# 2025年员工聘用合同实用(3篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-28

*员工聘用合同一一、聘用期限： 20xx年9月1日 至 20xx年8月30日二、工作内容、工作要求：1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规...*

**员工聘用合同一**

一、聘用期限： 20xx年9月1日 至 20xx年8月30日

二、工作内容、工作要求：

1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。

2、受聘食堂工作员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

三、待 遇

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

四、合同终止的条件

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(1)不遵守国家法律法规、学校纪律(如偷窃、有意破坏设备设施等)、不履行岗位职责、不执行学校的各项管理制度;

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故;

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

五、本合同一式三份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。上报中心校一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为 年。

二、工作内容

第二条

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 岗位(工种)工作。

第三条

本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职及注册。

第四条

乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条

乙方认为，根据已方目前的健康状况，约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条

乙方实行综合计算工时工作制，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条

甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

五、劳动报酬

第十条

甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。试用期为 个月基本工资 元。

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，每月号支付清上月的基本工资：提成部分次月发放，合同终止时，工作移交完毕，基本工资及提成一次性支付，不得克扣或无故拖欠。

第十二条

乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十三条

在不影响甲方正常营业的前提下，甲乙双方约定每年的6-9月乙方享有七天带薪假期，具体时间双方协商。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条

违规操作导致甲方经济纠纷和事故乙方将承担相应经济责任。

第十七条

乙方必须遵守国家和甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条

订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条

乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的.;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、违反本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条

甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知另一方即可，并支相应工资。甲方应在合同终止前，协助乙方办理变更，清算合同期间的工资及提成。

第二十二条

本协议确定要终止、解除时，乙方应在一月内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十三条

本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十四条

因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条

本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十六条

乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

代理人(签字或盖章)：

乙方(签字或盖章)：

签订日期：年 月 日

**员工聘用合同三**

员工劳动合同范本一：员工短期聘用合同书

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！