)乙方在未经公司授权的情况下越权开展工作，给公司造成损失;

(4)乙方存在能力的不足，无法胜任项目经理职务，不能完成项目建设任务;

(5)乙方如果请假需要履行请假手续，经甲方同意后方可请假，请假当天工资扣除。

4、甲方有权对乙方按照行业、专业标准和制度进行岗位考核与考评，对乙方未完成工作任务或未完全完成工作任务，有权进行报酬扣减，直至全部扣除，并可解除合同。

5、因乙方故意或过失造成甲方项目安全、质量、工期损失，或其它任何意义、形式上的利益损失，甲方有权向乙方追偿，并可先行适当停发报酬至双方达成一致解决意见或通过其它途径分清责任为止，造成重大损失时甲方有权解除合同。

五、乙方的权利与义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方为公司派驻工程项目施工现场的负责人，负责工程现场业主方的日常管理及现场工作安排协调，必须严格遵循公司管理制度，努力提高现场管理水平和工作质量，树立公司良好的形象;

~1/3~

2、乙方应加强自身安全防范意识，否则发生伤、亡等事故，由乙方自行承担一切经济和法律责任;

3、乙方患有职业病或其他疾病，而不能胜任本工作岗位的，应及时告知甲方，不可隐瞒，否则因乙方带病作业而发生伤亡事故，所引发的一切经济及法律责任，由其自负;

4、根据施工总进度计划，审核工程项目施工组织设计，监督控制工程项目的现场施工进度，确保工程项目按计划进度完成;

5、根据合同的约定、设计图纸及相关规范规程的要求，严格监督工程项目施工质量，参加组织工程项目检查验收，组织进行材料设备进场检查验收，对工程质量负责，针对施工中钢筋、混凝土等关键材料，必须采取见证取样，并封存送至实验室检测;针对桩基施工、砼浇筑等关键施工部位，必须在施工现场，发现离场扣除200元/次;

6、根据工程项目总施工预算书，严格监督控制工程项目施工成本，参加工程现场的经济签证、技术核定单等审查确认，确保工程项目成本控制目标的实现，现场签证的要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_凡涉及工期和工程造价的现场签证，必须在根据具体情况或施工方的书面申请，经核实确认并征求甲方同意后，方可签署意见交至监理人，在同意签证申请后，需在施工结束24小时内发放签证，否则签证无效。如监理人擅自向施工方出具涉及工期和工程造价的现场签证，乙方可根据具体情况，对监理人进行处罚，并由监理人承担由此造成的直接损失;一旦发现不符合规定的现场签证，扣除200元/次;

7、负责进行现场合同管理，严格执行合同规定，确保合同履约完成，协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜;

6、负责甲方、监理单位、施工方之间的信息交流、信息传递和信息处理的管理事宜;

7、负责协调解决工程项目施工中的设计、施工问题以及现场的涉外关系;

8、负责组织现场项目部的日常管理工作，协调安排各专业工程师的现场配合工作，完成现场施工日志的准确记录;

9、负责组织参加每周的现场施工协调会议，审核监理工程师现场会议记录、工程项目管理报告和其他文件资料;

~2/3~

10、在日常工作中加强工作责任心，计划性，不断提高自己的专业水平和管理素质，及时准确提供工程建设信息;

11、乙方有权亦有责任在工作范围内向甲方提出积极的建议。对甲方违背施工规范和技术标准的指令可以拒绝执行，并向甲方作出正确的解释;针对施工现场的重要问题必须向甲方报告，不及时报告扣除100元/次;

12、为公正维护各方面的合法权益，乙方不得以任何形式接受施工方的吃、请、红包和其他方式的变相贿赂，不得经营或向施工方推荐人员和建筑材料，一经发现有此现象，严惩当事人，将处以500元/次的罚款;

13、乙方如因个人原因提前解除劳务协议造成甲方经济损失的，乙方应作出赔偿;

14、乙方有权按时足额取得劳务报酬，否则，有权按照劳动法规的规定处理，严重拖欠时，乙方可以解除本协议并不负赔偿责任;

六、本协议执行中发现其它问题，可另行制定条款，作为本协议的附件，与本协议具有同等效力。

本协议一式两份，双方各执两份，签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十二**

甲方(单位名称)：

乙方(劳动者)：

地址： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、合同期限

1、根据甲方经营需要，现聘请乙方为本公司总经理，作为公司的营业运转管理工作;

2、合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

二、工资待遇

1、甲方每月支付给乙方的工资为人民币( )大写 为 税后工资 ，

2、甲方每月以5号为发放工资日，不得以任何理由拖欠或克扣乙方工资;

三、劳动纪律及规章制度：

1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

2、乙方必须遵守甲方依法规定的规章制度及国家法律法规，认真完成工作任务，遵守公司的章程和职业道德。

3：乙方必须严格管理监督好酒楼各个部门的正常工作和日常工作安排。

4、甲乙应根据有关规定向劳动保障部门为乙方缴纳社会保险费和意外保险金

5、甲方应保障乙方在工作时间内的人身安全，乙方因工作负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方带薪医疗修养期，并应为乙方负责所有医疗费用。

四、休息、休假

1、乙方可按公司规定，每天工作8小时，每周休息一日，如因工作需要，需要延长工作时间的，甲方应按国家相关规定支付加班费;

2、乙方可享受国家规定的法定节假日，如在法定节假日根据甲方需要继续工作，应按国家有关规定给予加班补贴;

3、乙方工作满一周年可享受12天的带薪假期;。

六、解除劳动合同

1、在合同期内，甲乙双方协商一致，可解除劳动合同，如甲方主动提出解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知乙方。

七、本合同期满前，甲乙双方提前30天协商劳动合同续签事宜，协商一致后续签劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。

甲方 乙方

年 月 日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十三**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：宾馆执行总经理

(二)直接上级：宾馆全体合伙人

(三)直接下级：宾馆各用工人员

(四)岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

7、控制应收账款的额度，优化库存商品。

8、关心员工的日常生活。

10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五)义务

1.对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。

2.遵守法律法规和财务会计制度

3.不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围;

4.对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与 等;

5.聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款;

6.不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保;

7.应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表;

8.决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9.不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

10.不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动;

(六)执行总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，执行 总经理应有如下的权力：

1、 人事权：决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;

2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其 它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权 向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳 动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4 条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意， 不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5 条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、 行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1 条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不 得扣押乙方的身份证等证件。

第2 条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3 条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况 下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4 条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报 酬并依法缴纳社会保险：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5 条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合 同。

第6 条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字 之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无 固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1 条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的， 从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工 资之日止。

第2 条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔 偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1 条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2 条 其他违约责任

七、劳动争议处理

第1 条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请

调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其 他

第1 条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2 条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十四**

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任位于 酒楼的总经理 职务。

2、聘用期为：从 年 月 日到 年 月 日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 元￥ 。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、甲方需为乙方提供一日三餐饮食、 床、 住宿以及所需的生活用品包括房屋、 被子等，所需费用由甲方承担，不纳入乙方工资。甲方负责乙方健康证的办理。提供的住宿为单独寝室，并有简单办公桌椅。如乙方住宿自理，则甲方应给予适当的住房补贴

3、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚具体参照公司的规章制度。

4、若因乙方管理不当，连续三个月营业额低于 万元，甲方有权终止此合同。

三、 乙方的权利：

1、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

2、乙方在甲方餐厅用餐享受 6 折优惠并有签单的权利在发工资时甲方可在工资中扣除。

四、乙方的权力： 总经理对股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬

2、全面负责公司的经营管理工作，并向股东会报告工作

3、组织实施股东会、公司年度计划和投资方案

4、拟订公司内部管理机构设置方案

5、拟订公司的基本管理制度

6、制订公司的具体规章

7、提请股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人

8、聘任或者解聘除股东会聘任或者解聘以外的人员

9、拟定公司员工的工资、福利、奖惩，决定公司员工的聘用和解聘

10、批准单笔 元以下费用

11、执行股东会授予的其他职权。

五、乙方的职责

1、对完成公司整体经营目标负总责，保证开业后壹年内收回本酒店的全部投资

2、全面执行股东会作出的各种决议

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后执行实施

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境

5、按月向股东会报告公司经营情况，接受股东会质询并作出解释

6、接受公司股东会对公司经营活动的监督检查

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作

8、做好公司法、公司章程、股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利

2、不得从事损害本公司利益的活动

3、不得从事违反法律规定的活动。

4、如发生上述行为，甲方有权经济处罚乙方，并解除合同，情节严重的可追究乙方法律责任。

七、工资发放及绩效奖惩方法：

1、甲方每月 20 日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资，开业前筹备期间和开业后第一个月的工资按 元/月全额发放。

2、绩效奖惩办法：此条款从开业后第二个月开始执行

①月营业额基本指标为 万元/月，乙方的最低工资标准为 元/月

②月营业额不超过基本指标 万元时，乙方的工资标准为最低工资即 元/月

八、合同的续定、变更、解除和终止

1、如甲方结束经营，合同双方自动中止，甲方将补齐乙方工作日之基本工资及提成。

2、如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方贰个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

3、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

4、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

6、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有损坏或遗失，应按原定的单价予赔偿。

7、通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

九、 本合同一式二份，一份 3 页，甲、乙各执一份。协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行。本合同未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理。合同经双方签字后生效。

甲 方： 乙 方:

签 字： 签 字：

签订日期： 签订日期：

**项目经理聘用合同 职业经理人聘用合同篇十五**

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

聘用方(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘用期\_\_\_\_\_\_年。

三、聘用方式

授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、总体目标每年实现利润(税后)\_\_\_\_\_\_\_\_万元，今后年度每年递增\_\_\_\_\_万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

2

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！